

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案〔大学対照表赤字見え消し〕

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>はじめに</p> <p>宮城大学は、平成9年の開学以来「実学主義」を掲げ、「ホスピタリティとアメニティ」、「高度な実学による地域貢献」、「地域に根ざし世界に開かれた大学」という理念のもと、これまで、県内の保健医療福祉界や産業界をはじめとする幅広い分野に多くの人材を輩出するほか、教育研究の成果を地域に還元するなど、県立大学としてその役割を果たしてきた。</p> <p>今日、少子化や大学に対するニーズの多様化など大学を取り巻く状況が大きく変化する中において、県立大学としての宮城大学が担う意義・役割は極めて大きく、将来にわたって地域の期待や要請に応えていくためには、豊かな知性・感性・実践力を身につけた地域に貢献できる人材を育成していくことがこれまで以上に必要となっている。</p> <p>公立大学法人宮城大学は、大学を設置し、及び管理することにより、卓越した教育研究の拠点として、学術文化を振興し、その成果を広く社会に還元するとともに、創造的な知性と豊かな人間性を備えた人材を育成し、もって地域の産業及び社会の発展に寄与することを目的とするものであり、宮城大学の理念のもと、法人の目的を達成していくため、次のようなことを基本指針として中期目標を策定する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 教育の内容を効果的に学生に伝えること（「教育力」）により、学生の学習の達成度と満足度を向上させ、高い「卒業生・修了生の質」を確保する。</li> <li>2 教育力及び社会貢献力の源泉となる教員の「研究力」を高める。</li> <li>3 教育研究の「地域貢献度」を高めるとともに、教育研究成果の地域への提供を積極的に行う。</li> <li>4 職員の高い職務意欲と倫理観に立脚した健全で円滑な運営体制を確立する。</li> </ol>	<p>公立大学法人宮城大学は、法人化による自主的・自律的で、効果的・効率的な運営を行う「県民の大学」として卓越した地域の教育研究拠点となるため、法人運営の指針となる中期目標に基づく具体的な中期計画を次のとおり策定する。</p>

公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案 [大学対照表赤字見え消し]

中 期 目 標	中 期 計 画					
<p>第1 中期目標の期間並びに教育研究及び法人運営の基本組織</p> <p>1 中期目標の期間 平成21年4月1日から平成27年3月31日までの6年間とする。</p> <p>2 教育研究の基本組織 教育研究の基本組織として、次のとおり学部及び研究科を置く。</p> <table border="1" data-bbox="230 427 638 722"> <tr> <td>学 部</td> <td>看護学部 事業構想学部 食産業学部</td> </tr> <tr> <td>研究科</td> <td>看護学研究科 事業構想学研究科 食産業学部研究科</td> </tr> </table> <p>3 法人運営の基本組織 法人運営の基本組織として、次の機関を置く。</p> <table border="1" data-bbox="230 818 638 967"> <tr> <td>理事会 経営審議会 教育研究審議会</td> </tr> </table> <p>第2 教育研究の質の向上に関する目標</p> <p>1 教育に関する目標</p> <p>(1) 教育の成果に関する目標</p> <p>イ 学士課程</p> <p>「高度な実学を身につけた実践的人材の養成」という教育理念のもと、豊かな人間性の形成及び基礎的な科学力の向上を図るための基盤的な教育を行う「共通教育」と、各学部の学生に専門知識・技術を授け実践的な能力を培う「専門教育」によって、専門知識と実践的スキルを備え、人間性豊かな、地域社会に貢献できる人材を養成する。</p>	学 部	看護学部 事業構想学部 食産業学部	研究科	看護学研究科 事業構想学研究科 食産業学部研究科	理事会 経営審議会 教育研究審議会	<p>第1 教育研究の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 教育に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 教育の成果に関する目標を達成するための措置</p> <p>イ 学士課程</p> <p>(イ) 共通教育</p> <p>現代の社会人に必要な国際コミュニケーション能力や情報処理能力の養成、健康で豊かな人間性を持つ人材の養成に努めるとともに、専門教育を受けるために必要な基礎科学力の底上げを図る。</p>
学 部	看護学部 事業構想学部 食産業学部					
研究科	看護学研究科 事業構想学研究科 食産業学部研究科					
理事会 経営審議会 教育研究審議会						

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案〔大学対照表赤字見え消し〕

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>〔看護学部〕</p> <p>看護学部は、高い看護専門教育力によって、卒業後も自己研鑽ができ、マネージメント能力に優れ、地域保健医療の分野でリーダーシップを発揮できる人材を養成する。</p> <p>〔事業構想学部〕</p> <p>事業構想学部は、高度な教員組織、特色ある教育内容及び教育方法の充実に努め、経営と理工学、<b>美術</b>の文理<b>美</b>を融合し、マネージメント能力に優れ、新しい時代における各種事業を総合的にプロデュースできる人材を養成する。</p> <p>〔食産業学部〕</p> <p>食産業学部は、教員組織、教育内容及び教育方法の充実に努め、食材生産のための農業、食品の製造・流通・消費のフードシステム及び持続的な食産業の環境対応等に関する科学的知識と技術を身につけ、ビジネスマインドを持って問題を解決できる人材を養成する。</p> <p>□ 大学院課程</p> <p>地域の高度人材養成機関として、先端的な専門知識とスキルを備え、研究的視点を持った高度専門職業人及び独創的な研究開発を行う能力を持つ自立的な研究者を養成する。</p> <p>〔看護学研究科〕</p> <p>看護学研究科は、地域現場の課題に対応できる知識・技術及び<b>管理能力</b>・研究能力を持ち、高度な実践を行う看護職を養成し、また、看護学分野で自立的な研究能力を持つ高度<b>専門</b>職業人や<b>教育者</b>を養成する。</p>	<p>(口) 専門教育</p> <p>〔看護学部〕</p> <p>看護実習を重視しつつ、必修科目の削減、科目のスリム化・体系化、科目間連携強化などのカリキュラム改革を実施し、科学的知識と高い看護技術、豊かな人間性を持った看護職を養成する。</p> <p>〔事業構想学部〕</p> <p>教員組織の充実・高度化を進め、文理<b>美</b>融合を図る専門教育のカリキュラム改革を実施し、基礎ゼミから演習、総合研究、卒業研究に至る少人数教育の体系化、インターンシップの拡大、経営・起業科目の充実を行うとともに、英語、会計、コンピュータの高度な能力を身につけさせ、各種事業を総合的にプロデュースでき、地域社会及び国際社会において即戦力となる優秀な人材を養成する。</p> <p>〔食産業学部〕</p> <p>カリキュラム改革を実施し、生物・化学・工学系の技術力と経営経済系の管理力を備え、地域及び国際的な食材・食品の生産・加工、流通、飲食、再生の産業において即戦力となる優秀な人材を養成する。</p> <p>□ 大学院課程</p> <p>〔看護学研究科〕</p> <p>a 修士課程の高度<b>専門</b>職業人養成コースにおいて、専門看護師を養成する。</p> <p>b 博士課程を新設し、看護学分野において自立的な研究能力を持つ高度<b>専門</b>職業人や研究者・大学教員を養成する。</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>〔事業構想学研究科〕                      事業構想学研究科は、産業振興や地域振興を対象とした事業構想に関わる高度の専門性を備えた職業人並びに高度かつ自立的な研究能力を持つ職業人及び研究者を養成する。</p> <p>〔食産業学研究科〕                      食産業学研究科は、食産業に関する広範な視野、高度な専門知識と技術及び研究能力を合わせ持ち、食産業の革新を担っていく専門的な職業人及び研究者を養成する。</p> <p>(2) 教育の内容等に関する目標                      イ 入学者受入方針、入学者選抜                      (イ) 学士課程                      大学の理念や学部ごとの教育目標等に基づいた入学者受入方針(ア</p>	<div data-bbox="1317 220 1792 316" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>【目標年度】                              博士課程の新設(平成 22 年度)</p> </div> <p>〔事業構想学研究科〕                      a 博士前期課程では、高度専門職業人育成コース及び学術研究コースにおいて、ビジネスプラン・地域プラン及び空間デザイン・情報デザインの専門家としての高度専門職業人の育成と研究者・教育者を養成する。                      b 博士後期課程では、事業の構想・創出について自立的な研究能力を持つ、プロジェクトマネージャー及び専門的教育・研究者を養成する。</p> <p>〔食産業学研究科〕                      a 修士課程では、県の試験研究機関等との連携を強化し、地域の食産業の課題を大学院教育に反映させることにより、食産業関連業界の中核を担い、技術・経営環境の変化に対応できる次世代リーダーや食をめぐる諸問題に対応できる人材を養成する。                      b 博士課程を新設し、修士課程における高度な職業人養成を更に充実させ、専門領域に関する自立的な研究を進める能力を持った研究者を養成する。</p> <div data-bbox="1317 1109 2101 1252" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>【数値目標・目標年度】                              博士課程の新設(平成 23 年度)                              試験研究機関との連携協定の締結数 3 件(平成 22 年度)</p> </div> <p>(2) 教育の内容等に関する目標を達成するための措置                      イ 入学者受入方針、入学者選抜                      (イ) 学士課程                      a アドミッション・ポリシーの周知</p>

公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画																				
<p>ドミッション・ポリシー)を受験生などに周知し、学力及び意欲が高く、適性に優れた学生の受入れを推進する。また、アドミッション・ポリシーに対応した適切な入学者選抜方法の整備を図る。</p>	<p>アドミッション・ポリシーを周知する機会や効果的な方法について検討を行い、本学を志願する受験生やその関係者に対して分かりやすい情報提供を行う。</p> <p>高校への訪問や出前授業を積極的に行うなど、高大連携を推進する取組を充実させる。</p> <p>入学者に対して志望動機などの調査を行うことにより、アドミッション・ポリシーの周知について評価し、その結果を広報活動に反映させる。</p> <p>b アドミッション・ポリシーに適合する入学者選抜</p> <p>アドミッション・ポリシーに適合する入学者選抜を行うため、入学者に関する基本的なデータベースの整備や追跡調査を実施し、一般選抜定員と特別選抜定員との比率の妥当性や、大学入試センター試験の利用教科・科目や配点の妥当性等について検討する。</p> <p>入学者選抜に関するデータを分析・活用することで、定員が確保できる合格者数を決定し、これにより入学定員と入学者数の比率の適切な管理を行う。</p> <p>編入学者の受験動向について分析・評価することにより、編入学定員の検討を行う。</p> <p>科目等履修生、研究生及び特別聴講生の受入要件を明確にする。</p> <p>私費留学生の受入れを推進するため、事業構想学部事業計画学科のみで設定している特別選抜枠を、他学部等でも設定する。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>【数値目標・編入除く各学部・毎年度】志願倍率公立大学トップ3を目指す</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成 20 年度入試実績</th> <th>(看)</th> <th>(事)</th> <th>(食)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>志願倍率(志願者数 / 入学定員)</td> <td>3 倍以上</td> <td>3.5 倍</td> <td>4.2 倍</td> <td>4.8 倍</td> </tr> <tr> <td>実質競争倍率(受験者数 / 合格者数)</td> <td>2.5 倍以上</td> <td>2.8 倍</td> <td>3.2 倍</td> <td>2.6 倍</td> </tr> <tr> <td>入学率(入学者数 / 合格者数)</td> <td>90% 以上</td> <td>96.8%</td> <td>95.5%</td> <td>91.7%</td> </tr> </tbody> </table> </div>		平成 20 年度入試実績	(看)	(事)	(食)	志願倍率(志願者数 / 入学定員)	3 倍以上	3.5 倍	4.2 倍	4.8 倍	実質競争倍率(受験者数 / 合格者数)	2.5 倍以上	2.8 倍	3.2 倍	2.6 倍	入学率(入学者数 / 合格者数)	90% 以上	96.8%	95.5%	91.7%
	平成 20 年度入試実績	(看)	(事)	(食)																	
志願倍率(志願者数 / 入学定員)	3 倍以上	3.5 倍	4.2 倍	4.8 倍																	
実質競争倍率(受験者数 / 合格者数)	2.5 倍以上	2.8 倍	3.2 倍	2.6 倍																	
入学率(入学者数 / 合格者数)	90% 以上	96.8%	95.5%	91.7%																	

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(ロ) 大学院課程</p> <p>アドミッション・ポリシーに適合し、高度な実践能力及び研究能力の習得を目指す意欲あふれる人材について、学部卒業生や社会人など多様な分野からの受入れを推進する。また、アドミッション・ポリシーに対応した適切な入学者選抜方法の整備を図る。</p> <p>□ 教育課程</p> <p>(イ) 学士課程</p> <p>共通教育と専門教育を充実させるとともに、共通教育と専門教育との連携を重視し、各学部の教育目標等に適合した教育課程の編成を行う。</p>	<p>(ロ) 大学院課程</p> <p>a アドミッション・ポリシーの周知</p> <p>各研究科におけるアドミッション・ポリシーの周知を図るため、大学院独自のパンフレット作成や、関係機関への訪問説明を行うなど、大学院独自の広報活動を強化する。</p> <p>学士課程の学生に対する大学院課程進学への意欲を喚起するため、大学院生をティーチング・アシスタント(TA)として起用し、学部演習への参加を図る。</p> <p>b アドミッション・ポリシーに適合する入学者選抜</p> <p>社会人に対する入試科目の軽減や特別選抜の実施など、入学者選抜方法を点検・整備する。</p> <p>優秀な学生に対する修学機会の拡大を図るため、大学からの飛び級入学や学部からの早期卒業についての制度を整備する。</p> <p>□ 教育課程</p> <p>(イ) 学士課程</p> <p>共通教育と専門教育の連携を念頭におき、教育課程の充実に努める。</p> <p>a 共通教育</p> <p>英語によるオーラル・コミュニケーション能力を養成するため、<b>少人数30人程度のクラス編成により英語教育を充実させるとともに第二外国語としての中国語及びハングル語(韓国語)を開講拡充する。</b></p>

中 期 目 標	中 期 計 画
	<p>現代社会において必要とされる情報リテラシーや、基礎的な統計処理能力を養成する教育を充実させる。</p> <p>学生の情操やホスピタリティ精神を養うため、コミュニケーション能力や芸術などの「人間形成科目」を充実させる。</p> <p>基礎的な科学的知識等の習得を図るため、人文・社会科学や自然科学などの「基礎科学」を充実させる。</p> <p>b 専門教育</p> <p>〔看護学部〕</p> <p>看護師などの養成のために必要となる履修科目への対応を適時適切に行うとともに、地域社会のニーズに対応した科目の見直しや体系的な編成を行う。</p> <p>臨地実習について、従来の施設実習に加え、地域訪問実習の導入を検討する。</p> <p>専門的な語学力の向上を図るため、<b>看護英語専門科目に英語教育</b>を導入する。</p> <p>〔事業構想学部〕</p> <p>情報系とデザイン系、<b>事業計画系</b>の科目の融合を図るとともに、起業マインドを育成する科目や、カーエレクトロニクス産業など地域のニーズに対応した科目の充実を図る。</p> <p>国際インターンシップを導入する。</p> <p>専門的な語学力の向上を図るため、<b>ビジネス英語を導入充実</b>する。</p> <p>〔食産業学部〕</p> <p>文理融合や課題解決能力の養成に視点をのこした、体系的なカリキュラム編成を行う。</p> <p>国際インターンシップを導入する。</p> <p>専門的な語学力の向上を図るため、<b>ビジネス英語を導入</b>する。</p>



中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(口) 大学院課程</p> <p>学士課程との関係に配慮しながら，各研究科の教育目標等に適合した教育課程の編成を行う。</p>	<p>c 学習機会の拡大</p> <p>学生の学習機会の拡大を図るため，他学部・他学科における聴講制度の弾力化など，学部・学科を超えた履修制度を拡充するとともに，学都仙台単位互換ネットワークを活用し，他大学との単位互換を促進する。また，サテライトキャンパスにおける開講科目数を拡充する。</p> <p>d 国家試験・資格</p> <p>各学部の特性に応じ，国家試験や資格試験に対応した補習授業や<b>模擬試験</b>を設定する。</p> <p>(口) 大学院課程</p> <p>修士課程（博士前期課程）では，高度かつ専門的な職業人を養成するコースと，研究者を養成するコースそれぞれの教育内容について，学士課程との関係を明確にした上で，それぞれの目的に適合する教育課程の編成を行う。</p> <p>博士後期課程では，自立的研究能力を有する研究者や教育者などの養成に向け，博士前期課程との連続性を考慮した教育課程の編成を行う。</p> <p>看護学研究科修士課程においては，「感染看護」「小児発達看護」「地域保健看護」分野の専門看護師養成プログラムのさらなる充実を図る。また，博士課程の設置に当たっては，各領域看護を医療機関・在宅・地域の各広域に連携統合するカリキュラム及び研究指導体制を確立する。</p> <p>事業構想学研究科博士前期課程においては，必修科目として，「<b>高度専門職業人</b>育成コース」にプロジェクト研究（インターンシップ，事例研究等）を追加するとともに，税理士・公認会計士など修了者が職業能力・資格の点で，十分な「付加価値」を持つような教育課程を整備する。また，「学術研究コース」に論文指導に関する科目と</p>



中 期 目 標	中 期 計 画
<p>八 教育方法</p> <p>(イ) 学士課程</p> <p>少人数教育によるきめ細やかな教育や地域貢献の視点を踏まえたより実践的な教育など、各授業形態にもっともふさわしい教育方法を工夫する。</p>	<p>英語を追加する。さらに、博士後期課程では、専攻する領域ごとに「特別演習・」, 研究指導科目の「事業構想学特別研究」による科目履修と研究指導體制を確立する。</p> <p>食産業学研究科修士課程においては、教育内容を定期的に見直し、教育カリキュラム上の課題を明確化し、必要な科目整備などを迅速に行う。また、博士課程の設置に当たっては、修士課程のカリキュラムにおける到達点を見据え、整合性のあるカリキュラムを編成する。</p> <p>それぞれの修士課程（博士前期課程）においては、学都仙台単位互換ネットワークの拡充を働きかけ、他大学院との単位互換を導入する。</p> <p>サテライトキャンパスの設置や夜間開講など、社会人の再教育が円滑に図れるようなシステムを検討する。</p> <p>八 教育方法</p> <p>(イ) 学士課程</p> <p>a 共通教育</p> <p>「英語教育」では、国際的なオーラル・コミュニケーション能力の養成に向けて、30人程度のクラス別実践教育を行う。英語講義・では、1年間で2ヶ月以内程度の現地研修を行うなどの現地研修制度を導入する。</p> <p>「情報処理教育」では、コンピュータ・ラボ等での実習を重視し、ワープロ、表計算、プレゼンテーション等の<b>コンピュータ能力を身につけさせる</b>コンピュータ能力を身につけさせる。</p> <p>「基礎ゼミ」では、学生の自主的な調査や活動、情報収集と分析及び発表とディベートを促し、大学での学習方法を身につける場とする。</p> <p>b 専門教育</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
	<p>〔看護学部〕</p> <p>学生の学びの統合が効果的に図れるよう、専門基礎科目、看護専門科目及び看護専門領域間の連携を強化し、継続性・一貫性のある教育・学習支援を行う。</p> <p>看護の知識・実践力の習得が主体的に行えるよう、学生が4年間継続して使用する自己成長記録(「学びの振り返り」)を導入し、活用を定着させる。</p> <p>カリキュラム改革による教育体制づくりを充実させるため、実習施設と協働し、学内における講義科目の内容と実習での講義内容との連携を強化する。</p> <p>県内の保健医療福祉機関の新たな臨地実習場を開拓し、あらゆる健康レベルを対象とした様々な施設における看護の学習を強化する。</p> <p>〔事業構想学部〕</p> <p>地域企業でのインターンシップ教育など、実践能力を育成するための地域と連携した教育活動を強化する。</p> <p>各学年における習得単位数の上限設定について検討する。また科目配当及び卒業要件単位数の見直しを行い、科目配置の年次バランスの確保を図る。</p> <p>より効果的な教育を実現するためのカリキュラムの体系化を図るとともに、事業構想の軸となる経営系科目群の見直しを行い、事業構想学部としての先進性・独自性の維持を図る。</p> <p>〔食産業学部〕</p> <p>地域食産業に精通した方を講師に招いての講義を行うなど、食産業の実態を意識した、地域と連携した教育活動をより一層充実させる。</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>□ 大学院課程</p> <p>高度かつ専門的な職業人を目指すコース及び研究者を目指すコースそれぞれに応じた教育・研究指導の体制を整備するとともに、地域貢献の視点を踏まえた効果的な教育方法の充実を図る。</p>	<p>農場実習やケースメソッドによる教育の充実を図る。</p> <p>1・2年次の学外施設見学, 3年次の<b>必修</b>インターンシップをさらに充実させるとともに, 学生の特性や希望にそって個別のキャリア指導を強化する。</p> <p>少人数教育を引き続き実施するとともに, 文理融合を実現するため文理両分野教員による講義を実施する。</p> <p>学生による学会・論文など学外での発表に対する支援を行う。</p> <p>□ 大学院課程</p> <p>〔看護学研究科〕</p> <p>コースワークの分離と融合により, 「<b>専門看護師コース</b>」「<b>高度専門職業人コース</b>」及び「<b>研究論文コース</b>」「<b>研究コース</b>」, 双方の学生が互いの目的を明確にした上で, 切磋琢磨できる修学環境を提供する。</p> <p>講義や各分野の演習への聴講・参加の自由度を高めるなど, 分野を超えたディスカッションの機会を多く得られるような体制を整備する。</p> <p>指導方針を共有し, 主担当及び副担当による教育・指導体制を一層強化する。</p> <p>〔事業構想学研究科(博士前期課程)〕</p> <p>フィールドワークを組み込んだ多様な研究形態を実践する。</p> <p>「<b>高度専門職業人</b>育成コース」においては, 取得可能資格を明確にし, 取得のための支援や指導を行う。</p> <p>「学術研究コース」においては, 研究過程に必要な理論の基礎を築く指導を行う。</p> <p>〔事業構想学研究科(博士後期課程)〕</p> <p>「<b>産業・事業システム領域</b>」においては, 新たな産業・事業創出</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>二 成績評価</p> <p>(イ) 学士課程</p> <p>学習到達度について、公平で透明性のある評価基準によって厳正な成績評価を行い、学生自身の学習意欲につなげる評価システムを整備する。</p> <p>(ロ) 大学院課程</p> <p>厳正かつ公平な成績評価及び透明性・客観性のある学位論文等審査を行う。</p>	<p>が可能な人材を輩出するため、経営と技術が融合した研究指導を行う。</p> <p>「地域・社会システム領域」においては、地域社会・公共機関との連携によるフィールドワークを活用した研究を行う。</p> <p>研究能力のみならず、プロジェクトマネージャーとしてのコミュニケーション力、リーダーシップの育成にも力点を置いた指導を行う。</p> <p>学生による学会・論文など学外での発表に対する支援を行う。</p> <p>〔食産業学研究科〕</p> <p>学生の希望するキャリアパスに対応したきめ細かな教育を行う。</p> <p>県内の試験研究機関や企業と協力し、現場での課題を取り上げた授業やインターンシップ、プロジェクト研究などを通じて、地域の食産業と連携した教育を行う。</p> <p>専門的な職業人を目指す学生には、現場での課題解決力を高める教育を行う。</p> <p>研究者を目指す学生には、基礎理論の習得なども含め研究能力を向上させる教育を行う。</p> <p>二 成績評価</p> <p>(イ) 学士課程</p> <p>a 授業の達成目標及び成績評価基準を明示し、厳正な成績評価を行う。</p> <p>b 成績評価における学生の質問に対応するシステムを充実させる。</p> <p>(ロ) 大学院課程</p> <p>a 授業の達成目標及び成績評価基準を明示し、厳正な成績評価を行う。</p> <p>b 学位授与の方針や基準を明示するとともに、領域審査員や外部審</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(3) 教育の実施体制等に関する目標</p> <p>イ 適正な教員配置</p> <p>全学共通教育，各学部及び各研究科の教育課程の特色や学生数に応じて教員組織を適切に編成する。教員選考方法の改善や教員資格審査の充実により，授業科目の内容に応じた教育研究業績，実務経験等を有する教員を，職位構成及び年齢構成並びに男女比にも配慮しながら配置する。また，教育の支援のための組織である国際センター，<b>宮城大学</b>地域連携センター等に教員を適切に配置する。</p>	<p>査員の導入などにより，学位審査制度を充実させる。</p> <p>(3) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置</p> <p>イ 適正な教員配置</p> <p>(イ)各学部及び各研究科の目的，目標達成に向けた教員組織を整備する。                  (ロ)各学部の教員定数の見直しを行う。                  (ハ)厳正で透明性の高い教員選考を行うため，教員の選考は公募制を原則とし，選考基準や審査結果を公表する。                  (ニ)選考対象者の教育力，研究力を審査するため，模擬授業，研究成果発表等のプレゼンテーションを実施する。                  (ホ)大学院博士課程の設置申請時や新たに大学院を担当する教員については，全学評価委員会で教員資格審査を行う。                  (ヘ)教員の採用に当たっては，教員の年齢構成，男女比にも配慮する。                  (ト)共通教育に係る担当教員の選任，配置等を適正に行うため，共通教育センターや共通教育運営委員会の役割を明確にする。                  (チ)国際センター，<b>宮城大学</b>地域連携センターに専任教員及び各学部の兼務教員を適切に配置する。</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>□ 教育及び教員の質の向上</p> <p>教育活動の質の向上を図るため、教員評価や学生等による授業評価を実施するとともに、教員の教育能力を向上させるための研修制度を充実させる。</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>学士課程開設科目中の専任教員担当科目比率 76.3%（平成 20 年度） 80%（平成 26 年度）</p> <p>教員定数の見直し（平成 23 年度）</p> <p>教員採用時の公募制実施率 100%（平成 22 年度）</p> <p>選考に当たってのプレゼンテーション実施率 100%（平成 22 年度）</p> <p>看護学部男性看護学専門教員比率 2.5%（平成 20 年度） 10%（平成 26 年度）</p> <p>事業構想学部女性教員比率 6%（平成 20 年度） 10%（平成 26 年度）</p> <p>食産業学部女性教員比率 6%（平成 20 年度） 10%（平成 26 年度）</p> </div> <p>□ 教育及び教員の質の向上</p> <p>(イ) 教員評価 教育内容、方法の改善に不断に取り組むため、教員評価に係る評価項目等の見直しを行い、教員評価を実施する。</p> <p>(ロ) 授業評価 学生による授業評価を全学で実施し、授業評価の結果をもとに「<b>授業改善計画を</b>」策定する教員評価と「<b>授業改善計画</b>」に反映させる。</p> <p>(ハ) 教員研修</p> <p>a 全教員を対象に毎年行っている FD（教員の集団教育研修）について、課題を設定し、その対応案をまとめる課題解決型の研修として実施する。</p> <p>b 私費による海外研修を含む承認制の自主研修制度の利用を奨励す</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>八 教育環境の整備</p> <p>図書館の充実，情報ネットワークの整備を図るとともに，学生の語学修得，実習等のための環境を充実させる。</p>	<p>るとともに，研究費による長期・短期の海外研究制度を充実する。</p> <p>c 教員の<b>教員教育</b>研究能力の向上を図る制度として，サバティカル制度の導入を検討する。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>学部，研究科における授業評価の<b>科目実施率</b>  <b>60%</b>（平成 19 年度） <b>100%</b>（平成 <b>26</b> 年度）</p> <p>対象科目に係る授業評価の実施率  <b>100%</b>（平成 19 年度） <b>100%</b>（平成 <b>26</b> 年度）</p> <p>学生の授業評価回答率  <b>60%</b>（平成 19 年度） <b>80%</b>（平成 <b>26</b> 年度）</p> <p>教員の FD 参加率  <b>88%</b>（平成 19 年度） <b>100%</b>（平成 <b>26</b> 年度）</p> </div> <p>八 教育環境の整備</p> <p><b>（イ）学生満足度調査の回収率を一層高め、その結果を教育環境の整備に活用する。</b></p> <p>（ロ）専門図書 of 充実，図書の電子化、<b>館内環境の整備等</b>を進めることにより，利用者数，貸出冊数の増加を図る。</p> <p>（ハ）高度な教育研究活動に対応するため，学内情報ネットワークの高速化，大容量化を図る。</p> <p>（ニ）IT やメディアを利用した授業，学生への情報提供，学内の情報共有等，教育研究活動における情報システムの利活用を進める。</p> <p>（ホ）学生の英語教育を支援するため，オーラルコミュニケーション訓練，e-ラーニング自習システム等の充実を図る。</p>



中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(4) 学生への支援に関する目標</p> <p>イ 学習支援</p> <p>学生の<b>勉学</b>意欲向上のため、学生への学習指導，履修相談，進路相談等の支援体制を強化，拡充する。</p>	<div data-bbox="1227 191 2016 625" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>卒業時・修了時に実施する学生満足度調査回収率              85%(平成19年度)      95%(平成26年度)</p> <p>学生1人当たり蔵書数              67冊(平成20年5月)    90冊(平成26年5月)</p> <p>入館者数利用者数              118,540人(平成19年度)    135,000人(平成26年度)</p> <p>館外貸出冊数              22,497冊(平成19年度)    25,000冊(平成26年度)</p> </div> <p>(4) 学生への支援に関する目標を達成するための措置</p> <p>イ 学習支援</p> <p>(イ) 「基礎ゼミ」において大学での学習方法を身につけさせるとともに，1年次前期から2年次前期における必修英語クラスにおいてクラス担任制を導入し，各学部の教務委員会や学生委員会と連携しながら，学生生活が円滑に進むように支援体制を強化する。</p> <p>(ロ) シラバスにオフィスアワーを明記するなどにより，相談体制の充実を図る。</p> <p>(ハ) 長期欠席者をリスト化し，定期面談を実施することにより留年者等に対する学習支援を強化する。</p> <p>(ニ) 保護者（保証人）に成績・修学状況について、定期的に報告する制度の導入を検討する。</p> <p>(ホ) 定期面談などにより，科目等履修生，研究生等に対する学習支援を強化する。</p>

中 期 目 標	中 期 計 画																								
<p>□ 生活支援                      快適な学生生活を実現するため、環境を整備するとともに、大学と学生との意思疎通に努めるなど、学生への生活支援を組織的に行う。</p> <p>八 就職支援                      学生へのきめ細かな就職支援を行うため、進路指導や就職活動支援を拡充する。</p>	<table border="1" data-bbox="1211 193 2101 384"> <tr> <td>【数値目標・各学部・毎年度】</td> <td colspan="3">平成 19 年度実績</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(看)</td> <td>(事)</td> <td>(食)</td> </tr> <tr> <td>休学者数率(年人数/収容定員)2%以下</td> <td>1.2%</td> <td>1.7%</td> <td>2.4%</td> </tr> <tr> <td>退学者数率(年人数/収容定員)1%以下</td> <td>0.8%</td> <td>1.6%</td> <td>0.8%</td> </tr> </table> <p>□ 生活支援                      (イ)学生のニーズを的確に把握しキャンパス・アメニティ等の充実に努める。                      (ロ)学生が抱える心身の問題に対応するため、学生生活委員会、保健室、学生相談室等の連携による相談体制を強化する。</p> <table border="1" data-bbox="1261 675 1906 772"> <tr> <td>【目標年度】</td> </tr> <tr> <td>キャンパス内全面禁煙の実施(平成 21 年度)</td> </tr> </table> <p>八 就職支援                      (イ)キャリア開発室の活動を強化し、大学説明会、企業・病院研究セミナー等を開催することにより、学年進行に対応した指導を充実させる。</p> <table border="1" data-bbox="1261 967 1977 1114"> <tr> <td>【数値目標・目標年度】</td> </tr> <tr> <td>大学主催企業等説明会の数(首都圏企業/地域企業)</td> </tr> <tr> <td>3 件(平成 19 年度) 6 件(平成 26 年度)</td> </tr> </table> <p>(ロ)臨地実習やインターンシップなど、地域と連携した実践教育を充実させる。</p> <table border="1" data-bbox="1261 1257 1977 1404"> <tr> <td>【数値目標】</td> </tr> <tr> <td>インターンシップ実施参加率(事業構想学部)</td> </tr> <tr> <td>30%(平成 19 年度) 50%(平成 26 年度)</td> </tr> </table>	【数値目標・各学部・毎年度】	平成 19 年度実績				(看)	(事)	(食)	休学者数率(年人数/収容定員)2%以下	1.2%	1.7%	2.4%	退学者数率(年人数/収容定員)1%以下	0.8%	1.6%	0.8%	【目標年度】	キャンパス内全面禁煙の実施(平成 21 年度)	【数値目標・目標年度】	大学主催企業等説明会の数(首都圏企業/地域企業)	3 件(平成 19 年度) 6 件(平成 26 年度)	【数値目標】	インターンシップ実施参加率(事業構想学部)	30%(平成 19 年度) 50%(平成 26 年度)
【数値目標・各学部・毎年度】	平成 19 年度実績																								
	(看)	(事)	(食)																						
休学者数率(年人数/収容定員)2%以下	1.2%	1.7%	2.4%																						
退学者数率(年人数/収容定員)1%以下	0.8%	1.6%	0.8%																						
【目標年度】																									
キャンパス内全面禁煙の実施(平成 21 年度)																									
【数値目標・目標年度】																									
大学主催企業等説明会の数(首都圏企業/地域企業)																									
3 件(平成 19 年度) 6 件(平成 26 年度)																									
【数値目標】																									
インターンシップ実施参加率(事業構想学部)																									
30%(平成 19 年度) 50%(平成 26 年度)																									

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>二 経済的支援 学生への経済的支援を適切に行うため、各種奨学金制度の活用を促進する。</p> <p>ホ 社会人・留学生への支援 社会人・留学生等にも広く門戸を開くため、多様な学力・進路に対応した教育プログラムを用意するなど、学びやすい環境と支援体制を整備する。</p> <p>2 研究に関する目標</p>	<p>(八) 卒業生のキャリア開発支援及びキャリアアップを図るため、非正規雇用者への再教育及びリターン希望者への支援を行う。</p> <p>(二) 看護学部においては、国家試験合格及び就職並びに卒業後の助産師、専門看護師、認定看護師などのキャリアパスに対する支援を強化する。</p> <p>(ホ) 事業構想学部においては、授業科目「キャリア開発」の充実を図る。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>【数値目標・毎年度】</p> <p>看護師国家試験新卒合格率 100% 参考：95.4%（平成19年度）</p> <p>保健師国家試験新卒合格率 100% 参考：94.7%（平成19年度）</p> <p>就職率（文科省基準、各4月1日）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護学部 100% 参考：94.3%（平成19年度）</li> <li>・事業構想学部 95% 参考：97.2%（平成19年度：開学以来最高）</li> <li>・食産業学部 95% 参考：平成20年度第1期卒業生</li> </ul> </div> <p>(ハ) 大学院研究科においては、キャリア開発担当及び指導教員が、新規就職や職場復帰について、能力・資格に応じた適切な進路指導・就職支援を行う。</p> <p>二 経済的支援 学生に対して授業料の減免制度や日本学生支援機構奨学資金制度等についてきめ細かな情報の提供を行うとともに、企業等からの寄附金による「宮城大学奨学基金（仮称）」を創設する。</p> <p>ホ 社会人・留学生への支援</p> <p>(イ) 社会人が履修しやすい受講形態を提供するため、サテライトキャンパス等の設置や夜間開講について検討する。</p> <p>(ロ) 留学生相談窓口及び留学生向け教育プログラムの充実を図る。</p> <p>2 研究に関する目標を達成するための措置</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案 [大学対照表赤字見え消し]

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(1) 研究水準及び研究成果に関する目標</p> <p>イ 研究の方向性 社会や時代の要請を的確に把握しながら、地域に役立つ大学として、地域社会のニーズに対応した実学の研究を推進し、その発展に寄与する。</p> <p>ロ 研究水準の向上 個々の教員の研究者としての能力を高めることにより、社会的に評価される研究水準の達成を図る。</p> <p>ハ 研究成果の地域社会への還元 大学の研究成果を地域社会に積極的に還元する。</p>	<p>(1) 研究水準及び研究成果に関する目標を達成するための措置</p> <p>イ 研究の方向性 (イ) 地域社会のニーズに対応した研究テーマを設定し、実践的かつ課題解決型の研究を推進する。 (ロ) 看護・事業構想・食産業それぞれの分野の研究及び学部横断的な研究を推進する。 (ハ) 各学部・研究科の特性を生かし、地域の公的試験研究機関、企業との連携を深め、研究の活性化を図る。</p> <p>(二) 最新の科学的知識・技術・手法を動員・結合して成果を産み出し、その実用化・産業化を図る。</p> <p>ロ 研究水準の向上 (イ) 個々の教員の研究水準の数値目標を設定し、学術誌（レフリード・ジャーナル）への掲載や学会発表などにより、その研究水準の達成に努める。 (ロ) 学術論文の発表の場である研究紀要の質的な向上を図るため、論文の掲載に学外委員による審査を義務付けるレフェリー制を導入する編集・査読制度の充実を図る。また、学外委員による審査制の導入を検討する。</p> <p>ハ 研究成果の地域社会への還元 (イ) 大学の研究成果を地域に生かす社会活動拠点である宮城大学地域連携センターを核として、産学官連携の取組を強化するとともに、シンポジウムや公開講座などの開催を通じ、研究成果を積極的に地域社会に還元する。 (ロ) 国や自治体の各種審議会委員への従事や、研修会・講演会などへの講師派遣により、教員の知的財産を地域社会に還元する。 (ハ) 自治体との協定に基づいた連携協力などにより、地域社会の活性化</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(2) 研究の実施体制等に関する目標</p> <p>イ 研究の実施体制 教員の研究活動を促進するとともに、研究成果が地域に還元される研究支援体制を整備する。</p> <p>ロ 研究費の配分 研究活動を促進し、研究水準の向上を図るため、公正で透明性の高い方法により研究費を配分することができるよう研究費配分システムを充実させる。</p> <p>ハ 研究者の配置 研究水準の向上、研究成果の活用促進を図るため、研究力の高い教員を配置する。</p> <p>ニ 研究環境の整備</p>	<p>に寄与する。</p> <p>(二) ホームページなどにより研究成果の情報発信を積極的に行う。</p> <p>(2) 研究の実施体制等に関する目標を達成するための措置</p> <p>イ 研究の実施体制</p> <p>(イ) 研究担当理事を配置し、学外機関との連携強化、外部資金の獲得等を主導する。</p> <p>(ロ) 研究委員会を中心とした学部横断的な研究支援体制を強化する。</p> <p>(ハ) 研究補助者を確保するほか、大学院生等を研究補助者として配置し研究者を支援する研究プロセスに参加させる。</p> <p>ロ 研究費の配分</p> <p>(イ) 一般研究費については、基準額の見直しなど、より競争的な資金配分システムを検討する。</p> <p>(ロ) 指定研究費（国際共同研究、地域共同研究）、海外研究費（長期、短期）は研究計画及び実績の審査に基づき配分する。</p> <p>(ハ) 国際学会等派遣旅費は、国際学会発表のプライオリティを基準に配分を決定する。</p> <p>(二) 産業化プロジェクト研究費は、シーズの実用化、産業化を促進する研究に重点的に配分する。</p> <p>(ホ) 指定研究、長期海外研究、産業化プロジェクト研究については、成果発表会を開催する。一般研究費による研究については、研究委員会で成果を点検する。</p> <p>ハ 研究者の配置 研究業績の厳密な審査や研究成果に係るプレゼンテーションを実施するなど、教員の選考方法を改善し、より研究力の高い教員を配置する。</p> <p>ニ 研究環境の整備</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>研究活動の活性化と効率化を図るため、ソフト及びハード両面における研究環境の整備に努める。</p> <p>ホ 研究活動の評価 研究水準の向上のため、研究業績を適正に評価することができるよう評価システムの改善に努める。</p> <p>へ 知的財産の創出 研究成果の知的財産化と技術移転を推進するため、支援制度、推進体制を整備する。</p> <p>第3 地域貢献等に関する目標 1 地域貢献に関する目標 (1) 県民の高等教育機関としての役割 「県民の高等教育機関」としての役割を果たすため、<b>県内の資質の高い高校生の進学を確保するとともに、県内への人材供給に努める。また、大</b></p>	<p>(イ) 研究時間の確保 a 教員の負担を軽減するため、授業担当時間の適正な管理、全学委員会の整理統合により管理運営業務を削減する。 b 若手教員の負担を軽減するため、学部等の運営業務、教授会業務の整理統合、<b>分担の見直し</b>を行う。 c 承認制の自己研修制度やサバティカル制度により、教員が中・長期に自己の研究調査に専念できる環境を整備する。</p> <p>(ロ) 研究設備 a 研究設備・機器等の計画的な更新を行うとともに、有効な活用等を検討する。 b 寄附や外部資金の獲得による研究設備・機器等の整備に努める。</p> <p>ホ 研究活動の評価 研究業績を適正に評価するため、研究評価については、研究活動の成果項目、項目のウエイト、組織評価における研究評価の方法等を毎年点検し、より精度の高い評価システムを確立する。</p> <p>へ 知的財産の創出 (イ) 産業化プロジェクト研究予算を活用し、シーズの知的財産化を図る。 (ロ) 知的財産をデータベース化し、ホームページなどにより、学外に積極的に情報を提供する。 (ハ) <b>宮城大学</b>地域連携センターなどを通じ、知的財産の技術移転を推進する。</p> <p>第2 地域貢献等に関する目標を達成するためとるべき措置 1 地域貢献に関する目標を達成するための措置 (1) 県民の高等教育機関としての役割 <b>イ—オープンキャンパス・出前授業及び高校訪問等の実施により県内高校生の入学者比率を高める。</b></p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>学院における社会人の再教育を積極的に進める。</p>	<p>イ 入試方法の改善や教育改善への持続的取り組みによって、県内の学力・意欲・適性など資質の高い高校生の中に本学への入学志望を広げる。</p> <p>ロ 県内高校生の本学への関心を高めるため、オープンキャンパス、出前授業及び高校訪問等を実施する。</p> <div data-bbox="1144 432 2101 820" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・各学部・毎年度】</p> <p>県内高校生の入学者比率(県内高校からの入学者数 / 入学者数)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護学部 60%以上 参考：平成19年度 60.4% 平成20年度 70.0%</li> <li>・事業構想学部 60%以上 参考：平成19年度 71.9% 平成20年度 72.0%、</li> <li>・食産業学部 60%以上 参考：平成19年度 62.8% 平成20年度 60.2%</li> </ul> </div> <p>ハ 県内の病院や企業などにおける実習・インターンシップ・地域性のある授業の開設等を通じて県内就職者の比率を高める。</p> <p>ニ 地域の卓越した教育研究拠点とするため、大学院への社会人の受け入れを積極的に進める。</p> <div data-bbox="1133 1062 2089 1355" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・毎年度】</p> <p>県内就職者比率</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護学部 50%以上 参考：平成19年度 54.2%</li> <li>・事業構想学部 35%以上 参考：平成19年度 33.1%</li> <li>・食産業学部 15%以上 平成22年度以降 参考：平成20年度第1期生卒業生</li> </ul> </div>



中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(2) 地域社会への貢献</p> <p>大学の教育研究の成果を地域に活かす社会活動拠点として<b>宮城大学</b>地域連携センターを中心に、地域課題の解決や地域の活性化などに積極的に取り組むとともに、大学施設を地域に開放する。</p> <p>(3) 産学官の連携</p> <p>大学の教育研究の成果を地域社会に還元するため、産学官連携の推進</p>	<div data-bbox="1131 199 2087 432" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・各研究科・毎年度】</p> <p>社会人の受入比率（修士課程）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護学研究科           70%以上    参考：平成20年度 81.8%</li> <li>・事業構想学研究科       50%以上    参考：平成20年度 38.1%</li> <li>・食産業学研究科         20%以上    参考：平成21年度設置</li> </ul> </div> <p>(2) 地域社会への貢献</p> <p>イ 大学の連携，協働の窓口としての<b>宮城大学</b>地域連携センターの機能の充実強化を図り，公開講座やシンポジウムの開催、<b>共同研究</b>、地域課題に対する技術指導・情報提供などの<b>支援大学の教育研究資源を活用した地域貢献</b>を行う。</p> <p>ロ 図書館の利用時間の延長や大学施設の地域への開放などサービスの拡大を図る。</p> <p>ハ <b>県からの受託事業である認定看護師スクールの円滑な運営を確保し受託事業終了時の平成23年度以降の法人としての事業継承について検討する。</b></p> <div data-bbox="1272 1015 1966 1305" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>公開講座・シンポジウム等の開催数</p> <p>10 企画（平成19年度） 15 企画（平成26年度）</p> <p>認定看護師スクール志願者数</p> <p>50人以上（平成21年度及び平成22年度）</p> <p style="text-align: right;">参考：平成20年度 54人</p> </div> <p>(3) 産学官の連携</p> <p>イ 宮城県基盤技術高度化支援センター（KCみやぎ）のメンバーとし</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>を大学の重要な社会的役割と位置づけ，県内の産業界をはじめとした有機的なネットワークの充実に努めるとともに，県内市町村等との連携協定を積極的に進める。</p> <p>(4) 大学間の連携 大学に対する社会の期待や多様なニーズに対応するため，学都仙台コンソーシアムへの参画をはじめ，他の大学等との有機的な連携を強化する。</p>	<p>ての活動を通じて共同受託研究を進める。</p> <p>ロ 宮城大学地域連携センターを中心とした，産学官のネットワークをさらに充実させる。</p> <p>ハ カーエレクトロニクスなど，県内進出事業に関連した教育研究を進め，これらの企業との連携を図る。</p> <p>ニ 既に協定を締結している自治体との連携を充実強化するとともに，県やその他の自治体との連携した取組を積極的に進める。</p> <p>ホ 地域連携センターに地域振興事業部を設置し，自治体、企業等を対象にした受託調査研究及び職員研修の事業を行なう。</p> <div data-bbox="1261 668 1980 1010" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>市町村との連携協定数 2 自治体（平成 19 年度） 3 自治体（平成 26 年度）</p> <p>公的機関等との連携協定数 1 件（平成 19 年度） 6 件（平成 26 年度）</p> <p>地域振興事業部調査研究の受託件数 1 件（平成 21 年度） 6 件（平成 26 年度）</p> </div> <p>(4) 大学間の連携 学都仙台コンソーシアムへの参画によるサテライトキャンパス単位互換授業の提供や，サテライトキャンパスの公開講座の実施などにより，大学間の連携を強化する。</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>2 国際交流等に関する目標</p> <p>世界に開かれた大学として、教育研究の充実強化を図るため、学生や教職員の国際交流を推進するとともに、海外大学等との連携による教育研究活動を通して国際社会への貢献を図る。</p>	<div data-bbox="1167 197 2101 483" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>単位互換授業の実施                      派遣人数 4 人・提供科目数 55 科目（平成 19 年度）                      20 人・80 科目（平成 26 年度）</p> <p>サテライトキャンパス公開講座の実施数                      6 講座（平成 19 年度） 10 講座（平成 26 年度）</p> </div> <p>2 国際交流等に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 国際交流を推進するための体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>イ 国際センターの教職員を拡充する。</li> <li>ロ 海外大学との往来・情報交換を活発化させ、情報収集力を強化する。</li> <li>ハ 主催事業を積極的に開催し、情報発信に努める。</li> </ul> <p>(2) 海外大学等との連携</p> <p>留学交換学生の授業料免除、単位認定や共同研究、本県企業と海外大学との共同研究への支援など、実効性を重視した大学間協定締結を推進する。</p> <div data-bbox="1167 963 2101 1075" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>大学間国際交流協定締結数 4 校（平成 20 年度） 10 校（平成 26 年度）</p> </div> <p>(3) 留学・留学生支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>イ 留学生相談窓口を整備する。</li> <li>ロ 外国人留学生を対象とした特別入学試験制度枠を各学部 5%に拡大することを検討する。</li> <li>ハ 外国人留学生の勉学意欲を高め、留学生受入れの一層の推進を図るため、独自の奨学制度を検討するとともに、国費留学生等の積極的な受入れを行う。</li> <li>ニ 外国に留学を希望する学生に対する語学研修や留学試験の情報提供な</li> </ul>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>第4 業務運営の改善及び効率化に関する目標</p> <p>1 運営体制の改善に関する目標</p> <p>(1) 理事長を中心とする運営体制の構築</p> <p>理事長のトップマネジメントにより、法人全体の視点に立った迅速な意思決定を行うことのできる運営体制を構築し、戦略的で機動的な法人運営を行う。また、法人の業務運営の適正化及び透明性を確保するため、監査体制の充実を図る。</p> <p>(2) 戦略的な資源配分</p> <p>法人の経営戦略に基づき、全学的な視点に立った効果的かつ効率的な資源配分を行う。</p> <p>(3) 学外の有識者等の登用</p> <p>役員や審議会委員に優れた知識経験や能力をもつ学外者を登用し、地域に開かれた大学運営を推進する。</p>	<p>ど留学しやすい環境を整備する。</p> <p>ホ 民間企業と連携した留学支援を実施する。</p> <p>第3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 運営体制の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 理事長を中心とする運営体制の構築</p> <p>イ 副理事長及び理事は、総務企画、教育、研究、人事、財務等の担当制とし、その権限と責任を明確化する。</p> <p>ロ 理事会の定期的な開催、機動的な運営により、重要事項を迅速に決定する。</p> <p>ハ 理事長を補佐するため、理事長室（仮称）を設置し、企画・広報・評価等のスタッフ機能を備えた体制を整備する。</p> <p>ニ 理事会、経営審議会、教育研究審議会の役割分担を明確にし、連携を密にする。</p> <p>ホ 教授会の審議事項を精選し、教育研究審議会との役割分担を明確にする。</p> <p>ヘ 内部監査機能の充実を図るため監査室を設置する。</p> <p>ト 教職員がそれぞれの専門性を発揮するとともに、一体となって業務運営の効率化を図る。</p> <p>(2) 戦略的な資源配分</p> <p>地域に貢献するプロジェクトや学部横断的な研究など、戦略的な観点から予算を重点的に配分するシステムを構築する。</p> <p>(3) 学外の有識者等の登用</p> <p>イ 財務、産学連携など、専門性の高い分野を担当する理事等に学外の有識者等を登用する。</p> <p>ロ 経営審議会の委員に、経営に関する有識者、民間企業経験者等の学</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案〔大学対照表赤字見え消し〕

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>2 教育研究組織の見直しに関する目標 教育研究に対するニーズや社会環境の変化を的確に見極め、公立大学としての責務を踏まえた上で、必要に応じ教育研究組織を見直す。</p> <p>3 人事の適正化に関する目標 (1) 人事制度 法人の自主的・自律的な運営により、教育研究活動や地域貢献を推進するため、法人化のメリットを最大限に生かし、第三者の視点を取り入れた弾力的な人事制度を構築する。また、優れた人材を確保するため、任期制をより一層推進する。</p> <p>(2) 評価制度 組織の活性化を図るため、役員及び教職員に対し年俸制を導入する。また、業績を適正に評価し、その評価結果を人事、給与等に反映させる。</p>	<p>外者を積極的に登用する。</p> <p>2 教育研究組織の見直しに関する目標を達成するための措置 (1) 定員充足状況、就職状況、教育研究や運営に関する実績、評価結果等を踏まえ、学部、学科、研究科、専攻の見直し等を行う。 (2) <b>宮城大学</b>地域連携センター、国際センター、総合情報センター及び全学委員会の役割、機能について常に実績を評価し、必要に応じ見直しを行う。</p> <p>3 人事の適正化に関する目標を達成するための措置 (1) 人事制度 イ 教員の採用に当たっては、外部者の意見を取り入れる。 ロ 教員の効率的な教育研究活動に資するため、専門業務型裁量労働制を導入する。 ハ 特定の課題に対応するため、任期付きの教員採用を実施する。 ニ 優れた人材を確保するため、任期制をより一層推進する。 ホ 事務職員については、初年度は県からの派遣職員を中心とするが平成22年度以降、段階的に法人独自に職員（プロパー職員）を採用し、その割合を事務職員全体の5割まで引き上げる。 ヘ <b>事務職員</b>の内部昇任、キャンパス間人事異動を実施し、活性化を図る。 ト プロパー職員の他大学等との人事交流について検討する。 チ 専門的業務を担当する任期付きの職員採用を必要に応じて実施する。</p> <p>(2) 評価制度 イ 役員及び教員並びにプロパー職員に対し年俸制を導入し、毎年の業績評価により年俸を決定する。 ロ 教員の評価については、妥当性・公平性を重視しながら、現行の4</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>4 事務等の効率化・合理化に関する目標</p> <p>(1) 事務組織の見直し</p> <p>事務組織の機能向上と事務処理の効率化を図るため、事務組織について定期的な点検を実施し、必要に応じ見直しを行う。また、大学業務に精通した専門性の高い職員の育成を図る。</p> <p>(2) 事務の効率化</p> <p>事務処理を効率的に行うため、事務手続の集約化、簡素化を図るとともに、業務の外部委託等の活用を進める。</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>業務の外部委託</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 給与計算（平成 21 年度）</li> </ul> <p>専門職員の配置数（平成 22 年度までに）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事長秘書 1、情報職 1、司書職 2、国際職 1、調査研究職 3</li> </ul> </div> <p>領域（教育・研究・社会貢献・管理運営）による評価を行う。</p> <p>ハ プロパー職員の評価については、他大学等の評価制度を踏まえ、勤労意欲の向上や能力の発揮に資する制度の導入を検討する。</p> <p>4 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 事務組織の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>イ 事務組織について毎年点検を行い、必要に応じて見直しを行う。</li> <li>ロ 職員の基礎的、専門的な能力向上のため、体系的な職員研修制度を整備する。</li> </ul> <p>(2) 事務の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>イ 本部機能を大和キャンパス事務局に集約し、事務手続の簡素化・合理化を図る。</li> <li>ロ 事務処理フローの点検・見直しを行い、事務処理マニュアルを作成する。</li> </ul> <p>ハ 学内決裁手続きや各種申請、届出等に係る事務処理の電子化を一層推進する。</p> <p>二 費用対効果の向上が期待できる、給与計算業務、窓口業務等、の業務を対象に業務の外部委託を進める。</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>第5 財務内容の改善に関する目標</p> <p>1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標</p> <p>(1) 外部資金の獲得</p> <p>科学研究費補助金をはじめ、受託研究費や奨学寄附金など、外部資金の獲得に組織的に取り組む。</p> <p>(2) 自己収入の確保</p> <p>法人の安定的な経営が行えるように自己収入を確保するため、収入源の見直しや新たな収入源の拡充を図る。</p>	<p>第4 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 外部資金の獲得</p> <p>イ 研究担当理事及び研究委員会が主導し、競争的外部資金に関する情報収集、申請手続等の支援に組織的に取り組む。</p> <p>ロ 研究や活動内容をデータベース化した教員の情報を外部に対して積極的に広報することにより、外部資金の受入れを促進する。</p> <p>ハ 外部資金の導入を進めるために研究を積極的に行った教員に対し外部資金の獲得額を教員評価と給料に反映させる仕組みを確立する。</p> <p>二 受け入れた外部資金に対し適切な間接経費を賦課し、受入増加のために活用できる予算を確保する。</p> <div data-bbox="1234 815 1980 1059" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【数値目標・目標年度】</p> <p>講師以上教員一人当たり平均外部資金獲得額 67万円（平成19年度） 80万円（平成26年度）</p> <p>外部資金獲得総額 6,076万円（平成19年度） 1億円（平成26年度）</p> </div> <p>(2) 自己収入の確保</p> <p>イ 有料講習・研修を実施し収入の確保に努めるほか、各種主催事業に外部資金を導入する。</p> <p>ロ 大学の外部者の施設利用を積極的に進め、施設利用規程に基づき施設利用料を徴収することにより、自己収入の増加を図る。</p> <p>ハ 各種主催事業のパンフレットへの広告やホームページへのバナー広告を募集しするなど、広告収入の確保に努める。</p>



## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案〔大学対照表赤字見え消し〕

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>(3) 授業料等の適切な設定 地域への教育機会提供のため、授業料をはじめとする学生納付金については、法人の収入状況及び社会情勢を勘案して適切に設定するとともに、授業料等の減免制度について適宜見直しを行う。</p> <p>2 経費の抑制に関する目標 役職員がコスト意識を持ち、予算の効率的な執行や業務の簡素化・合理化・契約方法の見直しなどにより、経費の縮減に努める。また、効果的な組織運営や適正な人員配置により、人件費の抑制を図る。</p> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標 適切な資産運用管理を行う体制を整備し、長期的かつ経営的視点に立った法人資産の効果的・効率的な活用を図る。</p> <p>第6 教育及び研究並びに組織及び運営の状況に係る自己点検・評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標</p> <p>1 自己点検・評価の充実に関する目標 自己点検・評価を定期的実施するとともに、認証評価機関による第三者評価を受ける。また、その結果については、教育研究及び大学運営の改善に反映させるとともに、これを県民に分かりやすく公表する。</p>	<p>(3) 授業料等の適切な設定</p> <p>イ 入学者選抜手数料、入学金、授業料などについて定期的な見直しを行い、社会情勢や他の国公立大学の動向を踏まえ適正な金額を設定する。</p> <p>ロ 授業料等の納付金について適正に債権管理し、口座引き落とし等により確実な徴収を行う。</p> <p>ハ 授業料、入学金の減免制度について適宜見直しを行い、収入の確保に努める。</p> <p>2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 役職員一人ひとりが経費抑制の意識を持って行動し節水、節電及び電子メールの活用等による管理的経費の削減や消耗品費の節減を周知・徹底する。</p> <p>(2) 一括発注、複数年度契約などによるコスト削減により費用を抑制する。</p> <p>(3) 委託が適切と思われる業務は業務委託（アウトソーシング）を積極的に活用する。</p> <p>(4) 組織の見直しと職務能率の向上を図り、人件費の縮減に努める。</p> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 定期的な資産の点検を行い、適切に維持管理し不要品について売却を進める。</p> <p>(2) 余裕資金の管理運用に当たっては、安全性・確実性に配慮する。</p> <p>第5 教育及び研究並びに組織及び運営の状況に係る自己点検・評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 自己点検・評価の充実に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 学生や県民など多方面の意見を聴き、その意見を取り入れるなど評価方法の充実を図るとともに、自主的・自律的な大学運営の視点に立った組織的かつ厳正な評価を実施する。</p>

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>2 情報公開の推進等に関する目標</p> <p>法人の組織運営及び大学の教育研究活動の実績については、積極的に情報を発信し、県民をはじめとする社会への説明責任を果たす。</p> <p>第7 その他業務運営に関する重要目標</p> <p>1 施設設備の整備・活用等に関する目標</p> <p>全学的に施設設備の有効活用を図った上で、中長期的な視点に立った計画的な施設整備を行うとともに、良好な教育研究環境を保持するため、施設等の適切かつ効率的な維持管理を行う。</p>	<p>(2) 認証評価機関による第三者評価に向け、平成24年度に自己点検・評価を実施する。</p> <p>(3) 自己点検・評価をもとに客観的な評価を行うものとして、認証評価機関による第三者評価を平成25年度に受ける。</p> <p>(4) 自己点検・評価や第三者による評価の結果は、経営審議会及び教育研究審議会や理事会で十分に内容を検討し、改善すべき点については適切な改善策を講じる。</p> <p>(5) 評価の結果及び改善策については、次期中期計画の策定に当たり、その内容を反映させるなど、大学の業務運営の向上に役立てるとともに、ホームページなどにより公表する。</p> <p>2 情報公開の推進等に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 法人運営の透明性を高め、県民に対する説明責任を果たすため、中期目標、中期計画、年度計画、財務諸表等をはじめ、理事会等の各種議事録等についてもホームページなどにより、積極的な情報公開を行う。</p> <p>(2) ホームページを充実させ、教育情報や研究情報、大学運営情報などを分かりやすく定期的に発信する。</p> <p>(3) 学内における広報活動は報道担当者を配置し、年間の活動計画を策定するなど、効果的・効率的な広報体制を確立する。</p> <p>第6 その他業務運営に関する重要目標を達成するためとるべき措置</p> <p>1 施設設備の整備・活用等に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 土地建物などの活用状況の点検・評価を行い、有効利用を図る。</p> <p>(2) 施設の整備に当たっては、中・長期的な計画を策定する。</p> <p>(3) 設備の更新に当たっては省エネルギー等へ配慮するとともに、キャンパスレンジャー等学生参加型による、環境と共生し調和するエコキャンパスづくりを推進する。</p> <p>(4) 施設設備の維持管理については、管理規程を整備し、適切かつ効率的</p>

## 公立大学法人宮城大学 中期目標・中期計画案【大学対照表赤字見え消し】

中 期 目 標	中 期 計 画
<p>2 安全管理等に関する目標 安全衛生管理体制を整備・確立し、より安全なキャンパス環境を創出する。また、十分な情報セキュリティ対策を図り、情報管理を徹底する。</p> <p>3 人権の尊重に関する目標 人権侵害を防止するため、全学一体となった体制整備を図るとともに、研修会等を通じて人権尊重に対する役職員及び学生の意識向上を図る。</p>	<p>に行う。</p> <p>2 安全管理等に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 労働安全衛生法等関係法令を踏まえ、関係規程等を整備し、学生及び教職員の安全衛生管理体制を確立する。</p> <p>(2) 災害及び犯罪等の不測の事態に備え、対応マニュアルの周知徹底を図るとともに、定期的な研修・訓練を実施する。</p> <p>(3) 地域防災における大学の役割を明確にするため、マスタープランを策定する。</p> <p>(4) 情報セキュリティポリシーを策定するとともに、関係規程等を整備し、情報管理体制を確立する。</p> <p>(5) 情報セキュリティ教育を徹底する。</p> <p>3 人権の尊重に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) セクシュアル・ハラスメント等の人権侵害を防止するため、人権<b>侵害の防止等</b>に関する規程などを整備するとともに、相談窓口を設置する。また、研修会等を通じて人権侵害防止について周知徹底を図る。</p> <p>(2) セクシュアル・ハラスメントその他、役職員の<b>非違行為</b>に対しては<b>一層厳正・迅速に処置する</b>。</p>