

# みやぎ 働く女性図鑑

## #13 みらい創研グループ

みらい創研  
グループ

ご来社のお客様へ

お客様用入口は  
向かって「左端」  
にございます

Please enter from  
the leftmost door

### 近田 沙也可

Konda Sayaka

#みらい創研グループ

#人材ビジネス

#キャリアコンサルタント

Mirai

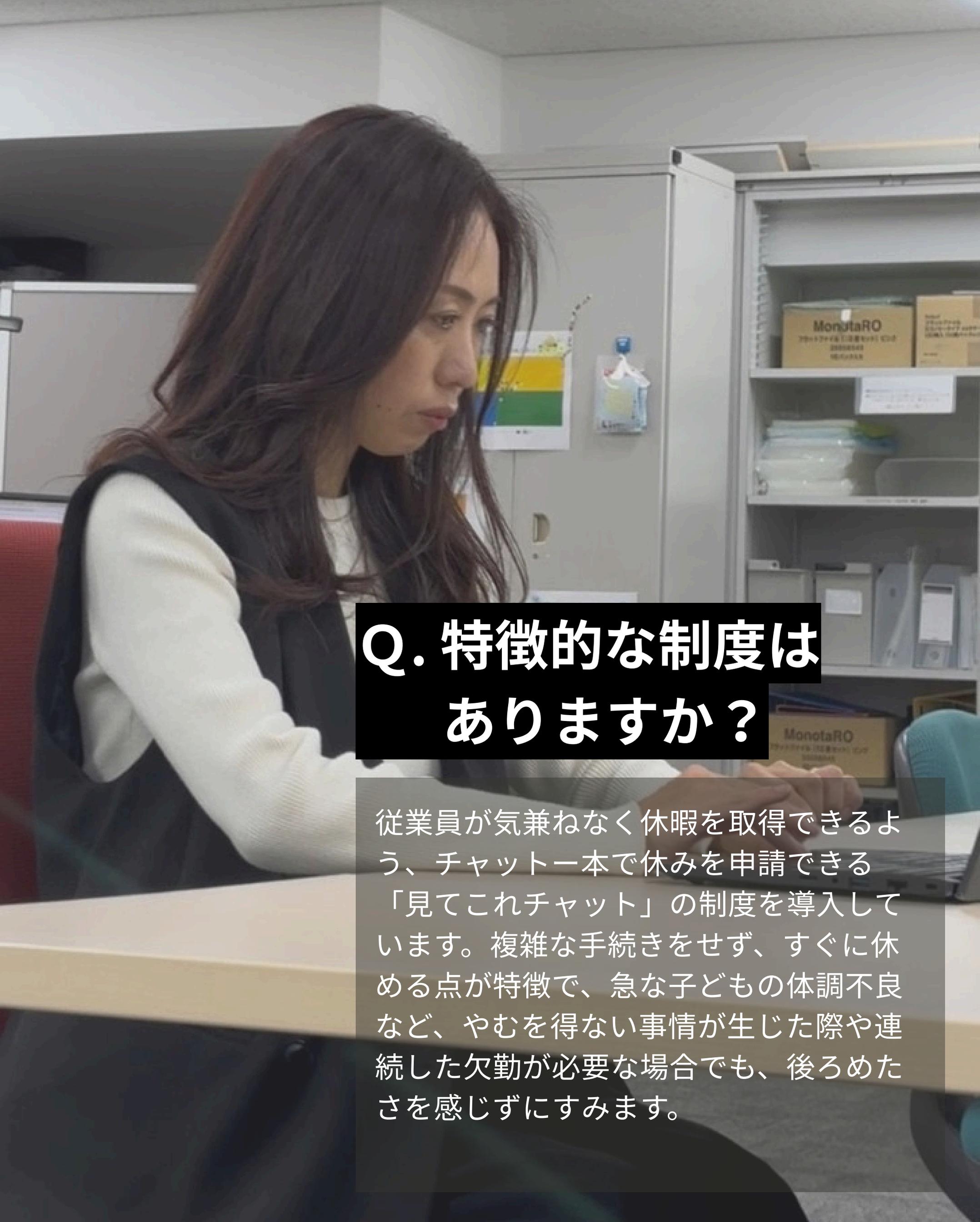
## Q. 近田さんの仕事内容は？

私の仕事は、評価制度や面談を通じて社員を管理することではありません。その人自身が「自分らしく輝ける」と思える選択をして、前に進めるような気づきを得るためのサポートをすることだと思っています。新卒で入社し、みらい創研の社員として産休取得第一号や様々なライフイベントも経験してきました。この会社で働き続けたいと思えたのは、人の成長を信じ、任せ、待てる、そんな空気があるからです。



# Q. 働きやすさのための仕組みは？

私は4人の子育てと仕事を両立しています。大切にしているのは、結婚、出産、子育て、将来的には介護と、人生のフェーズが変わっても、その時々で発揮できる“自分なりの100%”で働くこと。このような柔軟な働き方が実現できている背景には、短時間正社員制度をはじめ、自分に合った働き方を選択できる環境があります。

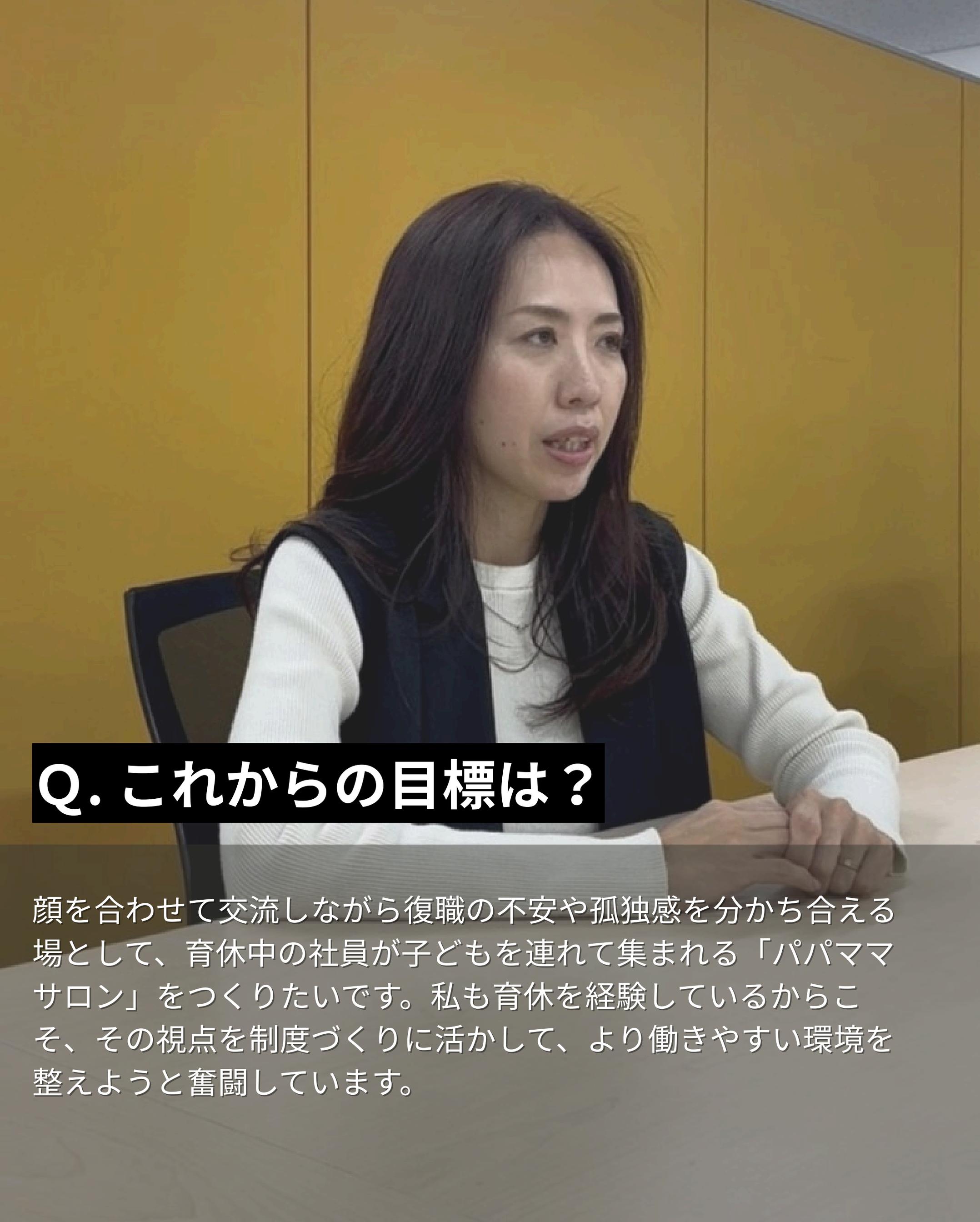


## Q. 特徴的な制度はありますか？

従業員が気兼ねなく休暇を取得できるよう、チャット一本で休みを申請できる「見てこれチャット」の制度を導入しています。複雑な手続きをせず、すぐに休める点が特徴で、急な子どもの体調不良など、やむを得ない事情が生じた際や連続した欠勤が必要な場合でも、後ろめたさを感じずにすみませう。

## Q. 宮城の企業のよい点は？

自然と都市が調和している点が大きな魅力だと思います。このバランスのよさは顧客からの評価も高く、かつて不動産関連の業務を担当していた際には、宮城の街並みに惹かれる人がたくさんいました。初めて宮城を訪れたお客様が「仙台は素晴らしい街だ」と感じてくれると私も誇らしい気持ちになります。



## Q. これからの目標は？

顔を合わせて交流しながら復職の不安や孤独感を分かち合える場として、育休中の社員が子どもを連れて集まれる「パパママサロン」をつくりたいです。私も育休を経験しているからこそ、その視点を制度づくりに活かして、より働きやすい環境を整えようと奮闘しています。