

# 「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	 <p>かぶしきがいしゃ 株式会社 こうせいこうぎようじょ 興盛工業所</p>
<p>取組名称</p>	<p>継続して働くことができる企業を目指して</p>
<p>取組の概要</p>	<p>■当社では、社員を「人材」ととらえ、事業の成長は社員の成長なくして成立しないという信念の元、個々の社員が男性も女性も強みを生かし、長く働き続けることができるように支援していきます。</p> <p>また、制度は、個人の能力に着目した、公平で透明性のある男女平等の施策を実施していきます。</p> <p>当社の女性配置部署には、管理部（管理職込）、営業部の事務職のみならず工事部の技術者（管理職）として第一線で活躍する社員もおります。</p> <p>令和元年度には、工事部の中に「工事事務職」を作り、新入社員 2 名（女性）を配置し、男女の区別なく、個々の能力を伸ばし育てる事に力を入れています。</p> <p>■育児・介護休業等制度の内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業の対象期間 ⇒ 1 歳 1 ヶ月</li> <li>・育児短時間勤務の対象期間 ⇒ 3 歳 1 ヶ月</li> <li>・育児のための所定外労働の免除対象期間 ⇒ 3 歳 1 ヶ月</li> <li>・子の看護休暇 ⇒ 6 日</li> <li>・介護休業の対象期間 ⇒ 100 日</li> <li>・介護休暇 ⇒ 6 日</li> </ul> <p>当社は、社員数が 55 名（男性 45 名、女性 10 名）の中小企業です。</p> <p>年齢層は、20 歳代 17 名、30 歳代 5 名、40 歳代 15 名、50 歳代 11 名、60 歳以上 7 名となっており、平成 28 年度からは、社員の育成定着のため、OJT サポート制度の運用を開始致しました。</p> <p>会社として、育児・介護休業制度の利用実績はありませんが、パート社員から正社員への登用、小学生以下の子を持つ社員に年 3 日のファミリーフレンドリー休暇を付与、保育園への送迎が必要な社員には、時間休暇で処理する等、働きやすい環境を整えています。</p> <p>今後、企業の方が必要となる場面は今後も増加していくものと思われます。社員自身の健康づくりや仕事と育児や介護、看護、治療などを両立しながら、長く働き続けられる職場づくりを目指して、柔軟に対応していきたいと考えています。</p>
<p>取組の様子</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>◆OJT サポート制度 入社してから、2 年間リーダー、メンターが育成にあたります。振り返りを行い、次のステップアップに繋がっています。</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>◆若手社員の交流会</p> </div> </div>
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>「女性のチカラを活かす企業」認証 平成 25 年 7 月</p>