

### 第3節 労働争議の調整

#### 1 概要

令和5年中に係属した労働争議調整事件は、前年繰越、新規係属ともに0件であった。

第1表 調整区分別取扱件数

年 別	前年繰越件数			新規係属件数			取 扱 件 数			
	あつせん	調停	仲裁	あつせん	調停	仲裁	あつせん	調停	仲裁	計
R元	1	—	—	1	—	—	2	—	—	2
R2	—	—	—	3	—	—	3	—	—	3
R3	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
R4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
R5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

第2表 開始事由別取扱件数（新規係属分）

年 別	申 請			職権	知事請求	計
	組 合	使 用 者	双 方			
R元	—	1	—	—	—	1
R2	2	1	—	—	—	3
R3	1	—	—	—	—	1
R4	—	—	—	—	—	—
R5	—	—	—	—	—	—

第3表 係属月別取扱件数（新規係属分）

年 別	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	計
R元	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
R2	—	—	—	1	—	—	—	—	2	—	—	—	3
R3	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
R4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
R5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

第4表 従業員規模別取扱件数（新規係属分）

区 分	R元	R2	R3	R4	R5
50人未満	1	1	—	—	—
50人～99人	—	—	—	—	—
100人～199人	—	1	—	—	—
200人～299人	—	—	—	—	—
300人～499人	—	1	—	—	—
500人～999人	—	—	—	—	—
1,000人以上	—	—	1	—	—
計	1	3	1	—	—

第5表 組合員規模別取扱件数（新規係属分）

区 分	R元	R2	R3	R4	R5
50 人未満	—	—	—	—	—
50 人～ 99 人	—	—	—	—	—
100 人～199 人	—	—	—	—	—
200 人～299 人	—	—	1	—	—
300 人～499 人	—	1	—	—	—
500 人～999 人	—	—	—	—	—
1,000 人以上	—	1	—	—	—
不 明	1	1	—	—	—
計	1	3	1	—	—

(注) 組合員数は、当該争議に係る支部又は分会の組合員数で計上した。

第6表 上部団体加盟系統別取扱件数（新規係属分）

区 分	R元	R2	R3	R4	R5
連 合	—	—	—	—	—
全 労 連	1	2	—	—	—
そ の 他	—	1	—	—	—
計	1	3	—	—	—

(注) 上部団体への加盟系統については、本県レベルのもので区分し計上した。

第7表 産業別取扱件数（新規係属分）

区 分	R元	R2	R3	R4	R5
A 農業、林業	—	—	—	—	—
B 漁業	—	—	—	—	—
C 鉱業、採石業、砂利採取業	—	—	—	—	—
D 建設業	—	—	—	—	—
E 製造業	—	—	—	—	—
F 電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	—	—	—
G 情報通信業	—	—	—	—	—
H 運輸業、郵便業	1	1	1	—	—
I 卸売業、小売業	—	—	—	—	—
J 金融業、保険業	—	—	—	—	—
K 不動産業、物品賃貸業	—	—	—	—	—
L 学術研究、専門・技術サービス業	—	—	—	—	—
M 宿泊業、飲食サービス業	—	1	—	—	—
N 生活関連サービス業、娯楽業	—	—	—	—	—
O 教育、学習支援業	—	—	—	—	—
P 医療、福祉	—	—	—	—	—
Q 複合サービス事業	—	1	—	—	—
R サービス業(他に分類されないもの)	—	—	—	—	—
S 公務	—	—	—	—	—
T 分類不能の産業	—	—	—	—	—
計	1	3	1	—	—

第8表 調整事項別取扱件数（新規係属分）

区 分	R元	R2	R3	R4	R5
A 組合承認・組合活動	—	—	—	—	—
B 協約締結・改定・解釈・実施	—	—	—	—	—
C 労働条件改定	1	4	1	—	—
(1)賃金	1	4	1	—	—
賃上げ	—	—	—	—	—
一時金	—	1	—	—	—
諸手当	—	1	—	—	—
その他賃金	1	2	—	—	—
退職金、解雇手当、休業手当	—	—	1	—	—
(2)賃金以外の労働条件	—	—	—	—	—
労働時間、休日休暇	—	—	—	—	—
作業方法の変更	—	—	—	—	—
定年制	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—
D 経営人事	—	1	1	—	—
事業休廃止・縮小	—	—	—	—	—
企業合併、営業譲渡	—	—	—	—	—
人員整理	—	—	—	—	—
配転	—	1	—	—	—
解雇	—	—	1	—	—
その他	—	—	—	—	—
E 福利厚生	—	—	—	—	—
F 団交促進	—	—	—	—	—
G その他	—	1	—	—	—
計	1	6	2	—	—
新規係属事件数	1	3	1	—	—
1事件当たりの平均調整事項数	1.0	2.0	2.0	—	—

(注) 1 1事件に2つ以上の調整事項がある場合、それぞれ区分し計上したので、調整事件数とは一致しない。

2 調整事項が変更となった場合、変更後の調整事項により区分し計上した。

第9表 終結区分別取扱件数

年別	取扱 件数 (A)	解 決 (B)			打ち切り	取下げ (C)	不開始 (D)	翌年へ の繰越 (E)	解決率 (%)
		案提 示等	自主 交渉	協約 締結					
R元	2	—	—	1	—	—	1	—	100.0
R2	3	—	—	—	2	1	—	—	0.0
R3	1	1	—	—	—	—	—	—	100.0
R4	—	—	—	—	—	—	—	—	—
R5	—	—	—	—	—	—	—	—	—
計	6	1	—	1	2	1	1	—	50.0

(注) 1 「自主交渉」には、調整員の指名後において、事務局の事情聴取やあっせん活動の影響を受けて、申請者が自主的な話し合い等により解決したとして取り下げた場合が含まれる。

2

$$\text{解決率 (\%)} = \frac{B}{A - (C + D + E)} \times 100$$

第10表 所要日数別取扱件数

区 分		R元	R2	R3	R4	R5
5日	未 満	—	—	—	—	—
5日	～ 9日	—	—	—	—	—
10日	～ 14日	—	—	—	—	—
15日	～ 19日	—	—	—	—	—
20日	～ 29日	—	—	—	—	—
30日	～ 49日	—	—	—	—	—
50日	～ 99日	—	2	1	—	—
100日	～ 199日	—	—	—	—	—
200日	以 上	1	—	—	—	—
計		1	2	1	—	—
延べ所要日数 (日)		244	143	71	—	—
1件当たりの平均所要日数		244.0	71.5	71.0	—	—

(注) 1 前年からの繰越分は終結年において計上した。

2 不開始、指名前取下げ及び翌年への繰越分を除く。

第11表 調整回数別取扱件数

区 分	R元	R2	R3	R4	R5
0 回	—	—	—	—	—
1 回	—	1	1	—	—
2 回	—	—	—	—	—
3 回	—	1	—	—	—
4 回	1	—	—	—	—
5 回	—	—	—	—	—
6 回以上	—	—	—	—	—
計	1	2	1	—	—
調整を開催した事件数	1	2	1	—	—
調整延べ開催数（回）	4	4	1	—	—
調整を開催した事件の 1件当たりの平均回数	4.0	2.0	1.0	—	—

- (注) 1 前年からの繰越分は終結年において計上した。  
 2 不開始、指名前取下げ及び翌年への繰越分を除く。

第12表 新規係属事件における合同労組事件の係属状況

(単位：件)

年 別	全事件	合同労組事件	合同労組事件中 駆込み訴え事件
R元	1	1 (100.0%)	1 (100.0%) [ 100.0%]
R2	3	3 (100.0%)	2 ( 66.7%) [ 66.7%]
R3	1	1 (100.0%)	1 (100.0%) [ 100.0%]
R4	—	— ( —)	— ( —) [ —]
R5	—	— ( —)	— ( —) [ —]

- (注) 1 「合同労組」とは、一定の地域で企業の枠を超え、中小企業の労働者を主に組織し、個人加盟ができる組合のことをいう。(中央労働委員会事務局「都道府県労働委員会状況報告要領」より)  
 2 「駆込み訴え事件」とは、労働者が調整事件となり得る状況が発生した後、合同労組に加入し、当該組合から当該事項を調整事項として申請があった事件。(中央労働委員会事務局「都道府県労働委員会状況報告要領」より)  
 3 合同労組事件中駆込み訴え事件欄の( )は新規係属事件数に占める割合、[ ]は合同労組事件数に占める割合である。