

別紙 令和8年度事業体系（予算要求段階）

▶ 宮城県では、企業側の採用に向けた各段階、人材側の就労に向けた各段階に応じて、取組を企画・実施予定

県内企業の 外国人材雇用の 取組フェーズ	掘り起こし				採用		定着		
	人手不足	外国人関心、業務と就 労資格の確認	情報収集	監理団体等と契 約	人材とのマッチン グ	人材の内定	人材の順応	企業魅力向上・愛着の醸成	
	県関係課室の個別企業訪問等による、 人手不足企業の需要開拓 （外国人に限らないニーズ聴取）	Work in MIYAGI のランディングページ							
		セミナー							サ ン ク ス バ ー テ ィ
		採用定着支援（企業ニーズに応じて個別相談に対応）							
		みやぎジョブフォーラム ① 企業需要の掘り起こし ② 外国人材を就労させられるか等フィルタリング ③ 就労資格や採用企業による体験談等の情報提供 ④ 監理団体、登録支援機関等とのマッチング				コンサル支援 （外国人材に選ばれるための体制整備に技術的支援）			
						県内企業の外国人材向け日本語講座 （就労中/予定の外国人材に対して実践的日本語教育）			
						外国人材応援企業補助金 （外国人材のキャリアアップを応援する企業に補助）			
外国人材の 県内企業就労の 関心フェーズ	掘り起こし				採用		定着		
	海外で働きたい	日本で働きたい (宮城でもよい)	最低限の日 本語力	※必要な場合、 支援団体あり	求人情報 獲得	企業とのマッチン グ	企業への内定	日本(県内企業)での生活に順応	県内企業に定着（宮城県・県内企業に 続けたい）
	ターゲット国との覚書締結による受入人材の育成、確保								パ ー ン ク ス バ ー テ ィ ス
	現地拠点による県内企業の認知向上、人材の確保					活躍推進（日本語講座）			
	おおさき日本語学校の開設・運営等の支援					活躍推進（キャリアアップ補助金）			