



住所 〒989-3121
宮城県仙台市青葉区郷六字大森4-2

URL <http://www.hirosehos.jp>

病院概要

病床数	93床
診療科目	内科、消化器科、循環器科、呼吸器科、リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	113人 (うち看護職員数:有資格者 43人)
看護体制	10対1



病院の概要

当院は昭和28年9月開設以来、地域住民の皆様の健康で豊かな生活を支え、ニーズに即応し信頼される保健・医療・介護の複合サービスの提供を行ってまいりました。診療は一般内科全般・急性期病棟・地域包括ケア病棟・療養病棟の入院と外来診療を行っております。

看護の理念・目標

◎理念

私たち看護職員は患者様のニーズに適切に応え、安全を守り、思いやりと信頼される看護を提供いたします。

◎目標

- 患者様の尊厳を守り、個別性を考えた看護を提供します。
- チーム医療を推進し、地域との連携を図り安心して在宅へ退院できるよう援助します。
- 職員同士のコミュニケーションの円滑化・チームワークの強化・業務の改善により、働き続けられる職場づくりを推進します。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務部(岩淵)
電話番号：022-226-2661
FAX番号：022-226-2258
e-mail：jimu007@hirosehos.jp
資料請求の可否：有・否
インターンシップ：有・無
施設見学：有・無

◆看護職員の初任給

看護師：217,000円
准看護師：175,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

- ①院内全体研修(医療安全・院内感染・褥瘡・栄養管理・防災など)
- ②部署別研修
- ③ラダー別研修(グループとの併用)
- ④グループ内研修
- ⑤プリセプター制度導入



様々な支援制度

- ◇経験のない方やブランクのある方も安心して働けます。プリセプターがついて親切に指導します。
- ◇短時間正職員制度があります。子育て、介護を応援します。
- ◇研修が充実しています
☆資格取得のための研修会参加の応援(奨学制度あり)、院内及びグループ内研修の充実に力を入れています。

ズームアップ!

チームワークづくりに取り組んでいます!

- ①部門間の委員会活動を行っています。
各階より教育・業務・記録委員が看護の向上に取り組んでいます。
- ②他の専門職と連携をとり、お互いにスキルアップしています。
- ③夏祭りを開催し、地域の方々との交流を深めています。
- ④親睦会でリフレッシュしています。





住所 〒981-0933
宮城県仙台市青葉区柏木一丁目8番7号

URL <http://www.tohokukai.com>

病院概要

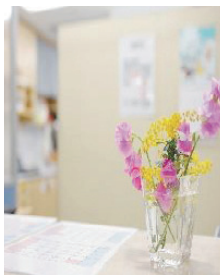
病床数	222床
診療科目	精神科
職員 (うち看護職員数再掲)	170人 (うち看護職員数:有資格者 106人)
看護体制	看護資格者 13:1、15:1 看護補助者 30:1



病院の概要

◎信頼と実績のある精神科病院です。

開設以来、長い歴史と、豊富な治療実績に基づく信頼ある医療機関です。県内唯一のアルコール依存症ほか、ストレスケアの病棟や、近くにカウンセリング専門のクリニックも開設しています。さまざまな心の病に悩んでいる一人ひとりの個性を重んじ、心に寄り添いながら、心の健康回復へのサポートを実践しています。



看護職員の教育体制

◎教育制度の充実。

プリセプター制度や段階的にきめ細やかな教育支援が受けられます。就職後の一定期間、先輩職員からの丁寧な指導があります。全体の職員教育研修についても、教育委員会を中心に、現場に役立つ内容を企画し、最新の専門知識・技術、そして、実践能力がアップでき、看護ケアの向上につながる内容の教育計画を実践しています。



看護の理念・目標

◎良質で安全・安心な看護の提供。

よりよい看護を提供するには、「人づくり」、「よい職場環境づくり」が不可欠です。そして、それらの実現には、『何を大切にするか…』の理念、看護目標を明確化し、一人ひとりの役割と目標管理を丁寧にサポートしていける環境が重要です。いろんな課題、問題、個々の限界もありますが、仲間を信じ、共に力を合わせて目標達成を目指しています。

様々な支援制度

◎働きやすい勤務環境。

患者の回復を支援していくためには、看護師自身も、より健康な状況を維持できることが重要です。そのためにも、ワークライフバランスを考慮した勤務計画をサポートすること。子育て支援をはじめ、よりよい職場環境作り、待遇改善にも積極的に取り組んでいます。

問合せ先

担当部署(担当者): 看護管理室(齋藤・佐藤)
電話番号: 022-234-0461
FAX番号: 022-274-2643
e-mail: s.saitoh@tohokukai.com
資料請求の可否: 可 否
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 207,000円
准看護師: 181,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



ズ・アップ!

こころマイスターを目指そう!!

◎新人教育制度の充実

- プリセプター制度あり
- 年間を通しての継続研修(Off-Jt)
- プリセプターとのペアリング
- 院外研修の推進

◎働きやすい勤務環境

- ワークライフバランスを考慮した勤務予定表の作成
- 子育てにやさしい育児支援制度(夜勤免除、時短制度)
- 年間休日126日以上(H29年実績)
- 勤務希望達成率90%以上(H29年実績)
- 年次有給休暇取得の推進





住所 〒980-0804
宮城県仙台市青葉区大町2丁目12番8号

URL <http://www.kaiyama.com/>

病院概要

病床数	医療療養60床
診療科目	内科・消化器内科・呼吸器内科・整形外科・形成外科
職員 (うち看護職員数再掲)	64人 (うち看護職員数:有資格者 19人)
看護体制	25対1



病院の概要

〔沿革〕当院は昭和24年に病院開設以来、仙台中心部の大町、一番町、片平、立町、川内地区の地域医療に携わってきました。現在の病院は平成7年に療養型病床群として新築し、地域の慢性期入院医療のニーズに対応を特化した療養型病院です。

〔特徴〕療養型病院としてゆとりある療養環境の提供に努めるとともに、医師・薬剤師・看護師・理学療法士・管理栄養士・社会福祉士・介護福祉士によるチーム医療を提供しています。

看護の理念・目標

◎理念

病院の理念である「安全・安心・信頼の地域医療に貢献する」を遵守し、専門職としての誇りを持ち患者様のみならずご家族を含め安全で安心でき「その人らしく」あることができるよう誠実で思いやりの心を持った看護を提供します。

◎目標

寝たきりにさせないよう、その人にあった生活のケアに努め、ヒヤリハットから予防策を活かしアクシデントのないように安全なケアに努め、笑顔と思いやりのある対応を心がけ、この3点を日々の目標とします。

問合せ先

担当部署(担当者) : 管理部: 貝山、鈴木
電話番号 : 022-222-5945
FAX番号 : 022-213-2631
e-mail : hironaga.k@kaiyama.sakura.ne.jp
資料請求の可否 : 有 無
インターンシップ : 有 無
施設見学 : 有 無

◆看護職員の初任給

看護師 : 205,000円
准看護師 : 170,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

入職後は先輩職員がマンツーマンで指導します。院内研修や院外研修(各種学会・研修)への積極的な参加を推進しています。

様々な支援制度

★雇用保険 ★健康保険 ★厚生年金 ★財形貯蓄
★退職金制度 ★育児休業 ★介護休業

ズーアップ!

地域医療を持続的に支援

◎チーム医療

各部門のスタッフが集まり、ICT、NST、褥瘡対策、リハビリカンファなどの定期的な活動を積極的に行っています。

◎内科外来

上記の診療科に加えてリハビリ施設を有し、一人ひとりの患者様に接していける温かみのある病院を目指しています。

◎病棟看護

入院設備のある療養型の病院です。高齢者が多いですが、そのご家族とのふれあいを大切に日々精進しています。

病院見学は随時受け付けております。
お気軽にお問合せください!



住所 〒980-0801
宮城県仙台市青葉区木町通1丁目7番13号

URL <http://www.koujinkai-med.or.jp>

病院概要

病 床 数	53床
診 療 科 目	内科、泌尿器科
職 員 数 (うち看護職員数再掲)	108人 (うち看護職員数:有資格者 40人)
看 護 体 制	13対1



病院の概要

[沿革] 当院は、昭和53年3月、仙台市西部地区外来透析患者の透析医療を対象にした木町クリニックとして開設、昭和62年11月には木町クリニックを増改築し、宏人会中央病院の病院機能を移設し、宏人会木町病院として新たにスタートしました。平成23年4月に新館を増築し、現在は病床数53床(うち結核患者収容モデルルーム1床)、透析装置72台、職員数は約110名で運営しています。

[特徴] 当院は透析患者専門の病院で、原則として透析関連の患者さんを中心に受け入れております。宏人会グループは当院の他に中央クリニック、長町クリニック及び石巻クリニックの施設があり、仙台、石巻地区に約800名前後の維持透析患者さんの透析治療を行っています。

看護の理念・目標

◎看護理念

安心と安全、思いやりのある看護サービス、一人ひとりに寄り添った看護の提供

◎看護部目標

患者さんの視点に立った看護の実践を行う。

全ての医療従事者と連携し、チーム医療に貢献する。

専門知識・技術を高め科学的根拠に基づいた質の高い看護を実践する。

問合せ先

担当部署(担当者): 宏人会総務課

電 話 番 号: 022-297-6211

F A X 番 号: 022-297-2414

e - m a i l: chuou-soumuka@koujinkai-med.or.jp

資料請求の可否: 有 否

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護 師: 236,700円

准看護 師: 204,800円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新卒者には、先輩職員が丁寧な指導を行います。院内研修(看護部教育計画・全体、DVDの活用など)や院外研修(看護協会、各種業者が主催)があり、新人期だけでなく、常に看護技術を磨き、特に透析治療を中心とした看護の質の向上を目指している体制が整っております。

様々な支援制度

◇子育て支援、介護休業制度が充実!

◇職員の定年は60歳(誕生日)となっておりますが、嘱託職員として65歳まで勤務することは可能です。



安心して働ける職場づくりを目指しています!

◇年次有給休暇取得率 100%

◇病院の行事

- 毎年4月に宏人会グループの院内研究発表会が開催され、同時に新人歓迎会が行われます。

- 1月には宏人会グループの新年会が開催(全施設の職員)され、永年勤続者の表彰式(10年、20年、30年及び40年)があります。賞状の他に、商品又は賞金が授与されます。

- 当院では、別に全体の新人歓迎会・忘年会があり、職員間の意思疎通を図っています。

◇勤務環境改善マネジメントシステムに取り組んでいます。



住所 〒989-3212
宮城県仙台市青葉区芋沢字新田54-4

URL <http://www.ims.gr.jp/nishisendai-hp/>

病院概要

病床数	501床
診療科目	内科、精神科
職員 (うち看護職員数再掲)	450人 (うち看護職員数:有資格者 175人)
看護体制	10:1、15:1、20:1、30:1



病院の概要

〔沿革〕当院は、イムスグループの病院として昭和55年に開設し、この地域で内科および精神科の慢性期医療を担ってきました。

〔特徴〕現在では認知症治療病棟の開設やリハビリ強化病棟の設置など、地域に根差した医療体制に取り組んでいます。今後は長期療養と積極的な退院支援の両方の支援を充実していくことを目指します。

また、通所リハビリ、訪問リハビリも併設しており、66名体制のリハビリ科と連携することで高齢者医療に必要とされるサービスを提供しています。

看護の理念・目標

◎看護部理念

私たちはご高齢の患者様の人格と人間性を大切に、優しさと思いやりのある看護と介護を提供します。

私たちは常に看護・介護の本質を見失うことなく、患者様が満足を得られるように努め、地域社会のニーズに貢献します。



問合せ先

担当部署(担当者)：総務課採用担当

電話番号：022-398-5538

FAX番号：022-394-7286

e-mail：nishisendai-hp@ims.gr.jp

資料請求の可否： 有 否

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：220,500円～227,000円

准看護師：183,000円～186,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新卒入職者には、グループ独自の「アイナースプログラム」を通して、グループ、ブロック、各施設と研修体制が構築されており、1年目研修を通して基礎的な技術研修をおこないます。

中途入職者に対しては、「チェックリスト」を使用して未経験の業務が何かを明確にしながらい指導担当者と共にすることで不安をなくしていきます。また、師長または指導担当者と面談を通して評価をおこなっていきます。

様々な支援制度

- ◇24時間の院内保育室、单身寮、母子寮利用可能
- ◇看護学生奨学金制度（通信制の看護学校などで准看護師から正看護師取得を支援します）
- ◇職員送迎バス（仙台駅、北仙台駅、泉中央駅、落合駅、愛子駅など最寄り駅から乗車可能）
- ◇医療費減免制度（家族も含めグループ内の医療施設で受診・治療した場合の医療費が補助される独自の制度）

ズームアップ!

働きやすい職場環境を目指しています

- ◎短時間パートから勤務可能
 - ・男性職員も活躍中（男性看護師22名）
- ◎他部署やグループ施設との交流の場
 - ・運動会、納涼会、忘年会、入職者の茶話会など行事が盛りだくさん
 - ・院内サークル・同好会活動が充実（野球、フットサル、ゴルフ、史跡巡りなど）
 - ・グループ内学会（IMS看護学会、IMSグループ学会、CMS学会）
- ◎地域に密着した社会貢献活動
 - ・無料健康相談会、けんこうマルシェ、市民公開講座を開催
- ◎見学・インターンシップについて

見学は随時、希望日に沿っておこないますので担当者へご相談ください。インターンシップは当院ホームページから日程をご確認ください。





住所 〒980-0802
宮城県仙台市青葉区二日町8-8

URL <http://st.cat-v.ne.jp/ito.hospital/>

病院概要

病床数	40床
診療科目	外科・整形外科
職員 (うち看護職員数再掲)	50人 (うち看護職員数:有資格者 20人)
看護体制	10対1



病院の概要

昭和31年 病院開設以来、一貫して町の救急医療（一次・二次救急）に取り組んで参りました。大病院と連携しながら、地域に密着し患者様のニーズに沿ったよりきめ細かな医療サービスで小病院としての良さを確立して行きたいと思っております。

看護の理念・目標

◎看護理念

人の生命、人としての尊厳及び権利を守り、医療を受ける人々に安全で安心、信頼され、きめ細かい思いやりのある看護を提供してまいります。

◎看護目標

患者様のニーズに沿いながら個々の状態に合ったケアを行い、在宅退院に移行出来るように他医療機関や地域との連携を支援してまいります。

看護職員の教育体制

- * 年間教育計画に基づいて、看護職員としての基本姿勢、看護技術を学び、到達目標を設定して実施して参ります。
- * 看護技術においては、必要に応じて臨床の場で実習し、院外研修（看護協会、各種業者主催する講習会）の参加を推進し、常に看護技術や看護の質の向上をめざしております。

様々な支援制度

- * 育児休業があり働くママを応援しております。
- * 女性専用の看護師寮があります。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務長 伊藤淳子
電話番号: 022-222-8688
FAX番号: 022-222-8804
e-mail: ito.hospital@st.cat-v.ne.jp
資料請求の可否: 可・ 否
インターンシップ: 有・ 無
施設見学: 有・ 無



ズームアップ!

やりがいを持って働ける
職場をめざしております。

- ☆ 入院時から退院時まで、外科・整形外科看護を一貫して出来ます。
- ☆ スキルアップのため勉強会・研修会の参加を積極的に推進しております。

台原高柳病院



住所 〒981-0911
宮城県仙台市青葉区台原6-3-33

URL nttbj.itp.ne.jp/0222732525

病院概要

病床数	120床
診療科目	精神科・心療内科・内科・消化器科
職員 (うち看護職員数再掲)	91人 (うち看護職員数:有資格者 55人)
看護体制	15対1



病院の概要

[沿革] 当院は、昭和48年病院設立以来、一貫して精神医療と看護に取り組んで参りました。平成11年に全面改装し、現在に至ります。

[特徴] 家庭的でアットホームな療養環境の提供に努め、作業療法など精神療法にも力をいれ、精神症状の改善に積極的に取り組んでいます。また、身体合併症を治療可能な病院として運営しております。

看護の理念・目標

◎理念

- ①精神面と身体面を総合的に考え治療を行う。
- ②明るく家庭的で療養しやすい雰囲気を作る。

◎看護部目標

人権を尊重し、優しく思いやりのある看護を行い、患者様への安全で快適な環境を提供する。

問合せ先

担当部署(担当者) : 看護部(吉田)
電話番号 : 022-273-2525
FAX番号 : 022-272-0661
e-mail : dth1973@mbn.nifty.com
資料請求の可否 : 可・ 否
インターンシップ : 有・無
施設見学 : 有・無



看護職員の教育体制

新卒者には、入職後3年程度の先輩職員が、丁寧な指導を1年間マンツーマンで行うプリセプター制度を採用しています。また、プリセプター以外にも先輩看護師が全員でサポートを行うアサイメントの考えにもとづいて技術面、心理面共に丁寧に指導いたします。また、学研ナーシングを取り入れ、常に最新の技術や知識を習得できる体制が整っています。

様々な支援制度

しばらく職場から離れていた方も、無理なく安心して勤務できます。
勤務に関しては、相談に応じます。

ズームアップ!

アットホームで働きやすい
職場を目指しています。

◎チーム医療

患者様主体の看護を提供できるよう取り組んでいます。

◎病院内の様々な取り組み

季節感を取り入れた月ごとの行事を計画的に実施しています。

ぜひ一度、病院見学にお越しください!ご案内致します。



楽しい忘年会の様子、とってもアットホームな職場ですよ。



住所 〒989-3212
宮城県仙台市青葉区芋沢字横前1番地の1

URL <http://www.yokofuku.or.jp/>

病院概要

病床数	120床
診療科目	内科・小児科・歯科・リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	235人 (うち看護職員数:有資格者 59人)
看護体制	10対1



社会福祉法人
陽光福祉会
yokofukuikai

病院の概要

平成5年に宮城県でただ一つの重症心身障害児・者のための医療型の福祉施設として開園しました。55床で始まり、平成10年には3つの病棟となり、現在は長期入所110床、短期入所10床になっています。平成16年には通園事業も開始しました。



看護職員の教育体制

新卒者にはプリセプター制でガイドラインに沿った教育を1年かけて行っており、既卒者は重症児福祉協会の1年間の教育計画の中から選んで研修を受け、また、看護協会の研修の中からラダーに沿った教育研修に参加することとしています。園内研修は教育委員会が年間計画を立て、学ぶ機会と質の向上を図っています。

看護の理念・目標

◎看護理念

利用者の生命と健康を守り、安全・安心・快適な生活を提供できるように最善を尽くします。

◎平成29年度看護療育部目標

- I 安全管理・感染対策を充分に行う
- II 情報共有を速やかに行い、ケアの質を上げる
- III 研修参加を業務改善に生かす
- IV 看護・介護の計画は、利用者ニーズと具体策を基に作成し評価する

問合せ先

担当部署(担当者)：総務・人事部
電話番号：022-394-7711
FAX番号：022-394-7714
e-mail：info-yoko@yokofuku.or.jp

資料請求の可否： 有 無

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：204,000円

准看護師：164,700円

※平成29年12月末日現在の情報です。



様々な支援制度

産休・育休制度から復帰してからの看護・介護休暇、時短制度・深夜業免除等の子育て支援が充実しています。また、敷地内に保育園を備えていますので、安心してお子様を預けて働いていただけます。

上位の資格を志す職員には奨学金制度があります。



ズームアップ! ハンディを持った子供たちへ家庭的でぬくもりある介護を

◎病院で働くすべての職員がチームを組んで患者さんをささえています

利用者さんを支える人たちの職種は、医師・歯科医師・看護師・准看護師・介護福祉士・児童指導員・保育士・作業療法士・理学療法士・心理療法士・言語聴覚士・歯科衛生士・薬剤師・臨床検査技師・放射線技師等多岐にわたっています。様々な専門職種がチームを組んで利用者さんを支えています。

◎行事などの取り組み

毎年9月にはエコーマつりを開催し、歌手やご当地アイドルに出演していただいたり、出店を構え地域の方との交流を深めています。また、クリスマス会など、園内外の活動も行っています。

職員間でも様々なサークル活動を行い親睦を図っています。

お気軽に見学いらしてください。



平成眼科病院



住所 〒989-3121
宮城県仙台市青葉区郷六字沼田13-3

URL <http://www.heisei-oph.or.jp/>

病院概要

病床数	30床
診療科目	眼科
職員 (うち看護職員数再掲)	83人 (うち看護職員数:有資格者 36人)
看護体制	10対1



病院の概要

[沿革] 当院は、平成10年3月に開設した、眼科専門の急性期病院です。

[特徴] 眼科単科の専門病院として、眼科領域における全ての疾患に対応できるよう、各専門医を配し、手術を中心とした診療を行っています。年間手術件数は4,000例以上に達します。患者さんは、広く東北各県から来院されており、患者本位の診療サービスの提供を行っています。

看護の理念・目標

◎看護部の理念

私たちは、病院の理念に基づいて患者様を第一に考え、安全で良質な看護を提供します。

◎看護部の目標

私たちは、常に最高の眼科医療と思いやりの看護サービスが提供できるよう研鑽に努めます。

問合せ先

担当部署(担当者): 総務部(人事担当)
電話番号: 022-302-1071
FAX番号: 022-302-1056
e-mail: admin@heisei-oph.or.jp
資料請求の可否: 可・ 否
インターンシップ: 有・ 無
施設見学: 有・ 無



看護職員の教育体制

眼科専門病院の看護師としての知識や技術を更にも高めるため、院内研修の実施、院外研修への積極的な参加による看護の質の向上を目指している体制が整っています。

様々な支援制度

◎子育て支援制度が充実!

病院敷地内に院内保育所を開設しています。専従の保育士が対応しておりますので、乳幼児がいても職場直近でとても安心です。

育児支援として、子育て中の職員には家族手当が支給されます。

ズラッ! 高品質な眼科医療の提供を目指して!

- ◎チーム医療
全ての部門のスタッフが集まり、クリニカルパス、褥瘡対策、栄養管理、院内感染・安全対策などの定期的な活動を積極的に行っています。
- ◎教育体制の充実
眼科看護学会をはじめ、業務に直結する学会・セミナー等への参加。看護協会研修プログラムの受講やeラーニングシステムを用いた看護専門科目の履修など、看護技術向上のために積極的に取り組んでいます。
- ◎福利厚生の一環として
フラワーアレンジメント教室を毎月開催しています。お正月やクリスマスなど華やかなイベント製作もありますが、四季折々の花々に癒され、心の充実に一役かっています。



住所 〒980-0871
宮城県仙台市青葉区八幡六丁目9番3号

URL <http://www.shosinkai.jp/>

病院概要

病床数	99床
診療科目	精神科・内科
職員 (うち看護職員数再掲)	113人 (うち看護職員数:有資格者 40人)
看護体制	20対1



病院の概要

〔沿革〕 当院は平成16年9月1日に個人病院として開院し、翌17年7月1日に医療法人社団 初心会となり、急性期病院と在宅の中間的役割を果たすべく、現在にいたるまで一貫して認知症医療に取り組んできました。

〔特徴〕 『自分がして されて納得できる医療福祉サービスの提供』を法人理念として、全病棟が開放病棟で、かつ身体拘束・行動制限をしない医療をめざしています。「認知症は人生の価値を低下させないはずである」という信念の下、在宅であれば当たり前に行っている事を実現できるようめざします。又退屈しない療養生活を送って頂くよう工夫しています。

看護の理念・目標

◎看護部理念

看護部職員は、法人の理念に基づき「わたしたちは、自分がして、されて納得できる質の高いケアの実践を目指します」の理念のもと看護を提供しています。

◎看護部目標

認知症に特化した病院の看護職として、「1、生命の尊厳と人権を尊重した優しさのある心温かいケアを提供します。」「2、チーム医療を推進し、他部門と協働しながら自己の役割を果たします。」「3、専門職業人としての自覚を持ち、自己研鑽に努めます。」を目標に掲げ、患者様一人ひとりがその人らしく生活できるよう、心に寄り添う看護の実践に取り組んでいます。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務部長 樋口淳子

電話番号：022-718-8871

FAX番号：022-718-8872

e-mail：aoba@shosinkai.jp

資料請求の可否：☑・否

インターンシップ：☑・無

施設見学：☑・無

◆看護職員の初任給

看護師：220,500円

准看護師：205,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新人教育はプリセプター制度を採用しており、個人のレベルに合わせ一人ひとりの成長を見守りながら丁寧に支援しています。また、院内研修やメンタルサポートにおいては、他職種が関わりながら共に成長できる環境を大切にしながら行っています。

様々な支援制度

◎子育て支援制度が充実!

病院の1階に事業所内保育園があり、安心して勤務ができます。

ズームアップ!

これでも病院です!!



東北福祉大学せんだんホスピタル



住所 〒989-3201
宮城県仙台市青葉区国見ヶ丘6-65-8

URL <http://www.tfu.ac.jp/hospital/>

病院概要

病床数	144床
診療科目	精神科、児童精神科、内科、神経内科
職員 (うち看護職員数再掲)	115人 (うち看護職員数:有資格者 70人)
看護体制	10:1、13:1、15:1



病院の概要

〔沿革〕当院は、平成20年6月、学校法人梅檀学園東北福祉大学の附属病院として開院しました。

〔特徴〕精神科疾患の急性期及び児童・思春期を中心に専門病棟をもって診療するとともに、包括型地域生活支援部門(S-ACT)、青年期デイケア部門等を設置して重い精神障害を持つ人たちでも住み慣れた地域で安心して暮らせるように支援体制を整えています。また、平成28年8月に仙台市認知症疾患医療センター指定を受け、認知症疾患の鑑別診断や各種相談に応じています。

看護の理念・目標

◎理念

安心と満足をしていただける心のもった看護を目指します

◎目標

1. 患者様の安全と安心を第一に考えた治療環境を提供します
2. 看護を必要とする患者様・御家族様の個性を尊重した最前のサービスを提供します
3. 専門職業人としての意識を高め、知識、技術、態度を研鑽します
4. 多職種や地域と連携し、効果的・効率的な看護を目指します
5. 臨床教育の充実を図ります

問合せ先

担当部署(担当者)：看護部長(佐藤直也)
電話番号：022-303-0125
FAX番号：022-303-0126
e-mail：hospital@tfu-mail.tfu.ac.jp
資料請求の可否： 可・ 否
インターンシップ： 有・ 無
施設見学： 有・ 無

看護職員の教育体制

当院看護部では、患者様の「その人らしさ」を大切に、心のもった看護を実践できる看護師を育成するため、看護職員の教育についてキャリアラダーを活用しております。また、新卒者に対しては、安心して勤務に望めるようプリセプターシップ体制で1年間バックアップいたします。

様々な支援制度

- *私立学校共済組合加入となり所定共済給付事業の対象になります。
- *短時間正職員制度があります。(1日6時間以上の勤務になります。)
- *梅檀グループ内事業所に保育所があります。(認可保育所になります。)

ズラップ!

スキルアップ、キャリアアップ を支援します

毎年5月に看護師一人ひとりに研究費が支給され、自己研鑽に活用できます。精神看護学実習については、年間延べ1千人を超える看護学生を受け入れており、臨床教育を充実させるため実習指導者養成にも力を入れています。また、認定看護師や専門看護師、看護教員等を目指すスタッフの支援もいたします。



仙台中江病院



住所 〒980-0001
宮城県仙台市青葉区中江一丁目10-18

URL <http://sendainakae-hp.jp/>

病院概要

病床数	60床
診療科目	神経内科・内科・リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	60人 (うち看護職員数38人:有資格者24人)
看護体制	地域包括ケア病棟13対1、療養病棟20対1



病院の概要

「沿革」 1956年に中江病院として開設して以来、脳卒中とその後遺症に対するリハビリを主に医療活動を行ってきました。2003年3月に、一般病床30床・医療療養型病床30床の病院として現在地に新築移転し、病院名を仙台中江病院に改称、2016年11月より一般病棟を地域包括ケア病棟に改変しました。

「特徴」 “その人らしさの尊重” という病院理念のもと、住み慣れた地域で安心して“自分らしい生活”が送れるように他部門と協同し、ご本人及び家族のニーズに沿った医療・介護資源の調整を図っています。

看護の理念・目標

◎看護理念

私たちは、個人を尊重し思いやりのある看護を提供いたします。

◎基本方針

1. 患者さまの尊厳と権利を尊重し、健康ニーズに応じた生活の質の向上に努め、自立を支援する看護を提供します。
2. 安全を確保し、安心・安楽な看護を提供します。
3. 他の職種と協同し、専門性の高い看護の提供に努めます。
4. 専門職業人として自律し、自己研鑽に努め責任を果たします。

問合せ先

担当部署(担当者): 看護師長 本江喜佐子
電話番号: 022-263-3031
FAX番号: 022-264-3590
e-mail: snh@email.plala.or.jp
資料請求の可否: 有 無
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無



看護職員の教育体制

院内研修・院外研修(他病院・看護協会・各種業者)があり、看護者として豊かな人間性を高め、個々の資質の向上と組織の向上を目指すことを教育目的とし、組織として人材育成を支援しています。

様々な支援制度

働き続けられる環境提供を優先に、ワーク・ライフ・バランスに基き 個々のライフスタイルに応じた勤務調整を行っています。

ズームアップ!

“医療と介護の架け橋”
となるような関連職種と協同し、
“しなやか”な対応を心がけています。

患者さんの持てる力を1つでも多く引き出すために特にNs、PT、OT、STが定期的なカンファレンスを通し密な情報交換を行っています。





住所 〒983-8520
宮城県仙台市宮城野区宮城野二丁目8番8号

URL <http://www.snh.go.jp/>

病院概要

病床数	698床
診療科目	32科 呼吸器内科・循環器内科・外科・脳神経外科・救急科・産科・婦人科・精神科 他
職員 (うち看護職員数再掲)	1,000人 (うち看護職員数:有資格者 553人)
看護体制	一般 7:1 精神 13:1



病院の概要

〔沿革〕 昭和12年仙台第一陸軍病院臨時宮城野原分院として創設し、昭和20年厚生省に移管、国立仙台病院として発足。平成16年独立行政法人国立病院機構仙台医療センターに名称変更しました。平成28年宮城県ドクターヘリの運航が開始され、基地病院となっています。平成31年には新病院へ移転しさらなる高度医療の提供を目指します。

〔特徴〕 当院は、国の政策医療ネットワークにおける東北地区のがん、循環器病及び成育医療の基幹医療施設、精神、腎、内分泌・代謝、感覚器、血液及び肝疾患の専門医療施設です。また、その他の政策医療としてエイズ、国際医療協力など高度医療機能施設として位置づけられ、高度先駆的医療の普及・向上に大きく貢献しています。

看護の理念・目標

◎教育理念

看護職業人として倫理に基づいた行動ができる職員を育成する。

◎目標

- ◇安全で良質な看護を提供する
- ◇専門職の倫理と確かな看護に基づいた看護実践をする
- ◇病院経営・運営への積極的な参画
- ◇働きやすい職場環境の改善

問合せ先

担当部署(担当者)：管理課(給与係長)
電話番号：022-293-1111
FAX番号：022-291-8114
e-mail：kyuyo2121@snh.go.jp
資料請求の可否： 有 否
インターンシップ： 有 無
施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：205,200円(大学卒)
195,900円(短大3卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

仙台医療センター看護部は、安全で良質な看護を提供するため、国立病院機構の教育方針に基づき「キャリアラダー」に沿って教育環境を整えています。レベルI～レベルVまでの習熟度段階に合わせた研修を計画的に実施しています。新人看護師にはプリセプター看護師が付き、サポートナースも含め各部署みんなで“あせらずじっくり”学べる体制を整えています。

様々な支援制度

- ◇年次有給休暇の他、夏季休暇、結婚休暇などの制度があります。
- ◇子育て支援制度が充実し24時間の院内保育があり、幼児がいても夜勤が可能です。



ズラッ! 専門性を高めて信頼される看護をめざします

◇高い倫理観を持った専門性の高い看護を目指しフライトナース、災害支援ナース、認定看護師の養成支援を行っています。

◇病院内のアメニティー
ATMコーナーや職員食堂、パン屋さん(店内で食べられる)、コンビニやカフェがあります。美容室もあります。

病院見学会・インターンシップはホームページから申し込み可能です。是非参加ください!!



東北医科薬科大学病院



住所 〒983-8512
宮城県仙台市宮城野区福室1丁目12番1号

URL <http://www.hosp.tohoku-mpu.ac.jp/>

病院概要

病床数	466床(一般病棟420床、精神病棟46床)
診療科目	総合診療科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、腫瘍内科、糖尿病代謝内科、腎臓内分泌内科、神経内科、感染症内科、肝胆脾外科、がん治療支援(緩和)科、呼吸器外科、心血管外科、乳腺・内分泌外科、整形外科、精神科、血液・リウマチ科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、病理診断科、救急科、歯科口腔外科、麻酔科
職員 (うち看護職員数再掲)	917人 (うち看護職員数:有資格者 440人)
看護体制	一般病棟:7対1、精神病棟:13対1



病院の概要

東北医科薬科大学病院は、昭和57年より東北厚生年金病院として地域に根差した医療を展開してきました。東日本大震災を機に東北の復興を目指し、医学部の創設が37年ぶりに認められ平成28年からは東北医科薬科大学病院としてスタートいたしました。東北医科薬科大学若林病院と共にグループ病院として、高度急性期医療から地域医療を実践し社会に貢献していきます。

看護の理念・目標

東北医科薬科大学病院の看護の理念は、患者サービスを徹底し、「この病院に来てよかった」と思ってもらえるような心温まる看護に努めるとしています。基本理念は、他部門と協力し合いながら、地域の人々に「満足と安心」を与えられる良質の看護サービスを提供するとしています。

問合せ先

担当部署(担当者): 総務課
電話番号: 022-259-1221
FAX番号: 022-259-1232
e-mail: soumu@hosp.tohoku-mpu.ac.jp
資料請求の可否: 有 無
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無

看護職員の教育体制

新人教育については長い歴史があり丁寧にプログラムされており、非常に定評があります。また、卒後教育についても経年度別の教育を行っておりますが、現在日本看護協会のラダーに合わせて教育計画を立てています。キャリアアップについては、認定看護師から大学院、特定看護師教育と「自分が目指すキャリア」を描きその夢に向かって進めるように支援しています。

様々な支援制度

看護師はとにかくきつい仕事というイメージがあり、労働環境も近年問題視されています。当院は個々のライフサイクルに合わせて子育てをしながらも働き続けられる環境を提供しています。院内保育所も夜間や土曜日、保育時間の延長も行っています。

ズームアップ!

働き続ける職場環境づくり
をめざして!

看護師の平均年齢が33歳と比較的若い層で構成され非常に活気があり明るい雰囲気です。常に患者さんに寄り添う看護をこころがけているため患者さんからは「いつも話を聞いてくれてありがとう」というお言葉をいただきます。患者さんとも気さくに話ができることが自慢です。年末の忘年会は300名を超える参加で余興もあり盛り上がります。すずめ踊りやフットサル、野球チームと院内サークル活動も盛んです。「笑顔の力」で皆さんと一緒にあなたのやりたかった看護を実現します。平成31年には東北医科薬科大学病院新病棟150床を開設いたします。

是非病院見学に来てください。お待ちしております。

