

安定就労に向けた人材育成事業 具体的なマネージメントのイメージ

① カウンセリングの実施

② キャリア形成支援セミナーの企画・実施（10回）

- ①受注者による導入講座（2回）
- ②受注者による講座「モチベーション維持」（1回）, 「転職者の体験談No1」（1回）
- ③受注者による講座「転職者の体験談No2」（1回）, 「自己分析・自分の適性」（1回）, 「働いてから気がつく労働法」（1回）, 「製造業の魅力」（1回）
- ④みやぎジョブカフェ「ワーク×カフェ」（1回）
- ⑤受注者による講座「実習事前研修」（1回）

※講座の前後に適時カウンセリング（6回程度）を行いながら講座を行う。

連携先

- ・みやぎシゴトサポーター
- ・みやぎジョブカフェ
- ・仙台市・宮城労働局
- ・福祉部門 等

職業訓練

③ 企業 実習 （2～8 日間） 企業の 開拓・ 実施

- ①製造関連の企業（3日）
- ②IT企業（2日）

※企業実習前にカウンセラーが受講者に同行し企業と面談を実施。

④ ジョブセレクト科（1か月）

⑤ ITスキル訓練（5か月）

⑥ ビジネススキル基礎科（3か月）

⑦ 就職指導

質の高い雇用

一例

一例

一例