

1 課題の背景・ねらい

(1)背景

● 設立:平成28年にJA出資型法人として設立 (前身:秋保転作組合)

● 構成員:22人(理事7人、監事1人)

■ 経営規模:水稲12ha、大豆50ha、そば25ha

● 排水不良地や土壌タイプの異なるほ場が多く、水稲・大豆・そばの収量は総じて低い。

◆ 大豆を中心に鳥獣害が多発し、収量に影響を及ぼしている。

● 構成員が高齢化しており、若い従業員の雇用を計画しているが、優秀な人材を確保するため、 魅力ある労働環境の整備が必要である。

(2)ねらい

- ●水稲、大豆、そばの収量・品質が向上する。
- ●新規に園芸品目が試作される。
- ●人材確保のための労務管理について理解が深まる。
- 数値目標: 農産物売上高増加率 R 1:基準年

R 3:3 % 増 → R 4:5 % 増

定性的目標



環境保全米「清流育ち秋保米」



R5:8%增

2 活動内容

(1)水稲、大豆、そばの安定生産技術支援



そば苗立ち状況確認 調査(8/20)



水稲・大豆ほ場の調査ほ設置と 生育調査(6/上~10/中)

水稲・大豆作振り返り 検討会(12/24)



イノシシ被害のあった水 田ほ場と鳥獣害対策打合 せ(9/7)

2 活動内容

(2) 新規園芸品目の導入及び栽培技術支援



そらまめの生育・ 病害虫発生状況 確認調査(6/7)



新規品目のたまねぎ



そらまめの定植指導 (11/20)



ブロッコリー栽培講習会 (8/19)

ブロッコリー巡回 指導(10/14)

2 活動内容

(3) 労務管理基盤の整備支援

現況の労働力・労働時間はどのようになっているか?

乾燥調製施設の導入 計画の進捗状況は?

事業の継続・承継 するには?

女性の労働力の活用予定は?

若い社員の雇用 の計画は? 今後、経営規模は拡大される?

園芸部門の担い手は?

法人の形態はこのまま の農事組合法人?









農業法人ステップアップセミナー (1/7)





雇用管理勉強会 (8/20、1/24)

3 活動成果

(1)水稲、大豆、そばの安定生産技術支援

水稲、大豆、そばにおける収量が向上した。

水稲 R1:405kg/10a、等級 1等 → R3:422 kg/10a、等級 1等

大豆 R1: 60kg/10a、等級 2~3等 → R3: 79 kg/10a、等級2等

そば R1: 24kg/10a、等級 1等 → R3: 53 kg/10a、等級1等

◆ 大豆では、土壌養分バランスが作物に及ぼす影響について理解され、令和4年度は、 全面積で「苦土石灰」を施用し、土壌改良を行う。

また、ほ場条件に応じてチッソ成分の異なる基肥肥料の使い分けを実施予定である。

3 活動成果

(2)新規園芸品目の導入及び栽培技術支援

- 新規にそらまめが約15 a 作付けされ、492kg出荷された。今年 も水田を利用して同程度の規模で栽培している。
- 秋冬ブロッコリーが露地及びパイプハウスで試作(約2.5 a 分)された。
- 新規にたまねぎ(1,000株)が試作された。
- 水田を利用して新規にいちじく栽培に取り組むことになった。

(3) 労務管理基盤の整備支援

● 雇用管理勉強会で、「やりたいこと」「できること(できそうなこと)」が明確になった。これにより、従業員の「雇用」に向けて前向きな検討が始まった。

定性的目標を達成し









4 令和4年度の活動

- (1) 水稲、大豆、そばの安定生産技術支援
 - 土壌分析や生育に基づいた栽培管理指導
 - 雑草・病害虫の適期防除指導
 - 排水対策・獣害対策等に関する情報の提供
- (2) 新規園芸品目の導入及び定着のための 栽培技術支援
 - そらまめの収量・品質を向上させるため の栽培管理指導
 - ブロッコリー等新規園芸品目の栽培管理指導
 - ●いちじくの栽培管理指導
- (3) 労務管理基盤の整備支援
 - 経営計画シミュレーション調査・分析
 - 労務管理勉強会



水稲、大豆、そばの収量・ 品質が向上する。

新規園芸品目の導入及び 規模拡大が図られる。

雇用のための受入体制の 基礎が整備される。

数値目標

農産物売上高増加率 5%増 (基準年:令和元年)