

育児休業等 Q & A

(令和5年1月改訂版)

— 子育てを支援するために —

▶ はじめに

次世代育成支援対策推進法により特定事業主とされた宮城県教育委員会は、職員の子育てを支援し、すべての職員が仕事と子育てを両立することができる環境を整えるため、「特定事業主行動計画」に基づき、職員のみなさんが育児休業等の制度を正しく理解し、この制度を積極的に活用いただくために「育児休業等Q&A」を作成しました。

制度を有効に活用され、働く職員の子育て支援の一助となることを期待します。

▶ 目次 ▶

1 育児休業について

- Q1 育児休業とはどのような制度ですか？
- Q2 育児休業をすることができない職員は？
- Q3 「子が3歳に達する日まで」とは？
- Q4 育児休業中の身分はどのようになりますか？
- Q5 育児休業を請求する際の事務手続は？
- Q6 育児休業期間の延長はできますか？
- Q7 同一の子についての育児休業は、何回まで取得できますか？
- Q8 育児休業の承認が取り消される場合は？
- Q9 妻の産後休暇期間中に、夫が育児休業をすることはできますか？
- Q10 第一子に係る育児休業中(妻)に第二子を妊娠しました。第一子の育児休業はどのようになりますか？
- Q11 復帰後の年次有給休暇はどのようになりますか？
- Q12 育児休業中の給与はどのようになりますか？
- Q13 育児休業中の住民税はどうなりますか？
- Q14 育児休業をした場合、昇給に影響はありますか？
- Q15 産前産後休暇中や育児休業中も公立学校共済組合の掛金は納入するのでしょうか？
- Q16 育児休業中の教職員互助会の掛金の納入は？
- Q17 育児休業をすると退職手当に影響はありますか？
- Q18 公立学校共済組合から貸付けを受けています。育児休業中の貸付けの償還はどのようになりますか？また、新たに貸付けを申し込めますか？
- Q19 育児休業中の定期健康診断等はどうすれば良いですか？

2 育児短時間勤務について

- Q 1 育児短時間勤務とはどのような制度ですか？
- Q 2 育児短時間勤務をすることができない職員は？
- Q 3 「小学校就学の始期に達するまで」とは？
- Q 4 どのような勤務形態を選択できるのですか？
- Q 5 育児短時間勤務を請求する際の事務手続は？
- Q 6 育児短時間勤務の請求期間は？
- Q 7 育児短時間勤務の期間を延長することはできますか？
- Q 8 同一の子について育児短時間勤務を再度することはできますか？（再度の育児短時間勤務）
- Q 9 育児短時間勤務の期間中、勤務する時間帯等を変更することはできますか？
- Q 10 育児短時間勤務が取り消される場合は？
- Q 11 育児短時間勤務に伴い、年次有給休暇はどのようになりますか？
- Q 12 育児短時間勤務をした場合の給与はどのようになりますか？
- Q 13 育児短時間勤務をした場合の期末・勤勉手当はどのようになりますか？
- Q 14 育児短時間勤務をした場合、昇給に影響はありますか？

3 部分休業について

- Q 1 部分休業とはどのような制度ですか？
- Q 2 部分休業をすることができない職員は？
- Q 3 部分休業を請求する際の事務手続は？
- Q 4 部分休業をした場合の給与はどのようになりますか？
- Q 5 部分休業をした場合、昇給に影響はありますか？
- Q 6 部分休業に伴い給与が減額された場合、公立学校共済組合の掛金はどのようになりますか？
- Q 7 育児時間（特別休暇）と部分休業との関係は？

4 育児のための早出遅出勤務について

- Q 1 早出遅出勤務とはどのような制度ですか？
- Q 2 早出遅出勤務は、どのような場合に利用できますか？
- Q 3 早出遅出勤務は、1日おきに利用できますか？
- Q 4 早出遅出勤務を請求する際の事務手続は？

5 その他（特別休暇）