

市町村震災関係職員確保連絡会議 第4回会議

日 時：平成25年3月27日(水)
午後1時30分から

場 所：県庁行政庁舎4階 特別会議室

次 第

1 あいさつ 宮城県総務部長

2 議 題

(1) 平成24年度の取組について【資料1-1～1-5】

(2) 平成25年度被災市町における職員の不足見込み(4/1時点)について
【資料2-1～5】

(3) 平成25年度における職員確保対策について【資料6～9】

(4) 総務省・復興庁における新たな支援について【資料7～9】

(5) 県関係課・室からの情報提供について【資料10～12】

(6) 職員の労働安全衛生について【資料13】

(7) 情報交換

(8) その他

○配布資料

- 【資料1-1】 平成24年度沿岸15市町職員不足状況（全事業分）（3/1現在）
- 【資料1-2】 平成24年度沿岸15市町職員不足状況（職種別）（3/1現在）
- 【資料1-3】 不足人数を充足するための任期付職員採用状況
- 【資料1-4】 沿岸市町へ派遣するための他自治体による任期付職員採用試験状況
- 【資料1-5】 平成24年度の月ごとの充足状況の推移
- 【資料2-1】 平成25年度沿岸15市町職員不足見込み（4/1時点）
- 【資料2-2】 平成25年度沿岸15市町職員職種別必要・充足・不足人数調べ
- 【資料 3】 平成25年度4月1日派遣見込みに対する対口支援派遣状況
- 【資料 4】 県内市町村の派遣状況
- 【資料 5】 市町村復興関係職員確保アクション・プラン
- 【資料 6】 平成25年度沿岸15市町の職員不足と確保対策について
- 【資料 7】 被災市町村で働く意欲のある市区町村の元職員等の情報提供について（総務省）
- 【資料8-1】 東日本大震災に係る民間企業等からの人的支援に関する通知（総務省）
- 【資料8-2】 企業の従業員を当該企業に在籍したまま被災地方公共団体が受け入れられる仕組みの整備について（総務省）
- 【資料8-3】 第三セクター等の職員を当該団体の身分を有したまま被災地方公共団体が受け入れられる仕組みの整備について（総務省）
- 【資料 9】 自治体マンパワー不足解消に向けた取組（復興庁）
- 【資料 10】 沿岸15市町への県職員派遣の状況について
- 【資料 11】 平成24年度のまちづくり事業に係る人員不足に対する検討状況について
- 【資料 12】 埋蔵文化財発掘調査に係る市町支援について
- 【資料 13】 沿岸15市町におけるメンタルヘルス対策について