

[別紙]

令和5年度からの宮城県保育士等キャリアアップ研修の取扱いについて

1 県が行う保育士等キャリアアップ研修

- | | |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) 手 法 | 委託 |
| (2) 委 託 先 | 公募による企画等により選定して決定 |
| (3) 実 施 期 間 | 毎年6月頃から翌年1月頃まで(予定) |
| (4) 研 修 内 容 | 「保育士等キャリアアップ研修の実施について」(平成29年4月1日付け雇児保発0401第1号厚生労働省雇用均等・児童家庭局保育課長通知)の別紙「保育士等キャリアアップ研修ガイドライン」(以下「ガイドライン」という。)に定めるとおり |
| (5) 研 修 分 野 | 保育実践を除く7分野 |
| (6) 研 修 規 模 | 延べ3, 500人程度(1回500人×7分野) |
| (7) 問 合 先 | 県子ども総合センター(県子育て社会推進課) |
| (8) 備 考 | 詳細については、委託先等が決定次第、県子ども総合センター(県子育て社会推進課又は委託先)から情報提供します。 |

※ 上記については令和5年度分の研修の予定であり、変更する場合があります。

※ 令和6年度以降分については、今後、内容を再検討します。

2 市町村等が実施する保育士等キャリアアップ研修(宮城県が研修実施機関として指定)

- | | |
|----------------|--------------------------------------------------|
| (1) 研 修 内 容 | 研修内容等、研修終了の評価及び研修修了の情報管理について、ガイドライン3から5までに定めるとおり |
| (2) 実施機関の指定手続き | ガイドライン6から7まで及び宮城県保育士等キャリアアップ研修実施機関指定要綱に定めるとおり |
| (3) 問 合 先 | 県子育て社会推進課 |

3 その他

- | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) 内閣府等からの令和3年9月2日付け事務連絡では「令和4年度からの必須化は行わず、副主任保育士等については令和5年度、職務分野別リーダー等については、令和6年度から研修修了要件を適用すること」とされており、「その上で、副主任保育士等については段階的に適用し、具体的には初年度(令和5年度)に求める研修修 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

了数は、保育所及び地域型保育事業所にあつては1分野以上、幼稚園及び認定こども園にあつては15時間以上とし、令和6年度以降、毎年度、保育所等にあつては1分野、幼稚園及び認定こども園にあつては15時間ずつ必要となる研修修了数を引き上げる」こととされています。

- (2) 処遇改善等加算Ⅱの対象となる保育士については、副主任等については令和5年度までに、計画的に研修を受講するよう指導願います。
- (3) 県が委託により行う保育士等キャリアアップ研修は、当分の間、私立の保育所等に勤務する保育士を優先せざるをえない状況です。市町村においては、公立の保育所等に勤務する保育士向けの研修を、独自に実施するなどの配慮をお願いします。

<キャリアアップ研修の制度全体について>

担当：子育て社会推進課保育支援班

電話：022-211-2529 / FAX：022-211-2591

mail：kosodateh@pref.miyagi.lg.jp

<キャリアアップ研修の内容について>

担当：子ども総合センター企画育成班

電話：022-784-3580 / FAX：022-784-3596

mail：kodomss-p@pref.miyagi.lg.jp