

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社トインクス (宮城県)



代表者：取締役社長 八代 浩久

所在地：宮城県仙台市青葉区中央二丁目9番10号

業種：情報通信業

事業内容：情報システム、情報ネットワークに関するコンサルティング、  
開発運用および保守、セキュリティ対策サービス、各種開発

設立年：2001年（平成13年）

従業員数：722人（男性564人、女性158人）

URL：<https://www.toinx.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

「少子高齢化社会」や、首都圏への「人口流動」の現状から、人財の確保や仕事と生活との調和を意識した制度改革の必要性に加え、働き方改革関連法の施行により、社員が柔軟な働き方等によりモチベーションの向上を図りながら、当社の将来を担う若手社員のさらなる活躍の促進に向けた環境を整備する必要があった。

### 取組

#### 【女性活躍推進に関する取組】

・女性のキャリアアップのために管理職候補となる社員が女性リーダー研修会に参加している

#### 【両立支援】

・企業主導型保育園との連携  
・仕事と家庭の両立におけるカウンセラー等（社内カウンセラー（日本産業カウンセラー協会より派遣）／  
iサポーター（産業カウンセラー資格を持ち社内で任命された社員）／地域包括支援センター職員）との座談会を実施

#### 【福利厚生】

・育児に係わるサービス利用や育児用品購入・レンタルの費用補助（未就学児まで利用可能）  
・ケガや病気で長期間働けなくなった場合に生じる収入の減少を補償するGLTD制度（団体長期障害所得補償保険）を導入

#### 【法を上回る制度】

・産前産後休暇（有給）／配偶者の出産時3日間の休暇（有給）／育児休業（子が満3歳に達する日まで延長可能）／  
子の看護休暇（有給）／積立休暇の利用（最大50日）  
・育児支援勤務時間制度（1日の勤務時間を7時間40分から5時間40分まで短縮可能。子が小学校2年生の始期まで、  
ならびに小学校4年生の始期までの夏季・冬季・春季休業期間中に利用可能）  
・深夜業、時間外労働、所定外労働の制限（子が小学校2年生の始期まで適用可能）

#### 【働き方改革】

・カジュアルな服装での勤務を可能としたドレスコードフリーを導入

#### 【地域活動】

・高校生向け「地元の企業を通じて学ぶ探究学習プログラム」で講師対応

#### 【資格取得支援】

・資格を取得した際は、会社よりお祝い金を支給し、社員のモチベーションアップにもつなげる



### 成果

#### 【2021年度取組実績】

・女性の育児休業取得率および職場復帰率は100%、復職後も応援することが『当たり前』の企業風土となっている  
・育児休業（取得率） 女性：11名 男性：1名（2022年度 男性9名）  
・育児支援勤務時間制度 小学2年の始期まで利用者：25名、夏季・冬季・春季休業期間中に利用者：11名  
・子の看護休暇（有給） 女性：117件 男性：153件  
・積立休暇の利用 181件

#### 【認証・表彰実績】

・宮城県「女性の子カラを活かす企業」ゴールド認証（令和3年度）更新3回目  
・宮城県知事表彰「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」優秀賞受賞（令和4年度）

### 応援しています！

今後も柔軟な働き方とワークライフバランスが取れるように、従業員のニーズや困ったときに活用できる制度を導入し、従業員が気持ちよく安心して働ける職場環境であり続けるように取り組んでいきます。  
育児休業についても、男性社員の取得が前年度と比べて8名増となっており、これから男性社員の育児休業が浸透し『当たり前』の企業風土となるよう進めていきます。

### 活用しました！

育児休業取得後、育児支援勤務時間制度（時短勤務）を利用しています。保育園に早く迎えに行けるので、家で子供と遊ぶ時間が取れ、仕事と家庭の両立ができています。  
また、カウンセラー・育児経験者の先輩社員・育児中の社員との座談会に参加し、皆さんからアドバイスを頂くことで、仕事や育児の悩みを解消することができました。当社は、制度があるだけでなく、全社員が制度を利用できる雰囲気があり、とても心強いです。（30代女性）