

# 魅力ある職場づくり に向けて

宮城県労働委員会では、事業主の皆様向けに、従業員の視点に立った「魅力ある職場づくり」をテーマとする出前講座を実施します。

従業員にとって働きやすい職場環境を確保することは、労使トラブルの未然防止につながり、事業主にとっても人材の確保・定着等に効果が期待できます。「魅力ある職場づくり」に向けて、ぜひ本講座をご活用ください。

従業員にとって働きやすく働きがいのある「魅力ある職場」は、①従業員の意欲の向上、②業績・生産性向上、③人材確保 に効果があることが調査で明らかになっています\*1。

この講座では、「魅力ある職場づくり」について、その効果や取組事例を紹介するとともに、最近の労働関係法令の動きなどについて事務局職員が説明します。

\*1：厚生労働省「今後の雇用政策の実施に向けた現状分析に関する調査研究事業報告書」（平成27年度）  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000127983.html>



## 講座の内容

### 「魅力ある職場づくり」の効果

データに基づいた「魅力ある職場づくり」の効果について説明します。

### 取組事例の紹介

働き方改革やハラスメント対策の取組事例を紹介します。

### 最近の法改正について

年次有給休暇の確実付与義務など、最近の法改正について説明します。

### 支援メニューの紹介

働き方改革に関する国や県による支援を紹介します。

講座の内容は、ご希望に応じて選択できます。

詳しくはホームページを御覧ください。

宮城県 労働委員会 出前講座



## お問い合わせ