

未来に駆ける

MIYAGI 2022

宮城県職員採用試験総合案内



未来に 駆ける

ともに宮城の未来へ

県は東日本大震災の発生からこれまで、復旧・復興に全力で取り組んできました。今後も、震災復興が最重要課題であり、被災された方々の心のケアやコミュニティの再生、震災の記憶・教訓の伝承など、一つひとつの課題に丁寧に対応していく必要があります。

また、人口の本格的な減少局面を迎える中、地域経済・社会の持続性の確保、大規模化・多様化する自然災害への対応、依然として県民生活や経済に深刻な影響を及ぼしている新型コロナウイルス感染症への対応が喫緊の課題となっています。

こうした様々な課題に対応するため、そして、これからの宮城が更に躍進するため、これまで積み重ねてきた富県宮城の力を成長させ、県民、市町村やNPO、企業など多様な主体と連携・協働し、県政運営の指針である「新・宮城の将来ビジョン」のもと、着実に取り組みを進めていきます。

今年、宮城県は県制150周年という節目を迎えます。皆さんの力はこれからの宮城を大きく躍進させます。明るい未来を一緒に作り上げましょう！



宮城県知事 村井 嘉浩

2022年2月に、県制150周年を迎えた宮城県。

長いあゆみの中で、私たちは東日本大震災、新型コロナウイルス感染症など、多くの困難に県民の皆さんと力を合わせて立ち向かってきました。

そして時代の転換点を迎えた今、宮城県では、「人口減少が進む中で、いかに地域経済を成長させるか」「アフターコロナのその先」といった未知の未来に向けて果敢に挑み、

「復興をより加速させ、今以上に笑顔あふれる宮城」

「誰一人取り残さない持続可能な宮城」を、熱意を持って創造していく、新たな力を求めています。

あなたの力と可能性を、宮城県に懸けてください。

宮城150年の伝統を受け継ぎ、これからの輝かしい未来に向かって、私たちがともに全力で駆け抜けていきましょう！



DATA

宮城県の面積 / 7,282km² 人口 / 2,270,773人(令和3年10月末現在)
 市町村数 / 14市 20町 1村 世帯数 / 1,024,322世帯(令和3年10月末現在)



INDEX

宮城県知事からのメッセージ	01	Q&A / 数字で見る宮城県庁	11
未来へ懸けたメッセージ	03	宮城県の組織	12
未来開花トーク	05	採用 / 待遇と勤務 / 福利厚生	13
職種紹介	07	研修制度 /	14
未来を描くワークスタイル	09	令和3年度宮城県職員採用試験・選考考査実施結果	

未来へ懸けたメッセー

未来に懸ける想いをあなたへ



宮城県職員募集2022 動画



行政

きめ細やかなサポートで
賑わいある農山漁村の実現へ

農政部 農山漁村なりわい課 6次産業化支援班
ふじき みなみ
藤木 美波 / 平成25年度採用

行政職の業務は多岐に渡り、様々な業務を経験することができるので、柔軟な発想力や的確な判断力が身に付いてきます。現在、私は農林水産物の生産から加工・販売までを自ら行う6次産業化に向けた事業者支援などを行っています。事業者の皆さんの経営改善や計画目標達成につながる支援ができる仕事にとってもやりがいを感じます。宮城の将来のため一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

総合土木

将来に向けて県土を整備し
地域社会の安全安心に貢献

仙台地方ダム総合事務所 建設班
なかと あきら
中田 明良 / 平成27年度採用

川内沢ダム建設事業を担当しており、工事監督や進捗確認などを行っています。限られた工期で工事を完成させる大変さがありますが、ダムなどの構造物が完成した時の達成感はひとしおです。また、県民の皆さんが安心して暮らせるまちづくりに貢献できるので、やりがいがあります。総合土木職は、安全安心な社会を未来に残すことができる、非常に意義がある仕事です。

キャリアパスインタビュー

未来への羅針盤



前向きなチャレンジ姿勢で
みやぎの未来づくりに貢献したい

復興・危機管理部 復興・危機管理総務課
総括課長補佐
たなかふとし
田中 太 / 平成11年度採用

入庁後、産業経済部経営金融課(現:中小企業支援室)に配属
石巻土木事務所、産業立地推進課などへの配属のほか、経済
産業省、民間企業への派遣研修を経験
その後、富県宮城推進室、障害福祉課、震災復興推進課(現:
総合政策課)を経験
令和元年度~ 土木部 港湾課 課長補佐(班長)
令和2年度~ 仙台土木事務所 次長(総括担当)
令和3年度~ 現職

新任のころを振り返ってみてどのような職員でしたか?

初任地では、企業会計などの専門知識が必要であったほか、中小企業や商店街の方々との折衝を求められる機会があり、まさに右往左往の毎日でしたが、職場の先輩方の丁寧なサポートのおかげで、徐々に仕事への関わり方を理解できるようになりました。改めて感謝の思いとチームでより良い仕事をする事の大切さを感じています。

入庁してから身についたスキルや、ご自身の内面の変化はありますか?
国や民間企業への派遣研修はもちろんのこと、これまで経験した業務を通じて、様々な価値観を持った方々や、県庁とは違った組織文化と出会う機会に恵まれました。そうした関わりの中で、前例にとらわれず、多様な視点に立ち、自分の意見を持つ大切さを学ぶことができました。その経験は私の財産として、今の業務にも生かされています。

宮城県職員を目指している方にメッセージをお願いします!

県職員の仕事は本当に幅広く、新たな発見とチャレンジの連続です。また、他の組織と比べても、担当者の裁量が大きく、県の政策立案に携わり、県民の皆さんへの貢献を実感できる職場だと感じています。もちろん、責任も重く、長年勤めている私でも、異動などのたびに期待と不安で胸がいっぱい(笑)ですが、そんな「鮮度の高い」職場で皆さんと一緒に働ける「未来」を楽しみにしています!

未来開花トーク

県民のより良い暮らしを支えるため、日々果敢に挑戦する先輩たち。彼らはどんな想いで未来を見つめているのでしょうか。3人の先輩が熱く語り合いました。



経済商工観光部
国際政策課
国際政策班
なかがわ だいすけ
中川 大輔
平成23年度採用



保健福祉部
子育て社会推進課
企画推進班
ひよし ともこ
引地 富友子
令和元年度採用



経済商工観光部
雇用対策課
雇用推進班
おがた ゆい
尾形 唯
平成25年度採用

「ともにつくる、宮城の新しい未来の形」 「新・宮城の将来ビジョン」

「新・宮城の将来ビジョン」に掲げた将来像の実現に向け、様々な事業がスタートしましたが、どのような事業を担当されていますか？

引地 私の所属する子育て社会推進課では児童福祉施策の推進や保育行政、少子化対策などに関する事業を行っています。その中でも、私は結婚支援や児童の健全育成といった分野を担当していて、特に令和3年度から始まった「みやぎ結婚支援センター『みやマリ!』」という、AIマッチングシステムを活用し、結婚を希望する方々を支援する事業に力を入れて取り組んでいます。

尾形 私の所属する雇用対策課でも令和3年度から新たに「みやぎ人財活躍推進プロジェクト」という事業がスタートしました。これは、多様な人材が活躍でき、良質な雇用を生み出し続けられる環境づくりを、求人・求職側双方の立場から推進することを目的としたものです。私はこのプロジェクトの担当として、子育てなど様々な事情を抱える方々でも気軽に足を運び、就職相談を行うことができるように、セミナーの開催などの施策を企画しています。

中川 私は、県の国際関連施策の方向性を定める第5期みやぎ国際戦略プランの策定に関わっています。所属する国際政策課では



海外との交流のほか、外国人と日本人が地域でともに暮らす多文化共生社会の推進や外国人材の受け入れ促進のため、外国人留学生と県内企業とのマッチングなどにも力を入れています。



「一事業を進める中で印象に残ったことはありますか？」

引地 入庁3年目で「みやマリ!」の設立という大きな仕事を任せさせていただいたことです。プレッシャーもかなり大きかったのですが、上司や先輩方に支えていただきながら、自分の力で何かを作り上げるというワクワク感と、達成感を強く感じました。

尾形 自分の考えたことが、誰かの役に立ち、その人の生活や考え方に変化を与えた実感できた時にやりがいを感じます。また、雇用情勢は経済状況に連動しているため、常に生きた情報を持っていないと企業の方との会話も弾みません。トレンドの話についていけるよう情報収集に努めてからは、相手知らない情報を伝えることもできるようになり、新しい知識を身に付けることを楽しめるようになりました。

中川 計画の策定に当たり、県全体の政策を見渡す機会を得て、国の政策や海外の統計データなども調べる中で「新・宮城の将来ビジョン」でも課題としている人口減少と少子高齢化への危機感を改めて感じました。

対策を考える上では、国内だけでなく海外にも目を向ける必要があると思いました。また、この計画策定の業務を経験したことで、物事を時間的・空間的に俯瞰して考える視点が身に付いたと思います。

「自分の仕事が皆の笑顔になると信じて 未知の未来へ今、駆け出す」

「これからどういったことに取り組んでいきたいと思いますか？」

引地 結婚・妊娠・出産・子育てについて切れ目のない支援を充実させる、総合的な少子化対策を更に推進していきたいと考えています。そのために、今、取り組みを進めている結婚支援事業と、これまで宮城県として取り組んできた子育て支援事業を連携させることが必要だと感じています。宮城で結婚したい、子どもを育てたいという方々の希望を叶え、結婚後も安心して子どもを育てることができる社会づくりに取り組んでいきたいです。

尾形 私が関わるプロジェクトでは潜在的な労働力の掘り起こしとともに、働きやすい職場環境の整備も推進しています。これからも宮城県が発展し続けていくためには若年層の活躍が不可欠ですので、そのためには若者に地元企業を深く知ってもらう機会を増やすとともに、企業が若者の持つ価値観への理解を深められる機会を増やしていきたいと考えています。

中川 国内に限らず長期的には生産年齢人口が減少し、労働力確保の競争は激化していくと思います。若年層の活躍という話もありましたが、様々な人材が活躍できる環境が、宮城県には求められているように感じます。自分の担当する分野で言えば、外国人の就

労を支援し、高度な能力を発揮できるように後押しすることなどが考えられます。

「誰もが働きやすい環境づくりが宮城県には求められているということでしょうか。」

中川 そうですね。宮城県で働きたいと、多くの人には選ばれる必要があると思います。そのためには働く環境だけではなく、住みやすい地域であるということも大切です。外国の方への日本語教育体制を考える中で、地域において外国の方と住民との間で顔が見える関係を作っていくことの重要性を感じました。コミュニケーションが取りやすいからこそ住みやすい。その点も支援する必要があると考えます。

引地 働き続ける、住み続けるイメージを考える時にも、それぞれの環境を「いいな」と思ってもらわないと難しいですよね。

尾形 できることから制度や環境を変えていって、たくさんの人に選ばれる宮城県を目指したいですね。

「宮城県職員を目指している人にメッセージをお願いします。」

引地 私は、この宮城県をより良くする職業である県職員として働いていることを誇りに思っています。県民の方々のためにこんなことがしたい、宮城県をもっと良くしたいという気持ちは働く原動力となります。宮城県への想いを大切に、適度に息抜きしつつ、試験勉強を頑張ってください! 皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

尾形 多岐に渡る仕事を通じて、多様な県民ニーズを知ることができます。県民生活の向上へのプロセスは様々だからこそ、常に考えを巡らせ、実行に移していけることが県職員の仕事の楽しさの一つだと思います。自由な発想力と創造力により、宮城県の魅力を多くの人に伝えてみませんか。

中川 自分自身の能力を発揮して宮城県を良くする方法は様々あると思いますが、なぜ県職員を選ぶのかということをよく考えていると入庁後も軸を持って仕事ができると思います。ぜひ地域のことに関心を持ち、一人の県民としてどのように考えるか、という意識を大切にしてください。



未来を架ける取り組み

富県宮城を支える県内産業の持続的な成長促進

県内産業の持続的な成長促進に向けて、新産業の創出やイノベーションの促進、観光振興、農林水産業の国内外への展開、若者の県内定着、産業人材の育成などに取り組みます。



みやぎ人財活躍支援センター(みやぎシゴトサポーター気仙沼)外観

社会全体で支える宮城の子ども・子育て

子ども・子育ての取り組みを強化するため、政策推進の新たな柱として掲げています。社会全体で子育て世代を支え、子どもたちが夢や自分らしい生き方を実現できるよう、総合的な少子化対策や教育環境の充実などに取り組みます。



誰もが安心していきいきと暮らせる地域社会づくり

安全安心に暮らせる持続可能な地域社会の形成を目指し、移住・定住・関係人口の増加や地域活性化に向けた取り組みを行い、心身の健康づくりや医療・介護サービスの体制整備などに取り組みます。



外国人材マッチング支援事業の様子

強靱で自然と調和した県土づくり

自然災害が大規模化・多様化する中、これら自然災害への対策強化や脱炭素社会の実現に向けた取り組みの促進、豊かな自然環境の保全・再生、社会資本の整備・維持などに取り組みます。



職種紹介

未来に向けて駆け出そう

宮城をつくり出す多様なフィールドで



総務部 秘書課
せきごら
関口 さくら
平成26年度採用



企画部 デジタルみやぎ推進課
ひらやま しゅう
平山 奨
平成28年度採用

職種の詳細はこちらから



行政・一般事務

県の将来を考える計画策定、産業振興などの企画調整業務から、情報管理などの内部的な業務、更に県税の賦課徴収、用地交渉など県民と直接関わる業務まで多岐に渡ります。

主な勤務課所

本庁各課
地方機関／県税事務所、保健福祉事務所、地方振興事務所、土木事務所など

学校事務

公立学校で総務・経理などに関する事務全般を担当し、教育環境の整備・充実に取り組むほか、本庁各課などで幅広く学校教育や社会教育などに関する教育行政事務を行います。

主な勤務課所

本庁各課／教育庁総務課など
地方機関／教育事務所など
教育機関／図書館など
公立学校／小学校、中学校、高等学校など

警察事務

警察官の良きパートナーとして、職員の給与・福利厚生業務のほか、拾得物の管理、運転免許に関する事務、指紋鑑定など、様々な分野で警察行政に携わります。

主な勤務課所

警察本部各課、各警察署など

少年警察補導員

「非行防止」と「保護」の両面から少年の健全な育成を図ることを目的に、街頭補導、少年相談、児童虐待事案対応など、非行・被害防止活動を行います。

主な勤務課所

警察本部少年課、各警察署など

総合土木

公共土木施設の整備・維持管理や都市計画に関する業務のほか、農業農村の整備など、土木・農政の両分野に関わります。

主な勤務課所

本庁各課／道路課、河川課、港湾課、都市計画課、農山漁村なりわい課、農村振興課、農村整備課など
地方機関／土木事務所、港湾事務所、地方振興事務所など

建築

建築確認、宅地開発などの許認可事務や住宅施策の企画など建築行政・住宅行政を担当。学校及び庁舎などの県有施設の設計・施工等の業務も行います。

主な勤務課所

本庁各課／管財課、都市計画課、建築宅地課、住宅課、営繕課、教育庁施設整備課など
地方機関／土木事務所など

機械

上・下水道、工業用水道、ダム、学校及び庁舎など、県が管理する産業基盤や生活基盤となる施設に関わり、その施設機能を万全に維持するための業務などを行います。

主な勤務課所

本庁各課／管財課、河川課、設備課など
地方機関／ダム総合事務所、広域水道事務所、下水道事務所など

電気

上・下水道、工業用水道、ダム、学校及び庁舎などの施設に関わります。計画、設計、工事、維持管理、情報ネットワーク構築・運用などの専門技術が生きる業務です。

主な勤務課所

本庁各課／管財課、復興・危機管理総務課、デジタルみやぎ推進課、河川課、設備課など
地方機関／ダム総合事務所、広域水道事務所、下水道事務所など

獣医師

家畜伝染病の発生予防対策や家畜衛生指導のほか、食品の安全確保、動物愛護や狂犬病予防など、暮らしと畜産物生産の安全に関わる業務を行います。

主な勤務課所

本庁各課／食と暮らしの安全推進課、畜産課など
地方機関／保健福祉事務所、食肉衛生検査所、動物愛護センター、家畜保健衛生所、畜産試験場など

薬剤師

食品取扱施設などの監視、廃棄物の適正処理、公害などの規制指導をはじめ、薬局や医薬品販売業の許認可、麻薬・覚せい剤の指導取締りなどを行います。

主な勤務課所

本庁各課／環境政策課、環境対策課、食と暮らしの安全推進課、循環型社会推進課、業務課など
地方機関／保健福祉事務所、保健環境センターなど

水産

水産業の振興、安全安心な水産物の流通、担い手の育成などに関する業務のほか、漁場環境の調査や生産から加工・流通までの技術開発などの試験研究も行います。

主な勤務課所

本庁各課／水産業振興課、水産業基盤整備課、食産業振興課など
地方機関／地方振興事務所、水産技術総合センターなど

林業

森林の整備・保全、林業・木材産業の振興、県産材の利用拡大などに関する業務のほか、木材や特用林産物、森林管理技術、優良種苗の安定確保などの試験研究も行います。

主な勤務課所

本庁各課／林業振興課、森林整備課、自然保護課など
地方機関／地方振興事務所、林業技術総合センターなど

園芸

野菜・花き・果樹などの生産技術や経営の普及指導のほか、品種の開発・選定、養液栽培技術や環境にやさしい施肥・病害虫防除技術などの試験研究も行います。

主な勤務課所

本庁各課／農業振興課、みやぎ米推進課、園芸推進課、食産業振興課など
地方機関／地方振興事務所、農業改良普及センター、農業・園芸総合研究所など

農業

水稲・麦・大豆などの生産技術や農業経営の普及指導のほか、水稲の品種開発、生産性の向上や環境に負荷をかける栽培技術などの試験研究も行います。

主な勤務課所

本庁各課／農業振興課、みやぎ米推進課、園芸推進課、食産業振興課など
地方機関／地方振興事務所、農業改良普及センター、農業・園芸総合研究所、古川農業試験場など

畜産

牛や豚など家畜の生産環境の整備、生産技術や環境、経営、流通などの指導助言のほか、品種改良や飼養管理技術、飼料作物の栽培・調製などの試験研究も行います。

主な勤務課所

本庁各課／畜産課など
地方機関／地方振興事務所、農業改良普及センター、家畜保健衛生所、畜産試験場など

農芸化学

環境基本計画、地球温暖化対策、ゴミの減量・リサイクル、再生可能エネルギー関連の企画立案のほか、食品衛生対策など安全な生活環境の確保に向けた取り組みを推進します。

主な勤務課所

本庁各課／環境政策課、環境対策課、食と暮らしの安全推進課、循環型社会推進課など
地方機関／保健福祉事務所、保健環境センターなど

福祉

児童に関する相談を受ける児童相談所をはじめ、生活困窮者の自立を助長する生活保護などの福祉全般において、様々な問題を抱える県民への適切な支援を行います。

主な勤務課所

本庁各課／社会福祉課など
地方機関／保健福祉事務所、児童相談所、さわらび学園(児童自立支援施設)など

心理

主に児童・障害者の福祉に関する相談や心の悩みを抱えて困っている方のための機関(児童相談所、精神保健福祉センターなど)で、面接、観察などにより適切な援助を行います。

主な勤務課所

本庁各課／子ども・家庭支援課など
地方機関／子ども総合センター、児童相談所、リハビリテーション支援センター、精神保健福祉センターなど

保健師

地域の住民を対象とした家庭訪問、健康相談などの活動を通じ、精神保健、母子保健、老人保健、難病、障害など様々な問題を抱える県民のサポートを行います。

主な勤務課所

本庁各課／医療人材対策室、健康推進課、疾病・感染症対策課など
地方機関／保健福祉事務所、子ども総合センター、児童相談所、リハビリテーション支援センター、精神保健福祉センターなど

埋蔵文化財担当技術職員

地域の貴重な歴史的遺産である埋蔵文化財に関する発掘調査や研究、成果の公表などの業務に従事し、埋蔵文化財に関する諸施策を推進します。

主な勤務課所

本庁各課／教育庁文化財課など
地方機関／多賀城跡調査研究所など

(令和3年4月現在)

未来を描く ワークスタイル

宮城県は一人一人のワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場づくりに取り組んでいます。



男性職員も育休取得で子育てに参加

企画部 企画総務課 企画調整第二班
ささきのよし
佐々木 信祥 / 平成26年度採用

主な経歴
平成26年度～ 保健福祉部 障害福祉課 施設整備班
平成28年度～ 保健福祉部 医療整備課 病院事業班
(現:医療政策課)
平成30年度～ 東部土木事務所 総務班
令和 3年度～ 現職

【休暇制度取得詳細】育児休業(令和3年4月～9月)



宮城県庁では育児休業を希望する男性職員を応援してくれる体制が整っています。私は長男が生まれた際、職場の上司・同僚からの後押しもあり、思い切って育児休業を取得しました。最初は不安もありましたが、子どもの成長を間近に感じることができ、とても貴重な時間を過ごすことができました。復帰後も、必要に応じて休暇を取得できるよう配慮いただいています。



- ある1日のスケジュール
- 8:30 登庁/メールチェック
 - 9:00 全国知事会からの照会対応・書類作成
 - 12:00 昼休み
 - 13:00 メールチェック
 - 14:00 打合せ・書類作成
 - 17:15 退庁



職場のサポートで仕事と育児を両立!

仙台中央県税事務所 外形標準課税法人調査担当
とさしかな
戸刺 香奈 / 平成22年度採用

主な経歴
平成22年度～ 仙台北県税事務所 課税第二班
平成25年度～ 震災復興・企画部 地域復興支援課 復興支援第二班(現:企画部 地域振興課)
令和 3年度～ 現職

【休暇制度取得詳細】産前産後休暇・育児休業(平成26年4月～平成28年5月)
育児部分休業(平成28年6月～令和2年3月)



育児休業から復帰後は、部分休業制度を利用して、育児と仕事を両立しています。出産前は職場に迷惑を掛けてしまわないかという不安もありましたが、子育て支援制度の充実や、なにより職場の方々理解やサポートがあり、とても心強かったです。仕事と育児、どちらも諦めずにライフプランを描くことができるので、とても働きやすい職場環境だと思います。



- ある1日のスケジュール
- 7:30 保育園への送り
 - 8:30 登庁/メールチェック
 - 9:00 調査書類の確認・電話対応
 - 12:00 昼休み(休憩時間短縮の選択により45分間)
 - 12:45 照会文書の作成・電話対応
 - 16:00 退庁
 - 17:00 保育園へお迎え



獣医の経験を生かし宮城の畜産に貢献

畜産試験場 酪農肉牛部 バイオテクノロジー研究チーム
とがしてつや
富樫 哲也 / 令和元年度採用

主な経歴
【前職】
平成29年度～30年度 民間企業(大動物臨床獣医師)勤務
【入庁後】
令和元年度～ 東部家畜保健衛生所 防疫班
令和3年度～ 現職

民間企業で大動物臨床獣医師として勤めていくうちに、人と動物をつなぎ、より多様なフィールドで活躍できる公務員獣医師に挑戦したいと考えようになり、転職を決意。前職の経験を生かしながら動物の病気予防に注力しつつ、畜産農家の利益について考えるなど、日々やりがいを持って職務に励んでいます。今後も多くの経験を積み、成長していきたいと思っています。



- ある1日のスケジュール
- 8:00 登庁/牛の飼養管理
 - 8:30 受精卵の採卵
 - 10:00 採取した受精卵の凍結
 - 12:00 昼休み
 - 13:00 試験研究
 - 16:00 過剰排卵牛への家畜人工授精
 - 16:45 退庁



派遣を経験し自分のスキルを磨く

環境生活部 環境政策課 温暖化対策班
すずき いずみこ
鈴木 泉子 / 平成25年度採用

主な経歴
平成25年度～ 震災復興・企画部 震災復興政策課 行政評価班
(現:企画部 総合政策課)
平成28年度～ 北部土木事務所 行政班
令和元年度～ 内閣府 地方分権改革推進室に派遣
令和 3年度～ 現職

県職員の仕事は多種多様で、他の行政機関や民間企業へ派遣される場合もあります。私は派遣先の内閣府地方分権改革推進室で、自治体から国の制度改革に関する提案を受け、その実現に向け制度所管省庁と調整を行う「提案募集制度」を担当していました。国と自治体、双方の視点で検討する難しさがありましたが、相手の立場に立って物事を考える力が身に付きました。



- ある1日のスケジュール
- 8:30 登庁/メールチェック
 - 9:00 照会対応・書類作成
 - 10:00 環境交付金市町村ヒアリング
 - 12:00 昼休み
 - 13:00 照会対応・書類作成
 - 15:00 課内打合せ
 - 17:15 退庁

休暇制度概要紹介

	制度名	内容
出産	産前・産後休暇	出産予定日の8週間前から産後8週間までの期間取得可能
	育児休業	子どもが3歳になるまでの期間取得可能
育児	部分休業	子どもが小学校入学までの期間、1日2時間以内で取得可能
	男性職員の育児参加休暇	妻が出産する場合、出産予定日の前後8週間の期間に5日間取得可能
	育児短時間勤務	子どもが小学校入学までの期間、職員が勤務パターンを選択して勤務
	子の看護休暇	子どもが中学校入学までの期間、1年間で5日以内(子どもが2人以上の場合は10日以内)
その他	ボランティア休暇	1年間で5日間取得可能

宮城県職員 Q&A

よくある質問・若手職員の声はこちら ▶



1 県職員として求められるものは何ですか？

県民生活に関わるあらゆる分野が県の仕事です。しかし、私たちを取り巻く環境は常に変化し続けています。このような状況のもと、県職員には着実に宮城県を発展させることができるよう、様々な能力が求められます。たとえば、豊かな創造性や自律的な行動力、県民の視点に立った政策立案能力などが挙げられます。これから宮城県職員を目指す皆さんには、宮城県をもっと良くしたい、宮城県のために働きたいという、「あつい志」をまず持っていると思います。それらがあれば、県職員になってからでも、様々な能力を身に付けることは十分に可能です。ぜひ宮城県の発展のために一緒に頑張りましょう。

3 大学を卒業していなければ大学卒業程度試験を受けられませんか？また、学歴、性別や出身地などが受験の時に有利・不利になることはありますか？

宮城県の職員採用試験は、受験資格(年齢要件など)を満たしていれば学歴に関係なく受験することができます。また、学歴、性別、出身地、住所などにより試験上有利・不利になることは一切ありません。採用試験は公平・公正に行われますので、宮城県で働きたいと考えている方はぜひ挑戦してください。

5 採用されると、希望した勤務先に配属されますか？また、異動はありますか？

配属先は本人の希望やジョブローテーションなどを踏まえつつ、業務の必要性や各所属の事情などを考慮して任命権者が決定します。このため、必ずしも希望どおりの職場に配属されるとは限りませんが、多様な職務を経験してキャリアを重ね、希望する職場で活躍している職員も数多くいます。また、3年のサイクルで異動するのが一般的で、特に行政職の職務内容は非常にバラエティに富んでいることから、様々な地域や職場を経験することになります。職員は特定の分野からだけではなく、幅広い視点から県民が期待する政策を立案していくことが望まれますので、いろいろな地域や職場で経験を積み、仕事に生かして欲しいと考えています。

2 試験案内や申込書はどこで入手できますか？また、インターネットでの受験申込みはできますか？

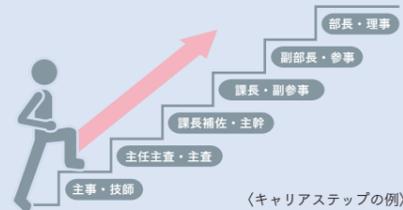
試験案内や申込書は、巻末に記載している場所・時期に配布する予定で、郵送による請求も可能です。請求方法は人事委員会事務局のホームページでご確認ください。なお、郵送料などの請求に係る費用はご負担いただくことになります。また、人事委員会事務局のホームページからPDFファイル形式で試験案内をダウンロードすることもできます。受験申込みは、原則としてインターネットから電子申請により申し込んでください。宮城県のホームページから電子申請のページにアクセスし、ご利用案内などを必ず読んで、手順に従って希望する試験の申込受付期間内にお申し込みください。※選考考査については、各考査の申込方法を確認ください。

4 獣医師などの選考考査はいつ頃実施されますか？また、障害者を対象とした募集はありますか？

令和3年度は獣医師、薬剤師、社会福祉士などの選考考査を実施しました。募集する場合は、人事課、教育庁総務課又は警察本部のホームページなどでお知らせしますのでご確認ください。また、障害者を対象とした選考考査は10月頃の実施を予定しています。募集する場合は7月頃に人事課のホームページなどでお知らせしますのでご確認ください。

6 昇任制度はどうなっていますか？

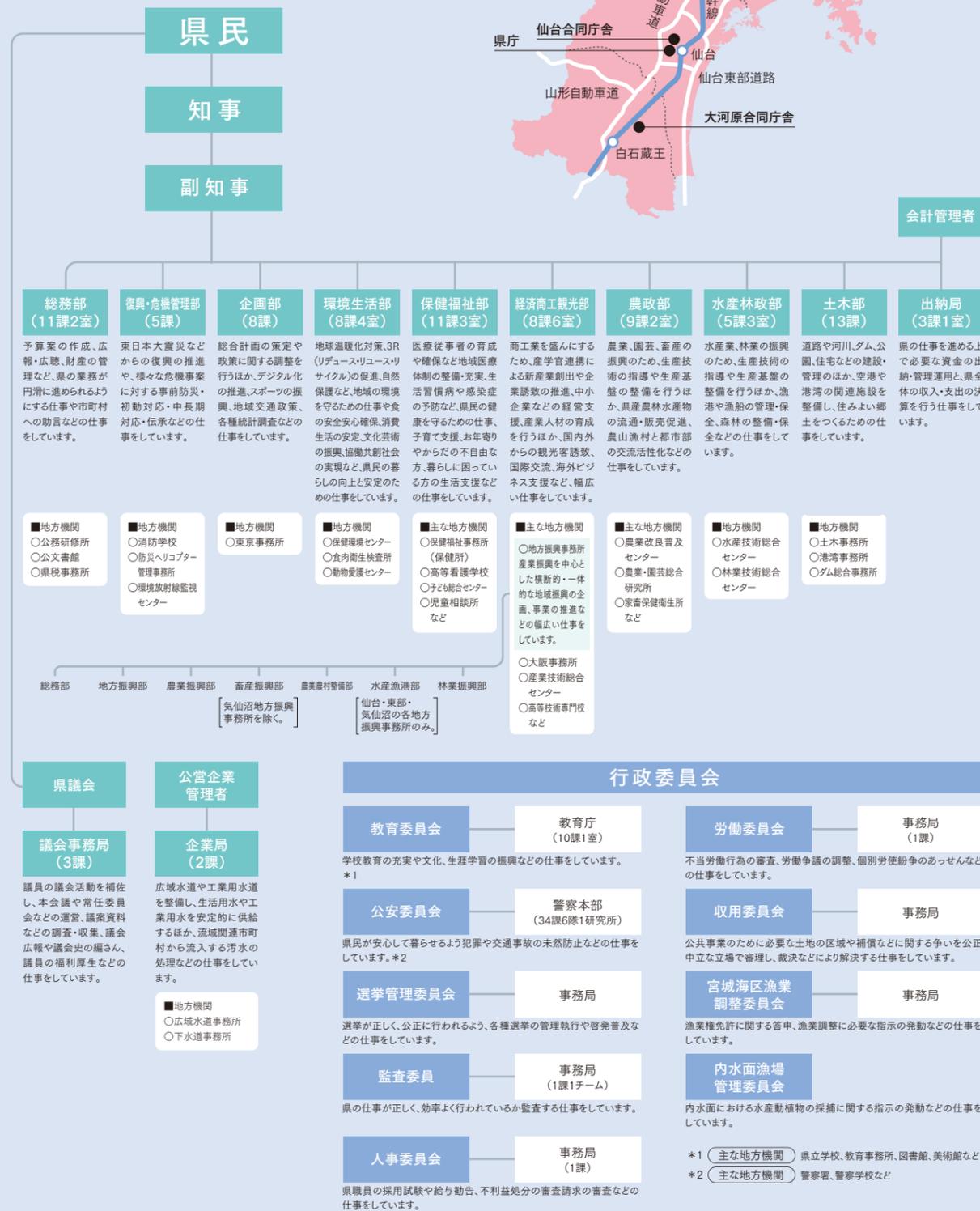
採用されると、主事・技師などとする発令がなされ、その後の昇任は、勤務成績などを考慮して行われています。



宮城県の組織

東日本大震災からの復興事業に引き続き取り組むとともに、県民に必要な不可欠なサービスの安定的供給と事業の着実な実施を図るため、最も効率の良い組織体制を目指しています。

(令和3年4月時点)



数字で見る 宮城県庁

(令和2年4月1日現在)

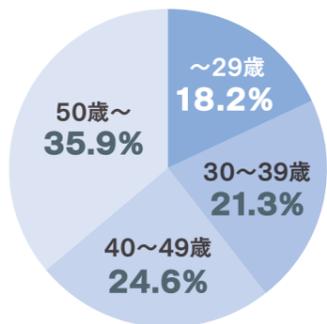
職員数

22,473人

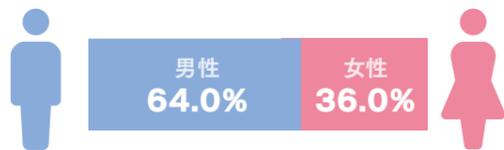
平均年齢

41.2歳

年齢別構成比



男女比率



年次休暇の取得日数

(令和2年度実績)

平均 11.3日

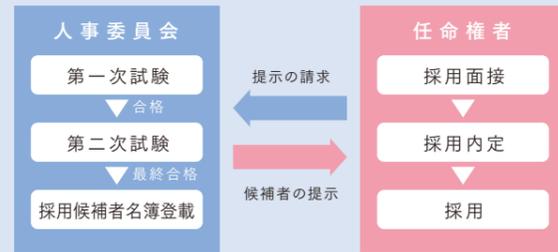
1月当たりの時間外勤務時間

(令和2年度実績)

平均 17.8時間

採用について

人事委員会は筆記試験や人物試験などを行って最終合格者を決定し、採用候補者名簿に登載します。人事委員会は、任命権者(知事、教育委員会、警察本部長)からの請求に応じて、その名簿の中から採用候補者を提示し、任命権者が採用面接を行った上で、採用者を決定します。なお、採用は原則として令和5年4月1日以降となります。



待遇と勤務について

給与

令和3年4月に採用された職員の初任給は、下記のとおりです。なお、民間企業などにおける職歴がある場合は、一定の基準により職歴期間を加算して初任給が決定されます。このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当(年間4.3か月)、特殊勤務手当などがそれぞれ要件により支給されます。

試験の種類	初任給	MODEL
大学卒業程度	198,132円	仙台中央東税事務所納税第一班勤務の場合 (大卒/仙台市内の職員寮に居住)
短期大学卒業程度	177,441円	初任給(地域手当含む) 198,132円 特殊勤務手当 14,000円 時間外勤務手当(8時間の場合) 12,728円 通勤手当(1か月当たり) 12,155円
高等学校卒業程度	162,706円	合計 237,015円

※上記の金額には、仙台市内で勤務する場合の地域手当が含まれます。

勤務時間・休暇

勤務時間は週38時間45分で、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までとなっています。また1年間に20日間(4月1日採用の場合、採用の年は15日間)の年次有給休暇があるほか、病気休暇、特別休暇(夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、忌引休暇など)、育児休業、介護休暇などがあります。

人事異動

本庁と地方機関、管理部門と事業部門、全体が見える企画部門と県民サービス部門など、幅広い経験が積めるように人事異動があります。職種によっても異なりますが、3年サイクルで異動するのが一般的です。

福利厚生について

宿舎

世帯用の職員住宅や独身・単身用の職員寮が県内各地に設置され、生活の拠点として利用されています。



下愛子県職員寮(仙台市青葉区)

健康管理・レクリエーション

職員の健康を守るため、定期健康診断をはじめ、がん検診や健康相談などが実施されています。また、職員互助会では、宿泊施設やレクリエーション施設などを利用する際の助成も行っています。



職員体育室

共済制度

職員やその家族のために、病気やけが、出産、災害などに対する給付金制度、老後の生活を保障する年金、各種資金(住宅・結婚など)の貸付制度があります。

施設

県庁内には、職員診療所、食堂、コンビニエンスストアなどが設置されています。また、職員の子どもなどを対象とした県庁内保育所「みやぎっこ保育園」も設置されています。



県庁2階食堂



みやぎっこ保育園

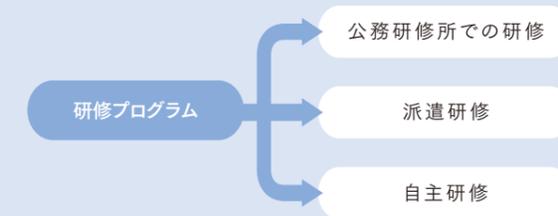


県庁1階カフェラウンジ



県庁2階コンビニエンスストア

研修制度について



公務研修所での研修

宿泊施設を併設し環境の整った快適な研修施設で、公務員としての基礎から仕事に必要な様々なスキルまで幅広く学ぶことができます。職位ごとに身に付けておくべき能力を修得するための「階層別研修」と、職員の自律的な能力開発のための「選択制研修」を実施しています。

階層別研修/○新任職員研修 ○主査級研修 ○班長研修 など
選択制研修/○政策形成講座 ○説明力・プレゼンテーション講座
ほか多数

派遣研修

職員の意識改革や資質の向上及び高度で専門的な知識、技術の修得を図るため、国や他の自治体(都道府県、県内市町村)、民間企業への派遣などがあります。また、(一財)自治体国際化協会(CLAIR)などの海外事務所(ニューヨークなど)への海外派遣研修もあります。

近年の派遣研修	
○復興庁	○内閣府
○総務省	○文部科学省
○農林水産省	○経済産業省
○岩手県	○トヨタ自動車(株) など

近年の海外研修	
○(一財)自治体国際化協会	○中国吉林省東北師範大学 など

自主研修

自主的な能力開発機会の提供として、eラーニング研修の実施や通信講座を開設し、受講支援を行っています。



公務研修所(東北自治総合研修センター内)

実施結果 令和3年度 宮城県職員採用試験・選考査

大学卒業程度

職種	申込者(人)	受験者(人)	合格者(人)	競争率(倍)
行政	509	373	72	5.2
少年警察補導員	10	6	1	6.0
総合土木	26	18	8	2.3
建築	14	13	2	6.5
農業	12	10	3	3.3
水産	16	7	3	2.3
林業	16	14	6	2.3
電気	6	5	1	5.0
機械	11	9	0	-
畜産	7	7	2	3.5
園芸	18	17	9	1.9
農芸化学	14	11	4	2.8
福祉	19	15	1	15.0
心理	14	10	2	5.0
保健師	16	16	10	1.6
管理栄養士	31	26	2	13.0

大学卒業程度・民間企業等職務経験者

職種	申込者(人)	受験者(人)	合格者(人)	競争率(倍)
土木	21	19	5	3.8

短期大学卒業程度

職種	申込者(人)	受験者(人)	合格者(人)	競争率(倍)
学校事務	145	99	10	9.9
警察事務	99	73	10	7.3
建築	1	0	-	-

高等学校卒業程度

職種	申込者(人)	受験者(人)	合格者(人)	競争率(倍)
事務	400	360	64	5.6
一般事務	258	229	40	-
学校事務	71	68	15	-
警察事務	71	63	9	-
総合土木	25	22	14	1.6
水産	4	4	2	2.0
林業	1	1	0	-
電気	1	1	0	-
機械	4	4	1	4.0

就職氷河期世代対象

職種	申込者(人)	受験者(人)	合格者(人)	競争率(倍)
一般事務	581	438	-	-
学校事務	152	125	-	-
警察事務	144	110	-	-
土木	17	14	-	-

(令和3年12月時点実績)

選考査査

職種	申込者(人)	受験者(人)	合格者(人)	競争率(倍)
獣医師(1回目)	13	9	6	1.5
獣医師(2回目)	5	5	2	2.5
薬剤師(1回目)	13	9	7	1.3
薬剤師(2回目)	5	3	2	1.5
原子核工学	1	1	1	1.0
社会福祉士	10	10	6	1.7
学芸員(美術)	23	20	1	20.0
心理カウンセラー	7	6	2	3.0
職業訓練指導員(塗装)	1	1	1	1.0
職業訓練指導員(自動車整備)	2	2	1	2.0
埋蔵文化財担当技術職員	10	7	3	2.3
自動車整備士	2	2	2	1.0
警察用船舶職員(機関士)	3	3	1	3.0
警察官(サイバー捜査官)	2	2	2	1.0
警察官(再採用)	6	6	1	6.0

(令和3年度に実施した調査結果を抜粋)

令和4年度(2022年度)試験について

宮城県職員

試験の種類	主な募集職種
大学卒業程度	行政・少年警察補導員・総合土木・建築・機械・電気・農業・水産・林業・畜産・園芸・農芸化学・福祉・心理・保健師など
大学卒業程度・民間企業等職務経験者	土木など
短期大学卒業程度	学校事務・警察事務・建築など
高等学校卒業程度	事務(一般事務・学校事務・警察事務)・総合土木・機械・電気・水産・林業など
就職氷河期世代対象	一般事務・学校事務・警察事務・土木など

※「主な募集職種」は各試験で募集する職種の一例です。毎年募集を行うとは限りませんので、実際に募集する職種などについては必ず試験案内でご確認ください。

警察官

試験の種類	募集職種
警察官A(大学卒業)	1回目 男性(一般)／男性(武道指導) 女性(一般)／女性(武道指導)
	2回目 男性(一般) 女性(一般)
警察官B(大学卒業以外)	男性 女性

試験案内

令和4年度の採用試験の詳しい内容(募集職種、受験資格、採用予定人員など)は、必ず試験案内でご確認ください。

宮城県職員の試験案内は、令和4年4月下旬に発表予定です。

選考考査

獣医師・薬剤師・社会福祉士など

選考考査は募集の都度、お知らせしますので、詳しくは人事課、教育庁総務課又は警察本部のホームページなどでご確認ください。

説明会のご案内

採用試験の説明のほか、職員が参加者の疑問、質問に直接お答えします。具体的な仕事内容、仕事の魅力ややりがい、経験談なども聞くことができます。ぜひご参加ください。

県業務・採用試験説明会	5月上旬	主に大学卒業程度及び警察官A試験対象
	8月上旬	主に短期大学・高等学校卒業程度及び警察官A・警察官B試験対象

※詳細は、決まり次第、人事委員会事務局のホームページやツイッターなどでお知らせします。

インターネットによる受験申込み(スマートフォンでの申込みはできません。)

インターネットからの受験申込みは、自宅や学校から直接申込みができ、とても便利です。ぜひご利用ください。宮城県職員採用試験情報トップページにアクセスし、「インターネットによる受験申込み」などをよく確認の上、申し込んでください。 ※選考考査については、各考査の申込方法を確認してください。

試験案内(受験申込書)の請求方法

直接受け取る場合(宮城県職員の試験案内は令和4年4月下旬から、警察官の試験案内は令和4年3月上旬から下記の場所で配布する予定です。)

県内での配布場所

宮城県人事委員会事務局	仙台市青葉区本町3-8-1 県庁17階
宮城県庁総合案内	仙台市青葉区本町3-8-1 県庁1階
宮城県大河原地方振興事務所総務部	柴田郡大河原町字南129-1 県大河原合同庁舎内
宮城県仙台地方振興事務所総務部	仙台市青葉区堤通雨宮町4-17 県仙台合同庁舎内
宮城県北部地方振興事務所総務部	大崎市古川旭4-1-1 県大崎合同庁舎内
宮城県北部地方振興事務所栗原地域事務所総務部	栗原市築館藤木5-1 県栗原合同庁舎内
宮城県東部地方振興事務所総務部	石巻市あゆみ野5-7 県石巻合同庁舎内
宮城県東部地方振興事務所登米地域事務所総務部	登米市迫町佐沼字西佐沼150-5 県登米合同庁舎内
宮城県気仙沼地方振興事務所総務部	気仙沼市赤岩杉ノ沢47-6 県気仙沼合同庁舎内
宮城県仙台南県税事務所	仙台市太白区長町7-22-20
宮城県仙台中央県税事務所扇町出張所	仙台市宮城野区扇町3-3-10
宮城県塩釜県税事務所	塩釜市錦町5-28
宮城県仙台保健福祉事務所	塩釜市北浜4-8-15
宮城県仙台保健福祉事務所若沼支所	岩沼市中央3-1-18
宮城県仙台保健福祉事務所黒川支所	富谷市ひより台2-42-2
宮城県気仙沼保健福祉事務所	気仙沼市東新城3-3-3
宮城県図書館	仙台市泉区紫山1-1-1
宮城県内各警察署	

県外での配布場所

宮城県東京事務所	東京都千代田区平河町2-6-3 都道府県会館12階 TEL.03-5212-9045
●交通／	地下鉄有楽町線・半蔵門線
	永田町駅5番出入口から地下鉄連絡通路を経て徒歩約1分
	地下鉄南北線
	永田町駅9番b出入口から地下鉄連絡通路を経て徒歩約1分
宮城県大阪事務所	大阪府大阪市北区梅田1-3-1-900 大阪駅前第1ビル9階 TEL.06-6341-7905
●交通／	地下鉄御堂筋線梅田駅・四つ橋線西梅田駅・谷町線東梅田駅、JR線大阪駅下車

郵便で請求する場合

封筒の表に「大学卒業程度試験案内○部」などと朱書きし、宛先を明記した返信用封筒(角2封筒・140円切手貼付)を同封の上、宮城県人事委員会事務局へご請求ください。(2部以上請求する場合は送料が異なりますので、ホームページをご確認ください。)



〒980-8570 宮城県仙台市青葉区本町3-8-1

宮城県人事委員会事務局 TEL 022-211-3761



宮城県職員採用試験情報トップページ

<https://www.pref.miyagi.jp/site/saiyou/>

採用試験 宮城県

検索

警察官の試験案内は、宮城県警察本部警務部警務課へ [仙台市青葉区本町3-8-1 県警察庁舎5階] ☎ 0120-204-606]



宮城県人事委員会事務局採用担当公式Twitter
でも情報発信中!
@Miyagi_saiyou



このパンフレットは4,000部作成し、1部当たりの印刷単価は328円(企画、編集、取材等を含む。)となっています。このパンフレットはFSC®森林認証紙とベジタブルインキを使って印刷されています。

