

1 多様な人材の確保

介護人材の裾野拡大に向けた多様な人材の参入・定着支援

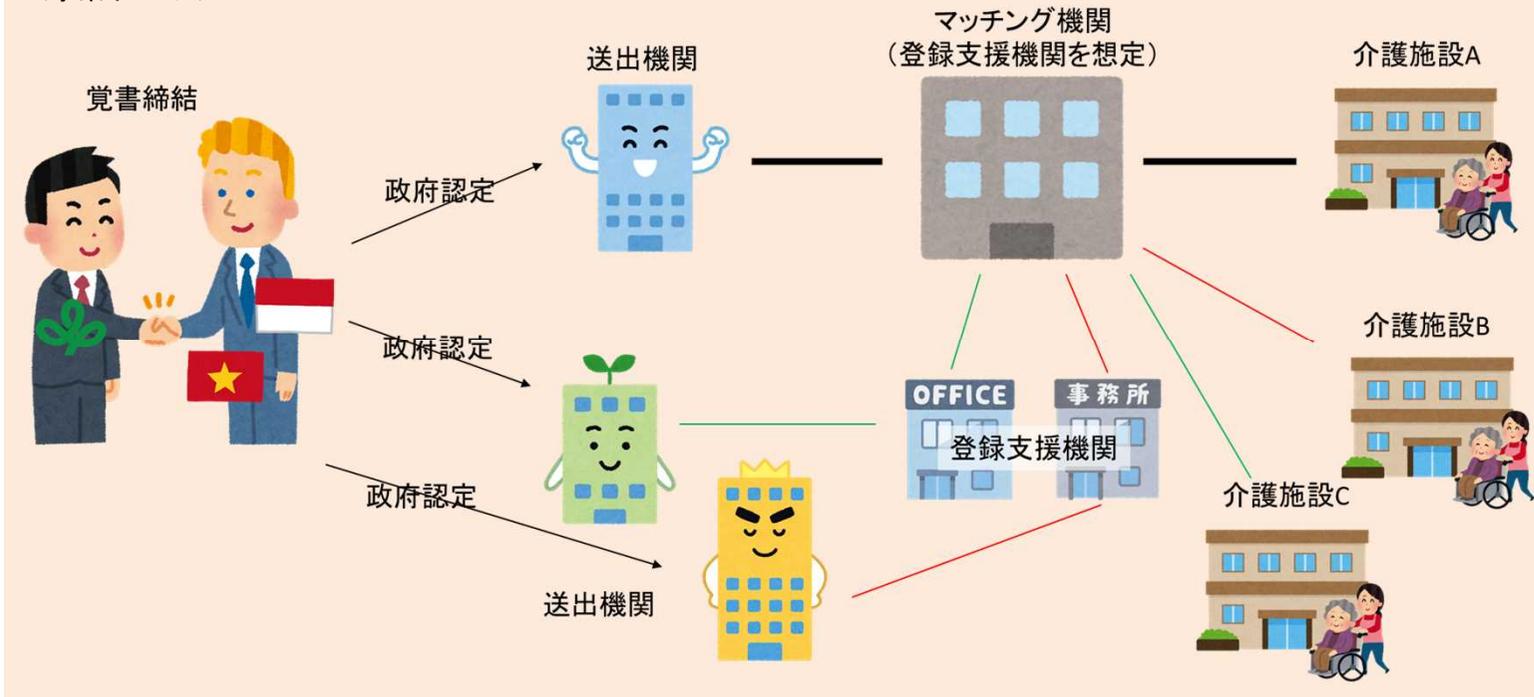
外国人材の確保<介護人材確保対策緊急アクションプラン>

海外現地機関と連携し、現地介護人材等に関する情報収集や受入介護施設とのマッチングを支援するとともに、入国後の定着を支援

【外国現地機関との直接連携事業】

優秀な特定技能の送り出し・受け入れに向け、外国政府と覚書を締結し、県内介護事業所とのマッチングを実施

<事業イメージ>



【外国人材に対する定着支援事業】

外国人材の定着に向けた業務や生活に関する相談窓口の設置等

【特定技能外国人生活支援補助金】

マッチングした特定技能外国人への補助

【外国人留学生の学習・生活支援補助金】

介護施設が介護福祉士養成校等の留学生に対して行う奨学金等に対する補助

【日本語学習等支援事業】

外国人材向け日本語学習・介護技術講座の開設

【外国人介護人材受入施設等環境整備事業】

外国人材を受け入れるための環境整備に係る費用の補助

【外国人介護人材受入施設支援事業】

介護福祉士候補者(EPA)の日本語学習に要する経費の補助

【介護職員資格取得支援事業】

外国人に対する実務者研修受講に対する補助

【技能実習生の学習・生活支援補助金】

R3, R4にマッチングした技能実習生への補助

<外国人材受け入れの課題>

- 「利用者との意思疎通において不安がある」「コミュニケーションが取りにくいのではないか」「制度が煩雑」
⇒導入例や制度に関する情報の不足
- 「優良な人材紹介会社・監理団体等が分からない」
⇒信頼できる送り出し機関の選定
- 「受け入れ費用が高い」
⇒受入支援
- 「期限が過ぎると人材確保を再度進めなければならない」
⇒定着に向けた資格取得・キャリア形成支援

宮城県外国人介護人材の需要調査(R3.9月実施)より

STEP1. 情報を伝える

事業所向け説明会の開催

介護事業所を対象とした外国人介護職員の受け入れ制度等説明会の実施

STEP2. マッチング

外国現地機関との直接連携事業

日本で働きたい外国人介護人材と介護施設等とのマッチングを行う。

STEP3. 受入支援

特定技能外国人生活支援補助金

外国人介護人材受入施設支援事業

外国人受入施設等環境整備事業

STEP4. 定着支援

介護職員資格取得支援

外国人材に対する定着支援事業

日本語学習等支援事業

介護助手の導入支援

【介護人材参入促進事業】

これまで介護の職についていたことはないが、これから働きたい方など、介護の資格がなくても行える周辺業務を担う人材の参入促進を図るもの。

2 多様な働き方の推進・業務改善支援

介護ロボット・ICT導入支援

【介護ロボット・ICT導入支援事業】

介護事業所が介護ロボット・ICTを導入する経費を補助するもの。

採択にあたっては、事業所の現状・課題に適応した機器選択となっているか等について専門家による審査を実施する。

<補助内容>

- ① 介護職員の負担軽減に資するロボット
 - ・ 移乗支援/入浴支援以外のもの <上限300千円/台、補助率3/4または1/2>
 - ・ 移乗支援/入浴支援を目的とするもの<上限1,000千円/台、補助率3/4または1/2>
- ② 介護職の魅力向上に資する次世代型の介護ロボット<上限500千円/台、補助率1/2>
- ③ 見守り機器を効果的に活用するために必要な通信環境(Wi-Fi導入・インカム等)の整備
 - <上限7,500千円/事業所、補助率3/4または1/2>
- ④ 介護記録から請求業務までを一気通貫とするために必要なタブレット端末、介護記録ソフト等一式
 - <上限2,600千円/事業所、補助率3/4または1/2>

【介護ロボット・ICT普及推進事業】

介護ロボット・ICTの普及に向け、セミナー等を開催するもの。

【介護ロボット・ICT導入活用アドバイザー事業】

施設の課題に応じた適切な介護ロボット・ICTの導入に向け、アドバイザーによる研修会等を開催し、事業者に対する支援を図る。

キャリアアップ支援・相談窓口

【キャリアパス支援事業】

無資格者や初任者、勤続3年から5年程度の中級者、介護福祉士等の有資格者など階層に合わせた研修を体系的に実施し現場での役割に応じた段階的なスキルアップを後押し。やりがいを持ってステップアップできる環境を整える

【小規模事業所サポート・出前研修】

介護現場のリーダーの育成や介護サービスの質の向上を目的とした中堅介護職員等に対する研修の実施、人材育成が困難な小規模事業者の介護職員に対する研修を通じ、キャリア形成を支援

【初任者研修受講支援事業】

無資格者を雇用し初任者研修を受講させる施設等に対して、研修受講料を補助するとともに、研修期間中の代替職員の費用を補助するもの。

【介護職員のための相談窓口】

介護職員の不安や悩みなどを相談できる窓口を設置することにより、離職防止に向けた取り組みを行うもの。

【労働環境・処遇改善事業】

みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度の運営等

3 介護職のイメージアップ

地域イベント・介護体験授業<介護人材確保対策緊急アクションプラン>

【介護イメージアップ事業】

地域イベント・メディア等による情報発信及び中高生向け介護体験学習を実施し、介護職の普及啓発を図るもの。

<R3実績>

- ・地域イベント
- ・介護ポスター配布
- ・中高生向けリーフレット配布
- ・インフルエンサーによるSNS発信
- ・特設サイトの開設
- ・シネマ広告、新聞広告
- ・TV番組とのタイアップ
- ・ノベルティグッズ製作



地域イベント



中高生向けリーフレット配布



介護ポスター配布



車いす体験



VR認知症体験



白杖体験

合同入職式

初めて介護の仕事につく職員を対象とした合同入職式の開催

介護の職場体験

主に中高生を対象とし、一般層も含めた職場体験の実施を支援