

# 1 労働者の構成

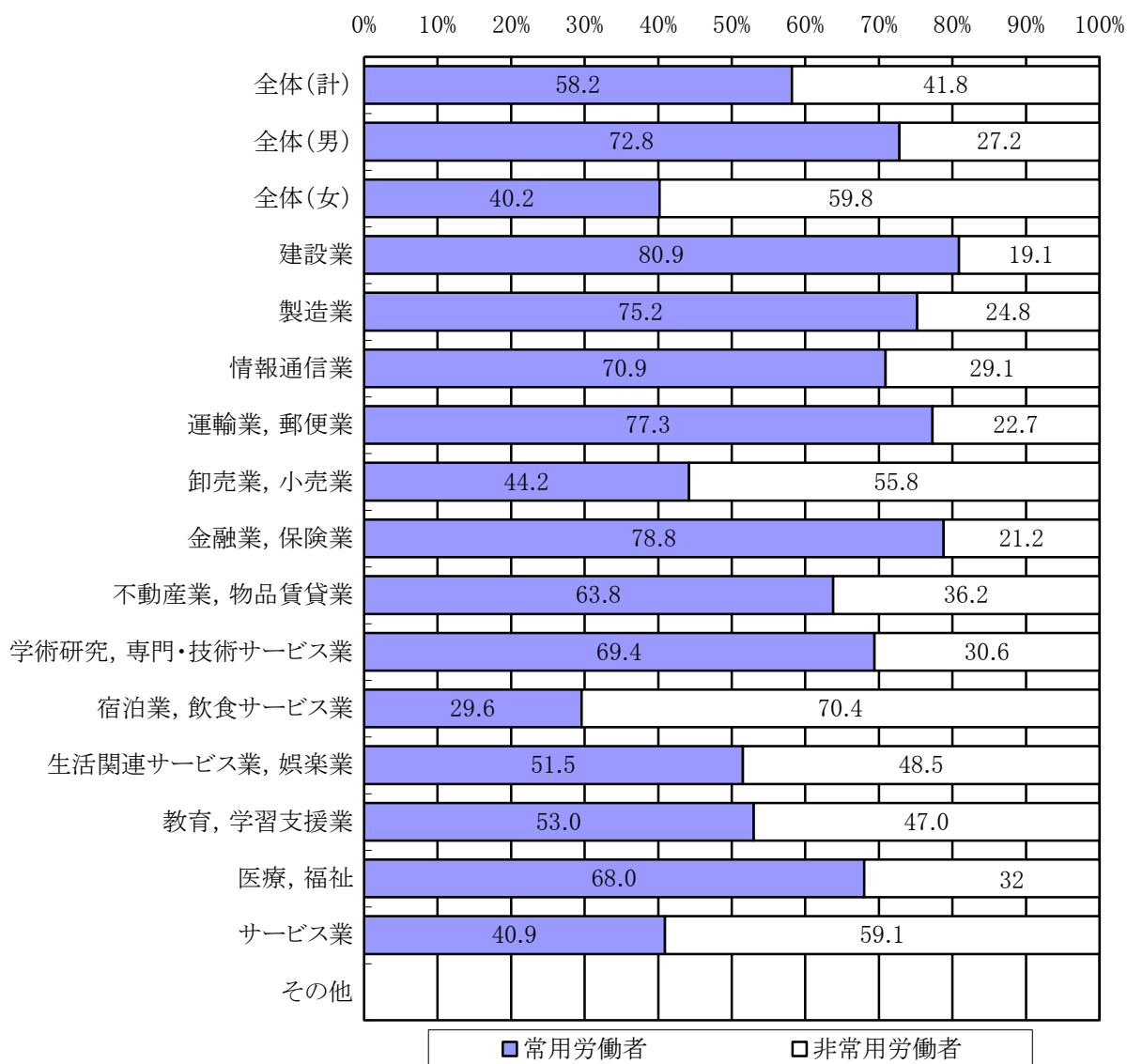
**常用労働者は58.2%，非常用労働者は41.8%**

調査事業所における労働者を雇用形態別に分類すると、その構成は常用労働者（正社員）の割合が58.2%（前年65.8%）、非常用労働者（常用労働者以外の者）は41.8%（同34.2%）となっている。

産業分類別では、「建設業」、「金融業、保険業」、「運輸業、郵便業」の常用労働者の割合が、それぞれ80.9%、78.8%、77.3%と高く、一方「宿泊業、飲食サービス業」では29.6%と低くなっている。また、全体の男女別では、男性の常用労働者の割合は72.8%で、女性は40.2%と男女間にも差がみられる。

非常用労働者の内訳は、「嘱託・契約社員」11.1%、「パートタイム労働者」19.7%、「臨時・アルバイト」6.5%、「派遣労働者」3.4%、「その他」1.1%となっている。（図1）

図1 労働者の構成（N=47,434・労働者割合）



## 2 賃金

**平均賃金は 320,657 円 (40.6 歳・12.2 年)**

平成 29 年 7 月における平均賃金は、平均年齢 40.6 歳 (前年 40.8 歳)、平均勤続年数 12.2 年 (同 14.4 年) で 320,657 円 (同 370,132 円) であり、前年比 86.6% であった。

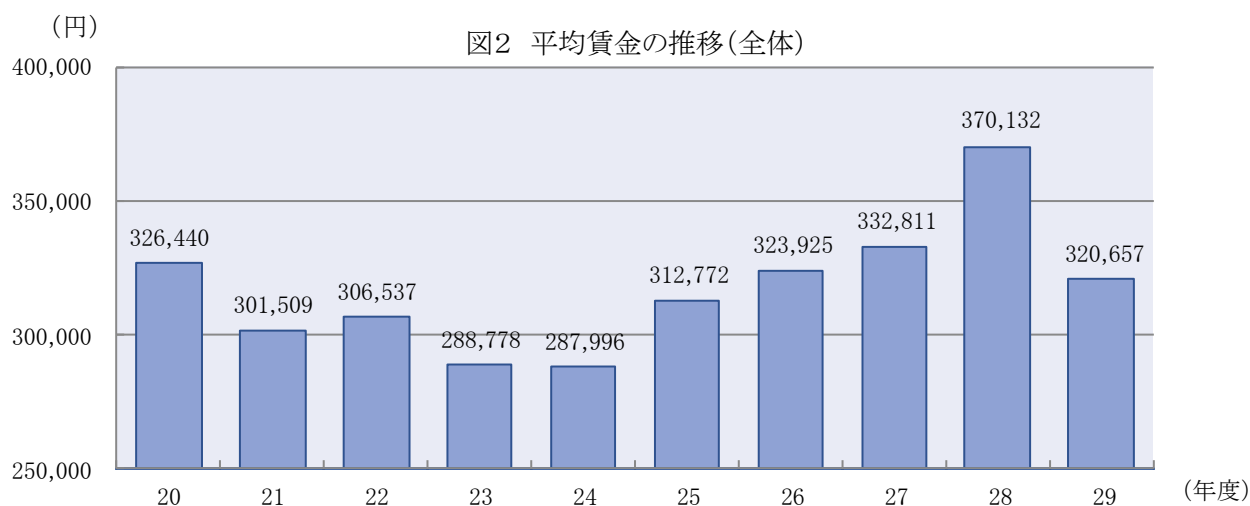
このうち「所定内賃金」283,497 円 (同 310,214 円) で、その内訳は「基本給」が 240,998 円 (同 274,775 円)、「諸手当」が 42,499 円 (同 35,440 円) となっている。また、「所定外賃金」は 37,160 円 (同 59,918 円) となっている。

男女別にみると、男性の平均賃金は、平均年齢 41.7 歳 (同 41.4 歳)、平均勤続年数 13.3 年 (同 15.3 年) で、347,166 円 (同 398,612 円) となっており、女性は平均年齢 38.6 歳 (同 38.3 歳)、平均勤続年数 9.6 年 (同 11.0 年) で、262,269 円 (同 268,620 円) となっている。(表 2、図 2)

表 2 平均賃金 (N=17,244 人)

(単位：円)

|   | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所 定 内 賃 金 |        |            | 所定外賃金         | 平均賃金    |
|---|-------------|-------------------|-----------|--------|------------|---------------|---------|
|   |             |                   | 基 本 給     | 諸 手 当  | 所定内賃金<br>計 | 時間外・<br>休日手当等 |         |
| 計 | 40.6        | 12.2              | 240,998   | 42,499 | 283,497    | 37,160        | 320,657 |
| 男 | 41.7        | 13.3              | 254,884   | 49,560 | 304,445    | 42,722        | 347,166 |
| 女 | 38.6        | 9.6               | 210,051   | 27,189 | 237,240    | 25,029        | 262,269 |



平均賃金を産業別にみると、「不動産業、物品賃貸業」が407,564円と最も高く、次いで「教育、学習支援業」が388,995円、「学術研究、専門・技術サービス業」が375,888円となっている。

賃金の内訳を見ると、「運輸業、郵便業」、「情報通信業」で「諸手当」の額がそれぞれ71,523円、66,715円と高くなっている。

また、「所定外賃金」は「不動産業、物品賃貸業」が104,016円と高く、「金融業、保険業」が18,771円と低くなっている。(表3)

表3 産業別平均賃金 (N=17,244人)

(単位：円)

| 産業分類            | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所定内賃金   |        |            | 所定外賃金         | 平均賃金    |
|-----------------|-------------|-------------------|---------|--------|------------|---------------|---------|
|                 |             |                   | 基本給     | 諸手当    | 所定内賃金<br>計 | 時間外・<br>休日手当等 |         |
| 建設業             | 44.2        | 13.4              | 267,148 | 50,550 | 317,698    | 30,968        | 348,666 |
| 製造業             | 38.5        | 12.4              | 221,986 | 27,699 | 249,685    | 42,283        | 291,967 |
| 情報通信業           | 37.2        | 10.6              | 274,965 | 66,715 | 341,680    | 28,758        | 370,483 |
| 運輸業、郵便業         | 43.5        | 13.6              | 202,570 | 71,523 | 274,093    | 72,443        | 346,536 |
| 卸売業、小売業         | 40.1        | 13.5              | 241,379 | 43,423 | 284,802    | 21,660        | 306,462 |
| 金融業、保険業         | 40.4        | 12.6              | 253,773 | 48,887 | 302,661    | 18,771        | 321,432 |
| 不動産業、物品賃貸業      | 40.3        | 6.7               | 263,586 | 39,961 | 303,548    | 104,016       | 407,564 |
| 学術研究、専門・技術サービス業 | 42.7        | 13.5              | 304,963 | 43,313 | 348,276    | 27,612        | 375,888 |
| 宿泊業、飲食サービス業     | 38.6        | 8.5               | 228,769 | 37,389 | 266,158    | 41,361        | 307,519 |
| 生活関連サービス業、娯楽業   | 38.7        | 10.2              | 226,819 | 35,156 | 261,975    | 56,612        | 318,588 |
| 教育、学習支援業        | 42.8        | 12.6              | 319,131 | 50,289 | 369,420    | 19,575        | 388,995 |
| 医療、福祉           | 37.7        | 7.9               | 236,520 | 32,743 | 269,263    | 35,005        | 304,268 |
| サービス業           | 44.4        | 15.7              | 245,995 | 46,155 | 292,150    | 32,505        | 324,655 |
| その他             | -           | -                 | -       | -      | -          | -             | -       |

平均賃金を企業規模別にみると、「300人以上」で345,637円と最も高くなっている。(表4)

表4 企業規模別平均賃金 (N=17,244人)

(単位：円)

| 常用労働者の<br>規模分類 | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所定内賃金   |        |            | 所定外賃金         | 平均賃金    |
|----------------|-------------|-------------------|---------|--------|------------|---------------|---------|
|                |             |                   | 基本給     | 諸手当    | 所定内賃金<br>計 | 時間外・<br>休日手当等 |         |
| 10～29人         | 42.9        | 11.4              | 226,450 | 43,453 | 269,903    | 36,403        | 306,307 |
| 30～99人         | 42.2        | 11.3              | 217,417 | 41,319 | 258,736    | 29,917        | 288,653 |
| 100～299人       | 39.8        | 11.5              | 232,990 | 40,960 | 273,949    | 35,744        | 309,694 |
| 300人以上         | 39.8        | 13.1              | 260,527 | 43,710 | 304,237    | 41,401        | 345,637 |

### 3 特別手当（賞与）

#### 平成28年年末賞与の平均は473,104円

平成28年の年末賞与の支給状況をみると、全産業平均で473,104円（前年647,805円）となっており、これを産業別でみると、「教育、学習支援業」が最も高く775,434円（同772,210円）、次いで「建設業」が517,567円（同664,766円）となっている。

企業規模別では、企業規模「300人以上」で高支給額となっており、「10～29人」と「300人以上」では293,359円（2.01倍）の差となっている。（表5，図3）

#### 平成29年夏季賞与の平均は459,022円

平成29年の夏季賞与の支給状況をみると、全産業平均で459,022円（前年633,586円）となっており、これを産業別でみると、「教育、学習支援業」が最も高く649,008円（同590,897円）、次いで「建設業」が629,317円（同790,621円）となっている。

企業規模別では、企業規模「300人以上」で高支給額となっており、「10～29人以下」と「300人以上」では276,239円（1.95倍）の差となっている。（表5，図4）

表5 年末及び夏季賞与（年末N=15,529人，夏季N=15,818人）

（単位：円）

|                  |                 | 平成28年年末賞与 | 平成29年夏季賞与 |
|------------------|-----------------|-----------|-----------|
| 全 体              |                 | 473,104   | 459,022   |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建設業             | 517,567   | 629,317   |
|                  | 製造業             | 427,461   | 413,413   |
|                  | 情報通信業           | 455,896   | 580,854   |
|                  | 運輸業，郵便業         | 410,040   | 419,711   |
|                  | 卸売業，小売業         | 478,750   | 470,310   |
|                  | 金融業，保険業         | 473,469   | 462,753   |
|                  | 不動産業，物品賃貸業      | 480,645   | 475,236   |
|                  | 学術研究，専門・技術サービス業 | 509,025   | 473,902   |
|                  | 宿泊業，飲食サービス業     | 272,478   | 239,789   |
|                  | 生活関連サービス業，娯楽業   | 286,902   | 426,095   |
|                  | 教育，学習支援業        | 775,434   | 649,008   |
|                  | 医療，福祉           | 475,483   | 405,221   |
|                  | サービス業           | 512,323   | 431,392   |
|                  | その他             | -         | -         |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10～29人          | 291,252   | 289,895   |
|                  | 30～99人          | 350,278   | 337,218   |
|                  | 100～299人        | 429,014   | 406,357   |
|                  | 300人以上          | 584,611   | 566,134   |

図3 年末賞与の推移(全体)

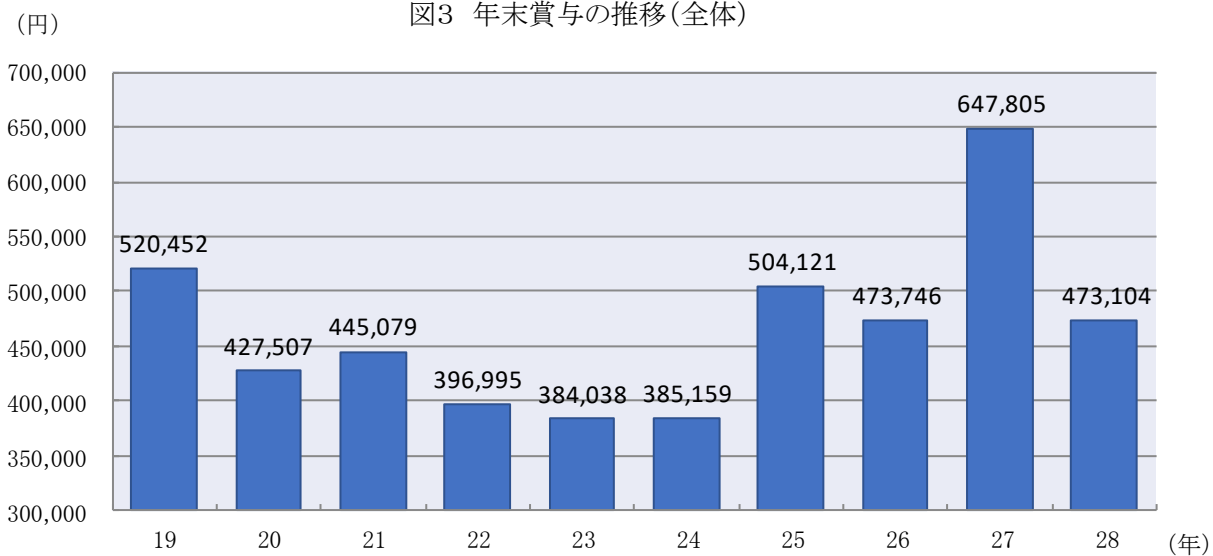
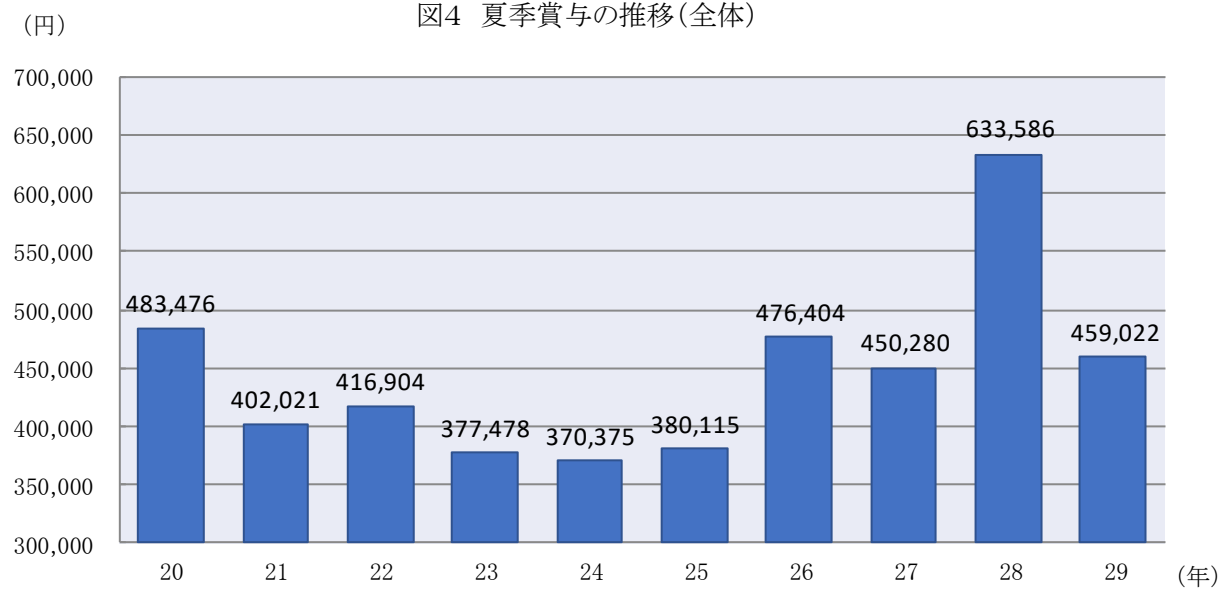


図4 夏季賞与の推移(全体)



#### 4 常用労働者（正社員）の給与の支給形態

**月給制 95.7%，日給制 5.5%**

常用労働者（正社員）の給与の支給形態について調査した結果、「月給制」という回答が95.7%（前年91.4%）で最も多かった。次いで、「日給制」が5.5%（同9.7%）となっている。

産業別の支給形態の特徴としては、「日給制」を採用している割合が「建設業」で16.5%（同24.7%）、「年俸制」を採用している割合が「情報通信業」で20.0%（同7.7%）と他の業種よりも高くなっている。また、「出来高払制」については、「運輸業，郵便業」が14.0%（同19.0%）と他の業種よりも高くなっている。（表6）

表6 常用労働者（正社員）の給与の支給形態（複数回答）

（単位：%）

|                  |                 | 時間給制 | 日給制   | 月給制   | 年俸制  | 出来高払制 |
|------------------|-----------------|------|-------|-------|------|-------|
| 全 体              |                 | 3.5  | 5.5   | 95.7  | 5.3  | 2.0   |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建 設 業           | 5.9  | 16.5  | 91.8  | 5.9  | 0.0   |
|                  | 製 造 業           | 9.4  | 6.3   | 98.4  | 3.1  | 0.0   |
|                  | 情 報 通 信 業       | 0.0  | 0.0   | 100.0 | 20.0 | 0.0   |
|                  | 運輸業，郵便業         | 8.0  | 10.0  | 88.0  | 4.0  | 14.0  |
|                  | 卸売業，小売業         | 0.8  | 2.4   | 97.6  | 5.7  | 0.8   |
|                  | 金融業，保険業         | 0.0  | 0.0   | 96.3  | 0.0  | 7.4   |
|                  | 不動産業，物品賃貸業      | 0.0  | 0.0   | 100.0 | 0.0  | 10.0  |
|                  | 学術研究，専門・技術サービス業 | 0.0  | 4.0   | 88.0  | 12.0 | 0.0   |
|                  | 宿泊業，飲食サービス業     | 0.0  | 0.0   | 100.0 | 8.0  | 0.0   |
|                  | 生活関連サービス業，娯楽業   | 0.0  | 0.0   | 100.0 | 6.3  | 0.0   |
| 教育，学習支援業         | 0.0             | 0.0  | 100.0 | 4.8   | 0.0  |       |
| 医療，福祉            | 3.1             | 2.1  | 97.9  | 6.2   | 0.0  |       |
| サービス業            | 4.3             | 8.7  | 93.5  | 2.2   | 2.2  |       |
| そ の 他            | -               | -    | -     | -     | -    |       |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10～29人          | 5.3  | 11.7  | 90.1  | 4.1  | 1.8   |
|                  | 30～99人          | 8.4  | 6.7   | 96.6  | 5.0  | 1.7   |
|                  | 100～299人        | 0.9  | 1.7   | 99.1  | 3.5  | 0.9   |
|                  | 300人以上          | 0.5  | 1.5   | 97.9  | 7.7  | 3.1   |

※ 月給制には，日給月給制を含む。

## 5 基本給の決定要素

**職務・職種など仕事の内容 71.4%，職務遂行能力 70.6%**

常用労働者（正社員）の基本給を決定する要素としては、「職務・職種など仕事の内容」の71.4%（前年 65.6%）が最も高く、次いで「職務遂行能力」が70.6%（同 73.1%）となっており、従来の日本型賃金において重視された「年齢，勤続年数」は61.2%（同 55.5%）となっている。

なお、「業績，成果」については，51.4%（同 47.8%）となっている。

産業別の特徴としては、「生活関連サービス業，娯楽業」において「職務・職種など仕事の内容」が93.8%（同 76.2%），「金融業，保険業」において「職務遂行能力」が85.2%（同 88.9%）と高い割合を示している。「学歴」，「年齢，勤続年数」は，「教育，学習支援業」で高い割合を示している。（表7）

表7 常用労働者（正社員）の基本給の決定要素（N=595・複数回答）

（単位：%）

|                  |                 | 職務・職種など<br>仕事の内容 | 職務遂行能力 | 業績，成果 | 学 歴  | 年 齢，<br>勤続年数 |
|------------------|-----------------|------------------|--------|-------|------|--------------|
| 全 体              |                 | 71.4             | 70.6   | 51.4  | 26.9 | 61.2         |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建 設 業           | 68.2             | 80.0   | 49.4  | 16.5 | 54.1         |
|                  | 製 造 業           | 62.5             | 67.2   | 54.7  | 21.9 | 62.5         |
|                  | 情 報 通 信 業       | 70.0             | 80.0   | 80.0  | 30.0 | 40.0         |
|                  | 運輸業，郵便業         | 77.6             | 49.0   | 32.7  | 20.4 | 44.9         |
|                  | 卸売業，小売業         | 65.6             | 67.2   | 57.4  | 18.9 | 54.9         |
|                  | 金融業，保険業         | 85.2             | 85.2   | 81.5  | 7.4  | 44.4         |
|                  | 不動産業，物品賃貸業      | 60.0             | 70.0   | 50.0  | 20.0 | 50.0         |
|                  | 学術研究，専門・技術サービス業 | 72.0             | 84.0   | 60.0  | 40.0 | 76.0         |
|                  | 宿泊業，飲食サービス業     | 84.0             | 84.0   | 76.0  | 52.0 | 84.0         |
|                  | 生活関連サービス業，娯楽業   | 93.8             | 43.8   | 56.3  | 18.8 | 43.8         |
|                  | 教育，学習支援業        | 81.0             | 42.9   | 23.8  | 57.1 | 85.7         |
|                  | 医療，福祉           | 81.3             | 80.2   | 34.4  | 46.9 | 79.2         |
|                  | サービス業           | 53.3             | 66.7   | 60.0  | 20.0 | 60.0         |
| そ の 他            | -               | -                | -      | -     | -    |              |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10～29人          | 67.5             | 68.0   | 44.4  | 14.8 | 58.6         |
|                  | 30～99人          | 75.4             | 74.6   | 48.3  | 22.9 | 62.7         |
|                  | 100～299人        | 71.9             | 72.8   | 48.2  | 36.0 | 63.2         |
|                  | 300人以上          | 72.2             | 69.1   | 61.3  | 34.5 | 61.3         |

## 6 初任給

### 高校卒，大学卒でほぼ横ばい，短大卒は前年を上回る

平成29年4月における新規学卒者の初任給は，全産業平均で「高校卒」が160,003円（前年160,782円），「短大卒」が188,649円（同173,586円），「大学卒」が204,708円（同204,427円）となっている。

前年との比較では，平成29年度は「高校卒」「大学卒」でほぼ横ばい，「短大卒」は前年を上回っている。

男女別に初任給を見ると，男性は「高校卒」164,036円，「短大卒」187,623円，「大学卒」211,830円，女性は「高校卒」153,685円，「短大卒」189,150円，「大学卒」196,794円となった。

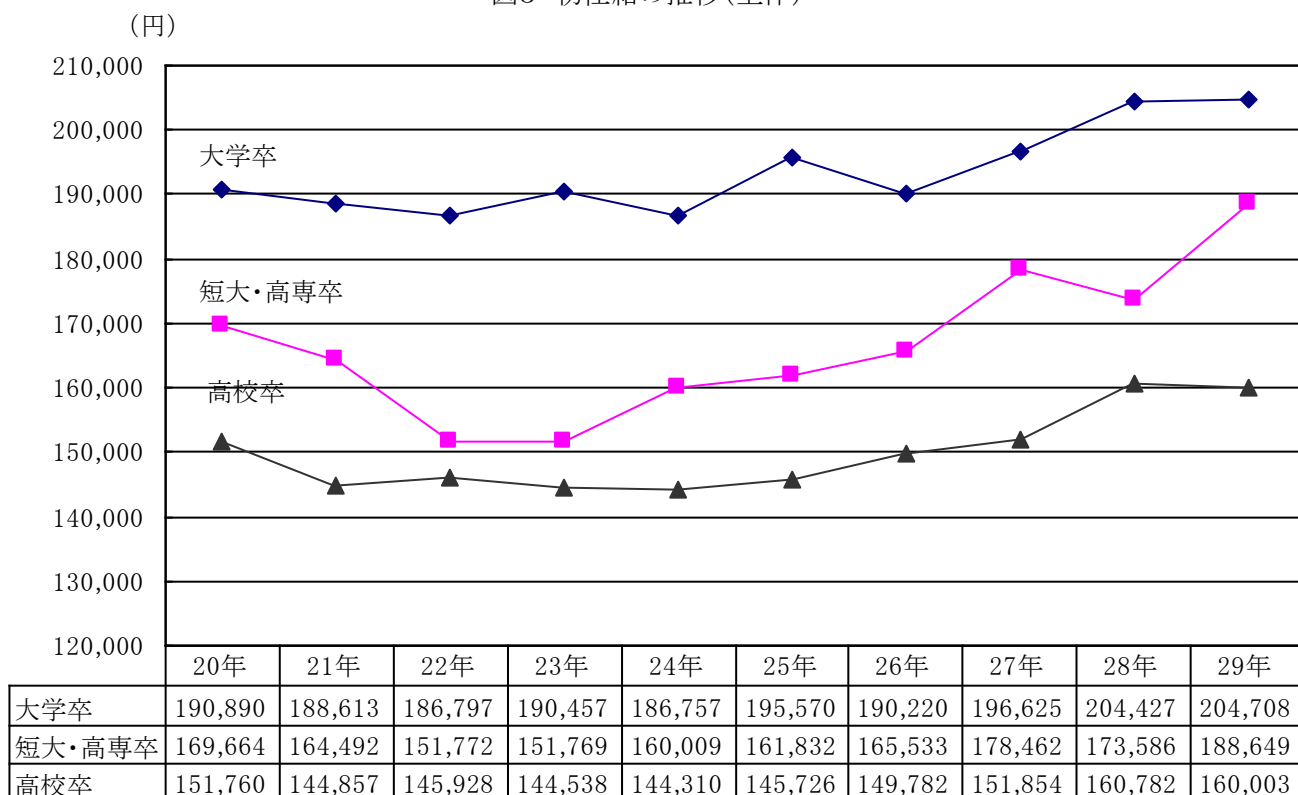
男女差は「高校卒」で10,351円（同4,869円），「短大卒」で▲1,527円（同▲7,678円），「大学卒」で15,036円（同6,166円）となっている。（表8，図5）

表8 平成29年度新規学卒者の初任給（N=197）

（単位：人，円）

|   | 高校卒  |         | 短大卒（高専卒含む） |         | 大学卒  |         |
|---|------|---------|------------|---------|------|---------|
|   | 採用人員 | 平均初任給   | 採用人員       | 平均初任給   | 採用人員 | 平均初任給   |
| 計 | 231  | 160,003 | 189        | 188,649 | 285  | 204,708 |
| 男 | 141  | 164,036 | 62         | 187,623 | 150  | 211,830 |
| 女 | 90   | 153,685 | 127        | 189,150 | 135  | 196,794 |

図5 初任給の推移(全体)





## 7 退職金

### 退職金制度がある事業所の割合は 87.1%

退職金制度の有無について調査した結果、「退職金制度あり」と回答した事業所の割合は 87.1% (前年 85.7%) であった。

産業別では、「金融業、保険業」が 100% となっている。

「退職金制度あり」と回答した事業所の支払準備形態では、「社内準備」が 43.9% (同 43.0%) , 「中小企業退職金共済制度」が 25.0% (同 25.7%) , 「確定給付企業年金」が 18.6% (16.9%) , 「確定拠出年金」が 18.1% (前年 15.7%) , 「厚生年金基金」が 6.4% (同 8.6%) , 「特定退職金制度」が 4.4% (同 5.1%) となっている。(表 9)

表 9 退職金の支払準備形態 (N=597・複数回答)

(単位:%)

|                  |                 | 制度なし | 制度あり  |      |            |             |            |              |      |      |
|------------------|-----------------|------|-------|------|------------|-------------|------------|--------------|------|------|
|                  |                 |      | 社内準備  | 中退共  | 厚生年金<br>基金 | 特定退職<br>金制度 | 確定拠出<br>年金 | 確定給付<br>企業年金 | その他  |      |
| 全 体              |                 | 12.9 | 87.1  | 43.9 | 25.0       | 6.4         | 4.4        | 18.1         | 18.6 | 9.9  |
| 産<br>業<br>分<br>類 | 建設業             | 4.7  | 95.3  | 31.8 | 55.3       | 5.9         | 5.9        | 10.6         | 14.1 | 14.1 |
|                  | 製造業             | 12.5 | 87.5  | 50.0 | 48.4       | 3.1         | 7.8        | 10.9         | 12.5 | 0.0  |
|                  | 情報通信業           | 30.0 | 70.0  | 30.0 | 10.0       | 10.0        | 0.0        | 20.0         | 30.0 | 0.0  |
|                  | 運輸業、郵便業         | 26.0 | 74.0  | 52.0 | 16.0       | 8.0         | 0.0        | 14.0         | 2.0  | 2.0  |
|                  | 卸売業、小売業         | 7.3  | 92.7  | 55.3 | 9.8        | 7.3         | 2.4        | 39.8         | 41.5 | 2.4  |
|                  | 金融業、保険業         | 0.0  | 100.0 | 51.9 | 3.7        | 25.9        | 3.7        | 44.4         | 55.6 | 0.0  |
|                  | 不動産業、物品賃貸業      | 10.0 | 90.0  | 40.0 | 30.0       | 0.0         | 0.0        | 30.0         | 10.0 | 0.0  |
|                  | 学術研究、専門・技術サービス業 | 4.0  | 96.0  | 56.0 | 32.0       | 16.0        | 4.0        | 16.0         | 12.0 | 12.0 |
|                  | 宿泊業、飲食サービス業     | 40.0 | 60.0  | 28.0 | 4.0        | 4.0         | 0.0        | 12.0         | 20.0 | 4.0  |
|                  | 生活関連サービス業、娯楽業   | 31.3 | 68.8  | 50.0 | 25.0       | 0.0         | 6.3        | 6.3          | 6.3  | 6.3  |
|                  | 教育、学習支援業        | 14.3 | 85.7  | 38.1 | 19.0       | 0.0         | 14.3       | 4.8          | 9.5  | 19.0 |
| 医療、福祉            | 9.4             | 90.6 | 30.2  | 20.8 | 3.1        | 3.1         | 3.1        | 5.2          | 34.4 |      |
| サービス業            | 24.4            | 75.6 | 48.9  | 20.0 | 4.4        | 8.9         | 15.6       | 8.9          | 2.2  |      |
| そ の 他            | -               | -    | -     | -    | -          | -           | -          | -            | -    | -    |
| 規<br>模<br>分<br>類 | 10~29人          | 19.4 | 80.6  | 34.1 | 43.5       | 2.9         | 5.9        | 2.4          | 1.8  | 9.4  |
|                  | 30~99人          | 17.6 | 82.4  | 33.6 | 45.4       | 2.5         | 5.0        | 5.9          | 8.4  | 10.1 |
|                  | 100~299人        | 10.5 | 89.5  | 46.5 | 14.9       | 7.9         | 4.4        | 11.4         | 18.4 | 19.3 |
|                  | 300人以上          | 5.7  | 94.3  | 57.2 | 2.1        | 10.8        | 2.6        | 43.3         | 39.7 | 4.6  |

## 8 嘱託、契約社員の賃金

### 1時間あたりの平均賃金は1,316円

「嘱託、契約社員」とは、明確に定義できるものではないが、本調査では、期間を定めた労働契約により「常用労働者（正社員）」に準じた労働条件で主に専門的な業務に従事する労働者とする。

嘱託、契約社員の1時間あたりの平均賃金は、全体が1,316円（前年1,365円）で、男女別では、男性が1,488円（同1,660円）、女性が1,105円（同1,074円）となっており、その差は383円となっている。

産業別に見ると、平均賃金が高い業種は「学術研究、専門・技術サービス業」の2,148円（同2,254円）で、次いで「情報通信業」が2,134円（同1,283円）となっている。一方、低い業種は「宿泊業、飲食サービス業」の961円（同1,415円）となっている。

（表10、図6）

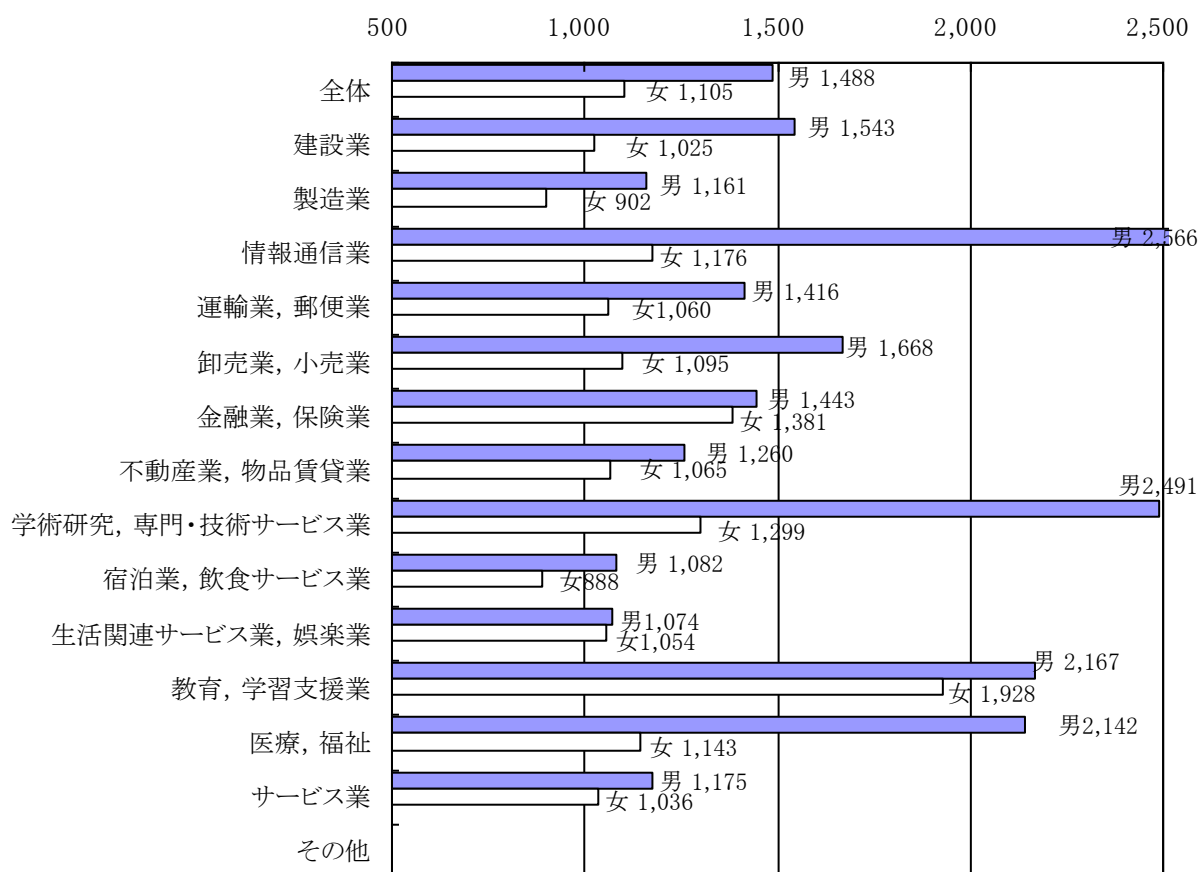
表10 嘱託、契約社員の平均時間給（合計N=438・事業所割合）

（単位：％，円）

|   | 800円未満 | 800～999円 | 1,000～1,199円 | 1,200～1,399円 | 1,400円以上 | 平均時間給 |
|---|--------|----------|--------------|--------------|----------|-------|
| 計 | 5.7    | 26.0     | 26.9         | 16.0         | 25.3     | 1,316 |
| 男 | 4.6    | 18.9     | 22.3         | 18.9         | 35.3     | 1,488 |
| 女 | 7.0    | 34.5     | 32.5         | 12.5         | 13.5     | 1,105 |

図6 産業別嘱託、契約社員の平均賃金

（円）



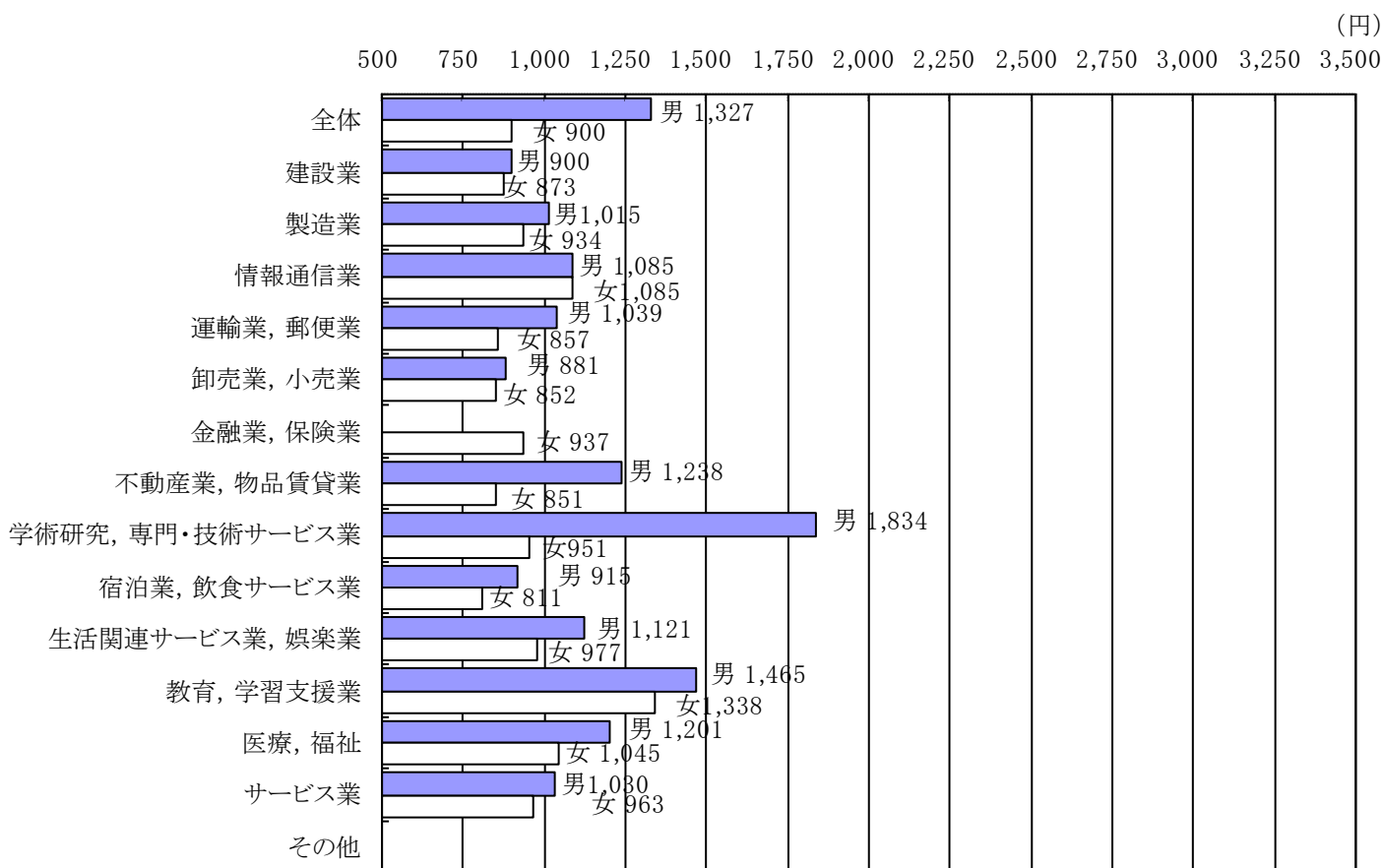
## 9 パートタイム労働者の賃金

### 1時間あたりの平均賃金は977円

「パートタイム労働者」とは、「常用労働者（正社員）」よりも所定労働時間が短い労働者を指す。近年、雇用形態が多様化するなかで、今回の調査では全労働者の19.7%（前年13.0%）を占めている。

パートタイム労働者の1時間あたりの平均賃金は、全体で977円（同1,003円）となっている。男女別では、男性が1,327円（同1,280円）、女性が900円（同921円）となり、前年との比較では、男女差は427円（同359円）となった。（図7、8）

図7 パートタイム労働者の平均賃金(N=483)



(円) 図8 パートタイム労働者の賃金の推移

