

みやぎの看護職員になろう!

看護学生・未就業看護師等向け

# 病院紹介

## ガイドブック



©宮城県・旭プロダクション

編集・発行 宮城県



# 目次 Contents

- はじめに..... 2
- ガイドブックのねらい..... 3
- 各病院の紹介  
※掲載の承諾をいただいた県内病院の情報を掲載しています。
- 仙南地区..... 4~16
- 大崎・栗原地区..... 18~44
- 石巻・登米・気仙沼地区..... 46~67
- 仙台地区..... 68~140
- 宮城県の取り組み.....17, 45, 141
- 宮城県ナースセンター事業.....142, 143
- 市町村データ集.....144~150

このガイドブックでは、宮城県内を4つの地区に分けて地図を掲載し、病院を紹介しています。

各地区の設定に当たっては、地理的条件等の自然条件、日常生活の需要の充足状況、交通事情等を考慮した「医療圏」を元としています。





# はじめに

## 宮城の看護職員として、 生涯にわたり生き生きと活躍しよう!

宮城県内には現在、約140の病院があり、それぞれの職場で看護職員が活躍しています。各病院では、採用後の教育の充実や、安心して働き続けられる職場環境の改善をめざすなど、特色ある取り組みを行っています。

このたび、看護職員の職場の一つである病院で、看護職員の皆様が専門職としてのキャリアを積み、ライフステージに応じて生き生きと働き続けることができるよう、少しでも職場探しのお手伝いになればと、このガイドブックを作成しました。

このガイドブックでは、病院の看護部に焦点を当て、その魅力を伝える内容にしています。基本的な情報や看護の理念はもちろん、病院で働く看護職員の皆様の素顔を垣間見ることができるかもしれません。

また、看護職員が生涯にわたって活躍できるよう、県やナースセンターが行っている取り組みも紹介しています。

看護学生の皆様はもちろん、一時的に看護の職場から離れている皆様など、たくさんの方にこのガイドブックを活用していただき、宮城の看護職員として、未永く御活躍いただくことを心から願っております。

平成30年2月

宮城県保健福祉部医療人材対策室





# ガイドブックのねらい

県内の病院で、看護職員として働くイメージを具体的に持っていただけるよう、主に各病院の看護部についての情報をクローズアップした構成にしています。

**Q** 宮城県内の病院で働きたいけど、どこにどんな病院があるの？



**A** ガイドブックでは、県内を4つの地区に分けて病院を掲載しています。地区ごとの地図に、病院の場所が番号で掲載されているので、番号に対応した病院を探することができますよ。

**Q** 就職後はキャリアアップもしたいし、結婚・出産後も働きたい。研修などの支援体制や、病院の雰囲気を知りたいです。



**A** ガイドブックには、各病院の教育体制や働く上での支援制度が掲載されています。特に「ズームアップ」では、各病院の特長がわかりやすく紹介されていますよ。ぜひご覧ください。

**Q** 給与や待遇を詳しく知りたいときはどうしたら良いの？



**A** ガイドブックには、病院によって給与の基本的な情報を掲載しています。ただし、金額は変わることもあるので、QRコードを読み込んで病院のホームページを見たり、担当部署に電話などで問い合わせたりしてみましょう。

**Q** 実際に病院に行って、インターンシップに参加したいな。



**A** インターンシップや見学の有無の欄を参考に、病院担当者まで電話で問い合わせしてみましょう。

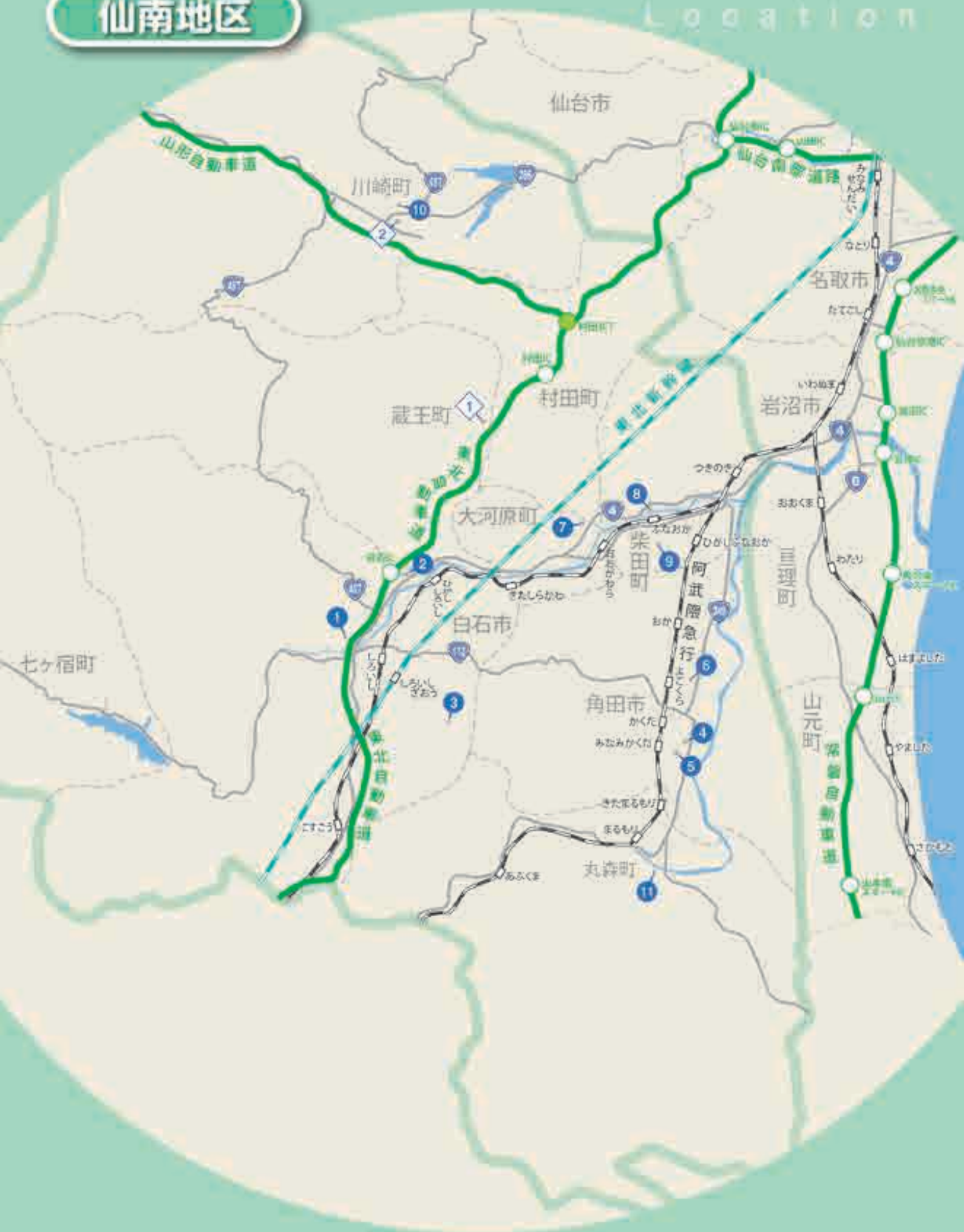
こんにちは。病院紹介ガイドブックとホームページを拝見して電話した、〇〇看護学校3年の[ ]と申します。病院見学ご担当の方はいらっしゃいますか？  
一病院見学に伺いたいのですが、今月の平日で、御案内いただける日程はありますか？できれば火曜か水曜の午前中を希望したいです。



※ このガイドブックの病院紹介情報は、平成29年12月末日現在のものです。年によって、病院が求人を行っていない場合があるほか、給与等は随時更新されますので、最新の情報は各病院へ直接お問い合わせください。

# 仙南地区

Location





## 仙南地区

|    |               |                        |    |
|----|---------------|------------------------|----|
| 1  | 公立刈田総合病院      | 宮城県白石市榴岡蔵本字下原沖36番地     | 6  |
| 2  | 大泉記念病院        | 宮城県白石市榴岡深谷一本松5-1       | 7  |
| 3  | 仙南サナトリウム      | 宮城県白石市大森沢三沢字中山74-10    | 8  |
| 4  | 金上病院          | 宮城県角田市角田字田町123         | 9  |
| 5  | 仙南病院          | 宮城県角田市角田字牛籠16番地        | 10 |
| 6  | 同済病院          | 宮城県角田市佐倉字上土浮2番地        | 11 |
| 7  | みやぎ県南中核病院     | 宮城県柴田郡大河原町字西38-1       | 12 |
| 8  | 仙南中央病院        | 宮城県柴田郡柴田町北船岡一丁目2-1     | 13 |
| 9  | 船岡今野病院        | 宮城県柴田郡柴田町船岡中央2-5-16    | 14 |
| 10 | 川崎こころ病院       | 宮城県柴田郡川崎町大字川内字北川原山72番地 | 15 |
| 11 | 丸森町国民健康保険丸森病院 | 宮城県伊具郡丸森町字島屋27         | 16 |
| ①  | 蔵王町国民健康保険蔵王病院 | 宮城県刈田郡蔵王町大字丹田字和田130    |    |
| ②  | 国民健康保険川崎病院    | 宮城県柴田郡川崎町大字前川字北原23番地の1 |    |



# 公立刈田総合病院



**住所** 〒989-0231  
宮城県白石市福岡蔵本字下原沖36番地

**URL** <http://www.katta-hosp.shiroishi.miyagi.jp/>

## 病院概要

|                   |   |
|-------------------|---|
| 病床数               | 306床  |
| 診療科目              | 内科・外科・消化器科・泌尿器科・呼吸器科・小児科・外科<br>産科・小児科・皮膚科・泌尿器科・整形外科・耳鼻科・眼科<br>耳鼻科・口腔外科・放射線科・理学療法科・作業療法科・言語聴覚科 |
| 職員<br>(うち看護職員名両局) | 320人<br>(うち看護職員数・有資格者 182人)   |
| 看護体制              | 7対1   |



## 病院の歴史

宮城県南部に位置する公立刈田総合病院は、1882年に宮城県立宮城病院白石分院として開設、その後さまざまな歴史を経て、2002年5月に白石市を一望する高台に新築移転をしました。蔵王連峰をはじめとした緑豊かな環境、自然採光と自然換気優れた3階建ての低層建物、五感をテーマにしたポケットパークを持つリハビリガーデン等。当院は恵まれた環境のなかで、地域医療の基幹病院として、病院理念「思いやりのある良質で信頼される医療の提供」の基、努めています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

- 病院の理念に基づき、患者様の権利を尊重し、個別性の高い安心の看護を提供します。
- 専門職として、主体的で責任のある看護を目指し自己研鑽に努めます。

### ○目標

- 新人を中心とした家族構成をつくり、家族体制で新人を育成します。
- 家族というチームでかかわることにより、新人に対する指導者の拡充を図ります。
- 指導者は、役割を個人で担うのではなく、家族の一員として関わることで負担を軽減し、精神的にゆとりを持って指導を行います。
- 家族的な支援を受けることで、知識・技術だけでなく社会人としてのマナーを身につけ、組織人としての自覚が持たず。

## 問合せ先

総務課(全勤務)：総務課人事係  
電話番号：0224-25-2145  
FAX番号：0224-25-1535  
e-mail: jinji-k@katta-hosp.shiroishi.miyagi.jp

資料請求の可否：○・否

インターンシップ：○・無

施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護科：188,800円～209,200円

看護士：161,300円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 新卒職員の育成体制

新卒者には、厚生労働省のガイドラインに基づいた臨床実践能力研修と集合研修を行うほか、ローテーション研修を実施。

内科系・外科系、急性期・慢性期などという異なる特徴を持つ4つの病棟を、2週間単位で体験・その経験を受けて、本人の希望を優先し、7月に正式配属病棟が決定します。正式配属後は、各所属でファミリーメンタリングを導入。新人を中心に、経験年数の異なるメンターでひとつの家族を構成し、それぞれが家族の一員として役割を担いながら新人を指導していきます。夜勤は9月より、段階的に開始します。夜勤に対する不安を解消し、十分な準備を行った上で夜勤を開始します。準夜勤、深夜勤ともに見習い勤務を行い、10月からの正式勤務を目指します。

## 様々な支援制度

### ○子育て支援

院内保育所完備。働くお母さん看護部をサポートいたします。

## スタッフ

### 新卒看護師離職率

"0%"更新中!

当院は、上記のとおり「新人育成」に重きを置き、教育体制を強化してまいりました。その結果、「新卒看護師離職率13年連続"0%"」を更新中です。

どんな病院か?興味が湧きましたら、病院見学にお越しください。その理由が実感出来るはずですよ。スタッフ一同お待ちしております。



**住所** 〒989-0731  
宮城県白石市福岡深谷一本松5-1

**URL** <http://www.ooizumi.or.jp>

## 病院概要

|                  |                                       |
|------------------|---------------------------------------|
| 病床数              | 192床                                  |
| 診療科目             | 内科、外科、呼吸器科、消化器科、整形外科、婦人科、脳神経外科等 11診療科 |
| 職員<br>(うち看護職員数内) | 198人<br>(うち看護職員数:有資格者 73人)            |
| 看護体制             | 一般病棟10:1 療養病棟20:1                     |



## 病院の概要

4号線沿いに立地し、東北道白石インターから300mと交通の便利さが特徴の病院です。

地域の皆様の健康を守るため24時間門を閉ざすことなく130余年続けてきた基本方針は現在も変わりません。

高齢化社会のニーズと地域中核病院の後方支援病院としての任務を果たすべく、一般病棟48床、療養病棟144床を備えております。救急医療、最新医療設備による先進医療、老人救急等ドクターカーを走らせ対応致します。

また、予防医学の観点から各種健康診断・人間ドック及び産業医学にも力を入れております。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

「患者様の立場にたった看護・介護」

### ◎目標

「自他を尊重し、自主性、協調性を培い日々進歩する」

(すべての人を心から認め、自分自身責任を持ち、皆と協力し、仲良く、毎日学びながら、成長しましょう)

## 問い合わせ先

総務部(全当勤)：総務課採用担当

電話番号：0224-22-2570(直通)

FAX番号：0224-22-2566

e-mail: [jinji@ooizumi.or.jp](mailto:jinji@ooizumi.or.jp)

資料請求の可否： 可・ 否

インターンシップ： 有・ 無

施設見学： 有・ 無

### ◆看護職員の初任給

看護科：289,000円

看護婦科：246,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の育成体制

「安全・安心・安楽の医療」の提供を行うために、確かな知識・技術と豊かな感性を持ち合わせた看護師の育成に取り組んでいます。妥協せず常に向上しようとする意欲を持ち学びの姿勢で、互いに協力し共に成長する看護教育体制を実施。

新卒看護師の新人研修は月ごとに反省と相談会を実施しています。

2年目研修も継続して実施し、さらに活躍の場を広げてまいります。



## 様々な支援施設

### ◎看護師寮の充実

近くに3階建てワンルームマンション15室(家電付きオートロック寮費2万円)

院内保育完備(コスモス保育園)

0歳児からの受け入れ可能、安心して働く環境を提供します。



## スナップ

何事にも笑顔で取り組もう!

その日の気分で5色から選べるユニフォーム

宮城県南にて地域密着型の病院として、急性期医療から療養まで患者様のニーズにあった医療を提供しております。

病院見学・インターンシップは随時受け付けております、是非ご参加をお待ちしております。







**住所** 〒989-0213  
宮城県白石市大鷹沢三沢字中山74-10

**URL** <http://www.zao-kai.com/>

## 病院概要

|                    |                            |
|--------------------|----------------------------|
| 病床数                | 212床                       |
| 診療科目               | 精神科、神経内科、心療内科              |
| 職 員<br>(うち看護職員数再掲) | 168人<br>(うち看護職員数:有資格者104人) |
| 看護体制               | 精神科入院患者15:1(精神科看護員、認定看護師等) |



## 病院の概要

当院は、新幹線白石蔵王駅から車で5分、自然豊かな環境にある4病棟212床の精神科病院です。

「精神病棟」「精神療養病棟」「認知症治療病棟」があり、各病棟、患者の病態に応じた看護ケアを提供しています。

宮城県の指定を受け「認知症疾患医療センター」も開設しており、仙南地域の認知症患者の治療、ケアに貢献しています。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

患者様が人間としての尊厳を保って日常生活が営めるよう、最善のケアサービスを提供する。

### ◎基本方針

- ①患者様に満足していただける看護を実践します。
- ②事故のない安全な看護を実践します。
- ③専門性を高め、自立した看護職として、やりがいを感じられる看護を実践します。
- ④経済性を考えた効率の良い看護を実践します。

## 問い合わせ先

担当部署(総務部)：高橋 裕子  
電話番号：0224-26-3101  
FAX番号：0224-26-3102  
e-mail：zao-kai-1@zao-kai.com

資料請求の可否： 有・ 無  
インターンシップ： 有・ 無  
施設見学： 有・ 無

### ◆看護職員の初任給

看護士：215,000円～265,000円  
准看護師：165,000円～215,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

入職後は担当のプリセプターが新人研修カリキュラムに基づいて、プリセプティが理解できるまで親切丁寧な指導を行います。

知識・技術だけでなく、当院の専門である精神面のサポートも充実しております。



## 様々な支援制度

- ・ワークライフバランスを大切にした勤務体制で、残業はほとんどありません。希望の休職が取りやすい為、プライベートも充実させることができ、働きやすい環境です。
- ・資格取得や進学・研修へのサポート体制が充実しており、職員も協力的です。

## スタッフアップ!

### 仙南サナトリウムの自慢は やさしい職員!!

仙南サナトリウムはメンタルケアのプロ集団です。心を病む患者さんのケアをしている当院の職員は、当然ながら、人柄が良く、助け合いの精神が根付いています。

年齢層も幅広く、お互いの得意な部分、不得意な部分を補い合いながら、チームワークを大切に日々看護に従事しています。

ワークライフバランスも大切にしており、しっかり働き、しっかり休む事が職員の元気に繋がっています。

精神科看護に興味のある方、自分のペースで仕事を覚えたい方、仙南サナトリウムは、優しい看護を志すあなたを待っています。





**住所** 〒981-1505  
宮城県角田市角田字田町123

**URL** <http://www.kanagami.or.jp>

## 病院概要

|                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| 病床数             | 99床                       |
| 診療科目            | 内科・外科・リハビリテーション科          |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 180人<br>(うち看護職員数)有資格者 54人 |
| 看護体制            | 地域包括ケア病院13:1、夜間看護病棟20:1   |



## 病院の歴史

【沿革】天保年間に産声を上げて以来、地域と共に学び、成長してきた法人です。  
【特徴】地域包括ケア病院・療養病棟を持つ金上病院を母体として、東北北海道第1号の介護老人保健施設を併設し、認知症高齢者グループホーム、サービス付き高齢者向け住宅、居宅介護支援事業所、介護福祉ショップなど介護保険サービス事業を幅広く展開しています。小規模多機能型居宅介護事業所と住宅型有料老人ホームもオープン予定です。地域救急の受け入れ、内視鏡的診断や治療、リハビリ、訪問診療、訪問看護、訪問リハビリ、訪問介護などにも力を入れ、地域支援型医療介護の拠点としてトータルに地域と関わっています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

金上仁友会の理念「地域に信頼される誠実な医療・介護」に基づき、患者様の人間性を尊重し、一人ひとりを大切に看護を提供します

### ◎看護部基本方針

1. 患者様の自己決定権を尊重し、患者様中心の看護を提供します
2. 患者様の安心・安全を守り、心のこもった看護を提供します
3. 多部門と協力し患者様の最も良い状態を目指しチーム医療を推進します
4. 豊かな人間性を育み、専門職として積極的な自己研鑽と成長を応援します



## 問い合わせ先

総務課(総務部)：総務課人事係  
電話番号：0224-63-1032  
FAX番号：0224-62-1036  
e-mail：e-sugihara@kanagami.or.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護科：208,000円  
看護部：165,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育方針

- ※新卒者教育：看護基本技術と知識、社会人としての基本マナーを身につける1年計画的プログラムでプリセプターが中心となって指導を行います。能力に応じた無理のない指導を心がけています。
- ※中途採用者の教育・指導は、経験や能力に応じた個別プログラムです。
- ※クリニカルラダーを少しずつ導入し、自己評価と面談を行いステップアップをめざすツール作りをしています。
- ※看護部教育委員会が中心となって院内研修を開催。院外の研修にも積極的に参加できる体制をとっています。

## 様々な支援制度

- ◎教育支援  
進学や資格取得のための休みの配慮や奨学金制度があります
- ◎子育て支援  
短時間正職員制度（子育てに配慮した勤務時間）  
パートタイマー（無理のない働き方）  
院内保育園（0歳児から可能）  
職員宿舎完備

**ズームアップ!** 信頼し支えあえる仲間と、  
やりがいを持って一生働ける職場!

- ※多職種協働患者様一人一人のニーズと能力にあった支援が統一してできるよう、毎朝多職種カンファレンスを行っています。また看護師の負担軽減・時間外削減・更により良いサービスにつなげるため病院全体で業務改善をすすめています。
- ※身体拘束の無い医療介護に取り組んでいます。



- ※夏休み「こども参観」を開催し、子供たちがお母さんの職場を見学。颯爽と働く親の姿をみて、将来医療や介護が職業を選ぶときの選択肢の一つになることを期待しています。





**住所** 〒981-1505  
宮城県角田市角田字牛籠16番地

**URL** <http://www.sennan.or.jp/>

## 病院概要

|                  |                                     |
|------------------|-------------------------------------|
| 病床数              | 115床                                |
| 診療科目             | 外科・内科・消化器科・呼吸器科・<br>循環器科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 130人<br>(うち看護師 28名、准看護師 22名)        |
| 看護体制             | 一般病棟13対1、療養病棟20対1                   |



## 病院の概要

- ◇設立から間もなく100年を迎える地域密着型の歴史ある病院です。
- ◇地域包括ケア病床を設置しています。
- ◇訪問診療や人工透析を実施しております。
- ◇回復期リハビリに力を注いでいます。



## 看護の理念・目標

看護部職員(看護職員・介護職員)は、仙南病院の理念である「博愛奉仕」に基づき、【看護理念】として「安全・安心が保障される心ある看護」、【看護部目標】として「責任が明確になる個別の看護を提供する」の2点を日々の行動指針としています。

## 問い合わせ先

総務部(総務課)：法人事務局 人事課  
電話番号：0224-63-2003  
FAX番号：0224-63-3444  
e-mail：sennanhojinji@jupiter.ocn.ne.jp  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：有・無  
面接見学：有・無

## ◆看護職員の初任給

看護師：210,000円から  
准看護師：150,000円から

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護研修の教育体制

当院独自のパートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)を看護方式とし、「チームで看護をする」という体制をとり、新卒者、既卒者(ブランクがある人)に関わらず、その人が自信を持てるまで丁寧な指導を職員皆で行っています。看護部教育計画として、学研ナーシングサポートのIDカードを各自に作り、自宅のパソコンでも、また、院内にて昼食時にランチョン研修として受講することもできます。

院外研修としては、看護協会や各種業者の研修を受講し、常に「看護の質の向上」を目指しています。

## 様々な就業制度

- ◇平成29年1月に院内保育園を開園。お子様を預けながら安心して働けます。
- ◇子育て世代で夜勤ができない方も、日勤でフルタイム働ける場合は、正職員として採用します。
- ◇看護師資格取得を目指す准看護師の方は、奨学金制度を活用いただけます。

## ズラッ!

## 働きやすい環境です!

- ◇時間外勤務が少なく休日が多いため、子育て世代でも働きやすい職場です。家庭と仕事の両立を応援しています。
- ◇病院のとなりに、新築の保育園があります。きれいな環境でお子様をお預かりします。
- ◇職員の定着率が高く、長く安定して勤務できる職場です。
- ◇年齢層が幅広く、定年後も続けて働いていただくことができます。
- ◇Eラーニングの受講が可能です。インターネットを利用して、ご自身の都合にあわせて時間に勉強することができます。

ぜひ一度、病院見学にお越しください!!

**住所** 〒981-1522  
宮城県角田市佐倉字上土浮2番地

**URL** 無

## 病院概要

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 病床数              | 24床                       |
| 診療科目             | 内科・小児科・外科                 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 34人<br>(うち看護職員数・有資格者 15人) |
| 看護体制             | 15対1                      |



## 病院の概要

当院は、大正8年開業し、外来・入院医療の他、東北厚生局より在宅療養支援病院の指定を受け、在宅医療を積極的に行い、幅広い地域医療を提供しています。また、平成12年11月より、居宅介護支援事業所を開設し、介護を必要とする状態のある方に対して、介護支援専門員が心身の状況や本人と家族の希望を伺い、ケアプランを作成し指定居宅サービス事業者等の連絡調整を継続的に行っています。併設施設として特別養護老人ホーム、養護老人ホームがあります。医療・介護・福祉の三位一体のケアを行っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護の理念

- ・同済病院看護部職員は、医療の専門職として、生命の尊厳と患者様の人権を尊重します。
- ・専門職人として自ら責任をもち看護が提供できるように自己研鑽に努めます。

### ○看護目標

- ・患者様、家族が安心できる看護サービスを提供します。
- ・働きやすい職場環境を作り、人材確保と人材育成に努めます。
- ・社会や地域のニーズに対応し、地域と連携のとれた看護を目指します。

## 問い合わせ先

担当部署(担当部)：人事課  
 電話番号：0224-63-0360  
 F A X 番号：0224-63-0386  
 e-mail：dosai@white.plala.or.jp  
 資料請求の可否： 有・ 無  
 インターネット： 有・ 無  
 電話番号： 有・ 無

### ◆看護職員の初任給

看護師：208,000円から  
 准看護師：165,000円から

※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護研修の教育体制

- ・新卒入職者には、入職時にオリエンテーションと院内、院外の新人研修を行います。また基礎的な知識、技術を身に付けるよう指導していきます。
- ・中途入職者には、オリエンテーション、看護業務の実技研修を行い、看護業務の周知徹底に努めていきます。また、円滑なコミュニケーションがとれる職場環境を作り、人材育成に努めていきます。

## 様々な就業制度

- ・多様な勤務形態の導入
- ・妊娠中・子育て中の夜勤の軽減
- ・育児短時間勤務

## ズラッ!\*

### 職和を大切にする職場

#### ○同済会緑風会職員互助会

3施設(病院職員、特別養護老人ホーム職員、養護老人ホーム職員)が集い、暑気払い、忘年会、歓送迎会等、職場間の交流を行っています。

#### ○院内研修

年間計画に基づき、全職員が集まり、褥瘡ケアの研修、院内感染防止対策等のさまざまな研修を定期的に行っています。



# みやぎ県南中核病院



**住所** 〒989-1253  
宮城県柴田郡大河原町字西38-1

**URL** <http://www.southmiyagi-mc.jp/>

## 病院概要

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| 病床数                   | 310床                         |
| 診療科目                  | 31科                          |
| 職員<br>(うち看護職員数(有資格者)) | 580人<br>(うち看護職員数(有資格者) 300人) |
| 看護体制                  | 7対1                          |



## 病院の概要

大河原町、柴田町、村田町、角田市の一市三町が運営する自治体病院として2008年8月に開業。「地域に信頼される、質の高い、親切的な医療サービスを提供する」という病院理念のもとに地域の医療機関や自治体と連携しながら、地域完結型医療の中核病院として機能することを目指しています。2014年に地域救命救急センター、2015年には緩和ケア病棟開棟、2016年からは地域がん診療拠点病院として承認されました。

## 看護の理念・目標

「医療チームの一員として生命の尊厳と人間性を尊重し、患者の個別性を生かした継続看護を目指す」

### ◎看護部目標

1. 専門職業人として倫理観をもち、患者個々のニーズにそった看護を提供する
2. 患者に安全で質の高い看護を提供するため常に看護の評価を行い自己研鑽に努める
3. 科学的根拠に基づいた看護過程を実践する
4. 患者の声に耳を傾け、笑顔で温もりのある看護を提供する

## 問い合わせ先

**担当部署(担当)**: 総務課 人事係  
**電話番号**: 0224-51-5500  
**FAX番号**: 0224-51-5515  
**e-mail**: [southmiyagi-mc.jp](mailto:southmiyagi-mc.jp)  
**資料請求の可否**:  有  無  
**インターンシップ**:  有  無  
**施設見学**:  有  無



## 看護目標の教育方針

- ① 根拠をもった看護判断に基づく看護過程を基本として、患者のニーズにそった安全で安心な看護が提供できる。
- ② 医療チームの一員として役割を自覚し、目的達成に向け主体的活動ができる。
- ③ 研究的視点や経験値から看護観を養うとともに、看護の質向上に向け看護実践に活用できる。
- ④ 専門職業人として、自己の目標達成のために各人が自己開発を行なうことができる。

## 様々な支援制度

\*自治体病院であるため、身分は地方公務員になります。常勤の職員となった方は、共済組合に加入して病気や出産などに対する様々な給付の制度があります。また、退職や障害などに対しても年金や一時給付などの制度があり安心して勤務できます。そのほかにも看護師用の宿舍、院内保育所、高度資格取得支援制度も整っています。

## ステップ1 看護部が目指す看護師像

「感性豊かで、患者に寄り添った  
親切的な看護を実践できる看護師」  
\*看護師本来の力を伸ばしましょう





**住所** 〒989-1623  
宮城県柴田郡柴田町北船岡一丁目2-1

**URL** <http://senchuhosp.com/>

## 病院概要

|                   |                            |
|-------------------|----------------------------|
| 病床数               | 185床                       |
| 診療科目              | 精神科                        |
| 職員<br>(うち看護職員数/内) | 145人<br>(うち看護職員数/有資格者 62人) |
| 看護体制              | 精神一般 15:1・認知症治療 20:1       |



## 病院の歴史

当院は、昭和38年4月病院開設以来、仙南地域における精神科病院のひとつとして地域医療に貢献して参りました。東日本大震災を経て、平成24年8月には病院を建て替え、装いも新たに医療に取り組んでおります。



## 看護の理念・目標

コミュニケーションを大切にして他部門との連携をはかり、「思いやり」「いたわり」「優しさ」をもって患者さまを支援する医療をこころがけております。



## 問い合わせ先

担当部署(担当)：法人事務局 人事課  
電話番号：0224-54-1210  
FAX番号：0224-54-2505  
e-mail: [mail@sennan-medical-career.info](mailto:mail@sennan-medical-career.info)  
資料請求の可否：◎・否  
インターンシップ：有・無  
施設見学：有・無

## ◆看護職員の初任給

雇用給：210,000円から  
准看護給：150,000円から

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 新卒採用の教育体制

新卒者には、現場経験の豊富な先輩職員が付き、丁寧な指導を行っております。最初は誰もが新人です。処置など技術的なことだけでなく、入浴や食事介助といった基本的なケアまで最初は「見習い」としてスタートできるので安心です。院内研修はもちろん、院外研修も豊富にありますので、スキルアップを目指す上でも十分な環境が整っております。

## 様々な支援制度

☆育児休業・介護休業はもちろん、育児短時間勤務の取得実績あり。院内保育室も完備しており、仕事と子育ての両立を全面的にサポートしております。  
☆フルタイムの他、日勤専従、夜勤専従、短時間勤務など様々な雇用形態によって働くことができます。  
☆准看護師の方のステップアップを支援するための奨学金支給制度あり!

## ステップ!

暖かい心があるから、  
患者様の心も温まる(^^)

- ◇職員が笑顔でのびのびと、イキイキと働く姿勢は、必ず患者様に伝わります。勤務環境をより良いものにするため、職種を問わずみんなでアイデアを出し合っています。
- ◇院内勉強会はもちろん、院外で行われる講習会や勉強会にも積極的に参加することができます。勉強してインプットした知識のアウトプットを大切にし、職員全体のレベルアップを目指しています。
- ◇音楽リサイタルの開催やクリスマス・パーティー、職員を対象とした新年会やビール・パーティーなどを開いて、豊かな心の維持に努めています。
- ◇バレー部があり、施設内の体育館で練習! 団結力があります!





**住所** 〒989-1601  
宮城県柴田郡柴田町船岡中央2-5-16

**URL** <http://www.konnohospital.jp/>

## 病院概要

|                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| 病床数                  | 30床                       |
| 診療科目                 | 泌尿器科、内科、整形外科              |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 38人<br>(うち看護職員数/有資格者 22人) |
| 看護体制                 | 一般病棟入院基本約15:1             |



## 病院の歴史

### (沿革)

平成6年より医療法人化。現在、柴田町唯一の一般病院として地域医療に貢献しております。

## 事業の理念・目標

### ○理念

1. 大切な人の生命を守るために根拠に基づいた安心できるケアサービスを行います。
2. 看護人材の確保を行い、地域医療に貢献します。

### ○目標

1. 患者様の状態に合わせて継続的、個別的な看護サービスの提供
2. 安全で信頼されるケアサービスの提供
3. 専門職として能力開発に努め、看護の質の向上を図る

## 問い合わせ先

担当部署(総務部)：事務長 箭内浩一  
電話番号：0224-54-1034  
FAX番号：0224-54-2021  
e-mail：yanai.k@konnohospital.jp

資料請求の可否： 有  無

インターンシップ： 有  無

施設見学： 有  無

### ◆看護報酬の初任給

雇用費：286,000円

看護費：262,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員教育体制

### OJT教育

## 様々な支援制度

教育訓練休暇の年間5日付与

自発的に仕事に必要な職務能力を習得するための教育訓練を受講する場合、有給休暇とは別に付与します。

## スタッフ！

### ひと・あがるい病院

ひ ひにようき【泌尿器】疾患と

と ともにあゆむ

あがるいびょういん

泌尿器の専門性が高く、この分野において**あがるい**

地域の情報に**あがるい**  
仙南地区のことをよく知っている

専門性を活かし、患者さんの不安を解消し  
**あがるい**未来につなげる

患者さんとスタッフの距離が近く、院内は**あがるい**  
雰囲気にあふれている



**住所** 〒989-1503  
宮城県柴田郡川崎町大字川内字北川原山72番地

**URL** <http://www.kokoro-hp.jp/system/>

## 病院概要

|                      |                                   |
|----------------------|-----------------------------------|
| 病床数                  | 214床                              |
| 診療科目                 | 精神科、リハビリテーション科、心療内科               |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 172人<br>(うち看護職員数/有資格者 57人)        |
| 看護体制                 | 30:1(精神科看護)、25:1(認知症)、15:1(回復期リハ) |



## 病院の概要

当院は、精神科診療を主とし、回復期リハビリ病棟一単位を有する地域病院です。

西方には、蔵王連峰の山並み、近隣には国営の「みちのく湖畔公園」と、大変自然に恵まれた地に在りながら、仙台市内からは車でわずか40分程度の距離に位置しています。

時間を必要とする「こころ」の治療を通じて、患者さまとゆっくり向き合いながら、自分のキャリアを着実に自分のペースで積み上げられる病院です。

## 看護の理念・目標

- ◇ 患者様・ご家族様を始め全ての利用者さまに、「おもてなし」の心で看護を提供します。
- ◇ 患者・家族、医療・福祉事業者及び地域との連携を図り、患者様の地域復帰と定着を、看護を通して支援します。
- ◇ 専門職として自己研鑽に努め、科学的根拠に基づく看護を倫理観を持って提供します。

## 問い合わせ先

担当部署(総務課)：総務課(鈴木)  
電話番号：0224-85-2333  
FAX番号：0224-85-2721  
e-mail：soumu@kokoro-hp.jp

資料請求の可否： 有・ 否  
インターンシップ： 有・ 無  
施設見学： 有・ 無

## ◆看護職員の初任給

看護士：184,000円  
准看護師：160,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の育成体制

専門的知識(スペシャリスト)・総合知識(ジェネラリスト)の両面で一人ひとりの成長を支援していきます。

新人看護職員には、先輩の看護師「プリセプター」が新人看護師「プリセプティ」を教育するOne to manシステムを採用しており、実務からメンタルまでを1年間きめ細かく先輩がサポートします。

## 様々な支援制度

- ◎ スペシャリストの育成のため、認定看護師や専門看護師の資格取得のバックアップも充実しています。
- ◎ 看護師の資格を取得するための進学を応援するための奨学金制度を設けています。
- ◎ 子育てサポートとして、パートタイム、日勤・夜勤のみの方も募集しています。

## ステップ

### 研修支援体制がすごい!

当院では、看護の理念に基づき、認定・専門看護師といった資格取得を、病院をあげて支援、奨励しています。

認知症看護、感染管理など、たくさんの分野でスペシャリストを養成しています。

さらに、福利厚生の一環として、ハワイでの海外研修も行っています。

ゆったりとした時間の中で、楽しみながら、着実に成長していきましょう。



# 丸森町国民健康保険丸森病院



**住所** 〒981-2152  
宮城県伊具郡丸森町字鳥屋27

**URL** <http://www.town.marumori.miyagi.jp/maru-hospital/index.html>

## 病院概要

|                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| 病床数             | 93床(一般病床55床・療養病床35床)      |
| 診療科目            | 内科・小児科(休診中)・外科・整形外科・産科    |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 123人<br>(うち看護職員数)有資格者 39人 |
| 看護体制            | 一般病棟13対1・療養病棟25対1         |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は、昭和24年11月に、町立病院として開設し、昭和34年7月に現在の丸森町国民健康保険丸森病院に改称し、地域唯一の国民健康保険病院として地域住民の健康を支えています。

〔特徴〕在宅療養支援を担う訪問診療と、多臓器に問題を抱える高齢者のための「全身をみる医療」を提供しています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

当院の基本理念に基づき、地域の方々に信頼される、やさしい思いやりのある看護を提供します。

### ◎看護部方針

- 安全で安心な療養環境の提供
  - 医療チームとの連携及び地域の医療・福祉・保健との連携による継続性のある看護の提供
  - 質の高い看護を提供するため自己啓発・研さんに努める
  - 働きやすい職場環境作り
- 以上4点を掲げ、笑顔であいさつをモットーとして日々取り組んでいます。

## 問い合わせ先

担当部署(総務部)：総看護師長(高橋)

電話番号：0224-72-2131

FAX番号：0224-72-2474

e-mail: [byoin@town.marumori.miyagi.jp](mailto:byoin@town.marumori.miyagi.jp)

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
職業見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：187,600円  
准看護師：160,100円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒者、中途採用者に対し、指導担当者を中心にチームで育てていきます。

院内研修は、看護部主催と病院全体の研修を行っています。また、院外研修は、看護協会・他病院・業者が主催する研修を積極的に利用し、看護技術・知識の習得に努めています。長期の研修についても調整しています。

## 様々な支援制度

### ◎丸森町看護職員修学資金貸付制度

町内はもとより、町外の方、あるいは、年度の途中からでも利用できます。  
詳しくは、丸森町保健福祉課保健予防班(0224-72-3019)まで

## ズームアップ!

他職種との連携を深め地域医療に貢献できるよう努力しています。

1. 訪問診療は、現在、20名前後の利用者がいます。医師と看護師が、月1回程度訪問しています。
2. 老健・特養施設との定期的な情報交換会や、町役場保健師との定期的な情報交換会を行うなど連携を深めています。
3. 糖尿病患者に対し、医師・看護師・栄養士・薬剤師が連携し、個別指導を行っています。
4. 職員同士の親睦を深めるため、年に1回研修旅行を企画しています。





# 宮城県の取り組み

宮城県では、看護職員の確保・定着・再就業に向けた、各種取り組みを行っています。

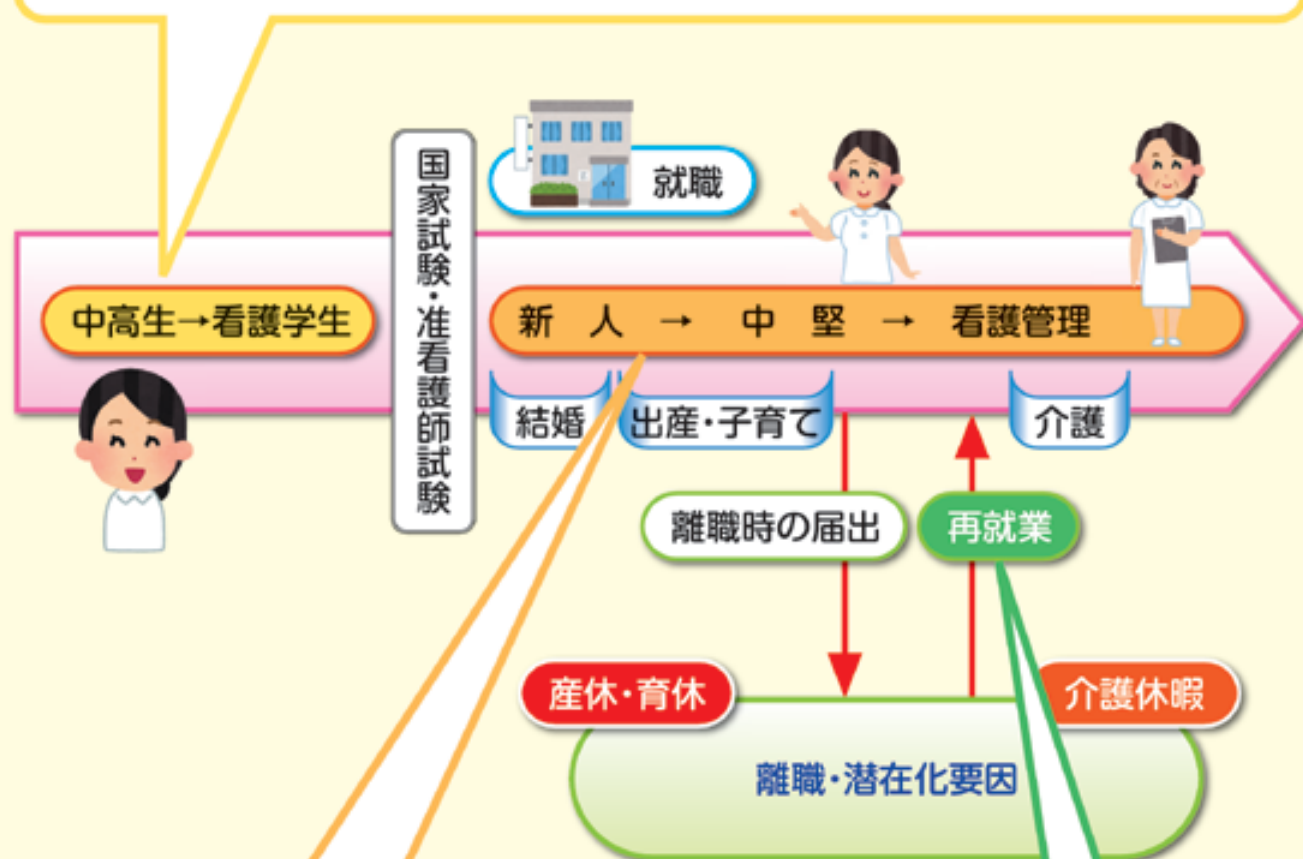
## ■これが宮城の看護道!

～看護職員のライフステージに対応した宮城県の取り組み～

### 看護職員になる前

中学生、高校生、看護学生等向けに、看護職員に興味を持ち、働くイメージを持てるような病院見学などの取り組みや、病院就職ガイダンスなどの取り組みを行っています。

(→p.45参照。)

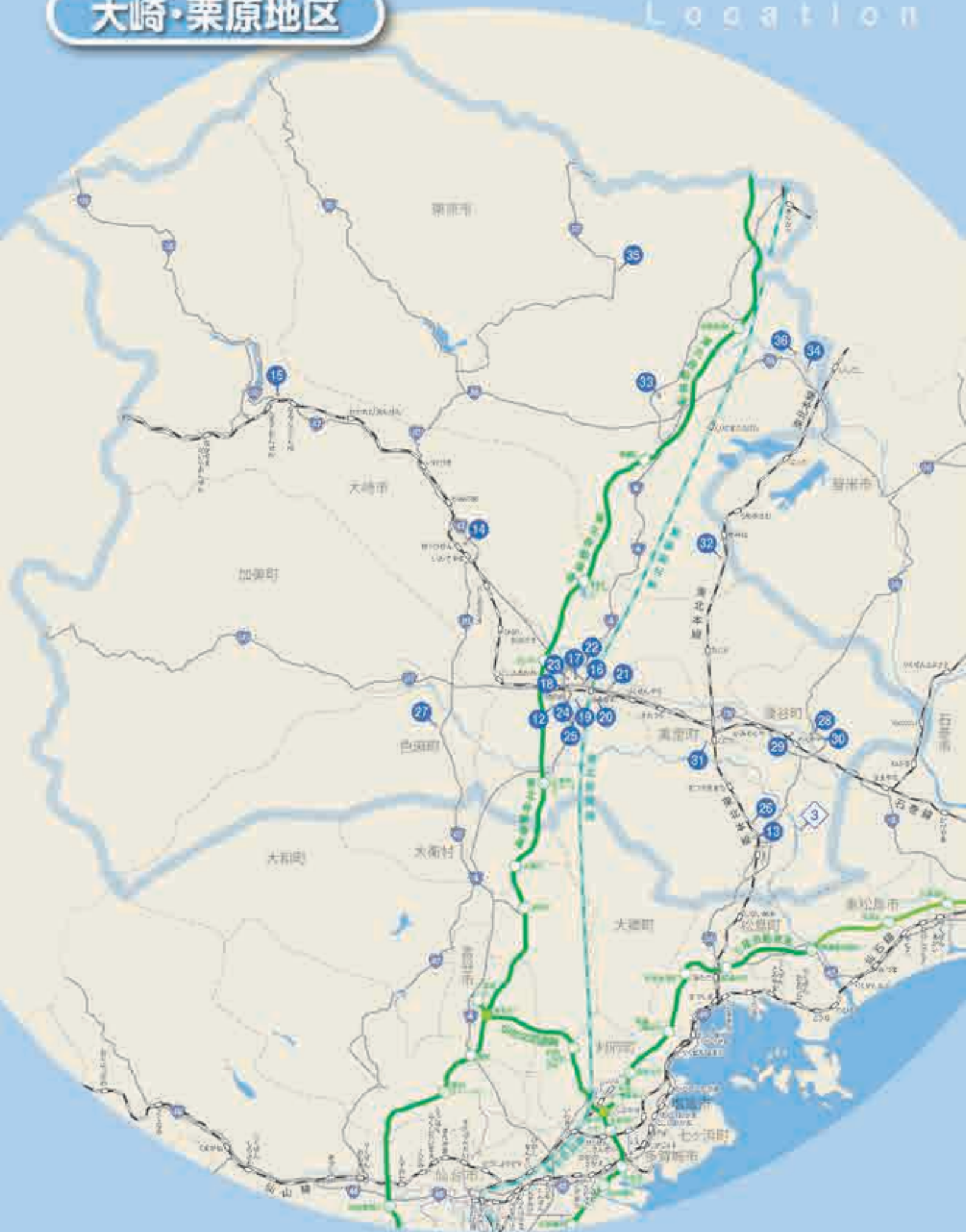


### 看護職員になってから

看護職員としての質の向上のための各種研修事業を行っているほか、結婚・出産・子育てなどでライフステージが変わっても働き続けられるよう、勤務環境改善の取り組みなどを行っています。(→p.141参照。)

### 看護職員として再就業

一度離職し、仕事にブランクがあってもスムーズに復職できるよう、各種相談や復職に向けた研修等を行っています。(→p.142,143参照。)





## 大崎・栗原地区

|    |                            |                      |    |
|----|----------------------------|----------------------|----|
| 12 | 大崎市民病院 本院                  | 宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号    | 20 |
| 13 | 大崎市民病院 鹿島台分院               | 宮城県大崎市鹿島台平渡字東要害20番地  | 21 |
| 14 | 大崎市民病院 岩出山分院               | 宮城県大崎市岩出山字下川原町54番地29 | 22 |
| 15 | 大崎市民病院 鳴子温泉分院              | 宮城県大崎市鳴子温泉字末沢1       | 23 |
| 16 | 佐藤病院                       | 宮城県大崎市古川中里1-3-18     | 24 |
| 17 | 片倉病院                       | 宮城県大崎市古川浦町1-37       | 25 |
| 18 | こころのホスピタル・古川グリーンヒルズ        | 宮城県大崎市古川西館3-6-60     | 26 |
| 19 | 木村病院                       | 宮城県大崎市古川中島町1番8号      | 27 |
| 20 | 永仁会病院                      | 宮城県大崎市古川旭2-5-1       | 28 |
| 21 | 古川民主病院                     | 宮城県大崎市古川駅東2-11-14    | 29 |
| 22 | 徳永整形外科病院                   | 宮城県大崎市古川北町2-5-12     | 30 |
| 23 | 三浦病院                       | 宮城県大崎市古川三日町2-3-45    | 31 |
| 24 | 古川星陵病院                     | 宮城県大崎市古川南町三丁目1番3-5号  | 32 |
| 25 | 星陵あすか病院                    | 宮城県大崎市古川稲葉二丁目3番15号   | 33 |
| 26 | 旭山病院                       | 宮城県大崎市鹿島台平渡字大沢21-18  | 34 |
| 27 | 公立加美病院                     | 宮城県加美郡色麻町四職字杉成9番地    | 35 |
| 28 | 岡本病院                       | 宮城県遠田郡涌谷町涌谷字白島29     | 36 |
| 29 | 東泉堂病院                      | 宮城県遠田郡涌谷町字追廻町70番3    | 37 |
| 30 | 涌谷町国民健康保険病院(涌谷町町民医療福祉センター) | 宮城県遠田郡涌谷町涌谷字中江南278   | 38 |
| 31 | 野崎病院                       | 宮城県遠田郡美里町字藪ヶ崎町171    | 39 |
| 32 | 宮城県立循環器・呼吸器病センター           | 宮城県栗原市瀬峰根岸55-2       | 40 |
| 33 | 栗原市立栗原中央病院                 | 宮城県栗原市菜館宮野中央三丁目1番地1  | 41 |
| 34 | 栗原市立若柳病院                   | 宮城県栗原市若柳字川北原畑23番地4   | 42 |
| 35 | 栗原市立栗駒病院                   | 宮城県栗原市栗駒岩ヶ崎松木田10-1   | 43 |
| 36 | 石橋病院                       | 宮城県栗原市若柳字川北堤下27      | 44 |
| 3  | 美里町立南郷病院                   | 宮城県遠田郡美里町木蘭塚字原田5     |    |

# 大崎市民病院 本院



**住所** 〒989-6183  
宮城県大崎市古川穂波三丁目8番1号

**URL** <http://www.h-osaki.jp/>

## 病院概要

|                     |   |
|---------------------|---|
| 病床数                 | 500床 一般病床486床(うち救急病床30床)、結核病床8床、感染症病床6床 |
| 診療科目                | 全43診療科                                  |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 909人 専任職員のみ<br>(うち看護職員数/有資格者 550人)      |
| 看護体制                | 7対1                                     |



## 病院の概要

当院は、平成26年7月1日にグランドオープンし、大崎・栗原医療圏約30万人の生命を預かる拠点病院として新たなスタートを切りました。県北唯一の救命救急センターを併設するとともに、地域がん診療連携拠点病院、地域周産期母子医療センター、地域医療支援病院、地域災害拠点病院等の機能を担い、500床規模の施設と、県内でも数少ない高度医療機器や医療設備を兼ね備え、医療を通して地域の安全安心に貢献しています。

## 看護の理念・目標

- ◎看護部理念  
市民に信頼される看護の実践
- ◎看護部方針
  1. 個人を尊重した寄り添う看護を提供します。
  2. 自己研鑽に努め専門職として質の高い看護を提供します。
  3. 効果的・効率的な看護により健全経営に参画します。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 人事厚生課職員管理係  
 電話番号: 0229-23-3311  
 F A X 番号: 0229-23-5380  
 e-mail: jinji@h-osaki.jp  
 資料請求の可否:  可  否  
 インターネット:  有  無  
 施設見学:  有  無

## ◆看護職員の初任給

助産師: 208,000円(大学卒)  
195,900円(高専3年課程卒)  
 看護師: 205,200円(高専3年課程卒+)(大学卒)  
195,900円(高専3年課程卒)  
187,600円(高専2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

平成28年度よりキャリア開発ラダーを導入しています。レベルI~Vの5段階の到達目標を設定しており、目標達成のため、レベル別に教育計画に取り組みシステムとなっており、eラーニングも取り入れています。また、平成29年度より助産師実践能力習熟段階(クリニカルラダー) CLoCMIPも導入しています。

## 様々な支援制度

- ◎資格取得に係る助成制度が充実!  
専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。
- ◎子育て支援が充実!  
産前・産後休暇及び育児休業はもちろん、育児短時間勤務などの制度もあります。また、24時間の院内保育所もあるので小さなお子さんがいる方も安心して働くことができます。

## ステップアップ!

「やる気」を支援します!

- ◎やりがいのある仕事のために!
    - ・新人教育・勉強会等の企画に力を入れ、充実した教育体制と専門性を高めるためのサポートをしています。
    - ・地域の医療関係者と共に研修会を実施することで、地域医療連携の繋がりを大切にしています。
  - ◎福利厚生者の紹介!
    - ・職員公舎、院内保育所、フィットネスルーム、職員専用レストラン、コンビニエンスストア、某有名会社のコーヒー区等を完備しています。
    - ・野球部、マラソン部、バスケット部を始め多くのクラブ活動も充実しており、リフレッシュはもちろん、職権を越えて楽しい職場環境となっております。
  - ◎患者さんサービス
    - ・職員やボランティアによる院内ロビーコンサートの定期開催をしています。
- 患者さんが安心して暮らせる医療の提供を目指し、皆さんの看護の力を、私たちと一緒に発揮しましょう!



# 大崎市民病院 鹿島台分院



**住所** 〒989-4103  
宮城県大崎市鹿島台平渡字東要害20番地

**URL** <http://www.h-osaki.jp/kashimadal/>

## 病院概要

|                 |  |
|-----------------|--|
| 病床数             | 70床 一般病床40床、看護病棟30床<br>(うち介護病床12床)     |
| 診療科目            | 全6診療科 内科、呼吸器内科、循環器<br>内科、外科、整形外科、リウマチ科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 57人 ※正職員のみ<br>(うち看護職員数:有資格者 38人)       |
| 看護体制            | 103対1                                  |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は昭和22年に国保直営診療所として発足、以来鹿島台町の地域医療の要としての役割を担ってまいりました。平成18年の市町村合併により鹿島台分院となり地域の医療に貢献しております。

〔特徴〕大崎市鹿島台地域の二次救急医療、回復期医療、介護療養病床による慢性期医療を3本の柱として、地域包括ケアを視野に入れながら地域に密着した病院を目指しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

市民に信頼される看護の実践

### ○看護部方針

1. 個人を尊重した寄り添う看護を提供します。
2. 自己研鑽に努め専門職として質の高い看護を提供します。
3. 効果的・効率的な看護により健全経営に参画します。

## 問合せ先

担当部署(担当)：人事厚生課職員管理係

電話番号：0229-23-3311

FAX番号：0229-23-5380

e-mail：jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否  有  無

インターンシップ：有  有  無

施設見学：有  有  無

### ◆看護職員の初任給

初任給：208,000円(大学卒)  
195,900円(高専3年課程卒)

看護師：205,200円(高専3年課程卒+1(大学卒))  
195,900円(高専3年課程卒)  
187,600円(高専2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

キャリア開発ラダーが導入され、個人目標管理表やキャリアシート、態度評価表などを活用しながらスタッフ各々が個人の目標に向け自己研鑽しています。院内研修(看護部教育計画・全体)や院外研修(本院のレベル別研修・看護協会・各種業者)さらにe-ラーニング研修などで各々のキャリアを開発しております。

## 様々な支援制度

### 【大崎市民病院本院に同じ】

- 資格取得に係る助成制度が充実！  
専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。
- 子育て支援が充実！  
産前・産後休暇及び育児休業あり。また、子育てしながら働く方のために、育児短時間勤務などの制度もあります。

## ズラッ!

地域住民に選ばれる  
病院をめざしています

- プライマリーナース  
1人の患者さんに対して1人の看護師が入院から退院まで一貫して担当し一人一人にあった退院支援を行っています。
- リハビリの充実  
PT3人・OT1人の体制でリハビリを実施、訪問リハビリにも力をいれています。
- 老健施設への往診  
約200人の老健施設へ医師、看護師が週に1回の往診。
- 健康診断・人間ドック  
住民の方々の健康を守るため健康診断実施。  
年間500人ほどの利用があります。
- 職場体験  
近隣の中学校・高校の職場体験を受け入れています。  
看護部だけではなく、薬局・リハビリ室・検査室・放射線室も体験できます。



# 大崎市民病院 岩出山分院



**住所** 〒989-6434  
宮城県大崎市岩出山下川原町84番地29

**URL** <http://www.h-osaki.jp/iwadeyama/>

## 病院概要

|                     |                                  |
|---------------------|----------------------------------|
| 病床数                 | 40床 一般病床40床                      |
| 診療科目                | 全4診療科 内科、外科、歯科、精神科               |
| 職 員<br>(うち看護職員数/医師) | 45人 専正職員のみ<br>(うち看護職員数/有資格者 29人) |
| 看護体制                | 10対1                             |



## 病院の歴史

【沿革】当院は、かつて岩出山町民病院と呼ばれていました。平成18年3月に大崎市が市町合併で誕生したときに、大崎市民病院岩出山分院と改称しました。建物が老朽化したため、平成24年3月に移設のうえ新築された病院です。

【特徴】内科と外科の診療を主体とし、週1回～2回の眼科と精神科の診察も行っております。退院した患者への訪問診療（医師が同行）及び訪問看護にも力を入れています。

## 看護の理念・目標

### 看護部理念

市民に信頼される看護の実践

### 看護部方針

1. 患者さん一人ひとりを大切にし、心ふれあう看護を目指します。
2. 積極的に学習活動を行い、看護の向上を図れるよう努力します。
3. 安全で効率的な看護を提供します。

## 問合せ先

担当部署（担当）：人事厚生課職員管理係

電話番号：0229-23-3311

FAX番号：0229-23-5380

e-mail：jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否  可  否

インターシップ：有  無

施設見学：有  無

### ◆看護職員の初任給

助産師：208,000円（大学卒）  
195,900円（高専3年課程卒）

看護師：205,200円（高専3年課程卒+1（大学卒））  
195,900円（高専3年課程卒）  
187,600円（高専2年課程卒）

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

教育体制としては分院も大崎市民病院看護部キャリア開発ラダーを導入しています。5段階の到達目標が設定されており（レベルI～V）、目標を達成する教育研修で段階的に取り組むことができます。すべての看護師が意欲をもって学び、着実に成長するためのプログラムです。集合研修、部署研修、eラーニングの3つの形式で研修を実施しています。

## 様々な支援制度

【大崎市民病院本院に同じ】

### ◎資格取得に係る助成制度が充実！

専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。

### ◎子育て支援が充実！

産前・産後休暇及び育児休業あり。また、子育てしながら働く方のために、育児短時間勤務などの制度もあります。

## スキルアップ

やさしい環境と、働き続けられる職場づくり

岩出山分院は、あったか村構想に基づき医療、保健、福祉が連携し包括的に関わることが出来る場所に平成24年3月に新築・移転しました。ロケーションも良く、病室の窓からは、天気の良い日には栗駒山も眺められ始める環境下にあります。荒雄川の広い河川敷では、毎年11月には大崎ハルーンフェスティバルが開催され多くの人々が訪れ賑わいます。

看護部委員会は少ない人数ですが、活発に行われています。また、院内研修・院外研修にも積極的に参加し全国自治体病院学会では毎年発表するなどスキルアップを図り、看護の質向上に取り組んでいます。

地域の皆様から安心していただき、信頼される看護の提供を目指しています。

私たちと一緒に地域医療に貢献しましょう。



# 大崎市民病院 鳴子温泉分院



**住所** 〒989-6801  
宮城県大崎市鳴子温泉字末沢1

**URL** <http://www.h-osaki.jp/naruko/>

## 病院概要

|                 |  |
|-----------------|--|
| 病床数             | 130床：一般病床50床、療養病床80床<br>(うち介護病床20床)                  |
| 診療科目            | 全38診療科：内科、神経内科、外科、整形外科、眼科、<br>耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、リウマチ科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 87人：※正職員のみ<br>(うち看護職員数：有資格者 48人)                     |
| 看護体制            | 10対1   |



## 病院の概要

〔沿革〕当院はH18年の市町村合併において、大崎市民病院の鳴子温泉分院となりました。一般病棟と療養病棟を備え、鳴子温泉地域住民の健康管理の役割を担っています。

〔特徴〕温泉を利用した療養環境を提供し、疾患別リハビリテーションを提供するとともに、在宅医療にも取り組んでいます。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

市民に信頼される看護の実践

### ○看護部方針

1. 個別性のある看護の実践
2. 教育体制の再構築により知識・技術を向上させる
3. 院内感染防止及び事故防止に努める

## 問合せ先

担当部署〔担当者〕：人事厚生課職員管理係

電話番号：0229-23-3311

FAX番号：0229-23-5380

e-mail：jinji@h-osaki.jp

資料請求の可否  有  無

インターンシップ：有  有  無

施設見学：有  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師：208,000円(大学卒)  
195,900円(高専3年課程卒)

准看護師：205,200円(高専3年課程卒+〔大学卒〕)  
195,900円(高専3年課程卒)  
187,600円(高専2年課程卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護課程の教育体制

H29年度より、大崎市民病院本院と連携し本院と同じ教育システムであるキャリア開発ラダーを取り入れており、本院同様に院内・院外研修、看護研究、e-ラーニング等の教育環境が整っています。院内研修では、シミュレーション教育を取り入れながら、楽しく・わかりやすく・身につく研修を目指しています。

## 様々な支援制度

### 【大崎市民病院本院と同じ】

#### ○資格取得に係る助成制度が充実!

専門看護師や認定看護師などの高度資格取得者の育成や、様々な資格取得を支援する制度があります。

#### ○子育て支援が充実!

産前・産後休暇及び育児休業あり。また、子育てしながら働く方のために、育児短時間勤務などの制度もあります。

## スタッフ

地域住民の健康は  
私たちが守ります!

### ○地域医療

内科・神経内科・外科・整形外科に加え、耳鼻科や眼科などの外来もあり、地域住民の皆様には喜ばれています。訪問診療・訪問看護は県境まで出かけます。観光地として大切な救急診療も行っています。

### ○疾患別リハビリテーション

PT・OT・STのスタッフが在籍し、医師や看護師、管理栄養士などのチームで目標管理を行いながら、リハビリテーションを行っています。

### ○取り組み

- ・地域への出前研修会の実施
- ・中学生への職場体験
- ・看護の日のイベント
- ・医療安全週間のイベントなどがあります

### ○最後に

仕事の後は、鳴子温泉で一息♪





**住所** 〒989-6143  
宮城県大崎市古川中里1-3-18

**URL** <http://www.sato-hpz.or.jp/>

## 病院概要

|                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| 病床数                  | 78床(一般病棟38床・療養病棟40床)      |
| 診療科目                 | 内科・小児科・腎臓科・循環器科・<br>腫瘍内科  |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 91人<br>(うち看護職員数/有資格者 41人) |
| 看護体制                 | 一般病棟 15:1・療養病棟 20:1       |



## 病院の概要

当院は昭和13年創立、昭和26年財団法人となり、一般病棟・療養病棟・訪問看護・訪問リハビリを有し地域包括システムを実現する為に在宅療養支援病院となり地域全体をケア(医療・看護・介護)でつなぐ役割を担っています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

1. 患者様の人権を尊重しチーム医療を充実し安全な看護を提供する。
2. チーム医療の一員として自覚、責任を持ち協力して業務を実践する。

### ◎看護部目標

1. 人にやさしい看護を提供する
2. 医療安全に努める
3. 業務改善を行う
4. 品位を保ち、魅力ある職場作り



## 問合せ先

担当部署(担当職)：看護部長 佐藤

電話番号：0229-22-0207

FAX番号：0229-22-0514

e-mail:

資料請求の可否： 否

インターンシップ： 無

施設見学： 無



## 看護職員の教育体制

入職者には経験年数により先輩職員が3～6ヶ月マンツーマンでプリセプター制度を行っています。院内研修(看護研修計画)や院外研修(看護協会・基幹病院・各業者その他)に一人でも多くの職員が参加し質の向上を目指しています。

## 様々な支援制度

- ・看護学校進学奨学金制度があります
- ・産休、育休が充実しており子育て支援を応援します
- ・短時間勤務(パート)制度あり。子育て中や介護中の方も勤務出来ます。働ける時間や曜日などご相談下さい。

## ズラッ!

みんな仲良く長く勤められる職場

### ◎チーム医療

全職員で協力し合い、風通しの良い病院、職場を目指しています。

### ◎病院内の行事

年間を通して行事がいっぱいです。節分、お花見、スポーツ大会、ボーリング大会、院内敷地内にあります神社のお祭り、クリスマス等々、職員が計画を立て楽しいコミュニケーションの場となっています。







**住所** 〒989-6173  
宮城県大崎市古川浦町1-37

**URL** <http://www.katakura-hospital.com/>

### 病院概要

|                      |                                 |
|----------------------|---------------------------------|
| 病床数                  | 72床                             |
| 診療科目                 | 脳外科・神経内科・内科・呼吸器内科<br>リハビリテーション科 |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 79人<br>(うち看護職員数/有資格者 42人)       |
| 看護体制                 | 15:1                            |



### 病院の歴史

本院は江戸時代から伊達藩士として医業を継承し、明治31年4月3日古川十日町に病院を開院、地域住民に密着した医療に携わってきました。医療に関する社会情勢の変化に伴い、平成10年4月に全面的改築して、片倉病院・老人保健施設アミスタを併設し、地域医療に貢献しています。

### 看護の理念・目標

#### ◎看護部の理念

思いやりの心を提供することを目指します。

#### ◎方針

1. 思いやりのある看護を提供します。
2. 相手の立場になって考え、発言できるようにします。
3. 安全・安心していただける看護を提供します。
4. 自己啓発に努めます。

#### ◎目標

1. 笑顔を絶やさず、一人ひとりの患者様の心に寄り添った看護を提供します。
2. チーム医療としての専門的な看護、他職種と協議し連携を図ります。

### 問合せ先

担当部署(総務部)：事務長 担当者 今野  
電話番号：0229-28-1749  
FAX番号：0229-24-1226  
e-mail：nfo@katakura-hospital.com  
資料請求の可否： 否  
インターンシップ： 無  
施設見学： 無



### 看護専門の教育体制

新卒者にはプリセプター制度を採用指導しています。また、院内研修や院外研修を新人だけではなく、経年別に行っています。他様々な支援制度もあります。

### 様々な支援制度

子育て支援制度があり、短時間勤務や小学入学までの通院等の介護休暇が有休とは別に年5日限度で取得できます。また、保育手当支給もあります。年休取得率も75%以上で子育てしやすい環境が整っています。

### ズラッ!

働きやすい職場環境です。

育児のために勤務時間を短縮したい(8時間→6時間)、夜勤が出来ない、休日出勤が出来ないなどの希望が出しやすく、多くの子育てママ看護師が活用しています。また夜勤回数や夜勤の曜日指定なども希望が出しやすく、管理者や看護スタッフは看護師個々のライフプランに協力し、働きやすい職場環境、勤務体制づくりに努力しています。このような子育て支援の取り組みにより出産後は全員が職場復帰しています。





**住所** 〒989-6156  
宮城県大崎市古川西館3-6-60

**URL** <http://kanno-hospital.jp/>

## 病院概要

|                    |                            |
|--------------------|----------------------------|
| 病床数                | 240床                       |
| 診療科目               | 精神科・児童精神科・内科               |
| 職員<br>(うち看護職員数/医科) | 136人<br>(うち看護職員数:有資格者 80人) |
| 看護体制               | 15:1                       |



## 病院の歴史

【沿革】昭和37年2月「古川緑ヶ丘病院」として開設しました。開設以来、地域・医療・患者様のニーズに添えて、診療や治療を行ってきました。東日本大震災による被害により建て替えが必要不可欠となり、リニューアルに先立ち、平成27年6月には「こころのホスピタル・古川グリーンヒルズ」と名称を変更しております。

【特徴】精神科に特化した専門病院です。平成27年4月には「児童精神科」を開設、平成28年3月には宮城県の指定を受け「宮城県認知症疾患医療センター」も開設しております。「病院らしくない病院」を目指し、病棟にはアートを取り入れております。



## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

私達は人と人のつながりを大切にし、患者様や家族の方に満足して頂ける看護を目指しています。

### ◎看護部目標

「接遇スキルの向上」、「多職種との連携を円滑にする」、「外部研修への参加」により自分を成長させて看護に活かしていく事を目指しています。

## 問合せ先

担当部署(総務部)：看護部(部長 仲川)  
電話番号：0229-22-1190  
FAX番号：0229-24-2521  
e-mail：gh.midori@mist.ocn.ne.jp  
資料請求の可否：可・否  
インターンシップ：有・無  
施設見学：有・無



## 看護職員の教育体制

プリセプター制度を取り入れながら指導を行っていますが、職場の先輩達がゆっくり指導していきます。院内・外の研修や毎年開催される学会参加など学べる機会があります。(過去の学会開催地：沖縄、広島、大宮など)

## 様々な支援制度

奨学支援制度(看護学生向け)、退職金としては確定拠出年金(企業型年金)制度の導入  
育児支援制度(育児短時間勤務など)

## ズラッ!

### 楽しい職場

職員同士の仲が良く、働きやすい環境です。病院対抗バレーに参加しており、職場の交流が出来て、仕事にも楽しい「和」が広がっています。



子供が小さい方の場合でも、定時で帰宅できますので、子育ても安心です。

各階の病棟名称は、それぞれ「ほし(5階)」、「そら(4階)」、「つき(3階)」、「うみ(2階)」という名称を付け親しみやすい環境の中で働けます。





**住所** 〒989-6142  
宮城県大崎市古川中島町1番8号

**URL** <http://www.seisei-kai.or.jp/>

## 病院概要

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| 病床数                 | 133床                       |
| 診療科目                | 内科、神経内科、心療内科、精神科           |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医務) | 109人<br>(うち看護職員数:有資格者 43人) |
| 看護体制                | 精神科病棟 15:1                 |



## 病院の歴史

〔沿革〕医療法人社団清靖会 木村病院は、それまでの精神科病院のイメージから脱却した開放的雰囲気、かつ患者様中心の医療を行うことをモットーとして昭和43年に開院して以来、地域の皆様のご協力をいただきながら、大崎地域の医療に携わってまいりました。

〔特徴〕精神疾患や認知症で身体合併症（主に慢性腎不全・人工透析）を有する患者様の医療にも精神科医が主体性をもって関与するという理念の下、国内で導入が少ない光トポグラフィ・TMS・オープン型MRIを導入し、また最新の機能を有する透析装置を整備し、積極的に精神科身体合併症医療に取り組みしております。



## 看護の理念・目標

### ○看護理念

職業的倫理観を磨き、患者様の人権を尊重し、治療環境の創造に努め、治療効果の高められる適切で安全な看護サービスを提供します。

### ○看護部目標

各看護単位において、看護業務の特性、病棟構造、患者構成等を十分配慮し患者様の人権を尊重し、できる限り開放的処遇の下で全人的な個別看護を行います。

## 問合せ先

担当部署(担当科)：事務センター(加藤)  
電話番号：022-397-7216  
FAX番号：022-397-7226  
e-mail：tango.hd-002@pwig.jp

資料請求の可否： 有  
インターンシップ： 有  
施設見学： 有

### ◆看護職員の初任給

看護師：220,000円 ※夜動手当等  
准看護師：173,000円 ※含まない金額

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護課程の教育体制

新卒者には、先輩職員が丁寧な指導を1年間マンツーマンで行うプリセプター制度を採用しています。

院内研修(看護部、病院全体)や、院外研修(日本精神科看護協会、看護協会)、海外研修(認知症国際シンポジウムへの参加)などがあり、常に看護の質の向上に努めています。

## 様々な支援制度

- 看護学生を対象にした奨学金制度(月額5万円・高専最終学年時月額10万円/全額返済免除の条件有)があり、当院の職場環境を知り、看護現場で体験することで自身の働く姿をイメージすることができます。
- 短時間正規雇用制度があります。
- 専門看護師や認定看護師の資格取得、学会発表などスキルアップを目指す職員を積極的に応援致します。

## ズラップ!

アットホームな職場づくり  
を目指しています。

### ○海外研修の実施

モナッシュ大学(マレーシア)、グループ法人の医療法人光仁会で「世界認知症予防学会」設立プロジェクトを始動しており、2017年はマレーシアにて「認知症国際シンポジウム」が行われ、当院からも海外研修に参加致しました。

### ○アットホームな職場づくり

看護部長代行を先頭に抜群のチームワークで、何でも相談できる仕組みがあり、少しでも職場に対する不安を減らしたいと考えています。

子育てと両立したい方や  
ブランクのある方についても  
しっかりサポート致します。  
まずは、一度病院見学にお  
越し下さい!







**住所** 〒989-6117  
宮城県大崎市古川旭2-5-1

**URL** <http://ejinkai-hp.or.jp>

## 病院概要

|                  |                                   |
|------------------|-----------------------------------|
| 病床数              | 80床                               |
| 診療科目             | 消化器内科・消化器外科・肛門外科・乳腺外科・腎臓内科・人工透析内科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 176人<br>(うち看護職員数:有資格者 78人)        |
| 看護体制             | 7対1                               |



## 病院の概要

消化器疾患(胃・腸・肝臓・胆のう・胆肝疾患・肛門病)と乳がんの診断と治療・慢性腎臓病の診断と治療(血液・腹膜透析) 糖尿病を主とする医療に特化した専門病院で、他の医療機関と連携しながら地域医療に貢献しています。平成30年4月に歯科を開設します。

安全で良質な医療をめざし、平成14年に北海道・東北地区で最初のNSTを組織し、早くからチーム医療を推進してきました。また、平成15年に病院機能評価認定を受け、平成30年に4回目(3rdG:Ver.2.0)の受審を予定しています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部の理念

一人ひとりの回復過程によりそい、家族だけでなく地域の人々に満足していただける看護を提供する。

### ◎基本方針

- ・安全と看護の質の向上に努め、専門性の高いチームナースングを実践する。
- ・自己研鑽し、チームメンバーを思いやり、達成感が得られる看護を実践する。
- ・多職種、地域と連携し、個々の患者に応じた看護を継続し実践することを主に掲げています。

## 問合せ先

担当部署(担当科)：総務課人事係  
 電話番号：0229-22-0063  
 F A X 番号：0229-22-1305  
 e-mail：info@ejinkai-hp.or.jp  
 資料請求の可否：○・否  
 インターネット：○・無  
 施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護部：184,800円(諸手当含まず)  
 平成29年度新人看護士平均年収実績見込 375万円  
 ※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人看護師には、1年間プリセプターが関わり丁寧に指導しています。さらに配置部署のスタッフ全員で指導、育成に取り組んでいます。継続教育として院内(学研ナースングサポートを主に活用)・院外研修の受講を推進しています。

長期研修(管理研修や認定看護師課程等)の派遣にも力を注ぎ、学ぶ人を応援して看護の質の向上に努めています。

## 様々な支援制度

- ・子育て支援 育児休業・子の看護休暇・短時間勤務(4~7時間/日) 就学前まで院内保育所設置が立地条件から不可能なので保育費用の一部を負担
- ・夜勤者支援 夜勤看護師優遇措置あり(指導的役割夜勤看護師に夜勤手当を増額支給)
- ・有給休暇取得率 平成28年度看護師有給休暇取得率実績100%
- ・介護休暇・リフレッシュ休暇あり
- ・キャリア開発支援あり

## ズ・アップ!

質の高い看護提供と働きやすい職場づくりに努めています

平成29年5月に電子カルテを導入しました。導入を機に、看護サービスを見直し、より質の高い看護提供と業務の見直しを行い業務改善に努めています。WLBに取り組み、働きやすい職場、仕事と生活を両立できる職場環境づくりに努め、職員の満足度を高めることを目標にしています。

平成14年からの北海道・東北地区での最初のNST活動を始めとし、医師・看護師・管理栄養士・薬剤師・ST・歯科衛生士・MSW等、すべての職種が治療に参加しチーム医療を推進しています。

地域の皆様の病気の治療や予防に貢献し、安全で良質な医療を提供し、大崎市に無くてはならない病院としての責務を果たしています。





**住所** 〒989-6115  
宮城県大崎市古川駅東2-11-14

**URL** <https://www.m-kousei.com/furukawa/>

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 97床                       |
| 診療科目                | 内科、小児科、歯科、呼吸器科、消化器科、循環器科  |
| 職員数<br>(うち看護職員数/看護) | 86人<br>(うち看護職員数:有資格者 50人) |
| 看護体制                | 10:1                      |

## 病院の概要

保健予防活動から医療・リハビリ、さらに包括ケア病床を持ち自宅復帰に向けたサービスの提供、介護療養型病床による要介護者医療や在宅医療にも力を入れ地域や病院・施設との連携を重視した幅広い医療活動を展開しています。

地域住民との交流を大切にした健康講話の講師等、予防活動にも取り組んでいます。



## 看護の理念・目標

### ○看護理念

1. 患者さんの立場にたち、人権を守る看護の視点を高め、安全で信頼される看護を目指します。
2. 患者さんの生活や労働に目を向け、一人ひとりを大切にした看護を目指します。
3. 常に自己研鑽し、看護の質の向上に努めます。

### ○看護する上で大切にしていること

1. 患者さんの立場にたつ
2. 患者さんの要求から出発する
3. 患者さんとともにたたく

## 問合せ先

担当部署(担当科): 看護学生室  
電話番号: 022-367-9092  
FAX番号: 022-367-9004  
e-mail: kangogakusei@miyagi-min.com

資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 258,200円(諸手当含む)(大卒)  
256,200円(諸手当含む)(3年制卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- ★新卒者、さらに既卒の方もしっかり支えるプリセプター制度を採用しています。
- ★安心して独り立ちできるよう病棟スタッフ全員がサポートしています。
- ★キャリア開発ラダーを基にした研修プログラムで入職3年までを初期研修と位置付け、1年目は基礎的な看護、2・3年目は診療所などの院外研修が特徴です。中堅、ベテラン、他職種との合同研修もあり、ジェネラリスト看護師の育成を目標とし、全てのキャリアで研修制度が充実しています。



## 様々な支援制度

- ★奨学生制度: 奨学金貸与期間と同期間勤務することで返済とみなされ、安心して学業に専念できます。
- ★認定看護師資格取得支援制度: 資格取得までの研修期間や費用を全面的にバックアップします。
- ★福利厚生の充実  
【手当】: 【産休・育休制度完備】、【休暇】: 有給休暇: 4月入職時点から20日間/年、リフレッシュ休暇: 7日間/年、年末年始休暇: 5日間(年末年始勤務者には別途手当あり)、生理休暇: 1日/月・取得率100%、介護休暇、更年期休暇【勤務間隔】: 12時間以上、【夜勤時の送迎】: タクシーチケット利用可能、【医療費補助】: 保険適用内であればこの医療機関でも可能、【文化鑑賞補助】: 映画・LIVE等の補助、【旅行補助】: 宿泊ホテル代補助、【ユニホーム】: 5着貸与(8種から選択)、【健康管理】: 年2回の定期健康診断、心の健康相談室

## スタッフ

患者さん・利用者さん・地域・そして職員  
一人ひとりを大切にした看護・介護をめざして

- 職場の雰囲気: 他にはないスタッフの人のよさがあります。
- チーム医療: 医師をはじめ職種間の垣根が低く、アットホームで働きやすい雰囲気があります。
- 地域連携: ①地域の方々との共同組織(友の会)などで地域に出向いて医療活動を行っています。  
②訪問看護報酬など制度がなかった約40年前から、訪問看護を実施し、訪問診療では疾患を問わず24時間体制で診療にあたっています。
- 選択肢の幅の広さ: 当協会には県内4病院、7診療所、6訪問看護・介護ケアステーションがあります。急性期～慢性期、病棟・外来・診療所・訪問看護と適性やライフステージに合わせた働き方を選択できます。







**住所** 〒989-6171  
宮城県大崎市古川北町2-5-12

**URL** <http://www.nintokukai.or.jp/nintokukai/index.html>

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 57床                       |
| 診療科目                | 整形外科、リウマチ科、リハビリテーション科     |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 48人<br>(うち看護職員数:有資格者:16人) |
| 看護体制                | 25/1                      |



## 病院の概要

医療施設と看護施設を併設し、急性期から慢性期における、治療・療養及びリハビリテーションを実践しています。

地域に根差し、地域の人々とともに歩む病院です。

## 看護部門の教育体制

新卒、既卒者とともにプリセプター制度の採用、チームでの看護を提供しています。また、看護技術、知識の習得、看護の質向上のため各種院内外研修への参加を行っております。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

患者様に優しく、強かく、前向きに、安心と信頼の看護を目指します。

### ○看護部目標

安全で質の高い医療、業務の効率化を図り、働きやすい職場作りを目指し、日々取り組んでいます。

## 様々な支援制度

正看護師資格取得のための奨学金制度があります。寮完備。  
院外研修への積極的な参加を奨励しています。

## 問合せ先

担当部署(総務部)：事務長  
電話番号：0229-22-1111  
FAX番号：0229-22-1411  
e-mail：nintokukai.tokunaga.byoin@snow.plala.or.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：209,536円  
准看護師：180,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## ステップ1

### 患者様を第一に考えた医療

- 最新の医療設備を備え、診断から治療まで一貫して行っています。
- 健康運動指導士による生活習慣病の改善や、健康増進を目的としたメディカルフィットネスというトレーニングを患者様に利用していただくことが可能です。



**住所** 〒989-6154  
宮城県大崎市古川三日町2-3-45

**URL** <http://www.miurahp.jp/>

## 病院概要

|                  |                             |
|------------------|-----------------------------|
| 病床数              | 79床                         |
| 診療科目             | 内科・外科・消化器内科・神経内科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 98人<br>(うち看護職員数:有資格者 43人)   |
| 看護体制             | 10対1 療養病床20対1(8割以上)         |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、平成元年11月1日病院開設以来、外科を中心に地域医療のため取り組んできました。平成29年7月1日より医療法人化し、現在は一般病床（10対1）39床・療養病床40床で行なっています。

〔特徴〕一般病床では消化器（癌）を中心に治療等を行い、末期の患者様も看取っています。PT4名で大崎市民病院より大崎特バスを受け、訪問リハをし、リハビリテーションも積極的に展開しています。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

安全・安心な療養環境の提供と、住み慣れた環境で生活できるための最善の方法を共に考えてまいります。

### ◎目標

1. 看護過程の発展を定着させることによって、根拠ある看護を実践する。
2. 患者様の安全・安楽を第一に考え、事故を未然に防ぐ活動の充実を図る。
3. 組織人としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる。

## 問合せ先

担当部署(担当助)：事務長(佐々木佳之)  
電話番号：0229-22-6656  
FAX番号：0229-22-6655  
e-mail：miurahp@ic-net.or.jp  
資料請求の可否： 有  無  
インターンシップ： 有  無  
施設見学： 有  無

## 看護過程の教育体制

新人看護職員は教育担当が、看護職員としての必要な基本姿勢と態度について、技術的側面・看護技術について・管理的側面についてプリセプター制度を採用しています。院内研修・院外研修も定期的に実施しており、参加することができます。

## 様々な支援制度

准看護師の方々も高等看護学校進学に際し、奨学金制度あり。  
育児休業・介護休業制度の導入もある。



## スタッフ

### 院長あいさつ

平成元年11月開院以来、約30年以上を経過し医療を取り巻く環境も大きく変化してまいりました。

当初とは人口構成も異なり、高齢化が大きな社会問題となってきております。

また、東日本大震災により宮城県内の人口構成も大きく動きがあり、ここ大崎医療圏(県北)においても入出による人口の変動が大きくなっております。

そのような中、当院は診療科として、外科・内科・消化器内科・神経内科・リハビリテーション科を標榜し、また、在宅医療や終末期医療にも取り組み高齢化社会に対応するべく力を注いでいるところです。

是非一度、病院見学にお越し下さい。







**住所** 〒989-6155  
宮城県大崎市古川南町三丁目1番3-5号

**URL** 無

## 病院概要

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 病床数                  | 99床                        |
| 診療科目                 | 脳神経外科・内科・呼吸器科・循環器科・放射線科    |
| 職員数<br>(うち看護職員数(内訳)) | 172人<br>(うち看護職員数:有資格者 53人) |
| 看護体制                 | 10対1                       |



## 病院の概要

[沿革] 当院は、平成7年10月開院、22年目を迎えました。開設以来急性期病院として、紹介患者や救急患者はできるかぎり断らず治療に取り組んで参りました。平成3年11月ガンマナイフ設置当施設は国内4番目の設置施設として稼働しています。平成20年12月にはガンマナイフの最新モデルであるパーフェクションの国内第一号機が当院に導入されました。

[特徴] 最新の設備と機器を備えた高度な医療環境を整え地域の皆様の信頼と期待に応えるよう努力を続けています。関連施設には星陵あすか病院(長期療養)介護老人保健施設などもあり、ご自分のライフサイクルに合わせて部署の異動も可能です。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

- 1 私達は患者中心の良質で信頼される医療を行います。
- 2 私達は常に新しい技術、知識の習得に努め地域医療に貢献します。
- 3 愛しさ思いやりを大切に心ごこちた医療を行います。



### ○看護部目標

私達は患者の身近に行き気づける看護、優しい心で思いやりのある看護を心がけています。

## 問合せ先

担当部署(担当助): 看護部(三浦芳子)  
電話番号: 0229-23-8181  
FAX番号: 0229-23-5007  
e-mail: kaokai-ijika@room.ocn.ne.jp

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 260,000円  
准看護師: 212,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

新卒者、既卒者ともプリセプター制度を採用していますが、プリセプターだけではなく総務全体でサポートする体制を整えています。また学習する意欲をバックアップしています。院内においては教育委員が中心となり、新人研修、年間計画に沿って実施しています。院外研修への参加により学べる環境を整えています。

## 様々な支援制度

- ◇奨学金制度があります! 在学中途からでも利用できます。また看護師資格の習得を目指す准看護師の方も支援しています。
- ◇院外研修参加費補助支援制度!
- ◇看護師等宿舎があります! 全室個室ですぐに入居可能です。



## スタッフ

アットホームな急性期病院です

### ○チーム医療

地域の医療に貢献し、そして地域の患者様に「選ばれる病院」を目指して職員一同日々努力しています。小規模の病院であり職員間の距離は非常に近いです。アットホームな職場で一緒に働きませんか?

ともに働く仲間同士、各科の壁がなく、スタッフ間のコミュニケーションを深めながらチームワーク良く医療に携わる事が私達の願いです。



ぜひ一度、病院見学、インターンシップにて体感してください!!

お越しをお待ちしております。



**住所** 〒989-6135  
宮城県大崎市古川稲葉二丁目3番15号

**URL** 無

## 病院概要

|  |                      |
|--|----------------------|
| 病床数  | 300床                 |
| 診療科目   | 内科、人工透析内科、リハビリテーション科 |
| 職 員<br>(うち看護職員数・有資格者 23人)<br>(うち看護職員数・有資格者 23人)<br>※現在、100床稼働中 |                      |
| 看護体制   | 20対1                 |



## 病院の概要

平成29年5月に医療療養型病院として星陵あすか病院を開設し、ゆとりある療養環境の提供に努めております。また当法人では、急性期病院、介護老人保健施設、居宅介護支援事業所も運営しており、急性期から在宅まで地域の方々に密着した医療と介護を提供しています。



## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

人間性を尊重し、心のこもった温かい看護を提供します



### ◎看護目標

業務の質向上と効率化を図る  
看護職員の成長を支援する



## 問合せ先

担当部署(担当)：看護部 高橋・三浦  
電話番号：0229-25-8000  
FAX番号：0229-25-5000  
e-mail：ijika.asuka-hp@kaokai.jp

資料請求の可否： 有  否  
インターンシップ： 有  無  
施設見学： 有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師：260,000円  
准看護師：212,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

1年目はプリセプターシップにより、プリセプターと一緒に行動するので安心です。

2年目以降は、自らの考えで解決策を見出し、看護実践者として自立できる能力を伸ばしていきます。

また、院内・院外研修による教育体制を充実させ、一人ひとりに合わせたスキルアップを図り、クオリティを高められる環境が整っています。

## 様々な支援制度

### ◎奨学金制度あり

- ※卒業後、当院3年以上勤務することが原則です
- ・医師会附属高等看護学校(入学金、施設整備費、教科書代、実習時生活費)
- ・全日制高等看護専門学校(入学金、授業料、施設整備費、教科書代 等)
- ・看護師養成所2年課程(通信制)(入学金、学費)

## ズ・アップ!

職員間の連携も良く、  
アットホームな雰囲気です

- ・働きながら資格取得を目指す方を全面的に支援していきます
- ・宿舎(単身用、世帯用)もあり、随時入居可能です
- ・個々の個性を磨き、笑顔いっぱいの地域医療を提供できるよう、スタッフ一同、心と力を合わせていきます
- ・院内・院外研修による教育体制を充実させ、スキルアップを図れる環境が整っています。

ぜひ一度、病院見学にお越しください。



**住所** 〒989-4103  
宮城県大崎市鹿島台平渡字大沢21-18

**URL** <http://hohshinkai-hospital.com/>

## 病院概要

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| 病床数                | 100床                      |
| 診療科目               | 精神科・内科                    |
| 職員<br>(うち看護職員数/医師) | 69人<br>(うち看護職員数:有資格者 33人) |
| 看護体制               | 15対1 入院基本科、精神科療養病棟        |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は昭和42年11月病院開設以来、常に患者様と御家族様の立場に立って精神科治療を行って参りました。又、平成28年3月1日より宮城県認知症疾患医療センターを開院し、認知症でお悩みの方や御家族様のご相談を受けています。

〔特徴〕月に2回、アルコール依存症の患者様のご相談も行っています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

1. 心のこもった看護
2. 信頼される看護
3. 安全な看護

### ◎看護部目標

1. 患者様の権利を尊重し、信頼と満足感を得られる看護を提供します。
2. あたたかい心、相手を思いやる気持ちを持って看護します。
3. 安全、安楽、安心な看護を提供します。
4. 看護職員の教育、研修の充実を図り、個々の能力開発に努める。
5. 与乗時はダブルチェックに努めます。

## 問合せ先

担当部署(総務部)：事務  
 電話番号：0229-56-2431  
 F A X 番号：0229-56-6131  
 e-mail：asahi-yama-hsp1@mountain.ocn.ne.jp  
 資料請求の可否：可・否  
 インターネット：有・無  
 施設見学：有・無

## 看護職員の教育体制

新人看護師には指導者を配置し、他のスタッフと共にバックアップしています。

院内研修(全職員、看護部門対象)や院外研修(日精協、看護協会など)に参加し精神科看護に理解を深め看護の質の向上を目指しています。

## 様々な支援制度



## ズラッパ

患者様主体の医療に努めています。

OT活動では予定表に沿っての活動(スポーツ、映画鑑賞、おやつ作り、ぬりえなど)をしています。

又、ひな祭り、お花見、盆踊り、クリスマス会などの行事を通し四季の移り変わりを実感して頂いています。患者様と職員がお互いに励まし合いながら、一步一步進んできた病院です。これからも病院に携わった人たちが、優しさで心の安らぎに満たされる病院を目指していきます。





# 公立加美病院



**住所** 〒981-4122  
宮城県加美郡色麻町四電字杉成9番地

**URL** <http://www.kamihp.jp/kamihp/index.html>

## 病院概要

|                      |  |
|----------------------|--|
| 病床数                  | 90床 一般病棟40床・療養病棟50床                        |
| 診療科目                 | 内科・循環器科・外科・リハビリテーション科・整形外科・小児科・耳鼻咽喉科・在宅診療科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数(内訳)) | 112人<br>(うち看護職員数(有資格者) 64人)                |
| 看護体制                 | 一般病棟10対1                                   |



## 病院の歴史

当院は平成14年7月1日、加美・色麻両町住民の生命と健康を守ることを目的として開設された病院です。急性期から回復期・慢性期に至る医療を提供しています。

平成25年には住民からの要望が多かった小児科を開設、平成26年には在宅診療を担当する医師と看護師を配置し24時間・365日対応する在宅診療科を強化しました。

## 看護の理念・目標

### 看護部の理念

1. 地域の担い手としての自覚を持ち、病院・施設・在宅に於いてケアの連携に努める。
  2. 豊かな感性を磨き、誠心誠意対応する。
  3. 専門職として知識・技術の向上に努める。
- 〈看護部目標は毎年更新します〉

## 問合せ先

担当部署(担当職)：総看護師長 高橋望実

電話番号：0229-66-2500

FAX番号：0229-66-2501

e-mail：chief-ns@kamihp.jp

資料請求の可否： 有  無

インターンシップ： 有  無

施設見学： 有  無

## 看護課程の教育体制

新卒者には主任を中心とした担当者が新卒から2年目までの教育計画を立て、それに沿って院内での教育を実施しています。新人以外も院内研修・外部研修に参加し研修を伝達する場を設けるほか、年1回の看護研究発表会を定例としています。

## 様々な支援制度

福利厚生が充実しており、産休・育休はもちろん、夏休み・年休取得率も高いです。

働きながら資格取得ができ、進学には奨学金制度もあります。

職員宿舎があり、遠方でも安心。職場復帰の技術指導もお手伝いします。

## ステップ!

私たちと一緒に働きませんか?!

### ◎加美老人保健施設と併設しています。

看護師は(介護士も)老健と人事交流しています。定期的に人事異動があり、どちらの研修会にも参加できます。歓迎会・忘年会も合同です。老健は大崎医師会の学生の実習場所です。学生と週一ランチで交流しています。

### ◎平成28年には在宅診療・介護連携推進協議会が発足!

当院の在宅診療科横山医師が会長を務め、加美郡の医療・介護・予防・住まい・生活支援の体制作りをしています。住民の方達との研修会・ディスカッション等企画は様々です。

～興味が湧いたらぜひ一度見学を!いつでもご案内いたします～





**住所** 〒987-0121  
宮城県遠田郡涌谷町涌谷字白鳥29

**URL** <http://www.okamotohospital.com/>

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 173床                      |
| 診療科目                | 精神・神経科、心療内科、泌尿器科          |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 92人<br>(うち看護職員数/有資格者 51人) |
| 看護体制                | 15:1                      |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は、昭和45年6月1日病院開設以来、精神・神経科、単科の病院として取り組んでまいりました。

特徴としては、精神・神経科の病気に対して幅広く対応できる事です。

## 経営の理念・目標

「緑（心の安定）の森（患者様の自立）と風（求められる医療）」をキーコンセプトに、患者様と医療スタッフ一体型の病院を目指します。

1. 患者さまの自立と社会復帰を前提とした医療・福祉の提供。
2. 地域精神科医療への貢献と開かれた病院・施設を目指す。
3. 精神科医療の向上と啓発に努める。
4. 常に自己改革を目指し、意欲を持って改善に努める。

## 問合せ先

担当部署(担当職)：事務課 齋藤  
電話番号：0229-42-2876  
FAX番号：0229-42-2766  
e-mail：mail@okamotohospital.com

資料請求の可否：可・否  
インターシップ：有・無  
施設見学：有・無

## ◆看護職員の初任給

看護師：304,000円  
准看護師：224,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

院内研修・院外研修等があり、看護技術、質の向上を目指す体制が、整っています。

## 様々な支援制度

独身寮又は、アパート代の支援があります。  
国内研修への派遣や、海外研修の機会があります。

## スタッフ!

### 実績

- 患者様の一日も早い社会復帰につながるよう、スタッフ一同全力で支援しています。
- 患者さまご家族と病院をつなぐ「Link(リンク)」というコミュニティー誌を毎月発行し、ホームページに掲載しています。ぜひご覧ください。





**住所** 〒987-0165  
宮城県遠田郡涌谷町字追通町70番3

**URL** <http://www.tohsendo.com/>

## 病院概要

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 病床数              | 35床                       |
| 診療科目             | 外科、内科、整形外科、皮膚科、他          |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 30人<br>(うち看護職員数:有資格者 11人) |
| 看護体制             | 25対1                      |



## 病院の歴史

【沿革】当院は、昭和61年11月1日病院開設以来、涌谷町および近隣地域の住民の健康管理に取り組んで参りました。

平成15年9月1日から医療療養病床に転換致しました。

【特徴】救急告示病院として救急患者の受け入れ、乳幼児・小児疾患から成人・高齢者の内科、外科、整形外科、皮膚疾患をふくめた総合診療科として外来医療を提供し、厚生省難病指定病院として各種難病疾患の治療もおこなっています。

地域の中核病院（大崎市民病院、石巻日赤病院）、東北大学病院と連携をおこない診療をおこなっています。一方、入院医療は慢性期疾患に対する医療療養型病床を提供しています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

東泉堂病院看護部職員は、個別性のある看護が提供できるように医師との情報共有や情報交換を密にし、日々の変化を見逃さずに看護をしています。

### ◎看護部目標

“心温まる看護の提供”を念頭に日々、元気な挨拶と笑顔で心がけ、スタッフ一丸となり患者様、ご家族様に心をこめた看護を行ってまいります。

## 問合せ先

担当部署(総務部)：事務長  
電話番号：0229-42-3333  
FAX番号：0229-42-3227  
e-mail：iyashi@tohsendo.com  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無



## 看護職員の実践体制

各種研修会・講演会への積極的な参加を行っております。

## 様々な支援制度

原則として夜勤が可能な事を採用条件としておりますが、家庭状況や就学の事情により日勤帯のみの勤務の希望にも対応しております。



自分の時間を作りやすい  
職場で働いてみよう!

療養型病床での勤務は、比較的病状が安定している患者さんが多いので医療補助的な仕事というより介護に関わる仕事が多くなります。病状が急変することは少なく、一般病床にみられる日常の慌ただしき雰囲気とは違います。病状は安定しているので定期的な注射薬の投与等もありません。長期入院の患者さんが多いので、患者さんとじっくりと向き合い深い関わりの中で看護を提供できる環境でもあります。急性期で必要とされるような看護技術を確保の場で行うことは多くありませんが、患者さんの少しの変化も見逃さない観察眼や急変時対応等のスキルや知識はもちろん必要ですし、寝たきりや全介助が必要な患者さんでは褥瘡や皮膚トラブルのケア・おむつ交換や定期的な体位変換など業務は多岐に渡ります。

療養型病院では、日々の業務は比較的落ち着いた雰囲気であり残業も少なく、自分の時間を作りやすい環境にあります。ぜひ一度、病院見学にお越しください!



# 涌谷町国民健康保険病院

(涌谷町町民医療福祉センター)



**住所** 〒987-0121  
宮城県遠田郡涌谷町涌谷字中江南278

**URL** <http://www.town.wakuya.miyagi.jp/kenko/kenko/hospital/index.html>

## 病院概要

|                 |   |
|-----------------|---|
| 病床数             | 121床  |
| 診療科目            | 内科、呼吸器内科、消化器内科、神経内科、心療内科、外科、産科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 169人<br>(うち看護職員数/有資格者 79人)                          |
| 看護体制            | 10対1  |



## 病院の概要

〔沿革〕 当院は、昭和63年11月に病院を開院した、一般病棟（一部地域包括ケア病床）80床、療養病床41床、計121床の救急指定病院です。

〔特徴〕 保健・医療・介護・福祉を一体的に提供する地域包括医療の基幹的な施設でプライマリーケアに力点を置いた医療を展開している。一般診療はもとより、健康づくりや在宅ケアとを結ぶ機能を有する病院で、それ以外にも救急医療、訪問診療、特定健診、特定保健指導、人間ドック、地域健診等地域に根ざした医療を行っています。

## 看護の理念・目標

「患者様一人ひとりに信頼される心のごもった看護・介護を目指す」を理念に、思いやりと優しさを大切に、地域に密着した看護介護を実践できるよう日々努力しております。

「明るく・親切・笑顔」をモットーに患者様だけでなく働く仲間を大切に仕事に励んでいます。

## 問合せ先

担当部署(総務課)：総務管理課(菊池 茂)  
電話番号：0229-43-5111  
FAX番号：0229-43-5715  
e-mail：gr-kanri@town.wakuya.miyagi.jp  
資料請求の可否：○・否  
インターナシップ：有・無  
施設見学：有・無

## ◆看護職員の初任給

看護部：187,600円(高卒2卒)



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

- 新人看護師には1年間プリセプターを付け、部署全体でサポートしながら、成長を見守ります。
- 院内外への研修会参加への支援も積極的に行っています。年1回院内学術研究発表を行い、全国へも参加しスキルアップを図っています。

## 様々な支援制度

- 看護師、准看護師を目指す方には奨学金制度が充実しています。
- 一般病棟の夜勤体制は、二交代三交代から選択できます。希望の休みは取りやすい環境です。
- 働きながら、通信での看護師の資格を取得したスタッフも多くいます。

## ズ・アップ!

地域のニーズに答えよう!!

### ※地域に根ざした病院

- 在宅療養を支援するため、医療・福祉・介護の連携に力を入れています。
- 病院の他に訪問看護ステーション、老人保健施設も併設しており、看護師として幅広い領域での活躍ができる職場です。

病院・在宅・施設の仕組みの中で、看護を学びたい方、患者さんとじっくり関わりたい方、是非一緒に「心のごもった看護」をしていきましょう。



**住所** 〒987-0002  
宮城県遠田郡美里町字藤ヶ崎町17-1

**URL** <http://care-net.biz/04/hakuryokai>

## 病院概要

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| 病床数                   | 109床                       |
| 診療科目                  | 内科・外科・整形外科                 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 100人<br>(うち看護職員数/有資格者 38人) |
| 看護体制                  | 療養20対1                     |

## 病院の歴史

昭和47年に内科胃腸科を主として開設し、以来高齢者の介護医療型中心の病院で、平成15年に法人化して現在の野崎病院(療養病床)となっています。

近隣の急性期高度医療機関との連携を持ち、県内全域より入院患者さんを受け入れています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

1. 私たちはやさしさを提供します。
2. 私たちは安全を提供します。
3. 私たちは責任ある看護を提供します。

### ○看護目標

患者・家族・医療スタッフの信頼関係を構築し、安心安全な医療を心掛け、優しさと思いやりのある看護・介護を提供します。

その為に、職員一人一人が医療従事者としての責任と自覚を持ち、快適な療養環境を提供します。

## 問合せ先

担当部署(総務部)：総務・富山輝頭  
電話番号：0229-32-4866  
FAX番号：0229-32-5001  
e-mail：nozaki-h@tuba.ocn.ne.jp  
資料請求の可否： 有  無  
インターネット： 有  無  
施設見学： 有  無



## 看護職員教育体制

- 院内外の研修に参加して、専門的知識の向上に努めます。
- 新人看護師に対しては、専門職として必要な知識・技術を段階的に習得できるよう教育担当が指導、助言をいたします。

## 様々な支援制度

- 育児休業の奨励
- 各種資格試験受験のバックアップ
- 高等看護学校進学への援助(奨学金制度あり)
- 院外研修の参加費用及び交通費の支給

## スタッフアップ!

### 安心・安全な看護の提供を目指しています

- 療養病床の当院では、看護師・介護士がそれぞれ役割分担し日々の業務を行います。
- 残業もなく働きやすい環境です。
- 慢性期の疾患を持ち、長期間入院している患者さんが多いです。
- 心のこもった看護、安心・安全な看護を提供できるよう職員一人一人が心掛けています。





**住所** 〒989-4513  
宮城県栗原市瀬峰根岸55-2

**URL** <http://www.miyagi-pho.jp>

**病院概要**

|                  |                                  |
|------------------|----------------------------------|
| 病床数              | 100床(一般病棟50床・結核病棟50床)            |
| 診療科目             | 循環器科・呼吸器科・心臓血管外科・呼吸器外科・消化器科・放射線科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 99人<br>(うち看護職員数:看護部長 60人)        |
| 看護体制             | 一般病棟7:1 結核病棟10:1                 |



**病院の概要**

〔沿革〕当院は昭和27年結核療養所として開所し、昭和40年瀬峰病院と改称、昭和60年には東北の中核的専門病院として新病院が開設されました。平成15年宮城県立循環器・呼吸器病センターと改称し、循環器・呼吸器の救急医療機関認定を受けました。平成17年重症呼吸器感染症に対応する結核を含む感染制御病棟を増設し、現在は県内唯一の結核病棟を有する病院として、急性期から慢性期までの治療を行っています。

〔特徴〕循環器・呼吸器の高度医療及び良質で心豊かな医療を提供するために、急性期医療の専門性を発揮した24時間体制の診療を実施し、更に治療後の体力維持増進に向けた心臓リハビリテーションを行っています。

〔その他〕当センターは地域の医療環境の変化に伴い、平成31年3月末で診療を終了し、他の医療施設に診療機能を移管します。

**看護の理念・目標**

○看護理念

人々の生命と人間としての尊厳及び権利を尊重し、倫理的配慮に基づいた温かく質の高い看護を提供いたします。

○看護部方針

①患者さん一人ひとりのQOLを重視した質の高い看護(看護の質向上) ②看護専門職として誇りを持ち、自ら研鑽し看護の質向上を目指す(人材育成) ③健全な病院経営への参画 以上を看護部の基本方針とし日々感性豊かな看護ケアの実践を心がけています。

**問合せ先**

担当部署(担当者): 本部事務局総務課  
電話番号: 022-796-1042  
FAX番号: 022-796-1046  
e-mail: honbu-somu@miyagi-pho.jp

資料請求の可否: 可・否

インターンシップ: 有・無

施設見学: 有・無

◆看護職員の初任給

看護部: 234,668円  
(大学卒業程度の場合)

※平成29年12月末日現在の情報です。



**看護職員の教育体制**

患者のニーズに沿った質の高い看護の提供と、職業人として資質向上及び主体的な行動ができることを目的に、クリニカルラダーによる段階的・個別的な教育システムを整備しています。また、ラダーと目標管理を連動させ、個々の目標に沿った実践能力発揮に向け現場の指導・支援体制を強化しています。

**様々な支援制度**

- ・ワークライフバランスを考慮した福利厚生が整備されています。(子育て支援・介護休暇・研修支援等)
- ・夜勤・交代制勤務に関わるガイドラインに基づいた勤務表作成により、夜勤負担軽減に努めています。

ステップ!

職員が一丸となって  
地域と繋がる!

- ・職員の士気向上と地域貢献を目指し、何ことも楽しみながら取り組んでいます。
- ・地域への出前講座(実績10件/年)
- ・病院独自の「健康祭り」
- ・クリスマスコンサート(ハンドベル同好会)



# 栗原市立栗原中央病院



**住所** 〒987-2205  
宮城県栗原市築館宮野中央三丁目1番地1

**URL** <http://www.kurihara-central-hp.jp/>

## 病院概要

|                 |   |
|-----------------|---|
| 病床数             | 300床 一部24時間地域包括ケア病院50人、療養病床50   |
| 診療科目            | 内科、循環器内科、消化器内科、心臓科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻咽喉科、放射線科、眼科、歯科、眼科、小児科、リハビリテーション科、理学療法科、作業療法科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 337人<br>(うち看護職員数:高資格者 186人)   |
| 看護体制            | 7対1   |

## 病院の歴史

【沿革】当院は、旧栗原郡10カ町村の共同により平成14年7月1日に開院しました。

【特徴】栗原中央病院は、地域の中核病院として高度医療や救急医療などを担う急性期病院です。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

患者様に信頼される看護をめざし、優しい心と温かい手で心に届く看護を提供します。



### ◎看護部目標

- ①患者様が安心・安全に過ごせるように療養環境を整える。
- ②看護実践能力を高め、専門職として自立できる。
- ③他の医療機関と連携し退院後も安心して暮らすことができるよう退院支援・退院調整をする。
- ④他部門と協働し専らし合いチーム医療を推進する。
- ⑤病院経営に参画する。

## 問合せ先

担当部署(総務科)：事務局総務課  
電話番号：0228-21-5330  
FAX番号：0228-21-5350  
e-mail：k-soumu@kam.or.jp  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：197,100円(短大3卒)  
准看護師：

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護部門の教育体制

看護部も診療現場の最前線で力を発揮し、様々な認定看護師の資格をとり専門診療に力を入れています。

チーム医療の一環を担う一員として、安全で質の高い専門的看護が提供できるように看護実践能力の向上と専門・認定看護師の育成も積極的に行っています。また、新人教育については、半年間のローテーション研修と技術研修等を併用して実施しており、職員全員で新人看護師を育てています。

## 様々な支援制度

- ◇子育て支援制度が充実しており、育児時間・部分休業の取得もできます。また、24時間の院内保育所「くりくり保育園(愛称)」があり、生後8週から就学前までのお子様をお預かりしますので夜勤も可能です。
- ◇産後や育児休暇後の復帰時には、しばらく現場から離れていても現場に復帰できるよう「看護部について-医療安全・感染管理等について」教育研修を行っています。
- ◇認定看護師等の資格取得にあたっては、在学中の給料保障、学費・寮費等も病院で負担します！

## スタッフアップ!

地域の皆様、職員にも選ばれる病院づくりを目指しています。

### ◎チーム医療

あらゆる部門のスタッフが集まり、ICT、NST、緩和ケア、感染症予防策などの定期的な活動を積極的に行っています。

### ◎病院内の様々な取り組み

- ・がん治療中の方やご家族の交流の場として、がんサロン(サロンdeよらいん)を計画的に開催しています。(コンサート等)
- ・地域と密着した病院を目指して、毎年夏に市民ふれあい祭りを開催しており、今年の特別ステージでは、くりくり保育園児による歌と演奏、「おじりほんにょの歌」の作曲者Natsuさんによる歌唱、循環器内科の医師による講話、フラダンス、白鷺太鼓等が行われ、20名以上に及びブースでは、職員や栗原高等学校ボランティア等による手づくり感謝状の頒布が行われました。

ぜひ、一度病院見学にお越しください!





# 栗原市立若柳病院



**住所** 〒989-5605  
宮城県栗原市若柳字川北原畑23番地4

**URL** <http://www.wakayanagi-hp.jp>

## 病院概要

|                      |                                |
|----------------------|--------------------------------|
| 病床数                  | 120床(一般90、療養30)                |
| 診療科目                 | 内科・外科・整形外科・形成外科・皮膚科・リハビリテーション科 |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 120人<br>(うち看護職員数/有資格者 72人)     |
| 看護体制                 | 10対1                           |



## 病院の歴史

昭和33年若柳町立市民健康保険病院として開院以来、栗原市はもとより、登米市石越地区、岩手県一関市花泉地区の基幹病院として地域医療を担ってきた実績と伝統のある病院です。この間、平成17年に新病院が開院し、市町村合併に伴い名称も栗原市立若柳病院に改まりました。慢性期医療を中心に、更には在宅医療、訪問看護、介護支援までを含めた包括的医療を提供しています。

## 看護部門の教育体制

日々進歩する医療の現場において、より質の高い看護実践が提供できるよう研修教育に力を入れています。また、地域に根ざした包括的なケア提供に向けた幅広い知識を持つ看護部を育成します。

新卒新人については栗原中央病院に配置し、半年間のローテーション研修と技術研修等を併用した新人研修を実施しており、職員全員で新人看護部を育てています。

## 看護の理念・目標

社会の変化や医療の進歩に伴う、社会の要請に応じた役割を果たし、地域住民のために親切・丁寧な看護を提供します。



## 様々な支援制度

- ◇子育て支援制度が充実しており、育児時間・部分休業の取得もできます。また、栗原中央病院の院内保育所「くりくり保育園(愛称)」を利用でき、生後8週から就学前までのお子様をお預かりしますので夜勤も可能です。
- ◇産後や育児休暇後の復帰時には、しばらく現場から離れていても現場に復帰できるよう「看護部について・医療安全・感染管理等について」教育研修を行っています。
- ◇認定看護師等の資格取得にあたっては、在学中の給料保障、学費・療費等も病院で負担します。

## 問合せ先

担当部署(総務部)：事務局  
電話番号：0228-32-2335  
FAX番号：0228-32-5550  
e-mail：wak\_hp@kuriharacity.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

## ◆看護職員の初任給

看護部：197,100円(短大3卒)



※平成29年12月末日現在の情報です。

## スタッフ!

地域の皆さまが安心して暮らせる  
地域に密着した病院を目指しています。

外来・一般病棟・療養病棟、更に在宅医療・居宅介護支援と地域の方々のために、スタッフ一丸となって頑張っています。

看護協会ふれあい看護体験や中学生・高校生の職場体験も実施しています。

一緒に働いてみませんか。











**住所** 〒989-5501  
宮城県栗原市若柳字川北堤下27

**URL** <http://www.kojikai.jp/>

## 病院概要

|                      |   |
|----------------------|---|
| 病床数                  | 110床 (療養病床 55床・認知症介護病棟 40床)                     |
| 診療科目                 | 内科、整形外科、老年精神科（認知症・もの忘れ外来）、心療内科、リハビリテーション科、リウマチ科 |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 238人<br>(うち看護職員数/有資格者 46人)                      |
| 看護体制                 | 療養棟 25対1 西病棟 20対1                               |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は、大正15年12月に開院以来、永年地域医療への貢献を信念として参りました。昭和62年8月医療法人設立後は、法人組織として新しい時代の地域医療を見据えて、常に前向きかつ地域のニーズに応えながら医療サービスを行っております。さらに介護保険制度スタート後は、介護老人保健施設（100床）、通所リハビリテーション（定員46名）、訪問リハビリテーション、高齢者グループホーム（定員27名）等の施設整備および専門スタッフ等の拡充を実施し、医療と福祉を総合的にご提供できる体制を確立しつつ今日に至っております。

## 看護の理念・目標

看護部の理念は、地域に密着した高齢者医療の看護実践を通して、患者・家族の目線に立ち各人にとって最適な健康状態を生み出す事に努力していきます。平成29年度の看護部の目標は、感染対策に努め、安全で安心して頂けるチーム医療を目指します。

## 問合せ先

担当部署 (担当部)：法人事務局:高山  
電話番号：0228-32-4790  
FAX番号：0228-32-2482  
e-mail：jimu.takayama@kojikai.jp  
資料請求の可否： 否  
インターンシップ： 無  
施設見学： 無



## 看護職員の教育体制

院内研修・院外研修を通して、自己研鑽に努め、質の高い看護サービスが提供できる人材を育成していきます。

新人教育については、教育計画に基づき、チーム支援型に加え数人の担当者が指導に携わっています。

## 様々な支援制度

短時間正規職員制度があります。様々なライフスタイルにあった働き方をしてみませんか？

働きながら看護師取得を目指す准看護師の方に対し、看護学校就学サポート制度があります。

栗原市内のスポーツ施設利用料を優遇します。リラクゼーションや日頃の健康管理にご活用していただけます。

## ズラップ!

## トータル・ライフ・ケア

～医療法人財団弘慈会経営理念～

- 一、医療・福祉を通して地域社会への貢献
- 一、病気を診ずして病人を診よ
- 一、職務を通して人間性の向上

当院の役割は、単に病気を診断・治療するだけではなく、病に苦しむ人、その「人」を診ることにあります。

科学や医療技術が進歩し、時代や環境は変わっても、「人が人を癒す」という、初代院長が開業した志を大切にしながら、より適切な治療を行い、地域の中でどの様に生活していくことができるのか、共に考え歩いていける病院でありたいと思います。

### ◎法人の取り組み等

法人設立記念パーティー（年1回）や職員親睦会（新人歓迎会、忘年会、バーベキュー等）があり、他職種や法人内事業所の職員との交流が図れます。ぜひ、一度見学にお越しください!



# 看護職員になる前

中学生、高校生、看護学生等向けに、看護職員に興味を持ち、働くイメージを持てるような病院見学などの取り組みや、病院就職ガイダンスなどの取り組みを行っています。

## 看護学生・未就業看護師等病院就職ガイダンス(平成19年度から)



宮城県内の様々な病院の担当者に、直接話を聞くチャンスです!

平成29年度は、県内68の病院や宮城県看護協会が一堂に会し、看護学生らは各施設のブースを回り、熱心に話を聞いていました。「たくさんの知らない病院が分かってよかった」、「パンフレットには載っていない、貴重な意見を聞くことができた」などの声が聞かれました。

## 看護学生・未就業看護師等向け病院見学ツアー(平成29年度から)

県内の仙台地区以外にある病院の魅力を再発見するツアーです! 圏域毎に複数の病院に行き、病院内を回りながら看護職員として働く先輩の話聞いて質問することができます。

参加者からは、「病院の雰囲気を感じ、入職したときのイメージを具体的に持つことができた」などの感想が聞かれました。



## 地域医療を志す中学生事業(平成28年度から)

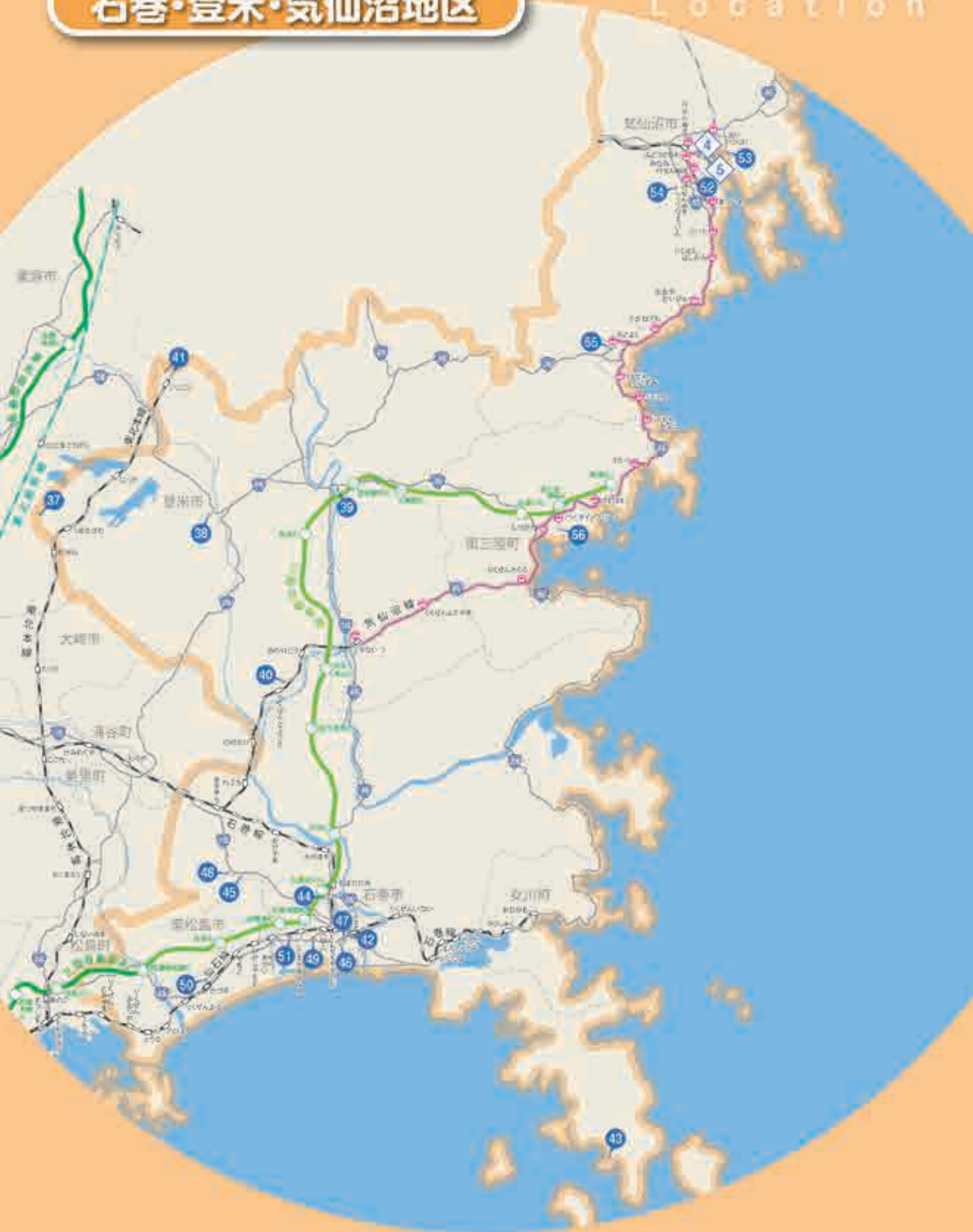


東北大学クリニカル・スキルスラボや県内の病院に行き、シミュレーターや医療機器を使った体験、医師・看護師による講話、病院内施設見学を行います!

参加した中学生からは、「より、医学に興味を持つことができた」、「いつも優しい看護師さんの、目指すところについて聞けた」などの感想が聞かれました。

# 石卷·登米·气仙沼地区

Location





## 石巻・登米・気仙沼地区

|    |            |                      |    |
|----|------------|----------------------|----|
| 37 | 東北新生園      | 宮城県登米市迫町新田字上葉ノ木沢1    | 48 |
| 38 | 登米市立登米市民病院 | 宮城県登米市迫町佐沼字下田中25     | 49 |
| 39 | 登米市立米谷病院   | 宮城県登米市東和町米谷字元町200    | 50 |
| 40 | 登米市立豊里病院   | 宮城県登米市豊里町土手下74-1     | 51 |
| 41 | 石越病院       | 宮城県登米市石越町南郷字小谷地前245  | 52 |
| 42 | 石巻市立病院     | 宮城県石巻市殿町15番1号        | 53 |
| 43 | 石巻市立牡鹿病院   | 宮城県石巻市鮎川浜清崎山7番地      | 54 |
| 44 | 石巻赤十字病院    | 宮城県石巻市蛇田字西道下71       | 55 |
| 45 | 石巻ロイヤル病院   | 宮城県石巻市広測字焼巻2番地       | 56 |
| 46 | こだまホスピタル   | 宮城県石巻市山下町二丁目5番7号     | 57 |
| 47 | 齋藤病院       | 宮城県石巻市山下町1丁目7番24号    | 58 |
| 48 | 鹿島記念病院     | 宮城県石巻市広測字長山100番地     | 59 |
| 49 | 石巻健育会病院    | 宮城県石巻市大街道西3丁目3-27    | 60 |
| 50 | 真壁病院       | 宮城県東松島市矢本鹿石前109-4    | 61 |
| 51 | 仙石病院       | 宮城県東松島市赤井字台53-7      | 62 |
| 52 | 気仙沼市立病院    | 宮城県気仙沼市赤岩杉ノ沢8-2      | 63 |
| 53 | 光ヶ丘保養園     | 宮城県気仙沼市浪板140         | 64 |
| 54 | 三峰病院       | 宮城県気仙沼市松崎柳沢216-5     | 65 |
| 55 | 気仙沼市立本吉病院  | 宮城県気仙沼市本吉町津谷明戸222-2  | 66 |
| 56 | 南三陸病院      | 宮城県本吉郡南三陸町志津川字沼田14-3 | 67 |
| 4  | 大友病院       | 宮城県気仙沼市三日町2丁目2-25    |    |
| 5  | 猪苗代病院      | 宮城県気仙沼市南町1-3-7       |    |



**住所** 〒989-4629  
宮城県登米市迫町新田字上葉ノ木沢1

**URL** [http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryou/iryou/hareen/sinseien/](http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryou/iryou/hareen/sinseien/)

## 病院概要

|                    |                            |
|--------------------|----------------------------|
| 病床数                | 236床                       |
| 診療科目               | 内科・外科・皮膚科・眼科・耳鼻いんごう科・歯科    |
| 職員<br>(うち看護職員数/看護) | 181人<br>(うち看護職員数:有資格者 69人) |
| 看護体制               | 受け持ち制・チームナーシング・3交代制        |



## 病院の歴史

〔沿革〕当園は、全国13か所ある国立ハンセン療養所の一つです。昭和14年開設以来、ハンセン病の治療と看護に取り組んできました。平成16年将来構想策定に基づき、平成19・21年メーブルケアセンター、平成25年リハビリテーションセンターなどの整備をしてきました。平成30年から新病棟の建て替え整備も開始されます。

〔特徴〕ハンセン病は不治の病や遺伝病と誤解された歴史があります。現在はハンセン病後遺症および高齢化に伴う合併症の入所者様が療養生活を送り、生活の場ともなっています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

入所者一人ひとりの人権を尊重し、入所者中心の看護・介護を提供します。



### ◎看護課方針

- ・根拠に基づいた科学的な看護・介護を提供します。
- ・安全・安心・安楽な療養生活を提供し、入所者満足度の向上を目指します。
- ・自己研鑽により知識・技術の向上に努めます。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 庶務課(庶務班長)

電話番号: 0228-38-2121

FAX番号: 0228-38-3765

e-mail: [sinseien-shomuhanchou@mhlw.go.jp](mailto:sinseien-shomuhanchou@mhlw.go.jp)

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 254,010円



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

当園では、新採用職員研修や初任者研修および看護師、准看護師、看護助手の教育研修の他、医療安全、院内感染対策、NST、薬剤、メンタルヘルスなど、年間を通じて研修を行い、医療の質の向上を目指しています。また、学会発表や研修会の開催・参加を推進しています。

## 様々な支援制度

### ◎仕事と育児・介護の両立支援制度

保育時間・子の看護休暇・育児短時間勤務・父親のための各種制度

介護休暇・短期介護休暇など



## ズームアップ!

ともに入所者の方々の思いに  
寄り添った看護を実践しましょう

◇入所者一人ひとりに相応しいエンド・オブ・ライフケアを考えたチームでのサポート体制を推進しています。

◇入所者の笑顔、生きがいを大切に、「夏祭り・花火大会」「ゲートボール大会」などを開催し地域交流も積極的にを行っています。

患者さんとじっくりと向き合い看護したい方、ぜひ一度見学においでください。





# 登米市立登米市民病院



**住所** 〒987-0511  
宮城県登米市迫町佐沼字下田中25

**URL** <http://www.city.tome.miyagi.jp/iryoyu/tomehp/>

## 病院概要

|                 |  |
|-----------------|--|
| 病床数             | 268床   |
| 診療科目            | 内科・小児科・外科・乳癌外科・整形外科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・リハビリテーション科・放射線科・麻酔科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 279人<br>(うち看護職員数/有資格者 160人)                                    |
| 看護体制            | 7対1  |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は、昭和25年8月に宮城県厚生連佐沼病院として開院して以来、公立佐沼病院、公立佐沼総合病院、登米市立佐沼病院と名称を変えながらも平成23年4月から登米市立登米市民病院と改称し、今日に至っております。

〔特徴〕市立3病院や診療所間の連携を進め、圏域の医療・保健・福祉の一本化を目指しています。症例も多く、プライマリ・ケアから専門医療まで学べ、地域包括ケア体制の構築に積極的に取り組み、地域に根差した病院となっております。

## 看護の理念・目標

登米市民病院看護部「理念「私たちは、患者さまの人権を尊重し、患者さま中心の看護を行います。」に基づき、患者さまに、快適な療養環境の提供と、患者さま一人ひとりを尊重した看護の実践を大切にしています。」

### ○看護部目標

「看護の専門性を生かした質の高い看護の提供」を目指して

1. 安心・安全な看護の提供。
2. チーム医療の一員として多職種との協働。
3. 自立した看護師としての成長。この3点を日々の行動目標として活動しております。



## 問合せ先

担当部署(担当科)：総務課人事係  
電話番号：0220-44-4795  
FAX番号：0220-22-5511  
e-mail：iryoyu-somu@city.tome.miyagi.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護部：195,900円



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

新卒者には、入職後3年程度の先輩職員が、マンツーマン指導を行うプリセプター制度と教育主任・教育委員が中心となり層別方式で新人看護職員の育成に取り組んでおります。日看協のクリニカルリーダーを取り入れた、当院リーダーを作成し、年間教育計画のもとに、院内研修・院外研修に積極的に参加し看護職員一人ひとりが段階的にステップアップできる体制が整っています。さらに、認定看護師・特定行為研修など資格取得に関しては、病院で全面的に支援します。

## 様々な支援制度

### ○子育て支援制度の充実!

院内保育園の整備(平成30年度開設予定)を行っています。

また、短時間正職員制度や深夜業務の制限を行っています。

### ○復職される方への支援!

復職支援の研修の充実や職場環境の整備を行っています。

### ○資格を目指す方への支援!

認定看護師・特定行為研修・看護管理者研修・その他資格を取得しようとする方への支援体制が充実しています。



## ステップ!

看護に働きがいを持ち笑顔で働き続けられる職場です!

### ○つなげる看護

急性期から在宅まで、地域包括ケアの中心として、「地域住民の皆様が「住み慣れた町でその人らしく生活できる」地域連携、つなげる看護を目指し日々取り組んでいます。」

### ○多様な働き方

登米市病院事業は、3病院、4診療所、訪問看護ステーション、老人保健施設を運営しています。ワークライフバランスに応じた働き方の選択ができます。また、多様な看護師のキャリア形成への支援も充実しています。

患者さまに安全・安心・笑顔をお届け、そして私たちも笑顔で生き生きと働き共に成長してゆく、当院でぜひ一緒に働いてみませんか!





# 登米市立米谷病院



**住所** 〒987-0902  
宮城県登米市東和町米谷字元町200

**URL** <http://www.city.tome.miyagi.jp/iryuu/maiyaoh/>

## 病院概要

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| 病床数                   | 49床                       |
| 診療科目                  | 内科・整形外科・小児科(外來のみ)         |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 68人<br>(うち看護職員数:有資格者 37人) |
| 看護体制                  | 10対1                      |



## 病院の歴史

【沿革】当院は昭和19年1月に開設後、平成17年4月の市町村合併により「登米市立米谷病院」との名称で主に慢性期疾患を中心とした診療を行っています。平成31年2月には、一般病床40床、療養病床50床の新病院が開院します。

【特徴】登米市医療局3病院の中で当院は病院理念「地域の人々の生活を医療面で支え、良質な医療を思いやりの心で提供します」のもと、訪問診療、夜間診療、重症心身障害児者短期入所の事業も展開しています。また、七夕コンサート、クリスマスコンサートを開催し、地域の皆さんとの交流を目指しています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

私達は、病院の理念に基づき看護を必要とする人の意志を尊重し、専門的知識・技術に優しさと思いやりの心が調和する質の高い看護を目指します。

### ◎看護部目標

1. 温かく思いやりのある看護を意識して行動する。
2. 地域と連携しかかりつけ病院の看護師としての役割を果たせる。
3. 患者・家族にとって安全・安心な質の高い看護が提供できる。この3点を目標とし地域から信頼される看護部を目指します。

## 問合せ先

担当部署(担当科)：総務部  
電話番号：0220-42-2007  
FAX番号：0220-42-2395  
e-mail：iryomaiya@city.tome.miyagi.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護部：195,900円



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

異動勤務者、既卒看護師に対し指導者を配置しOJTにて指導を行います。勤務半年毎に振り返りを行い、総看護師長、看護師長の面接を実施し、勤務環境の改善に努めています。

## 様々な支援制度

- ・非常勤勤務者を歓迎しています。短時間勤務が可能です。
- ・育児時間の取得が可能です。

## ズームアップ!

地域医療の実践ができます!

- ＊病棟看護、外来看護、訪問看護、重症心身障害児者看護と幅広い看護実践が出来ます!
- ＊七夕コンサート、クリスマスコンサート等のイベントを通じ地域の皆さんと触れ合えます。
- ＊新病院に向けて新たな看護の取り組みが提案できます!是非、一緒に考えてみませんか!





# 登米市立豊里病院



**住所** 〒987-0364  
宮城県登米市豊里町土手下74-1

**URL** <http://www.city.tome.miyagi.jp/iryou/toyosatohp/>

## 病院概要

|                  |                              |
|------------------|------------------------------|
| 病床数              | 99床(一般病床69床・療養病床30床)         |
| 診療科目             | 内科・外科・整形外科・皮膚科・眼科・<br>麻酔科・歯科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 98人<br>(うち看護職員数:有資格者 50人)    |
| 看護体制             | 一般病棟 10対1・療養病棟 20対1          |



## 病院の歴史

[沿革] 当院は、明治35年3月に瘻(ひ)病院として開設し、昭和5年6月に宮城県立豊里診療所となりました。昭和30年12月に町立豊里病院となり、平成17年4月に町村合併により登米市が誕生し、登米市立豊里病院となっています。

[特徴] 主に慢性期疾患を対象としたプライマリケアを中心としていますが、救急告示病院にもなっており、地域の初期救急から慢性期までを担う病院です。また、訪問診療などの在宅医療や、特養の配置医も受けるなど、可能な限り地域ニーズに応えるよう心掛けており、地域密着型の病院として、地域の人々に親しまれる病院づくりに努めています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護の理念

私たちは病院の理念に基づき患者様の人権を尊重し、専門的知識に「やさしさ」と「思いやりの心」が調和する看護を目指します。

### ◎看護部目標

1. 患者様の個々を尊重できる思いやりの心を大切にする専門職を目指します。
2. 社会から信頼される専門職であり続けるため学ぶ意識を高めます。

## 問合せ先

担当部署(担当科)：登米市医療局総務課人事係  
電話番号：0220-44-4795  
FAX番号：0220-22-5511  
e-mail：iryu-somu@city.tome.miyagi.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護部：195,900円



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

登米市医療局に採用された新卒者、新入職者は、まず登米市民病院に配属され、プリセプター制度による教育計画に基づき1年間指導します。その後、市立病院、診療所等に配属されます。各病院では院内研修、院外研修(学会、看護協会、各種業者等)を行い、常に看護技術、看護の質の向上を目指していける体制になっています。

## 様々な支援制度

### ◎子育て支援制度の充実!

院内保育園の整備(平成30年度開設予定)を行っています。また、短時間正職員制度や深夜業務の制限を行っています。

### ◎復職される方への支援!

復職支援の研修の充実や職場環境の整備を行っています。

### ◎資格を目指す方への支援!

認定看護師・特定行為研修・看護管理者研修・その他資格を取得する方への支援体制が充実しています。

## スタッフ!

### 先輩からのメッセージ!

当院は地域社会に貢献できる病院を目指しています。良質な医療、患者さま中心の医療を提供できるよう、常に思いやりの心もち、地域住民の健康増進のため、他の医療機関や保健福祉分野と力を合わせ、地域密着型の病院として地域の医療を担っています。

私たちは、部署や職種を超えてアットホームな雰囲気の中で仕事をしています。この職場なら、成長しながら仕事が続けられると思っています。

看護部は、職員が働き甲斐のある職場づくりに取り組んでいます。患者さまやご家族さまと接して、人との触れ合いの中で看護する喜びを見だし、成長し続けていけるよう支援します。あなたも当院のスタッフとして共に働いてみませんか。





**住所** 〒989-4703  
宮城県登米市石越町南郷字小谷地前245

**URL** <http://www.ishikoshi-hp.or.jp>

## 病院概要

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 病床数              | 120床                      |
| 診療科目             | 精神科・内科                    |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 88人<br>(うち看護職員数:有資格者 53人) |
| 看護体制             | 精神科一般病棟 15:1              |



## 病院の概要

宮城県北のラムサール条約の伊豆沼の畔にある120床の精神科病院です。

### ◎関連施設

障害者総合支援法施設 ①相談支援事業、②就労移行継続支援事業、③共同生活援助事業、④栗原市活動支援センター(委託)  
法人職員総数140名(平成29年12月1日現在)

精神科作業療法やデイケア療法、精神科訪問看護を始めとし、地域移行に向けた関連施設とチーム支援を行い、包括的な精神科医療と福祉を目指しております。



## 看護の理念・目標

### ◎理念

患者様が安心して医療を受け入れられる環境作りに努める。

専門職としての自覚と誇りを持ち、常に自己研鑽に努め、良質な医療を提供する。

### ◎目標

個性性を重視し、安全に配慮した看護の提供に努める。

## 問合せ先

担当部署(担当職): 事務長  
電話番号: 0228-34-3211  
FAX番号: 0228-35-5021  
e-mail: [ishikoshihp@yahoo.co.jp](mailto:ishikoshihp@yahoo.co.jp)  
資料請求の可否: 可・無  
インターンシップ: 有・無  
施設見学: 有・無



## 看護職員の教育体制

資格取得後はリーダ業務等新しい業務にもチャレンジできます。

院内教育委員会があり、新人看護師にチェックリストを作りプリセプター(教育指導看護師)制度を導入しています。

## 様々な支援制度

◇看護学生の奨学金制度有り 当院の学生の約9割は制度を利用して看護師取得を目指しています。

◇子育て支援制度有り

シフトについては保育との両立が出来るように短時間勤務、夜勤減免等多数実績あり。柔軟に配慮します!

※詳細は下記までお問い合わせ下さい。

## ステップ!

### 先輩看護師から一言

今年の4月から看護師として病棟で勤務しております。私は奨学金制度を利用して准看護学校に2年間と看護専門学校に3年間と併せて5年間学校に通い看護師国家資格を目指しました。5年間という期間は長いようですが人生のほんの一部であり、学業と仕事の両立はとても大変でしたが、多くの先輩方のサポートに支えられ国家資格を取得することが出来ました。今年度から病棟看護師として業務をし、リーダー業務等新しい業務にもチャレンジしております。新しいスキルを身に付ける事は誰しも不安な事ですが、石越病院には院内教育委員会があり、新人看護師にチェックリストを作りプリセプター(教育指導看護師)と共に勤務するので分からないことをそのままにせず、聞きやすい環境が整っています。病棟は全部で3病棟ありますが、患者様一人ひとりの様々なケースがあるので、日々勉強の毎日です。

その中で私が患者様と関わるうえで大切にしていることは、相手の立場に立って考えることです。患者様が何で今笑っているのか?怒っているのか?悲しいのか?を看護師の視点ではなく、患者様本人の視点で考え、傾聴・アドバイスすることで信頼関係の構築にも繋がります。不安や苦痛などを表出しやすくなるものだと思います。常に初心を忘れず今後も目標となる看護師像を持ち日々成長していきたいと思っております。



# 石巻市立病院



**住所** 〒986-0825  
宮城県石巻市穀町15番1号

**URL** <http://ishinomaki-city-hospital.jp/>

## 病院概要

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| 病床数                   | 180床                             |
| 診療科目                  | 内科・外科・整形外科・放射線診断科・麻酔科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 202人<br>(うち看護職員数/有資格者 126人)      |
| 看護体制                  | 10対1                             |



## 病院の歴史

当院は、東日本大震災時の大津波により壊滅的被害を受け、医療機能の停止に陥りましたが、重や累をはじめ各方面の御理解と御協力により、平成28年9月1日、「被災地における医療復興のシンボル」として石巻駅前に移転再建し、新石巻市立病院を開院いたしました。新病院の役割は、石巻赤十字病院をはじめとする二次、三次医療機関と機能分化・連携強化を図りながら、必要とされる急性期医療機能を維持しつつ回復期、慢性期並びに在宅医療や緩和ケア医療に取り組み、「地域における切れ目のない医療提供体制」の一環を担うことにあります。また、東北医科薬科大学の地域医療教育サテライトセンターとして、地域医療を担う医療人の育成に貢献する病院を目指しております。

## 看護の理念・目標

### ○病院の理念

市民に愛される病院・市民に信頼される  
市民が満足する質の高い医療の提供

### ○看護理念

安全な看護：安全で安楽な看護を提供  
します

誠実な看護：患者とご家族の尊厳を守り、権利を尊重します  
努力する看護：看護の質の向上を目指し、相互の啓発と自己研  
鑽に努めます

### ○方針

- 患者の権利や意思を尊重します
- 確かな知識・技術を身につけ、安心・安全の看護を提供します
- 高い倫理性を持ち、役割と責任を果たします
- 地域社会に貢献できる人材を育成します
- 看護の観点から、健全な病院経営に努めます



## 問合せ先

担当部署(総務部)：事務部病院総務課  
電話番号：0225-25-5555  
FAX番号：0225-25-5673  
e-mail：clishigen@ishinomaki.lg.jp

- 資料請求の可否：(有)・否  
インターンシップ：(有)・無  
施設見学：(有)・無

## ◆看護職員の初任給

看護部：206,400円(大卒4卒)  
197,100円(短大3卒程度)  
188,800円(短大2卒程度)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

市立病院における役割、病院の理  
念、看護部の理念と方針を理解し、  
高度な知識・技術・豊かな人間性、  
高い倫理観を備えた看護者を育成  
します。基本的考え方は、臨床実践  
能力を4つの能力に分類し、成長発  
達段階別に到達目標に向けて主体  
的に取り組むことを期待しています。  
新卒者には、入職後3年程度  
の看護部が丁寧な指導を1年間行うプリセプター制度を採用して  
います。



## 様々な支援制度

有休休暇、夏季休暇、結婚葬祭休暇、介護休暇、看護休暇、昇  
昇給時補助金等のほか、健康診断・人間ドック等の費用補助、住宅  
賃借に関する費用補助など様々な支援制度があります。給金は2交  
代制です。

## ステップ!

職員がいきいきと働ける  
職場を目指しています

病院の基本方針のひとつ  
で「職員がいきいきと働く病  
院」という方針があり、全  
ての職員が医療従事者として誇  
りと自覚を持ち、動きがいの  
ある、個々の力が発揮でき  
る環境づくりを心がけていま  
す。一人ひとりが「自分にも  
とできることは何か」を自ら  
考え柔軟に行動していくこと  
ができる職場です。

あなたの思い描く看護を私たちと実現してみませんか。





# 石巻市立牡鹿病院



**住所** 〒986-2523  
宮城県石巻市鮎川浜清崎山7番地

**URL** <https://www.city.ishinomaki.lg.jp/cont/10621000/1519/20130312210712.html>

## 病院概要

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 病床数              | 25床                       |
| 診療科目             | 内科・外科・産科                  |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 44人<br>(うち看護職員数:有資格者 22人) |
| 看護体制             | 10対1                      |



## 病院の概要

当院は、三種復興国立公園に指定されている牡鹿半島の自然豊かな地にあり、牡鹿地域を中心としたエリアで地域医療を提供しています。また、救急告示医療機関として、救急医療をも担っています。



入院については、一般病床10対1の看護体制により、急性期医療を提供しています。病床数は全25床で、病室の中には、太平洋を望むことができる病室もあり、患者様には、ゆったりとした環境で療養していただいております。また、地域の関係機関と連携しながら、往診を行うなど、在宅医療にも取り組んでいます。

## 看護の理念・目標

- 理念  
看護科職員は、地域の患者様一人一人のニーズに応じた適切できめ細かな看護を提供します。
- 目標  
患者様に満足してもらい、愛される病院となるように患者様やスタッフ間のコミュニケーションを大切に、チームワークによる医療を自覚します。

## 問合せ先

担当部署(担当科)：事務部門  
電話番号：0225-45-3185  
FAX番号：0225-45-3187  
e-mail：無  
資料請求の可否：可・無  
インターンシップ：有・無  
施設見学：有・無

## ◆看護職員の初任給

看護部：206,400円(大卒4卒)  
197,100円(短大3卒程度)  
188,800円(短大2卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

入職者には、プリセプター制度を採用しており、先輩看護師が看護業務に関する知識や技術を丁寧に教えてくれます。また、院内外における研修を積極的に行っており、学びやすい環境が整っています。



## 様々な支援制度

有休休暇、夏季休暇、冠婚葬祭休暇、介護休暇、看護休暇、育児短時間勤務等のほか、健康診断・人間ドック等の費用補助、住宅賃借に関する費用補助など様々な支援制度があります。勤務は2交代制です。

## スタッフ!

## 地域医療に貢献する看護を目指します。

- 地域の関係機関と患者様の情報を共有し連携しながら、入院から退院後まで一貫性を持った看護を提供します。
- 一人一人の患者様とのコミュニケーションを大切に、信頼関係を築くことを目指します。

※素晴らしい自然環境の中に病院があり、四季折々の環境を楽しむことができます。心も体もリラックスすることができ、やりがいのある職場です。是非一度、病院見学にお越しください。





# 石巻赤十字病院



**住所** 〒986-8522  
宮城県石巻市蛇田字西道下71

**URL** <http://www.ishinomaki.jrc.or.jp/>

## 病院概要

|                       |   |
|-----------------------|---|
| 病床数                   | 464床  |
| 診療科目                  | 内科(内科、呼吸内科、循環内科、消化器内科、消化器外科、泌尿器内科、皮膚科、外科、乳腺外科、産科婦人科、形成外科)、心臓血管外科、脳神経外科、泌尿器外科、皮膚科、小児科、産婦人科、小児科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、放射線科、リハビリテーション科、理学療法科、作業療法科、言語聴覚科、放射線科、検査科、放射線科、薬剤科、放射線科、放射線科、放射線科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 1,246人<br>(うち看護職員数/有資格者 599人)   |
| 看護体制                  | 7対1   |



## 病院の歴史

89年の歴史と伝統を有し、診療科の増設、施設設備の整備充実を巡りながら、宮城県北東部(人口約35万人)唯一の中核病院として高度急性期・重症治療を一手に担っている当院。2015年には、重症・高度治療、救急医療の機能をさらに強化し地域のニーズにあえるため、ICUの新設、救命救急センター拡充を行いました。2017年にはHCUも開設し、地域の高度急性期医療を一手に担っています。また、医療の質と安全の向上にも積極的に取り組んでおり、2017年1月には国際的な評価機構「JCI」の認定を東北で初めて取得しました。

JCIとは世界で最も厳しい基準を持つとされる病院の評価機構で、この認定取得は当院の提供する医療サービスの質と安全性が世界水準であることを意味します。

さらに当院は人材育成にも力を入れており、災害医療を基軸とした教育・訓練などを重点的に行う災害医療研修センターや院内の教育を一元管理する教育研修センターなどの専門組織を設け、キャリアアップを促す努力する職員のサポート体制が完備されています。

情熱と主体性をもち、明日の石巻赤十字病院をともに動かしていく看護職のみなさんを募集します。



## 看護の理念・目標

看護部は、「人を大切に、信頼される看護」を理念に、ひとり一人の成長を大切に、お互いを認め合える人間関係のもと、働き甲斐のある明るい職場づくりをめざしています。患者さんとご家族の意向に沿った看護に努め、満足していただけるように、他の医療従事者と連携を休かり看護の力を発揮しています。

## 問合せ先

担当部署(担当科): 人事課(石橋麻衣子)  
電話番号: 0225-21-7220  
FAX番号: 0225-96-0122  
e-mail: [jinji@ishinomaki.jrc.or.jp](mailto:jinji@ishinomaki.jrc.or.jp)  
資料請求の可否:  否  
インターンシップ:  無  
施設見学:  無

## ◆看護職員の初任給

看護師: 210,800円(大学及び4年制卒)  
205,200円(3年制卒)  
191,300円(2年制卒)  
(基本給のみを掲載)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

赤十字医療施設のキャリア開発ラダーに基づき、レベルに合わせた教育・研修をおこなっています。

新人研修期は専任の先輩ナースがはき相談相手としてサポート。

各種の研修プログラムを通じて、臨床実践能力の向上を支援する体制が整っています。



## 様々な支援制度

### ◎国内外留学制度

職員の資質向上を図るため、国内外の医療機関、研修施設などに留学させる制度を設けています。

※所属長の推薦を受け、院長が承認した者に限る

### ◎院内保育園「げんきっす」

24時間対応、病児病後児保育も行っています。

### ◎職員宿舎「日赤ビレッジ」

病院から徒歩10分!!H27年に完成したばかりです。

## ステップアップ

やりがい200%!!  
経験を積みながらここ!!

- ◎中核病院として地域の高度急性期・重症治療を一手に担う
- ◎世界レベルの医療の質・安全!世界的な評価機構JCIの認定病院として誇りを持ち職員それぞれが改善に努めています。
- ◎教育体制が充実!学びたいというやる気の満ちあふれる方にはもってこいの環境です!
- ◎仕事も遊びも全力投球! 部署・職種を超えたイベント・活動も盛りだくさん!!







**住所** 〒987-1222  
宮城県石巻市広瀬字焼巻2番地

**URL** <https://www.ishinomaki-loyal.jp/>

## 病院概要

|                 |   |
|-----------------|---|
| 病床数             | 230床  |
| 診療科目            | 内科・リウマチ科・消化器内科・循環器内科・神経内科・整形外科・鍼灸科・外科・リハビリテーション科                |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 305人<br>(うち看護職員数:有資格者 103人)                                     |
| 看護体制            | 一般病棟(80床)10科11<br>回復期リハビリテーション病棟(80床)13科11<br>看護療養病棟(110床)20科11 |



## 病院の歴史

当院は、平成19年9月1日に、旧公立深谷病院を事業継承以来、4度の増床を重ね、平成26年10月には南棟を改築し、一般病棟80床・回復期リハビリテーション病棟60床・医療療養病棟110床を有したケアミックス型の病院です。

セラピストは90名以上のスタッフ体制で、急性期から寛解期まで、病院から在宅まで、医療から介護まで、リハビリテーションを必要とする全ての方に提供され、喜ばれる包括的なサービス提供を目指しております。

また、訪問看護・在宅介護支援・通所リハビリ・訪問リハビリ等の在宅事業も併設しております。



## 看護の理念・目標

「患者さまの権利を尊重し、心のこもった看護を提供します」を理念に掲げ、患者さまの視点に立ち、やさしく温かな看護と感じていただけるよう努めております。



### ○看護方針

- 看護実践の場で、インフォームドコンセントをきちんと行い、患者さま・ご家族・地域から信頼される行動をとります。
- 安全で安心な看護を提供します。
- 専門職として、質の高い看護を提供するため自己研鑽に努めます。
- 看護部門として経営に参画します。

## 問合せ先

担当部署(担当科)：事務部総務課  
電話番号：0225-73-5888  
FAX番号：0225-73-5432  
e-mail: il.soumu@tl-wam.or.jp

異科請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：208,000円  
准看護師：177,300円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

### ○看護部教育目的

- 看護・介護現場における、看護・介護技術の習得と向上をめざす
- 質の高い看護・介護を提供できる職員の育成
- 看護職員が不安なく業務が遂行でき、やりがいや達成感を得るための支援

## 様々な支援制度

- ◇平成30年4月に院内保育園開園予定
- ◇実践から離れていた看護職や未経験の介護職の方々にも、安心して仕事に就いていただけるような研修プログラムを設定

## スタッフアップ!

### オンとオフの切りかえを大切に!

- ◇働きやすい職場環境でなければ、良質なサービスの提供が出来ないとの思いから、「しっかり働いて、しっかり休む」を考慮した勤務シフトに努めております。
- ◇院内には、趣味やスポーツを通じた愛好会やクラブ活動(山岳会・華道部・テニス部・野球部・ゴルフ部・バトミントン部等)もあり、多職種との交流の場もあります。
- ◇看護・介護職が支え合いながら、共に学び働きやすい職場環境を目指している当院へ、どうぞ見学に来てください。お待ちしております。







**住所** 〒986-0873  
宮城県石巻市山下町二丁目5番7号

**URL** <http://www.kodama-hp.com/hp/>

## 病院概要

|                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| 病床数                 | 330床                        |
| 診療科目                | 精神科・心療内科・老年内科               |
| 職員数<br>(うち看護職員数/西側) | 252人<br>(うち看護職員数/有資格者 118人) |
| 看護体制                | 15対1                        |



## 病院の歴史

〔沿革〕 当院は昭和31年8月10日開院以来、地域の精神科医療に取り組んでおります。平成8年4月に病院を移転新築し病床数を330床としました。平成25年9月宮城県認知症疾患医療センター指定。

〔特徴〕 精神科急性期治療、認知症治療、精神科療養病棟を有し、快適な環境で患者さんに寄り添った医療の提供に努めています。関連施設の介護老人保健施設ガーデンハウスこだま、訪問看護ステーションこだま、グループホームこだまと連携し、通院～入院、訪問看護、介護等においてサポートいたします。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

精神科医療・看護の在り方が問われている中、私たちこだまホスピタルの看護職員は有恒会の理念・基本方針の「親切・明朗・思いやり」に基づき、患者さんや家族の立場になり常に笑顔を忘れず思いやりのある看護を提供していきます。

### ○目標

私たちは専門職として看護を提供する中で忙しさの中にも、常に患者さんの安全・安心な看護を提供できるよう多職種と情報の共有を図り、根拠に基づいた継続した看護を目指しています。



## 問合せ先

担当部署(担当名)：事務部 (鈴木健人)

電話番号：0225-22-5431

FAX番号：0225-23-0811

e-mail: [ko@kodama-hp.com](mailto:ko@kodama-hp.com)

資料請求の可否：◎・否

インターンシップ：有・無

施設見学：有・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：218,500円

准看護師：162,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

クリニカルラダーを採用し看護教育研修を進めるとともに、新入職員には1年階先輩のプリセプターがつき年間計画表に基づき指導しています。又、院内研修はもちろんの事、院外研修(日本精神科病院協会、看護協会、各業者等)があり、特に一般科にない精神科専門領域の研修も多く取り入れており、認知症認定看護師や精神科専門認定看護師も養成しています。

## 様々な支援制度

- ※働くお母さん、お父さんに優しい！保育園があり産後すぐ～小学校入学前まで預かっています。
- ※時間外勤務は殆どありません。育児休暇、介護休暇を取りやすい職場です。
- ※働き方対策：家庭の状況で短時間の労働も可能です。子育てや介護をしている方も是非相談してください。
- ※准看護学校、高等看護学校への奨学金制度もあります。

## ステップ!

## 吸着力のある職場づくりを目指します

- ◆チーム医療で入院から退院後の生活をサポート
- ◆外来デイケアや訪問看護と連携し、患者さんの外来での体調管理をサポートしています。
- ◆グループホームも運営しており、患者さんが退院後も安心して生活ができる施設を提供しています。
- ◆長期入院患者さんへのアプローチ多職種(OT、PT、薬剤師、管理栄養士等)が集まりICT、NST、ターミナルケア推進対策、行動制限対策などの定期的な活動を積極的に行っております。
- ◆体験看護
  - ◆高校生を対象に、夏休みや冬休み中に実施しています。シミュレーション人形を使用したAED体験や病棟の見学、先輩看護師からのお話など、ランチオンミーティング(病院食)を取りながら質問してもらう。実際に白衣を着用して1日看護体験を行っています。
- ◆病院行事
  - ◆新入職員歓迎会、納涼祭、忘年会等の楽しい職場づくりがあります
  - ◆是非一度、病院見学にお越しください!

100名・200名・300名





**住所** 〒986-0873  
 宮城県石巻市山下町1丁目7番24号

**URL** <http://www.jinmei.or.jp/>

### 病院概要

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 病床数                  | 179床                       |
| 診療科目                 | 内科、神内、歯内、呼吸内、酒内、心臓血管外科、リハ科 |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 305人<br>(うち看護職員数:有資格者 99人) |
| 看護体制                 | 一般10対1、療養20対1、回復期13対1      |



### 病院の歴史

〔沿革〕 当院は、昭和26年12月2日の開設以来、和と仁の精神で地域医療に取り組む、一般病床46床、回復期リハ病床48床、療養病床85床（内：地域包括ケア病室24床）計179床の救急指定病院です。

〔特徴〕 急性期から慢性期・在宅医療まで一貫した医療を提供し、齋藤病院グループの介護施設・事業所との連携により、地域医療と福祉の向上に努めています。

### 看護の理念・目標

#### ◎看護理念

私達は人と人との繋がりを大切に、常に患者様・ご家族の立場に立って心から満足していただける看護を目指します。

病院、施設、在宅との連携をはかりながら、質の高い看護・生活支援を提供します。

### 問合せ先

担当部署(担当)：本部事務局  
 電話番号：0225-96-3251  
 F A X 番号：0225-96-1033  
 e-mail：jinmei1c@abox2.so-net.ne.jp  
 資料請求の可否：○・否  
 インターンシップ：○・無  
 施設見学：○・無



### 看護職員の教育体制

新入職員には、1年間プリセプターがつきます。そして全員でサポートをします。

年間の研修計画により、技術、知識面の集合教育からOJTによる個別指導がなされます。

院内のキャリア開発セミナーも併せて行いますので、卒後2年日以降も段階を追って目標が設定され研修が計画されます。



### 様々な支援制度

1. 子育て支援制度：院内保育所が2カ所あります。
2. 短時間勤務制度があります。
3. 奨学金制度：看護学生へのレギュラーコース・進学コース

### スタッフ

#### 働きやすい・明るい職場作り

1. 院内だけでなく院外にある関連施設との連携も大切に、互いにコミュニケーションを取り合いの仕事をします。
2. 残業「0」を目指し、日々業務改善に努めます。
3. 若いスタッフからの新鮮な意見も沢山出せる活気ある職場です。
4. フィッシュ活動に取り組んでいます。

院内は、職員の手作りやアイデアを凝縮した作品で四季折々飾りつけられ、患者様、ご家族にも楽しんでいただいています。







**住所** 〒987-1222  
宮城県石巻市広瀬字長山100番地

**URL** <http://www.kashima-m-h.com/>

## 病院概要

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 病床数              | 113床                      |
| 診療科目             | 精神科、心療内科                  |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 77人<br>(うち看護職員数:有資格者 32人) |
| 看護体制             | 15対1                      |



## 病院の歴史

【沿革】当院は2010年3月に開設依頼、地域医療に貢献するための幅広い精神科疾患、認知症などの治療に取り組んでおります。

また、医療の質向上を目的とし2013年3月に日本医療機能評価機構の認定病院になりました。

【特徴】精神科療養病棟にて入院治療を行っており、ゆとりある療養環境の中で急性症状の安定した患者様や長期入院による治療・療養が必要な方々が家庭や社会復帰に向けて、精神療法や入院生活指導、精神科作業療法、社会生活技能訓練（SST）などのセルフケア能力を高めるプログラムをとおして、症状に合った様々な治療を行っています。また、1日も早い患者様の社会復帰と自立を支援しており、退院後は外来や精神科訪問看護を通じて、地域で安心して生活が送れるように相談や援助を行っています。

## 看護の理念・目標

【患者様のために】

◎平成29年度看護部目標

- 看護の質の向上を促進する
  - 看護に対するニーズを理解し、期待に応える看護を提供する
  - 看護業務の効率化をはかり、对患者様との時間を大切にする
- 魅力ある職場づくりの推進
  - 職員個々が自分の役割を体感できる職場づくり
  - 看護師としての倫理観を高めることができる職場

## 問合せ先

担当部署(担当科)：事務部  
 電話番号：0225-73-2420  
 F A X 番号：0225-73-2364  
 e-mail：kashima.m.h@kaihokai.or.jp  
 資料請求の可否：可・否  
 インターンシップ：有・無  
 施設見学：有・無

## ◆看護職員の初任給

看護師：195,000円

准看護師：175,000円

※平成29年12月末現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人教育の基本姿勢は、看護部全体で新人を支えることです。新人の成長過程に合わせた研修と、先輩がしっかり指導・サポートをする体制で看護の基礎を習得します。

## 様々な支援制度

准看護師、看護師養成支援制度があります。学費負担や勤務時間の調整など柔軟に支援します。

スタッフ！

仕事とプライベートの両立。  
働きやすい職場です！

当院は、石巻市の内陸に位置しています。三陸自動車道矢本により約5分の場所であり、石巻市はもとより東松島市、美里町、大崎市と広範囲の通勤が可能となっています。石巻地域の精神科病院として入院から在宅・地域へ、保健・医療・福祉の機能を持った地域に密着した病院です。精神療養病棟、外来通院、精神科訪問看護、併設の介護老人保健施設長山など、様々な学びや体験の場がここにあります。また、スタッフの働く環境にも寄り添い、生活と仕事の両立に配慮しております。スタッフ個々の事情に合わせた働き方の提案、残業ゼロ、有給休暇消化率100%を目指しており、長年勤務するスタッフが多く在籍しています。

長く働ける職場で自分の生活と向き合いながら、一緒に患者様への看護を提供していきませんか？

病院見学を随時受け付けておりますので、お気軽にご連絡ください。

石巻・松島・東松島地区





**住所** 〒986-0859  
 宮城県石巻市大街道西3丁目3-27

**URL** <http://www.ishinomaki.gr.jp/>

### 病院概要

|                  |                             |
|------------------|-----------------------------|
| 病床数              | 168床(回復期リハ156・医療療養60・療養者52) |
| 診療科目             | 内科、循環器内科、リハビリテーション科         |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 260人<br>(うち看護職員数:有資格者 82人)  |
| 看護体制             | 回復期リハ13:1 医療療養20:1 療養者10:1  |



### 病院の歴史

〔沿革〕 当院は1991年石巻港病院28床で開院、地域の慢性期病院として高齢者の医療・看護に取り組んできました。1994年に135床へ増床、その後2011年東日本大震災で被災、2015年「石巻健育会病院」と病院名を改め、168床に増床しました。

〔特徴〕 当院は急性期病院の後方支援病院として、回復期から長期療養、在宅に至るまで、多職種が連携しケアやリハビリを展開しています。地域の皆様の心豊かな生活を支援し信頼と満足をいただける病院を目指しています。

### 看護の理念・目標

看護部では「患者さんの求めている安心感のある看護」を理念とし、患者さんによりそった丁寧な対応を心がけています。「安心感」は、看護師一人ひとりの「三重の関心:知・技・心」によって与えることができるものと考えています。その看護の基本方針に「ナイチンゲールの教え」を掲げ、KOMIケア理論を実践しています。「生命過程・認識過程・生活過程」を丁寧に観察し、患者さんの生命力や持てる力をとらえています。私たちは、患者さんと過ごす貴重な時間を大切にしています。

### 問合せ先

担当部署(担当名): 総務課(日野)  
 電話番号: 0225-94-9195  
 FAX番号: 0225-96-9866  
 e-mail: [hino@ishinomaki.gr.jp](mailto:hino@ishinomaki.gr.jp)  
 資料請求の可否:  有  無  
 インターネット:  有  無  
 施設見学:  有  無

### 看護職員の教育体制

当院では看護士の成長段階を大きく4つ(Step1~4)に分け、その段階ごとの役割が果たせるための教育システムを構築しています。看護士としてさらなるプロ意識の向上とステップアップを目指す継続教育システムとなっており、e-ラーニングを組み入れています。新人看護士だけでなく中途採用者の研修も計画的に実施しており、支援体制はプリセプター制です。

### 様々な支援制度

- ◎当院は、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。  
 保育園併設、短時間正職員制度の活用、夜勤専従者には公休を追加するなど。
- ◎子供の急な発熱や病気の時でも、職員同士が快くサポートし合う温かい職場です!



## ズラッ!

#丁寧な看護 #身体拘束しない  
 #綺麗な病院

#### 院内の取り組み紹介!

- ◎チーム活動
  - ・褥瘡ケアチーム: 徹底した予防ケアとチームアプローチを展開、困難事例もなんのその!
  - ・認知症ケアチーム: 看護師を中心にケアを展開、身体拘束しない看護を継続しています!
  - ・口腔ケアチーム: 看護師・介護士が協働し、ケア展開、誤嚥性肺炎の予防につながっています!
  - ・生活活性化チーム: 患者さんがいきいきと入院生活が送れるよう創作活動を推進しています。
- ◎TQM活動
  - ・毎年院内で4~5の多職種サークルを結成し、医療の改善活動に取り組んでいます。全国大会で2年連続優秀賞を受賞!
- ◎接遇
  - ・接遇や身だしなみについて職員全員が心がけており、笑顔と挨拶が行き届いた病院です。  
 ~ぜひ、病院見学にお越しください!!~







**住所** 〒981-0503  
宮城県東松島市矢本鹿石前109-4

**URL** <http://www.itokukai.or.jp/>

## 病院概要

|                     |   |
|---------------------|---|
| 病床数                 | 152床  |
| 診療科目                | 内科・外科・循環器内科・整形外科・人工透析内科・小児科・泌尿器科・消化器内科・消化器外科・心臓血管外科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/西側) | 220人<br>(うち看護職員数/有資格者 81人)                          |
| 看護体制                | 一般病棟 10対1・介護病棟 20対1                                 |



## 病院の歴史

【沿革】当院は、昭和54年19床の有床診療所として開業しました。以来、「地域の方々が必要とされ愛される病院」として救急やかかりつけ医の立場として医療に従事してきました。

【特徴】一般病棟と療養型病床を有し、ケアミックス病院として急性期から慢性期・在宅へも継続し関われるよう多職種連携して取り組んでいます。

地域包括ケアシステムの構築が進められている中で、当院が果たすべき役割を考え、様々な関わりを職員と共に進めています。患者さんやご家族がどうありたいのかを、共に考えていく施設であり、職員でありたいと思いつながりながら現場での医療・看護を提供しています。

また、高齢化が進む市内遠隔無医地区へもクリニックを開設し医療提供を行っています。予防介護としてのリハビリの取り組みや引きこもり防止の取り組みも合わせて行っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

患者様の生命及び人権を尊重し、質の高い看護・介護を提供します

### ○看護部目標

1. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進する
2. 医療サービスの提供者として接遇を向上する
3. 活気があり元気の出る職場づくりを実践する

## 問合せ先

担当部署(担当)：総務課(高橋)

電話番号：0225-82-7111

FAX番号：0225-82-7149

e-mail: [makabe@itokukai.or.jp](mailto:makabe@itokukai.or.jp)

資料請求の可否：○・否

インターンシップ：○・無

施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：220,100円

准看護師：180,100円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

年間計画に基づき、新人・中堅・管理職員研修を行っています。基礎の部分や今後必要になるであろう項目にも広く目を向け、院内外の研修を積極的に取り入れ想々のスキルアップと施設の質の向上につなげています。時間を気にせず学習出来るようにオンデマンド講習も取り入れています。学習は自分次第で如何様にも!!



## 様々な支援制度

働き方改革に取り組んでいます。

1. 24時間の院内保育
2. 介護・看護休暇の取得
3. 積極的な業務改善を推進する(時間外労働や職員の健康管理の推進)
4. 奨学金制度

## ステップ!

やりがいを持ち長く働き続けられる職場作り!!

院内 ICT、NST、術逢、安全等定期的なラウンドを行い積極的に活動しています。

法人内連携を深めるために「ふれあい留学」を開催し様々なテーマを設けディスカッションを行っています。様々な刺激を受け現場での実践に繋げています。

福利厚生では野球観戦やスポーツジムの活用なども行われていてリフレッシュに繋がっています。子供を連れての忘年会参加やバーベキューも毎年好評です

院外 地域でのイベントへの参加や高校への出前講座など地域参画を意図した関わりを大切にしています。

職員全員で作る組織づくりを意図して活動を行っています。

ぜひ一度見学にお越しください!!







**住所** 〒981-0501  
宮城県東松島市赤井字台53-7

**URL** <http://www.senseki.com>

## 病院概要

|                     |                               |
|---------------------|-------------------------------|
| 病床数                 | 120床                          |
| 診療科目                | 脳外科・泌尿器科・内科(消化器・循環器・呼吸器・腎)・皮膚 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 200人<br>(うち看護職員数:有資格者 74人)    |
| 看護体制                | 7対1                           |



## 病院の歴史

【沿革】当院は、平成3年開設以来、脳外科・泌尿器科・内科の専門病院として地域の中核的な役割を担ってまいりました。地域住民のかかりつけ病院として、救急指定、専門病院としての役割を遂行し、紹介状なしでも受診可能な病院です。

【特徴】急性期病院では、刻々と容態が変化する患者さんの治療が主な役割となり、入院期間にも期限が設けられる現状ですが、私達は患者さんが安心して、地域に戻る為に、急性期病院こそが生活重視に変わらなければ在宅医療は進まないと思っております。先を見通した関わりと、地域連携強化を図りながらケアの提供を自指しています。

## 看護の理念・目標

### 看護部理念

「地域の人々の健康を守り、患者さまに選ばれる安全で質の高い看護を行う」事を理念に掲げ、のびのび学び、活き活き働く、活気ある職場を目指しています。

### 看護部目標

「忙しさの中でも、患者さまの尊厳を守り、安全な看護を提供する事」、「常に問題意識を持ち、専門職業人として、向上する事」、「地域との連携に努め、選ばれる病院を目指すこと」、「思いやり、助け合いの心を常に持ち、働きやすい環境を構築する事」を柱とし、日々の行動指針としています。

## 問合せ先

担当部署(担当)：看護部(佐々木由佳)  
電話番号：0225-83-2111  
FAX番号：0225-83-4310  
e-mail：yuka-sasaki@senseki.com  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

## 看護職員の初任給

■ 看護士：240,000円+69,400円 大卒(基本給+手当)  
225,000円+69,400円 専門卒  
■ 看護助手：180,000円—

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人教育においては1年間で通して組織全体でしっかりとサポートする体制を整え、個々の成長に合わせた丁寧な指導と、充実した新人教育プログラムにより確実に、無理なくスキルアップができるよう支援しています。6か月経過を目標とした夜勤プログラムの導入はその1例です。



## 様々な支援制度

### 子育て支援制度の充実

24時間の保育室を完備し、2か月から預ける事が可能です。病児も要相談で対応しており、乳幼児がいても、夜勤や院外研修に参加することが可能です。

### 福利厚生の充実

7日間のリフレッシュ休暇、有給休暇取得の促進、院内旅行(海外選択有)ボーリング大会、ホテルディナー付新人歓迎パーティー・忘年会など心のリフレッシュにも努めています。



## ズ・アップ!

「学ぶこと」「働く事」「遊ぶこと」

### ○学ぶこと

「気づく心!動議する力!人に与えられるのではなく、専門職業人として、自分を輝かせていけるよう、支援します。

### ○働く事

生き生きと働き続ける為には、職員一人一人がイキイキと笑顔で働くことが大切です。週休2日制・保育所の完備・休日が確保しやすい2交代勤務・リフレッシュ休暇など職員にとっても、魅力ある病院であり続けたいと努力しています。又、クリスマス会を通して、病室を照らすキャンドルサービスは、患者さんにとっても心の癒しとなっています。

### ○遊ぶこと

ボーリング大会・院内旅行・各種パーティーは職種の隔たりなく活気ある仲間になっていきます。インターンシップ随時受付中です。是非一試、病院見学にお越し下さい。











**住所** 〒988-0813  
宮城県気仙沼市浪板140

**URL** <http://hikari.kusanomikai.or.jp/>

## 病院概要

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| 病床数                 | 240床                       |
| 診療科目                | 精神科・心療内科                   |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 160人<br>(うち看護職員数:有資格者 85人) |
| 看護体制                | 15対1                       |



## 病院の概要

精神面での健康を担う身近な医療機関として、昭和32年に病院を設立し、地域精神医療に携わり、病棟の増築、看護体制の充実、作業療法棟の新築など、充実した医療が受けられるよう病院の体制を整備してきました。

専門医療により、精神科・心療内科医療を必要とする方々の健康回復に努め、入院患者様には家庭的で温かみのある病院生活を送れるよう努めています。

また、通院や入院の患者様の人権を尊重し、人間として尊厳を擁護し、患者様、ご家族の皆さまから、より信頼される病院を目指しています。



## 看護の理念・目標

### ◎看護部の方針

愛情・真心をこめて、幸せになれる医療を提供いたします。

安心・ゆったりと過ごせる場の提供をいたします。

誠実・心の痛みを理解できるようにいたします。

◎「心のかよう看護」を一緒に目指しましょう！



## 問合せ先

担当部署(担当名)：法人事業部(小松晴香)

電話番号：0226-22-6920

FAX番号：0226-23-1140

e-mail：hikari32@poppy.ocn.ne.jp

資料請求の可否：◎・否

インターンシップ：有・無

施設見学：◎・無

## 看護職員の教育体制

プリセプター制度を採用し、フォロー体制を構築しています。新人職員の方へ、丁寧できめ細やかなサポートを行えるよう教育体制に力を入れています。また、院内、院外の研修に積極的に参加することでスキルアップをサポートし、看護師として常に高みを目指していただける体制が整っています。

## 様々な支援制度

### ◎子育て支援

産前産後、育児休業取得率100%です。妊娠、出産、子育てと仕事を両立させるために、切れ目なく支援いたしますので、安心して仕事を続けることができます。



## ワークライフバランスを実現できる職場です！

仕事と私生活を充実させ、働きやすい職場を目指しています！

### ◎年間休日120日以上

週休2日制(シフト制)により、プライベートも充実できます。希望休日や有給休暇がとりやすいのも魅力です。

### ◎残業が少ない

当園の看護職員は3交代での勤務となります。メリハリをつけて仕事をしていますので、残業が少ないことも魅力です。

### ～気仙沼市で働く魅力～

震災後の復興、発展の様子を日々実感することや、自然豊かな環境、人のあたたかさに魅力を感じ、リターン、リターンで気仙沼市に住む方々が増えています。住居等についての相談にも応じます。お気軽に施設見学にお越しください！





# 三峰病院



**住所** 〒988-0141  
宮城県気仙沼市松崎柳沢216-5

**URL** <http://www.mitsumine-hp.com/>

## 病院概要

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 病床数                  | 220床                       |
| 診療科目                 | 精神科・内科                     |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 127人<br>(うち看護職員数/有資格者 65人) |
| 看護体制                 | 精神科棟 15対1・認知症治療棟 20対1      |



## 病院の歴史

昭和34年に太平洋を望む環境絶佳の地に病院を開設し、地域医療に貢献して参りました。

震災の年、平成23年6月に認知症疾患医療センターを設置。精神科一般病棟3単位、認知症治療病棟1単位。

患者さまを第一に考え、PT、OT、PSW、CPと共にチーム医療を展開しております。また、訪問看護により在宅生活を支援しております。

## 看護の理念・目標

人権の尊重を第一に考え、安全で安心できる質の高い看護の提供を行い、地域精神科医療に貢献する。

### ◎看護部目標

自己研鑽に励み、主体的、自立的な思考を獲得し、看護の専門性を発揮する。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：事務部 人事課  
電話番号：0226-22-6685  
FAX番号：0226-24-2169  
e-mail：info@mitsumine-hp.com  
資料請求の可否：可・否  
インターンシップ：有・無  
施設見学：有・無

## 看護職員の教育体制

新卒者には、プリセプターを1年～2年と長く指導にあたってもらい、マンツーマンで優しく指導し、院内研修、院外研修(日精看、日看協)などでやる気のある人の育成を考えております。

## 様々な支援制度

### ◎3交代制

残業なく時間内に帰れるようにし、仕事と家庭生活のバランスを大切にしております。

看護学生は通学しやすいように時間の調整をしております。短時間勤務も可能です。

## ズラッ!

働きがいのある職場を目指しています。

### ◎チーム医療

患者さまの生活を考えあらゆる部門のスタッフで支えて対応

### ◎病院内の様々な取り組み

夏まつりでは七夕飾り、みつみね祭(里職手作り作品展示)、クリスマス会等季節感を感じてもらえる企画をしております。

是非一度、気仙沼の観光を兼ねて、病院見学へお越し下さい。



# 気仙沼市立本吉病院



**住所** 〒988-0382  
宮城県気仙沼市本吉町津谷明戸222-2

**URL** <http://www.kesenuma.miyagi.jp/mt-hospital/>

## 病院概要

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| 病床数                | 38床                       |
| 診療科目               | 内科・小児科・外科・整形外科・精神科        |
| 職員<br>(うち看護職員数/医師) | 54人<br>(うち看護職員数/有資格者 25人) |
| 看護体制               | 13対1                      |



## 病院の歴史

[沿革] 当院は、昭和30年3月に国民健康保険直営診療施設として発足し、平成23年には東日本大震災の津波により被災しましたが、救護所としての活動を続けながら、平成25年には入院の再開を始め、すべての復旧事業が完了しました。

震災を契機に地域での在宅医療を本格的に取り組み、総合診療を進め、医療・福祉関係職員や介護事業所等との連携を深めながら地域包括ケアの推進を図っております。

[特徴] 地域に起こる全ての医療・介護課題の窓口になり、外来・病院・訪問での診療と介護・保健・福祉活動を通して課題の解決を図る地域に根差した小規模多機能病院を目指し、住み慣れた地域で健やかな生活を継続できるよう活動しております。

## 看護の理念・目標

小規模多機能病院として住民の皆さんの思いに添い、信頼される医療を実践します。

1. いつも笑顔で患者さんに接します。
2. 住民の皆さんや多職種スタッフと共に地域の医療をつくっていきます。
3. 次世代を担う医療人の育成に努めます。

## 問い合わせ先

担当部署(担当)：管理課長  
電話番号：0226-42-2621  
FAX番号：0226-42-2625  
e-mail：mths-kanrikesenuma.miyagi.jp  
資料請求の可否：可・無  
インターンシップ：有・無  
施設見学：有・無



## 看護職員教育体制

- 感染症予防委員会を中心とした感染予防の取り組み、院内勉強会・研修会の開催。
- 「口から食べる取り組み」の実施、そのための口腔ケアに関する院内研修会
- 地域連携・多職種連携に係る院内研修会

## 様々な支援制度

- ◆育児休業補償 ◆認定看護師育成支援
- ◆短時間正職員制度 ◆学会認定制度育成支援
- ◆Eラーニングによる休業中の学習環境の補償

## ズッパ

いきいきと働ける職場をめざしています

- ◎チーム医療  
院内すべてのスタッフが集まり定期的な活動を積極的に行っております。
- ◎院内の取り組み
  - 院内勉強会等を定期的で開催し、地域連携の様々な課題を共有しています。
  - 地域のマンボウサンバ大会等の祭りにも積極的に参加し、看護職員が一丸となって準備するため団結力が強まります。
  - 病院互助会主催のボウリング大会等も実施し、親睦を深めています。



# 南三陸病院



**住所** 〒986-0725  
宮城県本吉郡南三陸町志津川字沼田14-3

**URL** <http://www.minamisanriku-hp.jp/>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 90床(一般病棟40床、療養病棟50床)                             |
| 診療科目             | 内科・外科・整形外科・小児科・耳鼻咽喉科・眼科・泌尿器科・皮膚科・婦人科・産科(産科)・整形外科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 147人<br>(うち看護職員数:看護長官 66人)                       |
| 看護体制             | 一般病棟:10対1、療養病棟:20対1(25対)                         |



## 病院の歴史

〔沿革〕当院は、昭和30年に志津川・歌津組合病院として開設、平成17年に市町村合併で町立病院となり、東日本大震災で被災しましたが、平成27年12月に「南三陸病院-総合ケアセンター南三陸」として、医療と保健福祉のサービスがひとつの施設で受けられ、また災害時の拠点施設となるべく、高台に新規開院しました。

〔特徴〕病院理念として、「質の高い医療、介護サービスを提供し、地域住民が安心して社会生活を送れるよう、信頼され親しまれる病院を目指します。」を掲げ、急性期から地域包括病床、医療療養病床までを有し、ゆとりある療養環境で質の高い医療・看護・リハビリテーションの提供に努めています。また、地域包括ケアの拠点病院として訪問診療や訪問看護・リハビリを行い、医療・介護等の在宅支援事業との連携にも力を入れ地域医療に貢献します。

## 看護の理念・目標

### ○看護部の理念

患者さんの個別性を重視し、安全で質の高い看護を「笑顔」と「優しさ」と「思いやり」をもって提供いたします。



### ○看護部目標

質の高い看護を提供し、患者さんに信頼され、地域医療に貢献します。

## 問合せ先

担当部署(担当部)：総務課人事担当

電話番号：0226-46-3664

FAX番号：0226-46-3682

e-mail：shiyou-soumu@town.minamisanriku.miyagi.jp

資料請求の可否：○・否

インターンシップ：○・無

施設見学：○・無



## 看護職員の教育体制

「専門職業人としての役割遂行能力を高め、専門知識に基づき看護を展開できる看護士の育成」を目標に、新卒者や新採用者には、入職後数年の先輩職員がマンツーマンで丁寧な指導・係わりをもつプリセプター制度を採用しています。新人研修ガイドラインに基づいた院内研修や院外研修、クリニカルラダーやポートフォリオを活用しての育成を職員全体で支援しています。

## 様々な支援制度

- ◇南三陸町職員として、地方公務員法の規定に基づき勤務時間や休日・休暇等が定められ実施適用されます。
- ◇学会参加や認定看護師等専門分野研修も受講でき、スキルアップ支援が受けられます！



## スタッフ！

相手を思う看護の心で  
地域医療を支えます！！

### ○地域包括ケアの推進と在宅医療支援

- ・当院からの訪問診療への同行と、併設の訪問看護ステーション実習を1年目研修に組み入れ、実践を通して地域医療を学びます。
- ・地域の保健・医療・福祉機関と連携を円滑にし、地域住民の健康維持・増進、良質なサービス提供に協力します。

### ○チーム医療の実践

各部門のスタッフが集まり、医療安全、ICT、術感対策、地域連携等について積極的に活動しています。

### ○楽しいイベント

院内でのコンサートや忘年会など楽しく参加できるイベントを開催しています。

ぜひ一度、南三陸病院へ  
見学にお越しください！









## 仙台地区

|    |               |                     |    |
|----|---------------|---------------------|----|
| 57 | 塩竈市立病院        | 宮城県塩竈市香津町7番1号       | 72 |
| 58 | 坂総合病院         | 宮城県塩釜市緑町16-5        | 73 |
| 59 | 緑ヶ丘病院         | 宮城県塩釜市西玉川町1-16      | 74 |
| 60 | 赤石病院          | 宮城県塩釜市花立町22-42      | 75 |
| 61 | 宮城県立がんセンター    | 宮城県名取市愛島塩手字野田山47の1  | 76 |
| 62 | 宮城県立精神医療センター  | 宮城県名取市手倉田字山無番地      | 77 |
| 63 | 名取熊野堂病院       | 宮城県名取市高館熊野堂字岩口下68-1 | 78 |
| 64 | 仙塩総合病院        | 宮城県多賀城市桜木2-1-1      | 79 |
| 65 | 仙塩利府病院        | 宮城県宮城郡利府町青葉台2-2-108 | 80 |
| 66 | 小島病院          | 宮城県岩沼市桜一丁目2-25      | 81 |
| 67 | 南浜中央病院        | 宮城県岩沼市寺島字北新田111     | 82 |
| 68 | 総合南東北病院       | 宮城県岩沼市里の杜1-2-5      | 83 |
| 69 | スズキ記念病院       | 宮城県岩沼市里の杜3丁目5番5号    | 84 |
| 70 | てんかん専門病院ベーテル  | 宮城県岩沼市北長谷字畑向山南27-4  | 85 |
| 71 | 宮城病院          | 宮城県亘理郡山元町高瀬字合戦原100  | 86 |
| 72 | 松島病院          | 宮城県宮城郡松島町高城字浜1-26   | 87 |
| 73 | 公立黒川病院        | 宮城県黒川郡大和町吉岡字西松木60   | 88 |
| 74 | 佐藤病院          | 宮城県富谷市三ノ関坂ノ下116番地1  | 89 |
| 75 | 富谷中央病院        | 宮城県富谷市上桜木二丁目1番地6    | 90 |
| 76 | 仙台リハビリテーション病院 | 宮城県富谷市成田1-3-1       | 91 |
| 77 | 東北大学病院        | 宮城県仙台市青葉区星陵町1番1号    | 92 |
| 78 | 宮城県立こども病院     | 宮城県仙台市青葉区落合四丁目3番17号 | 93 |
| 79 | イムス明理会仙台総合病院  | 宮城県仙台市青葉区中央4-5-1    | 94 |
| 80 | 東北労災病院        | 宮城県仙台市青葉区台原4丁目3-21  | 95 |
| 81 | JCHO仙台病院      | 宮城県仙台市青葉区堤町3丁目16-1  | 96 |
| 82 | 東北公済病院        | 宮城県仙台市青葉区国分町2丁目3-11 | 97 |

## 仙台地区

|     |                   |                       |     |
|-----|-------------------|-----------------------|-----|
| 83  | 仙台厚生病院            | 宮城県仙台市青葉区広瀬町4-15      | 98  |
| 84  | 内科佐藤病院            | 宮城県仙台市青葉区上杉2-3-17     | 99  |
| 85  | 国見台病院             | 宮城県仙台市青葉区国見1-15-22    | 100 |
| 86  | 広瀬病院              | 宮城県仙台市青葉区郷六字大森4-2     | 101 |
| 87  | 東北会病院             | 宮城県仙台市青葉区柏木一丁目8番7号    | 102 |
| 88  | 貝山中央病院            | 宮城県仙台市青葉区大町2丁目12番8号   | 103 |
| 89  | 木町病院              | 宮城県仙台市青葉区木町通1丁目7番13号  | 104 |
| 90  | 西仙台病院             | 宮城県仙台市青葉区芋沢字新田54-4    | 105 |
| 91  | 伊藤病院              | 宮城県仙台市青葉区二日町8-8       | 106 |
| 92  | 台原高柳病院            | 宮城県仙台市青葉区台原6-3-33     | 107 |
| 93  | エコ一療育園            | 宮城県仙台市青葉区芋沢字横前1番地の1   | 108 |
| 94  | 平成眼科病院            | 宮城県仙台市青葉区郷六字沼田13-3    | 109 |
| 95  | 杜のホスピタル・あおば       | 宮城県仙台市青葉区八幡六丁目9番3号    | 110 |
| 96  | 東北福祉大学せんだんホスピタル   | 宮城県仙台市青葉区国見ヶ丘6-65-8   | 111 |
| 97  | 仙台中江病院            | 宮城県仙台市青葉区中江一丁目10-18   | 112 |
| 98  | 仙台医療センター          | 宮城県仙台市宮城野区宮城野二丁目8番8号  | 113 |
| 99  | 東北医科薬科大学病院        | 宮城県仙台市宮城野区福室1丁目12番1号  | 114 |
| 100 | 青葉病院              | 宮城県仙台市宮城野区幸町三丁目15番20号 | 115 |
| 101 | 光ヶ丘スペルマン病院        | 宮城県仙台市宮城野区東仙台6丁目7番1号  | 116 |
| 102 | 仙台市医療センター仙台オープン病院 | 宮城県仙台市宮城野区鶴ヶ谷5-22-1   | 117 |
| 103 | 安田病院              | 宮城県仙台市宮城野区小田原二丁目2番40号 | 118 |
| 104 | 中嶋病院              | 宮城県仙台市宮城野区大槻15-27     | 119 |
| 105 | 仙台東脳神経外科病院        | 宮城県仙台市宮城野区岩切一丁目12番1号  | 120 |
| 106 | 岩切病院              | 宮城県仙台市宮城野区岩切字稲荷21     | 121 |
| 107 | 仙台整形外科病院          | 宮城県仙台市若林区伊在三丁目5-3     | 122 |
| 108 | 河原町病院             | 宮城県仙台市若林区南小泉字八軒小路4    | 123 |



## 仙台地区

|     |                |                       |     |
|-----|----------------|-----------------------|-----|
| 109 | 仙台西多賀病院        | 宮城県仙台市太白区鉤取本町2-11-11  | 124 |
| 110 | 仙台市立病院         | 宮城県仙台市太白区あすと長町一丁目1番1号 | 125 |
| 111 | 仙台赤十字病院        | 宮城県仙台市太白区八木山本町2-43-3  | 126 |
| 112 | JCHO仙台南病院      | 宮城県仙台市太白区中田町字駒沖143    | 127 |
| 113 | 広南病院           | 宮城県仙台市太白区長町南4-20-1    | 128 |
| 114 | 長町病院           | 宮城県仙台市太白区長町3丁目7番26号   | 129 |
| 115 | 葵会仙台病院         | 宮城県仙台市若林区荒井東1丁目6番地の8  | 130 |
| 116 | 仙台富沢病院         | 宮城県仙台市太白区富沢字寺城11-4    | 131 |
| 117 | 杜都干愛病院         | 宮城県仙台市太白区茂庭字人來田西8-13  | 132 |
| 118 | 仙台循環器病センター     | 宮城県仙台市泉区泉中央1-6-12     | 133 |
| 119 | 泉病院            | 宮城県仙台市泉区長命ヶ丘2丁目1-1    | 134 |
| 120 | 松田病院           | 宮城県仙台市泉区実沢字立田屋敷17-1   | 135 |
| 121 | エバーグリーン病院      | 宮城県仙台市泉区実沢字立田屋敷17-1   | 136 |
| 122 | 仙台徳洲会病院        | 宮城県仙台市泉区七北田字鷺籠沢15     | 137 |
| 123 | 泉中央病院          | 宮城県仙台市泉区上谷刈4丁目16-14   | 138 |
| 124 | 泉ヶ丘クリニック       | 宮城県仙台市泉区桂1丁目18-1      | 139 |
| 125 | 泉整形外科病院        | 宮城県仙台市泉区上谷刈字丸山6-1     | 140 |
| 6   | 東北医科薬科大学 名取守病院 | 宮城県名取市増田1-9-12        |     |
| 7   | 宮城利府掖済会病院      | 宮城県宮城郡利府町森郷字新太子堂51    |     |
| 8   | 早坂愛生会病院        | 宮城県仙台市青葉区川内渡橋通38      |     |
| 9   | JR仙台病院         | 宮城県仙台市青葉区五橋1-1-5      |     |
| 10  | 宮城中央病院         | 宮城県仙台市青葉区上杉一丁目9-17    |     |
| 11  | 自衛隊仙台病院        | 宮城県仙台市宮城野区南目館1-1      |     |
| 12  | 東北医科薬科大学 若林病院  | 宮城県仙台市若林区大和町2-29-1    |     |
| 13  | 仙台中央病院         | 宮城県仙台市若林区新寺3丁目13-6    |     |
| 14  | 医療法人吉田報恩会春日療養園 | 宮城県仙台市太白区中田5丁目5番1号    |     |

# 塩竈市立病院



**住所** 〒985-0054  
宮城県塩竈市香津町7番1号

**URL** <http://www.city-hospital-shiogama.jp/>



## 病院概要

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| 病 床 数               | 161床<br>(一般81床、地域包括ケア42床、療養38床) |
| 診 療 科 目             | 標榜診療科17科                        |
| 職 員<br>(うち看護職員数/医師) | 240人<br>(うち看護職員数/有資格者: 112人)    |
| 看護体制                | 10対1、13対1、25対1                  |

## 病院の概要

塩竈は港町としてまた塩竈神社の門前町として発展してきました。松島湾内の島々の多くは行政的には塩竈市に属しており、特に浦戸諸島は風光明媚な所です。塩竈へのアクセスは東北本線、仙石線いずれも利用でき東北本線では仙台駅から約15分です。塩竈市立病院は仙台近郊の2市3町(人口約19万人)で唯一の公立病院で、急性期病棟、地域包括ケア病棟、療養病棟を有しており、急性期から慢性期まで幅広く診療しています。また、在宅療養支援病院として、訪問診療、訪問看護を行っており、これからの地域包括ケアシステムの要として地域医療を担っています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部の理念

患者さまに思いやりをもち、安全で質の高い看護を提供します。

### ◎基本方針

1. 相手の立場に立ちやさしい態度で接します。
2. チーム医療を推進し安全な看護を提供します。
3. 自己研鑽に努め看護の質の向上を図ります。

### ◎看護部の目標

1. 安全で質の高い看護の提供
2. 人材育成と自己研鑽の推進
3. 業務改善と活気ある職場づくり
4. 診療報酬改定における必要な知識を理解し病院経営に参画する
5. 接遇の向上



## 問合せ先

担当部署(担当者)：看護部 教育担当者

電 話 番 号：022-364-5521

F A X 番 号：022-364-5529

e - m a i l :

資料請求の可否：☑・否

インターンシップ：☒・無

施設見学：☑・無

## 看護職員の教育体制

当院看護部では地域の皆様に信頼を得られるように、目標管理に基づき、日々努力しております。看護師教育はキャリアラダーにより、ひとりひとりの知識・技術・態度の育成に力を入れております。新人看護師の方々が一人前の看護師として成長していけるよう基礎1～3までのラダーをクリアして皆さんに合った進み方で支援していきます。プリセプター制度も導入し、相談しながら成長できる環境も整えております。また、今年度より導入したe-ラーニングは看護職員が24時間主体的に学習するものです。地域医療の中核となれるような人材育成に力を注いでおります。

## 様々な支援制度

### ◎育児休業制度

出産後3年間の子育てに専念できる制度です。

### ◎育児時間取得制度

生後1歳未満の子どもを育てる場合1日1時間または1日2回30分休養を取得できる制度です。育児部分休業制度！小学校就学までの子どもを養育するために、1日2時間以内で休業できる制度です。

### ◎育児短時間制度

小学校就学までの子どもを養育するためにある程度の勤務時間を猶予できる制度があります。塩竈市独自の特別休暇も導入しております。

**ステップ!**

活気ある職場づくりをめざしています。

### ◎病院内の様々な取組

ふれあい看護体験や中学生の職場体験の受け入れを行い、将来の看護職者育成に力を注いでいます。

7月と12月にはボランティアの方によるピアノコンサートが開催されています。

病院内には毎年10月に行われる「松島マラソン」参加を目標して日々トレーニングに励んでいる職員がおります。看護部でも参加している職員がおり健康的に明るく元気に仕事をしております。「風光明媚な景色を眺めながらのランニングはとても気持ちいいですよ」と参加者からのメッセージです。







**住所** 〒985-8506  
宮城県塩釜市錦町16-5

**URL** <https://www.m-kousei.com/saka/kangobu/index.html>

### 病院概要

|                 |  |
|-----------------|--|
| 病床数             | 357床   |
| 診療科目            | 内科、皮膚科、呼吸器科、消化器科、泌尿器科、婦科、小児科、産科、救急科、在宅医療科、総合診療科、放射線科、放射線科、皮膚科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、外科、整形外科、形成外科、泌尿器科、心臓血管外科、呼吸器科、脳神経外科、消化器科、泌尿器科、皮膚科、産科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、消化器科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 680人<br>(うち看護職員数:有資格者 350人)  |
| 看護体制            | 7:1  |



### 病院の概要

地域の患者さまの要求に応え、救急・急性期医療を中心に、災害拠点病院として健康で安心して住み続けられる地域づくりに貢献しています。また、地域医療支援病院として、地域の医療・保健・福祉・介護のネットワークの中で、基幹的役割を果たしています。



また、多くの職種が連携しチーム医療を展開しています。  
▶外来患者600名 ▶救急率300件/月

#### ◎指定・認定

地域医療支援病院/救急告示病院/宮城県災害拠点病院/NPO法人卒後臨床研修評価機構認定病院/日本医療機構評価機構認定病院/(財)日本情報処理開発機構プライバシーマーク付与事業者/BFH「赤ちゃんにやさしい病院」

### 看護の理念・目標

#### ◎看護理念

1. 患者さんの立場にたち、入権を守る看護の視点を高め、安全で信頼される看護を目指します。
2. 患者さんの生活や労働に目を向け、一人ひとりを大切にされた看護を目指します。
3. 常に自己研鑽し、看護の質の向上に努めます。

#### ◎看護する上で大切にしていること

1. 患者さんの立場にたち
2. 患者さんの要求から出発する
3. 患者さんとともにたたく

### 問合せ先

担当部署(担当者):看護学生室  
電話番号:022-367-9092  
FAX番号:022-367-9004  
e-mail: kangogakusei@miyagi-min.com

資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

#### ◆看護職員の初任給

看護科: 258,200円(諸手当含む)(大卒)  
258,200円(諸手当含む)(3年制卒)  
助産科: 258,200円(諸手当含む)  
※平成29年12月末日現在の情報です。



### 看護職員の教育体制

- ◆新卒者、さらに既卒の方もしっかり支えるプリセプター制度を採用しています。
- ◆安心して立ち回れるよう病棟スタッフ全員がサポートしています。
- ◆キャリア開発ラダーを基にした研修プログラムで入職3年までを初期研修と位置付け、1年目は基礎的な看護、2・3年目は診療所などの院外研修が特徴です。  
中堅、ベテラン、他職種との合同研修もあり、シニアリスト看護士の育成を目標とし、全てのキャリアで研修制度が充実しています。



### 様々な支援制度

- ◆奨学生制度: 奨学金貸与期間と同期間勤務することで返済とみなされ、安心して学業に専念できます。
- ◆認定看護職員資格取得支援制度: 資格取得までの研修期間や費用を全面的にバックアップします。
- ◆福利厚生充実  
【寮、院内保育所、産休・育休制度】完備、【休暇】有給休暇: 4月入職時点から20日間/年、リフレッシュ休暇: 7日間/年、年末年始休暇: 5日間(年末年始勤務者には別途手当あり)、生理休暇: 1日/月・取得率100%、介護休暇、産前産後休暇、【勤務時間】: 12時間以上、【夜勤時の待遇】: タクシーチケット利用可能、【医療費補助】: 保険適用内であればこの医療機関でも可能、【文化費補助】: 映画・LIVE等の補助、【旅行補助】: 宿泊ホテル代補助、【ユニホーム】: 5進賃与48種から選択、専科専用あり【健康管理】: 年2回の定期健康診断、心の健康相談室、運動療法施設の利用可能、【ワークライフバランス】: 3年計画で夜勤体制の見直し、アンケート調査に基づく業務改善、多職種連携の会議の開催

### ステップ!

患者さん・地域・そして職員  
一人ひとりを大切にされた看護をめざして

#### ◎チーム医療

医師をはじめ職種間の連携が強く、アットホームで働きやすい雰囲気があります。

#### ◎地域連携

①地域の方々との共同協賛(友の会)などで地域に Outreach 医療活動を行っています。

②訪問看護報酬など制度がなかった約40年前から、訪問看護を実施し、訪問診療では疾患を問わず24時間体制で診療にあたっています。

#### ◎選択肢の幅の広さ

当院には院内4病院、7診療所、6訪問看護・介護ケアステーションがあります。

急性期・慢性期、再発・外来・診療所・訪問看護と適性やライフステージに合わせた働き方を選択できます。







**住所** 〒985-0045  
宮城県塩竈市西五川町1-16

**URL** <http://www.midorigaoka-shiogama.com>

## 病院概要

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| 病床数              | 295床                       |
| 診療科目             | 精神科・心療内科・内科                |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 200人<br>(うち看護職員数:有資格者 90人) |
| 看護体制             | 15/1                       |



## 病院の概要

当院は昭和34年10月1日に25床からこの塩竈の地に開院いたしました。現在は医療法人菅野愛生会として塩竈、古川に精神科病院、介護老人保健施設、クリニック等を含む600床を超える医療施設を運営しております。精神科作業療法、デイケア、ナイトケア、ショートケア、就労支援施設等のもとより、地域への貢献を旨とし、精神科医療の質の向上と精神科患者様への適切な医療の提供、早期の社会復帰の援助など、よりいっそうの展開をしています。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

緑ヶ丘病院の看護師は、患者様を一人の人間として同じ立場で理解し、基本的人権を尊重した専門職業人としての看護を提供します。

### ◎目標

日常の五心「反省」「素直」「謙虚」「奉仕」「感謝」を旨として業務に精励します。快いと感じる接遇に努めます。他部門と連携して個性を重んじた看護の提供に努めます。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：法人事務局  
電話番号：022-362-5555  
FAX番号：022-366-6243  
e-mail：houjin1@midorigaoka-shiogama

資料請求の可否：○・否  
インターシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：200,000円  
准看護師：170,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

プリセプター制度を導入していないため、指導担当になった場合に誰でも同じ指導が出来るような、段階に応じた指導マニュアルを作成しています。看護教育委員会が中心になって、教育計画を立てて院内研修や部内研修を行っています。院外研修では希望するテーマの研修には参加できるような体制を取っています。

## 様々な支援制度

奨学金制度

## ズームアップ!

多職種連携し早期回復・  
早期社会復帰を目指します。

### ◎病院の様々な取組み

- 夏の盆踊り大会では、全職員の普段のユニフォームからは想像できない浴衣姿を披露し、患者様と一緒に踊り大会を盛り上げます。
  - クリスマス会では、職員のダンスや劇、ボランティアさんによる演技で患者様に楽しんで頂きます。
  - 不定期ではありますが、外來符合ホールでのミニコンサートの開催。
  - 就労支援事業所での製パン工房からのパン販売や農場からの野菜の販売があり、ポプラという名称の喫茶コーナーでコーヒーを頂くこともできます。
  - 職員バンドがあり院内行事(盆踊り大会やクリスマス会)で演奏を披露しています。活気ある楽しい職場作りにも貢献しています。
- バレーボール部は県内の大会に出場して上位の成績を納めています。活気ある楽しい職場作りにも貢献しています。





**住所** 〒985-0023  
宮城県塩釜市花立町22-42

**URL** <http://www.akaishi-h.or.jp/>

## 病院概要

|                  |                                      |
|------------------|--------------------------------------|
| 病床数              | 79床                                  |
| 診療科目             | 外科・整形外科・脳神経外科・小児外科<br>総合診療科・漢方科・形成外科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 80人<br>(うち看護職員数:有資格者 50人)            |
| 看護体制             | 13:1                                 |

## 丘の上から太平洋を望む



## 病院の概要

昭和37年(1962年)現在の地に開院。当時は外科と産婦人科でした。1970年救急告示病院として積極的に救急患者を受け入れました。増床、改築を行い、脳神経外科、整形外科の常勤医が着任。外傷、脳卒中のリハビリテーション部門を整備し、小児外科、漢方内科医も常勤(兼任)として着任しました。現在は形成外科医、循環器内科医は非常勤として勤務しております。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部の理念

看護部職員は、「地域の為にやさしい医療と看護を提供する」を理念に地域の為に丁寧な看護を提供し、貢献できる様にともに協力し合っております。

### ◎使命

「地域の人々が安全・安心な治療や看護が受けられるようにどのような時でも最善を尽くす」看護師としての有り様を見つめながら患者さんの為に自分は今何ができるか常に考えながら業務に当たるようにしております。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：事務長 看護師長  
電話番号：022-362-8131(代)  
FAX番号：022-362-8134  
e-mail：  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

## 看護職員の教育体制

入職時は、マンツーマンで丁寧に指導を行っており、夜勤に入る際は各人の習熟度や、本人の気持ち(大丈夫やれる)を大切にしております。院内の研修は13時に開始しておりますので夕方残りの研修はほとんどありません。院外の研修費は病院で負担しております。看護研究は各部署輪番で行い、過剰な業務負担が無いように配慮しております。論文の書き方、パワーポイントの作り方などは、日本看護協会が提唱しているやり方を指導しております。



## 様々な支援制度

### ◎保育所

月曜日から金曜日(8:15分～17:45分)「今日だけ見てほしい」という場合当院の園児以外でも連絡をいただければ可能です。(但し、預かり料金はいただきます)育児短時間制度あります。

## ズラッ!

## 体育部

マラソン大会参加  
ユニホームの背中には、当院のキャラクター「みなとくん」と「なごさちゃん」のマグロの1本釣りプリントされています







**住所** 〒981-1293  
宮城県名取市愛島塩手字野田山47の1

**URL** <http://www.miyagi-pho.jp/mcc/index.html>

## 病院概要

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| 病床数                  | 383床(一般病床358床、緩和ケア病床25床)    |
| 診療科目                 | 腫瘍診療科 24科                   |
| 職員数<br>(うち看護職員数(内訳)) | 497人<br>(うち看護職員数:有資格者 317人) |
| 看護体制                 | 専門病院 看護配置7対1、10対1           |



## 病院の概要

【沿革】平成5年4月、前身となる宮城県立成人病センターから宮城県立がんセンターと名称を変更して開設、がんの予防・治療・研究において県民のがん医療に取り組んでいます。平成14年緩和ケア病棟、平成25年がんの種類進行に応じて様々な治療を組み合わせて行う集学的治療棟を増設し、癌治療の充実を図っています。平成18年に都道府県がん診療連携拠点病院の指定を受け、宮城県におけるがんの重症拠点として、がんに関する専門的かつ高度な診療機能を確保しています。

【特徴】患者さんの視点に立ち「良質かつ先進的医療の提供」を理念に掲げ、がんの集学的治療とともにがんと診断された時からの緩和ケアを実践しています。がん患者さんの問題解決には、チーム医療を基本とし多職種で連携対応しています。

## 看護の理念・目標

### 看護部理念

人々の生命及び人権を尊重し、温かく信頼感に基づいた、質の高いがん看護を提供します。

### 看護部方針

1. 患者さんのニーズを的確に捉え、安心感、満足度と共に信頼される看護に努めます。
2. 職業人として主体的に学び、人間的成長とがん看護の実践能力の向上を目指します。
3. 医療チームの一員としての役割と責任を果たし、地域及び多職種との連携を深めます。
4. 業務改善を推進するとともに経済効率の向上を目指します。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護部 教育担当者

電話番号: 022-384-3151(代)

FAX番号: 022-381-1140(直)

e-mail:

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

### 看護職員の初任給

看護師: 234,668円  
(大学卒業程度の場合)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

「質の高いがん看護を実践できる看護師」を自指し、「基礎看護」と「がん看護」で研修プログラムを構成し、キャリア開発ラダーと個人目標管理で看護実践能力の向上を支援しています。e-ラーニングを活用し、主体的に学習できる環境も整え、「やる気」を支援しています。また、実習指導者研修、プリセプター研修など役割を通して成長機会となる研修体制を整え、看護師一人ひとりがキャリアビジョンを描けるようOJTと連携で体制作りをしています。

## 様々な支援制度

- ◇子育て両立を応援します! 敷地内に院内保育所(つくし園)を設置し、365日24時間体制で利用可能です。
- ◇大学等課程の履修や国際貢献活動のための「自己啓発休業」や「修学部分休業」などの精度が充実しています。
- ◇専門認定看護師育成にも力を入れており、意欲のある看護部には一定の要件で支援をしています。

## スナップ!

がん専門病院として、温かく  
信頼感のあるがん看護を目指しています!

- ◇地域の医療従事者に向けた看護部公開研修会を行っています!  
がん看護の充実を目指し、専門認定看護師が取り組んでいます。

### ◇病院内の取り組み

- ・がん相談支援センターでは、就労支援の取り組みやがんサロン「たんぼぼ」でがん患者の交流場を提供しています。
- ・ボランティア「ひだまり」では、帽子の製作やロビーコンサートなど患者さんの生活の充実に協力を頂いています。



### ◇がん患者支援リレー・フォー・ライフ・ジャパン

病院全体で職員一丸となり参加しています。  
是非一度、病院見学にお越し下さい!!  
ここでしかできないがん看護の良さが分かります。





**住所** 〒981-1231  
宮城県名取市手倉田字山無番地

**URL** <http://www.miyagi-pho.jp/mpc/index.html>

## 病院概要

|                 |                                     |
|-----------------|-------------------------------------|
| 病床数             | 258床(精神科病棟145床、救急病棟99床、児童・児童期病棟14床) |
| 診療科目            | 精神科、児童・思春期精神科、歯科(入院患者対象)            |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 205人<br>(うち看護職員数:有資格者 147人)         |
| 看護体制            | 精神科病棟15次、救急病棟・児童精神科病棟10次            |

## 病院の歴史

〔沿革〕 当院は、昭和32年に精神衛生法に基づき宮城県立名取病院として設立されました。平成15年には宮城県立精神医療センターに改称し精神科救急医療棟を開棟、平成27年に児童精神科ユニットを開設し県内唯一の精神科基幹病院としての役割を果たしています。

〔特徴〕 精神科救急医療棟はスーパー救急病棟と呼ばれ急性期の集中的な治療を必要とする患者さんの医療・看護を提供しています。回復にともない慢性期病棟(後方支援病棟)でリハビリテーションを進め退院支援をおこなっています。退院後は訪問看護ステーション「ゆとり」による継続看護で患者さんの生活を支えています。当院では3つのS( Smile笑顔で Support(支援) Spirits(心をこめて) )の行動規範を掲げ、多職種がチームを組んで「その人らしさ」を大切に支援しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

看護倫理を基礎に看護のさまざまな「おこない」をとおし、利用者(患者・家族)のよりよい環境作りに努めることにも社会の動向に沿った継続性のある良質な看護活動を展開する。

### ○看護部方針

医療チームの一員として看護の専門性を発揮し、利用者ひとりひとりの「その人らしさ」を大切にする看護を提供する。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護部副部長(教育担当)  
電話番号: 022-384-2236(代)  
FAX番号: 022-384-9628(看護部)  
e-mail: [mpc-info@miyagi-pho.jp](mailto:mpc-info@miyagi-pho.jp)  
資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 234,668円  
(大学卒業程度の場合)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

看護部では臨床実践能力に即した研修プログラム(臨床カルテ)があり、新人看護部から各個人に即したキャリア開発を行っています。また、新人看護職員には心理的サポートや技術指導を行う先輩看護師(プリセプター)が1年を通じて担当し職場全体で支援しています。院内の全職員対象の院内研修や院外研修もあり看護の質向上を目指し学べる教育体制が整っています。

## 様々な支援制度

### ○院内保育所

宮城県立病院機構内「がんセンター」敷地に365日24時間体制で子育て支援が受けられる「つくし保育園」があり、当院職員も利用できます。

### ○福利厚生充実

子どもが3歳になるまで育児休暇を取得でき、復帰後は育児短時間勤務を活用しながら働くことができます。また、リフレッシュ休暇や介護休業などライフステージに応じて休暇・休業制度があり働きやすい職場環境を整えています。

## スナップ!

患者さんも職員も  
自分らしさを大切に!

- 患者さんが地域で暮らす自分自身を思い出すお手伝いをしています! 長期入院患者さんが退院後、元気で生活するビデオレターを見て入院中の患者さんが一歩踏み出す勇氣と感動もらい、私たち職員も元気をもらっています。
- 2つの急性期病棟では、それぞれ「安心くらぶ」「若葉クラブ」という心理教育プログラムを多職種で立ち上げ患者さんに合わせた疾病教育・ストレス対処行動・服薬指導など正しい知識と意欲を高めています。
- 当院ではサークル活動があります!  
野球やフットサルなど日々の疲れを取りながら職員同士の親睦を深める活動を行っています。
- 精神科看護の実際を肌で感じられるように病院見学にお越しください。お待ちしております。♥







**住所** 〒981-1241  
宮城県名取市高館熊野堂字岩口下68-1

**URL** 無

## 病院概要

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| 病床数                   | 112床                      |
| 診療科目                  | 精神科・内科                    |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 49人<br>(うち看護職員数/有資格者 27人) |
| 看護体制                  | 15対1                      |



## 病院の概要

昭和59年3月に開院以来34年間、精神科病院として地域の精神医療の一部を開放病棟で担って参りました。内科も標榜し、精神科患者さんのためだけではなく、地域医療にも貢献できるように努力しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

看護を必要とする個人・家族・地域の方々に継続した看護と責任ある看護を提供します。

### ○目標

患者さん一人ひとりと向き合い考える「個別看護」を大切に、患者さんが安心・安全に療養できる環境作りを目指しています。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：小野寺  
電話番号：022-386-2131  
FAX番号：022-386-2133  
e-mail：  
資料請求の可否：可・否  
インターンシップ：有・無  
施設見学：有・無

## 看護職員の教育体制

新卒者やブランクのある方でも安心して働けるように、ベテランの職員がベアを組み丁寧に指導します。定期的に行われる院内研修では、各部署との意見交換や様々な知識、技術を身につける事が出来ます。

## 様々な支援制度

「ポジティブ・アクション」を積極的に推進し、女性が働きやすい職場として「女性のチカラを活かす企業」に認定されています。

## ズラップ!

### 働きやすい和やかな病院です

- 毎日レクリエーションがあり、患者さんと身近にコミュニケーションが取れます。
- ◇生活指導にも力を入れており、職員と患者さんが一緒に買い物等の外出もしています。
- 病院全体のイベントとして「ひな祭り会」「クリスマス会」等があり、職員も一緒になって楽しむことが出来ます。

ぜひ、気軽に病院まで見学に来てください。



患者さんが手作りました!  
壁一面の折紙アートです♪





**住所** 〒985-0842  
宮城県多賀城市桜木2-1-1

**URL** <http://www.sen-en.jp/sougou/>

## 病院概要

|                 |                            |
|-----------------|----------------------------|
| 病床数             | 143床                       |
| 診療科目            | 内科・整形外科・形成外科・リハビリテーション科    |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 150人<br>(うち看護職員数:有資格者 65人) |
| 看護体制            | 一般科13科・手術科2科・ICU2科・ICU13科  |



## 病院の概要

当院は仙台市に隣接する「あやめと史跡の町 多賀城市」にあります。昭和38年の設立以来、地域に根ざす病院として近隣住民の健康維持・促進に貢献してきました。現在は内科を中心とした慢性期の患者様を対象に、看護と介護を融合し、高齢者にやさしい病院を目指しています。特に平成28年に開設した地域包括ケア病棟(42床)では、急性期病院での治療が終わった患者様にリハビリ等の専門性の高い医療を提供し、早期の在宅復帰を支援しています。急性期医療(周手術期)を担うグループ病院の仙塩利府病院とともに、地域医療を支援しています。

## 看護の理念・目標

- 法人・看護部理念
- 患者様に、現在の「最良の医療」と「思いやり」を提供します。
- 患者様から「信頼され、選ばれる」病院を目指します。
- 地域医療に「永続的に貢献」します。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 鈴木 (利府病院)  
 電話番号: 022-355-4111 (利府病院)  
 F.A.X 番号: 022-355-4843 (利府病院)  
 e-mail: [k.yoshida\\_somu@houju.org](mailto:k.yoshida_somu@houju.org)  
 資料請求の可否:  有  否  
 インターンシップ:  有  無  
 施設見学:  有  無

## ◆看護職員の初任給

看護部: 275,000円  
住宅手当、通勤手当、夜勤手当等をのぞく  
 標準的な金額

※平成29年12月1日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- 新人看護師が安心して就業できるよう、プリセプターや先輩ナースが、時間をかけて丁寧にサポートします。
- 現場教育の他、院内研修の定期開催、院外研修には補助金を支給するなど、看護師1人ひとりが自己研鑽する環境を整えています。
- グループ病院の仙塩利府病院とは、合同で研修を行うったり、ワークライフバランスやキャリアアップを考慮した人事交流も行っています。

## 様々な支援制度

- 全病棟で2交替制です。残業時間も少なくプライベートの時間を充実できます。
- 24h対応の院内保育所を完備しています。
- 院外研修への参加費補助制度(テキスト代、交通費、参加費)があります。
- 認定看護師の資格取得支援制度があります。



## スームアップ!

アットホームな雰囲気  
ホームページで公開中!!

どんなに忙しくてもお互いにカバーしあいながら働こうという意識を1人ひとりが持ち業務に入っています。また部署や職種を越えての交流も日常的です。是非ホームページをご覧ください。

- インターンシップ  
毎年3月に開催しています。詳細はホームページをご覧ください。
- 見学・資料請求  
随時受付しています。ご希望の方はTELまたはMailでお申込下さい。







**住所** 〒981-0133  
宮城県宮城郡利府町青葉台2-2-108

**URL** <http://www.sen-en.jp/rifu/>

## 病院概要

|                     |  |
|---------------------|--|
| 病床数                 | 108床   |
| 診療科目                | 内科・外科 整形外科・形成外科 泌尿科・産科・耳鼻科・皮膚科・放射線科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/西側) | 180人<br>(うち看護職員数/有資格者 80人)                     |
| 看護体制                | 一般病棟10対1                                       |



## 病院の概要

当院は仙塩市に隣接する利府町の緑豊かな住宅街にあります。多賀城市にある仙塩総合病院の分院として平成24年に開院しました。6つの手術室とダ・ヴィンチ（低侵襲性手術支援ロボット）等を有し、救急対応や急性期、周術期医療を提供しています。また、めまい外来や耳鳴り・補聴器外来などの特殊専門外来も開設しています。

慢性期医療を担うグループ病院の仙塩総合病院とともに、地域医療を支援しています。

## 看護の理念・目標

### ○法人・看護部理念

○患者様に、現在の「最良の医療」と「思いやり」を提供します。

○患者様から「信頼され、選ばれる」病院を目指します。

○地域医療に「継続的に貢献」します。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 (鈴木慶子)  
電話番号: 022-355-4111 (代表)  
FAX番号: 022-355-4843 (直通)  
e-mail: [k.yoshida\\_somu@houju.org](mailto:k.yoshida_somu@houju.org)

資料請求の可否:  有  否

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 275,000円

住宅手当、通勤手当、後払手当等を含む標準的な金額

※平成29年12月1日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- 新人看護師が安心して就業できるよう、プリセプターや先輩ナースが、時間をかけて丁寧にサポートします。
- 現場教育の他、院内研修の定期開催、院外研修には補助金を支給するなど、看護師1人ひとりが自己研鑽する環境を整えています。
- グループ病院の仙塩総合病院とは、合同で研修を行ったり、ワークライフバランスやキャリアアップを考慮した人事交流も行っています。

## 様々な支援制度

- 全病棟で2交代制です。残業時間も少なくプライベートの時間を充実させる事ができます。
- 24h対応の院内保育所を完備しています。
- 院外研修への参加費補助制度(テキスト代、交通費、参加費)があります。
- 認定看護師の資格取得支援制度があります



## スームアップ!

アットホームな雰囲気  
ホームページで公開中!!

どんなに忙しくてもお互いにカバーしあいながら働こうという意識を1人ひとりが持ち業務に入っています。また部署や職種を越えての交流も日常的で、是非ホームページをご覧ください。

- インターンシップ  
毎年3月に開催しています。詳細はホームページをご覧ください。
- 見学・資料請求  
随時受付しています。ご希望の方はTELまたはMailでお申込下さい。







**住所** 〒989-2433  
宮城県岩沼市桜一丁目2-25

**URL** <http://www.ojima.or.jp/>

## 病院概要

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| 病床数                   | 150床                      |
| 診療科目                  | 精神科、内科                    |
| 職員数<br>(うち看護職員数(看護部)) | 94人<br>(うち看護職員数:看護部長 54人) |
| 看護体制                  | 精神一般/病棟(15x11)、精神療養2病棟    |



## 病院の概要

昭和29年開設、平成22年新築、精神科ベッド数150床の病院です。外来診療、小規模デイケア、訪問看護等に取り組み、患者様及び地域から選ばれる病院を目指しています。



## 看護職員の教育体制

OJTによる教育のほか、各職員とも院内外の研修会に参加し、スキルアップに努めています。



## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

患者様の人権を尊重し、信頼されるより良い看護を実践します。事故のない安全な看護を実践します。



### ◎看護目標

- ① 安らぎと安心を抱いていただける看護
  - ② 自己の能力を最大限に活かし、業務に専念する
  - ③ 誰に対しても誠意ある対応をする
- その3点を日々の行動指針としています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務長  
電話番号: 0223-22-2533  
FAX番号: 0223-24-2290  
e-mail: [jimucho@ojima.or.jp](mailto:jimucho@ojima.or.jp)  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

## 様々な支援制度

院外研修会参加に関する補助、育児休暇、介護休暇、永年勤続表彰(10~30年、副賞:旅行)などがあります。また、職員代表により互助会を運営し、食事会や親睦旅行などを主催しています。

## スキルアップ!

仕事と生活の両立がしやすい環境です

### ◎配属部門

看護師は、病棟・外来だけでなく、訪問看護・デイケアでも活躍しています。

### ◎多職種連携

精神科が初めてという人もたくさん働いています。看護部だけでなく、他の職種の人たちとも協力し合い、交流し、和やかな雰囲気のある病院です。

### ◎仕事と生活

子育て中の看護師も多く、育児や介護に対する理解も深い職場です。足りない部分はお互いに補い合い、業務を行っています。

また、時間外労働は非常に少なく、有給休暇取得率も高いので、将来のために勉強したり、家庭の時間を大切にしたり、仕事と生活が両立しやすい環境です。







**住所** 〒989-2425  
宮城県岩沼市寺島字北新田111

**URL** <http://www.minamihama.or.jp>

### 病院概要

|                      |                                |
|----------------------|--------------------------------|
| 病床数                  | 242床                           |
| 診療科目                 | 精神科、内科、歯科                      |
| 職員数<br>(うち看護職員数(内訳)) | 153人<br>(うち看護職員数:有資格者 65人)     |
| 看護体制                 | 精神一般15:1(夜間10:1)精神療養30:1内科25:1 |



### 病院の歴史

【沿革】当院は昭和51年9月1日精神科をメインとする療養型の病院として自然環境に恵まれたこの地域を選び開設いたしました。以来地域の専門病院として役割を果たせるよう患者さんの療養・社会復帰への支援を行って参りました。

【特徴】精神科・内科にて患者さんの療養・社会復帰への支援を行うと共に、認知症デイケアの開設、宮城県認知症疾患医療センターを開設し専門のスタッフがご相談に応じています。

### 看護の理念・目標

#### ◎看護理念

私達は患者さんが個々に合わせた最適な生活が出来るよう支援することを理念とし、接遇の向上に努める、自身の役割を自覚し、安全・安心な治療環境を整備し、自身の役割を自覚し、患者さんの生活を支援することを目指しています。

#### ◎看護目標

職員としてふさわしい身だしなみ態度を育成し、部署の役割・機能に応じた看護・介護の提供を心がけています。

### 問合せ先

担当部署(担当者): 経営企画室  
電話番号: 0223-24-1861  
FAX番号: 0223-24-1892  
e-mail: [saiyou@minamihama.or.jp](mailto:saiyou@minamihama.or.jp)

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

#### ◆看護職員の初任給

看護師: 225,200円

准看護師: 203,400円

※平成29年12月末日現在の情報です。



### 看護職員の教育体制

新入職者には、業務全般を理解し、技術・知識の習得が出来るよう先輩職員が1年間サポートしていきます。その後も職員教育委員会研修・看護教育委員会研修の院内研修を年間計画に沿って行うと共に、院外研修会への参加など、常に看護技術と質の向上を目指していける体制をとっています。

### 様々な支援制度

- ◎福利厚生・ワークライフバランス
- ❖産休、育休、介護休暇、子の看護休暇制度の充実
- ❖有給休暇の取得促進
- ❖残業時間0時間への取り組み
- ❖医療衣服(ユニホーム・ソックス・シューズ)支給・洗濯病院負担
- ❖食事代補助
- ❖クラブ活動援助
- 等

### スタッフアップ!

### 地域の医療と患者さまの笑顔のために

◎チーム医療  
良好な人間関係と和を大切にお互いを尊重しチーム医療を実践しています。

◎勤務態勢  
日勤勤務時間7時間で女性には働きやすい職場環境です。

◎病院内の様々な取り組み  
職員が一体となって夏祭りや学友会、クリスマス会、外出レクなどを計画的に開催し職員間及び患者さんとの交流の場を大切にしています。

※見学会も開催しておりますので、ぜひ一度お越し下さい。お待ちしております。





**住所** 〒989-2483  
宮城県岩沼市里の杜1-2-5

**URL** <http://www.minamitohoku.jp/>

## 病院概要

|                 |  |
|-----------------|--|
| 病床数             | 271床<br>(一般病棟181床、回復期リハビリテーション病棟50床、地域包括ケア病棟40床) |
| 診療科目            | 22診療科(脳神経外科、外科、循環器科、神経内科、消化器科、救急科、整形外科、呼吸器科、他)   |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 663人(単法人全体)<br>(うち看護職員数:有資格者 194人)               |
| 看護体制            | 一般病棟 10対1  |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は昭和60年12月1日に岩沼市からの誘致により病床数60床を有する個人病院として開設しました。増改築により平成15年より271床の病床数となり、病院機能評価機構やISOの認証取得をしています。平成26年には1病棟を地域包括病棟に転換し、地域医療に貢献しています。

〔特徴〕「すべては患者さんのために」を院是として、急性期から在宅まで、一貫した医療・看護・ケアが受けられる「元結型施設」という特徴を持っています。施設内に訪問看護ステーション、地域包括支援センター、老健施設等の事業所があり、600人を超える職員が連携をとり、患者さんを支援しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

思いやりの心と確かな知識と技術により、命に寄りそう看護を提供します

### ○看護方針

- 患者さんの人生に寄り添い、ライフサポートとして看護を提供します
- コーディネーターとしての役割意識を持ち、他部門との連携を図ります
- 常に社会の状況に対応できるよう、チャレンジ精神を持ち続けま
- 看護の専門性を追求し、自己実現を目指します



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課人事担当  
電話番号: 0223-23-3151代  
FAX番号: 0223-23-3150代  
e-mail: [sogo@minamitohoku.jp](mailto:sogo@minamitohoku.jp)

資料請求の可否:  有・ 否  
インターンシップ:  有・ 無  
施設見学:  有・ 無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 基本給208,300円~212,300円  
+資格手当 20,000円  
准看護師: 164,800円  
+資格手当 10,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人・現任・看護助手、それぞれ教育体制をしっかりと整えています。新人教育は厚生労働省のガイドラインに沿った研修を企画・実践しています。また現任教育は日本看護協会のクリニカルラダーを元に看護実践能力の向上を目指しています。キャリアアップを目指している人には学べる環境が明確化されており、毎年、認定看護師養成学校や大学院で学び現場で活躍しています。

## 様々な支援制度

- 院内保育あり  
夜間保育(月4回程度)や休日保育(月2回)も対応しています。
- 看護師寮あり  
独身寮を完備しています。  
(1K、寮費は基本給の7%)
- 奨学金制度あり



## スームアップ!

地域と歩み、命に寄り添う。  
すべては患者さんのために。

### ○病院内の様々な取り組み

- 〔ラジオ番組〕  
医師や看護師、スタッフが健康法や病気予防法、治療法について詳しく解説し、地域の皆さんの役に立てる情報を発信しています。
- 〔医療体験の実施〕  
中高生を対象に長期休みを利用して医療体験を行っています。
- 〔南東北夏祭り〕  
毎年7月に敷地内駐車場にて夏祭りを行います。地域の皆さんなど1000人を超える人が参加します。

ぜひ一度、病院見学にお越しください。  
お待ちしております!







**住所** 〒989-2481  
宮城県岩沼市里の杜3丁目5番5号

**URL** [www.suzuki-hospital.jp](http://www.suzuki-hospital.jp)

## 病院概要

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| 病床数              | 78床                        |
| 診療科目             | 産科・婦人科・婦人科(産科医療)・小児科・小児外科  |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 134人<br>(うち看護職員数:有資格者 70人) |
| 看護体制             | 7対1                        |

## 病院の概要

日本で初めて体外受精成功を成し遂げた東北大学名譽教授の故・鈴木雅治先生によって1986年に開設された、民間初の高度な生殖医療を専門とする病院です。1992年に附属の助産師養成所を開設し、毎年優秀な助産師を全国に送り出しております。2006年には、鈴木理事長兼病院長の偉大な功績を長く後世に伝えるため、「スズキ記念病院」と改称いたしました。日本人の少子化傾向がますます進む中で、不妊症患者さまの他、多くの人々への大きな希望となるよう、生殖医療、産前産後、小児科医療の充実に向けております。

## 看護の理念・目標

### 看護部理念

常に自己研鑽し自己の向上に努め、患者さまを大切にすることの意味を問い続けながら看護実践を行い、リプロダクションに関わる者として、生命に対する畏怖の念を持ち続けます。

### 看護部目標

「患者さまを大切に」「業務の無駄を省き、効率のよい看護をする」「事故防止に努める」この3点を日々の行動指針としております。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 法人本部(穴戸)  
電話番号: 0223-23-3111  
FAX番号: 0223-23-3123  
e-mail: [zimubu@suzukihp.or.jp](mailto:zimubu@suzukihp.or.jp)

資料請求の可否: 可・否

インターンシップ: 有・無

施設見学: 有・無

### ◆助産師・看護師の初任給

助産師: 239,500円(月給) 239,500円

看護師(大卒): 223,500円(月給) 223,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人看護職員に対しては、厚生労働省の「新人看護職員研修ガイドライン」を基盤とした教育を実施しています。特定の指導係を置かず、チーム全員で新人看護職員を教育・支援する「チーム支援型」を採用しており、配属部署のみならず他部署の先輩スタッフも各専門分野を指導いたします。

2年目以降も、当院の段階的な事後教育(クリニカルラダー)に沿って、専門性を高める教育を受けることができます。「これをもっと学びたい!」という意欲を支援するよう、研修支援体制も整えております。院内研修も充実しており、3年目には臨床指導者研修を通し、実践指導力を向上させることができ、5年目までには、クリニカルラダーレベルⅢの認証が受けられる実績を積み重ねることができます。



## 様々な支援制度

### 看護職確保手当

助産部、看護部、准看護師の免許を持ち、当院の看護業務に従事している人に支給されます。

### 研修経費支給

助産・看護の知識や技術を高めるための研修や、助産師養成所の教員になるための研修、アドバンス助産師になるための研修等に参加する看護職員を支援します。

**スタッフ!** 高い専門性を生かした働き甲斐のある職場です

### ○アドバンス助産師

当院には、アドバンス助産師が多数在籍しています。アドバンス助産師は、一般社団法人日本助産師評価機構が認定しています。助産の知識、技術、能力が一定の水準に達している助産師のみが評価され認証されます。

### ○認定看護師

日本看護協会認定看護師認定審査に合格した「不妊症看護認定看護師」「感染管理認定看護師」がおります。

### ○アクティブパス・フリースタイル分娩

積極的に体を起こしたり動かして、お産に主体的に取り組み産婦さまをサポートしています。

### ○子育て支援の場の提供

保育園・幼稚園に上がる前の0~3歳のお子さまとその家族の方を対象に自由に遊べる場所を用意しています。





# てんかん専門病院ベートル



**住所** 〒989-2455  
宮城県岩沼市北長谷字畑向山南27-4

**URL** <http://www.bethel-japan.com/>

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 41床                       |
| 診療科目                | てんかん科、小児科、神経内科、精神科        |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 50人<br>(うち看護職員数:有資格者 19人) |
| 看護体制                | 15対1                      |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、1992年11月全国初の民間のてんかん専門病院ベートルとして開設され、てんかんの専門診療を展開。2016年4月仙台駅前にてんかんクリニックベートルを開設しました。

〔特徴〕てんかんモニタリングとして、通常脳波室を3室、長時間ビデオ脳波同時記録装置を5台備え、文字通り365日週日休日とも昼夜を問わず脳波検査を行っている。加えて3テスラMRI装置が稼働している。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

私共は、ベートル憲章を遵守し、てんかん制圧を目標に患者さん・ご家族と共に歩みます。専門職能の役割を理解し、多職種協働の多面的アプローチでてんかん医療に貢献します。

### ○看護部目標

豊かな人間性と専門的知識と技術を持ち、洗練された質の高いてんかん看護を提供します。てんかん医療体験記を熟読し、必要とされる看護を提供できる自分になることが目標。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 海野美千代  
電話番号: 0223-24-1211  
FAX番号: 0223-24-2265  
e-mail: [betheljp@topaz.ocn.ne.jp](mailto:betheljp@topaz.ocn.ne.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護科: 221,000円～  
看護補助: 181,000円～

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

入職後は、先輩職員が丁寧に指導いたします。院内研修(看護科教育計画:全職員による症例検討会・感染・医療安全研修など)や院外研修(てんかん学会・JEPICA・看護協会など)があり、新人期間のみでなく、常に看護の質の向上を目指し研鑽を怠らない環境です。

## 様々な支援制度

子育て等でフルタイム勤務が難しい方の相談にも応じています。産後の育児休業制度あり。夜勤明け必ず休み、祭日代休制と年間休日も確保されています。

## ズラップ!

てんかんケアの充実を目指します

- 年2回仙台てんかん医学市民講座開催  
てんかんの当事者が自らの医療体験を発表するSpeak Outは、聞きごたえ十分です。最新のてんかん医療とてんかんケアから社会復帰まで情報満載の講座です。
- 月2回仙台駅前クリニックにて、イブニングセミナー開催  
多岐に渡るテーマで、てんかんを一から学ぶセミナー。どなたでも参加可能です。
- 毎月家族会を開催  
てんかんを抱えたご家族は誰にも相談できない悩みを抱えています。ご家族の先輩やスタッフが気軽に相談に応じます。話すだけでも心が軽くなります。
- 毎月行事開催  
患者の皆さんで作る行事です。季節感を楽しみながらの花まつり・夏の星空パーティー・運動会・クリスマスパーティーと日常生活が充実した入院生活を提供しております。
- 作業療法士の実習生を受け入れ中。中学生の病院見学も受け入れています。  
見学をご希望される方は、お電話でご相談ください。







**住所** 〒989-2202  
宮城県亶理郡山元町高瀬字合戦原100

**URL** <http://www.mnh.go.jp/>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 344床   |
| 診療科目             | 神経内科・泌尿科・内科・小児科・呼吸器科・消化器科・循環器科・アレルギー科・整形外科・外科・放射線科・リハビリテーション科・麻酔科・歯科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 257人<br>(うち看護職員数:有資格者 173人)  |
| 看護体制             | 一般10対1・包括ケア13対1・重症10対1   |



## 病院の概要

【沿革】当院は昭和14年2月28日創設以来、長い歴史の中で政策医療を行ってきました。平成16年4月1日国立病院機構宮城病院となり、神経筋疾患や脳血管障害、重症心身障害等について先進的かつ専門的な医療提供を行い、平成28年1月1日に包括ケア病棟を開設しました。

【特徴】当院は地域医療に力を注いでおり、二次救急を受け入れ退院に向けて包括ケア病棟によるリハビリテーションや在宅復帰に向けた退院支援をチームで行っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

確しさと、思いやりで信頼される看護を目指します。

### ○看護部目標

看護の本質を追究し科学的・創造的な看護をめざします。患者さんのニーズに沿った質の高い看護サービスを提供します。他部門と連携を図り、チーム医療を推進します。これらを基本方針とし、主体的に知識・技術を磨き、高い倫理観に基づいて安全で信頼される看護提供と、お互いを大切に共に成長し、支える職場環境を作ること为目标としています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 庶務係長・副看護部長  
電話番号: 0223-37-1131  
FAX番号: 0223-37-3316  
e-mail: [shomu-jinji@mnh.go.jp](mailto:shomu-jinji@mnh.go.jp)

資料請求の可否:  有・ 否  
インターンシップ:  有・ 無  
施設見学:  有・ 無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 205,200円(大卒)  
195,900円(短大3卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

キャリアラダーを導入し、レベルに応じた能力の習得とその能力を発揮する教育・研修支援をしています。

「レベル1」では看護実践に必要な基本的能力を修得できるよう研修と振り返りがプログラムされています。教育支援者は身近な相談者としてのプリセプターはもちろん先輩看護師全員で後輩を育成する体制を整えています。



## 様々な支援制度

- ◇看護師宿舎あり
- ◇院内保育所あり
- ◇ワークライフバランスのための様々な制度が活用しやすい

## ステップ!

あなたの成長と目指す看護をサポートします

### ○地域の病院として

地域の医療サービス機関として、公開講座や各種研修会の開催、地域の「健康まつり」「産業まつり」に参加して、地域に顔の見える関係を作っています。

### ○ライフワークバランス

子育て中の看護師も、制度を活用して働いています。

### ○キャリア形成のための教育支援

仕事を継続しながら教育を受ける支援をしています。現在3分野の認定看護師がチーム医療の中心となり活躍しています。是非、宮城病院にいらして先輩の声を聞いてみませんか。

インターンシップ、病院見学会は毎月予定しています。





# 松島病院



**住所** 〒981-0215  
宮城県宮城郡松島町高城字浜1-26

**URL** <http://www.matushimahospital.com/>

## 病院概要

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 病床数                  | 99床                        |
| 診療科目                 | 内科・外科・整形外科・産婦人科            |
| 職員数<br>(うち看護職員数/看護部) | 130人<br>(うち看護職員数:有資格者 51人) |
| 看護体制                 | 10対1                       |



## 病院の歴史

**[沿革]** 当院は昭和33年に開設以来松島町に唯一の病院として、地域医療・高齢者・産婦人科医療に取り組みまいりました。平成元年、現在地に統合し老人保健施設「松島みどりの家」を併設いたしました。平成3年救急病院に認定。平成6年療養型病床群45床増設。平成12年訪問看護ステーション開設(現在訪問看護所として活動中)平成26年に地域包括ケア病床18床とする。

**[特徴]** 地域の病院として、一般急性期(地域包括ケア病床含む)療養病床・居宅支援事業所・訪問看護室・老人保健施設を併設し入院から在宅まで、一貫して患者さんの気持ちに沿ったサービスを提供しています。また、数少なくなくなった産科があり100件/年間以上の分娩を医師-助産師立ち合いのもとでおこなっています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

松島病院理念「私たちは、親切で思いやりのある医療・看護・介護をおこない地域住民から信頼される病院を目指します」をうけ、1. 安全・安心な看護・介護、2 誠実な看護・介護、3 努力する看護・介護として患者さん・ご家族中心の看護・介護を心がけております。

### ○看護部目標

1. 仕事は、謙虚で積極的な姿勢で行いましょう。
2. 対応はニコリ、テキ(午、ハイオアシス)に心がけましょう。
3. アサーティブコミュニケーションを築き職場の和を大切にしましょう。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務部門(事務局長)  
電話番号: 022-354-5811  
FAX番号: 022-354-5153  
e-mail: [hpmt@silver.ocn.ne.jp](mailto:hpmt@silver.ocn.ne.jp)

資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 225,000円  
准看護師: 180,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒者(新採用者含む)研修は、プリセプター制度を採用し丁寧な指導を心がけています。

特に採血・点滴など受領の伴う看護技術については中央研修で訓練をします。

看護職員の教育計画は、①院内研修と②院外研修に積極的に参加します。新人だけでなく熟人のレベルにあった研修を受ける体制が整っています。常に、看護技術を磨き、看護の質の向上を目指す環境が整っています。



## 様々な支援制度

- ◇保育手当(4歳まで最大30000円)があります。
- ◇上位資格の取得を目標に学ぶ人には、奨学金など支援があります。(助産師・看護師・認定看護師・特定看護師・その他有用資格)
- ◇仕事から離れていた人・小さい子供がいる人など短時間勤務が可能です。



## スタッフ!

楽しく働ける職場づくりを目指しています。

### ○チーム医療

多職種チームが患者さんを中心としたカンファレンスを実施し(病室対策・地域包括ケア・医療安全・感染対策...) 質の高い医療に取り組んでいます。

### ○病院行事

新人歓迎会・一泊旅行・忘年会・・・など楽しみがいっぱいです。この行事が他部署との交流になり、楽しい職場づくりに一役かっています。また、患者さんのお楽しみとして誕生会・クリスマス会・花火大会・雑祭り...各種イベントがあり、地域の「ママさんコーラス」など多くの団体やチームが参加してくれて一緒に楽しめます。







**住所** 〒981-3682  
宮城県黒川郡大和町吉岡字西松木60

**URL** <http://www.jadecom.or.jp/jadecomhp/kurokawa/html/index.html>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 170床                                   |
| 診療科目             | 内科、外科、整形外科、泌尿器科、婦人科、耳鼻科、小児科、リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 236人<br>(うち看護職員数:有資格者 121人)            |
| 看護体制             | 急性期棟7病棟、高齢者5ケア病棟、回復期リハ1                |



## 病院の概要

公立黒川病院は仙台北部の医療を担う病院です。豊かな農地、活みなぎる工業団地そして仙台市のベッドタウンを構成するモダンな住宅地と、多彩な側面を有し、都市部に隣接しながら豊かな自然がある中、地域の中核病院として「すべては地域の皆さんのために」を理念として掲げ、「スマイル黒川」をモットーとして、急性期医療から在宅まで、幅広い活動を通して地域医療に貢献しています。そんな活動にさらに力を与えてくださる皆さんの参加を待ち望んでいます。

## 看護の理念・目標

### ○看護部の理念

私たちは地域のニーズに応え、専門的知識と技術をもって、患者に必要なケアの提供を行います

### ○看護部の目標

- ①自揮した看護師として成長する
- ②地域への視点を持ち、必要とされる看護連携と情報の共有をすすめる
- ③チーム医療の中で協働し、質が高くやさしさの在るケアを提供する

\*【家で暮らす】ことを支援する病院です。看護師の視点も患者の急性期の退院後を見据えたものに育てていこうと思っています。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：総務課採用担当(浅田)  
電話番号：022-345-3101  
FAX番号：022-345-3143  
e-mail：m-takishima@jadecom.or.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

## ◆看護職員の初任給

■ 203,500円(大卒)194,200円(短大卒)  
185,900円(短大2年卒)他に手当あり  
※養育給付 158,400円(ただし進学希望者のみ)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人は「プリセプターシップ+部署の先輩全員」で育てます。一人一人が新人に積極的に関わってくれます。また現任教育にも力を入れていきます。黒川のような小さな病院が優秀な看護師を育てるには、教育に力とお金をかけなければいけないと思っています。



## 様々な支援制度

すみません。院内保育所はありません。でも育休明けの看護師が皆復帰してくれています。子供が3歳までは夜勤免除、時短勤務(時間は希望に基づいて)が適応されます。認定看護師、専門看護師、特定看護師、大学院進学に支援制度があります。

## スタッフアップ! 未来へ大きく羽ばたいて!

私たちは、看護部としてのあなたを責任もって育てます。

プリセプターはもとより、あなたを迎えるスタッフ一人ひとりが新人を育てることに心をくだき、大きく育つてと手を差し伸べてくれる、働きやすい病院です。

教育システムも充実しています。特に、新人の一年間は演習を充実させています。勤務時間内に週4時間の演習をあて、技術教育を行っています。様々な領域、ステージを体験し、あなた自身の目指す看護を見つけ、花開いてください。



### ○看護外来・その他の活動

WOC認定看護師によるストマ外来、スキンケア外来、リンパドレナージュを行うリンパ外来、その他院内ではフットケア、専任ネイルリストによるネイルアートの提供、緩和ケア認定看護師による院内研修の活動を行っています。WOCは地域支援も行っており、「クロスケア」(くろかわスキンケア研究会)で地域の看護師、介護福祉士等の教育支援を行っています。



平成29年度地域医療支援会研修風景



# 佐藤病院



**住所** 〒981-3302  
宮城県富谷市三ノ関坂ノ下116番地1

**URL** 無

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 123床                      |
| 診療科目                | 精神科・神経内科                  |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 47人<br>(うち看護職員数/有資格者 17人) |
| 看護体制                | 18:1                      |



## 病院の概要

精神科医療機関のなかった黒川地区に昭和63年4月に開院しました。以来、精神疾患病院として、精神障害者の医療に取り組んで参りました。体育館を併設し、病める・悩める・弱まる患者さんの生活機能訓練に取り組み、SSTに力をいれて行ってきました。現在は精神科作業療法も行ってあります。近年は認知症や、うつ病、適応障害、社会不安障害などの心の病の方たちも多く、精神科医療を取り巻く環境も変化の中で、研鑽を積み私たちができる事を前向きに行っております。



## 看護の理念・目標

佐藤病院看護職員は、佐藤病院の理念  
「先見性と創造力」  
「思いやりと信頼」  
「積極的な行動力」

に基づき医療チームの一員として、危機管理に対する意識を高め信頼される看護を实践し、患者さん・家族・地域の人々に、質の高い看護サービスを提供します。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：事務長 佐藤ゆかり

電話番号：022-358-6855

FAX番号：022-358-6856

e-mail:

資料請求の可否：可・無

インターンシップ：有・無

施設見学：有・無

## 看護職員の教育体制

院内、院外研修で質の向上を目指しております。院内安全対策に関する研修はもとより、精神保健福祉法、行動制限等、精神科看護に必要な研修を行い病棟内でも看護者として専門的知識を学ぶべく常に検討しています。

## 様々な支援制度

自己啓発のための研修・セミナー等への参加に金銭的支援があります。

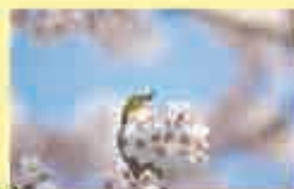
看護師資格の取得を目指す看護職員、准看護師を目指す看護学生に対して勤務調整を行い通学しやすい環境を整えています。また、個々の事情に合わせた勤務に対応しております。

看護学生、短時間勤務、日勤・夜勤等、相談の上様々な勤務が可能です。

## スナップ!

### 自然豊かな中で

当院の周りは七ツ森、泉ヶ岳、船形山、栗駒山等の山々を眺めることができる環境です。春には院内外の満開の桜のなかで鶯の声を聞き、初夏には新緑の中、カッコウやホトトギスの声が聞こえます。夏には船形山に沈む夕焼け、秋には木々の紅葉、冬には背に雪に驚くこともありますが、少しゆったりと過ぎる日々の中で、患者さんも看護者も豊かな自然を感じ、その営みに心も豊かになりたいと感じる環境です。近くにはコストコ等の商業施設もあり勤務後の買い物にも便利な環境です。時間外勤務も少なく、子育て中の方や同居家族の多い方にも働きやすい環境です。







**住所** 〒981-3328  
宮城県富谷市上桜木二丁目1番地6

**URL** <http://www.ci-meioyo.org/>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 164床   |
| 診療科目             | 内科・腫瘍科内科・消化器内科・呼吸器内科・泌尿器内科・産科・小児科・皮膚科・泌尿器科・眼科・耳鼻科・歯科・放射線科・検査科・リハビリテーション科・看護科・介護科・理学療法科・作業療法科・言語聴覚科・作業療法科・作業療法科・作業療法科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 160人<br>(うち看護職員数:看護長 66人)  |
| 看護体制             | 一般10対1 療養20対1  |



## 病院の概要

【沿革】医療法人盟陽会は昭和51年4月1日に「泉ヶ丘クリニック」として仙台市泉区に開院し、地域の皆さんに信頼され親しまれる病院をめざしてきました。「富谷中央病院」は平成17年10月に富谷市上桜木に開院し、地域に根ざした医療の提供を行っています。

【特徴】一般病棟が54床、療養病棟が110床の病院です。看護補助者の配置を各病棟10名体制としており、看護師が働きやすい環境を整えています。病院見学者からは「きれいな病院」という評価を受けています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

安心と思いやりのある看護を提供します。

### ○目標

1. 専門職としての成長を支援する。
2. 医療の質と安全性を確保する。
3. 働きやすい職場環境をつくる。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 田中愛子

電話番号: 022-779-1470

FAX番号: 022-779-1481

e-mail:

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

## 看護職員の教育体制

新卒者には1年間プリセプターがつき、精神面のフォローを積極的に行っています。一人ひとりの成長に合わせた指導をするためにチーム全体での教育支援を行っています。



## 様々な支援制度

- ▶ 院外研修助成金制度があり、看護協会等の研修に積極的に参加できる体制をとっています。
- ▶ 看護師資格の取得をめざす准看護師に対して勤務調整を行い通学しやすい環境を整えています。
- ▶ 認定看護師等資格取得を目指す方には全面的に支援いたします。奨学金制度もあります。

## ズームアップ!

「人が好き、看護が好き」をモットーに  
新人から看護部長まで風通しの良い  
職場環境づくりに動んでいます。

- ▶ 時間外勤務が少ないため、子育て世代が働きやすい職場です。
- ▶ 個人のライフスタイルを考えた勤務表を作成しています。プライベートを充実させることができます。
- ▶ 施設見学はご希望の日に見学していただけるように個別に調整しています。







**住所** 〒981-3341  
宮城県富谷市成田1-3-1

**URL** <http://www.sendai-reha.or.jp>

## 病院概要

|                 |                            |
|-----------------|----------------------------|
| 病床数             | 82床                        |
| 診療科目            | リハビリテーション科・内科・神経内科         |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 163人<br>(うち看護職員数:有資格者 42人) |
| 看護体制            | 13対1・15対1                  |



## 病院の概要

【沿革】平成20年4月に開院した回復期リハビリテーション専門病院です。主に脳血管疾患の急性期治療を終えた患者様に対しリハビリテーションを集中的に行い、早期機能回復と社会復帰への支援を大きな役割としています。

【特徴】「つなぐ」を合言葉に、他職種と連携を図り、亜急性期から回復期、生活期に至るまでの一貫したリハビリテーションを提供します。そして人々が住み慣れた地域へ戻り、安心して生活が継続できるよう、意思決定支援・生活自立支援を行い地域へと「つなぐ」ます。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

「そのらしさ」を大切に、豊かな感性と思いやりをもって信頼される看護を目指します。

### ◎目標

個人の尊厳を尊重し、患者様の思いに寄り添い支える看護の提供を心がけています。そして退院後も切れ目なくサービスが提供できるよう地域との連携を図っていくことを目指しています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務  
電話番号: 022-351-8118  
FAX番号: 022-351-8126  
e-mail: [horino@sendai-reha.or.jp](mailto:horino@sendai-reha.or.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 208,000円  
准看護師: 172,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

プリセプターシップを採用し、新卒者には1年間きめ細かな指導を行います。既卒者には個人の能力・経験に応じて、プリセプターシップによる指導を行う場合もあります。

また個々のキャリア開発では、個人のライフサイクルに応じて、主体的に取り組めるようクリニカルラダーを取り入れ、個人の成長と病院の発展を統合する体系的な育成を目指しています。

## 様々な支援制度

- 自己啓発のための研修・セミナー等への参加に金銭的支援があります。
- 専門・認定看護師取得のための時間的・金銭的支援があります。
- 進学のための奨学金制度があります。

## スタッフアップ!

風通しのいい職場環境づくりを目指しています

### ◎チームアプローチ

回復期リハビリテーション病院という特徴からチームによるアプローチが盛んに行われます。

ものが「考える」「聞ける」みんなで「考える」そして「実践する」風土を目指し、スタッフが長く働き続けられる職場環境づくりに努めています。

### ◎活動

・家庭介護教室  
予防・再発防止・薬化防止などの目的のため、自宅で介護をするご家族様向けに実施している教室です。1回/月開催しています。

・地域連携の会  
地域の事業所との交流を通じて情報交換や情報共有を行い、退院支援の充実を図っていきます。

・いきいきファーム作り  
お花や野菜づくりをリハビリテーションの一環として取り入れ、患者様と共に活動しています。同時に収穫の喜びや季節の花々を觀賞するなど、癒しを感じるひと時にもなっています。



# 東北大学病院



**住所** 〒980-8574  
宮城県仙台市青葉区星陵町1番1号  
東北大学病院  
<http://www.hosp.tohoku.ac.jp/>  
看護部  
<http://www.kango.hosp.tohoku.ac.jp/>

## 病院概要

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| 病床数                 | 1,225床                          |
| 診療科目                | 57診療科                           |
| 職員数<br>(うち看護職員数/看護) | 約3,500人<br>(うち看護職員数:看護士:1,200人) |
| 看護体制                | 7:1看護体制(ICUなど一部を除く)             |



## 病院の概要

平成27年に開設100周年を迎えた本院は、その長い歴史の中で宮城県および東北地方の医療の中心的存在として各地の医療施設と強い連携を築いています。病院の基本理念となる「患者さんに優しい医療と先進医療との調和を目指した病院」であるために、医療安全に万全を期し、患者さんへの接遇やサービスに心がけ、常に患者さんの目線から看護を実施します。特定機能病院として難病や希少疾患に積極的に取り組み、移植医療をはじめとする高度医療を提供します。

平成30年5月から「先進医療棟」が新たに稼働します。ICUや高度救命救急センター、手術部などが集約され、今まで以上に患者さんに最先端の医療を提供するための環境が整いました。

## 看護の理念・目標

病院の理念を受けて「患者さんに優しい医療と先進医療との調和を目指した看護」を提供するために日々努力しています。そして私たちの使命は「大学病院・特定機能病院での医療を必要とする患者および患者を取り巻く人々を対象に、適切な看護を提供すること」にあります。また、「Happy life」(仕事のやりがいと充実した生活)にも力を入れており、「学生に選ばれる病院」「働き続けられる病院」を目指しています。平成30年に120名が入園可能な保育所ができ、子育てしながら働ける環境が整って、キャリアの継続やキャリアアップにも繋がります。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課人事係  
電話番号: 022-717-7018  
FAX番号: 022-717-7016  
e-mail: [hosp-jin@grp.tohoku.ac.jp](mailto:hosp-jin@grp.tohoku.ac.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

## ◆看護職員の初任給

看護部: 217,500円(大卒)



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

当院看護部の教育体制は、教えられた側が次に教える側に回るというように、扇形方式の教育体制をとっています。個々のスタッフは先輩を指導者とすると共に、後輩には教育指導するという役割を担います。他者に教えることにより自己の学びが深まる機会を得て、それが、スタッフ全員で個々の学びを支えることに繋がります。

## 様々な支援制度

「働き続けられる病院」であるために様々な支援を行っています。育児支援として「育児休業制度」「育児部分休業制度」「育児短時間勤務制度」があります。いずれも男女問わず利用できる制度になっています。また、就職後に大学院への進学を考えている人のために「自己啓発休業制度」という制度もあります。

## スタッフ!

なりたい看護師になれる!  
やりたい看護ができる!

本院には57の診療科、集中治療部、高度救命救急センター等があり様々な経験ができます。あなたが目指す看護師像を実現できるような環境が当院にはあります。充実した教育体制とスキルラボでのスキルトレーニング、e-learningシステムの導入など「自ら学ぶ」環境を整えています。また、複雑な病態の患者さんに安全・安心な看護を提供するために、2名の看護師がパートナーとして看護実践を行うPNS(パートナーシップ・ナーシング・システム<sup>®</sup>)を導入しています。相談相手がいいつでもそばにいる、話し合っ看護の方針を決められる、自分自身が安心して看護できると、患者さんだけでなく現場のスタッフからも好評です。

このような素晴らしい環境で、私たちと一緒に看護をしてみませんか?

◆病院見学会、インターンシップを行っています。

ぜひ一度いらしてください!  
詳細は看護部HPをみてくださいね!





# 宮城県立こども病院



**住所** 〒989-3126  
宮城県仙台市青葉区落合四丁目3番17号

**URL** <http://www.miyagi-children.or.jp>

## 病院概要

|                    |                             |
|--------------------|-----------------------------|
| 病床数                | 241床                        |
| 診療科目               | 27科                         |
| 職員<br>(うち看護職員数/医師) | 561人<br>(うち看護職員数/有資格者 311人) |
| 看護体制               | 7次1                         |



## 病院の概要

当院は、東北唯一の小児高度専門医療施設として平成15年に開院しました。平成28年3月、本県の小児リハビリテーションの中核であった宮城県拓桃医療育センターの機能を引き継いだ宮城県立拓桃園が開所し、これにより、小児産前産後の急性期から慢性期、リハビリテーション、在宅医療までを一貫して担う医療・福祉施設として新たにスタートいたしました。宮城県立拓桃支援学校も併設され、こどもたちと家族のために医療、療育、教育を包括的に提供しております。

## 看護の理念・目標

すべてのこどもの命が輝けるよう、こどもとご家族に常に寄り添い、その権利を尊重したあたたかな看護を提供します。こどもの命を守り、個々の成長発達を促すような質の高い看護を実践します。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 水野  
電話番号: 022-391-5111  
FAX番号: 022-391-5118  
e-mail: [info@miyagi-children.or.jp](mailto:info@miyagi-children.or.jp)  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無



## 看護職員の教育体制

新人看護士の学習支援として、キャリア開発システムに沿った毎月の新人集合研修の他にも、病棟では現場に即した実践的な研修を企画して実践能力の向上を支援しています。また、看護体制はPNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)を導入しており、日々の業務の中でも、アセスメント能力、看護技術の習得について、先輩看護師が連携して支援する体制を作っています。

## 様々な支援制度

### ○子育て支援

育児休業・部分休業・時間短縮勤務制度があります。

平成30年には院内保育所がオープンします。

### ○修学支援

認定看護師養成課程等の受講について勤務を配慮し、費用の一部も病院で負担します。



## スナップ!

こどもが主役の医療を目指して

### ○チーム医療

小児高度専門医療及び包括的医療を支える多彩な職種でチーム医療を展開しています。療育支援、発達支援、療育支援などが充実し、ICTやNST活動も活発です。

### ○キャリア開発システムと継続教育

独自のキャリア開発システムを開発し、看護職のキャリア支援を行っています。【看護実践能力】「マネジメント能力」「教育研究能力」「人間関係能力」の4つの柱に沿って継続教育を企画し、看護士の個々の能力向上のための支援を行います。

### ○こどものための院内行事

夏祭り・ハロウィン・クリスマス会など様々なイベントが企画されています。職員も楽しみながら参加し、こどもとご家族との交流を大切にしています。

### ○職員サークルが活動しています。

審美、テニス、フットサル、登山、ボクシング等のサークルがあり、職種を超えて職員同士の交流を図っています。





# イムス明理会仙台総合病院



**住所** 〒980-0021  
宮城県仙台市青葉区中央4-5-1

**URL** <http://www.ims.gr.jp/sendai/>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 130床   |
| 診療科目             | 内科・消化器内科・神経内科・外科・整形外科・形成外科・脳神経外科・婦人科・眼科・皮膚科・耳鼻咽喉科・麻酔科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 335人<br>(うち看護職員数(有資格者) 118人)                                     |
| 看護体制             | 7対1  |



## 病院の概要

2015年4月に旧「仙台通信病院」から事業譲渡を受け、新たな体制でスタートを切りました。救急車の受け入れや手術件数を伸ばしながら、回復期リハビリテーション病棟における在宅復帰支援や、健診センターの生活習慣病に関する予防医療活動にも注力。IMSグループの仙台ブロック内の連携も強化し、慢性期を担う「西仙台病院」や、介護施設とも密に繋がっています。看護部は、病院の再スタートを機に約3分の1のスタッフが入れ替わり、より働きやすく働きがいのある職場環境を整備して、教育・待遇・福利厚生面の充実に取り組んでいます。

## 看護の理念・目標

### ◎基本理念

信頼される医療。看護を提供し地域社会に貢献します。

### ◎基本方針

安全、安心な看護の実践。  
患者様をお断りしない医療、  
一人一人に寄り添い個別の  
ニーズの充足を心がけ行動しています。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課(遠藤)  
電話番号: 022-268-3159  
FAX番号: 022-225-3203  
e-mail: [lmss.jinji@ims.gr.jp](mailto:lmss.jinji@ims.gr.jp)  
資料請求の可否:  有  無  
インターシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 224,000円～  
227,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人はイムスグループ独自の教育プログラム「アイナースプログラム」に則り、安心の指導体制を整えています。もちろんプリセプター制度も採用しており、新人指導の教育を受けた先輩が指導します。また、施設内でのラダー別研修や専門性を磨く部署別研修も活発に行われ、現任教育体制も充実しています。

## 様々な支援制度

### ◎医療費減免制度

グループ内の医療機関で受診すると、かかった治療費が戻ってきます。(上限: 月額3万円)

## スナップ

地域から支持される病院であり続けること。

### ◎急性期病院としての機能拡大

救急要請数の格段のアップや、外来、手術件数の増加など加速度的に発展しています。

ますます進化する病院でチーム医療を推進しています。



### ◎IMSグループの東北初急性期病院

救急、介護施設中心だった東北のIMSグループに、初の急性期病院として誕生しました。

公的病院から機能を大きく変えています。地域の皆様に愛される地元密着の急性期病院として可能性を探りながら新しい病院作りを目指しています。







**住所** 〒981-8563  
宮城県仙台市青葉区台原4丁目3-21

**URL** <http://www.tohokuh.johas.go.jp>

## 病院概要

|                 |  |
|-----------------|--|
| 病床数             | 548床   |
| 診療科目            | 内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、糖尿病・内分泌科、リウマチ科、腫瘍内科、心療内科、心臓科、外科、整形外科、呼吸器外科、脳神経外科、泌尿科、産科、産婦人科、小児科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、放射線診断科、放射線治療科、皮膚科、眼科、歯科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 806人<br>(うち看護職員数: 有資格者 452人)   |
| 看護体制            | 7対1  |



## 病院の概要

仙台市にある548床の総合病院です。病床の過半数を消化器系(内科・外科)と整形外科で占めていることやリハビリテーション系病床を有していることが特徴です。また、耳鼻科の人工内耳埋込術や整形外科の人工関節置換術の治療実績では県内トップの位置を占めています。特にスポーツ整形外科は東北楽天ゴールデンイーグルスのスポーツドクターを務める等プロスポーツ選手たちの健康管理もサポートしています。また当院は「地域がん診療連携拠点病院」に指定され、県北部のがん診療の中核的な役割を担っています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

患者さん一人ひとりを大切に、満足していただける看護を提供します。

### ◎看護部基本方針

病院を愛することができなければ、病人を愛で癒すことはできない。さらに、向上を愛し、勤労を愛するとした4つのハートをマインドに日々患者さんと向き合っています。

愛と地域に根ざしながら、人々の健康をサポートし、自分たちもしっかりと向上していく。

それが看護部の基本方針です。

## 看護部マインド



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課庶務係  
電話番号: 022-275-1111  
FAX番号: 022-275-4431  
e-mail: [soumu.shomu2@tohokuh.johas.go.jp](mailto:soumu.shomu2@tohokuh.johas.go.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 246,651円  
(大卒・中勤・夜勤各4回の場合)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

キャリアラダーレベル毎に、到達目標達成に向けて集合研修・OJT・e-ラーニング(ナーシングスキルの技術手技・動画講義)による研修が計画されています。新人職員に関しては、1年間を通して1人前に成長できるように実地指導者やチーム全員でサポートしています。その他、院内・院外の専門的な研修が多数あり、自己研鑽するための教育体制が整っています。

## 様々な支援制度

### ◎キャリアアップ支援(出張扱い)

労災病院奨学金制度(大学院進学等)、研修サポート制度(認定看護師教育研修受講支援等)があります。

### ◎労災病院間の交流派遣・転勤制度

全国の労災病院に短期間(2~3年)勤務することや、全国34か所の労災病院に転勤することができます。

## ズラッ!

ともに成長できる職場です

### ◎キャリアアップできる教育システム

看護師が一人前として、患者さん一人ひとりに満足していただける看護ができるまでには時間と経験が必要です。病院全体でその成長を支えキャリアアップできる教育システムやワークライフバランスを考えた支援制度等常に新しい取り組みを進めています。

### ◎スペシャリストとチーム医療

9分野12名の認定看護師が「チーム医療」の中心となり積極的に活動しています。また、3名の診療看護師が活躍しています。

### ◎地域活動

区民まつり等の地域行事で地域住民の健康をサポートしています。

### ◎病院保育所が完備しています。



新人研修: 院外オリエンテーション





**住所** 〒981-8501  
宮城県仙台市青葉区堤町3丁目16-1

**URL** <https://sendai.jcho.go.jp/>

### 病院概要

|                       |                             |
|-----------------------|-----------------------------|
| 病床数                   | 428床                        |
| 診療科目                  | 内科・外科・泌尿器科・整形外科・腎センター等18診療科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 673人<br>(うち看護職員数/有資格者:342人) |
| 看護体制                  | 7交代(昼夜勤務) 10前(地域包括ケア体制)     |



### 病院の概要

【沿革】前身の社会保険病院は、国が健康保険制度の普及・発展のために設置した病院で当院もその一つでしたが、平成26年4月に独立行政法人地域医療機能推進機構(JCHO)が直接運営する病院となりました。

【特徴】地域医療支援病院として地域住民に対しての良質な医療に加え、先進医療の提供と、腎・泌尿器科疾患の専門病院として宮城県内のセンター病院的役割を果たし、国内でも有数の診療実績を有しています。

### 看護の理念・目標

#### ○看護理念

【自信と誇りをもち、自律した看護を提供します】

JCHO仙台病院の看護師としての自信と、質の高い専門的な看護を提供しているという誇りをもち、安全を確保できるという自らの実践能力と責任能力に誇り、自らが判断し業務を実践できる。

#### ○看護部目標

1. 安全・安心な看護の提供
2. チーム医療の推進
3. 専門職業人としての成長支援
4. 病院経営への貢献
5. 働きやすい職場環境の整備
6. 地域医療への貢献 この6つを目標としています。



### 問合せ先

担当部署(担当者): 総務企画課人事係  
 電話番号: 022-275-3111  
 F A X 番号: 022-234-4194  
 e-mail: [contact.sendai@sendai.jcho.go.jp](mailto:contact.sendai@sendai.jcho.go.jp)  
 資料請求の可否:  有  否  
 インターンシップ:  有  無  
 施設見学:  有  無



### 看護職員の教育体制

新人教育、継続教育に積極的な支援を行っています。新人教育では、安心して安全な看護ケアを提供するための臨床実践能力の修得を目的に、年間を通しての集合教育、ローテーション研修(外科、内科病棟、手術室)を実施しています。ローテーション研修は新人の基本技術修得のためのプログラムであり、経験幅を広げる機会となっています。更にキャリア開発リーダーシステムで看護師としてキャリア開発していく過程を、レベルVまでの段階で示し、部署内教育と集合研修を通して、看護師として成長していくことができます。



### 様々な支援制度

- ◇認定看護師や看護大学院入学などJCHO規定の助成制度を活用し様々な資格取得ができます。
- ◇子育て支援が充実しています。保育所完備、各種育児制度を活用し子育てしながらキャリアアップできます。

### ズームアップ!

一人ひとりの“力”を大切にしています!

#### ○チーム医療の推進

慢性腎臓病について正しい知識を身に付け、患者さんが病気に対して前向きに自己管理していけるように教育入院を実施しています。医師、看護師、薬剤師、栄養士、理学療法士等と協働し取り組んでいます。

#### ○様々な取り組み

- 毎週火曜日、外来待ち時間を利用して、認定看護師による「待ち待三講義」や病院外で健康相談、感染症対策の講座を開催。
- 得意なこと興味のある分野を通して様々な活動をしています。6人制男女混合バレーボールや野球、バンド、ずめ餅りなど、職種を超えた交流が盛んです。院内や地域で開催される大会、お祭りに参加しています。



ぜひ一度見学に来てください!





**住所** 〒980-0803  
宮城県仙台市青葉区国分町2丁目3-11

**URL** <http://www.tohokukosai.com/index.html>

## 病院概要

|                    |   |
|--------------------|---|
| 病床数                | 385床  |
| 診療科目               | 内科、消化器科、呼吸器科、循環器科、泌尿器科、小児科、産科、皮膚科、眼科、耳鼻科、整形外科、放射線科、歯科、耳鼻科、心臓科、口腔外科、泌尿科、リハビリテーション科、健康センター<br>特設（健康医学センター、回復期リハビリテーション病棟） |
| 職員<br>(うち看護職員数/割合) | 658人<br>(うち看護職員数:有資格者 360人)   |
| 看護体制               | 7科11(急性期病棟)13科1(回復期リハビリテーション病棟)16科1(回復期リハビリテーション病棟)   |



## 病院の概要

【沿革】設置主体は、国家公務員共済組合連合会で、一般急性期病院として運営してきました。

平成28年より回復期リハビリテーション病棟、訪問看護ステーション、透析センター、地域包括ケア病棟、地域医療センターが加わり、地域の皆様から信頼され、安心して選択される病院を目指しています。

【特徴】一般急性期病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、訪問看護ステーション、健康医学センターがあり、老年、小児、回復期、周手術期、透析、在宅療養など、様々なライフステージに応じた医療を提供しています。

## 看護の理念・目標

○看護部の理念  
安全・安心な療養環境と、質の高い看護の提供を目指します

### ○看護部の基本方針

1. 温かい思いやりのある看護を実践します
2. 医療安全対策に努め安全・安心な看護を実践します
3. キャリアラダー・システムに基づき臨床実践能力の向上に努めます
4. 組織人としての自覚を持ちチーム医療の充実を図ります
5. 明るく活気のある職場作りに取り組みます



## 問合せ先

担当部署(担当者): 庶務課  
電話番号: 022-227-2211  
FAX番号: 022-263-8069  
e-mail: syomu01@tohokukosai.com

資料請求の可否: 可・ 無

インターンシップ:  有・ 無

施設見学:  有・ 無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 212,700円(看護大学4年卒業)

助産師: 215,800円(看護大学助産師専攻並びに助産師学校卒業)

※諸手当 別途支給

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

めざす看護師像をイメージし、当院の独自のキャリアラダー・システムに基づき看護実践能力向上のための継続した教育支援を行っています。

## 様々な支援制度

- 看護師宿舍あり(女子のみ)、保育所あり
- 白衣貸与・ナースシューズ支給
- 入職後中期・長期研修に対して助成金制度あり

## ステップ

優しさ・楽しさ・学びがいっぱい！  
目指す看護師像がきっと見つかる。

- ◇パートナーシップ・ナーシング・システム (PNS<sup>®</sup>) 看護方式により、ペアと共に看護を提供するので新人看護部も先輩看護師と一緒に質の高い看護を実践しています。
- ◇会員相互の親睦を図るための自治会組織である看護師会があります。スッカリ片付け術の講座やキャンドル作り、レストランでの食事会、施設見学等を実施しています。
- ◇一般急性期、回復期、慢性期、終末期、訪問看護、予防医学、透析看護、母子看護、周手術期看護など様々な看護の経験ができます。
- ◇インターンシップや就職説明会も企画していますので、ホームページをご覧ください。是非、ご参加ください。







**住所** 〒980-0873  
宮城県仙台市青葉区広瀬町4-15

**URL** <https://sendai.jcho.go.jp/>

## 病院概要

|                     |   |
|---------------------|---|
| 病床数                 | 409床                                      |
| 診療科目                | 循環器内科・心臓血管外科・呼吸器内科・呼吸器外科・消化器内科・消化器外科・肝臓内科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 592人<br>(うち看護職員数/有資格者 487人)               |
| 看護体制                | 7対1                                       |



## 病院の概要

当院は仙台市青葉区に位置し、四季折々の色鮮やかな木々に囲まれ、近くには広瀬川が流れている自然豊かなところにあります。当院は、心臓血管、消化器、呼吸器の3領域で最後の砦を目指し、高度先進医療を提供しています。積極的にチーム医療の充実を図り、医師始め他職種と垣根を超えて、専門的知識の習得等の勉強会を開催し連携を図っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

1. 質の良い医療・看護を提供します。
2. 他の職種の人々と連携・協働の姿勢をもちます。
3. 病院の健全経営に参画します。

### ○看護部目標

看護部理念のもと「思いやりの心とチャレンジ精神」で、患者さんの人格を尊重した質の良い医療と看護を提供し、地域の皆さんに選ばれる病院を目指しています。

## 問合せ先

担当部署(担当)：庶務課 三浦花央李  
電話番号：022-222-6182  
FAX番号：022-267-0856  
e-mail：info@sendai-kousei-hospital.jp  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：205,200円  
准看護師 165,900円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- 新人看護師教育体制は年間教育計画に沿った集合研修と、先輩看護師のサポート体制による看護実践能力のレベルアップと精神的支援を行っています。
- 教育体制は、看護的クリニカルラダーでキャリアアップでできる教育体制を整備しています。平成29年度末には念願であった当院独自の教育システムによる、各センターのエキスパートナースが誕生します。  
～笑顔で活気があふれ、皆さんも自分が学びたい分野のエキスパートナースを目指してみませんか。～  
看護部では新人看護師にとって大切な1年を共に歩みたいと願っています。

## 様々な支援制度

- 寮完備 ○院内保育所(夜間保育有)、育児・学童短時間制度 ○看護補助者夜間勤務導入 ○認定看護師支援制度 ○職員海外研修 ○医療費還付制度 ○プロ野球・サッカー観戦年間シート等
- 多方面から、ワーク・ライフバランスの充実に積極的に取り組んでいる病院です。

## スタッフアップ!

“自分の目指す看護を  
共に実現しましょう”

### ○病院方針

- 進取の気性で働きがいのある職場に
- チーム医療の充実：医師始め看護師、薬剤師、PT、臨床工学士等との協働と連携を図ります。
- 0.5秒以内挨拶、笑顔を送り、活気があります。
- 積極的な業務改善：優秀な提案は表彰され、モチベーション向上に繋がります。
- 職員が元気でなければ患者さんを救えない
- がん検診を含めたきめ細やかな定期健診制度
- 感染症ワクチン無料接種等

看護が好きでやる気のある方、  
当院でぜひ、あなたが目指す看護  
の夢を叶えましょう。







**住所** 〒980-0011  
宮城県仙台市青葉区上杉2-3-17

**URL** <http://www.shukokai.or.jp/>

## 病院概要

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| 病床数                 | 81床                        |
| 診療科目                | 内科、リハビリテーション科              |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 290人<br>(うち看護職員数:有資格者 90人) |
| 看護体制                | 10対1                       |



## 病院の概要

【沿革】1928年の開設以来、患者様一人ひとりに負担を与えない医療・保健・福祉を目標に、上杉地区を中心とした地域医療に携わって参りました。これからも地域の皆様と一緒に、喜んでいただける財団を目指して、精一杯努力を重ねて参ります。

【特徴】病院やクリニックの開設、老人保健施設の併設、在宅事業への参加、各種健康診断や産業医・学校医活動など事業範囲を広げております。病気の予防や早期発見、急性期治療はもとより、リハビリテーションを中心とした回復期治療、その後の施設や在宅での看護・介護にも力を入れており、発症から治療までのトータルな医療・保健・福祉が特徴です。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

- ・看護職員の自覚と責任を持ち、組織の一員としての役割を担います。
- ・患者様、ご家族様との良い人間関係のもと、安心・安全な看護の提供に努めます。

### ◎目標

今年度の目標は「知識・質の向上と患者様の安全を最優先とし、丁寧な看護ケアを実践する」こととしています。

常に成長する意識を持ち、患者様にご満足いただけるような丁寧な看護を実践していくことで、日々成長した自分に出会えます。自分のベースでいいので、その意識を持つことが重要だと私達は考えています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 採用担当

電話番号: 022-221-5566

FAX番号: 022-221-8007

e-mail:

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 192,900円～

准看護師: 162,500円～

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

【ゆっくりじっくり育てる、焦らない教育制度】で、プリセプターだけでなくチーム全体でフォローしています。習得スピードを考慮し、個人毎の習得度を重視して教育しているのが特徴です。院内留学や親睦会も企画し、特に【同期会】を大切にしています。年齢や職種の境線を越えて、悩んだ時、困った時は助け合える関係を築いて欲しい、そんな想いからです。

## 様々な支援制度

- ◇子育て支援制度を充実させています!産休・育休はもちろんのこと、短時間勤務や保育料補助制度があります。今後は保育施設の設置・拡充も決定し、益々働きやすい環境づくりを目指しています!
- ◇職員の健康にも気を配っています!特に心の健康は重要と捉え、メンタルヘルズ制度やリラクスのための余暇充実制度があります。スポーツ観戦や保養施設を通して、充実した日々を送ってください。

## ズラッ!

「日本一、やさしい法人」  
をめざしています!

### ◎やさしさプロジェクト

職員の一ひとりが、患者様、利用者様、ご家族の皆様へやさしさをもって関わりあい、「日本一、やさしい法人」をめざしています。そのための企画・実行・具現化を行う組織として法人企画部が設立されました。

これまで、そしてこれからも「日本一、やさしい法人」を目指していくことを社会に発信していきます。

「日本一、やさしい法人」をめざしています



当院の魅力はこの紙面だけではお伝えできません。ぜひ一度、病院見学にお越しください!ご連絡、お待ちしております。





**住所** 〒981-0943  
宮城県仙台市青葉区国見1-15-22

**URL** <http://www.kunimidai.com>

## 病院概要

|                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| 病床数                | 269床                              |
| 診療科目               | 精神科                               |
| 職員<br>(うち看護職員数/医師) | 198人<br>(うち看護職員数/有資格者:110人)       |
| 看護体制               | 急性期治療棟 13:1 一般精神 15:1<br>療養棟 15:1 |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、昭和29年2月1日病院開設以来、精神科疾患の専門的かつ総合的専門病院を目指し取り組んでまいりました。平成8年12月に病院を新築し、現在は急性期治療棟、一般精神棟、療養棟の計5つの病棟があります。〔特徴〕急性期、亜急性期、リハビリテーションなどの患者様のニーズに沿った看護を展開し、作業療法ではOTR 5名体制で作業活動を通してリハビリ援助を実施し、精神科デイケアでは様々なプログラムで支援しております。また、訪問看護では地域との連携により地域移行支援に力を入れています。

## 看護の理念、目標

### ○看護理念

患者様に「安全な環境と安心できる看護」「権利の尊重」「自律への支援」に基づいた看護の提供を心掛け、チーム医療の中で、専門看護職としての役割を誠意をもって担うこと理念として掲げています。

### ○看護部目標

- ①倫理的配慮に基づいた看護の実践
- ②研修会及び学会への積極的な参加
- ③アセスメント能力の向上
- ④リスク感性を高めるため、危険を予知する自覚の向上
- ⑤急性期治療の充実及び維持のための速やかなベッド調整
- ⑥笑顔で誠実に、心をこめての挨拶

## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護部  
電話番号: 022-234-5251  
FAX番号: 022-274-1536  
e-mail: [higo@kunimidai.com](mailto:higo@kunimidai.com)  
資料請求の可否: 可・否  
インターンシップ: 有・無  
施設見学: 有・無

## 看護職員の教育体制

### ◎プリセプターシップ制度

平成31年4月より、キャリア開発ラダーを導入予定であり、個人のライフサイクルに合わせた教育体制の整備を検討中

## 様々な支援制度

- ◇職員駐車場(無料)
- ◇子育てがしやすい職場環境
- ◇ユニホーム完全対応

## ズームアップ!

共に考え、成長できる職場を目指しています!

誰のための看護かを常に考え、自分の価値観と向き合い、患者様の安全、安心、権利尊重、自律への支援をしています。

新人スタッフには、プリセプターがつき、精神科看護のすばらしさ、楽しさを先輩ナースと一緒に共感できる環境作りを心掛けています。平成31年4月にはキャリア開発ラダーを導入し、個々のレベルに沿った、現任教育を取り入れ、1人1人の成長に合わせた教育システムの構築を目指しています。私たちと一緒に、自分らしい精神科看護を見つけましょう。







**住所** 〒989-3121  
宮城県仙台市青葉区第六字大森4-2

**URL** <http://www.hirosehos.jp>

### 病院概要

|                      |                              |
|----------------------|------------------------------|
| 病床数                  | 93床                          |
| 診療科目                 | 内科、消化器科、循環器科、呼吸器科、リハビリテーション科 |
| 職員員数<br>(うち看護職員数/医師) | 113人<br>(うち看護職員数:有資格者 43人)   |
| 看護体制                 | 10対1                         |



### 病院の概要

当院は昭和28年9月開設以来、地域住民の皆様の健康で豊かな生活を支え、ニーズに即応し信頼される保健・医療・介護の複合サービスの提供を行ってまいりました。診療は一般内科全般・急性期病棟・地域包括ケア病棟・療養病棟の入院と外来診療を行っております。

### 看護の理念・目標

#### ◎理念

私たち看護職員は患者様のニーズに適切に応え、安全を守り、思いやりと信頼される看護を提供いたします。

#### ◎目標

- ・患者様の尊厳を守り、個別性を考えた看護を提供します。
- ・チーム医療を推進し、地域との連携を図り安心して在宅へ退院できるよう援助します。
- ・職員同士のコミュニケーションの円滑化・チームワークの強化・業務の改善により、働き続けられる職場づくりを推進します。

### 問合せ先

担当部署(担当者): 事務部(岩淵)  
電話番号: 022-226-2661  
FAX番号: 022-226-2258  
e-mail: [jimu007@hirosehos.jp](mailto:jimu007@hirosehos.jp)

資料請求の可否:  有・ 否  
インターンシップ:  有・ 無  
施設見学:  有・ 無

#### ◆看護職員の初任給

看護師: 217,000円  
准看護師: 175,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



### 看護職員の教育体制

- ①院内全体研修(医療安全・院内感染・褥瘡・栄養管理・防災など)
- ②部署別研修
- ③ラダー別研修(グループとの併用)
- ④グループ内研修
- ⑤プリセプター制度導入



### 様々な支援制度

- ◇経験のない方やブランクのある方も安心して働けます。プリセプターがついて親切に指導します。
- ◇短時間正職員制度があります。子育て、介護を応援します。
- ◇研修が充実しています
- ☆資格取得のための研修会参加の応援(奨学制度あり)、院内及びグループ内研修の充実に力を入れています。

仙台地区

### スナップ!

チームワークづくりに  
取り組んでいます!

- ①部門間の委員会活動を行っています。  
各階より教育・業務・記録委員が看護の向上に取り組んでいます。
- ②他の専門職と連携をとり、お互いにスキルアップしています。
- ③愛祭りを開催し、地域の方々との交流を深めています。
- ④親睦会でリフレッシュしています。







**住所** 〒981-0933  
宮城県仙台市青葉区柏木一丁目8番7号

**URL** <http://www.tohokukai.com>

## 病院概要

|                        |                              |
|------------------------|------------------------------|
| 病床数                    | 222床                         |
| 診療科目                   | 精神科                          |
| 職員数<br>(うち看護職員数(有資格者)) | 170人<br>(うち看護職員数(有資格者) 106人) |
| 看護体制                   | 看護資格者 15:1、15:1 看護補助者 30:1   |



## 病院の概要

### ◎信頼と実績のある精神科病院です。

開設以来、長い歴史と、豊富な治療実績に基づく信頼ある医療機関です。県内唯一のアルコール依存症ほか、ストレスケアの病棟や、近くにカウンセリング専門のクリニックも開設しています。さまざまな心の病に悩んでいる一人ひとりの弱性を重んじ、心に寄り添いながら、心の健康回復へのサポートを実践しています。



## 看護の理念・目標

### ◎良質で安全・安心な看護の提供。

よりよい看護を提供するには、「人づくり」、「よい職場環境づくり」が不可欠です。そして、それらの実現には、「何を大切にするか」の理念、看護目標を明確化し、一人ひとりの役割と目標管理を丁寧にサポートしていける環境が重要です。いろんな課題、問題、個々の限界もありますが、仲間を信じ、共に力を合わせて目標達成を目指しています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護管理室(齋藤・佐藤)  
電話番号: 022-234-0461  
FAX番号: 022-274-2643  
e-mail: [s.saitoh@tohokukai.com](mailto:s.saitoh@tohokukai.com)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 207,000円  
准看護師: 181,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

### ◎教育制度の充実。

プリセプター制度や段階的にきめ細やかな教育支援が受けられます。就職後の一定期間、先輩職員からの丁寧な指導があります。全体の職員教育研修についても、教育委員会を中心に、現場に役立つ内容を企画し、最新の専門知識・技術、そして、実践能力がアップでき、看護ケアの向上につながる内容の教育計画を実践しています。



## 様々な支援制度

### ◎働きやすい勤務環境。

患者の回復を支援していくためには、看護員自身も、より健康な状況を維持できることが重要です。そのために、ワークライフバランスを考慮した勤務計画をサポートすること。子育てをはじめ、よりよい職場環境作り、待遇改善にも積極的に取り組んでいます。

## ズラッ!

こころマイスターを目指そう!!

### ◎新人教育制度の充実

- ・プリセプター制度あり
- ・年間を通しての継続研修(Off-Jt)
- ・プリセプターとのベアリング
- ・院外研修の推進

### ◎働きやすい勤務環境

- ・ワークライフバランスを考慮した勤務予定表の作成
- ・子育てにやさしい育児支援制度(夜勤免除、時短制度)
- ・年間休日126日以上(H29年実績)
- ・勤務希望達成率90%以上(H29年実績)
- ・年次有給休暇取得の推進







**住所** 〒980-0804  
宮城県仙台市青葉区大町2丁目12番8号

**URL** <http://www.kaiyama.com/>

## 病院概要

|                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| 病床数                  | 定数療養60床                   |
| 診療科目                 | 内科・消化器内科・呼吸器内科・整形外科・形成外科  |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 64人<br>(うち看護職員数:有資格者 19人) |
| 看護体制                 | 25対1                      |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は昭和24年に病院開設以来、仙台中心部の大町、一番町、片平、立町、川内地区の地域医療に携わってきました。現在の病院は平成7年に療養型病床群として新築し、地域の慢性期入院医療のニーズに対応を特化した療養型病院です。

〔特徴〕療養型病院としてゆとりある療養環境の提供に努めるとともに、医師・薬剤師・看護師・理学療法士・管理栄養士・社会福祉士・介護福祉士によるチーム医療を提供しています。

## 新卒の理念・目標

### ◎理念

病院の理念である「安全・安心・信頼の地域医療に貢献する」を遵守し、専門職としての誇りを持ち患者様のみならずご家族を含め安全で安心でき「その人らしく」あることができるよう誠実で思いやりの心を持った看護を提供します。

### ◎目標

寝たきりにさせないよう、その人にあった生活のケアに努め、ヒヤリハットから予防策を活かしアクシデントのないように安全なケアに努め、笑顔と思いやりのある対応を心がけ、この3点を日々の目標とします。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 管理部: 貝山、鈴木  
電話番号: 022-222-5945  
FAX番号: 022-213-2631  
e-mail: [hironaga.k@kaiyama.sakura.ne.jp](mailto:hironaga.k@kaiyama.sakura.ne.jp)  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 205,000円  
准看護師: 170,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

入職後は先輩職員がマンツーマンで指導します。院内研修や院外研修(各種学会・研修)への積極的な参加を推進しています。

## 様々な支援制度

- ★雇用保険
- ★健康保険
- ★厚生年金
- ★財形貯蓄
- ★退職金制度
- ★育児休業
- ★介護休業

## ズラッ!

### 地域医療を持続的に支援

#### ◎チーム医療

各部門のスタッフが集まり、ICT、NST、褥瘡対策、リハビリカンファなどの定期的な活動を積極的に行っています。

#### ◎内科外来

上記の診療科に加えてリハビリ施設を有し、一人ひとりの患者様に接していける温かみのある病院を目指しています。

#### ◎病棟看護

入院設備のある療養型の病院です。高齢者が多いですが、そのご家族とのふれあいを大切に日々精進しています。

病院見学は随時受け付けております。  
お気軽にお問合せください!





**住所** 〒980-0801  
宮城県仙台市青葉区木町通1丁目7番13号

**URL** <http://www.koujinkai-med.or.jp>

## 病院概要

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| 病床数                 | 53床                        |
| 診療科目                | 内科、泌尿器科                    |
| 職員数<br>(うち看護職員数/看護) | 108人<br>(うち看護職員数:有資格者 40人) |
| 看護体制                | 13対1                       |



## 病院の概要

[沿革] 当院は、昭和53年3月、仙台市西部地区外来透析患者の透析医療を対象にした木町クリニックとして開設。昭和62年11月には木町クリニックを増改築し、宏人会中央病院の病院機能を移設し、宏人会木町病院として新たにスタートしました。平成23年4月に新館を増築し、現在は病床数53床(うち結核患者収容モデルルーム1床)、透析装置72台、職員数は約110名で運営しています。

[特長] 当院は透析患者専門の病院で、原則として透析機連の患者さんを中心に受け入れております。宏人会グループは当院の他に中央クリニック、長町クリニック及び石巻クリニックの施設があり、仙台、石巻地区に約800名前後の維持透析患者さんの透析治療を行っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

安心と安全、思いやりのある看護サービス、一人ひとりに寄り添った看護の提供

### ○看護部目標

患者さんの視点に立った看護の実践を行う。  
全ての医療従事者と連携し、チーム医療に貢献する。  
専門知識・技術を高め科学的根拠に基づいた質の高い看護を実践する。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：宏人会総務課  
電話番号：022-297-6211  
FAX番号：022-297-2414  
e-mail：chuo-u-soumuka@koujinkai-med.or.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：有・~~無~~  
施設見学：有・~~無~~

### ◆看護職員の初任給

看護師：236,700円  
准看護師：204,800円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒者には、先輩職員が丁寧な指導を行います。院内研修(看護部教育計画・全体、DVDの活用など)や院外研修(看護協会、各種業者が主催)があり、新入期だけでなく、常に看護技術を磨き、特に透析治療を中心とした看護の質の向上を目指していける体制が整っております。

## 様々な支援制度

- ◇子育て支援、介護休業制度が充実!
- ◇職員の定年は60歳(誕生日)となっておりますが、嘱託職員として65歳まで勤務することは可能です。

## ズラッ!

安心して働ける職場づくりを  
目指しています!

- ◇年次有給休暇取得率 100%
- ◇病院の行事
  - ・毎年4月に宏人会グループの院内研究発表会が開催され、同時に新人歓迎会が行われます。
  - ・1月には宏人会グループの新年会が開催(全施設の職員)され、永年勤続者の表彰式(10年、20年、30年及び40年)があります。賞状の他に、高品又は賞金が授与されます。
  - ・当院では、別に全体の新人歓迎会・忘年会があり、職員間の意思疎通を図っています。
- ◇勤務環境改善マネジメントシステムに取り組んでいます。





**住所** 〒989-3212  
宮城県仙台市青葉区芋沢字新田54-4

**URL** <http://www.ims.gr.jp/nishisendai-hp/>

## 病院概要

|                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| 病床数                 | 501床                        |
| 診療科目                | 内科、精神科                      |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 450人<br>(うち看護職員数/有資格者 175人) |
| 看護体制                | 10:1、15:1、20:1、30:1         |



## 病院の概要

【沿革】当院は、イムスグループの病院として昭和55年に開設し、この地域で内科および精神科の慢性期医療を担ってまいりました。

【特徴】現在では認知症治療病棟の開設やリハビリ強化病棟の設置など、地域に根差した医療体制に取り組みんでいます。今後は長期療養と積極的な退院支援の両方の支援を充実していくことを目指します。

また、通所リハビリ、訪問リハビリも併設しており、66名体制のリハビリ科と連携することで高齢者医療に必要とされるサービスを提供しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

私たちは高齢の患者様の人格と人間性を大切に、優しさと思いやりのある看護と介護を提供します。

私たちは常に看護・介護の本質を見失うことなく、患者様が満足を得られるように努め、地域社会のニーズに貢献します。



## 問合せ先

担当部署(担当者)：総務課採用担当

電話番号：022-398-5538

FAX番号：022-394-7286

e-mail：nishisendai-hp@ims.gr.jp

資料請求の可否：○・否

インターンシップ：○・無

施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：220,500円～227,000円

准看護師：183,000円～186,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒入職者には、グループ独自の「アイナースプログラム」を通して、グループ、ブロック、各施設と研修体制が構築されており、1年目研修を通して基礎的な技術研修をおこないます。

中途入職者に対しては、「チェックリスト」を使用して未経験の業務が何かを明確にしながら指導担当者と共にすることで不安をなくしていきます。また、師長または指導担当者で面談を通して評価をおこなっていきます。

## 様々な支援制度

- ◇24時間の院内保育室、单身寮、母子寮利用可能
- ◇看護学生奨学金制度（通信制の看護学校などで准看護師から正看護師取得を支援します）
- ◇職員送迎バス（仙台駅、北仙台駅、泉中央駅、落合駅、愛子駅など最寄り駅から乗車可能）
- ◇医療費減免制度（家族も含めグループ内の医療施設で受診・治療した場合の医療費が補助される独自の制度）

## スタッフ

働きやすい職場環境を  
目指しています

- 短時間パートから勤務可能
  - ・男性職員も活躍中（男性看護師22名）
- 他部署やグループ施設との交流の場
  - ・運動会、納涼会、忘年会、入職者の茶話会など行事が盛りだくさん
  - ・院内サークル・同好会活動が充実（野球、フットサル、ゴルフ、史跡巡りなど）
  - ・グループ内学会（IMS看護学会、IMSグループ学会、CMS学会）
- 地域に密着した社会貢献活動
  - ・無料健康相談会、けんこうマルシェ、市民公開講座を開催
- 見学・インターンシップについて
  - 見学は随時、希望日に沿っておこないますので担当者へご相談ください。インターンシップは当院ホームページから日程をご確認ください。







**住所** 〒980-0802  
宮城県仙台市青葉区二日町8-8

**URL** <http://st.cat-v.ne.jp/ito.hospital/>

## 病院概要

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| 病床数                   | 40床                       |
| 診療科目                  | 外科・整形外科                   |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 50人<br>(うち看護職員数:有資格者 20人) |
| 看護体制                  | 10対1                      |



## 病院の概要

昭和31年 病院開設以来、一貫して町の救急医療（一次・二次救急）に取り組んで参りました。大病院と連携しながら、地域に密着し患者様のニーズに沿ったよりきめ細かな医療サービスで小病院としての良さを確立して行きたいと思っております。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

人の生命、人としての尊厳及び権利を守り、医療を受ける人々に安全で安心、信頼され、きめ細かい思いやりのある看護を提供してまいります。

### ◎看護目標

患者様のニーズに沿いながら個々の状態に合ったケアを行い、在宅退院に移行出来るように他医療機関や地域との連携を支援してまいります。

## 問合せ先

担当部署(担当職): 事務長 伊藤淳子  
電話番号: 022-222-8688  
F.A.X番号: 022-222-8804  
e-mail: [ito.hospital@st.cat-v.ne.jp](mailto:ito.hospital@st.cat-v.ne.jp)  
資料請求の可否: 可・否  
インターンシップ: 有・無  
施設見学: 有・無



## 看護職員の教育体制

- \* 年間教育計画に基づいて、看護職員としての基本姿勢、看護技術を学び、到達目標を設定して実施して参ります。
- \* 看護技術においては、必要に応じて臨床の場で実習し、院外研修（看護協会、各種業者主催する講習会）の参加を推進し、常に看護技術や看護の質の向上をめざしております。

## 様々な支援制度

- \* 育児休業があり働くママを応援しております。
- \* 女性専用の看護師寮があります。

## スキルアップ!

やりがいを持って働ける  
職場をめざしております。

- ☆ 入院時から退院時まで、外科・整形外科看護を一貫して出来ます。
- ☆ スキルアップのため勉強会・研修会の参加を積極的に推進しております。



# 台原高柳病院



**住所** 〒981-0911  
宮城県仙台市青葉区台原6-3-33

**URL** [nttbj.itp.ne.jp/0222732525](http://nttbj.itp.ne.jp/0222732525)

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 120床                      |
| 診療科目                | 精神科・心療内科・内科・消化器科          |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 91人<br>(うち看護職員数:有資格者 55人) |
| 看護体制                | 15対1                      |



## 病院の概要

[沿革] 当院は、昭和48年病院設立以来、一貫して精神医療と看護に取り組んで参りました。平成11年に全面改装し、現在に至ります。

[特徴] 家庭的でアットホームな療養環境の提供に努め、作業療法など精神療法にも力をいれ、精神症状の改善に積極的に取り組んでいます。また、身体合併症を治療可能な病院として運営しております。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

- ①精神面と身体面を総合的に考え治療を行う。
- ②明るく家庭的で療養しやすい雰囲気を作る。

### ◎看護部目標

人権を尊重し、優しく思いやりのある看護を行い、患者様への安全で快適な環境を提供する。

## 問合せ先

担当部署(担当姓)：看護部(吉田)  
 電話番号：022-273-2525  
 F.A.X番号：022-272-0661  
 e-mail：dth1973@mbn.nifty.com  
 資料請求の可否：可・否  
 インターンシップ：有・無  
 施設見学：有・無



## 看護職員の教育体制

新卒者には、入職後3年程度の前輩職員が、丁寧な指導を1年間マンツーマンで行うプリセプター制度を採用しています。また、プリセプター以外にも先輩看護師が全員でサポートを行うアサイメントの考えにもとづいて技術面、心理面共に丁寧に指導いたします。また、学研ナーシングを取り入れ、常に最新の技術や知識を習得できる体制が整っています。

## 様々な支援制度

しばらく職場から離れていた方も、無理なく安心して勤務できます。  
勤務に関しては、相談に応じます。

## スタッフ

アットホームで働きやすい職場を目指しています。

### ◎チーム医療

患者様主体の看護を提供できるよう取り組んでいます。

### ◎病院内の様々な取り組み

季節感を取り入れた月ごとの行事を計画的に実施しています。

ぜひ一度、病院見学にお越しください!ご案内致します。



美しい忘年会の様子。とっておきのアットホームな職場ですよ。





**住所** 〒989-3212  
宮城県仙台市青葉区芋沢字横前1番地の1

**URL** <http://www.yokofuku.or.jp/>

### 病院概要

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| 病床数                   | 120床                       |
| 診療科目                  | 内科・小児科・産科・リハビリテーション科       |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 235人<br>(うち看護職員数:有資格者 59人) |
| 看護体制                  | 10対1                       |



社会福祉法人  
**陽光福祉会**

### 病院の概要

平成5年に宮城県でただ一つの重症心身障害児・者のための医療型の福祉施設として開園しました。55床で始まり、平成10年には3つの病棟となり、現在は長期入所110床、短期入所10床になっています。平成16年には通園事業も開始しました。



### 看護の理念・目標

#### ◎看護理念

利用者の生命と健康を守り、安全・安心・快適な生活を提供できるように最善を尽くします。

#### ◎平成29年度看護療育部目標

- I 安全管理・感染対策を充分に行う
- II 情報共有を速やかに行い、ケアの質を上げる
- III 研修参加を業務改善に生かす
- IV 看護・介護の計画は、利用者ニーズと具体策を基に作成し評価する

### 問合せ先

担当部署(担当者): 総務・人事部  
電話番号: 022-394-7711  
FAX番号: 022-394-7714  
e-mail: [info-yoko@yokofuku.or.jp](mailto:info-yoko@yokofuku.or.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

#### ◆看護職員の初任給

看護師: 204,000円  
准看護師: 164,700円

※平成29年12月末日現在の情報です。



### 看護職員の教育体制

新卒者にはプリセプター制でガイドラインに沿った教育を1年かけて行っており、既卒者は重症児福祉協会の1年間の教育計画の中から選んで研修を受け、また、看護協会の研修の中からラダーに沿った教育研修に参加することとしています。園内研修は教育委員会が年間計画を立て、学ぶ機会と質の向上を図っています。

### 様々な支援制度

産休・育休制度から復帰してからの看護・介護休暇、時短制度・深夜業免除等の子育て支援が充実しています。また、敷地内に保育園を備えていますので、安心してお子様を預けて働いていただけます。

上位の資格を志す職員には奨学金制度があります。



### ズラッ! \*

### ハンディを持った子供たちへ 家庭的でめくもりある介護を

◎病院で働くすべての職員がチームを組んで患者さんをささえています

利用者さんを支える人たちの職種は、医師・歯科医師・看護師・准看護師・介護福祉士・児童指導員・保育士・作業療法士・理学療法士・心理療法士・言語聴覚士・歯科衛生士・薬剤師・臨床検査技師・放射線技師等と多岐にわたっています。様々な専門職種がチームを組んで利用者さんを支えています。

◎行事などの取り組み

毎年9月にはエコーまつりを開催し、数手やご当地アイドルに出演していただいたり、出店を構え地域の方との交流を深めています。また、クリスマス会など、園内外の活動も行っています。

職員間でも様々なサークル活動を行い親睦を図っています。

お気軽に見学いらしてください。





# 平成眼科病院



**住所** 〒989-3121  
宮城県仙台市青葉区第六字沼田13-3

**URL** <http://www.heisei-oph.or.jp/>

## 病院概要

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| 病床数                | 30床                       |
| 診療科目               | 眼科                        |
| 職員<br>(うち看護職員数/西側) | 83人<br>(うち看護職員数:有資格者 36人) |
| 看護体制               | 10対1                      |



## 病院の概要

**[沿革]** 当院は、平成10年3月に開設した、眼科専門の急性期病院です。

**[特徴]** 眼科単科の専門病院として、眼科領域における全ての疾患に対応できるよう、各専門医を配し、手術を中心とした診療を行っています。年間手術件数は4,000例以上に達します。患者さんは、広く東北各県から来院されており、患者本位の診療サービスの提供を行っています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部の理念

私たちは、病院の理念に基づいて患者様を第一に考え、安全で良質な看護を提供します。

### ◎看護部の目標

私たちは、常に最高の眼科医療と思いやりの看護サービスが提供できるよう研鑽に努めます。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務部(人事担当)  
電話番号: 022-302-1071  
FAX番号: 022-302-1056  
e-mail: [admin@heisei-oph.or.jp](mailto:admin@heisei-oph.or.jp)  
資料請求の可否: 可・否  
インターンシップ: 有・無  
施設見学: 有・無



## 看護職員の教育体制

眼科専門病院の看護師としての知識や技術を更に高めるため、院内研修の実施、院外研修への積極的な参加による看護の質の向上を目指している体制が整っています。

## 様々な支援制度

### ◎子育て支援制度が充実!

病院敷地内に院内保育所を開設しています。専従の保育士が対応しておりますので、乳幼児がいても職場直近でとても安心です。

育児支援として、子育て中の職員には家族手当が支給されます。

## スタッフ!

高品質な眼科医療の  
提供を目指して!

### ◎チーム医療

全ての部門のスタッフが集まり、クリニカルパス、連携対策、栄養管理、院内感染・安全対策などの定期的な活動を積極的に行っています。

### ◎教育体制の充実

眼科看護学会をはじめ、業務に直結する学会・セミナー等への参加。看護協会研修プログラムの受講やeラーニングシステムを用いた看護専門科目の履修など、看護技術向上のために積極的に取り組んでいます。

### ◎福利厚生の一環として

フラワーアレンジメント教室を毎月開催しています。お正月やクリスマスなど華やかなイベント製作もありますが、四季折々の花々に癒され、心の充実に一役かっています。





**住所** 〒980-0871  
宮城県仙台市青葉区八幡六丁目9番3号

**URL** <http://www.shosinkai.jp/>

## 病院概要

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| 病床数                   | 99床                        |
| 診療科目                  | 精神科・内科                     |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 113人<br>(うち看護職員数:有資格者 40人) |
| 看護体制                  | 20対1                       |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は平成16年9月1日に個人病院として開院し、翌17年7月1日に医療法人社団 初心会となり、急性期病院と在宅の中期的役割を果たすべく、現在にいたるまで一貫して認知症医療に取り組んできました。

〔特徴〕「自分がして されて納得できる医療福祉サービスの提供」を法人理念として、全病棟が開放病棟で、かつ身体拘束・行動制限をしない医療をめざしています。「認知症は人生の価値を低下させないはずである」という信念の下、在宅であれば当たり前に行われている事を実現できるようめざします。又退屈しない療養生活を送って頂くよう工夫しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

看護部職員は、法人の理念に基づき「わたしたちは、自分がして、されて納得できる質の高いケアの実践を目指します」の理念のもと看護を提供しています。

### ○看護部目標

認知症に特化した病院の看護職として、「1、生命の尊厳と人権を尊重した優しさのある心豊かなケアを提供します。」「2、チーム医療を推進し、他部門と協働しながら自己の役割を果たします。」「3、専門職業人としての自覚を持ち、自己研鑽に努めます。」を目標に掲げ、患者様一人ひとりがその人らしく生活できるよう、心に寄り添う看護の実践に取り組んでいます。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務部長 樋口淳子  
電話番号: 022-718-8871  
FAX番号: 022-718-8872  
e-mail: [aoba@shosinkai.jp](mailto:aoba@shosinkai.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 220,500円  
准看護師: 205,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人教育はプリセプター制度を採用しており、個人のレベルに合わせ一人ひとりの成長を見守りながら丁寧に支援しています。また、院内研修やメンタルサポートにおいては、他職種が関わりながら共に成長できる環境を大切にしながら行っています。

## 様々な支援制度

### ○子育て支援制度が充実!

病院の1階に事業所内保育園があり、安心して勤務ができます。

ステップ!

これでも病院です!!





# 東北福祉大学せんだんホスピタル



**住所** 〒989-3201  
宮城県仙台市青葉区国見ヶ丘6-65-8

**URL** <http://www.tfu.ac.jp/hospital/>

## 病院概要

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| 病床数              | 144床                       |
| 診療科目             | 精神科、児童精神科、内科、神経内科          |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 115人<br>(うち看護職員数:有資格者 70人) |
| 看護体制             | 10:1、13:1、15:1             |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、平成20年6月、学校法人梅嶺学園東北福祉大学の附属病院として開院しました。

〔特徴〕精神科疾患の急性期及び児童・思春期を中心に専門病棟をもって診療するとともに、包括型地域生活支援部門(S-ACT)、青年期デイケア部門等を設置して重い精神障害を持つ人たちでも住み慣れた地域で安心して暮らせるように支援体制を整えています。また、平成28年8月に仙台市認知症疾患医療センター指定を受け、認知症疾患の鑑別診断や各種相談に応じています。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

安心と満足をしていただける心のごもった看護を目指します。

### ◎目標

1. 患者様の安全と安心を第一に考えた治療環境を提供します
2. 看護を必要とする患者様・御家族様の個性を尊重した最前のサービスを提供します
3. 専門職人としての意識を高め、知識、技術、態度を研鑽します
4. 多職種や地域と連携し、効率的・効率的な看護を目指します
5. 臨床教育の充実を図ります

## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護部長(佐藤直也)  
電話番号: 022-303-0125  
FAX番号: 022-303-0126  
e-mail: [hospital@tfu-mail.tfu.ac.jp](mailto:hospital@tfu-mail.tfu.ac.jp)  
資料請求の可否:  有・ 否  
インターンシップ:  有・ 無  
施設見学:  有・ 無



## 看護職員の教育体制

当院看護部では、患者様の「その人らしさ」を大切に、心のごもった看護を実践できる看護師を育成するため、看護職員の教育についてキャリアラダーを活用しております。また、新卒者に対しては、安心して勤務に望めるようプリセプターシップ体制で1年間バックアップいたします。

## 様々な支援制度

- \*私立学校共済組合加入となり所定共済給付事業の対象になります。
- \*短時間正職員制度があります。(1日6時間以上の勤務になります。)
- \*梅嶺グループ内事業所に保育所があります。(認可保育所になります。)

## スタッフアップ!

### スキルアップ、キャリアアップ を支援します

毎年5月に看護師一人ひとりに研究費が支給され、自己研鑽に活用できます。精神看護学実習については、年間延べ1千人を超える看護学生を受け入れており、臨床教育を充実させるため実習指導者養成にも力を入れています。また、認定看護師や専門看護師、看護教員等を目指すスタッフの支援もいたします。



# 仙台中江病院



**住所** 〒980-0001  
宮城県仙台市青葉区中江一丁目10-18

**URL** <http://sendainakae-hp.jp/>

## 病院概要

|                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| 病床数                 | 60床                         |
| 診療科目                | 神経内科・内科・リハビリテーション科          |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 60人<br>(うち看護職員数38人:有資格者24人) |
| 看護体制                | 地域包括ケア病床13対1、療養病床20対1       |



## 病院の概要

〔沿革〕1956年に中江病院として開設して以来、脳卒中とその後遺症に対するリハビリを主に医療活動を行ってきました。2003年3月に、一般病床30床・医療療養型病床30床の病院として現在地に新築移転し、病院名を仙台中江病院に改称、2016年11月より一般病床を地域包括ケア病床に改変しました。

「特徴」“その人らしさの尊重”という病院理念のもと、住み慣れた地域で安心して“自分らしい生活”が送れるように他部門と協同し、ご本人及び家族のニーズに沿った医療・介護資源の調整を図っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

私たちは、個人を尊重し思いやりのある看護を提供いたします。

### ○基本方針

1. 患者さまの尊厳と権利を尊重し、健康ニーズに応じた生活の質の向上に努め、自立を支援する看護を提供します。
2. 安全を確保し、安心・安楽な看護を提供します。
3. 他の職種と協同し、専門性の高い看護の提供に努めます。
4. 専門職業人として自律し、自己研鑽に努め責任を果たします。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護師長 本江喜佐子  
電話番号: 022-263-3031  
FAX番号: 022-264-3590  
e-mail: [snh@email.plala.or.jp](mailto:snh@email.plala.or.jp)  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

## 看護職員の教育体制

院内研修・院外研修(他病院・看護協会・各種業者)があり、看護者として豊かな人間性を高め、個々の資質の向上と組織の向上を目指すことを教育目的とし、組織として人材育成を支援しています。

## 様々な支援制度

働き続けられる環境提供を優先に、ワーク・ライフ・バランスに基づき、個々のライフスタイルに応じた勤務調整を行っています。

## ズームアップ!

“医療と介護の架け橋”  
となるような関連職種と協同し、  
“しなやか”な対応を心がけています。

患者さんの持てる力を1つでも多く引き出すために特にNs、PT、OT、STが定期的なカンファレンスを通し密な情報交換を行っています。







**住所** 〒983-8520  
宮城県仙台市宮城野区宮城野二丁目8番8号

**URL** <http://www.snh.go.jp/>

## 病院概要

|                  |   |
|------------------|---|
| 病床数              | 600床                                      |
| 診療科目             | 32科 呼吸器内科・循環器内科・外科・脳神経外科・救急科・産科・婦人科・精神科 他 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 1,000人<br>(うち看護職員数/有資格者 553人)             |
| 看護体制             | 一般 7:1 精神 13:1                            |



## 病院の概要

〔沿革〕 昭和12年仙台第一陸軍病院臨時宮城野原分院として創設し、昭和20年厚生省に移管、国立仙台病院として発足。平成16年独立行政法人国立病院機構仙台医療センターに名称変更しました。平成28年宮城県ドクターヘリの運航が開始され、基地病院となっています。平成31年には新病院へ移転しさらなる高度医療の提供を目指します。

〔特徴〕 当院は、国の政策医療ネットワークにおける東北地区のがん、循環器病及び成育医療の基幹医療施設、精神、腎、内分泌・代謝、感覚器、血液及び肝疾患の専門医療施設です。また、その他の政策医療としてエイズ、国際医療協力など高度医療機能施設として位置づけられ、高度先端の医療の普及・向上に大きく貢献しています。

## 看護の理念・目標

### ◎教育理念

看護職業人として倫理に基づいた行動ができる職員を育成する。

### ◎目標

- ◇安全で良質な看護を提供する
- ◇専門職の倫理と確かな看護に基づいた看護実践をする
- ◇病院経営・運営への積極的な参画
- ◇働きやすい職場環境の改善

## 問合せ先

担当部署(担当者): 管理課(給与係長)  
電話番号: 022-293-1111  
FAX番号: 022-291-8114  
e-mail: kyuyo2121@snh.go.jp  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 205,200円(大学卒)  
195,900円(短大3卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

仙台医療センター看護部は、安全で良質な看護を提供するため、国立病院機構の教育方針に基づき「キャリアラダー」に沿って教育環境を整えています。レベル1〜レベルVまでの習熟度段階に合わせた研修を計画的に実施しています。新人看護師にはプリセプター看護師が付き、サポートナースも含め各部署みんなで「あせらずじっくり」学べる体制を整えています。

## 様々な支援制度

- ◇年次有給休暇の他、夏季休暇、結婚休暇などの制度があります。
- ◇子育て支援制度が充実し24時間の院内保育があり、幼児がいても夜勤が可能です。



## ズラッ!

専門性を高めて信頼される  
看護をめざします

◇高い倫理観を持った専門性の高い看護を目指しフライトナース、災害支援ナース、認定看護士の養成支援を行っています。

### ◇病院内のアメニティー

ATMコーナーや職員食堂、パン屋さん(店内で食べられる)、コンビニやカフェがあります。美容室もあります。

病院見学会・インターンシップはホームページから申し込み可能です。是非参加ください!!











**住所** 〒983-0836  
宮城県仙台市宮城野区幸町三丁目15番20号

**URL** <http://www.aobahp.or.jp/>

## 病院概要

|                   |                            |
|-------------------|----------------------------|
| 病床数               | 280床                       |
| 診療科目              | 精神科                        |
| 職員員数<br>(うち看護職員数) | 180人<br>(うち看護職員数:有資格者 96人) |
| 看護体制              | 13:1 15:1                  |



## 病院の概要

【沿革】当院は、昭和26年4月財団法人東北予防衛生会を設立。その後平成25年4月公益法人法の改正により、一般財団法人東北精神保健会と名称を変更しました。平成26年10月に新病棟が完成し、精神科急性期治療病棟をスタートしました。

【特徴】精神科治療は、患者様とのふれ合いが大切です。心に不安を抱いたりイライラしたり不安定な時こそ温かなふれ合いが求められます。私たちはCP、OT、PSWその他のコメディカルスタッフと共に患者様の早期社会復帰を目指し退院後は通所デイケア、訪問看護を実施し一貫したサービスを提供しています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

私たちは患者様方の尊厳を尊重し人権に配慮しながら親切で温かい看護を提供します。

### ○看護部目標

私たちは職員相互の信頼関係によるチームワークを図り、患者様の悩み苦しみ不安等を共有しながら、思い遣りや労りの心をもって優しく接する事のできる看護者を目指します。

## 問合せ先

担当部署(担当職): 事務長 / 佐藤和夫  
電話番号: 022-257-7586  
F.A.X番号: 022-257-7588  
e-mail: [ksato@aobahp.or.jp](mailto:ksato@aobahp.or.jp)  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無



## 看護職員の教育体制

- ・新卒者、精神科勤務の経験のない方には教育員(プリセプター制度)による親切で丁寧な指導を実施しています。
- ・院内研修(看護部の計画・全体)や院外研修(看護協会、精神科看護協会、各種業者)があり、看護技術、医療知識を日々研鑽しています。



## 様々な支援制度

准看護師、看護師の資格取得に向けて、働きやすい環境である。(確定支援制度ではないが)看護補助として入職し、経験を積んで資格を取る方もいます。



## ズラッ!

### アットホームな職場づくり

#### ○チーム医療

精神科急性期治療病棟ではがに加メスを導入しそれぞれのコメディカルスタッフが集り、早期退院に向けて活動を行っています。

#### ○病院内の様々な取り組み

- ・レク活動を通して患者様と地域住民との交流を図っています。
- ・デイケア主催のバザー(患者様が作業療法で作成したものを地域住民にも公開したり、職員の子供を預けている保育園による夏祭りのおみこし、ハロウィンの衣装をしての病院への訪問があり、ふれ合いの場となっております。
- ・病院内にバレー部、野球部があり他職種、他病院との交流があり、仕事以外の楽しみがあります。





**住所** 〒983-0833  
宮城県仙台市宮城野区東仙台6丁目7番1号

**URL** <http://www.spellman.or.jp>

## 病院概要

|                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| 病床数                 | 140床                        |
| 診療科目                | 内科・リウマチ内科・小児科・産婦人科・緩和ケア内科   |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 188人<br>(うち看護職員数/有資格者 105人) |
| 看護体制                | 7:1                         |



## 病院の歴史

当院は、昭和27年頃、結核に悩む貧しい人たちのためにピエール・ビソネット神父が寄付を集め、ニューヨーク大司教であるスペルマン枢機卿の援助を得て、昭和30年80床の結核病院として開設しました。その後、結核の減少とともに結核病棟はなくなりましたが、施設設備、職員の充実を図り、140床の一般病院に発展しました。平成10年には、宮城県で初めての緩和ケア病棟が開設されました。また神経難病や意識障害の方のため特殊疾患病棟、希少である小児科病棟や産科病棟も備えています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

豊かな心と感性を持ち、専門職として人間尊重に基づいた質の高い看護を提供します。

### ◎看護部方針

やさしく、思いやりのある看護を提供します。自己研鑽に努め、患者さまに満足していただける看護を提供します。

### ◎看護部目標

チーム医療において看護の役割を果たします。根拠に基づいて、安心・安全な看護を提供します。専門職として学ぶ姿勢を持ち続けます。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務部(伊東慶仁)  
電話番号: 022-257-0231(代表)  
FAX番号: 022-257-0201  
e-mail: hikari@spellman.or.jp  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無



## 看護職員の教育体制

新入職者には、先輩看護師がプリセプターとなり指導する体制を取り入れています。病棟のみなさんで育てていく風土を大切にしています。看護部教育委員会や全体研修委員会で院内研修を開催したり、看護協会を中心とした院外研修への参加支援をしています。eラーニングを取り入れ、自己研鑽できる環境を整えています。



## 様々な支援制度

認定看護師コースの受講、正看護師を目指す准看護師の通信教育・実習、大学院進学等への希望者には、支援があります。また院外研修に関しては、一人年1回研修費助成制度があります。就学前のお子さんがある方は、原則夜勤免除ですが、夜勤をしていただく夜勤手当とは別に特別手当がつきます。

## スタッフ

### チーム医療で患者さんと向き合います

- ◆病棟では、患者さんの看護ケアについて、医師、看護師、薬剤師、OT、PT、検査技師、管理栄養士、MSW等と定期的にカンファレンスを行い、情報交換をしています。
- ◆母親と赤ちゃんの喜びに満ちた出産から、命が尽きる最後まで一日一日をその方らしく送っていただくお手伝いをします。
- ◆11月の追悼ミサや12月のキャンドルサービス、イルミネーションは、当院ならではの心温まる行事です。



毎月第2土曜日に病院説明・見学会を実施しています。ご連絡お待ちしております！





**住所** 〒983-0824  
宮城県仙台市宮城野区鶴ヶ谷5-22-1

**URL** <http://www.openhp.or.jp>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 330床   |
| 診療科目             | 内科、呼吸器科、消化器科、循環器科、外科、<br>心臓血管外科、呼吸器外科、放射線科、麻酔科、<br>救急科、病理診断科、乳癌外科、腫瘍内科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 640人<br>(うち看護職員数:有資格者:366人)  |
| 看護体制             | 7対1  |



## 病院の概要

昭和51年1月、仙台市と仙台市医師会の協力によって、公設民営型の医師会病院として開設されました。開設当初より「オープンシステム」という診療体制をとっており、CTやMRIなどの高度医療機器や入院病床等を地域のかかりつけの先生方に開放しています。消化器・循環器・呼吸器の内科・外科は先進的な治療ならびに高度な医療を行っており、対外的にも高い評価を受けています。昭和61年6月、二次救急を中心とした救急センターを開設、365日24時間体制で、仙台圏の高度救急医療の一端を担っています。健診センターでは、人間ドックやレディースドック、職場健診や大腸癌集団健診など、生活習慣病の早期発見・予防に力を注いでいます。また、平成30年4月には緩和ケア病棟を新設、救急病棟も改築され、より高度な救急医療が提供できるようになります。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

優しさと誠意をもって信頼される看護を提供します

### ○基本方針

患者さんの人格を尊重し安全で安心できる看護を提供します。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課人事係  
電話番号: 022-252-1111  
FAX番号: 022-252-0454  
e-mail: [satoyu@openhp.or.jp](mailto:satoyu@openhp.or.jp)

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護部: 215,177円(大卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- 1) 看護教育: キャリア開発ラダー教育システム体制  
看護職員が教育プログラムに沿って育成制度を実施し、e-ラーニングを利用しています。
- 2) 新人教育支援: 新卒は新人教育プログラムに沿って実地指導者を中心に1年間教育を受ける事が出来ます。
- 3) 院外研修支援: 看護学会、研修等に積極的に参加を推進しています。
- 4) 認定看護師教育支援: 受講期間内の給与支給、生活環境の支援等を行っています。

## 様々な支援制度

- ・介護休暇制度: 介護者に合わせ介護休暇を時間単位で取得可能です。
- ・子育て支援: 夜勤可能な院内保育あり。定員を超過する為に現在建築中です。
- ・夜勤専従体制: 働き方の工夫として働くひとが働きやすい職場環境の工夫を行っております。
- ・嘱託・パート労働体制: 体調を崩し一時的に短期間で働く方、子育て中のため短時間で働く方等が利用中です。
- ・障害者雇用促進中: 働く環境を整えサポートしながら開始しました。

## ズブズブ!

つなく仕事、つながる仕事。  
医療のあしたをつくります。

### ○チーム医療

当院には12分野の認定看護師の資格を持った看護師がおり、更にはNPも活躍しています。大学院への進学も可能で通学しながら仕事を続けられる環境があります。院外活動も盛んに行われ、学会活動や出張講座等を開催しております。

認定を活かして専任看護師を中心に、それぞれの分野で専門ラウンドを行い患者さんの身近な存在になりサポートをおこなっております。

### ○院内のさまざまな取り組み

がんサポート・がん相談・家族会等を開催して地域の支援者として活躍しております。また鶴ヶ谷老人大学、復興マラソン、仙台がんきまつり等にも協賛して職員と地域の交流も盛んになってきています。

### ○インターンシップ開催

例年2月～見学会も兼ねたインターンシップを開催する等、職場環境を理解して頂く機会を積極的に設けております。



# 安田病院



**住所** 〒983-0803  
宮城県仙台市宮城野区小田原二丁目2番40号

**URL** <http://www.hospyd.com>

## 病院概要

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| 病床数              | 124床                       |
| 診療科目             | 精神科・外科                     |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 100人<br>(うち看護職員数:有資格者 55人) |
| 看護体制             | 精神看護病棟入院科、15対1             |



## 病院の歴史

当院は、江戸時代に町医者として開業したとの資料もあり、以来、一貫して地域の医療機関として取り組んできました。昭和36年に精神科を標榜し、現在、精神科104床、外科20床の精神科病院として、地域精神医療の一翼を担っています。

東日本大震災以前の平成21年に、「災害に強い病院を」との理念で病院を改築し、災害当日の夕食には暖かい食事の提供もできました。現在、精神科訪問看護、精神科デイ・ケアなどを行い、精神科の患者さんが地域で円滑に生活が出来るよう支援をおこなっています。

## 看護の理念・目標

人権の尊重と法律の遵守を理念とし、知識と技術の専門性を用いて人々に信頼され、患者さんの目線で心温かい看護の提供に努めます。

目標としては、安全で穏やかな治療環境の提供、業務の標準化による医療事故防止及び院内感染防止、研修等での自己研鑽です。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 企画室 事務長  
電話番号: 022-256-5166  
FAX番号: 022-256-5180  
e-mail: [shu-n@hospyd.com](mailto:shu-n@hospyd.com)

資料請求の可否: 可・

インターンシップ: 有・

施設見学: 有・

## ◆看護職員の初任給

看護師: 217,000円

准看護師: 177,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

その方の経歴等を考慮し、役職や教育担当者が中心となり、個人に合わせたペースで面接を行いながら行っています。

また、新卒の方には細やかな計画を実施しています。

院内の研修会は、年20回程度あり、看護協会や病院団体の研修会へも参加して頂いています。



## 様々な支援制度

子育てに関しては、労働法以上の制度が充実し、育児休業の取得率は100%です。院内保育所はありませんが、病院周辺には多数の保育所があり利用されています。また、子育てに関する職員教育がしっかりと行っていますので、「制度はあるが運用が」の問題はありません。教育研修がしっかりと行っていますので、現場から離れた方でも安心です。

## ズラッ!

安心して働ける職場です。

100床あまりの小さい病院です。高機能の病院ではありませんが、その分、職員のコラボで患者さんに、安全・安心な医療を提供しています。病棟の看護部長、OT、デイケア、管理栄養士、訪問看護職員、外来担当者、事務などのチームミーティングが月に1回行われ、患者さんの地域移行推進のため、みんなで考えています。

看護学生の実習病院として学生指導も行っています。その中から当院を選んでくれる方も毎年出ています。

定時出勤、定時退社で、ワークライフバランスに取り組んでいます。

皆さんのSNSを利用し、当院の職場環境をご確認下さい。

安心して働ける職場です。



# 中嶋病院



**住所** 〒983-0835  
宮城県仙台市宮城野区大槻15-27

**URL** <http://www.nakajima-hs.or.jp/>

## 病院概要

|                 |   |
|-----------------|---|
| 病床数             | 151床  |
| 診療科目            | 内科・皮膚科・呼吸科・外科・整形外科・泌尿科・産科・小児科・眼科・耳鼻科・歯科・放射線科・リハビリテーション科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 316人<br>(うち看護職員数:有資格者 92人)                              |
| 看護体制            | 一般病棟10対1 回復期リハビリテーション科15対1                              |



## 病院の概要

一般病床と回復期リハビリ病棟を持つケアミックス型です。

グループ内の介護施設や訪問診療、訪問看護と連携し、急性期～回復期～維持期の医療・介護を展開しております。

## 看護の理念・目標

1. 地域に密着した医療を目指し、社会のニーズ、医療の進歩に伴って、あらゆる健康レベルにある患者様の立場に立って、良質な看護サービスを提供します。
2. 専門職として、科学的かつ創造的な看護を目指し、日々事故防止、感染防止に努めます。
3. 看護倫理に基づき、人間の生命・尊厳を尊重し、患者様の人権を擁護します。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護部 田中 直子  
 電話番号: 022-291-5191  
 F A X 番号: 022-291-4260  
 e-mail: [info@nakajima-hs.or.jp](mailto:info@nakajima-hs.or.jp)  
 資料請求の可否:  有  無  
 インターンシップ:  有  無  
 施設見学:  有  無

## 看護職員の教育体制

- 教育委員会を中心に毎月2回の看護部勉強会を開催しています。自宅でも学習できるようにe-ラーニングを取り入れています。
- グループ内の施設や訪問看護ステーションへの研修などにも参加できます。
- 院内認定看護師による講義他、外部講師を招いての研修もグループ全体で参加が可能です。院外研修にも補助があり、勤務扱いで参加が可能です。

## 様々な支援制度

- 当院に勤めてから結婚・出産する看護師が多数います。育児休暇取得は100%子育てしやすく、休んだ時も次に来た時に頑張る！困ったときはお互い様という風土となっています。グループ内に保育園があり、安心して仕事が出来ます。
- 職員が当院を受診した場合には院内補助制度があります。
- 2年に一度、海外を含め職員旅行があります。
- 各種支援制度(子育て・介護など)が整いワークライフバランスを大切にしています。

## ズブズブ

医療と介護のつながりを大きな視点から考えることが出来ます。

病院だけでなく、グループ内に介護施設も有しています。

合同での研修(感染や認知症)もあります。

地域包括ケアシステムの時代ですが、急性期から在宅まであらゆるレベルの患者様に関わることで医療から介護まで通して学べます。

疾病や介護の必要な方に良い看護ケアを行うには、看護師自身が生き生きとしていなければなりません。

当院では早退番を導入し、ケアが重なる時間を手厚くしています。時間外も少なく、有給もほとんど取得でき、プライベートも充実していると思います。







**住所** 〒983-0821  
宮城県仙台市宮城野区岩切一丁目12番1号

**URL** <http://www.noukenkai.jp>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 93床                                    |
| 診療科目             | 脳神経外科・神経内科・整形外科・内科・麻酔科・放射線科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 149人<br>(うち看護職員数:有資格者 63人)             |
| 看護体制             | 10対1                                   |



## 病院の概要

[沿革] 当院は、脳神経外科の専門病院として昭和63年9月に開院いたしました。脳卒中をはじめ、頭部外傷、パーキンソン病や脊椎末梢神経疾患などの神経疾患診療に特化した専門病院です。

[特徴] 急性期治療に特化した専門性を活かしながら、高度な医療技術とハートフルな看護によって地域医療に貢献することを目指しています。また、法人内の仙台リハビリテーション病院との連携により、発症直後の急性期から回復期リハビリテーション、在宅療養までシームレスな医療の提供を行っております。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

患者様が快適に入院生活が送れるように良質な看護を提供し、地域の人に選ばれる病院を目指す。

### ◎基本方針

1. 患者様の訴えをよく聞き、笑顔で優しく対応し、正確で速い看護を提供する。
2. 事故防止に努め、安全で安心な看護を提供する。
3. 知識・技術の向上を目指し、自己研鑽に努める。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課採用担当  
 電話番号: 022-255-7117  
 F A X 番号: 022-255-7760  
 e-mail: [soumu.snh@noukenkai.jp](mailto:soumu.snh@noukenkai.jp)  
 資料請求の可否:  有  否  
 インターンシップ:  有  無  
 施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 208,000円  
 准看護師: 172,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒者には、先輩職員が2年程度丁寧な指導を行う教育担当者制度をとっています。

教育は、看護部ラダーに基づいて研修、指導を行います。

## 様々な支援制度

- ◇夜勤の仮眠室があり、仮眠1時間が確保されている。
- ◇子育て支援として、保育園児1人10,000円、2人以上15,000円の保育手当を支給。
- ◇短時間正職員制度あり。
- ◇看護師学生奨学金制度あり。
- ◇年次有給休暇のほか、年1日のメモリアル休暇が利用できる。



H26カンゴザウルス賞受賞

## ズラッ!

## 職員が生き活きと働き続けられる職場づくり

- ◎ワーク・ライフ・バランスがとれている。
    - ・残業時間が少ない。
    - ・院内職員研修は昼13:30～14:00に行っている。
    - ・お互いさま意識の醸成ができています。
    - ・休日は土日・祝日分のほか夏季休暇(3日)、年末年始休暇(5日)、メモリアル休暇(1日)の日数(年間約125日)を消化できる。
  - ◎チーム医療
    - ・すべての職種が参加する院内学術集会を開催し、他職種の仕事を理解し合っている。
    - ・コミュニケーション・人間関係が良好!
- ※平成28年度日本看護協会「看護職のWLB推進 カンゴザウルス賞」を受賞しました。



# 岩切病院



**住所** 〒983-0821  
宮城県仙台市宮城野区岩切字稻荷21

**URL** <http://www.iwakiri-hp.jp/>

## 病院概要

|                      |                               |
|----------------------|-------------------------------|
| 病床数                  | 100床(一般病棟42床・療養病棟58床)         |
| 診療科目                 | 内科・循環器科・小児科・消化器科・リハビリテーション科 等 |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 187人<br>(うち看護職員数:有資格者 61人)    |
| 看護体制                 | 一般病棟13対1・療養病棟20対1             |



## 病院の概要

当院は、内科(一般内科・循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・血液透析)、小児科、リハビリテーション科、形成外科を中心とした医療を提供しています。また、訪問看護ステーション、通所リハビリステーションなどを併設し、関連介護施設としてケアハウスや認知症高齢者グループホームを設置しています。これから求められる地域に密着した医療・介護サービスを提供しています。

## 看護の理念・目標

「患者中心の看護を提供します」を理念とし、患者の生活の質を上げる看護実践を行い、人と地域に選ばれる病院を目指しています。「看護の質の向上」と「人材育成」を目標に掲げ、看護援助の正しい判断と記録、医療安全の推進を強化しています。



## 看護職員の教育体制

固定チームナーシングとプライマリ制を導入し、アセスメント能力と看護技術を向上しながら、患者と地域を支える入退院支援と地域連携を強化しています。新卒の看護師にはチームリーダーからしっかりとした指導やアドバイスを受けることができます。病院内で行われる勉強会や研修のほかにも、他施設や学会で主催する院外のさまざまな研修にも数多く参加することができ、看護職員の学習支援と資格取得を推進するための環境づくりに積極的に取り組んでいます。



## 様々な支援制度

敷地内に24時間体制の院内保育室があり、子育て中の看護師も安心して勤務できます。院内診療費補助制度があります。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 看護部長 熊谷 英樹  
電話番号: 022-255-5164  
FAX番号: 022-255-5636  
e-mail: [kumagai@iwakiri-hp.jp](mailto:kumagai@iwakiri-hp.jp)  
資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

## ◆看護職員の初任給

看護部: 205,000円



※平成29年12月末日現在の情報です。

## ステップ!

夢を実現させる看護師になるための支援が充実!

当院の看護部はさまざまな経験を持つ看護師が多く在籍しています。自分が学びたい看護や、やりたい看護を目指すには他の病院や施設では見られないとても学習環境の整った病院です。

また、看護師として、職業人としての夢と目標を実現させるために「学び」「成長」していくことのできる制度も整っています。小さくてアットホームな病院ですが、ぜひ見学やインターンシップに参加してください。





**住所** 〒984-0038  
宮城県仙台市若林区伊在三丁目5-3

**URL** <http://www.sendaiseikei.or.jp/>

## 病院概要

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| 病床数              | 179床                       |
| 診療科目             | 整形外科、リハビリテーション科、麻酔科        |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 160人<br>(うち看護職員数:有資格者 72人) |
| 看護体制             | 13対1                       |



## 病院の概要

【沿革】当院は、昭和61年12月11日に病院開設以来、整形外科専門病院として30年以上地域に貢献してまいりました。

【特徴】一般急性期病棟(125床)、回復期リハビリテーション病棟(64床)で運営しております。平成29年の手術件数は815件。手術中心の病院であり、近年は、専門医による患者さんに負担の少ない低侵襲手術に力を入れております。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

やさしさと思いやりにあふれた看護を行い、よりよいケアを提供します。

### ○看護部目標

病院理念、看護部理念、事業計画をもとに、看護部、各部署、個人の年度目標を立てています。

看護部目標は、医療安全、感染予防、接遇、スキルアップ、自己啓発など多様です。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 庶務課長(松野 聡)  
電話番号: 022-288-8900  
FAX番号: 022-288-8994  
e-mail: [sendaiseikei@yahoo.co.jp](mailto:sendaiseikei@yahoo.co.jp)  
資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無



## 看護職員の教育体制

看護部研修会 毎月1回、新採用者研修 個人のスキルに合わせて1~3週間に1回、感染ランチョンセミナー毎月1~2回、学研ナーシングサポートによるeラーニング、病院と看護部からの院外研修費用補助。



## 様々な支援制度

結婚休暇などの特別休暇制度、優待見舞制度、財形、退職金制度。

職員が当院を受診した場合、個人負担部分の減免制度あり。育児短時間、お子さんが小学校就学前まで取得可。奨学金(准看護部対象)制度あり。

## スキルアップ!

## 整形外科のエキスパート になりましょう!

手術室では整形外科医、麻酔科医とともに看護職員がいそいそと働いています。手術室での経験は看護師としての宝物になります。

手術が中心の病院として、他部門のメンバーで構成されたICTが積極的に活動しています。ICTラウンドを毎週行っています。またICT主催のランチョンセミナーが開催されており、すべての職種に対して感染に関する情報を提供しています。



回復期リハ病棟では、夏まつりやクリスマス会を開いて患者さんとの交流を深めています。

整形外科単科ではスキルアップは望めないかなと思われるかもしれませんが、地域包括ケアシステムにおいて整形外科は大きな役割を果たします。

一度病院見学においでください。お待ちしております。





**住所** 〒984-0827  
宮城県仙台市若林区南小泉字八軒小路4

**URL** <http://kawaramachi-hospital.jp/kawaramachi/>

## 病院概要

|                      |                                  |
|----------------------|----------------------------------|
| 病床数                  | 52床                              |
| 診療科目                 | 内科                               |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 62人<br>(うち看護職員数/有資格者 29人)        |
| 看護体制                 | 一般病棟入院基本科 10対1<br>療養病棟入院基本科 20対1 |



## 病院の概要

「沿革」当院は、昭和21年10月開業、昭和63年11月に現病棟に建て替えをし、以来 地域に密着した医療を提供して参りました。平成15年には、一般病棟33床と医療型療養病棟21床のケアミックス病院に移行いたしました。

「特徴」平成27年、病棟再編成を行い一般病棟27床と医療型療養病棟25床に変更。二次救急の指定病院になり、現在は、年間2,000台を超える救急車の受け入れを行っています。そのために、外來夜勤者を常駐し24時間365日いつでも受け入れできる状態になっています。一般病棟は、平均在院日数が8～9日となり、入院が多いため職員は忙しく動き回っています。療養病棟は、医療依存度が高く全介助の患者さんがほとんどのため、一般病棟とは違う忙しさになっています。病院全体のベッド稼働率は97%前後です。併設で、居宅介護支援センター・デイサービス・ショートステイがあります。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

「私たちは、豊かな人間性と知識・技術を持って、地域の人々の健康を守り、患者さん・ご家族に選ばれる安全で質の良い(高い)看護を提供します。」

### ◎看護部目標

- ①安全で安心できる看護を提供します。
- ②専門職として、自ら判断し行動できる看護実践能力向上に努めます。
- ③働きやすく、やりがいのある職場づくりをします。
- ④病院経営に貢献します。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：看護部 品川 陽子  
電話番号：022-222-8657  
FAX番号：022-222-8178  
e-mail：khpkanngo@amail.plala.or.jp

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：200,000円  
准看護師：180,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

### ◎院内研修

看護部独自の研修では、職員の希望を考慮し行っています。外部講師には、近隣病院の認定看護師さんにお出でいただき、常に新情報を入手できるようにしているのと、当院のやり方が正しいかの確認を行っています。全体としては、医療安全・感染対策の研修は全員参加で、当院で採用している薬の勉強会などは希望者が参加しています。

### ◎院外研修

看護協会・研修業者主催・製薬会社主催等に参加しています。

### ◎新入職員の指導

既卒者であっても、プリセプターをつけて指導しています。また、プランクがあってもゆっくり指導をしますのので、安心して働けます。



## 様々な支援制度

進学希望者(看護学校) 全面的に支援します。



明るく、やりがいを実感できる  
職場づくり

### ◎チーム医療

各部署の職員が集まり、委員会活動を活発に行っています。医療安全・感染対策・ICT・褥瘡・NST・教育・防災・互助会等あります。

### ◎研修受け入れ

若手看護師実務研修、介護職員初任者研修、中学生職場体験(3校)、事務実習、理学療法士の実習等の受け入れをしています。

### ◎福利厚生

楽天野球の年間シートを2席買い、職員が交代で見に行っています。納涼会と新年会を盛大に開催し、参加率は80%以上です。このような病院です。

見学は、要連絡ですが、あなたの都合に合わせてますので是非お出でください。







**住所** 〒982-8555  
宮城県仙台市太白区鉤取本町2-11-11

**URL** <http://www.nishitaga-hosp.jp/>

## 病院概要

|                   |                              |
|-------------------|------------------------------|
| 病床数               | 480床                         |
| 診療科目              | 整形外科・神経内科・内科 他<br>計14診療科     |
| 職員員数<br>(うち看護職員数) | 519人<br>(うち看護職員数(有資格者) 312人) |
| 看護体制              | 一般病棟10.1、療養病棟7.1、地域出張ケア      |



## 病院の概要

仙台西多賀病院では、「良い医療を安全に、心を込めて」の病院理念のもと、筋ジストロフィー・神経難病・重症心身障害児(者)・骨・運動経路疾患などを中心とした「障害」の克服を目指す医療を提供しています。

我が国最初の筋ジストロフィー専門病棟。年間約700件の骨格・関節手術実績など、急性期と慢性期が融合しており、専門性が高く、看護のやりがいを感じることができる病院です。また、超高齢社会への対応として平成27年9月に認知症疾患医療センターを開設し、地域の病院・診療所と連携を図っています。障害を打ちながらも地域で安心して暮らせるよう、リハビリテーションの充実や病院支援にも力を入れています。国立病院機構としての政策発表とともに、地域の皆様から信頼される病院づくりをめざしています。

## 看護の理念・目標

### ○看護の理念

私たちは、患者の皆さまに安心と満足していただける確かな看護をめざしております。

### ○看護部目標

- ①看護の質の向上に努め、安全かつ信頼される看護
- ②看護サービスの向上
- ③専門職としての能力開発
- ④地域医療連携の強化とチーム医療の向上
- ⑤病院機能評価の維持と向上
- ⑥WLBの評価と推進です。平成29年度看護部のビジョンは「Speedy・Active & Try」と掲げました。機会を逃さず迅速に考えをまとめ、躍動的に行動する、活力ある人材の育成に努めています。

## 問合せ先

担当部署(担当者)：庶務班長  
電話番号：022-245-2111  
FAX番号：022-243-2530  
e-mail：114sy01@hosp.go.jp  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

◆看護職員の初任給  
看護師：276,000円～(諸手当含)



※平成29年12月末日現在の情報です。

## 看護職員の教育体制

先輩看護員全員が日々の看護実践の場を通して、後輩を指導する層別方式の教育を基本とし、プリセプターだけに負担をかけないように支援しています。国立病院機構能力開発プログラム(アクティナース)に基づき、ラダー制を取り入れ目指す看護部像に向かってステップアップできるような教育体制です。



## 様々な支援制度

各種制度(子育て支援、介護、休暇等)が整っており、ワークライフバランスを大切にされた職場づくりに努めています。キャリアアップのための支援(認定看護師、看護教員養成課程、幹部看護員への道など)も病院をあげて行っています。



## ステップアップ!

チームワークが自慢の病院です!!

### ○チームワーク

筋ジストロフィー患者さんとうみの杜水族館への集団外出や、長期入院中の患者さんが自宅で過ごせるよう合同カンファレンスで話し合うなど、患者さんの「なりたい自分」を実現するため、強力な他職種連携で患者さんを支援しています。チーム医療のやりがいを実感できる瞬間です。また、病院PRのDVDでは病院長をはじめ他職種の職員が参加するなど、ここでもチームワークを高めています!

### ○病院内のイベント

ボーリング大会(約200名)、楽天イーグルス野球観戦(約100名)など、大勢の職員が参加し交流を深めています。

### ○7校の看護学校の実習受け入れを行っています!

成人・老年看護学や政策医療実習などを通して、看護の楽しさや素晴らしさを伝えるようにしています。実習したことで当院へ就職を決めた先輩も多くいます。病院見学会にもぜひお越しください!!





# 仙台市立病院



**住所** 〒982-8502  
宮城県仙台市太白区あすと長町一丁目1番1号

**URL** <https://hospital.city.sendai.jp/>

## 病院概要

|                       |                             |
|-----------------------|-----------------------------|
| 病床数                   | 525床                        |
| 診療科目                  | 25科                         |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 891人<br>(うち看護職員数/有資格者 611人) |
| 看護体制                  | 7対1                         |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、仙台市唯一の自治体立総合病院として、また、仙台医療圏における中核病院として高度医療と救急医療という大きな役割を担うべく、日々取り組んでまいりました。平成26年11月に五楼から現在のあすと長町に移転しました。

〔特徴〕仙台市夜間休日こども急病診療所と連携した小児救急医療。身体疾患と精神疾患を併せ持った救急患者を対象とした身体合併症精神科救急医療。総合的かつ専門的な周産期医療など、自治体病院の使命である政策的医療の提供に取り組んでいるほか、疾病構造の変化に柔軟に対応した「質」の高い医療の提供に努めています。

今後とも「開かれた病院」、「患者さん中心の医療」、「意欲的な病院」という経営理念のもと、市民の皆様から「選ばれる病院」、救急隊や地域の医療機関から「頼りにされる病院」、そして職員が「働きやすい病院」を目指して、質の高い安全・安心な医療サービスを継続して提供してまいります。

## 看護の理念・目標

### ○看護部理念

仙台市立病院職員は変化する医療ニーズに対応できる看護実践能力を備え「最高の笑顔」をもって患者に寄り添った看護を提供します。

### ○看護部目標

私たちは「看護倫理に則り、生命の尊厳と人権を尊重する」「安全で安心できる看護」  
「医療チームメンバーと良好な信頼関係を築く」等を、基本姿勢としています。



## 問合せ先

担当部署(担当者)：総務課職員係  
電話番号：022-308-7198  
FAX番号：022-308-7153  
e-mail：shokuin@hospital.city.sendai.jp

資料請求の可否：可・否

インターンシップ：有・無

施設見学：有・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：約208,000円(2年課程)  
約217,000円(3年課程)  
約224,000円(4年課程)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒者はプリセプター制度を採用しています。現任教育ではクリニカルラーを活用し、レベルアップ他に院内外での研修や指導を行っています。看護手順としてナーシング・スキル日本版(eラーニング)を導入しており、自宅でも学習ができます。

## 様々な支援制度

### ○福利厚生制度が充実しています

育児休業などの子育て支援制度はもちろん、その他ライフイベントがあった際の祝い金制度があります。

病気やケガをしたときの支援制度があり、万が一の場合も安心です！

健康を守るための各種検診を実施する仕組みが整っています。



## ズラッ!

看護に誇りを持ち、長く働き続けられる職場を目指しています!!

- ★看護職の「最高の笑顔」を支えるため、ひとりひとりが、やりがいを持って長く働き続けられるよう、教育体制やワークライフバランスの推進に力を入れています。
- ★新人研修や現任教育の充実に加えて、認定看護部資格取得を公費負担で行うなど、キャリアアップの支援も行っています。
- ★出産後も楽しく働き続けられるよう、院内保育園もあります。

一緒に働きましょう!





# 仙台赤十字病院



**住所** 〒982-8501  
宮城県仙台市太白区八木山本町2-43-3

**URL** <http://www.sendai.jrc.or.jp/>

## 病院概要

|                      |                              |
|----------------------|------------------------------|
| 病床数                  | 389床(実稼働335床)                |
| 診療科目                 | 23科                          |
| 職員<br>(うち看護職員数/有資格者) | 594人<br>(うち看護職員数/有資格者: 352人) |
| 看護体制                 | 一般病棟 7対1                     |



## 病院の概要

〔沿革〕 当院は大正13年に病院を開設し90年余の歴史があります。昭和57年、現在の八木山に移転以来、地域の中核病院、急性期病院として、総合周産期母子医療センター、小児・周手術期・がん・老人看護、地域連携等を強化すべく追求努力を続けてまいりました。平成28年度からは地域包括ケア病院が開設となり、急性期を経過した患者さんが生活者として住みなれた地域に安心して戻ることができるよう多職種による支援を行なっております。

〔特徴〕 赤十字病院として、赤十字の理念「人道」、そして病院理念である「人道博愛に基づいて医療を行ない、すべての人の尊厳をまもる」を規範としております。周産期の患者さんから、ご高齢の患者さんまで、あらゆるライフサイクルの密接に、地域に根ざした総合病院として医療を提供しております。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

患者さんを尊重し、確実で丁寧な看護を実践します

### ○看護部の目的

赤十字の理念に基づき、看護の専門職人として、時代に即応した質の高い看護サービスを提供します。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 人事課

電話番号: 022-243-111 (内線1313-1315)

FAX番号: 022-243-1101

e-mail: Jinji03@sendai.jrc.or.jp

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

## 看護職員の教育体制

新人の成長を支えるために全職員が「みんなで育てる」という意識を持ち、教育支援に努めています。所属部署では、看護部長・係長の指導のもと、学習方法や悩み事の相談相手としてのエルダー、現場でのさまざまな看護場面や、看護技術の指導などの調整役としてのコーディネーターが中心となり、チームリーダーやメンバーも含めてチームで支援する体制を整えています。

## 様々な支援制度

子育て支援制度が充実しています。24時間の院内保育所があり、安心して勤務することができます。介護休業制度があり、家族の介護のための休暇、休業が申請できます。長期研修や学会等への受講・参加の支援制度があります。

## スタッフ!

お互いを尊重し、認め合いながら、やりがいを感じて働ける職場です

### ○チーム医療

ICT、NST、褥瘡対策、緩和ケア、認知症ケア、排泄自立支援、母乳外来、周術期外来など、多くの部門のスタッフが集まり協働して充実したケアを提供しています。

### ○病院内の様々な取り組み

大規模災害訓練を毎年行なっています。災害救護活動は赤十字活動の要のひとつです。地域住民や看護学生のみならずにもご参加をいただき、命を守る救護の訓練を行なっています。

・病院内にバレー部や野球部、フットサルや駅伝チームもあり、多職種と交流しながらリフレッシュすることができます。







**住所** 〒981-1103  
宮城県仙台市太白区中田町字前沖143

**URL** <http://sendaiminami.jcho.go.jp/>

## 病院概要

|                  |   |
|------------------|---|
| 病床数              | 200床  |
| 診療科目             | 内科・外科・循環器内科・整形外科・泌尿器科・<br>麻酔科・放射線科・リハビリテーション科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 326人<br>(うち看護職員数)有資格者 142人)                   |
| 看護体制             | 一般病棟10対1 地域包括ケア各種15対1                         |



## 病院の概要

【沿革】本院は昭和21年に仙台市太白区長町にて健康保険宮城第二病院として病床数20床以内科のみで発足しました。

その後、順調に発展し平成8年頃にはほぼ現在の規模となっております。その後法改正により、平成26年4月に独立行政法人地域医療機能推進機構(JCHO)が直接運営する病院グループとなりました。

【特徴】JCHO病院は、地域医療、地域包括ケアの要として超高齢社会における地域住民の多様なニーズに応え、地域住民の生活を支えるという使命の実現のために、革新的な取り組みを積極的に行っています。

当院は健康増進センターと介護老人保健施設を併設し、健康予防から介護まで一貫して行う総合施設です。

## 看護の理念・目標

### ○看護の理念

地域住民の幸福な生活を支える看護

### ○目標

- ～地域に開かれたJCHO仙台南病院看護部にする～
- ・退院支援体制により、患者が安心・納得できる退院を支援する。
- ・認知症ケア体制により、高齢の認知症患者を悪化させずに退院できるケアをする。
- ・電子カルテ導入に向けた看護記録改善を図り、記録時間を短縮する。
- ・終末期後期のケア体制により、患者の尊厳を守りながら看護する。
- ・地域の声に応え、地域に必要な看護を支援提供する。



新人研修の様子

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務企画課(高谷)  
電話番号: 022-306-1711  
FAX番号: 022-306-1712  
e-mail: [main@sendaiminami.jcho.go.jp](mailto:main@sendaiminami.jcho.go.jp)

資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 217,512円(大卒)  
207,654円(短大3卒)  
198,856円(短大2卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

1年目は誰でも不安で当然です。1年を通しプリセプター看護師、ベテラン看護師による指導を行います。個々のペースに合わせて、出来ていない部分だけではなく、出来ている所を含めて指導をしています。計画的に、集合研修を実施、配属先以外の部署での研修、厚労省ガイドライン項目・基準看護技術137項目の評価を定期的の実施しています。

## 様々な支援制度

### ☆教育体制の充実

2年目以降の院内研修も各種企画されキャリアアップを支援します。また、JCHO本部、東日本地区(20施設)の研修で手厚くサポートします。

### ☆復職看護師を応援します

仕事と子育て、イキイキと働くスタッフを支援します。

☆ワークライフバランスの充実、転勤希望に沿った支援体制などJCHOだからできる組織の強みがあります。

## ステップアップ!

～看護師として働き続けるために～  
一緒にキャリアデザインを描こう!!

### ☆スペシャリストの活躍

認定看護師4名が院内、地域で活動!



☆多職種協働で**チーム医療**を実践

☆地域住民の健康を守る**健康祭**の開催

### インターンシップ

病院見学会は  
随時実施しています!!







**住所** 〒982-8523  
宮城県仙台市太白区長町南4-20-1

**URL** <http://www.kohnan-sendai.or.jp/>

## 病院概要

|                  |                             |
|------------------|-----------------------------|
| 病床数              | 209床                        |
| 診療科目             | 神経内科、脳神経外科、血管内脳神経外科、脳血管内科   |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 324人<br>(うち看護職員数/有資格者 167人) |
| 看護体制             | 7:1                         |



## 病院の概要

脳血管・神経疾患専門病院として、24時間365日緊急治療に対応するため高度な治療技術を有する医師団が複数在籍し、患者さんにとって最善・最善かつ精確な治療を行っています。脳動脈瘤をはじめとして、手術件数は全国トップクラスです。また、発症期もない超急性期に一刻も早い治療が必要な脳梗塞に対し、t-PA静注療法、血栓回収療法の開始時間の世界最速を目指しています。

## 看護の理念・目標

### 看護部理念

私たちは看護職員として専門性の向上と感性豊かな人間形成に努め、患者さんの心に届く看護を提供します。

### 看護部目標

チーム医療の要であるというプライドを持ち、「誠実」「信頼」「資質」を備えた看護師を目指しています。

看護師として責任感があり、向上心・積極性・協調性のある職員を育成したいと考えています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 管理課庶務係(小野寺)  
電話番号: 022-248-2131  
FAX番号: 022-248-1966  
e-mail: [syomu@kohnan-sendai.or.jp](mailto:syomu@kohnan-sendai.or.jp)

資料請求の可否:  有  無

インターンシップ:  有  無

施設見学:  有  無

### 看護職員の初任給

看護師: 207,654円(短大3卒)

准看護師: 169,706円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

各部署には指導を担当するスタッフが配置されており、困りごとや相談などに対応してくれます。実際の指導は、病棟全体の先輩看護師があたります。入職後は約3週間のオリエンテーション期間を設け、不安なく臨床の場へ出られるよう支援しています。また、年間を通して、毎月院内研修・院外研修などがあります。

## 様々な支援制度

- ◆子育て支援が充実: 出産後も退職することなく、キャリアの継続が図れるように仕事と育児の両立を応援します。(夜勤負担軽減、提携保育所での保育料一部負担など)
- ◆奨学金制度: 看護学生の方へ、月6万円の奨学金を貸与します。卒業後、貸与期間+1年就業していただければ、返済の義務はありません。



## スタッフ!

助け合い、学び合い、高め合う!

脳神経疾患に特化した専門病院です。脳外科はちょっと苦手...という方もいると思いますが、優しい先輩方が手取り足取り指導してくれます。何より看護の方で回復していく患者さんに触られ、感動を頂けますよ!是非、一緒に働いてみませんか?

病院見学・面接等のご要望に合わせ、随時行っております。一度お問い合わせください。







**住所** 〒982-0011  
宮城県仙台市太白区長町3丁目7番26号

**URL** <https://www.m-kousei.com/nagamati/mura-kangobu.html>

## 病院概要

|                  |   |
|------------------|---|
| 病床数              | 135床  |
| 診療科目             | 内科、整形外科、消化内科、呼吸器科、消化器科、泌尿器科、リハビリテーション科、小児科、基盤外来、古田記念診療室 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 260人<br>(うち看護職員数：有資格者 92人)                              |
| 看護体制             | 10:1  |



## 病院の概要

一般病棟と高度期リハビリ科があり、地域の医療機関や訪問看護ステーション、高齢者施設などと連携しています。予防から急性期、リハビリ、介護、在宅まで幅広い医療活動を展開しています。



【認定】日本医療機能評価機構認定病院

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

- 1 人権を尊重し、安全・安心の看護を目指します。
- 2 自己研鑽に励み、看護の質向上に努めます。
- 3 互いを思いやり、共同して看護の提供に努めます。
- 4 地域、友の会との連携を密にし、看護活動を通して地域に貢献します。

### ○看護部目標

- 1 次世代を担える人材確保と育成により、職責が満足する職場づくりを進めます。
- 2 事故を防ぎ、安全で安心な質の高い看護を提供します。
- 3 多職種、地域との連携を強化し、切れ目のない看護を提供します。

### ○看護する上で大切にしていること

- 1 患者さんの立場にたつ
- 2 患者さんの要求から出発する
- 3 患者さんとともにたたく

## 問合せ先

担当部署(担当科)：看護学生室  
電話番号：022-367-9092  
FAX番号：022-367-9004  
e-mail：kangogakusei@miyagi-min.com  
資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○有・無  
施設見学：○有・無

### ◆看護職員の初任給

看護部：258,200円(諸手当含む)(大卒)  
256,200円(諸手当含む)(3年制卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- 新卒者、さらに敗卒の方もしっかり支えるプリセプター制度を採用しています。
- 安心して立ち回れるよう病棟スタッフ全員がサポートしています。
- キャリア開発ラダーを基にした研修プログラムで入職3年までを初期研修と位置付け、1年目は基礎的な看護、2・3年目は診療所などの院外研修が特徴です。



中絶、ペダラン、他職種との合同研修もあり、ジェネラリスト看護の育成を目標とし、全てのキャリアで研修制度が充実しています。

## 様々な支援制度

- 奨学生制度：奨学金貸付期間と同期間勤務することで返済とみなされ、安心して学業に専念できます。
- 認定看護師資格取得支援制度：資格取得までの研修期間や費用を全面的にバックアップします。
- 福利厚生充実
  - 【寮手当】：院内保育所、産休育休制度；光償、【休暇】有給休暇：4月入職時点から20日/年、リフレッシュ休暇：7日/年、年末年始休暇：5日間(年末年始勤務者には別途手当あり)
  - 生理休暇：1日/月・取得率100%、介護休暇、更年期休暇
  - 【勤務時間】：12時間以上【夜勤前の送迎】：タクシーチケット利用可能
  - 【医療費補助】：保険適用内であればどこでもこの医療機関でも可。
  - 【文化鑑賞補助】：映画・LIVE等の補助
  - 【旅行補助】：宿泊ホテル代補助、【ユニホーム】：5着貸与(7種(女性：5、男性：2)から選択)、【健康管理】：年2回の定期健康診断、心の健康相談室、運動療法施設の利用可能
  - 【ワークライフバランス】：3年計画で夜勤体制の見直し、アンケート調査に基づく業務改善、多職種連携の会議の開催

## スナップ!

患者さん・地域・そして職員  
一人ひとりを大切にした  
看護をめざして

### ○職場の雰囲気良さ

医師をはじめ職種間の垣根が低く、アットホームで動きやすい職場です。

### ○地域活動

仙台南健康友の会と連携し、職員自らが地域に向き「青空健康相談会」や「医療講演会」など、様々な活動を行っています。







**住所** 〒984-0030  
 宮城県仙台市若林区荒井東1丁目6番地の8

**URL** <http://www.aoikai.jp/sendai-hsp/>

## 病院概要

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 病床数                 | 125床                      |
| 診療科目                | 内科・消化器内科・循環器内科・<br>アレルギー科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 146人<br>(うち看護職員数:看護士68人)  |
| 看護体制                | 10対1                      |



## 病院の概要

当院は、太白区にありました仙台・太白病院と仙台  
 富田病院が統合して若林区荒井に新築移転、新たに  
 最新設備の病院として生まれ変わり、平成29年12月  
 13日に開院いたしました。

病院の理念は「病を防ぎ 病を治す」「近い、親切、  
 使いになる」「ひとに寄り添い、ひとに尽くす」として、  
 新しい住宅地として現在急速に発展しつつある地下  
 鉄荒井駅周辺において地域の皆様の日々の健康を守  
 るため邁進してまいります。

## 看護の理念・目標

医療の変化に応じた生涯、医療職業人としての専  
 門性を高め、質の高い看護サービスを提供する。看  
 護学校開設に伴う臨地実習指導体制の基盤作り

- (1) 臨地病院の資質を高める看護実践方法の改善・  
 充実を図る。
- (2) 根拠に基づいた安全・安楽な看護を提供する。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務長(藤原)  
 電話番号: 022-380-1000  
 F.A.X 番号: 022-380-1001  
 e-mail: [aoi-sendaihp@aoikai.jp](mailto:aoi-sendaihp@aoikai.jp)  
 資料請求の可否:  有  否  
 インターンシップ:  有  無  
 施設見学:  有  無

## 看護職員の教育体制

院内研修や院外研修(一般病院、看護協会、各種  
 業者)の参加を推奨し、常に看護技術の向上を目指  
 しています。

## 様々な支援制度

病院側に保育所を新設し、休日、夜間も安心して  
 勤務でき、子育て支援制度が充実しております。

## スタッフ

### 働きがいのある職場です

当院は障害者病棟を有する一般病院です。急性期  
 後又は病状が安定した患者様に対して、トータルケア  
 を実践する病棟です。重度の肢体不自由な方、神経  
 難病などに罹患された患者さまが入院対象となり、  
 患者さまにじっくり向き合い看護させて頂くことが  
 できます。更に時間外は自分の時間を大切にできる  
 看護職員は精神的、肉体的に健康でいきいき働いて  
 おります。

ぜひ一度、病院見学にお起こしください。







**住所** 〒982-0032  
宮城県仙台市太白区富沢字寺城11-4

**URL** <http://tomizawahp1.wp.xdomain.jp>

## 病院概要

|                       |                             |
|-----------------------|-----------------------------|
| 病床数                   | 268床                        |
| 診療科目                  | 精神科・内科                      |
| 職員数<br>(うち看護職員数/有資格者) | 240人<br>(うち看護職員数/有資格者 106人) |
| 看護体制                  | 18対1・20対1                   |



## 病院の概要

〔沿革〕 当院は平成16年6月1日病院開設以来、高齢者医療を中核として地域に密着し、愛しあいされる病院を目指し、良質な医療の提供に努めております。



〔特徴〕 現在、仙台市認知症疾患医療センター連携病院として精神分野の中でも認知症に特化し、治療を行っております。私たちは常に明るく愛情をもって患者様に接し、心と身体の快復のため、科学的根拠に基づいた医療を主軸としております。

## 看護の理念・目標

### ○看護の理念

- ・私たちは「患者様中心の看護」を理念に、看護を実践し、研鑽し、安心して療養できる環境づくりに努めます。
- ・私たちは「地域医療」に貢献するために、高い倫理感と科学的根拠に基づいた、信頼される看護を提供いたします。



## 問合せ先

担当部署(担当者)：事務課長(吉原)  
電話番号：022-307-3375  
FAX番号：022-307-3376  
e-mail：emg.tomizawahp@gmail.com

資料請求の可否：○・否  
インターンシップ：○・無  
施設見学：○・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：197,000円  
准看護師：177,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

ここ数年、認知症看護に関心の高い入職者が増えていきます。入職時はプリセプター制度を採用しての教育体制で育成を図ります。院内教育は教育委員会が分野毎に年間の研修計画を作成し、全て勤務時間内での研修実施で教育の充実を図ります。スキルアップのみならず、キャリアアップを積極的に支援しています。



## 様々な支援制度

- ・子育て支援制度がとて充実しており年間休日125日あります。
- ・子の看護休暇(年5日)、短時間正職員制度があり実績も十分あります。

## ズラッパ

長く勤務できる環境が  
ここにはあります

### ○看護の基本方針

- ・急性期から在宅医療まで、切れ目のない看護サービスを提供します。
- ・高齢の精神疾患患者様、認知症の患者様が安心して療養できるよう支援します。
- ・他の専門職種との協働で、患者様のニーズを最大限に満たす看護を致します。
- ・自己研鑽、研究活動に励み、高い専門知識、技術、品格を備えた質の高い看護サービスを提供します。

### ○様々な福利厚生

- ・産休、育児休暇の取得率が高く、子供の看護休暇や、扶養手当が充実。
- ・年間休日125日あり、日勤のみ正職員も採用枠をふやしております。



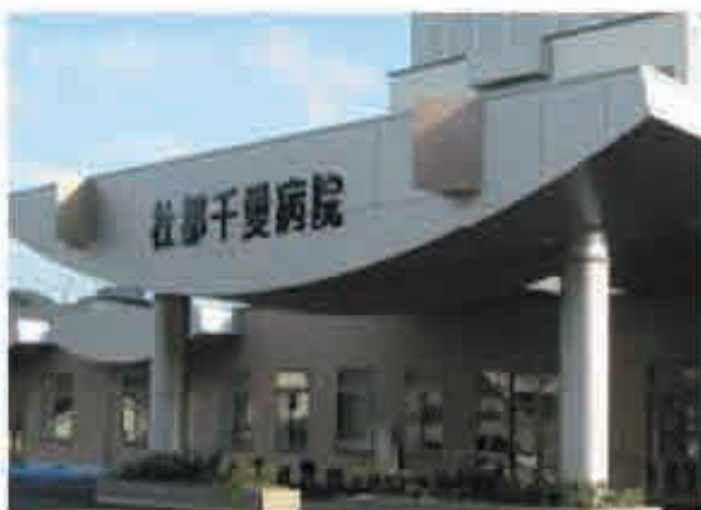


**住所** 〒982-0251  
宮城県仙台市太白区茂庭字人來田西8-13

**URL** <http://www.midorijuji.or.jp/>

## 病院概要

|                 |                            |
|-----------------|----------------------------|
| 病床数             | 療養病床156床、認知症治療病棟180床       |
| 診療科目            | 内科・精神科・リハビリテーション科・皮膚科      |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 260人<br>(うち看護職員数:有資格者 70人) |
| 看護体制            | 療養病棟25:1、認知症治療病棟30:1       |



## 病院の概要

当法人は、高齢者医療・ケアに特化した法人です。「基本理念」に基づき、ご家族はじめ、地域の方々や近隣の医療機関から親しまれ信頼されるよう取り組んでいます。療養病棟、認知症治療病棟ともに、患者様がより良い療養環境で入院生活をすごしていただけるよう、チーム医療体制で医療・看護・介護生活リハビリを実践しています。

## 看護の理念・目標

### ○法人の理念

「治療やケアを必要とする方を敬愛し、人間的尊厳を維持し続ける全人的な医療を行うことを基本理念とする。その理念のもと単に病気を治すだけでなくとどまらず生理的快適性や心理的健康を確保することにより、質の高い生活を創造し、誰もが肉親にぜひ利用させたいと考える医療福祉サービスを社会に提供する。」

### ○看護の理念

「私たちは、患者様の人間性、個性性を尊重し、老いた人、病める人への看護・介護リハビリに力を注ぎ、その人たちに求められる支えを提供します。」

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務 遠藤、阿部  
電話番号: 022-281-0033  
FAX番号: 022-281-5888  
e-mail: [moritochuoubyouin@midorijuji.or.jp](mailto:moritochuoubyouin@midorijuji.or.jp)

資料請求の可否:  有  否  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 207,000円  
准看護師: 177,100円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新卒の方、ブランクのある方も丁寧に指導いたします。院内研修では、事故・感染にかかわるものはもちろんのこと、接遇教育など、社会人として必要な知識についても研修しております。

## 様々な支援制度

保育料補助制度があり、0～2歳児は20,000円/月/1人、3～5歳児(未就学児)は5,000円/月/1人を支給いたします。長町駅、長町南駅からの送迎があります。公共交通機関の方も安心して通勤できます。

## ズラッパ!

いつも笑顔で働ける職場を目指しています

満面の笑顔、明るい声掛け、優しい触れ合い。看護の力こそ患者様にとって助ましくあり、治療の大黒柱です。

高齢者の方が大好きという慈愛の看護の心を持ったあなたを医療法人翠十字の患者様は求めています。看護課は「心がよう思いやりの看護」を合言葉に医師・薬剤師・療法士・栄養士と連携して、ケアを提供しています。看護職員の年齢層も幅広く、年齢の壁を越えた何でも話せる職場環境、さらに職員個々の家庭環境に合った働きやすい勤務体制を実施しています。「誰もが肉親にぜひ利用させたい」と考える医療・看護を一緒にしませんか?

ぜひ一度、患者様の笑顔、職員の手であふれた病院を見学いらしてください!!

ご連絡お待ちしております。





**住所** 〒981-3133  
宮城県仙台市泉区泉中央1-6-12

**URL** <http://www.mygsji.or.jp/junkanki/>

## 病院概要

|                  |  |
|------------------|--|
| 病床数              | 116床 (HCU4床含む)                         |
| 診療科目             | 循環器内科・心臓血管外科・消化器外科・<br>呼吸器内科・内科・外科・麻酔科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 255人<br>(うち看護職員数/有資格者 130人)            |
| 看護体制             | 7:1                                    |



## 病院の概要

【沿革】当院は1979年の開設以来、患者様にとって最善・最高の医療を提供することを病院理念とした循環器疾患・消化器疾患の専門病院です。平成28.10.1に泉中央に移転、新オープンしました。

【特徴】急性期病院として24時間体制で救急医療を実行し、この後の生活習慣病・消化器疾患・呼吸器疾患も含めた診療を専門に行っています。又、健診施設として総合健診センターを併設しています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

患者様の人格を尊重し、個々のニーズに対応できる知識と技術を持ち、心のこもった看護を実践できる

### ◎看護部目標

1. 患者様中心の心のこもった看護を実践できる
2. 看護実践力を高めるために、自己研鑽に努める
3. システム強化を行い、チーム力を高める
4. 個々のコスト意識を高め、経営に参画する

## 問合せ先

担当部署(担当者)：事務局長 小畑(オバタ)

電話番号：022-372-1116

FAX番号：022-372-1483

e-mail：obata@mygsji.or.jp

資料請求の可否：◎・否

インターンシップ：有・無

施設見学：有・無

### ◆看護職員の初任給

看護師：214,700円(大卒)

准看護師 208,700円(3年課程)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- ・新卒、既卒者問わず、チームによる指導体制でサポートしています
- ・専門分野が苦手な方でも、1からしっかり学べるよう充実した研修プランがあります
- ・ナースングスキル導入、e-ラーニング導入で、いつでもどこでも学べる環境が整っています。

## 様々な支援制度

- ・子育て支援制度として、短時間正職員制度があります。
- ・認定看護師資格取得支援制度があり、受験費用貸付制度や資格取得後の手当支給制度があります。
- ・学生の方へ→奨学金制度があります。

## スキルアップ!

### 専門病院でスキルアップを目指しましょう!

☆循環器、消化器の専門病院として最先端医療に携わることができ、専門病院ならではのスキルアップが図れます。

☆専門の指導士チームによる「心臓リハビリテーション」を実施しており、早期社会復帰と再発防止に力を入れています。

☆院内BLS・ACLSトレーニングを毎月実施しており、何回でもトレーニング可能です。

☆活発なチーム活動、各種委員会活動が院内の連携を密接にし、円滑な病院運営を担っており、人間関係は良好です。

あなたのキャリアアップを病院全体で支援します。





**住所** 〒981-3212  
宮城県仙台市長命ヶ丘2丁目1-1

**URL** <https://www.m-kousei.com/izumi/>

## 病院概要

|                  |                                |
|------------------|--------------------------------|
| 病床数              | 94床                            |
| 診療科目             | 内科、脳神経(外)科、<br>リハビリテーション科、神経内科 |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 150人<br>(うち看護職員数:有資格者 54人)     |
| 看護体制             | 10:1(一般病棟)・13:1(回復期リハビリ病棟)     |



## 病院の概要

脳卒中の急性期から慢性期までリハビリテーションが充実しています。神経難病の診断・知覚・リハビリテーション・在宅復帰への援助に取り組んでいます。



日常生活での自立を目的とする「NST(日常生活)」、リハビリカンファレンス、退院前のケア調整会議など他職種参加で患者さんの立場に立った診療や看護を行っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

- 1 患者さんの立場にたち、人権を守る看護の視点を高め、安全で信頼される看護を目指します。
- 2 患者さんの生活や労働に目を向け、一人ひとりを大切にいたる看護を目指します。
- 3 常に自己研鑽し、看護の質の向上に努めます。

### ○看護する上で大切にしていること

- 1 患者さんの立場にたつ
- 2 患者さんの要求から出発する
- 3 患者さんとともにたつ

## 問合せ先

担当部署(担当科): 看護学生室  
電話番号: 022-367-9092  
F.A.X番号: 022-367-9004  
e-mail: kangogakusei@miyagi-min.com  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 258,200円(諸手当含む)(大卒)  
256,200円(諸手当含む)(3年制卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

- 新卒者、さらに既卒の方もしっかり支えるプリセプター制度を採用しています。
- 安心して独り立ちできるよう所属スタッフ全員がサポートしています。
- キャリア開発ラダーを基にした研修プログラムで入職3年までを初期研修と位置付け、1年目は基礎的な看護、2・3年目は診療所などの院外研修が特徴です。中堅、ベテラン、他職種との合同研修もあり、ジェネラリスト看護の育成を目標とし、全てのキャリアで研修制度が充実しています。



## 様々な支援制度

- 奨学生制度・奨学金貸与期間と同期間勤務することで返済とみなされ、安心して学業に専念できます。
- 認定看護師資格取得支援制度: 資格取得までの研修期間や費用を全面的にバックアップします。
- 福利厚生充実
  - 【寮手当】、【産後保育所】、【産休・育休制度】: 完備、【休暇】有給休暇: 4月入職時点から20日間/年、リフレッシュ休暇: 7日間/年、年末年始休暇: 5日間(年末年始勤務者には別途手当あり)、生休休暇: 1日/月・取得率100%、介護休暇、更年期休暇、【勤務間隔】: 12時間以上、【夜勤時の送迎】: タクシーチケット利用可能、【医療費補助】: 保険適用内であればこの医療機関でも可能、【文化鑑賞補助】: 映画・LIVE等の補助、【旅行補助】: 宿泊ホテル代補助、【ユニホーム】: 5着貸与(8種から選択)、【健康管理】: 年2回の定期健康診断、心の健康相談室、運動療法施設の利用可能、【ワークライフバランス】: 3年計画で夜勤体制の見直し、アンケート調査に基づく業務改善、多職種連携の会議の開催

**スタッフ** 患者さん・地域・そして職員一人ひとりを大切にしたい看護をめざして

- 職場の雰囲気の良い  
他にはないスタッフの人のよさがあります。
- チーム医療  
医師をはじめ職種間の壁が低く、アットホームで働きやすい雰囲気があります。
- 地域連携
  - ①地域の方々との共同組織(友の会)などで地域に出向いて医療活動を行っています。
  - ②訪問看護報酬など制度がなかった約40年前から、訪問看護を実施し、訪問診療では夜急を問わず24時間体制で診療にあたっています。
- 選択肢の幅の広さ: 当協会には県内4病院、7診療所、6訪問看護・介護ケアステーションがあります。急性期～慢性期、病棟・外来・診療所、訪問看護と適性やライフステージに合わせた働き方を選択できます。







**住所** 〒981-3217  
宮城県仙台市泉区実沢字立田屋敷17-1

**URL** <http://www.matsuda-hp.com/>

### 病院概要

|                 |   |
|-----------------|---|
| 病床数             | 125床  |
| 診療科目            | 整形外科・形成外科・内科・消化器内科・内視鏡内科・神経内科・循環器内科・精神科・皮膚科・小児皮膚科・整形外科・泌尿科・耳鼻いんどう科・リウマチ科・眼科・歯科口腔外科・矯正歯科・美容外科・美容皮膚科・リハビリテーション科 |
| 職員<br>(うち看護職員数) | 430人<br>(うち看護職員数:有資格者 115人)   |
| 看護体制            | 7対1   |



### 病院の概要

【沿革】当院は昭和57年に開院いたしました。病床数125床（一般病棟入院基本料7対1、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟1）で、整形外科を中心に内科、眼科、形成外科の入院加療を行っており、地域のかかりつけ医として今日に至っております。

### 看護の理念・目標

#### ◎看護部理念

安心で感じが良く、心の豊かさを感じられるケアが提供できる看護職員を目指します。

#### ◎目標

患者様の意思を尊重した看護を行い、目の前の人を大切に思っているということを感じていただけるような関わりを持ち、チームワークを大切に、患者様のしあわせづくりのお手伝いをします。

### 問合せ先

担当部署(担当職): 伊藤健太郎  
電話番号: 022-378-5666  
F.A.X番号: 022-772-1550  
e-mail: [saiyo@matsuda-hp.com](mailto:saiyo@matsuda-hp.com)

資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

#### ◆看護職員の初任給

■新卒: 210,300円(大卒) 200,900円(短大・専門学校)  
182,500円(12年専門卒)

※看護士: 160,300円

※平成29年12月末日現在の情報です。



### 看護職員の教育体制

1年目にはメンター制を採用し、先輩が技術のみでなく精神面についてもサポートしています。さらにチーム全体で育てる仕組みをつくっています。

院内、院外の研修も受講し、知識と心の成長ができるように取り組んでいます。

### 様々な支援制度

24時間院内保育、病児保育をおこなう託児施設  
院内寮

進学コースへの進学などに対する奨学金制度

認定看護師取得の推進

職員食堂やコンビニエンスストアなどの社員割引

### ズラッ!

誰もがここでよかったと思える病院をめざします

#### ◎季節の行事

病院でありながらアットホームな雰囲気、夏祭りやハロウィン、クリスマス会を企画催し、患者様に喜んでいただいております。患者様の喜ばれる姿をみて職員もやりがいにつながっております。

#### ◎地域医療

患者様が安心してその人らしく暮らせるように、多職種協働にて連携をとり、お一人お一人の患者様を支えています。

#### ◎褒め合い風土

ゴールドカードを活用し、お互いの素直なところ、感謝したいことなどをカードに託し、職員のモチベーションアップにつながっております。





**住所** 〒981-3217  
宮城県仙台市泉区実沢字立田屋敷17-1

**URL** <http://www.matsuda-hp.com/matsuda/ehp/>

## 病院概要

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| 病床数                 | 200床                       |
| 診療科目                | 精神科・神経内科・リハビリテーション科        |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 165人<br>(うち看護職員数/有資格者 53人) |
| 看護体制                | 20対1(認知症治療病棟および精神看護病棟)     |



## 病院の概要

〔沿革〕 当院は平成14年6月に認知症疾患の専門病院として開院し、現在は認知症疾患治療病棟と、精神療養病棟100床ずつ(合計4病棟)になっています。  
〔特徴〕 入院される患者様が心穏やかに過ごせるように、はもちろんですが、ユニットケアを取り入れ、全200床のうち175床は個室になっております。看護師の他介護士・PT・OT・PSWなど多職種で連携し本人に最適なプランを立案します。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

安心で感じがよく、心の豊かさを感じられるケアが提供できる看護職員を目指します

### ◎目標

患者様の意志を尊重した看護を行い、目の前の人を大切に思っているということを感じていただけるような関わりを持ち、チームワークを大切に、患者様の幸せ作りのお手伝いをします

## 問合せ先

担当部署(担当職)：伊藤健太郎  
電話番号：022-378-5666  
FAX番号：022-772-1550  
e-mail：saiyo@matsuda-hp.com

資料請求の可否：◎・否

インターンシップ：◎・無

施設見学：◎・無

### ◆看護職員の初任給

■新卒：210,300円(大卒) 200,900円(短大・専門卒)  
182,500円(2年専門卒)

※看護士：160,300円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

1年目にはメンター制を採用し、先輩が技術のみでなく、精神面についてもサポートしています。さらに、チーム全体で育てる仕組みを作っています。

院内、院外の研修も受講し、知識と心の成長ができるように取り組んでいます。

## 様々な支援制度

24時間院内保育、病児保育を行う託児施設  
院内寮  
進学コースへの進学などに対する奨学金制度  
認定看護師取得の推進  
職員食堂、コンビニエンスストアの社員割引

## スタッフアップ!

誰もがここでよかったと思える病院を目指します

### ◎季節の行事

春にはお花見バスツアー、夏には夏祭り、秋には紅葉狩りバスツアー、敬老会、冬にはクリスマスディナー、新年もちつき会、お買い物など患者様と一緒に季節を感じる行事を楽しみます。そのときには普段はなかなか見ることができない患者様のお姿に私たちが嬉しい気持ちになります。

◎病院でありながらユニットケアを取り入れ、患者様と職員共々アットホームな雰囲気です。

患者様やご家族様より、「本当にここで良かった」という嬉しいお声を沢山いただいています。

認知症看護は今後誰もが必要となってきます。認知症看護をしたいかたはもちろん、法人内には他科もありますので是非見学にいらしてください。



# 仙台徳洲会病院



**住所** 〒981-3131  
宮城県仙台市泉区七北田字駕籠沢15

**URL** <https://sendai.tokushukai.jp>

## 病院概要

|                   |  |
|-------------------|--|
| 病床数               | 315床   |
| 診療科目              | 内科、消化器内科、呼吸器内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、神経内科、リハビリテーション科、外科、呼吸器外科、心血管外科、整形外科、脳神経外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、放射線科、眼科、麻酔科、歯科口腔外科、救急科 |
| 職員<br>(うち看護職員数内指) | 390人<br>(うち看護職員数:有資格者 184人)  |
| 看護体制              | 10対1   |



## 病院の概要

〔沿革〕当院は昭和61年に「泉市(現 仙台市)に病院を」との声のもと開設されました。急性期医療を中心に地域に密着した病院です。平成32年新築移転が決定しています。

〔特徴〕救急を断らない医療の提供とともに、関連施設として訪問看護ステーション、介護老人保健施設、クリニックがあり、包括的な医療を展開しております。



## 看護の理念、目標

### ○看護部理念

心にとどく看護を実践する

### ○看護部方針

1. 対象者の尊厳を守り、質のよい看護実践に努めます。
2. 安全で安心できる療養環境づくりに努めます。
3. 他部門と協働してチーム医療の推進に努めます。
4. 地域で求められている役割を果たすよう努めます。
5. 看護実習施設にふさわしい環境を整えるよう努めます。

## 問合せ先

担当部署(担当職):看護部長室 内海  
電話番号:022-372-1110  
F.A.X番号:022-372-1499  
e-mail:kango@sendai.tokushukai.or.jp  
資料請求の可否:○・否  
インターンシップ:○・無  
施設見学:○・無

### ◆看護職員の初任給

看護部:276,208円(大学卒)  
271,456円(3年課程)

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人看護師には実地指導者がフォローしていきます。院内研修やグループ内の研修が充実しています。また、スマートフォンなどを利用して学習できる環境を整備しています。



## 様々な支援制度

- ・子育て支援制度 24時間の院内保育所があります。
- ・認定看護師養成支援制度があります。

## ズラップ

共に学びあえる、支えあえる  
職場を目指しています

### ○チーム医療

他職種でICT、医療安全、NST、褥瘡対策など活動しています。

### ○院内研修会、発表会

- ・年2回のヒヤリハット大会では、インシデントレポートから改善した内容を発表します。
- ・院内全体で推進研修を年間計画で行っています。

### ○院内の様々な取り組み

- ・ISO9001を取得し、業務の標準化と改善に取り組んでいます。
- ・地域の小学校への出前講座や救護応援など、地域活動を行っています。

ぜひ病院見学にお越し下さい。





# 泉中央病院



**住所** 〒981-3121  
宮城県仙台市泉区上谷刈4丁目16-14

**URL** <http://izumi-chuo.com/>

## 病院概要

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 病床数              | 40床                       |
| 診療科目             | 泌尿器科                      |
| 職員数<br>(うち看護職員数) | 65人<br>(うち看護職員数:有資格者 37人) |
| 看護体制             | 10対1                      |



## 病院の概要

**沿革** 当院は泌尿器科一般診療と男性不妊症など特殊外来をもつ泌尿器科専門病院として1983年開院しました。現在、泌尿器科の一般診療と透析医療を行っています。

**特徴** 泌尿器科に特化した診療を行っています。膀胱・前立腺疾患、尿路結石、尿路感染症が中心です。前立腺疾患は高齢化の進展に伴い増加しており、前立腺癌の治療も行っていきます。前立腺肥大症に対しては内視鏡手術やステント留置、尿路結石に対しては体外衝撃波結石破砕術、内視鏡手術を行っています。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

泌尿器科領域に特化した病院であることを自覚し、地域の病院と連携を密に持ち、安全で質の高い医療をして地域社会に貢献し、愛され信頼される病院をめざします。

### ○看護目標

- ①患者様の安全を守る
- ②接遇のスキルの向上
- ③看護教育の訓練の活発化
- ④病院経営への参画

## 問合せ先

担当部署(担当者): 医事課(事務長)  
電話番号: 022-373-5056  
FAX番号: 022-373-5053  
e-mail: [ijika@izumi-chuo.com](mailto:ijika@izumi-chuo.com)

資料請求の可否: 可・否  
インターンシップ: 有・無  
施設見学: 有・無

## 看護職員の教育体制

新卒者だけではなく、経験を有する方にも指導者がつき、丁寧な指導が行われ、安心して働ける体制が整っています。

院外研修会・学会・研究会に参加が可能です。院内で勉強会や伝達講習会の場を設けており、ナースングスキルの向上を目指す体制が整っています。

## 様々な支援制度

院外研修会・学会・研究会などへの参加に関わる旅費・参加費の補助制度  
准看護師に対する正看護師資格取得のための補助制度

## スタッフ

アットホームな雰囲気職場です。

大きな病院ではないため、お互いに顔の見える関係でアットホームな雰囲気職場です。他職種との連携も密に行うことが可能で、多方面からの知識が吸収できるとてもやりがいのある職場です。

新人からベテランまで幅広い年齢層のスタッフが勤務しており、教育体制も整備されています。

病棟・外来・手術室の勤務です。

ぜひ一度、病院見学にお越しください!!







**住所** 〒981-3134  
宮城県仙台市泉区桂1丁目18-1

**URL** [www.cl-meiyo.org/iz\\_home.html](http://www.cl-meiyo.org/iz_home.html)

## 病院概要

|                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| 病床数                 | 98床                     |
| 診療科目                | 内科、循環器内科、腎臓内科、人工透析内科    |
| 職員数<br>(うち看護職員数/医師) | 93人<br>(うち看護職員数:看護士62人) |
| 看護体制                | 一般病棟15:1 透析病棟20:1       |



## 病院の概要

[沿革] 医療法人盟陽会は、昭和51年4月1日、旧泉市に泉ヶ丘クリニックとして開院以来、地域社会から必要とされ、信頼・親しまれる病院を目指してきました。平成17年10月に富谷市上桜木に「富谷中央病院」を開設。さらに泉ヶ丘クリニックは平成25年12月に仙台市泉区大沢から同区桂に新たに移転しました。

[特徴] 開設以来、一貫した透析病院を目指し、透析専門機関とともに、一般患者様の診療も行い地域社会に貢献しております。

## 看護の理念・目標

### ○看護理念

看護部は、優しさと思いやりのある心の通った医療を目指す病院の理念を受け、安全・安楽であること、そして安心できる環境のもとで関わる全ての人々に暖かい心の通う看護を提供しています。

### ○看護部目標

医療チームの一員として自覚を持ち互いを認め合い「暖かい思いやり」の看護介護を実践します。



## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務人事係  
電話番号: 022-373-7715  
FAX番号: 022-374-5307  
e-mail: [takasugi@cl-meiyo.org](mailto:takasugi@cl-meiyo.org)

資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師: 188,500円  
准看護師: 149,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人看護師には、丁寧な指導を1年間行うプリセプター制度を採用しています。新人のベースに合わせて関わり精神面でも良き相談相手としてサポートします。また職員皆で支え合い、ともに成長することを目指しています。院内研修(看護部教育計画)や院外研修(看護協会・各種業者)があり常に看護技術の向上と看護の質を目指していける体制が整っています。

## 様々な支援制度

個々のニーズに合わせた働き方支援  
夜勤専従看護師の導入

## ズラップ!

いつも患者様とともに!

### ○チーム医療

・透析看護認定看護師による患者カンファレンスを月2回行っています。

### ○院内の様々な取り組み

・透析患者の交流の場[七夕会]「クリスマス会」

ケアワーカーが中心となり思考を凝らした企画が患者様に好評です!

・透析室の一貫した患者教育の勉強会を年3回開催

(特に調理実習は患者・家族に好評です。)

・東北・宮城腎不全学会や日本腎不全看護学会学術集会などの研究発表を行っています。

ぜひ一度

病院見学にお越しください!







**住所** 〒981-3121  
宮城県仙台市泉区上谷刈字丸山6-1

**URL** <http://izumiseikei.com/>

### 病院概要

|                    |                             |
|--------------------|-----------------------------|
| 病床数                | 54床                         |
| 診療科目               | 整形外科、外科、内科、麻酔科、リハビリテーション科   |
| 職員<br>(うち看護職員数/医師) | 約120人<br>(うち看護職員数:有資格者 37人) |
| 看護体制               | 急性期病棟 10:1                  |



### 病院の概要

〔沿革〕当院はH2年3月6日医院で開設し、H8年増設54床の病院になりました。24時間365日救急受け入れを行い地域医療に取り組んでおります。

〔特徴〕脊椎疾患、手肘疾患を中心に、小児から高齢者まで手術対応をしております。

スポーツ外来、スポーツリハビリにも力を入れております。また老健、特養、グループホームも運営し、老年期骨折後の対応も行っております。

### 看護の理念・目標

#### ○看護理念

病院の理念に基づき、患者さんの本来持っている回復力を最大限引き出せるよう、優しさと思いやりを持って接し、安心、安全な質の高い医療を提供いたします。

#### ○看護部目標

- ①心に感じる温かさ、優しさで心配りのできる言動で看護を行う。
- ②インシデントの分析を活かし安全な医療を推進する。

### 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課 五賀  
 電話番号: 022-373-7377  
 F.A.X番号: 022-374-2481  
 e-mail: [soumu@izumiseikei.com](mailto:soumu@izumiseikei.com)  
 資料請求の可否:  否  
 インターンシップ: 有・無(検討中)  
 施設見学:  有

### 看護職員の教育体制

新卒者には1人に対し、3～4人の先輩看護師(入職2年～10年前後)が、マンツーマンで行うプリセプター制度を採用しています。3か月毎に目標を見直し、個人のペースに合わせて目標設定を行います。

看護技術の習得は現場に合わせ、基礎から学べるよう指導させていただきます。

既存の看護職員の入職に対しても個人の経歴に合わせて、プリセプター制度のもと指導させていただきます。

### 様々な支援制度

- 子育て支援制度が充実!  
24時間の院内保育所があります。
- 学生さんの奨学金制度があります。
- プライベートの充実!  
役職の回数や休みなど希望に沿えるよう相談に乗っております。

### スナップ!

仕事も趣味も子育ても  
充実した時間、人生を。

#### ○今後の予定

- H30年「中高齢の健康寿命を延ばそう」をテーマにスポーツクラブ開設予定。
- H32年頃を目途に病院移転し整形外科の急性期病院としてより強化して行きます。
- 病院での様々な取組
  - ①病院内には野球、ゴルフ、マラソン、テニス、水泳、バスケ、バレーボールなど職種を超えた仲間同士の交流があります。
  - ②親睦会では、新入職員歓迎会、新年会、ボーリング大会など、組織内の交流会も企画しています。
  - ③院内安全、感染の勉強会、病棟会での他職種による勉強会も企画しています。
  - ④Orと共にレントゲン画像の勉強する機会があります。
  - ⑤各職種とのコミュニケーションも多く明るい職場です。

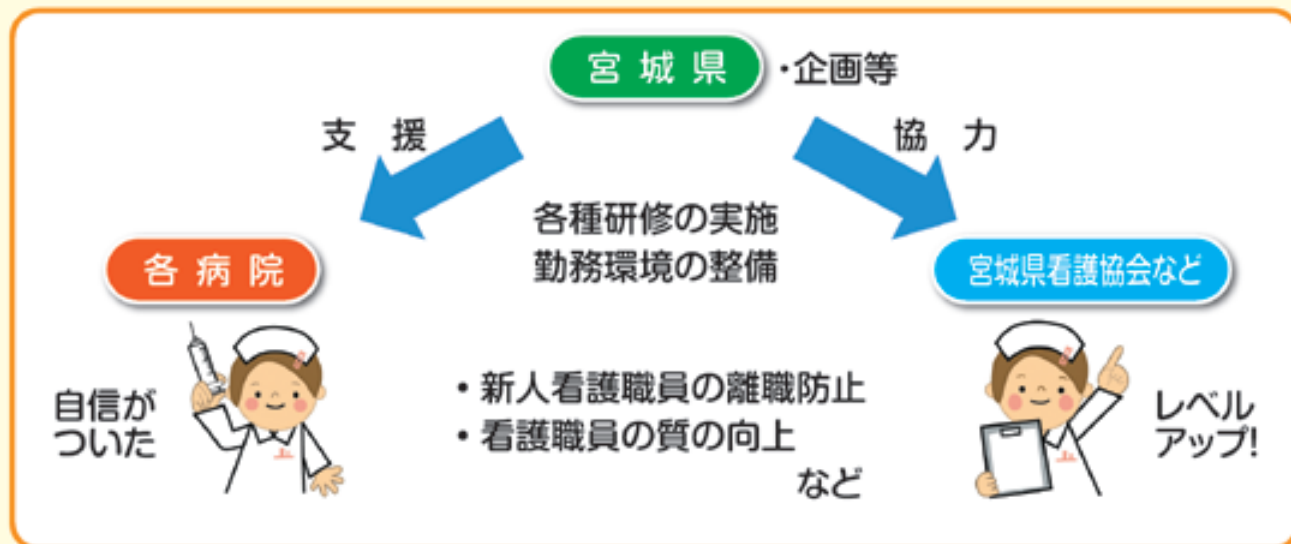
★ぜひ一度、病院見学にお越し下さい★





# 看護職員になってから

新人研修や卒後研修の充実を図るための支援のほか、キャリアアップのための各種研修事業への支援を実施しています。さらに、結婚・出産・子育てなどでライフステージが変わっても働き続けられるよう、勤務環境改善の取り組みなども行っています。



## ■県が支援・協力している事業の例

|                            |   |
|----------------------------|---|
| 新人看護職員研修事業                 | 厚生労働省が策定した「新人看護職員研修ガイドライン」に沿って、各病院が実施する新人看護職員研修経費を支援しています。  |
| 新人看護職員合同研修事業               | 中小規模等施設の新人看護職員を対象として、多施設合同の研修会を実施しています。   |
| 研修責任者研修事業                  | 各病院等で新人看護職員研修事業を実施するための、研修責任者に必要な知識、技術を習得させます。  |
| 認定看護師課程派遣助成事業              | 高い知識と技術を有する認定看護師の養成課程へ看護師を派遣する医療機関に、派遣費を支援しています。  |
| 病院内保育所施設整備事業<br>病院内保育所運営事業 | 病院や診療所の保育施設整備や運営費を支援して、子育てをしながら働き続けられる環境を整えています。  |
| 就労環境改善事業                   | 勤務環境の改善に向けた様々な取組みを推進しようとする医療機関に、実態調査や改善計画の立案・実施及び評価の支援を行っています。<br>また、看護職員が働き続けるための、勤務環境改善に関する研修会を開催しています。 |

※ このほかにも、助産師研修、保健師専門技術研修など、様々な取り組みを行っています。



# 宮城県ナースセンター事業

看護職員の皆様へ

宮城県ナースセンターは、皆様の就職を支援しています

ナースセンターとは

ナースバンク事業

看護職確保対策

看護の心普及事業  
(看護週間事業)

働き続けられる勤務環境改善

無料職業紹介事業の運営

就業に関する相談・指導

就業支援

ふれあい看護体験

看護のひろば

看護の出前事業

勤務環境改善のための研修

●就業を希望する看護職員に働く場所を紹介しています

●ハローワークでの就労相談を県内6か所で行っています(仙台、石巻、塩釜、古川、気仙沼、大河原)  
●※NCCSによる求人求職相談  
●※とどけるんの周知(法律で定められている)

●再就職のための支援研修会を行っています  
●就職ガイダンスを開催しています  
●求職登録者に求人情報の配信を年6回行っています

●中・高校生・一般の方を対象に病院で行っています

●5月12日の週の土曜日に開催します

●看護職を目指す高校生等へ進路相談を行っています

※ NCCS：全国47都道府県のナースセンターで行っている無料職業紹介を、インターネットを通じて行っています。(eナースセンター)

※ とどけるん：(看護師等の届出制度)：看護師等の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方に氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターへ届け出いただく制度です。(届出は努力義務)

宮城県ナースセンター 宮城県看護協会

[URL] <http://www.miyagi-kango.or.jp/nursecenter/index.html>





## ■ナースバンクとは

宮城県から委託されて開設している看護職員**無料職業紹介所**で、厚生労働大臣の許可を得ています。

就職先を探している看護職の求職相談と、看護職員の雇用を考えている施設の求人施設に無料で相談担当者が対応しています。

## ■利用対象者

| 求 職 者   | 求人施設  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 就職先をお探しの看護職</li><li>• 看護師等養成所卒業見込みの看護学生</li><li>• 仕事をしているが、不安や悩みをお持ちの方等</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 看護職をお探しの求人施設・事業者</li><li>• 募集条件等の相談</li></ul> |

## ■とどけるんの登録について

離職したらナースセンターの **看護師等の届出サイト** **とどけるん** に登録してください。

届け出方法はパソコン又はスマートフォンから  
「とどけるん」へ届け出る

【URL】 <https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>



※ とどけるん登録画面で、ナースセンターへの登録を「希望する」を選択するとナースセンターの求人・求職支援サイト「**eナースセンター**」が利用可能になります。



※パソコン・スマホで求人情報をみることができます  
※希望にあった求人情報をマッチングし、毎週情報がメールで届きます  
※施設と直接メール交換ができます



e ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>

## ナースバンクへの登録について

【求人登録は6か月間有効です】 【求職登録は6か月有効です】

【相談日時】月曜～金曜(土・日・祝日を除く)9:00～16:00



出典：平成28年国勢調査町村概算データ・国産人材調査結果

緑下町の風情が感じ  
しあわせ

### 白石市

人・暮らし・環境が活きる交流都市へ

白石市は、西に蔵王連峰を望み、東は阿武隈川系に囲まれ、西から東へと清流「白石川」が流れる、豊かな自然と清らかな水に恵まれた緑下町です。水道課による完全循環型水質として、平成7年に復元された「白石城」など、観光資源を活かした四季折々のイベントを開催することで、白石の魅力を発信し、地域の活力とにぎわいを創出しています。

白石市を暮らしのイメージ

- 人口：29,393人
- 市域面積：24,098.96km<sup>2</sup>
- 人口密度：121.3人/km<sup>2</sup>
- 市庁所在地：白石市
- 市庁所在地：白石市
- 市庁所在地：白石市
- 市庁所在地：白石市
- 市庁所在地：白石市



ここがちょうどいい！ おがまを評価



白石千景まつり

毎年10月に開催。2代当主城下代官小十左衛門が城下を巡り巡った大炊屋敷の御の会館を再現した大炊屋敷まつりです。

水、土、樹…特産物が豊富  
あじさい

### 角田市

人と地域が輝く田園交流都市

角田市は、宮城県南部に位置し、豊かな田園風景が広がる温暖な気候の土地です。主に製造業と農業が盛んで、東南部一の穀倉地帯として知られており、米や大豆の生産、梅や野菜、果物などの栽培も盛んです。1年を通してさまざまなイベントが開催され、「定住人口3万人の確保」及び「交流人口100万人への挑戦」を掲げまなづりに取り組んでいます。

角田市を暮らしのイメージ

- 人口：39,413人
- 市域面積：21,281.96km<sup>2</sup>
- 人口密度：185.2人/km<sup>2</sup>
- 市庁所在地：角田市
- 市庁所在地：角田市
- 市庁所在地：角田市
- 市庁所在地：角田市
- 市庁所在地：角田市



ここがちょうどいい！ おがまを評価



角田の梅

水と土の恵みで育った角田の梅は、その味や香り、見た目からして、他と違う魅力があります。さらなる魅力の発信として、アロマ作りも取り組んでいます。

美しい蔵王連峰の山麓  
あじさい

### 蔵王町

ふるさと蔵王で心の深呼吸を

仙台から車で1時間、蔵王連峰の裾野に広がる蔵王町は、神秘的な自然環境を誇る地帯をはじめ、四季折々の豊かな自然がいっぱいです。大地パワーが湧き出る豊富な温泉や、爽やかな高原の自然に育まれた新鮮な食材たち、こだわりのグルメ、歴史の面影を偲ばせる名所旧跡など、あらゆる魅力で溢れています。雄大な山々に囲まれて、心の深呼吸をしませんか。

蔵王町を暮らしのイメージ

- 人口：22,818人
- 市域面積：14,119.96km<sup>2</sup>
- 人口密度：161.6人/km<sup>2</sup>
- 市庁所在地：蔵王町
- 市庁所在地：蔵王町
- 市庁所在地：蔵王町
- 市庁所在地：蔵王町
- 市庁所在地：蔵王町



ここがちょうどいい！ おがまを評価



美味しい蔵王特産・産物

美味しい空気と水から作られる、おいしい野菜・果物の産物です。新鮮な食材をぜひ味わってください。

清らかな水を守る  
しあわせ

### 七ヶ宿町

自然豊かな里が安心できるまち

七ヶ宿町は、宮城県南西部に位置する自然豊かな町で、春は水芭蕉、夏は緑、秋は紅葉、冬は白銀と四季折々の魅力があります。宮城県有数の七ヶ宿ダムを誇る水郷のまちでもあります。そば街道やスキー場には多くの観光客が訪れます。現在、若者定住と子育て環境の整備に力を入れ、里が安心して暮らせるまなづりに取り組んでいます。

七ヶ宿町を暮らしのイメージ

- 人口：12,818人
- 市域面積：7,119.96km<sup>2</sup>
- 人口密度：180.1人/km<sup>2</sup>
- 市庁所在地：七ヶ宿町
- 市庁所在地：七ヶ宿町
- 市庁所在地：七ヶ宿町
- 市庁所在地：七ヶ宿町
- 市庁所在地：七ヶ宿町



ここがちょうどいい！ おがまを評価



おららでまのころ七ヶ宿

毎年8月に開催。600人を超える若者が参加するおららでまのころ七ヶ宿。伝統的な祭りを盛り上げ、地域活性化を図っています。

商賈の交流・商業・行政の中心  
あじさい

### 大河原町

開かれた先進のまちを評価して

大河原町は古来奥州街道の宿場町として栄え、現在も多くの商業施設や国産の出発機関が集中するなど、商賈の交流・商業・行政の中心となっています。こうした生活の拠点性だけでなく、美しい景観も魅力です。町の中心を流れる白石川の両岸には、毎年春にソメイヨシノが咲き誇り、はかとは一帯満開の光景が広がります。ぜひ一度目のトンネル散歩をお楽しみください。

大河原町を暮らしのイメージ

- 人口：22,793人
- 市域面積：15,219.96km<sup>2</sup>
- 人口密度：150.0人/km<sup>2</sup>
- 市庁所在地：大河原町
- 市庁所在地：大河原町
- 市庁所在地：大河原町
- 市庁所在地：大河原町
- 市庁所在地：大河原町



ここがちょうどいい！ おがまを評価



一帯千本桜

大河原町の桜は、毎年4月下旬から5月上旬にかけて、一帯千本桜の光景が広がります。ぜひ一度目のトンネル散歩をお楽しみください。

伝統的な里がごままよ  
あじさい

### 村田町

みんなで育てる自分たちのまち

宮城県南部に位置する村田町は、仙台市など3市4町に隣接し古くから交通の要衝として栄えてきました。東北自動車道村田ICを利用すると仙台市市街地から車で約40分とアクセスも便利。市街地中心部のまち並みは江戸後期からの歴史町で、宮城県で唯一国の重要伝統的建造物群保存地区に指定されており、歴史的資源にも恵まれています。

村田町を暮らしのイメージ

- 人口：22,818人
- 市域面積：14,119.96km<sup>2</sup>
- 人口密度：161.6人/km<sup>2</sup>
- 市庁所在地：村田町
- 市庁所在地：村田町
- 市庁所在地：村田町
- 市庁所在地：村田町
- 市庁所在地：村田町



ここがちょうどいい！ おがまを評価



街の町並み

市街地中心部のまち並みは江戸後期から続く歴史的な町並りで、国の重要伝統的建造物群保存地区に指定されており、歴史的資源にも恵まれています。







出典：平成28年度市町村概要やがぎ・宮城人材計画定版p

自然豊かな自然豊かなまち

トヨタ市

### 栗原市

四季折々の景色が美しい田園都市

宮城県内一の広さを有し、栗駒山や伊豆沼・内沼、田川など自然豊かな田園都市です。東京から新幹線で2時間といった交通アクセスの良さを生かし、「自然の中で暮らしたい」、「のびのび子育てしたい」といった要望にきめ細かく対応できるよう、助産・支援制度に力を入れています。また、季節やお好みにあわせて移住体験ができるタイプの賃貸お試し住宅を、2戸用意しています。

栗原市概要のデータ

- 人口(1) 18,800人
- 総世帯数(2) 7,200世帯
- 就業人口数(3) 2,200
- 子育て世帯(4) 1,400
- 子育て世帯(5) 1,400
- 高齢世帯(6) 1,400
- 第一級河川(7) 1



ここがちょうどいい! 移住も自然



**栗駒山**  
標高1,826m。宮城・北東北有数の山頂にあり、春の雪、夏の紅葉、秋の紅葉、冬の雪景色など四季折々の自然が楽しめます。「山の自然山」にも認定され、「日本の紅葉」にも認定されています。

観光客が楽しめるまち

トヨタ市

### 大崎市

自然と都市が調和する美しく

宮城県の北西部に位置し、県内2位の面積を誇る大崎市。高速道路や国道が通り、鉄道も東北新幹線や東北本線、陸羽東線があるなど、交通アクセスも便利。大崎市民病院は県立の中核医療機関として、質の高い医療を提供しています。種子屋敷郷は豊富な泉質を誇り、温泉郷で「泉の精進」に輝きました。現在は、積極的に移住・定住促進に取り組んでいます。

大崎市概要のデータ

- 人口(1) 59,900人
- 総世帯数(2) 22,200世帯
- 就業人口数(3) 10,000
- 子育て世帯(4) 2,200
- 子育て世帯(5) 2,200
- 高齢世帯(6) 1,400
- 第一級河川(7) 1



ここがちょうどいい! 移住も自然



**種子屋敷郷**  
日本にある12郷のうち4郷は温泉郷であり、湯めぐりが楽しい温泉郷です。地元の温泉の湯水、温泉が豊富な温泉郷です。温泉が豊富な温泉郷です。

かっぱ伝説の町

トヨタ市

### 色麻町

雄光明媚な美しい自然と田園のまち

宮城県北西部に位置し、東部は大崎平野、西には奥羽山脈を望む広々とした自然豊かな町。町に残る伝説から「かっぱのふるさと」としても知られています。県18校までの医療費無料化など子育て支援で笑顔を育むまちづくりを推進し、転入される方が安心して生活をスタートできるよう「地域活性化住宅」を提供しています。

色麻町概要のデータ

- 人口(1) 5,900人
- 総世帯数(2) 2,200世帯
- 就業人口数(3) 1,400
- 子育て世帯(4) 1,400
- 子育て世帯(5) 1,400
- 高齢世帯(6) 1,400
- 第一級河川(7) 1



ここがちょうどいい! 移住も自然



**かっぱの郷**  
大崎市の観光名所を巡り、ゆらゆらと流れる川を渡る。かっぱの伝説が語り継がれる。アムホリ製鉄所や大崎製鉄所が隣接しています。

自然を楽しむ毎日がある

トヨタ市

### 加美町

みんなが自然体でいられるまち

自然的・地理的条件から農業を基盤産業として発展してきた加美町。音楽のある町づくりを進めている豊かな自然が魅力の「美しいまち」です。加美素士と号ばれる「栗駒山」の周辺施設には、年間の80万人を超える観光客が訪れています。現在町では、移住定住の促進、エネルギー自給への挑戦、観光の発展、農業の振興の4つの分野に力を注いでいます。

加美町概要のデータ

- 人口(1) 10,000人
- 総世帯数(2) 4,200世帯
- 就業人口数(3) 1,400
- 子育て世帯(4) 1,400
- 子育て世帯(5) 1,400
- 高齢世帯(6) 1,400
- 第一級河川(7) 1



ここがちょうどいい! 移住も自然



**栗駒山**  
「加美素士」と号ばれる山頂にあり、春の雪、夏の紅葉、秋の紅葉、冬の雪景色など四季折々の自然が楽しめます。「山の自然山」にも認定され、「日本の紅葉」にも認定されています。

日本で最初の黄金地

トヨタ市

### 涌谷町

歴史ロマンを感じる黄金の郷

豊かな自然と歴史に由来した涌谷町。天平21(749)年日本で初めて金が発見され、東大寺の大仏建立に当たり、鎌倉期の黄金900両(13kg)を献上した歴史があります。現在はひとめぼれ、小ネギ、ホウレンソウなど農業の盛んな町です。農業を活かした健康まちづくりを推進しており、町民医療福祉センターを核とした保健・医療・介護・福祉の施設が充実しています。

涌谷町概要のデータ

- 人口(1) 10,000人
- 総世帯数(2) 4,200世帯
- 就業人口数(3) 1,400
- 子育て世帯(4) 1,400
- 子育て世帯(5) 1,400
- 高齢世帯(6) 1,400
- 第一級河川(7) 1



ここがちょうどいい! 移住も自然



**あけのぼり温泉**  
涌谷町には湧き出る。温泉には東北新幹線大崎駅、大崎製鉄所などが隣接しています。

美せと豊かさを両立できる町

トヨタ市

### 美里町

美里から出発

美里仙石町とは40kmの距離にあり、交通アクセスの良さから、仙台市・石巻市・大崎市の通勤圏として定住する方も多くいらっしゃいます。乳牛は太平洋横断管線後、冬季の降雪量が少なく、降雪期間も比較的短いことから、とても住みよい条件にあります。土地は平野で、町の面積の約70%を豊かな水田や畑が占めている宮城県の食糧基地です。

美里町概要のデータ

- 人口(1) 10,000人
- 総世帯数(2) 4,200世帯
- 就業人口数(3) 1,400
- 子育て世帯(4) 1,400
- 子育て世帯(5) 1,400
- 高齢世帯(6) 1,400
- 第一級河川(7) 1



ここがちょうどいい! 移住も自然



**1日小町温泉**  
乳牛などのイベント開催の場や、季節限定、長火で煮た「スキヤム」MISATOの美味しいイベントが開催されています。



# 市町村データ集

## 石巻・登米・気仙沼地区

出典/平成28年度市町村概要みやぎ・国庫入村計画室調べ

世界の国境モデル都市を目指して

### 石巻市

海と緑が豊かで市民が明るく元気

石巻市は宮城県北東部に位置し、太平洋に面した県下第2の都市。東日本大震災以降、全国からの支援者が訪れ、移住する方も多く、住みやすいまちです。夏は涼しく冬は雪が少なく、暮らしやすい気候も人気の一つ。海や山や緑の宝庫でもあります。JR仙石線、石巻線、気仙沼線や三陸自動車道が通っているため交通アクセスも便利です。

石巻市を暮らしのデータ

- 人口 131,144人
- 面積 21,229.49km<sup>2</sup>
- 人口密度 6,174人/km<sup>2</sup>
- 市庁舎所在地 1,115
- 市庁舎の面積 1,278
- 市庁舎の人口 1,278
- 市庁舎の人口密度 1,000
- 市庁舎の人口密度 1,000



ここがちょっといい! わがまち自慢



**いしのみぎや大漁祭り**  
毎年10月に行われる漁業祭典で、水産物や水産加工品、新鮮な魚介類や水産加工品を格安で販売。また、賞金大抽当を味わうことのできる「お祭り」も大注目!

日本有数の漁業のまち

### 気仙沼市

海と生きる Stay with the Ocean

気仙沼市は北上山系の支脈に囲まれ、そこから流れ出る大川や津谷川などが太平洋に注いでいます。沿岸域は、半島や複雑な入り江など、観光に富んだリアス海岸を形成し、天然の良港となっています。市内6ヶ所のジオサイト(雄島、大島、岩井崎、気仙沼湾・本市海岸部など)を含む三陸ジオパークは平成26年9月に「日本ジオパーク」認定を受けました。

気仙沼市を暮らしのデータ

- 人口 96,144人
- 面積 21,229.49km<sup>2</sup>
- 人口密度 4,529人/km<sup>2</sup>
- 市庁舎所在地 1,278
- 市庁舎の面積 1,278
- 市庁舎の人口 1,278
- 市庁舎の人口密度 1,000
- 市庁舎の人口密度 1,000



ここがちょっといい! わがまち自慢



**気仙山山頂から見る良港**  
標高229mの気仙山は、雄大な良港のシンボルになっています。山頂からは気仙沼湾が一望できるビューポイントとして人気です。

おどかな田舎風景が広がる

### 登米市

うまし、たくまし、登米市

登米市は、宮城県北東部に位置し、北は磐手県に接しています。北上川左岸の東部は県内屈指の穀倉地帯を形成する豊かな登米平野で、ひとめぼれなど登米米の産地地として有名な地域です。和牛の産地としても知られており、仙台牛の生産については約4割が登米地域の牛です。また、日本屈指の長沼ゴーカート場がある水の国です。さらに「はっ」とや「遠眺望」などおいしい郷土料理が沢山あります。

登米市を暮らしのデータ

- 人口 48,316人
- 面積 22,144.99km<sup>2</sup>
- 人口密度 2,182人/km<sup>2</sup>
- 市庁舎所在地 1,278
- 市庁舎の面積 1,278
- 市庁舎の人口 1,278
- 市庁舎の人口密度 1,000
- 市庁舎の人口密度 1,000



ここがちょっといい! わがまち自慢



**みやぎの都府制**  
本庁が設置するHello FOMU MUSOU(登米版)みやぎ向にもなった登米版高等学校や市民センターなど様々な施設が整備されたハイテクな環境整備が今後の発展を今に広げています。

見聞が広がる良港を築く

### 東松島市

あの日を忘れずとも未来へ

東松島市は東部山形市の北東にあり、東は石巻市、西は松島町、南は太平洋に面しています。気候は東北の中でも温暖で、交通アクセスも市の中央を鉄道や三陸自動車道が通っており便利です。日本三景「松島」を抱える奥松島や500年以上の歴史が伝わる瑞山公園など見どころが多く、自然環境に恵まれたまちです。子育てや教育、防災に積極的に取り組んでいます。

東松島市を暮らしのデータ

- 人口 19,273人
- 面積 14,144.99km<sup>2</sup>
- 人口密度 1,362人/km<sup>2</sup>
- 市庁舎所在地 1,278
- 市庁舎の面積 1,278
- 市庁舎の人口 1,278
- 市庁舎の人口密度 1,000
- 市庁舎の人口密度 1,000



ここがちょっといい! わがまち自慢



**大島漁港からの良港**  
奥松島は日本三景「松島」の景観にあるもう一つの「松島」といわれています。「松島の景」に選ばれた大島漁港大船大島漁港(大船)からは雄大な自然が広がっています。

START! ONAGAWA

### 女川町

あたらしいスタートが世界一生まれる町へ

女川町は牡鹿半島北部に位置し、三陸復興国立公園地域に指定されています。リアス式海岸は天然の良港を形成し、カキやカタダ、ホヤ、鰐鮎などの養殖業が盛んで、気仙山漁港も近いことから、魚市場には豊富な魚物が水揚げされています。東日本大震災以降、優れた景観づくりを計画的に進めながら、公民連携による「にぎわいのあるまちづくり」に取り組んでいます。

女川町を暮らしのデータ

- 人口 11,819人
- 面積 14,144.99km<sup>2</sup>
- 人口密度 835人/km<sup>2</sup>
- 市庁舎所在地 1,278
- 市庁舎の面積 1,278
- 市庁舎の人口 1,278
- 市庁舎の人口密度 1,000
- 市庁舎の人口密度 1,000



ここがちょっといい! わがまち自慢



**女川町から見る良港**  
町には、町民が参加しての「女川町から見る良港」を見ることが出来ます。町民が「女川町」から「START!」である町です。

海山の体験交流型観光が盛ん

### 南三陸町

自然・ひと・なりわいが結ぶにぎわい

南三陸町は、リアス式海岸特有の豊かな自然を有する宮城県北東部に位置します。日々の暮らしに海産物のつながりと恵みが感じられ、三陸復興国立公園にも指定されています。東日本大震災により大きな被害を受けましたが、全国からのご支援をいただきながら、一日も早い復興と魅力あるまちづくりを目指して、全力で取り組んでいます。

南三陸町を暮らしのデータ

- 人口 12,316人
- 面積 2,044.99km<sup>2</sup>
- 人口密度 6,024人/km<sup>2</sup>
- 市庁舎所在地 1,278
- 市庁舎の面積 1,278
- 市庁舎の人口 1,278
- 市庁舎の人口密度 1,000
- 市庁舎の人口密度 1,000



ここがちょっといい! わがまち自慢



**海を山をぶつかる体験型観光**  
南三陸町は、一つの自然環境と、海産物(水産)と山(山)が結びつき、自然環境と観光に結びついた観光「海と山をぶつかる体験型観光」に取り組んでいます。



出典：平成28年度市町村概要等資料（国庫入財計案定額）

東北唯一の双葉型都市

## 仙台市

### 豊かな自然と都市機能が調和

東北の経済・文化の中心地として繁栄してきた仙台市。街中には緑があふれ、中心部を流れる広瀬川とともに自然を満喫することができる「杜の都」です。また、公共交通を中心とした利便性の高い交通体系のもと、都心には高度な機能が集約されており、街もが快適に過ごせます。仙台七夕まつりなど四季を通して開催されるさまざまなイベントも魅力です。

#### 仙台市暮らしのデータ

人口(市) 232,499人  
 仙台駅周辺人口(市) 122,000人  
 仙台市庁舎面積(㎡) 111万  
 仙台市庁舎延床面積(㎡) 775万  
 仙台市庁舎の階数(階) 17  
 仙台市庁舎の面積(㎡) 17,970  
 仙台市庁舎の階数(階) 17  
 第一級河川延長(㎞) 48.97



#### ここがちょうどいい！ わがまち自慢



#### 杜の都 仙台

豊かな自然と都市機能が調和している暮らしを実現できます。2015年12月には仙台市地下鉄東西線が開通し、さらに便利なまちへと発展を続けています。

奥州一之宮・蟹籠神社の村前町

## 塩竈市

### おいしさと笑顔がつどうみなとまち

塩竈市は宮城県ほぼ中央、仙台市と日本三景で知られる松島との中間に位置しています。古くは鹽竈神社の門前町として栄え、近代になってからは「日本一の鮮マグロの水揚げ港」に代表されるように、新鮮な魚介類が豊富で酒粕独特の食文化が発展しました。すし店の数も多く、水産加工業も盛ん。水産加工品など、日本有数の生産量を誇るものが数多くあります。

#### 塩竈市暮らしのデータ

人口(市) 23,494人  
 仙台駅周辺人口(市) 2,000人  
 塩竈市庁舎面積(㎡) 11万  
 塩竈市庁舎延床面積(㎡) 7万  
 塩竈市庁舎の階数(階) 12  
 塩竈市庁舎の面積(㎡) 14,000  
 塩竈市庁舎の階数(階) 12  
 第一級河川延長(㎞) 42.8



#### ここがちょうどいい！ わがまち自慢



#### 塩竈みなと街

「日本最大船釣りの一宮」、毎年、海の日(7月第3日曜)に開催され、数万人の釣り客を集めたお祭りがあり、さまざまなイベントがあります。

仙台空港もある副都心都市

## 名取市

### 豊かな自然と便利な生活空間

名取市は、宮城県の中央部に位置し、東北の中核都市である仙台市に隣接しています。仙台駅まで電車で15分(快速10分)という環境にありながら、東は太平洋に面し、西には広大な山並みが広がる豊かな自然に恵まれています。郊外型の商業施設が多く立地し、買い物や生活に便利なまちとして、東洋経済新報社の「住みよさランキング2015」で全国4位に選ばれました。

#### 名取市暮らしのデータ

人口(市) 112,494人  
 仙台駅周辺人口(市) 27,000人  
 名取市庁舎面積(㎡) 2万  
 名取市庁舎延床面積(㎡) 12万  
 名取市庁舎の階数(階) 12  
 名取市庁舎の面積(㎡) 14,000  
 名取市庁舎の階数(階) 12  
 第一級河川延長(㎞) 12.7



#### ここがちょうどいい！ わがまち自慢



#### 自然空間

仙台空港は東北の島の玄関口として多くの方に利用されています。アクセス道路の充実によりますます利便性が高くなりました。

多くの史跡が残る

## 多賀城市

### 未来を育むまち史跡多賀城

宮城県のほぼ中央、太平洋岸に位置する多賀城市。仙台市に隣接し、「雁住近衛」のまちとして発展してきました。商業施設が立ち並ぶ国道45号と産業道路が市を横断し、公共交通機関も充実した、とても暮らしやすいまちです。多賀城駅前には児童館、子育て支援施設等が開設し、子育てがしやすい環境を整えるとともに、市の歴史文化遺産等が有機的に結びつき、文化芸術のチカラによる魅力的なまちづくりを進めています。

#### 多賀城市暮らしのデータ

人口(市) 47,471人  
 仙台駅周辺人口(市) 2,000人  
 多賀城市庁舎面積(㎡) 12万  
 多賀城市庁舎延床面積(㎡) 6万  
 多賀城市庁舎の階数(階) 4  
 多賀城市庁舎の面積(㎡) 17,000  
 第一級河川延長(㎞) 3.97



#### ここがちょうどいい！ わがまち自慢



#### 多賀城市立図書館

平成28年3月に旧市立図書館を改装した新図書館が、図書館1階から7階までの大広間を有し、読書から学び、体験から学び、自然から学ぶまで幅広い学びの場を提供しています。

電通にコソワワ

## 岩沼市

### 📍があふれる「健康」先進都市

仙台市中心部から東へ18kmに位置する岩沼市。西の丘陵地帯から東の太平洋岸まで広がる平野で東北では比較的温暖な都市です。国道4号・6号、東東北本線、東幹線の会合点であり、仙台空港や仙台東部道路、岩沼ICも所在するなど、東北における交通の要衝となっています。岩沼駅を中心に住宅地が広がり、周囲に農業・工業地域も展開。市民一人ひとりの「健康」を担っています。

#### 岩沼市暮らしのデータ

人口(市) 14,276人  
 仙台駅周辺人口(市) 1,000人  
 岩沼市庁舎面積(㎡) 11万  
 岩沼市庁舎延床面積(㎡) 6万  
 岩沼市庁舎の階数(階) 4  
 岩沼市庁舎の面積(㎡) 14,000  
 岩沼市庁舎の階数(階) 4  
 第一級河川延長(㎞) 11.9



#### ここがちょうどいい！ わがまち自慢



#### グリーン・ヒル公園

市民から愛用される、自然の中での健康増進施設(ホップ・ステップ・ジャンプ)が、市民の健康やスポーツ、子育ての場をまもっています。

市営旅行 富谷系観光！

## 富谷市

### 住みたくなるまち日本一を目指して

本市は、平成28年10月10日に合併することなく単独で誕生しました。市制後は、70歳以上の高齢者や障がい者の皆さんの外出を支援する外出支援乗車証「とみびす」の交付事業を開始。また結婚前から子育て時まで切れ目のない支援を行う拠点となるみや子育て支援センター「とみここ」が平成29年4月に開所予定です。本市が目指す「住みたくなるまち日本一」を実現すべく、魅力のあるまちづくりを進めています。

#### 富谷市暮らしのデータ

人口(市) 21,333人  
 仙台駅周辺人口(市) 2,000人  
 富谷市庁舎面積(㎡) 12万  
 富谷市庁舎延床面積(㎡) 6万  
 富谷市庁舎の階数(階) 4  
 富谷市庁舎の面積(㎡) 14,000  
 第一級河川延長(㎞) 14.9



#### ここがちょうどいい！ わがまち自慢



#### 大倉山森林公園

📍があふれる公園は、思い思いのレジャー・スポーツ遊びが楽しめるもぎっぴーランド、太平洋を望むことが出来る展望台、自然を満喫することが出来るアスレチックなどが整備され、たくさんの人が訪れています。



# 宮城県には地域色豊かな13市21町1村があり、個性豊かな地域づくりが進められています。

出典/平成28年度市町村概要みやぎ-国庫入材計画室調べ

海のおいしさと空を満喫

## 亘理町

また来なくなる ずっと住みなくなる まち  
仙台から車で30分、山、川、海と自然が豊富なのに暮らしやすいのが魅力のまち。夏は海風が暑さを和らげ、冬は利尻隆根地が寒さを和らげ降雪が非常に少ない気候が、ちょうどいい。郷土料理「はらこめし」のように、四季の移り変わりを旬のおいしさが届け、眺望自慢の海辺の天然温泉でくつろぐ、そんな暮らしがここにあります。

亘理町概要のしおりデータ

- 人口 23,128人
- 市町村別 11,247世帯
- 市町村別面積 17.30
- 市町村別人口密度 1,335
- 市町村別人口増加率 1.4%
- 市町村別人口減少率 1.9%



ここがちょうどいい! おおまな自然



**おたり温泉**  
自然豊  
利尻隆根地から太平洋まで連続する一帯の自然と、林道-実用道に富み、自然生態にも優れている温泉が自慢の湯です。

豊かな自然が育むフルーツの郷

## 山元町

豊かな自然に恵まれた涼やかなまち  
県の東端部に位置し、冬暖かく夏涼しい暮らしやすい気候の山元町。JR常磐線、常陸高浜道路が通っており、交通アクセスも便利。特産のいちご、りんご、ホッキ貝は人気が高く、ふれあい産業祭には多くの観光客が訪れ、にぎわいを見せます。現在「子育てするなら山元町」を目指し、各種子育て支援策の充実に取り組んでいます。

山元町概要のしおりデータ

- 人口 11,528人
- 市町村別 5,272世帯
- 市町村別面積 17.50
- 市町村別人口密度 663
- 市町村別人口増加率 1.3%
- 市町村別人口減少率 1.8%
- 市町村別人口増加率 1.1%



ここがちょうどいい! わがまも自然



**三大がらみ**  
いちご、りんご、ホッキ貝など豊かな大地と人が育んだ三大特産品はどれも品質が高く、県内外で高い人気を誇ります。

日本三都の歴史がずくもここに

## 松島町

歴史・文化・自然と親しみ暮らしを  
松島町は日本三都の一つに数えられ、松尾芭蕉も称えた風景があります。四季を通して異なった景観を呈する自然美と、多くの歴史的・学術的にも価値の高い文化遺産が残され、国の特別名勝に指定されています。瑞巖寺を中心とする寺町の景観も魅力です。歴史・文化・豊かな自然とともに暮らすライフスタイル。松島町は明るい笑顔と温かいおもてなしの心があふれるまちです。

松島町概要のしおりデータ

- 人口 22,644人
- 市町村別 10,313世帯
- 市町村別面積 13.80
- 市町村別人口密度 1,641
- 市町村別人口増加率 1.7%
- 市町村別人口減少率 1.5%
- 市町村別人口増加率 1.7%



ここがちょうどいい! わがまも自然



**海鳥園**  
日本や他国での「世界で最も美しい海クラブ」加盟を果たし、自然にも配慮する景観です。

## 七ヶ浜町

海に囲まれたまち  
七ヶ浜町は宮城県のほぼ中央、仙台市の東に位置し、北は松島湾、東と南は太平洋に面しています。東北・北海道の市町村で最も小さな面積ですが、温暖な気候で暮らしやすく、美しい景観を多く持つことから、住みよいまちとして知られています。仙台中心部から約20kmほどなので、通勤・通学にも快適な環境です。

七ヶ浜町概要のしおりデータ

- 人口 13,275人
- 市町村別 6,472世帯
- 市町村別面積 11.70
- 市町村別人口密度 1,134
- 市町村別人口増加率 1.9%
- 市町村別人口減少率 1.3%
- 市町村別人口増加率 1.9%



ここがちょうどいい! おおまな自然



**桜ヶ岡公園**  
春は多くの桜見事でにぎわい、夏は避暑地としての役割を担い、市内の桜見所からは、平野や海を望むことができます。

## 利府町

家族の暮らしにちょうどいいまち  
利府町は、子育て支援が充実、グラウンド・21や加瀬川公園などの自然豊かな公園、大型ショッピングセンター、病院なども揃い、快適で便利な暮らしを実現できます。宮城県の中央に位置し、4つのIC、3つのJR駅があり、仙台、松島、雄勝などに気軽にぶらっと足を運べる好立地です。近隣の市町村への通勤、通学にも便利な「家族の暮らしにちょうどいいまち」です。

利府町概要のしおりデータ

- 人口 16,298人
- 市町村別 7,972世帯
- 市町村別面積 13.80
- 市町村別人口密度 1,181
- 市町村別人口増加率 1.4%
- 市町村別人口減少率 1.7%
- 市町村別人口増加率 1.4%



ここがちょうどいい! おおまな自然



**グラウンド・21**  
宮城県総合運動公園 グラウンド・21は31コートやスポーツなど多目的イベントが行われるスポーツです。

## 大和町

人とひとを結ぶまち  
大和町は、仙台市の北側に隣接し、平成27年度国勢調査では人口増加率が全国第3位になった暮らしやすい町です。平成28年に全国放映された「鏡、利息でござる」の舞台となった吉岡地区や、「セブ森」を代表とする豊かな自然環境、先端技術産業や自動車関連企業が多数集まる工業団地、宮城県立川高高等学校や公立宮城大学もあり、さらなる住みよいまちづくりに取り組んでいます。

大和町概要のしおりデータ

- 人口 12,999人
- 市町村別 7,664世帯
- 市町村別面積 11.90
- 市町村別人口密度 1,092
- 市町村別人口増加率 1.6%
- 市町村別人口減少率 1.5%
- 市町村別人口増加率 1.6%



ここがちょうどいい! おおまな自然



**新緑の森セブ森**  
大和町を象徴する2つの山の麓の自然です。セブ森の豊かな自然環境を享受する7歳児施設も隣接しています。



出典/平成28年度市町村概要みやぎ-医療人材対策室編

移住定住・子育てを応援

みやぎのまち

### 大郷町

#### 移住定住ファーストクラスを目指して

大郷町は宮城県のはび中心にあり、百万都市仙台まで車で約30分、日本三景松島まで車で約15分に位置する自然環境に恵まれた運動の地です。気候は温暖で積雪は少なく、県内どこに移動するのも便利で、この良好な環境を生きかし、宅地分譲事業や空き家バンク開設、子育て支援の強化など移住定住・子育て支援ファーストクラスを目指しています。

企業進出で盛化中

みやぎのまち

### 大衡村

#### みんなで創る新たな万葉の里

宮城県のはび中央に位置する大衡村は、四季折々に多彩な姿を見せる山々や「昭和万葉の森」、「遠藤森」に代表される豊かな自然環境に恵まれ、明治22年の村制施行以来、先人たちが創り継いできた歴史を礎に、新たな時代を迎えようとしています。近年では自動車関連産業を中心とする多くの企業進出が活発化し、さらなる発展が期待されています。

#### 大郷町暮らしのデータ

人口 5,461人  
 面積 約 1,222ha  
 町長 坂本 隆二  
 町議会 議員 11名  
 町民会館 1館  
 中学校 1校  
 小学校 4校  
 保育園 1校  
 第一公民館 1校



#### 大衡村暮らしのデータ

人口 1,638人  
 面積 約 1,332ha  
 村長 佐藤 隆一  
 村議会 議員 10名  
 村民会館 1館  
 中学校 1校  
 小学校 4校  
 保育園 1校  
 第一公民館 1校



#### ここがちょうどいい! わがまちを応援



#### 運動施設を充実

道の駅みやぎ大郷には、物産品の販売が購入できる地域館、ふじん会館等が併設される民間センター、アスレチック施設の木造館がある運動ランドがあります。



#### 観光施設

村長の郷土の館や万葉の里エートパーク内にある13haの植物園、アザミヤス、こびりーワなど四季折々の景観を楽しめます。

memo

このガイドブックは、宮城県保健福祉部医療人材対策室のホームページにも掲載しています。ぜひご覧ください。

<http://www.pref.miyagi.jp/soshiki/iryoujinzai/>



みやぎの看護職員になろう!  
看護学生・未就業看護師向け病院紹介ガイドブック  
平成30年3月発行

#### 【お問合せ先】

宮城県仙台市青葉区本町3丁目8番1号  
宮城県保健福祉部医療人材対策室看護班  
電話番号 022-211-2615  
F A X 022-211-2694







