

宮城県の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (25年3月末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 23年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
24年度	2,318,692	1,827,760,395	30,521,893	271,728,428	14.9	15.0

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)都道府県平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
24年度	27,465	125,265,539	24,312,789	45,910,475	195,488,803	7,118	7,042

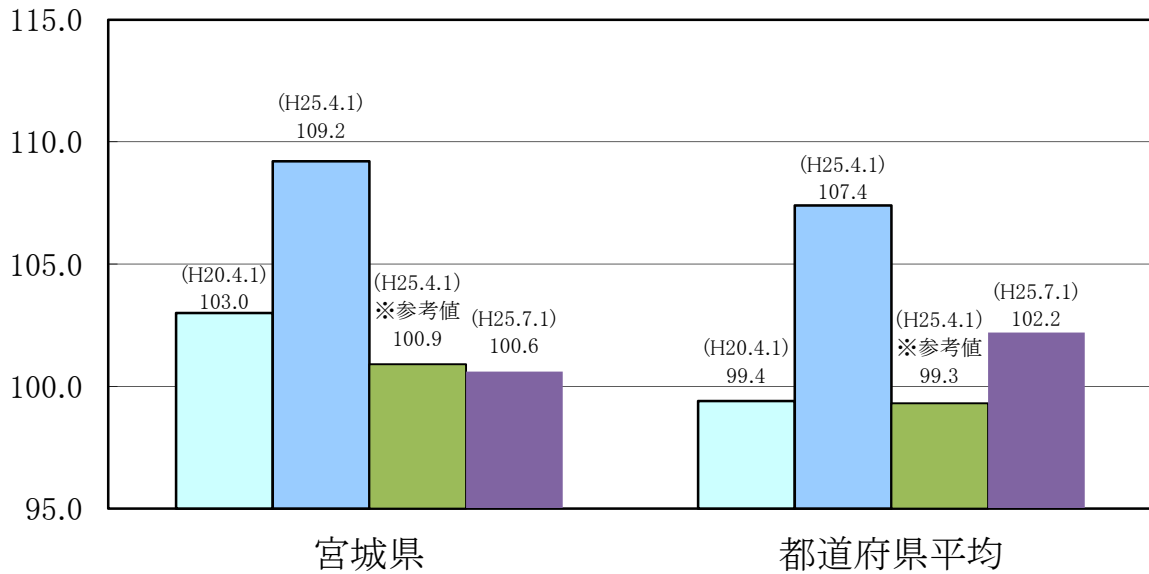
- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成24年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) 特記事項

(給与減額の状況)

国の要請等を踏まえた減額措置の内容	減額実施期間
実施	平成25年7月1日から平成26年3月31日まで
抑制済又は減額措置の内容	
(給料) 知事 △12%(平成25年4月1日から平成25年6月30日までは△5%) 副知事 △11%(平成25年4月1日から平成25年6月30日までは△4%) 一般職 給料表の職務の級又は号俸に応じて△4.77%から△9.77%	
(管理職手当) 管理職手当の区分が1種又は2種の職 △10%(平成25年4月1日から平成25年6月30日までは△5%) " 3種の職 △10%(平成25年4月1日から平成25年6月30日までは△4%) 上記以外の職 △10%(平成25年4月1日から平成25年6月30日までは△3%)	
※平成25年4月1日現在のラスパイレース指数109.2(参考値100.9) 平成25年7月1日現在(減額時点)のラスパイレース指数100.6	

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 「参考値」は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値である。

(5) 給与改定の状況

① 月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
25年度	円 377,824	円 377,604 (377,338)	円 220 (486)	% -	% 改定なし	% 改定なし

(注) 1 () 内は、知事等及び職員の給与の特例に関する条例(平成25年宮城県条例第8号)による給与減額支給措置後の額である。

② 特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
25年度	月 3.96	月 3.95	月 0.01	月 -	月 3.95	月 3.95