

## 1 (1) 北部圏域の認知症の現状

### 認知症当事者とともに創る 支援体制の構築に向けて ～市町との協働による「若年性認知症の人と 家族のつどい」の取組から～

北部保健福祉事務所高齢者支援班  
技術主査 東海林 奈菜絵  
主任主査 若生 リカ  
技術主査 武田 輝也

市町名	H30.3.31 現在				H30.4.1 現在	
	総人口(人)	65歳以上の高齢者数(人)	高齢化率(%)	高齢者一人世帯数(人)(65歳以上)	高齢者一人世帯(%)	認知症高齢者数(市町把割分)
大崎市	131,692	37,774	28.7	5,987	15.8	4,544 18
色麻町	6,976	2,211	31.7	149	6.7	323 0
加美町	23,684	8,301	35.0	983	11.8	1,033 10
涌谷町	16,485	5,646	34.2	820	14.5	475 13
美里町	24,656	8,287	33.6	1,122	13.5	874 3
栗原市	68,946	26,057	37.8	3,648	14.0	3,677 16
計	272,439	88,276	32.4	12,709	14.4	10,926 60

1

2

2

## 1 (2) 若年性認知症の実態

【若年性認知症の実態と対応の基盤整備に関する研究より】

H21年3月厚生労働省公表

発症年齢(推計) 平均 51.3歳

全国で約3.78万人

宮城県内(推計) 約700人

北部管内(推計) 約80人

⇒ 認知症は誰もがなり得る。高齢者だけの病気ではない。  
若年性認知症は症例数が少なく、診断を受けても介護保険サービスに繋がりにくいことから、行政で把握できない当事者がいる。

3

3

4

## 2 (1) 大崎圏域の課題

<平成22年度>北部管内認知症対策事業担当者会議で若年性認知症への支援が  
課題としてあがる。

### 【課題】

- ・若年性認知症の把握ができていない。
- ・相談を受けても使えるサービスが少ないため、つなげることが難しい。
- ・本人同士が集まる場がない。
- ・家族の会の集まり(仙台市)までは遠い。
- ・人数が少ないと、一市町単位で集まるのは難しい。
- ・就労できる場が欲しい。
- ・相談があった時に適切に対応できるよう研修できる場が欲しい。

## 2 (2) 取組の背景

### 【若年性認知症は1市町では取り組みづらい】

- ・各市町での人数が少なく、対策が取りづらい。
- ・就労や子育てなど高齢者とは違う課題があり、介護サービスだけでは解決できない。

若年性認知症対策は広域での取組が必要



平成23年度～  
①若年性認知症の人と家族のつどい「せせらぎの会」の開催  
②関係者向け勉強会・研修会の開催

6

5

6

## 3 (2) 「せせらぎの会」の運営

大崎市・栗原市・北部保健福祉事務所による協働企画・運営

時期	役割	担当	
		当所	大崎市・栗原市
2～3月 (年度末)	・取組の振り返り、評価 ・次年度計画の企画	○	○
3月～通年	・周知 (医療、介護事業所等へチラシの配布、広報、ホームページ、新聞、ラジオ、ケーブルTVなど)	○ (2市含む広域)	○ (各市内)
～つどい前日	参加者の調整・状況把握  参加者とりまとめ  事前打合せ(電話・メールによる)	○ (大崎・栗原市以外) ○	○ (各市内)
つどい当日	事前打合せ(開会前)  全体会進行  グループファシリテーター	○	○
つどい後～	開会後の振り返り  個別ケースの継続フォロー	○	○ (各市内)

7

7

8

## 3 「せせらぎの会」 当日の様子



参加者が生けたお花



手作りお菓子を囲んで

主な流れ	運営側の配慮
1 開会・自己紹介	・一言紹介「好きなこと」など会の始まりは安心できるテーマで話しやすい雰囲気づくり
2 体を動かしてリラックス	・ラジオ体操など皆ができる体操
3 交流・活動 *自分の思いを話しましょう *皆の思いを聞きましょう	・本人・家族グループに分ける(本音を話せる場の配慮) ・参加者全員が話せるような時間配分、職員がファシリテーター ・初回参加者の病状に合わせたスタッフの配置(必要時、個別で)
4 合流・ふりかえり(アンケート)	・「思いを表出できたか、今後の自分の気持ちのあり方」等の項目(参加者自身の気持ちの整理と運営の評価に活用)
5 閉会	

8

8

### 3 (4) 当事者の抱える思い・悩み

- ・「知られたくない」「隠したい」という思い
- ・病気の受容に対する葛藤（ご本人・ご家族ともに）
- ・周囲の不理解や偏見、傷つき体験
- ・介護者の孤立、抱え込み
- ・利用できる制度・サービスのわかりづらさ、行政等への不満
- ・現行の介護保険（高齢者向け）サービスになじまない
- ・仕事を継続できない不安、職場との関わり方
- ・自動車運転に関する悩み
- ・病気の進行や将来への不安など



10

9

### 3 (6) 実施において意識したこと

#### ①当事者（本人・家族）の本音を聴く

- ・安心、安全な場と雰囲気づくり
- ・H28年度から会の終了時にふりかえりシートを導入（参加者自身の気持ちの整理と運営評価に活用）

#### ②当事者の声（アイディア）を活動へ活かす（一緒に創る）

#### ③仲間・情報・資源との繋がりをつくる/繋がりを切らない

#### ④市・関係機関との丁寧な情報共有と振り返り

#### ⑤市・県の認知症事業の連動と役割分担

（継続した個別フォローは市・地域包括支援センターが担うなど）

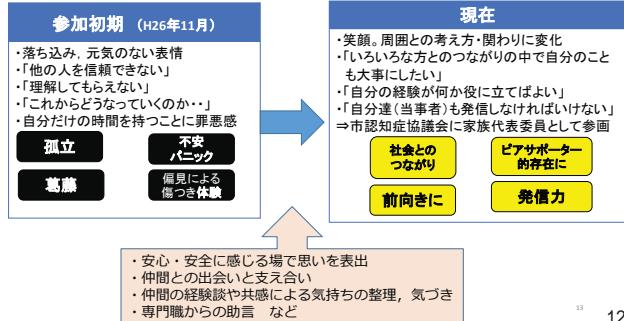
11

10

### 3 (7) 参加者の変化

Aさん（女性）

- ・夫が52歳で若年性認知症と診断。同居の義母も認知症
- ・主介護者。ケアマネジャーの紹介で申込み



12

### 当事者の声から広がる活動



屋外での交流（ゆり園）

13



できるんだね。  
家ではつい家族がやってしまって  
いた（家族の気づき）

### 当事者の発信力の高まり



H30.12.4

若年性認知症自立支援研修会で当事者（家族）が専門職に向けて思いを発信

15

14

### 4 取組で得たもの（成果）

当事者 (本人・家族)	①仲間 ②情報 ③社会（資源）とのつながり ④不安感の減少（前向きな考え方） ⑤ピアソーターとしての役割 ⑥主体性・発信力の向上
実施主体 (市・当所)	①当事者の声から <b>現状と課題を知ること</b> ができる ②当事者の声（アイディア）で <b>活動内容が発展</b> ③当事者の <b>発信力を生かした事業を開拓</b> できた（研修会での啓発、市認知症協議会への参画） ④市町・当所で若年性認知症に関する情報共有・課題を確認する機会が増えた ⑤支援に関わる <b>関係機関の増加</b>

16

15

### 5 「せせらぎの会」の課題

活動により、効果を実感する参加者がいる一方で…

1 参加者によっては、自分の現状と他者との違いに不安を感じたり、自信を喪失する方もいる。  
 ⇒特に初回参加者が心地良く、安心して安全に過ごせる配慮が必要  
 病状に合わせたコミュニケーション方法の工夫、時に個別対応

2 新規参加者が少ない。（情報が当事者に届いているか不明）  
 ⇒発症初期から確実に情報が届く仕組みが必要

今後も市町・協力機関と連携し、取組を継続・発展させていく。

17

16

## 6 若年性認知症支援の課題

若年性認知症の人と家族のつどいの定期開催は、参加者の心理的支援・情報交換・孤立防止・家族介護者への支援の一助となっている一方で…

【課題】(H27年度宮城県若年性認知症実態把握調査結果及び当所実施のつどいより)

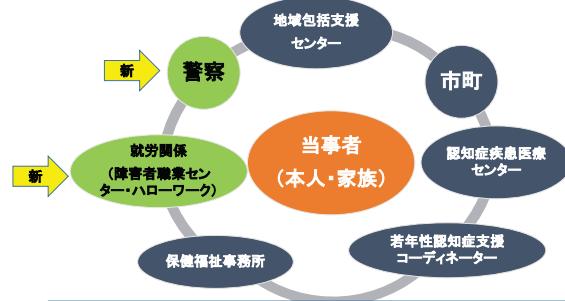
- 1 診断直後の本人及び家族の**心理的な支援**が不足
- 2 就労先でのトラブル、就労継続への支援が必要
- 3 疑いの段階から確定診断までに時間を要する
- 4 情報の**不足**から大きな不安全感
- 5 配偶者間の介護が多く**経済的な負担**
- 6 カミングアウトのタイミングを逃し周囲や近隣から**孤立**
- 7 **自動車運転**免許証返納に関する支援が必要

⇒医療、就労、地域、行政、警察など解決のための支援に必要な関係機関が多様であり、今後も様々な機関との連携を図りながら支援体制を構築する必要がある。

17

## 7 今後の取組

北部圏域認知症ネットワーク会議の開催 (H31.2.26開催予定)

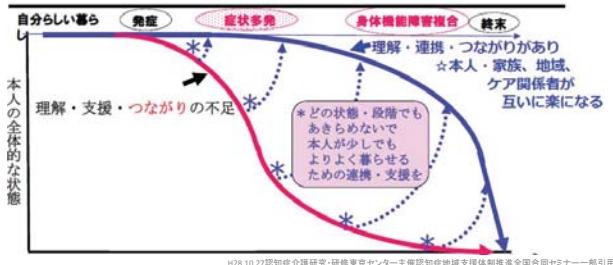


【ねらい】  
北部圏域における関係機関で顔の見える関係づくりを行い、相互理解を深めるとともに、課題の共有と検討により支援体制を構築する。

18

## 8 目指す姿

従来:地域の理解・支援・つながりの不足で悪化している人が多い。  
本人の「目指す姿」:発症後も自分を保ち、よりよい状態・生活・経過をたどる。



H28.10.27認知症介護研究・研修東京センター主催認知症地域支援体制推進全国合同セミナー一部引用

⇒ 特に初期支援が重要(その後の経過を大きく左右)

19

## まとめ

### 若年性認知症の人とともに創る支援体制構築の取組ポイント

- 1 当事者の把握、早期支援・介入
- 2 当事者の声を聴き、現状と課題を知る
- 3 当事者の声と力を取組に生かす
- 4 仲間・情報・資源との繋がりをつくる/切らない
- 5 多様な地域資源との協働と役割分担・情報共有

21

20