

休日等の取得状況に応じた工事成績考査における加点評価

モデル工事の工事成績考査について、通常の考査項目の評価に加え、休日等の取得状況や、「実施要領」第4条第5項及び第5条に基づく必要書類の提出状況等に応じて、以下のとおり加点評価を行うものとする。

<監督員・主任監督員>

考査項目	細別	加点内容
2. 施工状況	I. 施工管理	<p>週休2日モデル工事のPR看板の設置が実施された場合は、<u>以下の項目について、適合項目として評価</u>するものとする。</p> <p><input type="checkbox"/> 現場でのイメージアップに積極的に取り組んでいた。</p>
	II. 工程管理	<p>減点項目である「<u>請負者の責により工期内に工事を完成することができなかった。</u>」、「<u>自主的な工程管理がなされず、監督職員が文書により改善指示を行った。</u>」に該当しない場合で、かつ、「<u>実施要領</u>」第4条第5項、第5条に基づく工程表等を所定の期日までに提出している場合は、<u>以下の項目について、休日等の取得状況に関わらず適合項目として評価</u>するものとする。</p> <p>■ ネットワーク工程表等で、詳細な工程管理を行った。 ■ 工程表の内容が検討され充実していた。</p> <p>また、<u>同じく「請負者の責により工期内に工事を完成することができなかった。」、「自主的な工程管理がなされず、監督職員が文書により改善指示を行った。」に該当しない場合で、かつ、4週間を通じ4日以上不休日</u>を確保した場合は、<u>以下の項目について、適合項目として評価</u>するものとする。</p> <p>■ 夜間や休日等の作業が少なかった。</p> <p><u>併せて、余裕を持って工事を完成させた場合は、以下の項目について、適合項目として評価</u>するものとする。</p> <p>■ 休日の確保を行いつつ、余裕をもって工事を完成させた。</p>
5. 創意工夫	I. 創意工夫	<p><u>休工日達成率が75%以上の場合は、事例番号34（その他）の項目に、以下のとおり記載し、それぞれ加点</u>するものとする。ただし、創意工夫による加点の範囲は他の評価項目を含めて5点以内とする。なお、休工日達成率は「実績休工日の累計日数」 ／「計画休工日の累計日数」とする。</p> <p>■ 34. その他（理由：週休2日モデル工事－休工日達成率</p>

		※加点の範囲 ・ 休工期達成率 100% +2点 ・ 休工期達成率 75%以上 +1点
--	--	---

<総括監督員>

考査項目	細別	加点内容
2. 施工状況	II. 工程管理	<p>監督員・主任監督員の考査項目の「2. 施工状況－I. 施工管理」において減点項目である「<u>請負者の責により工期内に工事を完成することができなかった。</u>」、「<u>自主的な工程管理がなされず、監督職員が文書により改善指示を行った。</u>」に該当しない場合で、かつ、「実施要領」第4条第5項、第5条に基づく工程表等を所定の期日までに提出している場合は、以下の項目について、休日等の取得状況に関わらず適合項目として評価するものとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 配置技術者（現場代理人等）の積極的な工程管理の姿勢が見られた。 <p>また、同じく「<u>請負者の責により工期内に工事を完成することができなかった。</u>」、「<u>自主的な工程管理がなされず、監督職員が文書により改善指示を行った。</u>」に該当しない場合で、かつ、「実施要領」第4条第5項、第5条に基づく工程表等を所定の期日までに提出している場合において、<u>4週間を通じ4日以上</u>の休工期を確保し、<u>工期内に工事を完成させた場合は、以下の項目について、適合項目として評価</u>するものとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 休工期を確保しつつ、適切な人員管理と工程管理で工期内に工事を完成させた。
6. 社会性等	I. 地域への貢献	<p><u>休工期達成率が75%以上の場合は、（その他）の項目に、以下のとおり記載し、それぞれ加点</u>するものとする。ただし、地域への貢献による加点の範囲は他の評価項目を含めて10点以内とする。なお、休工期達成率は「実績休工期の累計日数」／「計画休工期の累計日数」とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ その他（理由：週休2日モデル工事－休工期達成率〇〇%） <p>※加点の範囲</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 休工期達成率 100% +4点 ・ 休工期達成率 87.5%以上 +3点 ・ 休工期達成率 75%以上 +2点