

<p>企業名</p>	 いりょうほうじんしゃだん きえいかい か せ 医療法人社団喜英会 加瀬ウェルネスタウン
<p>取組名称</p>	<p>介護老人保健施設に事業所内託児所併設で育児休暇取得後も安心職場復帰</p>
<p>取組の概要</p> <p>※数字等を用いて分かりやすく記載すること。</p>	<p>◎ 事業所内託児所 たけの子保育園（認可外保育所 定員 10 名）平成 27 年 5 月 1 日設置</p> <p><b>アピールポイント</b></p> <p>他の企業に勤める保護者の子供もあずかり、地域貢献に取り組んでいます。事業所内託児所の隣は医務室で、看護師が常にいることから保護者も安心、子供とお年寄りの交流が日常風景です。子供が自らそっとお年寄りの手をにぎり、一緒に歩く姿をみて、お互いに思いやる優しい気持ちに職員はじめ、家族も心を癒されています。子供の元気な姿と声に触発されてか、お年寄りもリハビリに積極的になるなど、複合福祉施設ならではの“相乗効果”が生まれています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 産休・育児休暇取得者数 …………… 27 年度～29 年度 13 名</li> <li>■ 事業所内託児所 利用者数 …………… 27 年度 職員の子供 6 名 28 年度 職員の子供 4 名、他企業の子供 2 名 29 年度 職員の子供 8 名</li> <li>■ 職員負担 …………… 2 万円/月</li> </ul> <p>医療法人社団喜英会 加瀬ウェルネスタウンは、介護老人保健施設 定員 100 名、デイケア 定員 30 名（現在 90 名）、無床診療所の他、認可保育所なしの美保育園 定員 50 名の複合福祉施設として、平成 15 年に開設しました。</p> <p>しかし、認可保育所は町内（利府町）の子供を対象としている為、育児休暇を終えて職場復帰を希望する他市町村在住の職員にとっては、他の保育所を探し、待機児童が多い為に順番待ちをするなど、保育所が決まらないと復帰できないという大変な苦勞をしているのが現実で、当然のことながら退社せざるを得ない職員もいました。</p> <p>そこで当法人では、介護技術もった優秀な人材を失わないよう“保育所を探す負担”を軽減する為、平成 27 年に新たに事業所内託児所たけの子保育園をつくり“利用しやすい料金”に設定するなど“子育てにやさしい職場づくり”に取り組んでいます。同じ建物内にあるので、安心して働けるとの意見が多く、選ばれる職場にもなっているようです。</p> <p>設置してからの 3 年間、出産・育児による退職者数は 1 人で、育児休暇を取得して 6 ヶ月～19 ヶ月で職場に復帰できるようになりました。復帰後は、短時間勤務ができるよう、男女ともに協力しながらシフトを組んでいます。</p> <p>現在、当法人職員の男女比率は男性 22%、女性 78%と、圧倒的に女性が多く働いており、子供ができて仕事が続けられる職場環境に、これからも継続して取り組みます。</p>
<p>取組の様子</p> <p>※写真を 2 枚程度添付すること</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="331 1653 724 1995">  <p>事業所内託児所「たけの子保育園」</p> </div> <div data-bbox="740 1653 1241 1995">  </div> <div data-bbox="1257 1653 1506 1995">  </div> </div> <p>管理栄養士によるバランスが取れた食事。アレルギーにも対応。厨房があることは複合福祉施設のメリット。</p> <p>毎日、お年寄りのご挨拶するのが日課。子供達の心には優しさが生まれ、お年寄りはエネルギーをもらいます。</p> <p>加瀬ウェルネスタウンで働くお父さんと一緒に通園します。</p>
<p>子育て支援に係る表彰歴等</p>	<p>宮城県第 4 回「だれもが住みよい福祉のまちづくり賞」授賞 平成 17 年 3 月 「女性の力を活かす企業」認証 平成 27 年 7 月</p>