



住所 〒989-2202
宮城県亶理郡山元町高瀬字合戦原100

URL <http://www.mnh.go.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 344床 |
| 診療科目 | 神経内科・脳外科・内科・小児科・呼吸器科・消化器科・循環器科・アレルギー科・整形外科・外科・放射線科・リハビリテーション科・麻酔科・歯科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 257人 (うち看護職員数:有資格者 173人) |
| 看護体制 | 一般10対1 包括ケア13対1 障害10対1 |



病院の概要

【沿革】当院は昭和14年2月28日創設以来、長い歴史の中で政策医療を行ってきました。平成16年4月1日国立病院機構宮城病院となり、神経筋疾患や脳血管障害、重症心身障害等について先進的かつ専門的な医療提供を行い、平成28年1月1日に包括ケア病棟を開設しました。

【特徴】当院は地域医療に力を注いでおり、二次救急を受け入れ退院に向けて包括ケア病棟によるリハビリテーションや在宅復帰に向けた退院支援をチームで行っています。

看護の理念・目標

◎看護部理念

優しさ、思いやりで信頼される看護を目指します。

◎看護部目標

看護の本質を追究し科学的・創造的な看護をめざします。患者さんのニーズに沿った質の高い看護サービスを提供します。他部門と連携を図り、チーム医療を推進します。これらを基本方針とし、主体的に知識・技術を磨き、高い倫理観に基づいて安全で信頼される看護提供と、お互いを大切に共に成長し、支える職場環境を作ることを目指しています。

問合せ先

担当部署(担当者)：庶務係長・副看護部長
電話番号：0223-37-1131
FAX番号：0223-37-3316
e-mail：shomu-jinji@mnh.go.jp
資料請求の可否：(可)・否
インターンシップ：(有)・無
施設見学：(有)・無

◆看護職員の初任給

看護師：205,200円(大卒)
195,900円(短大3卒)

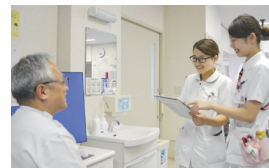
※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

キャリアラダーを導入し、レベルに応じた能力の習得とその能力を発揮する教育・研修支援をしています。

「レベル1」では看護実践に必要な基本的能力を修得できるよう研修と振り返りがプログラムされています。教育支援者は身近な相談者としてのプリセプターはもちろん先輩看護師全員で後輩を育成する体制を整えています。



様々な支援制度

- ◇看護師宿舍あり
- ◇院内保育所有り
- ◇ワークライフバランスのための様々な制度が活用しやすい

ズラップ!

あなたの成長と目指す看護をサポートします

◎地域の病院として

地域の医療サービス機関として、公開講座や各種研修会の開催、地域の「健康まつり」「産業まつり」に参加して、地域に顔の見える関係を作っています。

◎ライフワークバランス

子育て中の看護師も、制度を活用して働いています。

◎キャリア形成のための教育支援

仕事を継続しながら教育を受ける支援をしています。現在3分野の認定看護師がチーム医療の中心となり活躍しています。是非、宮城病院にいらして先輩の声を聞いてみませんか。

インターンシップ、病院見学会は毎月予定しています。



松島病院



住所

〒981-0215

宮城県宮城郡松島町高城字浜1-26

URL

<http://www.matumahospital.com/>

病院概要

| | |
|-------------------|----------------------------|
| 病床数 | 99床 |
| 診療科目 | 内科・外科・整形外科・産婦人科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 130人 (うち看護職員数:有資格者 51人) |
| 看護体制 | 10対1 |



病院の概要

[沿革] 当院は昭和33年に開設以来松島町に唯一の病院として、地域医療・高齢者・産婦人科医療に取り組んでまいりました。平成元年、現在地に統合し老人保健施設「松島みどりの家」を併設いたしました。平成3年救急病院に認定。平成6年療養型病床群45床増設。平成12年訪問看護ステーション開設(現在訪問看護室として活動中)平成26年に地域包括ケア病床18床とする。

[特徴] 地域の病院として、一般急性期(地域包括ケア病床含む)・療養病床・居宅支援事業所・訪問看護室・老人保健施設を併設し入院から在宅まで、一貫して患者さんの気持ちに沿ったサービスを提供しています。また、数少なくなってきた産科があり100件/年間以上の分娩を医師・助産師立ち合いのもとでおこなっています。

看護の理念・目標

◎看護理念

松島病院理念「私たちは、親切で思いやりのある医療・看護・介護をおこない地域住民から信頼される病院を目指します」をうけ、1. 安全・安心な看護・介護 2. 誠実な看護・介護 3. 努力する看護・介護として患者さん・ご家族中心の看護・介護を心がけております。

◎看護部目標

1. 仕事は、謙虚で積極的な姿勢で行いましょう。
2. 対応はニコリ、テキパキ、ハイオアシス」に心がけましょう。
3. アサーティブコミュニケーションを発揮し職場の和を大切にしましょう。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務部門(事務局長)

電話番号: 022-354-5811

FAX番号: 022-354-5153

e-mail: hpmt@silver.ocn.ne.jp

資料請求の可否: 有 無

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 225,000円

准看護師: 180,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新卒者(新採用者含む)研修は、プリセプター制度を採用し丁寧な指導を心がけています。

特に採血・点滴など侵襲の伴う看護技術については中央研修で訓練をします。

看護職員の教育計画は、①院内研修と②院外研修に積極的に参加します。新人だけでなく個人のレベルにあった研修を受ける体制が整っています。常に、看護技術を磨き、看護の質の向上を目指す環境が整っています。



様々な支援制度

◇保育手当(4歳まで最大30000円)があります。

◇上位資格の取得を目標に学ぶ人には、奨学金など支援があります。(助産師・看護師・認定看護師・特定看護師・その他有用資格)

◇仕事から離れていた人・小さい子供がいる人など短時間勤務が可能です。



楽しく働ける職場づくりを目指しています。

◎チーム医療

多職種のチームが患者さんを中心にしたカンファレンスを実施し(褥瘡対策・地域包括ケア・医療安全・感染対策...) 質の高い医療に取り組んでいます。

◎病院行事

新人歓迎会・一泊旅行・忘年会...など楽しみがいっぱいです。この行事が他部署との交流になり、楽しい職場づくりに一役かかっています。また、患者さんのお楽しみとして誕生会・クリスマス会・花火大会・雑祭...各種イベントがあり、地域の「ママさんコーラス」など多くの団体やチームが参加してくれて一緒に楽しめます。





住所 〒981-3682
宮城県黒川郡大和町吉岡字西松木60

URL <http://www.jadecom.or.jp/jadecomhp/kurokawa/html/index.html>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 170床 |
| 診療科目 | 内科、外科、整形外科、泌尿器科、婦人科、耳鼻科、小児科、リハビリテーション科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 236人 (うち看護職員数:有資格者 121人) |
| 看護体制 | 急性期病棟7対1、地域包括ケア病棟1、回復期リハ1 |



病院の概要

公立黒川病院は仙台北部の医療を担う病院です。豊かな農地、活みなぎる工業団地そして仙台市のベッドタウンを構成するモダンな住宅地と、多彩な側面を有し、都市部に隣接しながら豊かな自然がある中、地域の中核病院として「すべては地域の皆さんのために」を理念として掲げ、「スマイル黒川」をモットーとして、急性期医療から在宅まで、幅広い活動を通して地域医療に邁進しています。そんな活動にさらに力を与えてくださる皆さんの参加を待ち望んでいます。

看護の理念・目標

◎看護部の理念

私たちは地域のニーズに応え、専門的知識と技術をもって、患者に必要なケアの提供を行います

◎看護部の目標

- ①自律した看護師として成長する
- ②地域への視点を持ち、必要とされる看護連携と情報の共有をすすめる
- ③チーム医療の中で協働し、質が高くやさしさの在るケアを提供する

*「家で暮らす」ことを支援する病院です。看護師の視点も患者の急性期の退院後を見据えたものに育てていこうと思っています。

問合せ先

担当部署(担当者)：総務課採用担当(浅田)

電話番号：022-345-3101

FAX番号：022-345-3143

e-mail：m-takishima@jadecom.or.jp

資料請求の可否：有 無

インターンシップ：有 無

施設見学：有 無

◆看護職員の初任給

看護師：203,500円(大卒)194,200円(短大卒)
185,900円(短大2年卒)他に手当類あり

准看護師：158,400円(ただし進学希望者のみ)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新人は「プリセプターシップ+部署の先輩全員」で育てます。一人一人が新人に積極的に関わってくれます。また現任教育にも力を入れていきます。黒川のような小さな病院が優秀な看護師を育てるには、教育に力とお金をかけなければいけないと思っています。



様々な支援制度

すみません。院内保育所はありません。でも育休明けの看護師が皆復職してくれています。子供が3歳までは夜勤免除、時短勤務(時間は希望に基づいて)が適応されます。

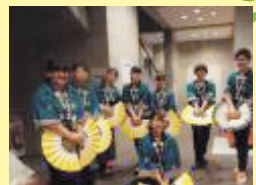
認定看護師、専門看護師、特定看護師、大学院進学に支援制度があります。

ズラッ! 未来へ大きく羽ばたいて!

私たちは、看護師としてのあなたを責任もって育てます。

プリセプターはもとより、あなたを迎えるスタッフ一人ひとりが新人を育てることに心をくだし、大きく育てて手を差し伸べてくれる、働きやすい病院です。

教育システムも充実しています。特に、新人の一年間は演習を充実させています。勤務時間内に週4時間の演習をあて、技術教育を行っています。様々な領域、ステージを体験し、あなた自身の目指す看護を見つけ、花開いてください。



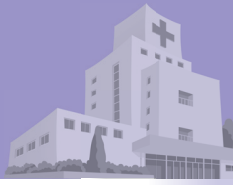
◎看護外来・その他の活動

WOC認定看護師によるストマ外来、スキンケア外来、リンパドレナージュを行うリンパ外来、その他院内ではフットケア、福祉ネイルリストによるネイルアートの提供、緩和ケア認定看護師による院内研修の活動を行っています。WOCは地域支援も行っており、「クロスケア」(くろかわスキンケア研修会)で地域の看護師、介護福祉士等の教育支援を行っています。



平成28年度北日本看護会を主催しました。

佐藤病院



住所 〒981-3302
宮城県富谷市三ノ関坂ノ下116番地1

URL 無

病院概要

| | |
|-------------------|---------------------------|
| 病床数 | 123床 |
| 診療科目 | 精神科・神経内科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 47人 (うち看護職員数:有資格者 17人) |
| 看護体制 | 18:1 |



病院の概要

精神科医療機関のなかった黒川地区に昭和63年4月に開院しました。以来、精神疾患病院として、精神障がい者の医療に取り組んで参りました。体育館を併設し、病める・悩める・弱まる患者さんの生活機能訓練に取り組み、SSTに力をいれて行ってきました。現在は精神科作業療法も行っております。近年は認知症や、うつ病、適応障害、社会不安障害などの心の病の方々も多く、精神科医療を取り巻く環境も変化する中で、研鑽を積み私たちができる事を前向きに行っております。



看護の理念・目標

佐藤病院看護職員は、佐藤病院の理念
「先見性と創造力」
「思いやりと信頼」
「積極的な行動力」

に基づき医療チームの一員として、危機管理対する意識を高め信頼される看護を実践し、患者さん・家族・地域の人々に、質の高い看護サービスを提供します。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務長 佐藤ゆかり

電話番号: 022-358-6855

FAX番号: 022-358-6856

e-mail:

資料請求の可否: 可・ 否

インターンシップ: 有・ 無

施設見学: 有・ 無

看護職員の教育体制

院内、院外研修で質の向上を目指しております。院内安全対策に関する研修はもとより、精神保健福祉法、行動制限等、精神科看護に必要な研修を行い病棟内でも看護者として専門的知識を学ぶべく常に検討しています。

様々な支援制度

自己啓発のための研修・セミナー等への参加に金銭的支援があります。

看護師資格の取得を目指す看護職員、准看護師を目指す看護学生に対して勤務調整を行い通学しやすい環境を整えています。また、個々の事情に合わせた勤務に対応しております。

看護学生、短時間勤務、日勤、夜勤等、相談の上様々な勤務が可能です。

ズラッ!

自然豊かな中で

当院の周りは七ツ森、泉ヶ岳、船形山、栗駒山等の山々を眺めることができる環境です。春には院内外の満開の桜のなかで鶯の声を聞き、初夏には新緑の中、カッコウやホトトギスの声が聞こえます。夏には船形山に沈む夕焼け、秋には木々の紅葉、冬には時に雪に驚くこともありますが、少し慌ただしく過ぎる日々の中で、患者さんも看護者も豊かな自然を感じ、その営みに心も豊かになりたいと感じる環境です。近くにはコストコ等の商業施設もあり勤務後の買い物にも便利な環境です。時間外勤務も少なく、子育て中の方や同居家族の多い方にも働きやすい環境です。





住所 〒981-3328
宮城県富谷市上桜木二丁目1番地6

URL <http://www.ci-meiyo.org/>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 164床 |
| 診療科目 | 内科・循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・人工透析内科・皮膚科・眼科・歯科・各種健診・人間ドック |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 166人 (うち看護職員数:有資格者 66人) |
| 看護体制 | 一般10対1 療養20対1 |



病院の概要

〔沿革〕医療法人盟陽会は昭和51年4月1日に「泉ヶ丘クリニック」として仙台市泉区に開院し、地域の皆さんに信頼され親しまれる病院をめざしてきました。

「富谷中央病院」は平成17年10月に富谷市上桜木に開院し、地域に根ざした医療の提供を行っています。

〔特徴〕一般病棟が54床、療養病棟が110床の病院です。看護補助者の配置を各病棟10名体制としており、看護師が働きやすい環境を整えています。病院見学者からは「きれいな病院」という評価を受けています。

看護の理念・目標

◎看護部理念

安心と思いやりのある看護を提供します。

◎目標

1. 専門職としての成長を支援する。
2. 医療の質と安全性を確保する。
3. 働きやすい職場環境をつくる。

問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 田中愛子

電話番号: 022-779-1470

FAX番号: 022-779-1481

e-mail:

資料請求の可否: 有 無

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

看護職員の教育体制

新卒者には1年間プリセプターがつき、精神面のフォローを積極的に行っています。一人ひとりの成長に合わせた指導をするためにチーム全体での教育支援を行っています。



様々な支援制度

- ▶ 院外研修助成金制度があり、看護協会等の研修に積極的に参加できる体制をとっています。
- ▶ 看護師資格の取得をめざす准看護師に対して勤務調整を行い通学しやすい環境を整えています。
- ▶ 認定看護師等資格取得を目指す方には全面的に支援いたします。奨学金制度もあります。

ズラップ!

「人が好き、看護が好き」をモットーに
新人から看護部長まで風通しの良い
職場環境づくりに励んでいます。

- ▶ 時間外勤務が少ないため、子育て世代が働きやすい職場です。
- ▶ 個人のライフスタイルを考えた勤務表を作成しています。プライベートを充実させることができます。
- ▶ 施設見学はご希望の日に見学していただけるように個別に調整しています。





住所 〒981-3341
 宮城県富谷市成田1-3-1

URL <http://www.sendai-reha.or.jp>

病院概要

| | |
|-------------------|----------------------------|
| 病床数 | 82床 |
| 診療科目 | リハビリテーション科・内科・神経内科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 163人 (うち看護職員数:有資格者 42人) |
| 看護体制 | 13対1 15対1 |



病院の概要

〔沿革〕平成20年4月に開院した回復期リハビリテーション専門病院です。主に脳血管疾患の急性期治療を終えた患者様に対しリハビリテーションを集中的に行い、早期機能回復と社会復帰への支援を大きな役割としてしています。

〔特徴〕“つなぐ”を合言葉に、他職種と連携を図り、亜急性期から回復期、生活期に至るまでの一貫したリハビリテーションを提供します。そして人々が住み慣れた地域へ戻り、安心して生活が継続できるよう、意思決定支援・生活自立支援を行い地域へと“つなぐ”ます。

看護の理念・目標

◎理念

「その人らしさ」を大切に、豊かな感性と思いやりをもって信頼される看護を目指します。

◎目標

個人の尊厳を尊重し、患者様の思いに寄り添い支える看護の提供を心がけています。そして退院後も切れ目なくサービスが提供できるよう地域との連携を図っていくことを目指しています。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務
 電話番号: 022-351-8118
 F A X 番号: 022-351-8126
 e - m a i l : horino@sendai-reha.or.jp
 資料請求の可否: (有)・否
 インターンシップ: (有)・無
 施設見学: (有)・無

◆看護職員の初任給

看護師: 208,000円
 准看護師: 172,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

プリセプターシップを採用し、新卒者には1年間きめ細かな指導を行います。既卒者には個人の能力・経験に応じて、プリセプターシップによる指導を行う場合もあります。

また個々のキャリア開発では、個人のライフサイクルに応じて、主体的に取り組めるようクリニカルラダーを取り入れ、個人の成長と病院の発展を統合する体系的な育成を目指しています。

様々な支援制度

- 自己啓発のための研修・セミナー等への参加に金銭的支援があります。
- 専門・認定看護師取得のための時間的・金銭的支援があります。
- 進学のための奨学金制度があります。

ズームアップ!

風通しのいい職場環境づくり
 を目指しています

◎チームアプローチ

回復期リハビリテーション病院という特徴からチームによるアプローチが盛んに行われます。

ものが“言える”“聞ける”みんなで“考える”そして“実践する”風土を目指し、スタッフが長く働き続けられる職場環境づくりに努めています。

◎活動

・家庭介護教室

予防・再発防止・悪化防止などの目的のため、自宅で介護をするご家族様向けに実施している教室です。1回/月開催しています。

・地域連携の会

地域の事業所との交流を通じて情報交換や情報共有を行い、退院支援の充実を図っていきます。

・いきいきファーム作り

お花や野菜づくりをリハビリテーションの一環として取り入れ、患者様と共に活動しています。同時に収穫の喜びや季節の花々を觀賞するなど、癒しを感じるひと時にもなっています。

東北大学病院



住所 〒980-8574
宮城県仙台市青葉区星陵町1番1号

URL <http://www.hosp.tohoku.ac.jp/>
看護部 <http://www.kango.hosp.tohoku.ac.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|----------------------------------|
| 病床数 | 1,225床 |
| 診療科目 | 57診療科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 約3,500人 (うち看護職員数:有資格者 1,200人) |
| 看護体制 | 7:1看護体制(ICUなど一部を除く) |



病院の概要

平成27年に開設100周年を迎えた本院は、その長い歴史の中で宮城県および東北地方の医療の中心的存在として各地の医療施設と強い連携を築いています。病院の基本理念となる「患者さんに優しい医療と先進医療との調和を目指した病院」であるために、医療安全に万全を期し、患者さんへの接遇やサービスに心がけ、常に患者さんの目線で看護を実施します。特定機能病院として難病や希少疾患に積極的に取り組み、移植医療をはじめとする高度医療を提供します。

平成30年5月から「先進医療棟」が新たに稼働します。ICUや高度救命救急センター、手術部などが集約され、今まで以上に患者さんに最先端の医療を提供するための環境が整いました。

看護の理念・目標

病院の理念を受けて「患者さんに優しい医療と先進医療との調和を目指した看護」を提供するために日々努力しています。そして私たちの使命は「大学病院・特定機能病院での医療を必要とする患者および患者を取り巻く人々を対象に、適切な看護を提供すること」にあります。また、「Happy life」(仕事のやりがいと充実した生活)にも力を入れており、「学生に選ばれる病院」「働き続けられる病院」を目指しています。平成30年に120名が入園可能な保育所ができ、子育てしながら働ける環境が整って、キャリアの継続やキャリアアップにも繋がります。

問合せ先

担当部署(担当者): 総務課人事係
電話番号: 022-717-7018
FAX番号: 022-717-7016
e-mail: hos-jin@grp.tohoku.ac.jp

資料請求の可否: 可・ 否
インターンシップ: 有・ 無
施設見学: 有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師: 217,500円(大卒)



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

当院看護部の教育体制は、教えられた側が次に教える側に回るといように、屋根瓦方式の教育体制をとっています。個々のスタッフは先輩を指導者とすると共に、後輩には教育指導するという役割を担います。他者に教えることにより自己の学びが深まる機会を得て、それが、スタッフ全員で個々の学びを支えることに繋がります。

様々な支援制度

「働き続けられる病院」であるために様々な支援を行っています。育児支援として「育児休業制度」「育児部分休業制度」「育児短時間勤務制度」があります。いずれも男女問わず利用できる制度になっています。また、就職後に大学院への進学を考えている人のために「自己啓発休業制度」という制度もあります。

ズ・アップ!

なりたい看護師になれる!
やりたい看護ができる!

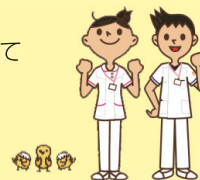
本院には57の診療科、集中治療部、高度救命救急センター等があり様々な経験ができます。あなたが目指す看護師像を実現できるような環境が当院にはあります。充実した教育体制とスキルスラボでのスキルトレーニング、e-learningシステムの導入など「自ら学ぶ」環境を整えています。また、複雑な病態の患者さんに安全・安心な看護を提供するために、2名の看護師がパートナーとして看護実践を行うPNS(パートナーシップ・ナーシング・システム®)を導入しています。相談相手がいつでもそばにいる、話し合って看護の方針を決められる、自分自身が安心して看護できると、患者さんだけでなく現場のスタッフからも好評です。

このような素晴らしい環境で、私たちと一緒に看護をしてみませんか?

*病院見学会、インターンシップを行っています。

ぜひ一度いらしてください!

詳細は看護部HPをみてくださいね!



宮城県立こども病院



住所 〒989-3126
宮城県仙台市青葉区落合四丁目3番17号

URL <http://www.miyagi-children.or.jp>

病院概要

| | |
|-------------------|-----------------------------|
| 病床数 | 241床 |
| 診療科目 | 27科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 561人 (うち看護職員数:有資格者 311人) |
| 看護体制 | 7対1 |



病院の概要

当院は、東北唯一の小児高度専門医療施設として平成15年に開院しました。平成28年3月、本県の小児リハビリテーションの中核であった宮城県拓桃医療療育センターの機能を引き継いだ宮城県立拓桃園が開所し、これにより、小児・周産期の急性期から慢性期、リハビリテーション、在宅医療までを一貫して担う医療・福祉施設として新たにスタートいたしました。宮城県立拓桃支援学校も併設され、こどもたちと家族のために医療、療育、教育を包括的に提供しております。

看護の理念・目標

すべてのこどもの命が輝けるよう、こどもとご家族に常に寄り添い、その権利を尊重したあたたかな看護を提供します。こどもの命を守り、個々の成長発達を促すような質の高い看護を実践します。



問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 水野
電話番号: 022-391-5111
FAX番号: 022-391-5118
e-mail: info@miyagi-children.or.jp
資料請求の可否: 有 否
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無



看護職員の教育体制

新人看護師の学習支援として、キャリア開発システムに沿った毎月の新人集合研修の他にも、病棟では現場に即した実践的な研修を企画して実践能力の向上を支援しています。また、看護体制はPNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)を導入しており、日々の業務の中でも、アセスメント能力・看護技術の習得について、先輩看護師が連携して支援する体制を作っています。

様々な支援制度

◎子育て支援

育児休業・部分休業・時間短縮勤務制度があります。平成30年には院内保育所がオープンします。

◎修学支援

認定看護師養成課程等の受講について勤務を配慮し、費用の一部も病院で負担します。



◎チーム医療

小児高度専門医療及び包括的医療を支える多彩な職種でチーム医療を展開しています。成育支援、発達支援、療育支援などが充実し、ICTやNST活動も活発です。

◎キャリア開発システムと継続教育

独自のキャリア開発システムを開発し、看護師のキャリア支援を行っています。「看護実践能力」「マネジメント能力」「教育研究能力」「人間関係能力」の4つの柱に沿って継続教育を企画し、看護師の個々の能力向上のための支援を行います。

◎こどものための院内行事

夏祭り・ハロウィン・クリスマス会など様々なイベントが企画されています。職員も楽しみながら参加し、こどもとご家族との交流を大切にしています。

◎職員サークルが活動しています。

雀踊り、テニス、フットサル、登山、ボクシング等のサークルがあり、職種を超えて職員同士の交流を図っています。



ズームアップ! こどもが主役の医療を目指して

イムス明理会仙台総合病院



住所 〒980-0021
宮城県仙台市青葉区中央4-5-1

URL <http://www.ims.gr.jp/sendai/>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 130床 |
| 診療科目 | 内科・消化器内科・神経内科・外科・整形外科・形成外科・脳神経外科・婦人科・眼科・皮膚科・耳鼻咽喉科・麻酔科・リハビリテーション科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 336人 (うち看護職員数:有資格者 118人) |
| 看護体制 | 7対1 |



病院の概要

2015年4月に旧「仙台通信病院」から事業譲渡を受け、新たな体制でスタートを切りました。救急車の受け入れや手術件数を伸ばしながら、回復期リハビリテーション病棟における在宅復帰支援や、健診センターの生活習慣病に関する予防医療活動にも注力。IMSグループの仙台ブロック内の連携も強化し、慢性期を担う「西仙台病院」や、介護施設とも密に繋がっています。看護部は、病院の再スタートを機に約3分の1のスタッフが入れ替わり、より働きやすく働きがいのある職場環境を整備して、教育・待遇・福利厚生面の充実に取り組んでいます。

看護の理念・目標

◎基本理念

信頼される医療、看護を提供し地域社会に貢献します。

◎基本方針

安全、安心な看護の実践。
患者様をお断りしない医療、
一人一人に寄り添い個別の
ニーズの充足を心がけ行動しています。



問合せ先

担当部署(担当者): 総務課(遠藤)
電話番号: 022-268-3159
FAX番号: 022-225-3203
e-mail: lmss.jinji@ims.gr.jp
資料請求の可否: 有 無
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 224,000円～
227,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新人はイムスグループ独自の教育プログラム「アイナースプログラム」に則り、安心の指導体制を整えています。もちろんプリセプター制度も採用しており、新人指導の教育を受けた先輩が指導します。また、施設内でのラダー別研修や専門性を磨く部署別研修も活発に行われ、現任教育体制も充実しています。

様々な支援制度

◎医療費減免制度

グループ内の医療機関で受診すると、かかった治療費が戻ってきます。(上限:月額3万円)

ズームアップ!

地域から支持される病院であり続けること。

◎急性期病院としての機能拡大

救急要請数の格段のアップや、外来、手術件数の増加など加速度的に発展しています。

ますます進化する病院でチーム医療を推進しています。



◎IMSグループの東北初急性期病院

療養、介護施設中心だった東北のIMSグループに、初の急性期病院として誕生しました。公的病院から機能を大きく変えています。

地域の皆様に愛される地元密着の急性期病院として可能性を探りながら新しい病院作りを目指しています。





住所 〒981-8563
宮城県仙台市青葉区台原4丁目3-21

URL <http://www.tohokuh.johas.go.jp>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 548床 |
| 診療科目 | 内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、糖尿病・代謝内科、リウマチ科、腫瘍内科、心療内科、小児科、外科、整形外科、呼吸器外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線診断科、放射線治療科、病理診断科、麻酔科、歯科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 806人 (うち看護職員数:有資格者 452人) |
| 看護体制 | 7対1 |



病院の概要

仙台市にある548床の総合病院です。病床の過半数を消化器系(内科・外科)と整形外科で占めていることやリハビリテーション系病床を有していることが特徴です。また、耳鼻科の人工内耳埋込術や整形外科の人工関節置換術の治療実績では県内トップの位置を占めています。特にスポーツ整形外科は東北楽天ゴールデンイーグルスのスポーツドクターを務める等プロスポーツ選手たちの健康管理もサポートしています。また当院は「地域がん診療連携拠点病院」に指定され、県北部のがん診療の中核的な役割を担っています。

看護の理念・目標

◎看護理念

患者さん一人ひとりを大切にし、満足していただける看護を提供します

◎看護部基本方針

病院を愛することができなければ、病人を愛で癒すことはできない。さらに、**向上を愛し、勤労を愛する**とした4つのハートをマインドに日々患者さんと向き合っています。

愛と地域に根ざしながら、人々の健康をサポートし、自分たちもしっかりと向上していく。

それが看護部の基本方針です。

看護部マインド



問合せ先

担当部署(担当者): 総務課庶務係

電話番号: 022-275-1111

FAX番号: 022-275-4431

e-mail: soumu.shomu2@tohokuh.johas.go.jp

資料請求の可否: 有 無

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 246,651円
(大卒・中勤・夜勤各4回の場合)



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

キャリアラダーレベル毎に、到達目標達成に向けて集合研修・OJT・e-Learning(ナーシングスキルの技術手技・動画講義)による研修が計画されています。新人職員に関しては、1年間を通して1人前に成長できるように実地指導者やチーム全員でサポートしています。その他、院内・院外の専門的な研修が多数あり、自己研鑽するための教育体制が整っています。

様々な支援制度

◎キャリアアップ支援(出張扱い)

労災病院奨学金制度(大学院進学等)、研修サポート制度(認定看護師教育研修受講支援等)があります。

◎労災病院間の交流派遣・転勤制度

全国の労災病院に短期間(2~3年)勤務することや、全国34か所の労災病院に転勤することができます。

ズラップ!

ともに成長できる職場です

◎キャリアアップできる教育システム

看護師が一人前として、患者さん一人ひとりに満足していただける看護ができるまでには時間と経験が必要です。病院全体でその成長を支えキャリアアップできる教育システムやワークライフバランスを考えた支援制度等常に新しい取り組みを進めています。

◎スペシャリストとチーム医療

9分野12名の認定看護師が「チーム医療」の中心となり積極的に活動しています。また、3名の診療看護師が活躍しています。

◎地域活動

区民まつり等の地域行事で地域住民の健康をサポートしています。

◎病院保育所が完備しています。



新人研修: 院外オリエンテーリング



住所 〒981-8501
宮城県仙台市青葉区堤町3丁目16-1

URL <https://sendai.jcho.go.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|-----------------------------|
| 病床数 | 428床 |
| 診療科目 | 内科・外科・泌尿器科・整形外科・腎センター等18診療科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 673人 (うち看護職員数:有資格者 342人) |
| 看護体制 | 7対1(急性期病棟) 10対1(地域包括ケア病棟) |



病院の概要

〔沿革〕前身の社会保険病院は、国が健康保険制度の普及・発展のために設置した病院で当院もその一つでしたが、平成26年4月に独立行政法人地域医療機能推進機構（JCHO）が直接運営する病院となりました。

〔特徴〕地域医療支援病院として地域住民に対しての良質な医療に加え、先進医療の提供と、腎・泌尿器科疾患の専門病院として宮城県内のセンター病院的役割を果たし、国内でも有数の診療実績を有しています。

看護の理念・目標

◎看護理念

「自信と誇りをもち、自律した看護を提供します」

JCHO仙台病院の看護師としての自信と、質の高い専門的な看護を提供しているという誇りをもち、安全を確保できるという自らの実践能力と責任能力に鑑み、自らが判断し業務を実践できる。

◎看護部目標

1. 安全・安心な看護の提供
2. チーム医療の推進
3. 専門職業人としての成長支援
4. 病院経営への貢献
5. 働きやすい職場環境の整備
6. 地域医療への貢献 この6つを目標としています。



看護職員の教育体制

新人教育、継続教育に積極的な支援を行っています。新人教育では、安心して安全な看護ケアを提供するための臨床実践能力の修得を目的に、年間を通しての集合教育、ローテーション研修（外科、内科病棟、手術室）を実施しています。ローテーション研修は新人の基本技術修得のためのプログラムであり、経験幅を広げる機会となっています。更にキャリア開発ラダーシステムで看護師としてキャリア開発していく過程を、レベルVまでの段階で示し、部署内教育と集合研修を通して、看護師として成長していくことができます。



様々な支援制度

- ◇認定看護師や看護大学院入学などJCHO規定の助成制度を活用し様々な資格取得ができます。
- ◇子育て支援が充実しています。保育所完備、各種育児制度を活用し子育てしながらキャリアアップできます。

問合せ先

担当部署(担当者)：総務企画課人事係
電話番号：022-275-3111
FAX番号：022-234-4194
e-mail：contact.sendai@sendai.jcho.go.jp
資料請求の可否：(可)・否
インターンシップ：(有)・無
施設見学：(有)・無



ズームアップ!

一人ひとりの“力”を大切にしています!

◎チーム医療の推進

慢性腎臓病について正しい知識を身に付け、患者さんが病気に対して前向きに自己管理していけるように教育入院を実施しています。医師、看護師、薬剤師、栄養士、理学療法士等と協働し取り組んでいます。

◎様々な取り組み

- ・毎週火曜日、外来待ち時間を利用して、認定看護師による「待ち得三三講座」や病院外で健康相談、感染対策の講座を開催。
- ・得意なこと興味のある分野を通して様々な活動をしています。6人制男女混合バレーボールや野球、バンド、すずめ踊りなど、職種を越えた交流が盛んです。院内や地域で開催される大会、お祭りに参加しています。

ぜひ一度見学に来てください!





住所 〒980-0803
宮城県仙台市青葉区国分町2丁目3-11

URL <http://www.tohokukosai.com/index.html>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 385床 |
| 診療科目 | 内科、消化器内科、消化器・一般外科、乳腺外科、形成外科、小児科、循環器内科、産科、婦人科、整形外科、泌尿器科、眼科、耳鼻いんご科、口腔外科、麻酔科、リハビリテーション科、放射線科 併設（健康医学センター、訪問看護ステーション、合同庁舎診療所） |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 658人 (うち看護職員数：有資格者 360人) |
| 看護体制 | 7対1(急性期病棟)13対1(地域包括ケア病棟) 15対1(回復期リハビリテーション病棟) |



病院の概要

【沿革】 設置主体は、国家公務員共済組合連合会で、一般急性期病院として運営してきました。

平成28年より回復期リハビリテーション病棟、訪問看護ステーション、透析センター、地域包括ケア病棟、地域医療センターが加わり、地域の皆様から信頼され、安心して選択される病院を目指しています。

【特徴】 一般急性期病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、訪問看護ステーション、健康医学センターがあり、老年、小児、周産期、周手術期、透析、在宅療養など、様々なライフステージに応じた医療を提供しています。

看護の理念・目標

◎看護部の理念

安全・安心な療養環境と、質の高い看護の提供を目指します

◎看護部の基本方針

1. 温かい思いやりのある看護を実践します
2. 医療安全対策に努め安全・安心な看護を実践します
3. キャリアラダー・システムに基づき臨床実践能力の向上に努めます
4. 組織人としての自覚を持ちチーム医療の充実を図ります
5. 明るく活気のある職場作りに取り組めます



問合せ先

担当部署(担当者)：庶務課

電話番号：022-227-2211

FAX番号：022-263-8069

e-mail：syomu01@tohokukosai.com

資料請求の可否：可・無

インターンシップ：有・無

施設見学：有・無

◆看護職員の初任給

看護師：212,700円(看護大学4年卒業)

助産師：215,800円(看護大学助産師専攻
並びに助産師学校卒業)

※諸手当 別途支給

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

めざす看護師像をイメージし、当院の独自のキャリアラダー・システムに基づき看護実践能力向上のための継続した教育支援を行っています。

様々な支援制度

- 看護師宿舎あり(女子のみ)、保育所あり
白衣貸与・ナースシューズ支給
入職後中期・長期研修に対して助成金制度あり

ズ・アップ!

優しさ・楽しさ・学びがいっぱい!
目指す看護師像がきっと見つかる。

- ◇パートナーシップ・ナーシング・システム (PNS[®]) 看護方式により、ペアと共に看護を提供するので新人看護師も先輩看護師と一緒に質の高い看護を実践しています。
- ◇会員相互の親睦を図るための自治会組織である看護師会があります。スッキリ片付け術の講座やキャンドル作り、レストランでの食事会、施設見学等を実施しています。
- ◇一般急性期、回復期、慢性期、終末期、訪問看護、予防医学、透析看護、母子看護、周手術期看護など様々な看護の経験ができます。
- ◇インターンシップや就職説明会も企画していますので、ホームページをご覧ください。是非、ご参加ください。





住所 〒980-0873
宮城県仙台市青葉区広瀬町4-15

URL <https://sendai.jcho.go.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|---|
| 病床数 | 409床 |
| 診療科目 | 循環器内科・心臓血管外科・呼吸器内科・呼吸器外科・消化器内科・消化器外科・肝臓内科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 592人 (うち看護職員数:有資格者 487人) |
| 看護体制 | 7対1 |



病院の概要

当院は仙台市青葉区に位置し、四季折々の色鮮やかな木々に囲まれ、近くには広瀬川が流れている自然豊かなところにあります。当院は、心臓血管、消化器、呼吸器の3領域で最後の砦を目指し、高度先進医療を提供しています。積極的にチーム医療の充実を図り、医師始め他職種と垣根を超えて、専門的知識の習得等の勉強会を開催し連携を図っています。

看護の理念・目標

◎看護理念

1. 質の良い医療・看護を提供します。
2. 他の職種の人々と連携・協働の姿勢をもちます。
3. 病院の健全経営に参画します。

◎看護部目標

看護部理念のもと“思いやりの心とチャレンジ精神”で、患者さんの人格を尊重した質の良い医療と看護を提供し、地域の皆さんに選ばれる病院を目指しています。

問合せ先

担当部署(担当者): 庶務課 三浦花央李
電話番号: 022-222-6182
FAX番号: 022-267-0856
e-mail: info@sendai-kousei-hospital.jp
資料請求の可否: 有 無
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 205,200円
准看護師: 165,900円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

- 新人看護師教育体制は年間教育計画に沿った集合研修と、先輩看護師のサポート体制による看護実践能力のレベルアップと精神的支援を行っています。
- 教育体制は、看護師クリニカルラダーでキャリアアップできる教育体制を整備しています。平成29年度末には念願であった当院独自の教育システムによる、各センターのエキスパートナースが誕生します。
～笑顔で活気があふれ、皆さんも自分が学びたい分野のエキスパートナースを目指してみませんか。～
看護部では新人看護師にとって大切な1年を共に歩みたいと願っています。

様々な支援制度

○寮完備 ○院内保育所(夜間保育有)、育児・学童短時間制度 ○看護補助者夜間勤務導入 ○認定看護師支援制度 ○職員海外研修 ○医療費還付制度 ○プロ野球・サッカー観戦年間シート等
多方面から、ワーク・ライフバランスの充実に積極的に取り組んでいる病院です。

ズームアップ!

“自分の目指す看護を
共に実現しましょう”

◎病院方針

- 進取の気性で働きがいのある職場に
- チーム医療の充実: 医師始め看護師、薬剤師、PT、臨床工学士等との協働と連携を図ります。
- 0.5秒以内挨拶: 笑顔を絶やさず、活気があります。
- 積極的な業務改善: 優秀な提案は表彰され、モチベーション向上に繋がります。
- 職員が元気でなければ患者さんを救えない
- がん検診を含めたきめ細やかな定期健診制度
- 感染症ワクチン無料接種等

看護が好きでやる気のある方、
当院でぜひ、あなたが目指す看護
の夢を叶えましょう。





住所 〒980-0011
宮城県仙台市青葉区上杉2-3-17

URL <http://www.shukokai.or.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|----------------------------|
| 病床数 | 81床 |
| 診療科目 | 内科、リハビリテーション科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 290人 (うち看護職員数:有資格者 90人) |
| 看護体制 | 10対1 |



病院の概要

【沿革】1928年の開設以来、患者様一人ひとりに負担を与えない医療・保健・福祉を目標に、上杉地区を中心とした地域医療に携わって参りました。これからも地域の皆様に、喜んでいただける財団を目指して、精一杯努力を重ねて参ります。

【特徴】病院やクリニックの開設、老人保健施設の併設、在宅事業への参加、各種健康診断や産業医・学校医活動など事業範囲を広げております。病気の予防や早期発見、急性期治療はもとより、リハビリテーションを中心とした回復期治療、その後の施設や在宅での看護・介護にも力を入れており、発症から治癒までのトータルな医療・保健・福祉が特徴です。

看護の理念・目標

◎理念

- 看護職員の自覚と責任を持ち、組織の一員としての役割を担います。
- 患者様、ご家族様との良い人間関係のもと、安心・安全な看護の提供に努めます。

◎目標

今年度の目標は「知識・質の向上と患者様の安全を最優先とし、丁寧な看護ケアを実践する」こととしています。

常に成長する意識を持ち、患者様にご満足いただけるような丁寧な看護を実践していくことで、日々成長した自分に出会えます。自分のペースでいいので、その意識を持つことが重要だと私達は考えています。

問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 採用担当

電話番号: 022-221-5566

FAX番号: 022-221-8007

e-mail:

資料請求の可否: 有 無

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 192,900円～

准看護師: 162,500円～

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

【ゆっくりじっくり育てる、焦らない教育制度】で、プリセプターだけでなくチーム全体でフォローしています。習得スピードを考慮し、個人毎の習得度を重視して教育しているのが特徴です。院内留学や親睦会も企画し、特に【同期会】を大切にしています。年齢や職種の垣根を越えて、悩んだ時、困った時は助け合える関係を築いて欲しい、そんな想いからです。

様々な支援制度

- ◇子育て支援制度を充実させています!産休・育休はもちろんのこと、短時間勤務や保育料補助制度があります。今後は保育施設の設置・拡充も決定し、益々働きやすい環境づくりを目指しています!
- ◇職員の健康にも気を配っています!特に心の健康は重要と捉え、メンタルヘルス制度やリラクスのための余暇充実制度があります。スポーツ観戦や保養施設を通して、充実した日々を送ってください。

ズラップ!

「日本一、やさしい法人」
をめざしています!

◎やさしさプロジェクト

職員の一人ひとりが、患者様、利用者様、ご家族の皆様へやさしさをもって関わりあい、「日本一、やさしい法人」をめざしています。そのための企画・実行・具現化を行う組織として法人企画部が設立されました。

これまで、そしてこれからも「日本一、やさしい法人」を目指していくことを社会に発信していきます。

YASASHISA PROJECT

周行会は「日本一、やさしい法人」をめざしています



当院の魅力はこの紙面だけではお伝えできません…。ぜひ一度、病院見学にお越しください!ご連絡、お待ちしております。



住所 〒981-0943
宮城県仙台市青葉区国見1-15-22

URL <http://www.kunimidai.com>

病院概要

| | |
|-------------------|-------------------------------------|
| 病床数 | 289床 |
| 診療科目 | 精神科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 198人 (うち看護職員数:有資格者 110人) |
| 看護体制 | 急性期治療病棟 13:1 一般精神 15:1 療養病棟 15:1 |



病院の概要

〔沿革〕当院は、昭和29年2月1日病院開設以来、精神科疾患の専門的かつ総合的専門病院を目指し取り組んでまいりました。平成8年12月に病院を新築し、現在は急性期治療病棟、一般精神病棟、療養病棟の計5つの病棟があります。

〔特徴〕急性期、亜急性期、リハビリテーションなどの患者様のニーズに沿った看護を展開し、作業療法ではOTR 5名体制で作業活動を通じてリハビリ援助を実施し、精神科デイケアでは様々なプログラムで支援しております。また、訪問看護では地域との連携により地域移行支援に力を入れております。

看護の理念・目標

◎看護理念

患者様に「安全な環境と安心できる看護」「権利の尊重」「自律への支援」に基づいた看護の提供を心掛け、チーム医療の中で、専門看護職としての役割を誠意をもって担うこと理念として掲げています。

◎看護部目標

- ①倫理的配慮に基づいた看護の実践
- ②研修会及び学会への積極的な参加
- ③アセスメント能力の向上
- ④リスク感性を高めるため、危険を予知する意識の向上
- ⑤急性期治療の充実及び維持のための速やかなベッド調整
- ⑥笑顔で誠実に、心をこめての挨拶

問合せ先

担当部署(担当者)：看護部
電話番号：022-234-5251
FAX番号：022-274-1536
e-mail：higo@kunimidai.com
資料請求の可否：可・否
インターンシップ：有・無
施設見学：有・無



看護職員の教育体制

◎プリセプターシップ制度

平成31年4月より、キャリア開発ラダーを導入予定であり、個人のライフサイクルに合わせた教育体制の整備を検討中

様々な支援制度

- ◇職員駐車場(無料)
- ◇子育てがしやすい職場環境
- ◇ユニホーム完全対応

ズラップ!

共に考え、成長できる職場を目指しています!

誰のための看護かを常に考え、自分の価値観と向き合い、患者様の安全、安心、権利尊重、自律への支援をしています。

新人スタッフには、プリセプターがつき、精神科看護のすばらしさ、楽しさを先輩ナースと一緒に共感できる環境作りを心掛けています。平成31年4月にはキャリア開発ラダーを導入し、個々のレベルに沿った、現任教育を取り入れ、1人1人の成長に合わせた教育システムの構築を目指しています。私たちと一緒に、自分らしい精神科看護を見つけましょう。

