

平成30年度地域リハビリテーション専門職研修【中堅・管理期研修】開催要領

1 目的

中堅期及び管理期を迎えようとするリハビリテーション専門職（理学療法士，作業療法士，言語聴覚士）が，組織の中での一般的な役割等を学ぶことで，各事業所等でその役割を発揮することにより，若手リハビリテーション専門職の地域への定着を図るもの。

2 開催日時

平成30年9月1日（土），平成30年12月1日（土）（2日間）

- ① 前期 9時15分開始 16時30分終了予定
- ② 後期 9時30分開始 16時30分終了予定（開始5分前には着席願います。）

3 開催場所

宮城県リハビリテーション支援センター 作業療法室
（名取市美田園二丁目1番地の4）

4 対象者

（1）中堅職員

理学療法士，作業療法士，言語聴覚士の資格取得者で以下の要件を満たす者

- ① 経験年数概ね5年から10年までの経験者
- ② 所属長による推薦を受け，受講できる者
- ③ 宮城県内の医療機関および施設等でリハビリテーションサービスに従事する者
- ④ 2日間の研修プログラムをすべて受講できる者

（2）管理期職員

理学療法士，作業療法士，言語聴覚士の資格取得者で以下の要件を満たす者

- ① まもなく管理期（リハ部門責任者や施設長等を想定）をむかえる者
- ② 所属長による推薦を受け，受講できる者
- ③ 宮城県内の医療機関および施設等でリハビリテーションサービスに従事する者
- ④ 2日間の研修プログラムをすべて受講できる者

5 内容

中堅職員・管理期職員が期待されている役割等を確認し，後輩の育成に必要な視点やスキルを学ぶ

- （1）中堅職員・管理期職員が果たすべき役割について
- （2）円滑（適切）に仕事をするために必要なコミュニケーションのスキルについて
- （3）後輩の育成・指導に重要な視点について
- （4）その他

講師：西片医療福祉研究会 代表 山田 美代子 氏

6 申し込み方法

参加費無料

別紙受講申込書により，平成30年8月17日（金）必着で当所あて郵送にてお申し込みください。

7 参加者定数

定員40名程度。申し込み状況により，受講人数を調整させていただく場合があります。受講をお断りする場合のみ，こちらから御連絡いたします。

8 問い合わせ

宮城県リハビリテーション支援センター リハビリテーション支援班 佐々木・中村
〒981-1217 名取市美田園二丁目1番地の4 まなウェルみやぎ内
TEL 022-784-3588 FAX 022-784-3593

■平成30年度地域リハビリテーション専門職研修【中堅・管理期研修】スケジュール

《前期》平成30年9月1日（土）会場：宮城県リハビリテーション支援センター

時間	実施内容
9:00～ 9:15	受付開始
9:15～ 9:30	<ul style="list-style-type: none"> ・開会（挨拶） ・オリエンテーション，講師紹介
9:30～ 12:30	<p>① 「中堅職員・管理期職員が果たすべき役割について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リハビリテーション専門職の現状分析 ・中堅職員・管理期職員の定義 <p>② 「円滑（適切）に仕事をするために必要なコミュニケーションのスキルについて」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・患者や家族とのコミュニケーション ・部門内のコミュニケーション（上司，部下，同僚） ・部門間のコミュニケーション（部門長同士，他部門のスタッフ） ・運営管理部門とのコミュニケーション（報告，貢献と提案，折衝） ・機関間のコミュニケーション ・地域住民とのコミュニケーション <p>グループディスカッション 発表 総括</p>
12:30～	昼食休憩（～13:30）
13:30～ 16:30	<p>③ 「後輩の育成・指導に重要な視点について」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成に関する組織の方針 ・育成・指導計画書作成 ・中堅・管理期の役割（管理機能，教育機能，支持機能）とロールプレイ 管理的機能…何をしたのか，何をしようとしているのか 教育的機能…何が足りないか，何を補足するのか 支持的機能…何で悩んでいるのか，妥当性の認め ・専門職の貢献（生産性），職務満足度，自律性について ・人材育成・指導計画書の細目作成 <p>グループディスカッション 発表 総括</p> <p>④ 前期研修のまとめと後期研修に向けて</p>
16:30	初日終了

《後期》平成30年12月1日（土）会場：宮城県リハビリテーション支援センター

時間	実施内容
9:30～ 12:00	<p>⑤ 「前期研修の振り返り」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・振り返り ・受講して得たことが実践にどのように活かされたか ・自分の役割を通して気付きの共有 ・各々の課題抽出 ・今後の課題をまとめる <p>グループディスカッション 発表</p>
12:00～	昼食休憩（～13:00）
13:00～ 16:15	<p>⑥ 「これからの中堅・管理期の役割」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分が大切にしていきたいこと ・組織の人材育成に貢献するための具体的方策
16:15	閉会
16:30頃	アンケート記入後終了

※日程は，進行上，多少変更となる場合がありますので，あらかじめご了承ください。