



# OSAKI

# 未 来 予 想 図 鑑

～かがやく女性の企業図鑑～



# はじめに

この度、女性や若い世代が地域で暮らし、企業でさらに輝けるよう、女性の採用や活躍の場づくりに積極的に取り組んでいる企業を紹介する「OSAKI未来予想図鑑～かがやく女性の企業図鑑～」を作成しました。

大崎エリアには、働くこと、暮らすことに喜びを感じられる企業がたくさん集まっています。私たちは「若者・女性に選ばれる宮城」を目指し、皆さんに大崎の企業の魅力を再発見していただき、地元への愛着を持って暮らしてもらえるよう応援しています。

この一冊が、あなたのこれからのキャリアや、大崎での暮らしをイメージする手助けになれば幸いです。

宮城県北部地方振興事務所



# もくじ

---

はじめに

もくじ

## 取組企業紹介

01	アスカカンパニー株式会社 ナレツジパーク	1
02	尾西食品株式会社 宮城工場	2
03	加美電子工業株式会社	3
04	キョーユー株式会社	4
05	ケミコン東日本株式会社 宮城工場	5
06	シマダヤ東北株式会社 古川工場	6
07	株式会社精工 宮城工場	7
08	有限会社マルセンファーム	8
09	マルヒ食品株式会社	9
10	明治合成株式会社	10

※取組企業紹介の掲載順は50音順です。



## 01

加美町

アスカカンパニー株式会社 ナレッジパーク

時短勤務を活用しながら  
働きがいも存分に感じていますTナレッジPLセンターグループ  
門脇 麻耶子さん

勤続年数6年 育休取得1回

夫婦+子ども2人(7才、4才)  
+義父母(同居)

第一子出産後の再就職活動でアスカカンパニーと出会い、自宅の近くで働きたいという希望とも合致し入社させていただきました。検査部門で働き、部門責任者を任せられていた5年前に第二子を授かり、産前産後休暇(産休)・育児休業(育休)を丸1年取得しました。

復帰後のポジションは以前と同様でしたが、新たに吸収すべき情報の多さに戸惑うこともありましたが、しかし、周囲の大きな支えもありスムーズに復帰が進みました。時短勤務ができることも本当に助かっています。現在は新規事業に関わっており、将来は工場全体を引っ張る存在を目指していきたいです。

## 実際に“使える”制度がある会社です



当社の様々な制度は、实际的に“使える”形で整っています。制度が形骸化せず活用できる背景には、社員と一緒に考え動いてくれる会社の姿勢があるのだと実感しています。有給休暇の取得も実に柔軟に可能で、午前休、午後休だけでなく、1時間単位での時間休も取れます。ライフスタイルに応じて、コアタイムを変更することも可能で、こうした柔軟な姿勢が本当にありがたいです。そうした環境があるからこそ、出産を理由に退職される女性はほとんどいません。

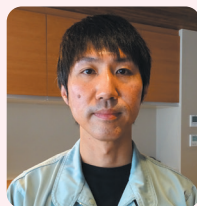
働きやすさを重視し、社員の希望や意見をしっかり聞いてくれる、とても風通しの良い会社だと思います。

管理部門責任者より

## 従業員に寄り添うことが第一です

アスカカンパニーは、社会の変化に敏感に対応しながら、従業員に寄り添うことを大切にしています。時短勤務は小学校3年生まで利用でき、子どもの看護休暇も法定より手厚く年6日を付与しています。育児や介護との両立を支えるためテレワークも導入しています。社員を大切に作る姿勢が根つき、長く働き続ける人が多いのも当社の特徴です。

- プラチナなるみん認定、女性のチカラを活かす企業ゴールド認証企業
- いきいき男女・ここにこ子育て応援企業 優秀賞

Tナレッジ管理グループ部門  
責任者 本間 俊祐さん

アスカカンパニー株式会社 ナレッジパーク

<https://askacompany.co.jp/>

アスカカンパニーは、“あの”プリンカップ、“あの”高級アイスの蓋など、暮らしの中で誰もが目にするプラスチック製品を手がけるメーカーです。働きやすさを重視し、厚生労働省が「子育てサポート企業」の最上位企業として認める「プラチナなるみん」をはじめ、多くの認定を受けています。

業種	プラスチック製品製造業
設立	1968年2月
代表者	代表取締役兼CEO 長沼 誠
従業員数	251名(男 124名:女 127名) ※企業全体 2025年12月現在
所在地	加美郡加美町雁原27-7
電話	0229-25-7807



## 目一杯支えてもらえるこの会社で 今後も自分の技術を突き詰めます

東日本大震災後、派遣社員としてお世話になったのが尾西食品でした。その後、派遣の勤務満了のタイミングで直接雇用の誘いを受け、契約社員を経て正社員へと進み、気付けば13年の勤続となります。

5年前の第一子妊娠時の産休前、新しい製造ラインの立ち上げに携わっていましたが、妊娠が分かってからは体への負担の少ない業務に変えていただき、当時は本当に助かりました。育休からの復帰においても多くの方々を支えられスムーズに復帰を果たし、これにも本当に感謝を感じています。機械が動き製品が形になる現場が好きなので、今後も自身の技術向上に努めています。



製造部

山口 祐美さん

勤続年数13年

育休取得1回

夫婦+子ども1人(3才)

### 社会貢献度の高い仕事にやりがいを感じます



産休・育休の延長や時短勤務、子どもの看護休暇など、状況に合わせて柔軟に休暇を取りながら働ける制度があり、これにも大変安心していきます。保育園の都合で当初の思惑と復帰時期がズレても、面談でこちらの事情を充分くみ取り、寄り添ってもらえたことには感謝しかありません。戻っても働ける場所に配慮いただいたことに安堵感を覚えました。

当社はみんな仲良く活気もあり、それぞれの挑戦に応援をします。長期保存食という社会貢献度の高い製品生産に携わることに日々励みを感じ、やりがいも感じています。

所属部門上司より

### 働きやすい環境の整備を着々と進めています

当社は年間120日の休日があり、加えて、入社直後から取得できる有給休暇、さらに時間単位休暇、誕生日休暇などの各種休暇制度を充実させています。産休・育休の取得や、復職に当たっての面談なども丁寧に実施。製造現場では自動化を推進し、ブラザーシスター制度で新入社員を細やかにサポートするなど、全社で働きやすい環境づくりに努めています。

- 年間休日120日。有給休暇は入社直後より5日、6か月後に5日付与
- 子どもの通院や学校行事に備えて時間単位休暇も整備



製造部 部長

太田 幸治さん

Onisi

尾西食品株式会社 宮城工場

<https://www.onisifoods.co.jp/>

尾西食品は長期保存食に対する需要が着実に高まる中、アルファ米長期保存食市場で5割を超えるシェアを誇ります。主力商品は「アルファ米ごはん」シリーズで、誰もがいつでもおいしく食事ができるようにと、製品開発に大いに注力しています。2025年5月には第二工場が竣工、既に生産を始めています。

業種	食料品製造業
設立	1935年
代表者	取締役宮城工場長 本多 晃
従業員数	120名(男 49名：女 71名) ※2025年12月現在
所在地	大崎市古川清水字新田88-1
電話	0229-26-4135



## 加美電子工業株式会社

支え合う職場だからこそ  
19年間働き続けてこられました

勤続19年になります。温かい仲間の存在が、長く働き続けられている一番の理由です。第二子は1月生まれということから、保育所の途中入所が難しかったのですが、会社に相談したところ、育休を1年3か月、延長していただけることになり、本当に助けられました。また、育休からの復帰直後はどうしても子どもの体調不良で休むことが多く、早退も頻繁でしたが、業務量を調整するなど、様々な配慮をいただきました。切迫早産で産休を早めてもらった経験もあり、加美電子工業は働く女性の立場にぴったりと寄り添ってくれる会社です。

印刷検査課リーダー  
岡本 好美さん

勤続年数19年 育休取得2回

夫婦+子供2人(8才、3才)  
+父母+姉

## 女性が挑戦しやすい土壌があります



2025年度から印刷検査課のリーダーを務めています。前に立つタイプではありませんが、特定の人が大変になるのではなく、みんながより気持ちよく働ける環境をつくっていくことが自分の役割だと思います。リーダーをやらせていただいています。会社には女性の役職者が多く、また、子育てしながら活躍している先輩がたくさんいます。プライベートの悩みも気軽に相談でき、女性が挑戦しやすい土壌が整っています。これまで支えてもらった分、今度は自分が周囲を支えていきたいと考えています。

総務部門担当者より

## 女性の役職登用に積極的です

女性の育休取得率は100%です。育休を自然に取得できる風土があります。さらに育児短時間勤務制度があり、育休復帰後は時短勤務を選ぶことも可能です。自己啓発援助制度を設けており、社員のキャリア形成を後押しします。また、現在、女性役職者は21名にのぼり、女性の役職登用にも積極的です。

- 女性の取得率100%の「育児休業制度」と「育児短時間勤務制度」
- 現在21名の女性役職者。女性役職者の抜擢にも積極的



総務課長代理  
大友 恭子さん

**kami** 加美電子工業株式会社

<https://www.kamidenshi.com/>

当社は自動車内装部品や自転車部品、医療部品等の表面処理加工を手がける企業です。社員旅行やお花見、カンパ大会など社員同士の交流の機会も多く、和気あいあとした雰囲気があります。経済産業省の「地域未来牽引企業」に選定されており、地域経済に好影響を与えられるよう日々努めています。

業種	プラスチック製品製造業
設立	1970年6月
代表者	代表取締役社長 早坂 宣見
従業員数	90名(男 43名:女 47名) ※2025年12月現在
所在地	加美郡加美町字下野目雷北6
電話	0229-67-3110



働きやすい環境の中で  
楽しんで技術を磨いています

農業高校出身ですが、ものづくりが好きです。高校2年生のとき、キョーユーに職場見学に来る機会があり、その際にすごく会社の雰囲気に関心を惹かれました。就職活動を始めたとき、キョーユーが一番感じが良かったです。入社後は1か月の研修の間に工場全体を見せていただき、研修後は、希望していた部品加工を担当することになり、現場では一から丁寧に教えてもらいました。自分の操作で部品が形になった瞬間は本当にうれしいです。また、難しい加工に挑戦できる環境が刺激になっています。



生産部  
鈴木 衣織さん  
勤続年数2年  
家族と同居

## 将来はプログラミングにも取り組みたい



キョーユーは、有給休暇が取りやすく、趣味の時間も大切にできる働きやすい会社です。また、失敗して落ち込むことがあっても、上司や先輩が的確なアドバイスをくれ、いつも仕事に前向きでいられます。職場の雰囲気が良いので、精神面も安定した状態で作業に打ち込めます。

今はマシニング加工が中心ですが、将来的にはプログラミングにもチャレンジし、どちらもできる技術者になりたいと思っています。難しい加工にも積極的に取り組める環境があるので、自分のできることの幅をどんどん広げていきたいです。

管理部門責任者より

## 社員の技能向上を全力で応援します

当社は国家技能検定の受検支援をはじめ、継続的に技能を磨ける環境を整えています。子育て支援としては、男女問わず積極的に育休取得を勧めています。本人の希望やライフワークに合わせた働き方が可能です。女性活躍の推進としては、段階的に管理職登用を進めてきました。社員の成長と働きやすさを両立できる職場を目指しています。

- 子どもの小学校3年生終了まで時短勤務が可能な支援制度
- 国家技能検定の受検支援で継続的な技能アップをサポート



取締役管理部長  
畑中 麻美さん

**KYOYU** キョーユー株式会社

キョーユーは“豊かで便利な生活に貢献するプロフェッショナル集団！”をキャッチコピーに、電子デバイス関連産業向けを中心とした部品加工、および装置製作を行っている企業です。技能を磨き続けてほしいという思いから、社員の学びと挑戦を後押しし、男女問わず活躍できる職場づくりを進めています。

業種	生産用機械器具製造業
設立	1980年5月
代表者	代表取締役社長 境 弘志
従業員数	83名(男 63名：女 20名) ※2025年12月現在
所在地	遠田郡美里町関根字新苗代江123
電話	0229-34-2329

<https://kyoyu.jp/>



## ケミコン東日本株式会社 宮城工場

3人の子どもを出産、育てていく上で  
3回の休業取得はとても助かりました

高校を卒業後、入社し、製造課で8年ほどいる間に結婚、第一子の出産を機に初めての産休・育休を取得しました。復職後は日勤のTPM\*推進グループへ異動。改善活動や社員教育に9年間携わり、2025年7月に管理部に異動となり、新たな業務に就きました。3人の子どもを育てる中で、産休・育休をそれぞれ1年ずつ取得できたことは本当にありがたかったです。

一方で、男女関係なく仕事を任せてもらえることが励みになっています。今は若手とベテランをつなぐ存在として、より風通しの良い職場づくりに貢献したいと考えています。

※TPM(Total Productive Maintenance) ※TPM推進グループ：工場の生産性を高める「カイゼン活動」を、会社全体で進めるチームのこと。

管理部 チームリーダー  
佐々木 ミカさん  
勤続年数18年 育休取得3回  
夫婦+子ども3人(10才、7才、4才)

## 女性が活躍しやすい環境が整っています



当社は、育児期の社員が安心して働き続けられる環境づくりを進め、それぞれに合わせた配慮をしてもらえるので、産休・育休の取得率は男女ともに高いです。また、例えば、子どもの急な発熱等で保育園や小学校から呼び出しがあった際も、柔軟に配慮してもらえるので、私生活の上でもとても助けられています。家庭事情によっても働きやすい環境は異なりますが、その都度相談に乗ってもらえるので、風通しの良い職場だと感じています。また、ダイバーシティ実現に向け、女性活躍推進にも積極的に取り組んでおります。

管理部上司から

## より多様な人材が輝く職場へ

当工場では、多様な人材が力を発揮できる環境を重視し、女性活躍やキャリア形成支援を積極的に進めています。制度面だけでなく、スキルアップや配置の工夫により、一人ひとりの強みを生かせる職場づくりに励んでいます。海外人材や障害のある方も活躍しており、ダイバーシティの実現を力強く推進しています。

- 制度面のみならず、職場配置の配慮などにより女性の活躍を推進
- 男女ともに高い取得率の産休・育休制度



管理部 副部長  
岩橋 和利さん

CHEMI-CON

ケミコン東日本株式会社 宮城工場

<https://www.chemi-con.co.jp/company/miyagi/>

当社は日本ケミコングループの中核工場として、小型アルミ電解コンデンサを製造し、その品質の高さで世界シェアNo.1を実現しています。車載向けを中心に需要が拡大する中、新棟の稼働により増産体制を整え、培った技術力と安定供給力で、グローバル市場の期待に応え続けていきます。

業種	非鉄金属製造業
設立	1966年4月
代表者	取締役宮城工場長 本木 伸之助
従業員数	323名(男 240名：女 83名) ※2025年4月現在
所在地	大崎市田尻沼部字加良屋敷100-1
電話	0229-39-1251



## 仕事と子育ての両立を 会社が後押ししてくれます！

契約社員を経て、正社員になって間もなく結婚、出産を迎えたときは、仕事と子育ての両立に不安がありました。特に、育児休業後にどのような働き方ができるのか、急な子どもの体調不良に対応できるのかといった点は心配でした。そんな中で、部署の方々をはじめ、多くの方が子育ての相談に乗ってくれました。子どもの病気などによる突発的な早退や休みにも理解があり、とても助けられています。出産前はグループリーダーを務めていたこともあり、育児が一段落したら改めてリーダーを目指したいです。



品質管理室

浦山 美絵さん

勤続年数6年

育児取得1回

夫婦+子ども1人(4才)+義父母

### 状況に応じた柔軟な対応に感謝です



育児休業制度を利用する際、会社が状況に合わせて柔軟に対応してくれたことが心身ともに大きな支えになりました。私の場合、育児休業の期限は12月でしたが、家庭の事情に合わせて9月で復帰する選択ができたのは非常にありがたかったです。復帰後は、妊娠中に異動した、品質管理室で引き続き業務に就いています。勤務は日勤のみで、会社からは大変、子育てに配慮をいただいていると感じています。また、当社では、女性だけでなく、男性社員の育児休業取得も進んでおります。

総務部門担当者より

### 誰もが働きやすい会社へ、研修制度も充実

当社は誰もが働きやすい環境づくりを進めています。出産を迎える女性社員だけでなく、配偶者である男性社員の育児休業取得も強く推奨しています。役職候補者研修やマネジメント研修も充実、もちろん、女性社員も数多く受講しています。契約社員から正社員への登用実績もあり、将来像を思い描きやすい会社です。

- 女性取得は100%。男性社員にも積極的な取得を推奨する育休制度
- 女性受講も多数参加する役職候補者研修や組織マネジメント研修等



総務課長  
鎌田 直子さん



シマダヤ シマダヤ東北株式会社 古川工場

<https://www.shimadaya.co.jp/>

シマダヤの東北地方における生産拠点として、蓄積してきたノウハウと技術力で長持麺や冷凍麺を製造、品質はどこにも負けない自信があります。敷地内にはギフト品の直営店もあり、多くの方に喜ばれています。研修や行事、社員食堂など福利厚生も充実、社員が大いに活躍できる環境が整っています。

業種	食料品製造業
設立	1967年8月
代表者	代表取締役社長 紺野 賢一
従業員数	135名(男 62名：女 73名) ※2025年12月現在
所在地	大崎市古川塚目字北原56
電話	0229-22-0537



## 正社員登用の提案に感謝！ 時短勤務で気持ちに余裕が生まれました

精工には以前、派遣社員として勤務していましたが、4年ほど前に、正社員登用を提案され、現在に至っています。自分を評価してくれたことがとてもうれしかったですし、正社員となったことで収入が安定、より将来を前向きに考えられるようになりました。現在は製袋課で検査・梱包を担当し、品質確認をしながら製品を箱詰めしていく作業に携わっています。

2025年4月からは育児短時間勤務制度を利用し、早めに帰宅できるようになったことで家事や子どもと過ごす時間が増え、気持ちに余裕が生まれました。職場の仲間の温かさにも支えられています。



製袋課

木村 円さん

勤続年数4年

夫婦+子供3人(16才、12才、7才)

### 仕事の幅を広げ、周囲の負担を減らしたい



現在は時短勤務のため携われていませんが、将来的には自分で機械をメンテナンスできるようになりたいと考えています。忙しいときに、自分で対応できれば、周囲の負担を減らせるだけでなく、自分自身の仕事の幅も広がります。会社側も、プラスチックフィルムのロール交換などから段階的に学べるよう支援してくれており、会社のニーズと自分の希望が一致していると強く感じています。精工は子育てをしている社員を自然にフォローしてくれる職場です。だからこそ、育児中でも安心して新しい挑戦に取り組みます。

総務部門担当者より

### 女性活躍を力強く推進しています

女性の管理職はまだ多くありませんが、精工で活躍する女性管理職が女性社員向けに講話をしたり、短期転勤を行うことである種のロールモデルを提示したり、女性の活躍を後押しする取り組みを進めています。なお、女性の育休取得率は100%で男性の取得実績もあります。今期からは育児短時間勤務制度を小学校卒業まで延長しました。

- 他工場の管理者講話や人事交流等で女性活躍に刺激を与える取組
- 子どもの小学校卒業までをフォローする育児短時間制度



総務課リーダー  
阿部 さつきさん



株式会社精工 宮城工場

<https://www.seikou-web.co.jp/>

当社はプラスチックフィルムの二次加工を主事業とし、青果物向け包装パッケージでは国内トップシェアを誇ります。デザインを社内で行い、短納期を実現することで多くのお客様に喜ばれています。また、何より働きやすい職場づくりを重視し、従業員の満足度向上を図っています。

業種	プラスチック製品製造業
設立	1950年8月
代表者	代表取締役社長 林 正規
従業員数	151名(男 78名：女 73名) ※2025年12月現在
所在地	加美郡加美町雁原81-1
電話	0229-63-5533



## おいしいトマトとの出会いが 私の働く力を育ててくれました



事務

尾形 瑠美さん

勤続年数3年

育休取得1回

夫婦+子ども2人(4才、2才)+父

第一子を出産後、職場が少し遠く、通勤が大変なことから、自宅の近くにある会社に働きたいと思いました。そこで出会ったのがマルセンファームです。直売所で買って食べたトマトがあまりに美味しく、絶対ここで働きたいと思ったこともあり、採用が決まったときは本当にうれしかったです。

入社してみると女性が多く、女性ならではの事情も自然に分かち合える雰囲気があり、とても助けられています。また、働き始めてから1年も経たないうちに第二子の妊娠が分かったときも寄り添ってくださり、とても心強かったです。

### 多様な仲間と支え合う温かな職場です



第二子出産後は、すぐ復帰したかったのですが保育園の事情で難しく、復帰の際は子どもを職場に連れてきて勤務をさせてもらえたこともありがたかったです。最近は作物を育てる菜園ハウスに行く機会も増えましたし、また、インスタグラムでの発信にも関わっています。年配の先輩方は知識が豊富で頼りがいがありますし、ベトナム人のスタッフとは翻訳アプリを使って楽しくコミュニケーションが取れています。ファミリー感の強い会社で、これからますます、好きなトマトに囲まれながら自分らしく成長していけると感じています。

代表者より

### それぞれの事情に合わせた働き方ができます

当社は女性が多く活躍してくれている会社です。もちろん、産休や育休も使えますし、それぞれの事情に合わせて、時短勤務などにも対応しており、働き続けやすい環境の整備に心を砕いています。技能実習生や若い世代も増え、技術の継承と世代交代を見据えながら、より良い職場づくりに取り組んでいます。

- 勤務時間は生活形態に合わせて柔軟な対応を実施
- 多様な人材の職場だからこそその技術継承や世代交代



代表取締役

千葉 卓也さん



有限会社マルセンファーム

<https://www.m-farm.jp/>

マルセンファームは“安心して食べられるおいしい野菜づくり”にこだわっています。当社の代表的な作物は節水栽培によって糖度と酸味のバランスが取れたデリシャストマトです。3%の農地ではトマトのほか、ほうれん草やいちご、菊の栽培にも取り組み、加工品や新しい品種開発にも挑戦しています。

業種	農業
設立	2004年9月
代表者	代表取締役 千葉 卓也
従業員数	36名(男7名:女29名) ※2025年12月現在
所在地	大崎市鹿島台大迫字上志田350
電話	0229-56-5269



## マルヒ食品株式会社

09

やるなら今だ、と転職を決意!!  
新たな職場で充実の日々を過ごしています

2024年10月に中途採用で入社しました。前職とはある施設で管理栄養士として働いており、30代半ばとなり、自分のやりたいこととしっかり向き合うなら今だ、と転職活動を始めたところ、出会ったのがマルヒ食品でした。

学校給食や介護食だけでなく、障害者向けの製品に取り組んでいる点に強く惹かれました。入社後は企画開発課で、これまでの経験を生かしながら、製品開発に取り組んでいます。職場はウェルカムな雰囲気、上司や同僚とも気軽にコミュニケーションが取れ、思い描いていた通りの仕事ができます。



企画開発課 主任  
遠藤 綾さん

勤続年数1年  
夫婦

### 障害者食のスタンダードを打ち立てます!



将来的に障害者食をマルヒ食品の主力の一つにしたい、という夢があります。障害者食は、明確なセオリーがないため、一人ひとりに合わせた工夫が求められます。知識の習得にもさらに努め、これから、より多くの障害者の方に喜ばれる商品を開発できるよう、頑張っています。マルヒ食品には挑戦を後押ししてくれる風土があり、試作を重ね、失敗しながら学ぶことを受け入れてくれる会社です。さらに技術を磨き、障害者食の新しいスタンダードを確立することが、自分のキャリアにおける次の目標です。

総務部門担当者より

### 長く安心して働ける職場づくりを進めています

当社は女性社員比率が高く、妊娠し、つわりなどで体調が不安定な場合は業務を調整します。産休・育休の取得率と復帰率はともに100%!、男性の育休取得も進んでいます。また、介護休業制度も整備するなど、長期的に安心して働ける環境づくりに努めています。人を育てることに力を入れている職場です。

- 男性の取得も推奨して取り組む育休休業制度
- 育児支援に加え、介護休業制度も設けて、長期就業の環境整備



総務課 主任  
砂金 宏美さん



マルヒ食品株式会社

<https://www.azi-sai.com/>

当社は“こころからだを満す食の提供”を企業理念に掲げ、徹底した衛生管理の下、旬の食材を生かした栄養豊富な給食材料、お総菜、お弁当などを学校をはじめ各方面にご提供しています。食品の製造だけでなく、卸機能があるからこそできる調達力で手作りの温もりを大事にした自社メニューも製品化しています。

業種	食料品製造業
設立	1960年12月
代表者	代表取締役 阿部 幸也
従業員数	160名(男 70名 : 女 90名) ※2025年12月現在
所在地	大崎市鹿島台木間塚字西沢172-1
電話	0229-57-1330



## 明治合成株式会社

さまざまな不安はあっても  
仲間の助けで前に進めました

高卒で入社し、結婚後に双子を妊娠、体調が優れず、会社側の配慮で、規定の産休期間に入る前からお休みをいただくことができました。仕事の引き継ぎの途中で休みに入ってしまう迷惑をかけたのではと不安もありましたが、入院中も電話でやり取りしながら業務を引き受けてもらえたことがありがたかったです。育休後は品質保証課に復帰し、仕事の内容は少し変わりましたが、自分のペースで働いています。品質保証課は女性が多い部署でもあり、子どもの急な発熱や学級閉鎖にも、仕方がないよ、と理解があることにとても助けられています。



品質保証課

久保 美沙さん

勤続年数14年

育休取得2回

夫婦+子ども3人(7才、7才、4才)

## 温かい雰囲気働きやすい会社です



明治合成は、働く人の状況に合わせて柔軟に対応してくれる会社だと感じています。育休後の復帰のタイミングを保育園の状況と照らし合わせながら相談でき、また、無理のない働き方を一緒に考えてくれたことは今も強く印象に残っています。家庭の事情や、個々人のキャリアの考え方に寄り添っていただけ、生活と仕事を両立しやすい環境です。育休からの復帰後も、不安なく、焦らずに仕事に戻れるよう、皆さんが優しく声をかけてくださいましたが、そうした温かい雰囲気が、この会社の大きな魅力だと思います。

総務部門担当者より

## 誰もが安心して働ける環境を整えています

当社は明るい雰囲気が特徴です。産休・育休の女性の取得率は100%で、男性の育児休業取得者も出始めました。育児、介護に関する相談窓口を設置したり、ハラスメント防止のためのガイドラインを整備したり、安心して働ける職場づくりを進めています。ロボット導入による生産性向上に積極的に取り組んでいる点も特色となっています。

- 育児や介護の相談窓口やハラスメント防止ガイドラインの整備
- ロボット導入など積極的な生産性向上で安心して働ける職場づくり

総務課 係長  
武藤 梢さん<http://www.meijigs.co.jp/>

## 明治合成株式会社 明治合成株式会社

精密プラスチック製品を対象に金型の設計・製作から成形加工、塗装、印刷、組み立てまでの一貫生産体制を確立しています。現在は車載向けが主となっており、その他、家電や通信機器向けも扱っています。女性比率は4割と高く、多様な人材が活躍する環境の下、高い技術力で高品質なものづくりを続けています。

業 種	プラスチック製品製造業
設 立	1969年3月
代 表 者	代表取締役 片瀬 弥生
従業員数	97名(男 63名:女 34名) ※2025年11月現在
所 在 地	大崎市古川桜ノ字新高谷地140-5
電 話	0229-28-4111



# 参考ウェブサイトの紹介

## ずうっと宮城(宮城県に就職し、住み続ける女性のためのポータルサイト)

[https://www.pref.miyagi.jp/site/zuutto\\_miyagi/](https://www.pref.miyagi.jp/site/zuutto_miyagi/)

### 学生のみなさん

- みやぎジョブカフェ(東京サテライト)/宮城県経済商工観光部雇用対策課  
<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/koyou/uij-turn.html>
- ものづくり企業奨学金返還支援事業/宮城県経済商工観光部産業人材対策課  
<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/sanzin/syougakukin-2.html>
- 建設業入職促進支援・啓発動画(進め!建設の道!『BUILD-UPジブン』)/宮城県土木部事業管理課  
<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/jigyokanri/kensetusangyou-douga.html>

### 仕事

- 女性の活躍・両立支援総合サイト/厚生労働省  
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/>
- 女性の活躍推進法特集ページ(えるぼし認定・プラチナえるぼし認定)/厚生労働省  
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>
- 女性の活躍推進企業データベース/厚生労働省  
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>
- 女性活躍推進法『見える化』サイト/内閣府  
[https://www.gender.go.jp/policy/suishin\\_law/index.html](https://www.gender.go.jp/policy/suishin_law/index.html)
- みやぎジョブカフェ/宮城県経済商工観光部雇用対策課  
<https://jobcafe.pref.miyagi.jp/>
- みやぎシゴトサポートセンター/宮城県経済商工観光部雇用対策課  
<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/koyou/sigosapo.html>
- みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター/宮城県経済商工観光部雇用対策課  
<https://jobcafe.pref.miyagi.jp/how-to-get-started-jobcafe/for-women-restarting/>
- みやぎUIJターン起業支援事業/宮城県経済商工観光部中小企業支援室  
<https://uij.miyagi-sogyo.jp/>
- 新規就農に関する情報/宮城県農政部農業振興課  
<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/nosin/shinkisyunou.html>

### 介護

- 仕事と介護の両立/厚生労働省  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/ryouritsu/](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/)

発行

宮城県北部地方振興事務所地方振興部

〒989-6117 大崎市古川旭四丁目1番1号 Tel.0229-91-0744

2026年3月