

みやぎハートフルセンター指定管理者募集に関する質問への回答一覧

令和 8 年 8 月 6 日

宮城県保健福祉部社会福祉課

番号	質問項目	質問内容	回 答
1	施設設備の運転及び保守点検業務について	維持管理業務仕様書 P 1 1 5 (2) ケ「各年度の業務完了後 1 年以内に保守点検不良に起因する不具合が発生したときは、指定管理者の負担により処置するものとする。」とありますが、保守点検が原因による不具合が発生した場合という認識でよろしいでしょうか。 可能であればどのようなケースを想定されているか具体的な例を出してご教示ください。	保守点検の不備や未実施に起因する不具合であることが客観的に認められる場合を想定しています。 なお、不具合が指定管理者の保守点検に起因するものであるかについては、不具合の内容や発生状況等を踏まえ、個別に判断します。
2	想定されている人員について	募集要項 P 4 の【収支実績（見込）額（総括表）】に、人件費の実績（令和 8 年度は見込）について記載がありますが、金額の範囲内で配置する人数に制限があるかご教示ください。	様式第 2 号別紙 3「収支計画書」に計上する人件費は、指定管理業務を実施する上で必要な配置人数で算定し、計上してください。配置人数に制限はありませんが、業務内容に照らして配置計画及び積算の妥当性を確認し、指定管理業務の実施に必要な範囲を超えると判断した人員の人件費は、指定管理料の対象として認めない場合があります。 なお、自主事業に従事する者の人件費は、指定管理料の対象外です。