

(様式第2号別紙2)

みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度 公表項目確認票

| | |
|-------------------|---------------------|
| 法人名 | 医療法人社団健育会 |
| 事業所名 | ひまわりデイサービスセンター |
| 事業所所在地 | 宮城県東松島市赤井字八反谷地100-5 |
| サービス種別 | 通所介護 |
| 正規職員数（当年度4月1日時点） | 22 |
| 非正規職員数（当年度4月1日時点） | 8 |

| 分類 | 公表項目 | 数値 |
|---------------|---------------------------------------|------------|
| 確保・定着に関すること | 過去3年間の採用者数（年度ごと実数） | 2022 年度 3人 |
| | | 2023 年度 0人 |
| | | 2024 年度 2人 |
| | 過去3年間の離職者数（年度ごと実数） | 2022 年度 1人 |
| | | 2023 年度 0人 |
| | | 2024 年度 2人 |
| 女性の活躍推進に関すること | 管理職層の女性の人数（当年度4月1日時点） | 0人 |
| 労働時間に関すること | 時間外労働時間数（前年度正規職員一人当たりの平均） | 4時間 |
| 休暇に関すること | 年間公休数（就業規則に定める休日数） | 121日 |
| | 有給休暇付与日数（前年度正規職員一人当たりの平均） | 15日 |
| | 有給休暇取得日数（前年度正規職員一人当たりの平均） | 18日 |
| 処遇に関すること | 初任給 | 226,000円 |
| | 昇給実績（過去3年間） （昇給額の最低金額又は昇給率の最低率を記載） | 2022 年度 2% |
| | | 2023 年度 2% |
| | | 2024 年度 4% |

| | | | |
|---|--|--|-----------|
| 処遇に関すること | 各種手当の種類と金額 | 住宅手当27,000円 ローン返済手当10,000円 家族手当10,000～ | |
| | 賞与実績（過去3年間） （支給回数と、年間の支給合計月数又は支給金額（従業員の平均）を記載） | 2022 年度 | 2回 3.5 |
| | | 2023 年度 | 2回 3.5 |
| | | 2024 年度 | 2回 3.5 |
| 育成に関すること | 新任職員の育成期間（OJTプログラム等の期間） | 6ヶ月 | |
| | 外部研修受講者数（前年度実績） | 人 | |
| ワークライフバランスに関すること | 過去3年間の産休・育休取得実績（年度ごと実数） | 2022 年度 | 0人 |
| | | 2023 年度 | 2人 |
| | | 2024 年度 | 0人 |
| 処遇改善加算の取得に関すること | 介護職員等処遇改善加算の取得状況 | 処遇改善加算 I | |
| 業務負担軽減の取り組みに関すること | 介護ロボット、ICT機器、職場環境の整備状況 | 送迎行程自動作成システム ケアプランデータ連携システム他 | |
| 正規職員の離職率 （正規職員が5名以下の場合には、正規職員の離職者数） | 前年度9月30日現在の正規職員数…A 前年度10月1日から当年度9月30日までの正規職員の離職者数…B $B/A \times 100$ (%) | 2022 年度 | 3% |
| | | 2023 年度 | 0% |
| | | 2024 年度 | 6.7% |
| 正規職員の1年未満の離職率 （新規に採用した正規職員が5名以下の事業所の場合には、正規職員の入職1年未満の離職者数） | 前年度10月1日から当年度9月30日までに採用した正規職員数…C Cのうち当年度9月30日までに離職した職員数…D $D/C \times 100$ (%) | 2022 年度 | 0名 |
| | | 2023 年度 | 0名 |
| | | 2024 年度 | 1名 |