

Create the future of Miyagi
 みやぎの未来を、クリエイト。



今、社会情勢は目まぐるしく変化しています。人口減少や地域産業・社会の衰退、物価高騰など、直面する様々な行政課題について、私たちは一つ一つの確に対応していかなければなりません。また、東日本大震災で被災した方々の心のケアや地域コミュニティの再生など、引き続き復興完了に向けたきめ細かなサポートにも取り組む必要があります。こうした様々な課題に対応するとともに、活力ある宮城を目指して、市町村やNPO、企業など多様な主体と連携・協働しながら「新・宮城の将来ビジョン」に基づく取組を職員一丸となって推進しています。特に、DX(デジタル・トランスフォーメーション)による「変革みやぎ」の実現に向けて、あらゆる分野でデジタル技術をフル活用し、県民サービスの向上や県内産業の活性化、働き方改革の推進などを図っています。また、若者の県内定着や子ども・子育てを社会全体で支える環境整備のほか、頻発化・激甚化する自然災害から県民の命と暮らしを守るための災害に強い県土づくりなどにも取り組んでいきます。県民が活躍できる機会と地域の魅力にあふれ、東北全体の発展にも貢献する、元気で躍動する宮城を実現するためには、既成概念や前例にとらわれず、揺るぎない信念と情熱を持って前向きに挑戦し続ける仲間が必要です。皆さん、私たちと一緒に、宮城の未来を“クリエイト”しましょう!

宮城県知事 村井 嘉浩



富県躍進!“PROGRESS Miyagi”

「新・宮城の将来ビジョン」は、今後見込まれる社会の変化等を踏まえながら、将来の宮城のあるべき姿や目標を県民の皆さんと共有し、その実現に向けて取り組むべき施策を明らかにするものです。「新・宮城の将来ビジョン」では、県政運営の理念として「富県躍進!“PROGRESS Miyagi”～多様な主体との連携による活力ある宮城を目指して～」を掲げ、県民一人ひとりが、幸福を実現し、いつまでも安心して暮らせる宮城を目指して、様々な施策や事業に取り組んでいます。

INDEX

- 01 宮城県知事からのメッセージ
- 02 先輩職員座談会
- 05 職種紹介
- 07 ワークスタイル 多様な働き方
- 09 育児休業を活用した先輩の声
- 10 キャリアバスインタビュー
- 11 宮城県の組織
- 12 給与/勤務時間・休暇/研修制度/福利厚生
- 13 宮城県の暮らしやすい魅力
- 14 よくある質問

FUTURE CREATE STORY

宮城県の未来をクリエイトする
 [先輩職員座談会]



総務部
 行政経営推進課
 働き方改革推進班
 いず ゆうき
伊豆 勇紀
 平成28年度採用
 [行政]

大河原地方振興事務所
 地方振興部
 商工・振興第一班
 たむら かな
田村 佳奈
 平成30年度採用
 [行政]

経済工商観光部
 新産業振興課
 スタートアップ支援班
 はしもと のぶひこ
橋本 延彦
 令和3年度採用
 [行政]

笑顔を咲かせる、未来を創る

「県職員」と一言と言っても、その仕事はとても多様で、多岐にわたります。共通するのは、宮城県民の「ひとり」として、宮城県民の「一人ひとり」に寄り添い、笑顔を咲かせる仕事であること。

そして、柔軟な発想力とチャレンジ精神で、よりよい未来を拓いていく仕事であることです。

県民の笑顔に喜びを感じ、県民が思い描く未来を形にしていく。宮城県職員の仕事は、やりがいのある仕事です。

私たちと一緒に、美しく夢のある宮城の未来をクリエイトしていきましょう。

熱い志を持った皆さんの挑戦を待っています。

DATA

宮城県の面積/7,282km²
 市町村数/14市 20町 1村
 人口/2,245,438人(令和5年9月末現在)
 世帯数/1,043,454世帯(令和5年9月末現在)

