

# のこすモノ・つくるヒト



かぶしきがいしゃ いえむら

## 株式会社イェムラ

ステンレス鋼という金属を加工して、ビル用の特注ドアや手すりなどを製作しており、大きなビルを建てる時には必要不可欠な建材メーカーです。時には工事現場での取付も行っています。



こんなところが  
**自慢です!**



君を**全力で**  
**サポート!**

### 先輩が後輩にいてねいに指導

私たちの仕事は学校では教わらない内容なので、全員がゼロから仕事を覚えていきます。研修もありますが、ほとんどは仕事をやりながら先輩が後輩に指導することで、出来るようになっていきます。現在、社内プロジェクトで職種ごとの「スキルマップ」を作っています。皆さんが入社する頃は、それを使って仕事を覚えていくことになります。

### POINT!!

#### 1 やりがい・働きがいが分かりやすい

関わった仕事が見える場所に残ることが「働きがい」です。成果が「リアル」に見えるという達成感があります。(写真は仙台駅ペDESTリアンデッキ)

#### 2 コミュニケーションスタイルが家族的

少数のスタッフが家族のような関係です。支店や営業所が無いので、全員が本社工場でワイワイ働いています。

#### 3 老若男女、様々な人が働いている

年配の人も、若い人もいます。日本人以外の人もあります。でも会話は日本語ですから心配しないでください。

#### 4 特別なお客様に特注品を作る仕事

特定のお客様から発注された特注品を製作するのが仕事です。ですから、専門家になるための勉強が必要です。



## センパイ社員の声



はじめは分からないことだらけ、でも何とかなるよ

齋藤 直也さん  
技術部(製造)所属  
高卒で入社4年目

## センパイ社員へQ&A

### Q 職場の雰囲気はどうか?

気を遣わなくてもいい状態で仕事ができているので、とても良いと思います。

### Q 仕事を覚えるのに大変な時はどうやって乗り越えましたか?

先輩に頑張ってしつこくいろいろ聞きまくることで乗り越えました。

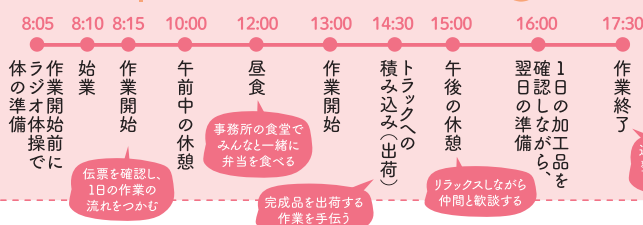
### Q 働き始めて成長したと思うのはどんなところですか?

製作用の図面を理解できるようになったことが成長したことだと思います。

## これから働く生徒のみなさんへ

初めの頃、先輩に聞くことが出来ず、とても苦労しました。先輩に聞くことは勇気がいるけれども、そこを乗り越えて、分からないことはしつこくいろいろ聞きまくるほうが、結局は自分が楽になると思います。頑張ってください!

## ある一日のスケジュール



## 株式会社 イェムラ

〒981-1225  
宮城県名取市飯野坂字南沖67-1

代表者 代表取締役社長 家村 秀也  
設立 1994年7月  
従業員 22名  
資本金 3,000万円  
U R L <https://www.sus-iemura.co.jp/>

