

01 応募者確保

【推進中！】

- 採用候補者名簿の有効期間延長
- インターンシップ受入拡充
(1week・1day・東京事務所など)

410人参加【前年度比52人増】

- 技術職インターンシップ旅費支給
- 大卒程度試験 早期枠(SPI)

通常試験よりも約2倍の応募あり

- カムバック採用

様々な職種で応募あり → 4名合格

【検討中！】

- ◆大卒程度試験 秋期枠(SPI)新設

【総合土木・森林・農業・畜産】の職種で「**大学3年生**」から受験可能な試験を新設 → 早期合格により就活の不安を解消！

- ◆採用困難職種の考査申込通年募集
など



職員PR動画も作成中
長編7本！
短編20本！！

02 多様な働き方の実現

【推進中！】

- オフィス改革により魅力ある執務室へ改修
- テレワーク環境の充実
- 公募人事や庁内複業制度の積極活用
- 週休3日制で働き方の自由度向上

2026.1月から全職員が選択可能に！

【検討中！】

- ◆有償版生成AI活用環境の整備

全職員へアカウント付与予定

- ◆職員用PCのモバイル化

2026.10月に導入
庁舎外でも利用可能に！

- ◆在宅勤務等手当の創設
- ◆昼の時差休憩を試行

2026.4月から

- ◆職員エンゲージメントの全庁調査
(風通しのよい職場づくり)

など

03 安心できる暮らしの支援

【推進中！】

- 職員の給与改善

4年連続引上げ

- 健康相談体制の充実
- 女性職員の活躍に向けた管理職等への積極的登用
- 孫休暇を活用した祖父母の積極的な育児参加
- 男性職員の育休取得率100%に向けた支援

2024取得実績 98.7%！

【検討中！】

- ◆子育て部分休暇の創設
- ◆県庁舎内の改修(福利厚生施設)

※完成イメージ



県庁食堂 2026.4月リニューアル予定