



住所 〒989-6135
宮城県大崎市古川稲葉二丁目3番15号

URL 無

病院概要

病床数	300床
診療科目	内科、人工透析内科、リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	54人 (うち看護職員数:有資格者 23人) ※現在、100床稼働中
看護体制	20対1



病院の概要

平成29年5月に医療療養型病院として星陵あすか病院を開院し、ゆとりある療養環境の提供に努めております。また当法人では、急性期病院、介護老人保健施設、居宅介護支援事業所も運営しており、急性期から在宅まで地域の方々に密着した医療と介護を提供しています。



看護の理念・目標

◎看護理念

人間性を尊重し、心のこもった温かい看護を提供します



◎看護目標

業務の質向上と効率化を図る
看護職員の成長を支援する



問合せ先

担当部署(担当者)：看護部 高橋・三浦
電話番号：0229-25-8000
FAX番号：0229-25-5000
e-mail：ijika.asuka-hp@kaokai.jp
資料請求の可否： 可・ 否
インターンシップ： 有・ 無
施設見学： 有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師：260,000円
准看護師：212,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

1年目はプリセプターシップにより、プリセプターと一緒に行動するので安心です。

2年目以降は、自らの考えで解決策を見出し、看護実践者として自立できる能力を伸ばしていきます。

また、院内・院外研修による教育体制を充実させ、一人ひとりに合わせたスキルアップを図り、クオリティを高められる環境が整っています。

様々な支援制度

◎奨学金制度あり

- ※卒業後、当院3年以上勤務することが原則です
- ・医師会附属高等看護学校(入学金、施設整備費、教科書代、実習時生活費)
- ・全日制高等看護専門学校(入学金、授業料、施設整備費、教科書代 等)
- ・看護師養成所2年課程(通信制)(入学金、学費)

ズラップ!

職員間の連携も良く、 アットホームな雰囲気です

- ・働きながら資格取得を目指す方を全面的に支援していきます
- ・宿舎(単身用、世帯用)もあり、随時入居可能です
- ・個々の個性を磨き、笑顔いっぱいの地域医療を提供できるよう、スタッフ一同、心と力を合わせていきます
- ・院内・院外研修による教育体制を充実させ、スキルアップを図れる環境が整っています。

ぜひ一度、病院見学にお越しください。



住所 〒989-4103
宮城県大崎市鹿島台平渡字大沢21-18

URL <http://hohshinkai-hospital.com/>

病院概要

病床数	100床
診療科目	精神科・内科
職員 (うち看護職員数再掲)	69人 (うち看護職員数:有資格者 33人)
看護体制	15対1 入院基本科、精神療養病棟



病院の概要

〔沿革〕当院は昭和42年11月病院開設以来、常に患者様と御家族様の立場に立って精神科治療を行って参りました。又、平成28年3月1日より宮城県認知症疾患医療センターを開設し、認知症でお悩みの方や御家族様のご相談を受けています。

〔特徴〕月に2回、アルコール依存症の患者様のご相談も行っています。

看護の理念・目標

◎看護理念

1. 心のこもった看護
2. 信頼される看護
3. 安全な看護

◎看護部目標

1. 患者様の権利を尊重し、信頼と満足感を得られる看護を提供します。
2. あたたかい心、相手を思いやる気持ちを持って看護します。
3. 安全、安楽、安心な看護を提供します。
4. 看護職員の教育、研修の充実を図り、個々の能力開発に努める。
5. 与薬時はダブルチェックに努めます。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務
 電話番号：0229-56-2431
 FAX番号：0229-56-6131
 e-mail：asahi-yama-hsp1@mountain.ocn.ne.jp
 資料請求の可否：可・否
 インターンシップ：有・無
 施設見学：有・無



看護職員の教育体制

新人看護師には指導者を配置し、他のスタッフと共にバックアップしています。

院内研修(全職員、看護部門対象)や院外研修(日精協、看護協会など)に参加し精神科看護に理解を深め看護の質の向上を目指しています。

様々な支援制度



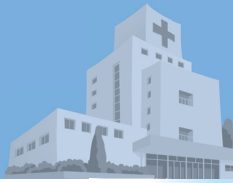
ズームアップ!

患者様主体の医療に努めています。

OT活動では予定表に沿っての活動(スポーツ、映画鑑賞、おやつ作り、ぬりえなど)をしています。

又、ひな祭り、お花見、盆踊り、クリスマス会などの行事を通し四季の移り変わりを実感して頂いています。患者様と職員がお互いに励まし合いながら、一步一步進んできた病院です。これからも病院に携わった人たちが、優しさで心の安らぎに満たされる病院を目指していきます。

公立加美病院



住所 〒981-4122
宮城県加美郡色麻町四竈字杉成9番地

URL <http://www.kamihp.jp/kamihp/index.html>

病院概要

病床数	90床 一般病棟40床・療養病棟50床
診療科目	内科・循環器科・外科・リハビリテーション科・整形外科・小児科・耳鼻咽喉科・在宅診療科
職員 (うち看護職員数再掲)	112人 (うち看護職員数:有資格者 64人)
看護体制	一般病棟10対1



大崎・栗原地区

病院の概要

当院は平成14年7月1日、加美・色麻両町住民の生命と健康を守ることを目的として開設された病院です。急性期から回復期・慢性期に至る医療を提供しています。

平成25年には住民からの要望が多かった小児科を開設、平成26年には在宅診療を担当する医師と看護師を配置し24時間・365日対応する在宅診療科を強化しました。

看護の理念・目標

◎看護部の理念

1. 地域の担い手としての自覚を持ち、病院・施設・在宅に於いてケアの連携に努める。
2. 豊かな感性を磨き、誠心誠意対応する。
3. 専門職として知識・技術の向上に努める。
(看護部目標は毎年更新します)

問合せ先

担当部署(担当者): 総看護師長 高橋里実
電話番号: 0229-66-2500
FAX番号: 0229-66-2501
e-mail: chief-ns@kamihp.jp
資料請求の可否: 有 無
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無

看護職員の教育体制

新卒者には主任を中心とした担当者が新卒から2年目までの教育計画を立て、それに沿って院内での教育を実施しています。新人以外も院内研修・外部研修に参加し研修を伝達する場を設けるほか、年1回の看護研究発表会を定例としています。

様々な支援制度

福利厚生が充実しており、産休・育休はもちろん、夏休み・年休取得率も高いです。
働きながら資格取得ができ、進学には奨学金制度もあります。
職員宿舎があり、遠方でも安心。職場復帰の技術指導もお手伝いします。

ズラップ!

私たちと一緒に働きませんか♪

◎加美老人保健施設と併設しています。

看護師は(介護士も)老健と人事交流しています。定期的に人事異動があり、どちらの研修会にも参加できます。歓迎会・忘年会も合同です。老健は大崎医師会の学生の実習場所です。学生と週一ランチで交流しています。

◎平成28年には在宅診療・介護連携推進協議会が発足!

当院の在宅診療科横山医師が会長を務め、加美郡の医療・介護・予防・住まい・生活支援の体制作りをしています。住民の方達との研修会・ディスカッション等企画は様々です。

～興味が湧いたらぜひ一度見学を!いつでもご案内いたします～





住所 〒987-0121
宮城県遠田郡涌谷町涌谷字白島29

URL <http://www.okamotohospital.com/>

病院概要

病 床 数	173床
診 療 科 目	精神・神経科、心療内科、泌尿器科
職 員 数 (うち看護職員数再掲)	92人 (うち看護職員数:有資格者 51人)
看 護 体 制	15:1



病院の概要

[沿革] 当院は、昭和45年6月1日病院開設以来、精神・神経科、単科の病院として取り組んでまいりました。

特徴としては、精神・神経科の病気に対して幅広く対応できる事です。

看護の理念・目標

「緑(心の安定)の森(患者様の自立)と風(求められる医療)」をキーコンセプトに、患者様と医療スタッフ一体型の病院を目指します。

1. 患者さまの自立と社会復帰を前提とした医療・福祉の提供。
2. 地域精神科医療への貢献と開かれた病院・施設を目指す。
3. 精神科医療の向上と啓発に努める。
4. 常に自己改革を目指し、意欲を持って改善に努める。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務課 齋藤
 電話番号: 0229-42-2876
 FAX番号: 0229-42-2766
 e-mail: mail@okamotohospital.com
 資料請求の可否: 可・否
 インターンシップ: 有・無
 施設見学: 有・無

◆看護職員の初任給

看護師: 304,000円
 准看護師: 224,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

院内研修・院外研修等があり、看護技術、質の向上を目指す体制が、整っています。

様々な支援制度

独身寮又は、アパート代の支援があります。
 国内研修への派遣や、海外研修の機会があります。

ズラップ!

笑顔

- 患者様の一日も早い社会復帰につながるよう、スタッフ一同全力で支援しています。
- 患者さまご家族と病院をつなぐ「Link [リンク]」というコミュニティー誌を毎月発行し、ホームページに掲載しています。ぜひご覧ください。



住所 〒987-0165
宮城県遠田郡涌谷町字追廻町70番3

URL <http://www.tohsendo.com/>

病院概要

病床数	35床
診療科目	外科、内科、整形外科、皮膚科、他
職員 (うち看護職員数再掲)	30人 (うち看護職員数:有資格者 11人)
看護体制	25対1



病院の概要

〔沿革〕当院は、昭和61年11月1日病院開設以来、涌谷町および近隣地域の住民の健康管理に取り組んで参りました。

平成15年9月1日から医療療養病床に転換致しました。

〔特徴〕救急告示病院として救急患者の受け入れ、乳幼児・小児疾患から成人・高齢者の内科、外科、整形外科、皮膚疾患をふくめた総合診療科として外来医療を提供し、厚生省難病指定病院として各種難病疾患の治療もおこなっています。

地域の中核病院（大崎市民病院、石巻日赤病院）、東北大学病院と連携をおこない診療をおこなっています。一方、入院医療は慢性期疾患に対する医療療養型病床を提供しています。

看護の理念・目標

◎看護理念

東泉堂病院看護部職員は、個別性のある看護が提供できるように医師との情報共有や情報交換を密にし、日々の変化を見逃さずに看護をしています。

◎看護部目標

“心温まる看護の提供”を念頭に日々、元気な挨拶と笑顔で心がけ、スタッフ一丸となり患者様、ご家族様に心をこめた看護を行ってまいります。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務長

電話番号：0229-42-3333

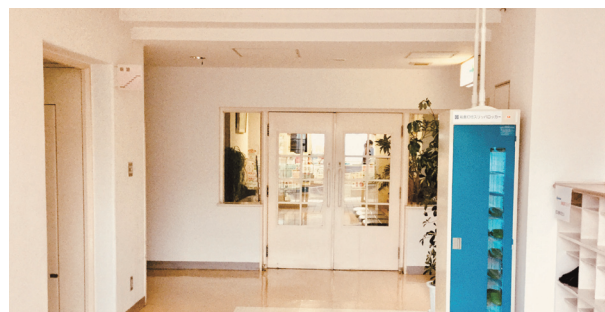
FAX番号：0229-42-3227

e-mail：iyashi@tohsendo.com

資料請求の可否： 有 無

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無



看護職員の教育体制

各種研修会・講演会への積極的な参加を行っております。

様々な支援制度

原則として夜勤が可能な事を採用条件としておりますが、家庭状況や就学の事情により日勤帯のみの勤務の希望にも対応しております。

ズラッ!

自分の時間を作りやすい
職場で働いてみよう!

療養型病棟での勤務は、比較的病状が安定している患者さんが多いので医療補助的な仕事というより介護に関わる仕事が多くなります。病状が急変することは少なく、一般病床にみられる日常の慌たしい雰囲気とは違います。病状は安定しているので定期的な注射薬の投与等もありません。長期入院の患者さんが多いので、患者さんとじっくりと向き合い深い関わりの中で看護を提供できる環境でもあります。急性期で必要とされるような看護技術を臨床の場で行うことは多くありませんが、患者さんの少しの変化も見逃さない観察眼や急変時対応等のスキルや知識はもちろん必要ですし、寝たきりや全介助が必要な患者さんでは褥瘡や皮膚トラブルのケア・おむつ交換や定期的な体位変換など業務は多岐に渡ります。

療養型病院では、日々の業務は比較的落ち着いており残業も少なく、自分の時間を作りやすい環境にあります。

ぜひ一度、病院見学にお越しください!



涌谷町国民健康保険病院

(涌谷町町民医療福祉センター)



住所

〒987-0121

宮城県遠田郡涌谷町涌谷字中江南278

URL

<http://www.town.wakuya.miyagi.jp/kenko/kenko/hospital/index.html>

病院概要

病床数	121床
診療科目	内科、呼吸器内科、消化器内科、神経内科、心療内科、外科、肛門科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科
職員 (うち看護職員数再掲)	169人 (うち看護職員数:有資格者 79人)
看護体制	10対1



病院の概要

〔沿革〕当院は、昭和63年11月に病院を開設した、一般病棟（一部地域包括ケア病床）80床、療養病床41床、計121床の救急指定病院です。

〔特徴〕保健・医療・介護・福祉を一体的に提供する地域包括医療の基幹的な施設でプライマリーケアに力点を置いた医療を展開している。一般診療はもとより、健康づくりや在宅ケアとを結ぶ機能を有する病院で、それ以外にも救急医療、訪問診察、特定健診、特定保健指導、人間ドック、地域健診等地域に根ざした医療を行っています。

看護の理念・目標

「患者様一人ひとりに信頼される心のかもった看護・介護を目指す」を理念に、思いやりと優しさを大切に、地域に密着した看護介護を実践できるよう日々努力しております。

「明るく・親切・笑顔」をモットーに患者様だけでなく働く仲間を大切に仕事に励んでいます。

問合せ先

担当部署(担当者)：総務管理課(菊池茂)

電話番号：0229-43-5111

FAX番号：0229-43-5715

e-mail：gr-kanri@town.wakuya.miyagi.jp

資料請求の可否： 有 否

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：187,600円(高看2卒)



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

- 新人看護師には1年間プリセプターを付け、部署全体でサポートしながら、成長を見守ります。
- 院内外への研修会参加への支援も積極的に行っています。年1回院内学術研究発表を行い、全国へも参加しスキルアップを図っています。

様々な支援制度

- 看護師、准看護師を目指す方には奨学金制度が充実しています。
- 一般病棟の夜勤体制は、二交代三交代から選択できます。希望の休みは取りやすい環境です。
- 働きながら、通信での看護師の資格を取得したスタッフも多くなります。

ズラップ!

地域のニーズに応えよう!!

※地域に根ざした病院

- 在宅療養を支援するため、医療・福祉・介護の連携に力を入れています。
- 病院の他に訪問看護ステーション、老人保健施設も併設しており、看護師として幅広い領域での活躍ができる職場です。

病院・在宅・施設の仕組みの中で、看護を学びたい方、患者さんとじっくり関わりたい方、是非一緒に「心のかもった看護」をしていきましょう。



住所 〒987-0002
宮城県遠田郡美里町字藤ヶ崎町171

URL <http://care-net.biz/04/hakuryokai>

病院概要

病 床 数	109床
診 療 科 目	内科・外科・整形外科
職 員 員 (うち看護職員数再掲)	100人 (うち看護職員数:有資格者 38人)
看 護 体 制	療養20対1



病院の概要

昭和47年に内科胃腸科を主として開設し、以来高齢者の介護医療型中心の病院で、平成15年に法人化して現在の野崎病院(療養病床)となっています。

近隣の急性期高度医療機関との連携を持ち、県内全域より入院患者さんを受け入れています。

看護の理念・目標

◎看護理念

1. 私たちはやさしさを提供します。
2. 私たちは安全を提供します。
3. 私たちは責任ある看護を提供します。

◎看護目標

患者・家族・医療スタッフの信頼関係を構築し、安心・安全な医療を心掛け、優しさと思いやりのある看護・介護を提供します。

その為に、職員一人一人が医療従事者としての責任と自覚を持ち、快適な療養環境を提供します。

問合せ先

担当部署(担当者) : 総務・畠山輝頭
 電話番号 : 0229-32-4866
 FAX番号 : 0229-32-5001
 e-mail : nozaki-h@tuba.ocn.ne.jp
 資料請求の可否 : 有 無
 インターンシップ : 有 有 無
 施設見学 : 有 無

看護職員の教育体制

- 院内外の研修に参加して、専門的知識の向上に努めます。
- 新人看護師に対しては、専門職として必要な知識・技術を段階的に習得できるよう教育担当が指導、助言をいたします。

様々な支援制度

- 育児休業の奨励
- 各種資格試験受験のバックアップ
- 高等看護学校進学への援助(奨学金制度あり)
- 院外研修の参加費用及び交通費の支給

ズブズブ!

安心・安全な看護の提供を目指しています

- 療養病床の当院では、看護師・介護士がそれぞれ役割分担し日々の業務を行います。
- 残業もなく働きやすい環境です。
- 慢性期の疾患を持ち、長期間入院している患者さんが多いです。
- 心のこもった看護、安心・安全な看護を提供できるよう職員一人一人が心掛けています。





住所 〒989-4513
宮城県栗原市瀬峰根岸55-2

URL <http://www.miyagi-pho.jp>

病院概要

病床数	100床(一般病棟50床・結核病棟50床)
診療科目	循環器科・呼吸器科・心臓血管外科 呼吸器外科・消化器科・放射線科
職員 (うち看護職員数再掲)	99人 (うち看護職員数:有資格者 60人)
看護体制	一般病棟7:1 結核病棟10:1



病院の概要

【沿革】当院は昭和27年結核療養所として開所し、昭和40年瀬峰病院と改称、昭和60年には県北の中核的専門病院として新病院が開設されました。平成15年宮城県立循環器・呼吸器病センターと改称し、循環器・呼吸器の救急医療機関認定を受けました。平成17年重症呼吸器感染症に対応する結核を含む感染制御病棟を増設し、現在は県内唯一の結核病棟を有する病院として、急性期から慢性期までの治療を行っています。

【特徴】循環器・呼吸器の高度医療及び良質で心温かな医療を提供するために、急性期医療の専門性を発揮した24時間体制の診療を実施し、更に治療後の体力維持増進に向けた心臓リハビリテーションを行っています。

【その他】当センターは地域の医療環境の変化に伴い、平成31年3月末で診療を終了し、他の医療施設に診療機能を移管します。

看護の理念・目標

◎看護理念

人々の生命と人間としての尊厳及び権利を尊重し、倫理的配慮に基づいた温かく質の高い看護を提供いたします。

◎看護部方針

①患者さん一人ひとりのQOLを重視した質の高い看護(看護の質向上) ②看護専門職として誇りを持ち、自ら研鑽し看護の質向上を目指す(人材育成) ③健全な病院経営への参画 以上を看護部の基本方針とし日々感性豊かな看護ケアの実践を心がけています。

問合せ先

担当部署(担当者)：本部事務局総務課

電話番号：022-796-1042

FAX番号：022-796-1046

e-mail：honbu-somu@miyagi-pho.jp

資料請求の可否：可・ 否

インターンシップ：有・ 無

施設見学：有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師：234,668円
(大学卒業程度の場合)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

患者のニーズに沿った質の高い看護の提供と、職業人として資質向上及び主体的な行動ができることを目的に、クリニカルラダーによる段階的・個別的な教育システムを整備しています。また、ラダーと目標管理を連動させ、個々の目標に沿った実践能力発揮に向け現場の指導・支援体制を強化しています。

様々な支援制度

- ワークライフバランスを考慮した福利厚生が整備されています。(子育て支援・介護休暇・研修支援等)
- 夜勤・交代制勤務に関わるガイドラインに基づいた勤務表作成により、夜勤負担軽減に努めています。

ズラップ!

職員が一丸となって 地域と繋がろう!

- 職員の士気向上と地域貢献を目指し、何ごとにも楽しみながら取り組んでいます。
- 地域への出前講座(実績10件/年)
- 病院独自の「健康祭り」
- クリスマスコンサート(ハンドベル同好会)



栗原市立栗原中央病院



住所 〒987-2205
宮城県栗原市築館宮野中央三丁目1番地1

URL <http://www.kurihara-central-hp.jp/>

病院概要

病床数	300床 一般250(うち地域包括ケア病床50)、療養病床50
診療科目	内科・循環器内科・消化器内科・小児科・外科・整形外科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・耳鼻咽喉科・放射線科・精神科・眼科・神経内科・リハビリテーション科・麻酔科・病理診断科
職員 (うち看護職員数再掲)	337人 (うち看護職員数:有資格者 186人)
看護体制	7対1

病院の概要

【沿革】当院は、旧栗原郡10力町村の共同により平成14年7月1日に開院しました。

【特徴】栗原中央病院は、地域の中核病院として高度医療や救急医療などを担う急性期病院です。

看護の理念・目標

◎看護理念

患者様に信頼される看護をめざし、優しい心と温かい手で心に届く看護を提供します。



◎看護部目標

- ①患者様が安心・安全に過ごせるように療養環境を整える。
- ②看護実践能力を高め、専門職として自立できる。
- ③他の医療機関と連携し退院後も安心して暮らすことができるよう退院支援・退院調整をする。
- ④他部門と協働し尊重し合いチーム医療を推進する。
- ⑤病院経営に参画する。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務局総務課
電話番号：0228-21-5330
FAX番号：0228-21-5350
e-mail：k-soumu@kam.or.jp
資料請求の可否： 有 無
インターンシップ： 有 無
施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：197,100円(短大3卒)
准看護師：

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

看護部も診療現場の最前線で力を発揮し、様々な認定看護師の資格をとり専門診療に力を入れています。

チーム医療の一環を担う一員として、安全で質の高い専門的看護が提供できるように看護実践能力の向上と専門・認定看護師の育成も積極的に行っています。また、新人教育については、半年間のローテーション研修と技術研修等を併用して実施しており、職員全員で新人看護師を育てています。

様々な支援制度

- ◇子育て支援制度が充実しており、育児時間・部分休業の取得もできます。また、24時間の院内保育所「くりくり保育園(愛称)」があり、生後8週から就学前までのお子様をお預かりしますので夜勤も可能です。
- ◇産後や育児休暇後の復帰時には、しばらく現場から離れていても現場に復帰できるよう「看護部について・医療安全・感染管理等について」教育研修を行っています。
- ◇認定看護師等の資格取得にあたっては、在学中の給料保障、学費・寮費等も病院で負担します！

ズームアップ!

地域の皆様、職員にも選ばれる病院づくりを目指しています。

◎チーム医療

あらゆる部門のスタッフが集まり、ICT、NST、緩和ケア、褥瘡予防対策などの定期的な活動を積極的に行っています。

◎病院内の様々な取り組み

- ・がん治療中の方やご家族の交流の場として、がんサロン「サロンdeよらいん」を計画的に開催しています。(コンサート等)
- ・地域と密着した病院を目指して、毎年夏に市民ふれあい祭りを開催しており、今年の特設ステージでは、くりくり保育園児による歌と遊戯、「ねじりほんにょの歌」の作曲者Natsuさんによる歌唱、循環器内科の医師による講話、フラダンス、白鷺太鼓等が行われ、20か所以上に及ぶブースでは、職員や築館高等学校ボランティア部による手づくり感満載の催し物が行われました。

ぜひ、一度病院見学にお越しください!



栗原市立若柳病院



住所 〒989-5605
宮城県栗原市若柳字川北原畑23番地4

URL <http://www.wakayanagi-hp.jp>

病院概要

病床数	120床(一般90、療養30)
診療科目	内科・外科・整形外科・形成外科・皮膚科・リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	120人 (うち看護職員数:有資格者 72人)
看護体制	10対1



病院の概要

昭和33年若柳町立国民健康保険病院として開院以来、栗原市はもとより、登米市石越地区、岩手県一関市花泉地区の基幹病院として地域医療を担ってきた実績と伝統のある病院です。この間、平成17年に新病院が開院し、市町村合併に伴い名称も栗原市立若柳病院に改まりました。慢性期医療を中心に、更には在宅医療、訪問看護、介護支援までを含めた包括的医療を提供しています。

看護職員の教育体制

日々進歩する医療の現場において、より質の高い看護実践が提供できるよう研修教育に力を入れています。また、地域に根ざした包括的なケア提供に向けた幅広い知識を持つ看護師を育成します。

新卒新人については栗原中央病院に配置し、半年間のローテーション研修と技術研修等を併用した新人研修を実施しており、職員全員で新人看護師を育てています。

看護の理念・目標

社会の変化や医療の進歩に伴う、社会の要請に応じた役割を果たし、地域住民のために親切・丁寧な看護を提供します。



様々な支援制度

- ◇子育て支援制度が充実しており、育児時間・部分休業の取得もできます。また、栗原中央病院の院内保育所「くりくり保育園(愛称)」を利用でき、生後8週から就学前までのお子様をお預かりしますので夜勤も可能です。
- ◇産後や育児休暇後の復帰時には、しばらく現場から離れていても現場に復帰できるよう「看護部について・医療安全・感染管理等について」教育研修を行っています。
- ◇認定看護師等の資格取得にあたっては、在学中の給料保障、学費・寮費等も病院で負担します!

問合せ先

担当部署(担当者): 事務局
電話番号: 0228-32-2335
FAX番号: 0228-32-5550
e-mail: wak_hp@kuriharacity.jp
資料請求の可否: 可・ 否
インターンシップ: 有・ 無
施設見学: 有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師: 197,100円(短大3卒)



※平成29年12月末日現在の情報です。

ズーアップ!

地域の皆さまが安心して暮らせる
地域に密着した病院を目指しています。

外来・一般病棟・療養病棟、更に在宅医療・居宅介護支援と地域の方々のために、スタッフ一丸となって頑張っています。

看護協会ふれあい看護体験や中学生・高校生の職場体験も実施しています。

一緒に働いてみませんか。



栗原市立栗駒病院



住所 〒989-5301
宮城県栗原市栗駒岩ヶ崎松木田10-1

URL <http://www.kurikoma-hp.jp>

病院概要

病床数	75床 (一般45、療養30(うち介護療養型医療施設28))
診療科目	内科、外科、整形外科、泌尿器科、眼科
職員 (うち看護職員数再掲)	74人 (うち看護職員数:有資格者 43人)
看護体制	10対1



病院の概要

昭和28年10月に開業以来、一貫して地域に根ざした病院を目標としてきました。

現在、患者様のニーズにあわせ一般病棟と療養病棟(介護療養医療施設)を開設しております。

看護の理念・目標

リスク感性を養い安全な看護を提供します。根拠に基づいた看護を提供するために自己啓発に努めます。地域連携を深め、継続看護を実践します。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務局
電話番号: 0228-45-2211
FAX番号: 0228-45-5071
e-mail: kur_hp@kuriharacity.jp
資料請求の可否: 可・ 否
インターンシップ: 有・ 無
施設見学: 有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師: 197,100円(短大3卒)
:

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

院内教育は教育委員会が主体となり年間計画を立て、事例検討会や伝達講習会、業務改善報告会や看護助手研修会等を企画しています。

院外研修(看護協会・各種業者)は一人一研修に基づき受講し、毎年、学会発表も行っています。

看護の質の向上および個々のキャリア開発ラダーを支援しています。

新卒新人については栗原中央病院に配置し、半年間のローテーション研修と技術研修等を併用した新人研修を実施しており、職員全員で新人看護師を育てています。



様々な支援制度

ワークライフバランスを重視し、育児や介護と仕事との両立を図れるよう各種休暇制度を用意しています。

栗原中央病院の院内保育所を利用できるほか、病院から歩いて5分の場所に市立の幼保一体の施設があり、子育てしながらの就労も安心して便利です。

認定看護師等の資格取得にあたっては、在学中の給料保障、学費・寮費等も病院で負担します!

ズラップ!

患者も職員もいきいきと!

チーム医療の推進のため、あらゆる部門間で情報共有しながら、病院運営にあたっています。



小学生の訪問や、中学生の体験学習、夏祭り、クリスマス会などを開催し、患者さんや地域の方々との交流も楽しんでいただいております。

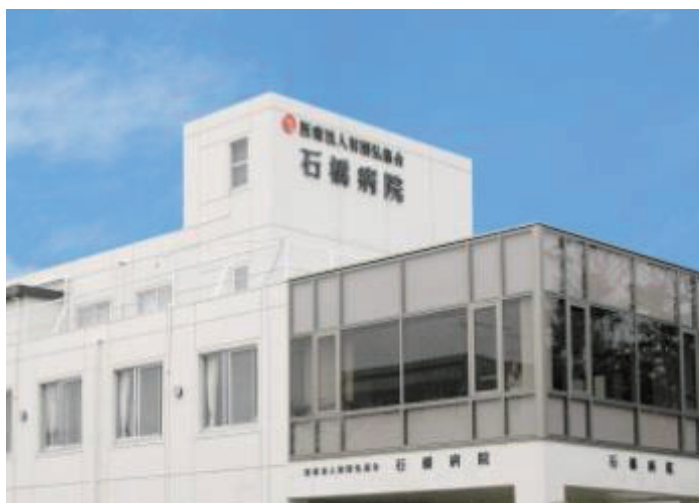


住所 〒989-5501
宮城県栗原市若柳字川北堤下27

URL <http://www.kojikai.jp/>

病院概要

病床数	110床 (療養病床:医療型64床・認知症治療病床46床)
診療科目	内科、整形外科、老年精神科 (認知症・もの忘れ外来)、心療内科、リハビリテーション科、リウマチ科
職員 (うち看護職員数再掲)	238人 (うち看護職員数:有資格者46人)
看護体制	東病棟 25対1 西病棟 20対1



病院の概要

[沿革] 当院は、大正15年12月に開院以来、永年地域医療への貢献を信念として参りました。昭和62年8月医療法人設立後は、法人組織として新しい時代の地域医療を見据えて、常に前向きかつ地域のニーズに応えながら医療サービスを行っております。さらに介護保険制度スタート後は、介護老人保健施設(100床)、通所リハビリテーション(定員46名)、訪問リハビリテーション、高齢者グループホーム(定員27名)等の施設整備および専門スタッフ等の拡充を実施し、医療と福祉を総合的にご提供できる体制を確立しつつ今日に至っております。

看護の理念・目標

看護部の理念は、地域に密着した高齢者医療の看護実践を通して、患者・家族の目線に立ち各人にとって最適な健康状態を生み出す事に努力していきます。平成29年度の看護部の目標は、感染対策に努め、安全で安心して頂けるチーム医療を目指します。

問合せ先

担当部署(担当者): 法人事務局:高山
電話番号: 0228-32-4790
FAX番号: 0228-32-2482
e-mail: jimu.takayama@kojikai.jp
資料請求の可否: 可・ 否
インターンシップ: 有・ 無
施設見学: 有・ 無

看護職員の教育体制

院内研修・院外研修を通して、自己研鑽に努め、質の高い看護サービスが提供できる人材を育成していきます。

新人教育については、教育計画に基づき、チーム支援型に加え数人の担当者が指導に携わっています。

様々な支援制度

短時間正規職員制度があります。様々なライフスタイルにあった働き方をしてみませんか?

働きながら看護師取得を目指す准看護師の方に対し、看護学校就学サポート制度があります。

栗原市内のスポーツ施設利用料を優遇します。リラクゼーションや日頃の健康管理にご活用いただけます。

ズラップ!

トータル・ライフ・ケア

～医療法人財団弘慈会経営理念～

- 一、医療・福祉を通じて地域社会への貢献
- 一、病気を診ずして病人を診よ
- 一、職務を通して人間性の向上

当院の役割は、単に病気を診断・治療するだけでなく、病に苦しむ人、その「人」を診ることにあります。

科学や医療技術が進歩し、時代や環境は変わっても、「人が人を癒す」という、初代院長が開業した志を大切にしながら、より適切な治療を行い、地域の中でどの様に生活していくことができるのか、共に考え歩いていける病院でありたいと思います。

◎法人の取り組み等

法人設立記念パーティー(年1回)や職員親睦会(新人歓迎会、忘年会、バーベキュー等)があり、他職種や法人内事業所の職員との交流が図れます。

ぜひ、一度見学にお越しください!

