


「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>ピジョン株式会社</p>
<p>取組名称</p>	<p>育児は仕事 育児を語れる社員を目指して</p>
<p>取組の概要</p>	<p>【男女】ひとつきいっしょ（1か月限定 育児休職） ひと月の半分を特別有給休暇・残り半分を積立休暇もしくは、育児休業給付金利用により、月の給与が保障された状態で育児休職できる制度 男性の取得率 2015年以降 100%</p> <p>【女性】産後特別有給休暇 女性社員出産後6週間は特別有給休暇として、給与が会社より支給される制度。</p> <p>【男女】育児レポート 1才6か月までの子供を持つ社員は目標管理制度に育児をすることを業務目標にいれ、我が子の育児を通して気づいたことや提案などをレポートにし、業績評価を受ける</p> <p>【男女】出産お祝金・お祝品 お祝金 第1子 50,000円 第2子 100,000円 第3子 300,000円 第4子 500,000円 第5子以降 1,000,000円 お祝品として、自社製品をプレゼント</p> <p>【男女】子の看護休暇・学校行事参加休暇 お子さんが小学校卒業するまで、自分の積立休暇を看護休暇・学校行事への参加のための休暇に利用することができる。</p> <p>【男女】ライフデザイン休暇・休職 不妊治療・里子・養子縁組等新しい家族を迎え入れるために最長2年間の休職ができる制度 その他、有給育児時間や時短勤務等あり</p>
<p>取組の様子</p>	
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>2017年 日経デュアル 共働き子育てしやすい企業 2017 3位 2018年 Forbes JAPAN WOMEN AWARD 企業賞第2位 2019年 日経デュアル 共働き子育てしやすい企業グランプリ 6位</p>