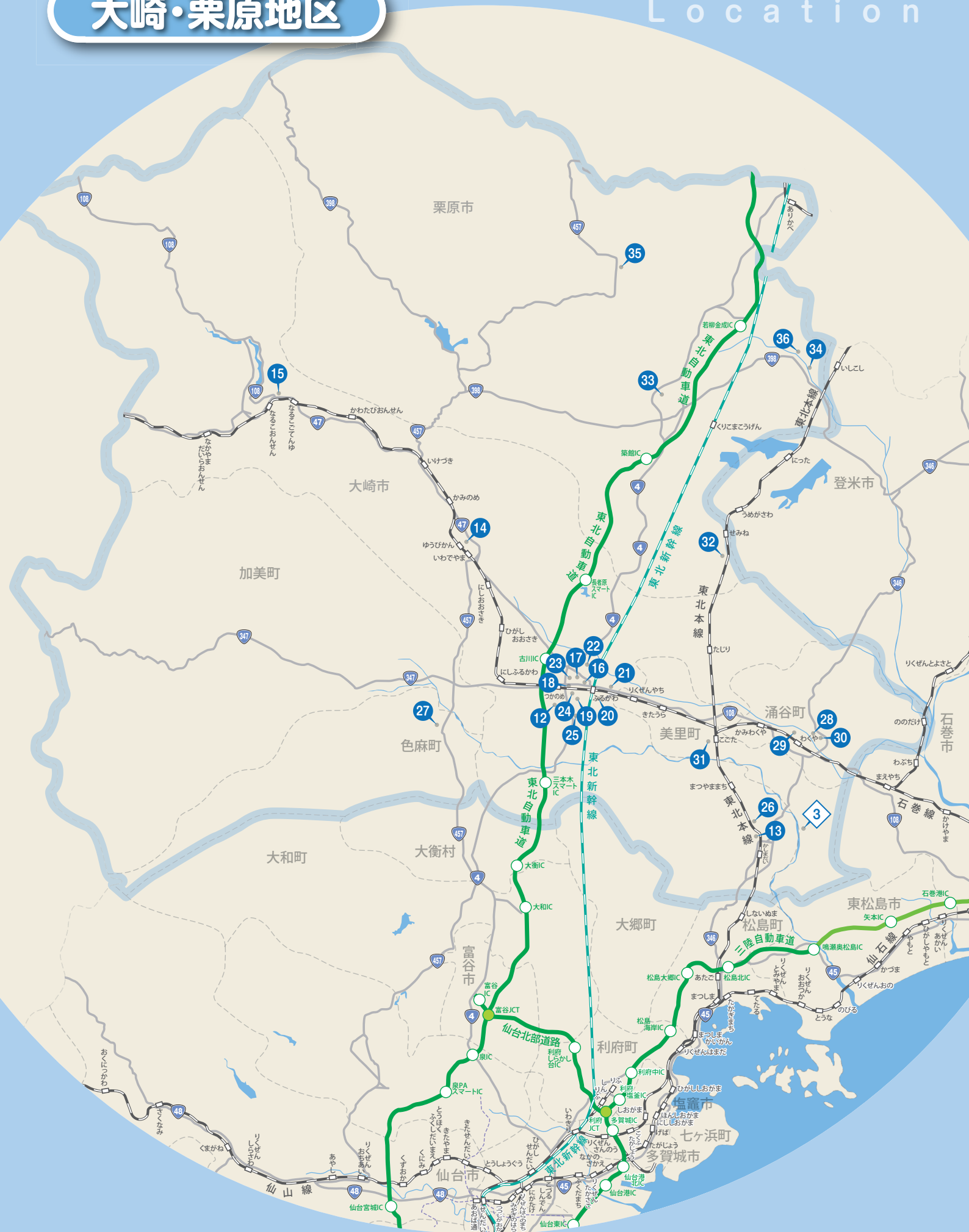


大崎・栗原地区

Location



大崎・栗原地区

12	大崎市民病院 本院	宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号	20
13	大崎市民病院 鹿島台分院	宮城県大崎市鹿島台平渡字東要害20番地	21
14	大崎市民病院 岩出山分院	宮城県大崎市岩出山字下川原町84番地29	22
15	大崎市民病院 鳴子温泉分院	宮城県大崎市鳴子温泉字末沢 1	23
16	佐藤病院	宮城県大崎市古川中里1-3-18	24
17	片倉病院	宮城県大崎市古川浦町1-37	25
18	こころのホスピタル・古川グリーンヒルズ	宮城県大崎市古川西館3-6-60	26
19	木村病院	宮城県大崎市古川中島町 1 番8号	27
20	永仁会病院	宮城県大崎市古川旭2-5-1	28
21	古川民主病院	宮城県大崎市古川駅東2-11-14	29
22	徳永整形外科病院	宮城県大崎市古川北町2-5-12	30
23	三浦病院	宮城県大崎市古川三日町2-3-45	31
24	古川星陵病院	宮城県大崎市古川南町三丁目1番3-5号	32
25	星陵あすか病院	宮城県大崎市古川稲葉二丁目3番15号	33
26	旭山病院	宮城県大崎市鹿島台平渡字大沢21-18	34
27	公立加美病院	宮城県加美郡色麻町四竈字杉成 9 番地	35
28	岡本病院	宮城県遠田郡涌谷町涌谷字白島29	36
29	東泉堂病院	宮城県遠田郡涌谷町字追廻町70番3	37
30	涌谷町国民健康保険病院(涌谷町町民医療福祉センター)	宮城県遠田郡涌谷町涌谷字中江南278	38
31	野崎病院	宮城県遠田郡美里町字藤ヶ崎町171	39
32	宮城県立循環器・呼吸器病センター	宮城県栗原市瀬峰根岸55-2	40
33	栗原市立栗原中央病院	宮城県栗原市築館宮野中央三丁目 1 番地 1	41
34	栗原市立若柳病院	宮城県栗原市若柳字川北原畑23番地4	42
35	栗原市立栗駒病院	宮城県栗原市栗駒岩ヶ崎松木田10- 1	43
36	石橋病院	宮城県栗原市若柳字川北堤下27	44
3	美里町立南郷病院	宮城県遠田郡美里町木間塚字原田5	

大崎市民病院 本院



住所 〒989-6183
宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号

URL <http://www.h-osaki.jp/>

病院概要

病床数	500床 一般病床486床(うち救急病床30床)、結核病床8床、感染症病床6床
診療科目	全43診療科
職員 (うち看護職員数再掲)	909人 ※正職員のみ (うち看護職員数:有資格者 550人)
看護体制	7対1



病院の概要

当院は、平成26年7月1日にグランドオープンし、大崎・栗原医療圏約30万人の生命を預かる拠点病院として新たなスタートを切りました。県北唯一の救命救急センターを併設するとともに、地域がん診療連携拠点病院、地域周産期母子医療センター、地域医療支援病院、地域災害拠点病院等の機能を担い、500床規模の施設と、県内でも数少ない高度医療機器や医療設備を兼ね備え、医療を通して地域の安全安心に貢献しています。

看護の理念・目標

- ◎看護部理念
市民に信頼される看護の実践
- ◎看護部方針
 1. 個人を尊重した寄り添う看護を提供します。
 2. 自己研鑽に努め専門職として質の高い看護を提供します。
 3. 効果的・効率的な看護により健全経営に参画します。

問合せ先

担当部署(担当者): 人事厚生課職員管理係

電話番号: 0229-23-3311

FAX番号: 0229-23-5380

e-mail: jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否: 可 否

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

助産師: 208,000円(大学卒)
195,900円(高看3年課程卒)

看護師: 205,200円(高看3年課程卒+1(大学卒))
195,900円(高看3年課程卒)
187,600円(高看2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

平成28年度よりキャリア開発ラダーを導入しています。レベルI~Vの5段階の到達目標を設定しており、目標達成のため、レベル別に教育計画に取り組みシステムとなっており、eラーニングも取り入れています。

また、平成29年度より助産師実践能力習熟段階(クリニカルラダー) CLoCMiPも導入しています。

様々な支援制度

◎資格取得に係る助成制度が充実!

専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。

◎子育て支援が充実!

産前・産後休暇及び育児休業はもちろん、育児短時間勤務などの制度もあります。また、24時間の院内保育所もあるので小さなお子さんがいる方も安心して働くことができます。



『やる気』を支援します!

◎やりがいのある仕事のために!

- 新人教育・勉強会等の企画に力を入れ、充実した教育体制と専門性を高めるためのサポートをしています。
- 地域の医療関係者と共に研修会を実施することで、地域医療連携の繋がりを大切にしています。

◎福利厚生の紹介!

- 職員公舎、院内保育所、フィットネスルーム、職員専用レストラン、コンビニエンスストア、某有名会社のコーヒー店等を完備しています。
- 野球部、マラソン部、バスケット部を始め多くのクラブ活動も充実しており、リフレッシュはもちろん、職種を越えて楽しい職場環境となっております。

◎患者さんサービス

- 職員やボランティアによる院内ロビーコンサートの定期開催をしています。

患者さんが安心できる医療の提供を目指し、皆さんの看護の力を、私たちと一緒に発揮しましょう!

大崎市民病院 鹿島台分院



住所 〒989-4103
宮城県大崎市鹿島台平渡字東要害20番地

URL <http://www.h-osaki.jp/kashimadai/>

病院概要

病床数	70床 一般病床40床、療養病棟30床 (うち介護病床12床)
診療科目	全6診療科 内科、呼吸器内科、循環器 内科、外科、整形外科、リウマチ科
職員 (うち看護職員数再掲)	57人 ※正職員のみ (うち看護職員数:有資格者 38人)
看護体制	10対1



病院の概要

〔沿革〕 当院は昭和22年に国保直営診療所として発足、以来鹿島台町の地域医療の要としての役割を担ってまいりました。平成18年の市町村合併により鹿島台分院となり地域の医療に貢献しております。

〔特徴〕 大崎市鹿島台地域の二次救急医療、回復期医療、介護療養病床による慢性期医療を3本の柱として、地域包括ケアを視野に入れながら地域に密着した病院を目指しています。

看護の理念・目標

◎看護部理念

市民に信頼される看護の実践

◎看護部方針

1. 個人を尊重した寄り添う看護を提供します。
2. 自己研鑽に努め専門職として質の高い看護を提供します。
3. 効果的・効率的な看護により健全経営に参画します。

問合せ先

担当部署(担当者) : 人事厚生課職員管理係

電話番号 : 0229-23-3311

FAX番号 : 0229-23-5380

e-mail : jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否 : 可・ 否

インターンシップ : 有・ 無

施設見学 : 有・ 無

◆看護職員の初任給

助産師 : 208,000円(大学卒)
195,900円(高看3年課程卒)

看護師 : 205,200円(高看3年課程卒+1(大学卒))
195,900円(高看3年課程卒)
187,600円(高看2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

キャリア開発ラダーが導入され、個人目標管理表やキャリアシート、態度評価表などを活用しながらスタッフ各々が個人の目標に向け自己研鑽しています。院内研修(看護部教育計画・全体)や院外研修(本院のレベル別研修・看護協会・各種業者)さらにeラーニング研修などで各々のキャリアを開発しております。

様々な支援制度

【大崎市民病院本院に同じ】

◎資格取得に係る助成制度が充実!

専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。

◎子育て支援が充実!

産前・産後休暇及び育児休業あり。また、子育てしながら働く方のために、育児短時間勤務などの制度もあります。



地域住民に選ばれる 病院をめざしています

◎プライマリーナース

1人の患者さんに対して1人の看護師が入院から退院まで一貫して担当し一人一人にあった退院支援を行っています。

◎リハビリの充実

PT3人・OT1人の体制でリハビリを実施、訪問リハビリにも力をいれています。

◎老健施設への往診

約200人の老健施設へ医師、看護師が週に1回の往診

◎健康診断・人間ドック

住民の方々の健康を守るため健康診断実施。
年間500人ほどの利用があります。

◎職場体験

近隣の中学校・高校の職場体験を受け入れています。
看護部だけではなく、薬局・リハビリ室・検査室・放射線室も体験できます。

大崎市民病院 岩出山分院



住所 〒989-6434
宮城県大崎市岩出山字下川原町84番地29

URL <http://www.h-osaki.jp/iwadeyama/>

病院概要

病床数	40床 一般病床40床
診療科目	全4診療科 内科、外科、眼科、精神科
職員 (うち看護職員数再掲)	45人 ※正職員のみ (うち看護職員数:有資格者 29人)
看護体制	10対1



病院の概要

〔沿革〕当院は、かつて岩出山町民病院と呼ばれていました。平成18年3月に大崎市が市町合併で誕生したときに、大崎市民病院岩出山分院と改称しました。建物が老朽化したため、平成24年3月に移設のうえ新築された病院です。

〔特徴〕内科と外科の診療を主体とし、週1回～2回の眼科と精神科の診察も行っております。退院した患者への訪問診療(医師が同行)及び訪問看護にも力を入れています。

看護の理念・目標

- ◎看護部理念
市民に信頼される看護の実践
- ◎看護部方針
 1. 患者さん一人ひとりを大切にし、心ふれあう看護を目指します。
 2. 積極的に学習活動を行い、看護の向上を図れるよう努力します。
 3. 安全で効率的な看護を提供します。

問合せ先

担当部署(担当者): 人事厚生課職員管理係

電話番号: 0229-23-3311

FAX番号: 0229-23-5380

e-mail: jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否: 可 否

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

助産師: 208,000円(大学卒)
195,900円(高看3年課程卒)

看護師: 205,200円(高看3年課程卒+1(大学卒))
195,900円(高看3年課程卒)
187,600円(高看2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

教育体制としては分院も大崎市民病院看護部キャリア開発ラダーを導入しています。5段階の到達目標が設定されており(レベルI～V)、目標を達成する教育研修で段階的に取り組むことができます。すべての看護師が意欲をもって学び、着実に成長するためのプログラムです。集合研修、部署研修、eラーニングの3つの形式で研修を実施しています。

様々な支援制度

【大崎市民病院本院に同じ】

- ◎資格取得に係る助成制度が充実!
専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。
- ◎子育て支援が充実!
産前・産後休暇及び育児休業あり。また、子育てしながら働く方のために、育児短時間勤務などの制度もあります。

ズ・アップ!

やさしい環境と、働き続けられる職場づくり

岩出山分院は、あったか村構想に基づき医療、保健、福祉が連携し包括的に関わることが出来る場所に平成24年3月に新築・移転しました。ロケーションも良く、病室の窓からは、天気の良い日には栗駒山も眺められ和める環境下にあります。荒雄川の広い河川敷では、毎年11月には大崎バルーンフェスティバルが開催され多くの人々が訪れ賑わいます。

看護部委員会は少ない人数ですが、活発に行われています。また、院内研修・院外研修にも積極的に参加し全国自治体病院学会では毎年発表するなどスキルアップを図り、看護の質向上に取り組んでいます。

地域の皆様から安心していただき、信頼される看護の提供を目指しています。

私たちと一緒に地域医療に貢献しましょう。

大崎市民病院 鳴子温泉分院



住所 〒989-6801
宮城県大崎市鳴子温泉字末沢 1

URL <http://www.h-osaki.jp/naruko/>

病院概要

病床数	130床 一般病床50床、療養病床80床 (うち介護病床20床)
診療科目	全8診療科 内科、神経内科、外科、整形外科、眼科、 耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、リウマチ科
職員 (うち看護職員数再掲)	87人 ※正職員のみ (うち看護職員数:有資格者 48人)
看護体制	10対1



大崎・栗原地区

病院の概要

〔沿革〕当院はH18年の市町村合併において、大崎市民病院の鳴子温泉分院となりました。一般病棟と療養病棟を備え、鳴子温泉地域住民の健康管理の役割を担っています。

〔特徴〕温泉を利用した療養環境を提供し、疾患別リハビリテーションを提供するとともに、在宅医療にも取り組んでいます。

看護の理念・目標

◎看護部理念

市民に信頼される看護の実践

◎看護部方針

1. 個別性のある看護の実践
2. 教育体制の再構築により知識・技術を向上させる
3. 院内感染防止及び事故防止に努める

問合せ先

担当部署(担当者): 人事厚生課職員管理係

電話番号: 0229-23-3311

FAX番号: 0229-23-5380

e-mail: jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否: 可・ 否

インターンシップ: 有・ 無

施設見学: 有・ 無

◆看護職員の初任給

助産師: 208,000円(大学卒)
195,900円(高看3年課程卒)

看護師: 205,200円(高看3年課程卒+1(大学卒))
195,900円(高看3年課程卒)
187,600円(高看2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

H29年度より、大崎市民病院本院と連携し本院と同じ教育システムであるキャリア開発ラダーを取り入れており、本院同様に院内・院外研修、看護研究、e-ラーニング等の教育環境が整っています。院内研修では、シミュレーション教育を取り入れながら、楽しく・わかりやすく・身につく研修を目指しています。

様々な支援制度

【大崎市民病院本院と同じ】

◎資格取得に係る助成制度が充実!

専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。

◎子育て支援が充実!

産前・産後休暇及び育児休業あり。また、子育てしながら働く方のために、育児短時間勤務などの制度もあります。

ズ・アップ!

地域住民の健康は 私たちが守ります!

◎地域医療

内科・神経内科・外科・整形外科に加え、耳鼻科や眼科などの外来もあり、地域住民の皆様には喜ばれています。訪問診療・訪問看護は県境まで出かけます。観光地として大切な救急診療も行っています。

◎疾患別リハビリテーション

PT・OT・STのスタッフが在籍し、医師や看護師、管理栄養士などのチームで目標管理を行いながら、リハビリテーションを行っています。

◎取り組み

- ・地域への出前研修会の実施
- ・中学生への職場体験
- ・看護の日のイベント
- ・医療安全週間のイベントなどがあります

◎最後に

仕事の後は、鳴子温泉で一息!



住所 〒989-6143
宮城県大崎市古川中里1-3-18

URL <http://www.sato-hpz.or.jp/>

病院概要

病床数	78床(一般病棟38床・療養病棟40床)
診療科目	内科・小児科・腎臓科・循環器科・ 糖尿病科
職員 (うち看護職員数再掲)	91人 (うち看護職員数:有資格者 41人)
看護体制	一般病棟 15:1・療養病棟 20:1



病院の概要

当院は昭和13年創立、昭和26年財団法人となり、一般病棟・療養病棟・訪問看護・訪問リハビリを有し地域包括システムを実現する為に在宅療養支援病院となり地域全体をケア(医療・看護・介護)でつなぐ役割を担っています。

看護の理念・目標

◎看護部理念

1. 患者様の人権を尊重しチーム医療を充実し安全な看護を提供する。
2. チーム医療の一員として自覚、責任を持ち協力して業務を実践する。

◎看護部目標

1. 人にやさしい看護を提供する
2. 医療安全に努める
3. 業務改善を行う
4. 品位を保ち、魅力ある職場作り



問合せ先

担当部署(担当者): 看護部長 佐藤

電話番号: 0229-22-0207

FAX番号: 0229-22-0514

e-mail:

資料請求の可否: 有 無

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無



看護職員の教育体制

入職者には経験年数により先輩職員が3～6ヶ月マンツーマンでプリセプター制度を行っています。院内研修(看護研修計画)や院外研修(看護協会・基幹病院・各業者その他)に一人でも多くの職員が参加し質の向上を目指しています。

様々な支援制度

- 看護学校進学奨学金制度があります
- 産休、育休が充実しており子育て支援を応援します
- 短時間勤務(パート)制度あり。子育て中や介護中の方も勤務出来ます。働ける時間や曜日などご相談下さい。

ズームアップ!

みんな仲良く長く勤められる職場

◎チーム医療

全職員で協力し合い、風通しの良い病院、職場を目指しています。

◎病院内の行事

年間を通して行事がいっぱいです。節分、お花見、スポーツ大会、ボーリング大会、院内敷地内にあります神社のお祭り、クリスマス等々、職員が計画を立て楽しいコミュニケーションの場となっています。





住所 〒989-6173
宮城県大崎市古川浦町1-37

URL <http://www.katakura-hospital.com/>

病院概要

病床数	72床
診療科目	脳外科・神経内科・内科・呼吸器内科 リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	79人 (うち看護職員数:有資格者 42人)
看護体制	15:1



病院の概要

本院は江戸時代から伊達藩士として医業を継続し明治31年4月3日古川十日町に病院を開設、地域住民に密着した医療に携わってきました。医療に関する社会情勢の変化に伴い、平成10年4月に全面的改築して、片倉病院・老人保健施設アミスタを併設し、地域医療に貢献しています。

看護の理念・目標

◎看護部の理念

思いやりの心を提供することを目指します。

◎方針

1. 思いやりのある看護を提供します。
2. 相手の立場になって考え、発言できるようにします。
3. 安全・安心していただける看護を提供します。
4. 自己啓発に努めます。

◎目標

1. 笑顔を絶やさず、一人ひとりの患者様の心に寄り添った看護を提供します。
2. チーム医療としての専門的な看護、他職種と協議し連携を図ります。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務長 担当者 今野
電話番号: 0229-28-1749
FAX番号: 0229-24-1226
e-mail: nfo@katakura-hospital.com
資料請求の可否: 有 無
インターンシップ: 有 無
施設見学: 有 無



看護職員の教育体制

新卒者にはプリセプター制度を採用指導しています。また、院内研修や院外研修を新人だけではなく経年別に行っています。他様々な支援制度もあります。

様々な支援制度

子育て支援制度があり、短時間勤務や小学入学までの通院等の介護休暇が有休とは別に年5日限度で取得できます。また、保育手当支給もあります。年休取得率も75%以上で子育てしやすい環境が整っています。

ズラップ!

働きやすい職場環境です。

育児のために勤務時間を短縮したい(8時間→6時間)、夜勤が出来ない、休日出勤が出来ないなどの希望が出しやすく、多くの子育てママ看護師が活用しています。また夜勤回数や夜勤の曜日指定なども希望が出しやすく、管理者や看護スタッフは看護師個々のライフプランに協力し、働きやすい職場環境、勤務体制づくりに努力しています。このような子育て支援の取り組みにより出産後は全員が職場復帰しています。



住所 〒989-6156
宮城県大崎市古川西館3-6-60

URL <http://kanno-hospital.jp/>

病院概要

病床数	240床
診療科目	精神科・児童精神科・内科
職員 (うち看護職員数再掲)	136人 (うち看護職員数:有資格者 80人)
看護体制	15:1



病院の概要

〔沿革〕昭和37年2月「古川緑ヶ丘病院」として開設しました。開設以来、地域・医療・患者様のニーズに応じて、診察や治療を行ってきました。東日本大震災による被害により建て替えが必要不可欠となり、リニューアルに先立ち、平成27年6月には「こころのホスピタル・古川グリーンヒルズ」と名称を変更しております。

〔特徴〕精神科に特化した専門病院です。平成27年4月には「児童精神科」を開設、平成28年3月には宮城県の指定を受け「宮城県認知症疾患医療センター」も開設しております。「病院らしくない病院」を目指し、病棟にはアートを取り入れております。



看護の理念・目標

◎看護理念

私達は人と人のつながりを大切にし、患者様や家族の方に満足して頂ける看護を目指しています。

◎看護部目標

「接遇スキルの向上」、「多職種との連携を円滑にする」、「外部研修への参加」により自分を成長させて看護に活かしていく事を目指しています。

問合せ先

担当部署(担当者)：看護部(部長 仲川)
電話番号：0229-22-1190
FAX番号：0229-24-2521
e-mail：gh.midori@mist.ocn.ne.jp
資料請求の可否：可・否
インターンシップ：有・無
施設見学：有・無



看護職員の教育体制

プリセプター制度を取り入れながら指導を行っていますが、職場の先輩達がゆっくり指導していきます。院内・外の研修や毎年開催される学会参加など学べる機会があります。(過去の学会開催地：沖縄、広島、大宮など)

様々な支援制度

奨学支援制度(看護学生向け)、退職金としては確定拠出年金(企業型年金)制度の導入
育児支援制度(育児短時間勤務など)

ズーアップ!

楽しい職場

職員同士の仲が良く、働きやすい環境です。病院対抗バレーに参加しており、職場の交流が出来て、仕事にも楽しい「和」が広がっています。



子供が小さい方の場合でも、定時で帰宅できますので、子育ても安心です。

各階の病棟名称は、それぞれ「ほし(5階)」、「そら(4階)」、「つき(3階)」、「うみ(2階)」という名称を付け親しみやすい環境の中で働けます。



住所 〒989-6142
宮城県大崎市古川中島町1番8号

URL <http://www.seisei-kai.or.jp/>

病院概要

病床数	133床
診療科目	内科、神経内科、心療内科、精神科
職員 (うち看護職員数再掲)	109人 (うち看護職員数:有資格者 43人)
看護体制	精神科病棟 15:1



病院の概要

〔沿革〕 医療法人社団清靖会 木村病院は、それまでの精神科病院のイメージから脱却した開放的雰囲気、かつ患者様中心の医療を行うことをモットーとして昭和43年に開院して以来、地域の皆様のご協力をいただきながら、大崎地域の医療に携わってまいりました。

〔特徴〕 精神疾患や認知症で身体合併症（主に慢性腎不全・人工透析）を有する患者様の医療にも精神科医が主体性をもって関与するという理念の下、国内で導入が少ない光トポグラフィ・TMS・オープン型MRIを導入し、また最新の機能を有する透析装置を整備し、積極的に精神科身体合併症医療に取り組んでおります。



看護の理念・目標

◎看護理念

職業的倫理観を磨き、患者様の人権を尊重し、治療環境の創造に努め、治療効果の高められる適切で安全な看護サービスを提供します。

◎看護部目標

各看護単位において、看護業務の特性、病棟構造、患者構成等を十分配慮し患者様の人権を尊重し、できる限り開放的処遇の下で全人的な個別的看護を行います。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務センター(加藤)

電話番号：022-397-7216

FAX番号：022-397-7226

e-mail：tango.hd-002@pwig.jp

資料請求の可否： 有 否

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：220,000円 ※夜勤手当等

准看護師：173,000円 含まない金額

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新卒者には、先輩職員が丁寧な指導を1年間マンツーマンで行うプリセプター制度を採用しています。

院内研修(看護部、病院全体)や、院外研修(日本精神科看護協会、看護協会)、海外研修(認知症国際シンポジウムへの参加)などがあり、常に看護の質の向上に努めています。

様々な支援制度

- ・看護学生を対象にした奨学金制度(月額5万円・高看最終学年時月額10万円/全額返済免除の条件有)があり、当院の職場環境を知り、看護現場で体験することで自身の働く姿をイメージすることができます。
- ・短時間正規雇用制度があります。
- ・専門看護師や認定看護師の資格取得、学会発表などスキルアップを目指す職員を積極的に応援致します。

ズームアップ!

アットホームな職場づくり
を目指しています。

◎海外研修の実施

モナッシュ大学(マレーシア)、グループ法人の医療法人光仁会で「世界認知症予防学会」設立プロジェクトを始動しており、2017年はマレーシアにて「認知症国際シンポジウム」が行われ、当院からも海外研修に参加致しました。

◎アットホームな職場づくり

看護部長代行を先頭に抜群のチームワークで、何でも相談できる仕組みがあり、少しでも職場に対する不安を減らしたいと考えています。

子育てと両立したい方や
ブランクのある方についても
しっかりサポート致します。
まずは、一度病院見学にお
越し下さい!





住所 〒989-6117
宮城県大崎市古川旭2-5-1

URL <http://eijinkai-hp.or.jp>

病院概要

病床数	80床
診療科目	消化器内科・消化器外科・肛門外科・乳 腺外科・腎臓内科・人工透析内科
職員 (うち看護職員数再掲)	176人 (うち看護職員数:有資格者 78人)
看護体制	7対1



病院の概要

消化器疾患（胃・腸・肝臓・胆のう・胆肝疾患・肛門病）と乳がんの診断と治療・慢性腎臓病の診断と治療（血液・腹膜透析）糖尿病を主とする医療に特化した専門病院で、他の医療機関と連携しながら地域医療に貢献しています。平成30年4月に歯科を開設します。

安全で良質な医療をめざし、平成14年に北海道・東北地区で最初のNSTを組織し、早くからチーム医療を推進してきました。また、平成15年に病院機能評価認定を受け、平成30年に4回目(3rdG:Ver.2.0)の受審を予定しています。

看護の理念・目標

◎看護部の理念

一人ひとりの回復過程によりそい、家族だけでなく地域の人々に満足していただける看護を提供する。

◎基本方針

- 安全と看護の質の向上に努め、専門性の高いチームナースングを実践する。
- 自己研鑽し、チームメンバーを思いやり、達成感が得られる看護を実践する。
- 多職種、地域と連携し、個々の患者に応じた看護を継続し実践することを主に掲げています。

問合せ先

担当部署(担当者)：総務課人事係

電話番号：0229-22-0063

FAX番号：0229-22-1305

e-mail：info@eijinkai-hp.or.jp

資料請求の可否： 有 無

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：184,800円(諸手当含まず)

平成29年度新人看護師平均年収実績見込 375万円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

新人看護師には、1年間プリセプターが関わり丁寧に指導しています。さらに配置部署のスタッフ全員で指導、育成に取り組んでいます。継続教育として院内（学研ナースングサポートを主に活用）・院外研修の受講を推進しています。

長期研修（管理研修や認定看護師課程等）の派遣にも力を注ぎ、学ぶ人を応援して看護の質の向上に努めています。

様々な支援制度

- 子育て支援 育児休業・子の看護休暇・短時間勤務（4～7時間/日）就学前まで院内保育所設置が立地条件から不可能なので保育費用の一部を負担
- 夜勤者支援 夜勤看護師優遇措置あり（指導的役割夜勤看護師に夜勤手当を増額支給）
- 有給休暇取得率 平成28年度看護師有給休暇取得率実績100%
- 介護休暇・リフレッシュ休暇あり
- キャリア開発支援あり

ズ・アップ!

質の高い看護提供と働きやすい
職場づくりに努めています

平成29年5月に電子カルテを導入しました。導入を機に、看護サービスを見直し、より質の高い看護提供と業務の見直しを行い業務改善に努めています。

WLBに取り組み、働きやすい職場、仕事と生活を両立できる職場環境づくりに努め、職員の満足度を高めることを目標にしています。

平成14年からの北海道・東北地区での最初のNST活動を始めとし、医師・看護師・管理栄養士・薬剤師・ST・歯科衛生士・MSW等、すべての職種が治療に参加しチーム医療を推進しています。

地域の皆様の病気の治療や予防に貢献し、安全で良質な医療を提供し、大崎市に無くてはならない病院としての責務を果たしています。



住所 〒989-6115
宮城県大崎市古川駅東2-11-14

URL <https://www.m-kousei.com/furukawa/>

病院概要

病床数	97床
診療科目	内科、小児科、歯科、呼吸器科、消化器科、循環器科
職員 (うち看護職員数再掲)	85人 (うち看護職員数:有資格者 50人)
看護体制	10:1

病院の概要

保健予防活動から医療・リハビリ、さらに包括ケア病床を持ち自宅復帰に向けたサービスの提供、介護療養型病床による要介護者医療や在宅医療にも力を入れ地域や病院・施設との連携を重視した幅広い医療活動を展開しています。

地域住民との交流を大切にした健康講話の講師等、予防活動にも取り組んでいます。



看護の理念・目標

◎看護理念

1. 患者さんの立場にたち、人権を守る看護の視点を高め、安全で信頼される看護を目指します。
2. 患者さんの生活や労働に目を向け、一人ひとりを大切にしたい看護を目指します。
3. 常に自己研鑽し、看護の質の向上に努めます。

◎看護する上で大切にしていること

1. 患者さんの立場にたつ
2. 患者さんの要求から出発する
3. 患者さんとともにたたかう

問合せ先

担当部署(担当者)：看護学生室
電話番号：022-367-9092
FAX番号：022-367-9004
e-mail：kangogakusei@miyagi-min.com
資料請求の可否： 有 無
インターンシップ： 有 無
施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：258,200円(諸手当含む)(大卒)
256,200円(諸手当含む)(3年制卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

- * 新卒者、さらに既卒の方もしっかり支えるプリセプター制度を採用しています。
- * 安心して独り立ちできるよう病棟スタッフ全員がサポートしています。
- * キャリア開発ラダーを基にした研修プログラムで入職3年までを初期研修と位置付け、1年目は基礎的な看護、2・3年目は診療所などの院外研修が特徴です。中堅、ベテラン、他職種との合同研修もあり、ジェネラリスト看護師の育成を目標とし、全てのキャリアで研修制度が充実しています。



様々な支援制度

- * 奨学生制度：奨学金貸与期間と同期間勤務することで返済とみなされ、安心して学業に専念できます。
- * 認定看護師資格取得支援制度：資格取得までの研修期間や費用を全面的にバックアップします。
- * 福利厚生 の充実
 【察手当】、【産休・育休制度完備】、【休暇】有給休暇：4月入職時点から20日間/年、リフレッシュ休暇：7日間/年、年末年始休暇：5日間(年末年始勤務者には別途手当あり)、生理休暇：1日/月・取得率100%、介護休暇、更年期休暇【勤務間隔】：12時間以上、【夜勤時の送迎】：タクシーチケット利用可能、【医療費補助】：保険適用内であればこの医療機関でも可能、【文化鑑賞補助】：映画・LIVE等の補助、【旅行補助】：宿泊ホテル代補助、【ユニホーム】：5着貸与(8種から選択)、【健康管理】：年2回の定期健康診断、心の健康相談室

ズ・アップ!

患者さん・利用者さん・地域・そして職員
一人ひとりを大切にしたい看護・介護をめざして

- ◎ **職場の雰囲気**の良さ：他にはないスタッフの人のよさがあります。
- ◎ **チーム医療**：医師をはじめ職種間の垣根が低く、アットホームで働きやすい雰囲気があります。
- ◎ **地域連携**：①地域の方々との共同組織(友の会)などで地域に出向いて医療活動を行っています。
②訪問看護報酬など制度がなかった約40年前から、訪問看護を実施し、訪問診療では疾患を問わず24時間体制で診療にあたっています。
- ◎ **選択肢の幅**の広さ：当協会には県内4病院、7診療所、6訪問看護・介護ケアステーションがあります。急性期～慢性期、病棟・外来・診療所・訪問看護と適性やライフステージに合わせた働き方を選択できます。





住所 〒989-6171
宮城県大崎市古川北町2-5-12

URL <http://www.nintokukai.or.jp/nintokukai/index.html>

病院概要

病床数	57床
診療科目	整形外科、リウマチ科、リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	48人 (うち看護職員数:有資格者 16人)
看護体制	25:1



病院の概要

医療施設と看護施設を併設し、急性期から慢性期における、治療・療養及びリハビリテーションを実践しています。

地域に根差し、地域の人々とともに歩む病院です。

看護職員の教育体制

新卒、既卒者とともにプリセプター制度の採用、チームでの看護を提供しています。また、看護技術、知識の習得、看護の質向上のため各種院内外研修への参加を行っております。

看護の理念・目標

◎看護部理念

患者様に優しく、暖かく、前向きに、安心と信頼の看護を目指します。

◎看護部目標

安全で質の高い医療、業務の効率化を図り、働きやすい職場作りを目指し、日々取り組んでいます。

様々な支援制度

正看護師資格取得のための奨学金制度があります。寮完備。

院外研修への積極的な参加を奨励しています。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務長

電話番号：0229-22-1111

FAX番号：0229-22-1411

e-mail：nintokukai.tokunaga.byouin@snow.plala.or.jp

資料請求の可否： 有 無

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：209,536円

准看護師：180,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



ズーアップ!

患者様を第一に考えた医療

- 最新の医療設備を備え、診断から治療まで一貫して行っています。
- 健康運動指導士による生活習慣病の改善や、健康増進を目的としたメディカルフィットネスというトレーニングを患者様に利用していただくことが可能です。

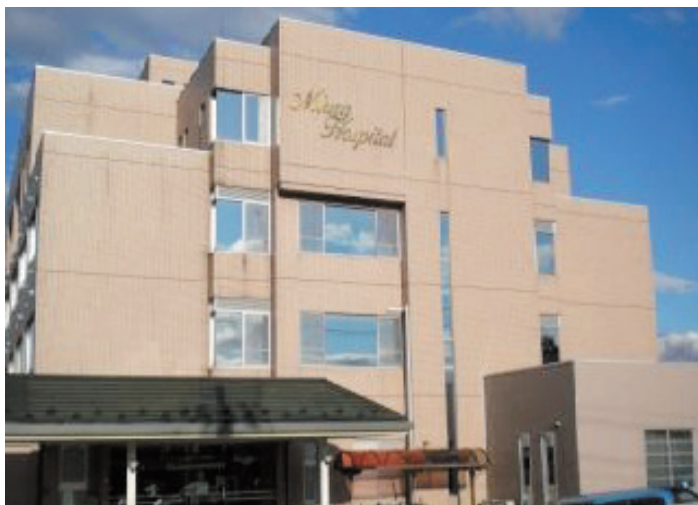


住所 〒989-6154
宮城県大崎市古川三日町2-3-45

URL <http://www.miurahp.jp/>

病院概要

病床数	79床
診療科目	内科・外科・消化器内科・神経内科・リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	98人 (うち看護職員数:有資格者 43人)
看護体制	10対1 療養病床20対1(8割以上)



病院の概要

〔沿革〕当院は、平成元年11月1日病院開設以来、外科を中心に地域医療のため取り組んできました。平成29年7月1日より医療法人化し、現在は一般病床(10対1)39床・療養病床40床で行なっています。

〔特徴〕一般病床では消化器(癌)を中心に治療を行い、末期の患者様も看取っています。PT4名で大崎市民病院より大腿骨パスを受け、訪問リハをし、リハビリテーションも積極的に展開しています。

看護の理念・目標

◎理念

安全・安心な療養環境の提供と、住み慣れた環境で生活できるための最善の方法を共に考えてまいります。

◎目標

1. 看護過程の発展を定着させることによって、根拠ある看護を実践する。
2. 患者様の安全・安楽を第一に考え、事故を未然に防ぐ活動の充実を図る。
3. 組織人としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務長(佐々木佳之)
電話番号：0229-22-6656
FAX番号：0229-22-6655
e-mail：miurahp@ic-net.or.jp
資料請求の可否：有・否
インターンシップ：有・無
施設見学：有・無

看護職員の教育体制

新人看護職員は教育担当が、看護職員としての必要な基本姿勢と態度について、技術的側面・看護技術について・管理的側面についてプリセプター制度を採用しています。院内研修・院外研修も定期的を実施しており、参加することができます。

様々な支援制度

准看護師の方々も高等看護学校進学に際し、奨学金制度あり。
育児休業・介護休業制度の導入もある。



ズラップ!

院長あいさつ

平成元年11月開院以来、約30年以上を経過し医療を取り巻く環境も大きく変化してまいりました。

当初とは人口構成も異なり、高齢化が大きな社会問題となってきております。

また、東日本大震災により宮城県内の人口構成も大きく動きがあり、ここ大崎医療圏(県北)においても入出による人口の変動が大きくなっております。

そのような中、当院は診療科として、外科・内科・消化器内科・神経内科・リハビリテーション科を標榜し、また、在宅医療や終末期医療にも取り組み高齢化社会に対応するべく力を注いでおるところです。

是非一度、病院見学にお越し下さい。





住所 〒989-6155
宮城県大崎市古川南町三丁目1番3-5号

URL 無

病院概要

病床数	99床
診療科目	脳神経外科・内科・呼吸器科・循環器科・放射線科
職員 (うち看護職員数再掲)	172人 (うち看護職員数:有資格者 53人)
看護体制	10対1



病院の概要

[沿革] 当院は、平成7年10月開院、22年目を迎えました。開設以来急性期病院として、紹介患者や救急患者はできるかぎり断らず治療に取り組んで参りました。平成3年11月ガンマナイフ設置当施設は国内4番目の設置施設として稼働しています。平成20年12月にはガンマナイフの最新モデルであるパーフェクションの国内第一号機が当院に導入されました。

[特徴] 最新の設備と機器を備えた高度な医療環境を整え地域の皆様の信頼と期待に応えるよう努力を続けています。関連施設には星陵あすか病院(長期療養)介護老人保健施設などもあり、ご自分のライフサイクルに合わせて部署の異動も可能です。

看護の理念・目標

◎看護理念

1. 私達は患者中心の良質で信頼される医療を行います。
2. 私達は常に新しい技術、知識の習得に努め地域医療に貢献します。
3. 優しさ思いやりを大切に心のこもった医療を行います。



◎看護部目標

私達は患者の身近に行き気づける看護、優しい心で思いやりのある看護を心がけています。

問合せ先

担当部署(担当者)：看護部(三浦芳子)
電話番号：0229-23-8181
FAX番号：0229-23-5007
e-mail：kaokai-ijika@room.ocn.ne.jp
資料請求の可否： 有 無
インターンシップ： 有 無
施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：260,000円
准看護師：212,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

新卒者、既卒者ともプリセプター制度を採用していますが、プリセプターだけではなく組織全体でサポートする体制を整えています。また学習する意欲をバックアップしています。院内においては教育委員が中心となり、新人研修、年間計画に沿って実施しています。院外研修への参加により学べる環境を整えています。

様々な支援制度

- ◇奨学金制度があります！在学中途からでも利用できます。また看護師資格の習得を目指す准看護師の方も支援しています。
- ◇院外研修参加費補助支援制度！
- ◇看護師等宿舎があります！全室個室ですぐに入居可能です。



ズブズブ!

アットホームな急性期病院です^^。

◎チーム医療

地域の医療に貢献し、そして地域の患者様に「選ばれる病院」を目指して職員一同日々努力しています。小規模の病院であり職員間の距離は非常に近いです。アットホームな職場で一緒に働きませんか？

ともに働く仲間同士、各科の壁がなく、スタッフ間のコミュニケーションを深めながらチームワーク良く医療に携わる事が私達の願いです。



ぜひ一度、病院見学、インターンシップにて体感してください!!

お越しをお待ちしております。