

経営継承支援カルテの作成

情報経営部 経営チーム TEL:022-383-8119

研究の目的

東日本大震災以降、数多くの農業法人が設立されてから10年以上経過し、継承を検討する時期となっていますが、農業法人等の効果的な経営継承手法や支援手法については明らかになっていません。そこで、経営継承の手法や課題等について把握し、継承支援手法のポイントを整理することにより、農業改良普及センター等の支援機関が適切な支援策を実施するためのツールとして、「経営継承支援カルテ」を作成しました。

研究成果

「経営継承支援カルテ」（以下、カルテ）は、以下の確認チェックシートと参考となる資料（継承支援参考情報シート）から構成されています（図1）。

（1）確認チェックシート

複数のシートで構成され、導入部分（最初の確認シート）から確認を開始し、各法人の状況に応じて異なるシートに進み、継承の準備状況や課題をチェックすることができます。チェックシートは、「継承意向未定・なし」、「継承意向有り（後継者有り：親族）」などのシートに分かれており、それぞれの状況に応じた確認すべき設問が示されています（図2）。

（2）参考となる資料（継承支援参考情報シート）

参考資料として、令和4～5年度に実施した農業法人へのアンケート調査結果の概要を示しています。

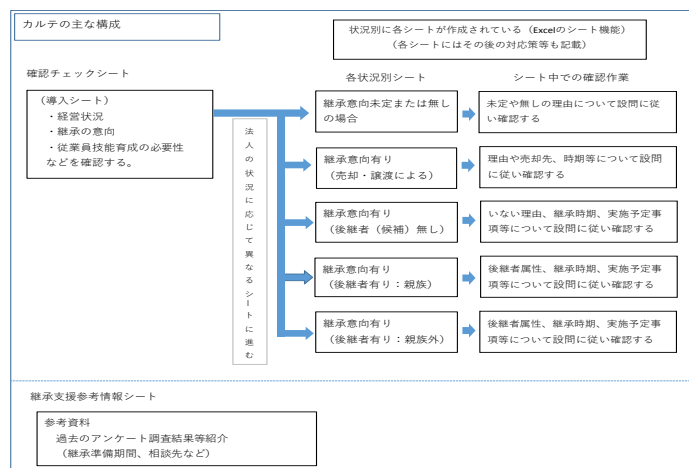


図1 カルテの構成

1. 後継者・後継候補者について	回答欄
(1) 後継者または後継候補者は何人ですか？	□ 子(男) □ 子(女) □ 子以外(親族)
(2) 後継者または後継候補者の年齢は	□ 50歳以上 □ 50歳未満
(3) 後継者または後継候補者は継承について問題していますか？	はい ○ いいえ ○
(4) 後継者または後継候補者と継承について話していますか？	はい ○ いいえ ○
(5) 後継者にいつ、どのように継承を進めるかの(経営継承)計画等がありますか？	はい ○ いいえ ○
2. 継承時期や今後の進め方について	回答欄
(1) 継承時期の目安はありますか？	はい ○ いいえ ○
(2) 上記「はい」の場合、具体的な時期について（ ）	はい ○ いいえ ○
(3) 既に経営継承の取組（後継者の育成、後継者への経営的知識移転等）を進めていますか？	はい ○ 始めていない □
(4) 取組の進め方をまだ進めていない場合、着手時期いつ頃を予定していますか？	半年以内 □ 半年以上 □
(5) 継承について、どこかに相談されていますか？	はい ○ いいえ ○
相談先	☐ 市町村 ☐ 農業委員会 ☐ 農業センター ☐ JA ☐ 金融機関 ☐ 農業会議 ☐ 農業経営・就業支援センター（農業振興公社） ☐ 事業承継支援センター ☐ 農業経営者 ☐ 農業経営者 ☐ 税理士 ☐ 中小企業診断士 ☐ 弁護士 ☐ その他（ ）に相談しています
(6) 継承について、支援機関に相談を希望されますか？	はい ○ いいえ ○
(7) 相談を希望されず、ご自身で継承を行う予定ですか？	はい ○ いいえ ○
3. 継承に向けた、実施を予定していることについて	回答欄
(1) 後継者または後継候補者に特定部門の権限を付与する	はい ○ いいえ ○
(2) 社内の組織体制を整備する	はい ○ いいえ ○

図2 カルテ抜粋（親族内継承例）

利活用の留意点等

カルテは表計算ソフト（Microsoft社 Excel 2016）で作成されており、電子ファイルは、宮城県農業・園芸総合研究所情報経営部より入手可能です。原則として県内の農業者及び関係機関、国内の自治体・試験関係機関関係者に提供しています。

さらに詳しい内容は「普及に移す技術」第100号（令和7年発行）
「経営継承支援カルテ」をご覧ください。

https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/res_center/hukyuu-index.html

