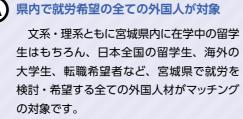
どんなサポートがありますか?

採用準備から定着までサポート

企業1社につき専任コーディネーターを配置し て、外国人材活用の現状や課題、将来的な活 用を含めヒアリングを実施し、採用準備からマッ チング、定着までワンストップでサポートします。 ハードルが高いという意見の多い「在留資格





地域や業種は限定されますか?

県内全域・幅広い業種が対象

手続き」についても支援します。

県内全域・幅広い業種の企業からご相談を頂 いています。

外国人材を活用する職種や業務内容によっ て、採用できる人材・在留資格が変わりますの で、専任コーディネーターがご案内します。

◎ 相談窓口はありますか?

② 外国人材の対象は?

(A) 企業・外国人からの相談に対応

> 事務局を務める東洋ワーク(株)では、自社 ビル内に「相談サロンWork To You」を開設 し、外国人材活用に関わる企業の相談や、就 職に関する外国人の相談を受け付けています。



相談サロンについて

オンライン・電話・訪問での相談が可能(事前予約もできます) ●対応時間/月曜日~金曜日 午前9時~午後6時

外国人材を採用し活躍している企業をご紹介します



アンデックス株式会社

外国人材採用に積極的な三嶋社長と、 マレーシア出身の社員ハイリルさんにお話を伺いました。



代表取締役社長 三嶋 順 さん

外国人材を採用したきっかけ

宮城県には多くの学校があり、優秀な留学生がたくさんいます。 優秀な留学生を採用し自社の業績を上げるとともに、留学生 へ雇用の機会を提供するという目的で積極的に採用を行ってい ます。当社は今後も外国人採用を積極的に進め、多様性・海外 進出を進めていくことを計画しています。

採用して気付いたこと

思っていた以上に、言葉・文化・考え方の違いがありました。 そこで一つ一つ話し合いの場を設定し、お互いの文化や考え 方が違うことを理解し合うことに重点を置きました。時間をか けてでもそこを理解していくことが重要だと感じます。

日本人社員も外国人社員も全員が成長する場であると理解 し、取り組んでいくことが大切だと考えています。

マレーシア出身 ハイリル さん

どんな仕事をしていますか

私はシステムエンジニア(SE)として働いています。仙台で生 活して8年目になります。東北大学工学部に4年間留学していま した。卒業後に就職して4年目になります。

宮城県で就職したきっかけ

宮城県が好きだからです。

毎週サッカーをしたり、三嶋社長とサーフィンをしたりと、本 当にここでの生活が好きだと思っています。

インターンシップでアンデックスや三嶋社長に出会って、私 も将来IT企業をつくりたいという夢があり、一緒に勉強したい と思い就職しようと思いました。

これからの目標

今後の目標はマレーシアで自分の会社をつくることです。そ してブリッジ SEとしてマレーシアと日本の架け橋となるエンジ ニアになりたいです。

圓国際政策課 ☎022(211)2972

本事業の特設ホームページはこちら



県は、外国人の方々の県内企業への就職を支援していくため、外国人材と県内企業の 双方の魅力を発信し、交流の場をつくる外国人材マッチング支援事業を実施しています。

県内企業へ就職した外国人の方々が活躍することで、企業の成長や事業の高度化、ひ いては県内産業の活性化につながるよう、セミナーやマッチング機会の提供など、さま ざまな事業を展開します。



外国人材と企業の相互理解と交流機会を創出するため、対面イベントやオンライン・常設型イベントを実施し、 相談窓口を開設。いつでも・どこでも機会をつかめる+支援を受けられる体制を構築しています。

合同企業説明会

企業20社、外国人材100人以上が参加する合同 企業説明会です。就職活動最前線の留学生を中心と した参加者が企業ブースを訪問します。



企業と外国人材の交流会

企業と外国人材が1対1で気軽にお話できる交流 会です。まずはお互いを知る、就職・採用に向けた 意識醸成の機会になります。



留学生の企業訪問ツアー

留学牛に県内企業を知ってもらうためのツアーで す。企業にとっても参加者に会社を知ってもらい、 直接コミュニケーションをとれる機会になります。



企業向けセミナー

企業にとっての外国人材活用のハードルは、在留 資格制度の複雑さ・社内体制の整備など多岐にわた ります。段階に合わせたノウハウや活用方法を学べ るセミナーを開催しています。

〈開催実績〉

オンラインセミナー 6月・7月・8月連続開催 第1回/6月17日(外国人材活用の基礎ノウハウ/必要な準備)

セミナーの様子は ホームページでも 公開しています。 ぜひご覧ください。



◆選老/採用/手続きフロー ◆社内の受け入れ体制/ツール等必要な準備

◆外国人就労者の現状と今後の見通し

◆日本人採用と外国人採用の違い

◆日本人社員と外国人社員が共生していくためには

◆定着に向けた優良事例/トラブル事例

本事業への参加・相談を希望する企業はこちらからエントリー!



みやぎ県政だより 令和4年9月・10月号 みやぎ県政だより 令和4年9月・10月号