

## プロパー職員の採用計画案

	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	21～26計
事務部長							
総務課長							
企画グループ(5人)	1人	2人	1人	1人			5人/5人
総務グループ(5人)			1人	1人	1人		3人/5人
学務課長							
教務第1グループ(4人)		1人		1人	1人	1人	4人/4人
教務第2グループ(5人)			1人	3人		1人	5人/5人
学生グループ(5人)		2人	1人	1人	1人		5人/5人
財務課長							
予算グループ(4人)	1人		1人				2人/4人
出納グループ(4人)					1人	1人	2人/4人
太白事務課長							
総務グループ(8人)	1人	1人		2人	1人	1人	6人/8人
(うち農場業務)		(1人)			(1人)		(2人/3人)
学務グループ(7人)		2人	1人	1人	2人	1人	7人/7人
計(52人)	3人	8人	6人	10人	7人	5人	39人/52人
(プロパー化率)	5.8%	21.2%	32.7%	51.9%	65.4%	75.0%	

職員数には副学長(総務企画担当)分は含まない。

プロパー職員の採用に関し、「中期計画」では平成26年度までに「その割合を事務職員全体の5割まで引き上げる」としているが、5割を超える分については、計画の前倒しにより大学が定数(52人)を超えて採用できる何らかのインセンティブを得るよう、財政課・人事課と協議していく。