

記 者 発 表 資 料  
令 和 7 年 1 2 月 1 7 日  
共 同 参 画 社 会 推 進 課  
男 女 共 同 参 画 推 進 班  
担当 : 藤原  
電話 : 022-211-2568  
danjyo@pref.miyagi.lg.jp

## 令和7年度宮城県男女共同参画推進DAYの開催及び 「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」について

### 1 趣 旨

宮城県では、男女が共にその個性と能力を十分に発揮し、職業生活と家庭生活とを両立できるよう、意識啓発や就業環境の整備を進めています。

その一環として、平成20年度から、「女性のチカラを活かす企業認証制度」を実施するとともに、平成21年度からは、ポジティブ・アクション※に意欲的に取り組んでいる事業者を知事表彰する「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」を実施しています。

今年度も受賞企業の取組を広く紹介するとともに、あわせてポジティブ・アクションやワーク・ライフ・バランスについて企業関係者や県民の皆様と一緒に考えるイベントとして、「宮城県男女共同参画推進DAY」を開催します。

※ポジティブ・アクション…男性中心の職場慣行や男女の固定的な役割分担意識を解消し、女性が職場において能力を十分に発揮できるようにするための積極的な取組を言います。

### 2 日 時

令和8年1月20日（火） 午後1時30分から午後4時まで

### 3 場 所

エル・パーク仙台

### 4 主 催

宮城県、みやぎの女性活躍促進連携会議

### 5 対 象

県内企業の事業主・人事労務担当者、一般県民等

### 6 申 込

申込方法 電子申請またはFAX

期 限 令和8年1月13日（火）まで

※「令和7年度宮城県男女共同参画推進DAY」の詳細については、別添1をご覧ください。

※「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」受賞企業の詳細については、別添2をご覧ください。

参加無料  
先着100名

# 令和7年度 宮城県男女共同参画推進DAY

「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰式」と「白河桃子氏講演会」を開催します。  
講演会は、働き方改革やダイバーシティ経営などのテーマで幅広くご活躍中の白河桃子先生に  
ご登壇いただき、女性活躍とアンコンシャスバイアスについてご講演いただきます。

## 日時

令和8年1月20日(火)

開場 13:00 / 開始13:30 / 終了16:00

## 会場

エル・パーク仙台 6階 スタジオホール

仙台市青葉区一番町4丁目11-1  
仙台三越定禅寺通り館

託児あり  
事前予約・先着順  
令和8年1月6日(火)  
締切

申込はこちら



令和8年1月13日(火)締切



講演会

女性活躍とアンコンシャスバイアス  
～見えない思い込みを超えて、組織と社会を変える～

講師

昭和女子大学客員教授、ジャーナリスト、作家

しら かわ とう こ  
白河 桃子 氏

東京生まれ。私立雙葉学園、慶應義塾大学文学部社会学専攻卒業。中央大学ビジネススクール戦略経営研究科専門職学位課程修了(MBA 取得)。

商社、外資系企業勤務を経て執筆活動に入る。2008年に中央大学教授の山田昌弘氏と「『婚活』時代」を出版、婚活ブームの火付け役に。内閣官房「働き方改革実現会議」内閣府男女共同参画局「男女共同参画会議専門調査会」などを歴任。少子化、働き方改革、女性活躍、ジェンダー、ダイバーシティ、人的資本経営などを専門にする。

著書に「ハラスメントの境界線 セクハラ・パワハラに戸惑う男たち」(中公新書ラクレ)、「働かないおじさんが御社をダメにする ミドル人材活躍のための処方箋」(PHP新書)など多数。iU大学(情報経営イノベーション専門職大学)特任教授、千里金蘭大学 客員教授も務める。

主催:宮城県(担当:環境生活部共同参画社会推進課)  
／みやぎの女性活躍促進連携会議

詳細について  
(宮城県HP)→



申込について 二次元コードの申込フォームまたは、裏面に必要事項をご記入の上FAXでお申込みください。

**FAX送信先 022-748-5792****応募締切 令和8年1月13日(火)まで**

託児をご希望の方は令和8年1月6日(火)までにお申込みください  
(株)サングラフィックス 令和7年度宮城県男女参画推進DAY 事務局 行

参加者名(代表者)	
お電話番号 緊急時のご連絡先をご記入ください	
参加者名(同行者) 複数名での参加お申込の方は、 代表者以外のお名前をご記載ください	

**イベント開催時に託児を希望しますか(先着順)** 希望しません 希望します ※申込後に詳細をお聞きします。

人数

年齢

託児希望の方はメールアドレスをご記入ください。:

@

**企業団体の方はご記入ください**

事業所名	
所属部署	
役職	

申込みのきっかけ(複数回答可) 河北ウィークリー / チラシ / 紹介 / その他

※ご記入いただいた個人情報は、本事業開催の目的のみに使用いたします。

主催 宮城県(担当:環境生活部共同参画社会推進課) / みやぎの女性活躍促進連携会議

ご不明な点・ご質問は、株式会社サングラフィックス 担当:小林(080-4511-6621)までご連絡ください。

「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」受賞企業

**最優秀賞**

**大和電設工業株式会社（仙台市 建設業）**

- 女性活躍推進 WG を発足し、「あつまれ！DAIWA WOMEN」として女性社員を対象に組織・年代の枠を超えての意見交換を定期的に実施しているほか、安全パトロールに同行し現場環境の改善について提案を行うなど、女性の意見を取り入れ、より良い職場環境づくりに取り組んでいる。
- 積立年休を導入し、家族の看護、産前産後休暇、育児、治療等を目的として利用できる制度を整えている。また、不妊治療に1年間で最大10日の特別有給休暇制度を設けており、不妊治療に対しての配慮がある。
- シフト勤務、フレックスタイム制度、在宅勤務、テレワーク等、柔軟な働き方を導入している。

**優秀賞**

**株式会社 Y S diagram（仙台市 医療・福祉）**

- キャリアアップ研修の実施や評価体制の整備など、女性がリーダーとして活躍できる機会を計画的に提供することで、管理職や意思決定の場への女性の参画を促進している。
- 年次有給休暇とは別に毎月2時間の柔軟な有給休暇を付与しているほか、社員価格での企業主導型保育園の利用や、家族の介護が必要になった場合の一時的な配置転換の検討、介護を理由とした再雇用制度など、子育て・介護等に対して手厚く支援している。

**優秀賞**

**株式会社柴清工業（登米市 建設業）**

- 資格取得の促進等スキルアップ向上につながる社内プログラムの作成など、女性のキャリアアップ支援に取り組んでいる。また、工事現場に女性トイレや更衣室を設置するなど、女性に配慮した働きやすい環境を整備している。
- 子供の学校行事や面談、PTA活動等に参加するための有給の特別休暇や、勤務時間に配慮した保育園入園までのサポート、親子交流事業イベントの開催、子連れ出勤などの制度を整え、支援の体制を作っている。

**優秀賞**

**株式会社建設技術研究所（東京都 学術研究/専門・技術サービス業）**

- 会社として女性活躍等の推進に向け「DE&I 推進計画 2030」を定め、計画に基づいたアクションプランに取り組んでいる。また、女性正社員の平均勤続年数も13.2年と長く、定着している。
- 本人の配偶者が出産した場合の出産休暇を10日間設けているほか、「妊娠・出産・育児対応支援ブック（女性版／男性版）」の作成など、社員の子育てを支援している。また、始業時間を選択できるシフト勤務制度や、全社員に在宅勤務を利用可能とし、多様な働き方が選択できる。