





事業通し番号	個別事業番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質		実施地域		提案区分	R3事業費(千円)			基金充当額の財源年度別内訳(千円)							補助率等	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連		
						施設	設備	ソフト	仙南		仙北	大東	石巻	国庫	県庫	市庫	事業費	総事業費	基金充当額	事業者負担					H27補正	H28
17	医-27	地域包括ケアシステムにおいて活躍できる薬剤師の育成	・各種(感染症、うつ病、フレイル、認知症)対応薬剤師を育成し、それらの対応薬剤師が在宅訪問時及び薬局での活動を展開する。なお、育成研修においては、在宅医療業務の質の向上を図る内容を含めるものとする。 ・地域包括支援センター、仙台市医師会、仙台歯科医師会との連携を強化し、在宅訪問時、更には地域、学校における環境衛生の向上を図り感染症予防に寄与する。 ・「仙台市薬剤師会で指定している、住民一人ひとりの健康管理の充実と健やかな生活をサポートする地域密着型薬局(ハートヘルス プラザ)」を拠点とし各種対応薬剤師が啓発活動を行う。	仙台市薬剤師会	●		○			○	1,662	1,108	554							1,108	1,108	2/3	在宅患者訪問薬剤管理指導科届出件数:856件(R2)→865件(R3)	各種対応薬剤師の育成:各30人、認知症守りネットワークへの登録者数の増加:300人 地域密着型薬局(ハートヘルスプラザ)の拡大:300店	薬剤師の資質の向上及び様々な機会を捉えた情報発信により、薬局機能の強化及び在宅患者を含めた地域住民の意識向上につなげる。	
18	医-28	地域医療計画推進事業	第7次宮城県地域医療計画の各取組を推進するため、かかりつけ医の普及促進等について、県民に周知する。	宮城県	●		○	○	○	○	525	525	0							525	525	潜在	「かかりつけ医」がいると答えた県民の割合(県民意識調査):65.6%(R1)→70.0%(R3)	・パンフレットの配布:3,000部 ・ポスターの配布:3,000部	県民への普及啓発を行うことで、意識の向上を図り、「かかりつけ医」を持つ県民の増加につなげていく。	
19	医-29	認定薬局等の整備促進事業	・多職種(医師、薬剤師、看護師、介護士、医療ソーシャルワーカー等)医療従事者を構成員とするワーキンググループを設置し、地域における課題の分析及び事業の検証等を行う。 ・地域連携薬局等で勤務する薬剤師を、計画的かつ継続的に養成するための医療機関間(薬局を含む)との連携強化に関する研修会(医療連携研修会)を開催する。	宮城県	●		○	○	○	○	3,570	3,570	0							3,570	3,570	潜在	地域連携薬局件数:0件(R2)→94件(R3) 専門医療機関連携薬局件数:0件(R2)→1件(R3)	ワーキンググループの開催:3回 医療連携研修会の開催:2回(参加人数200人)	地域の実情を踏まえた上で、地域医療に参画する薬剤師を養成することによって、地域連携薬局等を継続的・安定的に認定できる体制の構築を図る。	
Ⅲ 介護施設等の整備に関する事業											2,830,143	2,830,143	0	1,888,183	458,162	0	0	0	0	483,798	2,830,143					
20	介-1	介護施設整備等補助事業	・地域介護サービスの拠点施設の整備、施設開設に必要な準備経費の支援、既存施設の改修費の支援、・新型コロナウイルスの感染拡大を防止する観点から、介護施設等への感染防止装置の設置、ソーニング環境等の整備、多居室の個室化を行う。	宮城県		○	○		○	○	○	2,830,143	2,830,143	0	1,888,183	458,162					483,798	2,830,143	10/10 定額	地域密着型サービス施設の定員総数:7,209人(R5末) 認知症高齢者グループホーム:5,064人	地域密着型介護老人福祉施設:1,630人 地域密着型特定施設入居者生活介護:77人 認知症高齢者グループホーム:5,064人	地域密着型サービス施設等の整備を行うことにより、65歳以上人口あたりの地域密着型サービス施設等の定員総数を増加させる。
Ⅳ 医療従事者の確保に関する事業											1,622,248	1,152,197	470,051	0	0	0	0	110,048	110,615	931,534	1,152,197					
21	医-30	医科歯科連携事業	がん診療連携拠点病院等の患者・糖尿病患者に対する医科歯科連携推進のための各種事業(周術期口腔機能管理の推進及び人材育成のための研修、退院時に調整を行うコーディネーターの養成・派遣)の実施。	宮城県歯科医師会			○	○	○	○	○	3,653	2,435	1,218						2,435	2,435	2/3	がんの年齢調整死亡率(人口10万対):70.1%(R1)→70.0%(R3)	がん診療連携拠点病院等の患者・糖尿病患者に対する医科歯科連携に係る研修の実施:12回(参加人数400人)	周術期口腔機能管理の実施体制強化により、口腔内からの全身麻酔時のリスク軽減、手術後の誤嚥性肺炎の減少、入院期間の短縮、放射線や化学療法による口内炎等の発症の軽減が図られ、がん・糖尿病患者に対する医療を効率的に提供することができる。	
22	医-31	入退院センターと後方支援機関への患者搬送体制の整備	看護師やMSWIによる入院前の患者スクリーニング・情報収集による治療準備の円滑化、受入体制の調整、退院後の療養の場の確保等入退院業務の一元化や後方支援医療機関との連携強化を図るとともに、後方支援医療機関への患者搬送業務を外部に委託することにより、患者転院・搬送に要する業務の効率化及び医師の負担軽減に資するもの。	東北大学病院			○	○	○	○	○	24,336	16,224	8,112						16,224	16,224	2/3	入院調整件数8,718件(H30)→9,800件(R3)	後方支援医療機関への搬送件数:713件	後方支援医療機関への搬送体制を整備することで、入退院業務の一元化による効率化や後方支援病院との連携強化が図られ、不安定な状態を脱した患者の内滑な後方搬送が可能となり、医師の負担軽減が期待できる。	
23	-	医療従事者育成事業	医師確保の困難な地域等に対して医師派遣等を行うための体制整備とネットワーク構築に対する支援を行う。	宮城県			○	○	○	○	○	189,000	126,000	63,000						126,000	126,000	2/3	医師数(人口10万対):250.1人(H30)→258.8人(R3)※参考(H30全国平均):258.8人 医療従事者の雇用の改善(人口10万人対の医師数の比):仙台市:仙台市以外=2.11:1(H30)→2.09:1(R3) 県内の医師少数地域への配置、派遣医師数:11人(H30)→12人(R3)	・配置、派遣医師数:28人 ・派遣先医療機関数:4医療機関	県全体としての医療人材の派遣を通して、医師偏在の解消を図る。	
	医-32	地域医療提供体制整備支援事業	地域の医療機関に対する内科医等の派遣に係る支援。	宮城県			○	○	○	○	○	147,000	98,000	49,000						98,000	98,000	2/3				
	医-33	小児科医師育成事業	小児科医の養成・配置に係る支援。	宮城県			○	○	○	○	○	42,000	28,000	14,000						28,000	28,000	2/3				
24	-	看護職員等育成支援事業	看護職員の確保、質の向上及び医療関係施設との連携強化を目的とした研修の実施を支援する。	宮城県看護協会			○	○	○	○	○	5,454	5,454	0						5,454	5,454	10/10	看護師数(人口10万対):867.3人(H30)→963.8人(R3) ※参考(H30全国平均):963.8人	・対象医療機関:1,500医療機関 ・研修:17回(のべ650人受講)	看護職員の確保、質の向上及び医療関係施設との連携強化を目的とした研修の実施を支援することで、看護職員の離職防止・定着促進を図り、看護職員の増加につなげる。	
	医-34	かかりつけ医で働く看護職への研修事業	かかりつけ医(診療所)で働く看護職員を対象とした研修会の開催	宮城県看護協会			○	○	○	○	○	1,081	1,081	0						1,081	1,081	10/10				
	医-35	医療機関等の看護管理機能向上支援	医療機関の看護管理者(看護部長相当以上)を対象とした研修会の開催。	宮城県看護協会			○	○	○	○	○	1,564	1,564	0						1,564	1,564	10/10				
	医-36	高齢者ケア施設・在宅領域で働く看護職員研修事業	①高齢者ケア施設で働く看護管理者・看護職員研修会の開催、②病院と高齢者ケア施設間の研修の開催	宮城県看護協会			○	○	○	○	○	1,635	1,635	0						1,635	1,635	10/10				
	医-37	高齢者ケア施設等における看護体制強化のための認定看護師等の人材活用事業	高齢者ケア施設に認定看護師を派遣する経費の補助 1施設3回程度(3施設程度)	宮城県看護協会			○	○	○	○	○	1,174	1,174	0						1,174	1,174	10/10				
25	-	医師育成機構運営事業	宮城県医師育成機構を運営し、臨床研修体制の強化や医学生支援等を通じ医師の育成を図るとともに、他県からの医師招へい活動を実施するほか、各医師のキャリア形成支援等、幅広い取組を通じて魅力ある医療環境を構築する。また、実践的な研修体制の充実による医療人材の育成・定着を図るため、東北大学の共同利用型研修施設の運営に係る支援を実施する。	宮城県ほか			○	○	○	○	○	104,185	81,484	22,701						81,484	81,484	潜在	医師数(人口10万対):250.1人(H30)→258.8人(R3)※参考(H30全国平均):258.8人 医療従事者の雇用の改善(人口10万人対の医師数の比):仙台市:仙台市以外=2.11:1(H30)→2.09:1(R3) 自治体病院等(県立病院を除く)への医師配置数:115人 医師配置数:71人(R3)→72人(R4)	・令和4年度から新たに本県で研修を開始する研修医数:170人 ・自治体病院等(県立病院を除く)への医師配置数:115人 ・医療従事者を対象とした技術講習会:500人(25回/年)	県全体としての医師定着を通して、医師不足の解消を図る。	
	医-38	医師育成機構運営事業	宮城県医師育成機構を運営し、臨床研修体制の強化や医学生支援等を通じ医師の育成を図るとともに、他県からの医師招へい活動を実施するほか、各医師のキャリア形成支援等、幅広い取組を通じて魅力ある医療環境を構築する。	宮城県			○	○	○	○	○	36,083	36,083	0						36,083	36,083	潜在				
	医-39	医療・介護人材及び指導者養成事業	本県の医療及び介護従事者の知識・技術向上を図るため、東北大学が所有する施設等において、専任教員スタッフが医師・看護師・コメディカルに対してチーム医療の推進や医療技術の取得を目的とした研修を行うとともに、医療的ケアをテーマにした介護従事者向け講演・研修会の実施に要する経費を支援する。	東北大学病院			○	○	○	○	○	68,102	45,401	22,701						45,401	45,401	2/3				
26	-	周産期・小児医療従事者確保・育成支援事業	・周産期医療の体制整備に必要な産科医の確保に関する施策(業務負担軽減)を実施するとともに、一次施設から高次医療施設への連携機能を強化するための研修等の実施。 ・産科・産婦人科医師等の定着を図るため、産科医等に対して分娩手当等を支給する医療機関を支援。	宮城県			○	○	○	○	○	158,524	69,397	89,127						69,397	69,397	潜在	周産期母子医療センター及び病院勤務産婦人科医師1人当たりの分娩取扱数:90.0件(R1)→90.0件(R3)(現状維持)	・分娩手当支給者数:271人(施設数:23医療機関) ・医師等の医療業務補助者の追加配置:10人(各施設1名)	産科医・産婦人科医の処遇改善及び産婦人科を希望する医師の育成を通して、県内で従事する産科医・産婦人科医師数の増加を図る。不足する周産期医療職数を充足することで、地域における周産期医療従事者の確保及び育成を図る。	
	医-40	周産期医療医師養成・配置支援事業	総合周産期母子医療センターで産科医等を養成し、県内の地域周産期母子医療センターに配置することにより、周産期医療の体制整備を図ることを目的として、医師配置を維持・継続するため、総合周産期母子医療センター指導医の人件費の一部を補助するもの。	宮城県			○	○		○	22,052	14,701	7,351						14,701	14,701	2/3					
	医-41	周産期医療機関勤務環境改善支援事業	周産期母子医療センターにおける医療業務補助者の配置に要する経費を支援する。	宮城県			○	○	○	○	○	21,600	14,400	7,200						14,400	14,400	2/3				
	医-42	産科・新生児科救急勤務医支援事業	周産期母子医療センター等に勤務する産科医、小児科医(新生児科医)の処遇改善を行い、医師の定着を図るもの	宮城県			○	○	○	○	○	13,302	4,434	8,868						4,434	4,434	1/3				
	医-43	新生児医療担当医確保支援事業	NCUIにおいて新生児医療に従事する医師の処遇改善を行い、医師の定着を図るもの	宮城県			○	○	○	○	○	13,662	4,554	9,108						4,554	4,554	1/3				
	医-44	周産期医療従事者育成・再教育事業	分娩取扱い、産科救急の実践トレーニングプログラム、新生児蘇生トレーニングプログラム、胎児心エコー実技講習の実施により周産期医療関係者の対応力の向上を図る。	宮城県			○	○	○	○	○	3,008	3,008	0						3,008	3,008	委託				
	医-45	産科医等確保支援事業	産科医等に対し、給与規定上、分娩手当の支給をしている医療機関に補助を行うことで、産科・産婦人科医師の定着を図る。(通常分娩の場合)	宮城県			○	○	○	○	○	84,900	28,300	56,600						28,300	28,300	1/3				
27	医-46	救急医療専門領域研修事業	二次救急医療機関において救急医療に従事する医師を対象として、外傷等への対応力を高める研修を実施し、二次救急医療機関の受入体制の強化を図るもの。	宮城県			○	○	○	○	○	1,793	1,793	0						1,793	1,793	委託	救急要請(覚知)から救急医療機関への搬送までに要した平均時間:41.7分(R1)→39.5分(R3) ※参考(R1全国平均):39.5分 救急科専門医数(人口10万対):3.1人(H30)→3.7人(R3) ※参考(H30全国平均):3.7人	・外傷に係る専門領域研修の実施:1回(累計受講者数:42人) ・小児救急に係る専門領域研修の実施:1回(累計受講者数:77人)	研修を通したチーム医療体制を確保することにより、地域の二次救急医療機関等における受入体制の強化につなげる。また、三次救急医療機関の負担軽減を図る。	
28	-	助産師人材確保・養成事業	・新人助産師を対象とした多施設合同研修の開催 ・助産師の助産実践能力の維持向上を目的とした研修の開催 ・助産師の人材交流に伴い発生する経費の支援	宮城県			○	○	○	○	○	6,336	4,267	2,069						4,267	4,267	潜在	助産師数(人口10万対):314人(H30)→314人(R3)(現状維持) 新人看護職員離職率:7.6%(R1)→7.5%(R3)	・新人助産師合同研修の開催:1回6時間程度を4回(各20人) ・助産実践能力の維持向上を目的とした研修の開催:2回(のべ50人) ・助産師出向:1件	就業する新人助産師に必要な研修を受講できる環境を整備し、基本的な能力を向上させる。助産師の助産実践能力の維持向上、施設間交流から助産師の離職防止・定着促進を図り、助産師の増加につなげる。	
	医-47	新人助産師多施設合同研修事業	単独で新人助産師研修が実施困難な病院等の新人助産師を対象に合同で研修を行い、助産技術の向上を図る。	宮城県			○	○	○	○	○	1,038	1,038	0						1,038	1,038	委託				
	医-48	助産師人材育成・復職支援研修事業	助産師を対象に、周産期医療に必要な技術の習得及び向上を図るための研修を開催する。	宮城県			○	○	○	○	○	1,160	1,160	0						1,160	1,160	委託				
	医-49	助産師出向助成事業	助産師の助産実践能力強化を図るために行う人材交流又は出向事業について、その費用を補助する。	宮城県			○	○	○	○	○	4,138	2,069	2,069						2,069	2,069	1/2				
29	医-50	女性医師等就労支援事業	女性医師が働きやすい職場環境を整備し、就労環境の改善及び離職防止を図るため、女性医師が当直・休日勤務を免除された際の人員費支援や復職研修受入を行っている医療機関への人件費支援を行う。	宮城県			○	○	○	○	84,560	42,280	42,280							42,280	42,280	1/2	医師数(人口10万対):250.1人(H30)→258.8人(R2) ※参考(H30全国平均):258.8人	・支援実施医療機関数:4医療機関	妊娠・出産・育児の期間を通じて仕事を継続できる働きやすい職場環境を整備することで女性医師の離職防止・再就職支援を図り、就業医師数の増加につなげる。	



事業実施 番号	個別事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質		実施地域				提案区分 事業費 事業費 事業費	R3事業費(千円)			事業者負担	基金充当額の財源年度別内訳(千円)							補助率 等	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大 分		石 巻	国 庫	県 道		道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道					道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道	道 道



事業通し 番号	個別事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質		実施地域					提案区分	R3事業費(千円)			H27補正	H28	H29	基金充当額の財源年度別内訳(千円)					補助率 等	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連
						施設	設備	ソフト	協賛	仙台	山形	大 宮		石 巻	国際 医療 福祉 大学	事業 費				基金 充当額	事業者負担	R1	R2	R3				
47	医-79	歯科衛生士就職支援並びに離職防止事業	・未就業の歯科衛生士に対する講習会・実習の開催・在職の歯科衛生士に対するセミナーの開催	宮城県歯科医師会			○	○	○	○	○	○		2,247	2,247	0							2,247	2,247	10/10	歯科衛生士数(人口10万対):85.2人(H30)→104.9人(R3) ※参考(H30全国平均):104.9人 県内の50歳以上の歯科衛生士の人数:377人(H30)→377人以上(R3)	・未就業の歯科衛生士に対する講習会・実習:60人 ・在職の歯科衛生士に対するセミナー:50人	復職研修等の実施により県内で就業する歯科衛生士の確保を図り、歯科衛生士数の増加につなげる。
48	医-80	地域・大学連携による健康づくり対策促進事業	大学の最新知見によるサポートを得ながら、県民の健康課題解決を促進する県内の健康づくりの中心となる保健師・看護師をはじめとした医療従事者の人材育成等を行う。	宮城県				○	○	○	○	○	○	360	360	0							360	360	直営	みやぎヘルスリーダー育成講座修了者数:199人(R2)→319人(R3)	みやぎヘルスリーダー育成講座の開催:2回	メタボリックシンドローム、脳血管疾患などの県民の健康課題の解決を効果的に進めるため、大学の知見を活用し生活習慣病予防対策及び重症化予防対策を中心となって促進する人材の育成により、県民における取組の拡充を図る。
49	医-81	看護学生修学資金貸付事業	県内看護学生に対し、修学資金を貸し付けることにより、県内(仙台市を除く)の病院や診療所等に勤務する看護職員の確保を図る。(旧国庫補助からの拡充)	宮城県	●			○	○	○	○	○		5,040	5,040	0							5,040	5,040	直営	看護師数(人口10万対):867.3人(H30)→963.8人(R3) 県内就業率:55.7%(R1)→56.0%(R3) (看護師等学校養成所入学生況及び卒業生就業状況調査)	・将来県内の医療施設等において看護職員の業務に従事しようとする看護学生:30人	県内の看護師等養成所に在学する看護学生に対して修学資金を貸し付けることにより、看護職員の県内定着率を高め、県内の医療機関等で業務に従事する看護職員の充足を図る。
50	医-82	特定地域看護師確保対策修学資金貸付事業	県内看護学生に対し、修学資金を貸し付けることにより、看護師が特に不足している地域の医療施設に看護師を確保し、地域偏在の解消を図る。	宮城県				○	○		○		○	23,238	23,238	0							23,238	23,238	直営	看護師数(人口10万対):867.3人(H30)→963.8人(R3) 県内就業率:55.7%(R1)→56.0%(R3)	・看護師が特に不足している地域において看護師の業務に従事しようとする看護学生:32人	看護師が特に不足している地域の医療施設において将来看護師として業務に従事しようとする看護学生に修学資金を貸し付けることで、特定の地域の看護師の確保を図り、地域偏在の解消につなげる。
51	医-83	東北大学地域枠対応医学生修学資金貸付事業	医学部の臨時定員増が令和元年度入学者で終了したが、地域の医師確保等の観点から令和2年度及び令和3年度も暫定的に現状の医学部定員を概ね維持することとされたことに伴い東北大学医学部の地域枠入学者に対する医学生修学資金貸付事業を実施。	宮城県				○	○	○	○	○	○	16,800	16,800	0							16,800	16,800	直営	医師数(人口10万対):250.1人(H30)→258.8人(R3) ※参考(H30全国平均):258.8人 自治体病院等(県立病院除く)への3年目以上医師配置数:71人(R3)→72人(R4)	・医師少数地域等に就業する医師:6人	医師少数地域等に所在する地域の医療施設において将来医師として業務に従事しようとする医学生に修学資金を貸し付けることで、医師の確保を図り、地域偏在の解消につなげる。
V 介護従事者の確保に関する事業														972,561	923,364	49,197	0	0	0	0	0	0	923,364	923,364				
52	介-2	介護人材確保推進事業(介護人材確保対策連携強化事業<協議会運営等>)	行政や関係団体・事業者団体などで構成される協議会を設置し、普及啓発・情報提供・人材確保・育成・労働環境改善等に関する取組について検討する。	宮城県				○	○	○	○	○		1,180	1,180	0							1,180	1,180	直営	介護人材の確保・養成・定着に関する総合的な取組の推進	介護人材確保協議会 3回開催	県内の関係団体が参集する協議会及び部会を適宜開催することにより、介護人材確保・養成・定着に向けての定期的な議論の機会を設け、計画的・総合的な人材確保事業の企画・実施を推進する。
53	介-3	介護人材確保推進事業(認証制度運営事業)	「介護人材を育む取組宣言認証制度」を実施するにあたり、制度を周知・運営する事務局を設置し、事業所の認証手続き及び本事業の効果的な進め方等を検討する委員会を引き続き設置する。	宮城県										14,931	14,931	0							14,931	14,931	委託	人材育成に取り組む事業者のすそ野を広げることにより、介護職員の入職率の増と、離職率の低下を図る。	認証事業所(第1段階)100事業所(第2段階)30事業所	介護人材の育成や処遇改善に取り組む事業所の増により離職率等の低下が図られる。
54	介-4	介護福祉士養成施設支援事業(介護福祉士養成校における入学生促進事業等支援)	小・中・高生などの若年層及び地域住民に介護の仕事について親しみを持ってもらい、将来的な介護業界への就業を促進するためのPR事業を実施する。	宮城県				○	○	○	○	○		18,560	18,560	0							18,560	18,560	10/10	介護福祉士養成校定員充足率の上昇	小中学校向けの研修やイベントの実施:5回 高校訪問:延べ200回 地域住民向けの講座:5回	小中学校での介護の魅力を伝える活動及び高校対象の入学促進活動、地域住民向け理解促進に向けた取組により、若年層に介護の仕事の魅力を伝え、将来的に介護福祉士を目指す学生の増加につなげる。
55	介-5	介護人材確保推進事業(介護の魅力・イメージアップ普及啓発事業)	職場体験学習や介護イベント等の実施により、中高生や主婦等に対し介護の魅力に関する啓発を進める他、合同入職式等の実施により、新規入職者の意欲の向上を図る。	宮城県				○	○	○	○	○		6,135	6,135	0							6,135	6,135	委託	新たに介護分野に参入する層の拡大、介護職員の増加	職場体験の開催(目標参加者60名) 介護関連イベントを開催する地域の介護事業所団体への支援 入職式及び交流会の開催	若年層や主婦層などに対し介護の魅力をアピールし、将来的な介護業界への参入促進を図る。
56	介-6	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(介護イメージアップ事業)	小中高生、主婦層、中高年齢者層など、幅広い世代を対象に介護のイメージアップのための情報発信や広報活動を行う。	宮城県				○	○	○	○	○		50,000	50,000	0							50,000	50,000	委託	介護職員の増加	人気タレントを活用したPR動画・PRポスターの制作、動画・ポスターを活用した情報発信	小中高生、主婦層、中高年齢者層など幅広い世代に対し、介護の仕事の魅力やイメージをアピールし、将来的な介護業界への参入促進を図る。
57	介-7	老人クラブ活動育成事業(事務手続き等支援事業)	老人クラブ委員会に対して事務作業をサポートする。	宮城県	●			○	○	○	○	○		2,500	2,500	0							2,500	2,500	10/10	老人クラブ会員の事務作業のサポート	老人クラブ会員の事務作業のサポート件数 878件	老人クラブ会員に対して事務作業をサポートすることで地域の支え合い・助け合い活動の立ち上げや活動の継続・活性化を図るもの。
58	介-8	介護職員初任者研修受講支援事業(介護未経験者に対する研修支援)	無資格者を新たに雇用し、介護業務に従事させながら、雇用期間中の勤務の一部として介護業務に必要な介護職員初任者研修等を受講させ、介護業務に必要な知識・技術を習得させるために必要な研修期間の代替要員相当の経費を補助する。	宮城県				○	○	○	○	○		18,607	18,607	0							18,607	18,607	定額	介護職員初任者研修等の受講を支援することによる、未経験者の掘り起こし	受講者数197人	無資格者を雇用することで新たな人材を掘り起こし、介護職員初任者研修を受講させ知識や技術を習得させることにより人材の育成と定着を図り、介護人材の増加につなげる。
59	介-9	元気高齢者等活躍支援事業(地域人材を活用した介護助手導入促進事業)	介護事業所団体会等が、高齢者や主婦など地域の多様な人材を「介護助手」として、直接介助以外の補助業務に従事させることで、専門職の働き方の工夫など介護事業所内の労働環境の改善を図る取組を補助する。	宮城県				○	○	○	○	○		20,483	20,483	0							20,483	20,483	委託	介護助手を導入・活用する事業所の増加	介護助手の導入に関する介護事業所・求職者間マッチング会の開催:4回程度	介護助手という業態の浸透・活用機会の増加による、介護職員の負担軽減と定着率の向上
60	介-10	福祉・介護人材マッチング機能強化事業	・宮城県福祉人材センター等への求職者と求人事業所に対する、合同就職面談会の実施・キャリア支援専門員による相談、的確な求人情報の提供、入職後のフォローアップ相談の実施・事業所を対象に社会保険労務士や公認会計士等による経営・人事・労務管理等に関する指導、助言等	宮城県				○	○	○	○	○		18,651	18,651	0							18,651	18,651	委託	介護職員の増加	福祉・介護人材マッチング機能強化事業による就業者数 50人	福祉・介護人材マッチング機能強化事業の実施により、介護人材と求人事業所を適切にマッチングさせることで、介護サービスの従事者の増を図る。
61	介-11	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護人材確保アクションプラン)	・外国人介護人材に係る支援・相談窓口を設置し、海外の関係機関と直接連携を行い、現地で留学生等に関する情報収集や受入・介護施設等とのマッチング支援を行う。・県内介護施設へ就労予定の留学生等に対し、学費等を給付する。	宮城県				○	○	○	○	○		75,733	45,457	30,276							45,457	45,457	委託 補助 1/3	外国人介護人材の円滑な受入支援体制の構築	支援・相談窓口の設置 留学生等の受け入れ 95名	マッチング支援を通じて受け入れ施設の手続き的負担を軽減し、留学生等への金銭的補助を通じて介護職への就職を促す。
62	介-12	福祉系高校修学資金貸付事業	福祉系高校の学生に返済免除付きの修学資金を貸し付ける。	宮城県社会福祉協議会	●			○	○	○	○	○		23,100	23,100	0							23,100	23,100	10/10	令和7年度介護職員需要(推計)数 41,413人 令和7年度介護職員供給(推計)数 37,225人 令和7年度介護職員不足(推計)数 -4,188人	修学資金被貸与者数 各学年50名(見込)	修学資金被貸与者が卒業後は介護福祉士として就業することとて、受給ギャップを縮小することが見込まれる。
63	介-13	介護分野就職支援金貸付事業	他業種で働いていた者等であって、介護職員初任者研修等の一定の研修を修了した者に返済免除付きの就職支援金を貸し付ける。	宮城県社会福祉協議会	●			○	○	○	○	○		10,500	10,500	0							10,500	10,500	10/10	令和7年度介護職員需要(推計)数 41,413人 令和7年度介護職員供給(推計)数 37,225人 令和7年度介護職員不足(推計)数 -4,188人	就職支援金被貸与者数 50名(見込)	就職支援金被貸与者が介護職に従事することで、受給ギャップを縮小することが見込まれる。
64	介-14	ケアマネジャー多職種連携支援体制強化事業	介護支援専門員に対し、経験豊かな主任介護支援専門員等が多職種連携の方法や助言・指導等を行い、資質向上を図るもの。	宮城県				○	○	○	○	○		2,069	2,069	0							2,069	2,069	委託	介護支援専門員の資質向上	助言・指導者等の派遣回数:30回	介護支援専門員に対し、経験豊かな主任介護支援専門員等が多職種連携の方法や助言・指導等を行い、資質向上を図る。
65	介-15	介護人材確保推進事業(キャリアパス支援事業)	人材育成の困難な小規模事業者の介護職員に対する研修支援やリーダーや中堅職員に対する高度専門技術習得等のための研修など、経験や能力に応じた段階別研修を実施する。	宮城県				○	○	○	○	○		10,233	10,233	0							10,233	10,233	委託	職場定着の促進、現場のリーダーの育成、介護サービスの質の向上	研修開催35回 小規模事業者に対する訪問研修20回	経験・能力にあった段階別の研修を実施することで、目標を持ちながら成長(働きかけ)となる上、職員のスキルアップを図ることとて、介護サービスの質の向上につなげることができる。
66	介-16	介護職員等医療的ケア研修事業	1 喀痰吸引等研修の実施(社会福祉士及び介護福祉士法施行規則別第4条に定められた別表1及び別表2の研修の実施) <講義50時間/演習/実地研修(定められた回数以上)> 2 喀痰吸引等研修の実施(基本研修免除者対象) 3 喀痰吸引等研修の実施(経管栄養の半面研修対象者) 4 指導者養成講習の実施(喀痰吸引等研修の指導講師の養成)	宮城県				○	○	○	○	○		11,025	11,025	0							11,025	11,025	委託	介護職員のサービス向上	1年間の喀痰吸引等研修の受講者 100名 1年間の指導者養成講習の受講者 50名	・喀痰吸引等研修を実施することにより、認定特定行為業務従事者の登録者の増大を図る。また、基本研修免除者を対象とした研修(演習及び実地研修)を設け、介護福祉士等基本研修免除者の当該登録者の促進をはかる。・指導者養成講習を実施し指導講師を増加することにより、喀痰吸引等研修及び実地研修の質の向上、また登録研修機関及び登録喀痰吸引等事業者の増大を図る。
67	介-17	登録研修機関研修経費助成事業	介護職員の研修受講を促進するため喀痰吸引等研修を実施する民間の登録研修機関に補助を行うことで受講生となる介護職員及び所属法人の受講料の負担軽減を図る。	宮城県				○	○	○	○	○		12,240	12,240	0							12,240	12,240	定額	民間の登録研修機関で受講する介護職員の増加	1年間の民間登録研修機関における受講者 204名	補助を行い受講料の負担軽減させることにより民間の登録研修機関の受講者の増大を図る。
68	介-18	介護支援専門員資質向上事業	介護支援専門員の資質向上に資する法定研修等を実施するもの。	宮城県				○	○	○	○	○		5,783	1,058	4,725							1,058	1,058	委託	介護支援専門員の養成、資質向上	研修受講者数 ○業務研修:100人 ○再研修:150人 ○主任介護支援専門員研修:150人	介護支援専門員として業務を行うためには、介護支援専門員として、登録を受け、証の交付を受けることが必須。登録及び証の交付を受けるためには所定の研修を修了しなければならない。
69	介-19	登録研修機関初年度経費助成事業	医療的ケア研修の受け皿を拡大するため喀痰吸引等研修を実施する民間の登録研修機関の初年度経費について補助を行う。	宮城県				○	○	○	○	○		500	500	0							500	500	定額	民間の登録研修機関で受講する介護職員の増加	対象事業者:2事業者	初年度経費の補助を行い事業者の経費の負担軽減をすることにより民間の登録研修機関の増大を図る。
70	介-20	介護施設、介護事業所への出前研修(感染症対策)事業	NPO法人等に委託し、介護事業所を訪問して介護職員に対する具体的・実践的な感染症対策研修を実施する。	宮城県	●			○	○	○	○	○		7,000	7,000	0							7,000	7,000	委託	職場定着の促進、感染症対策に習熟した現場職員の育成、介護サービスの質の向上	研修開催180回、研修受講者1,800人	具体的・実践的な研修を現場で実施することで、介護職員の不安を軽減し安心して働ける環境を作る。また、介護職員のスキルアップを図ることで、介護サービスの質の向上に繋げる。
71	介-21	介護職員初任者研修受講支援事業(各種研修にかかる代替委員の確保対策事業)	無資格者を新たに雇用し、介護業務に従事させながら、雇用期間中の勤務の一部として介護業務に必要な介護職員初任者研修等を受講させ、介護業務に必要な知識・技術を習得させるために必要な研修期間の代替要員相当の経費を補助する。	宮城県				○	○	○	○	○		18,606	18,606	0							18,606	18,606	定額	介護職員初任者研修等の受講を支援することによる、未経験者の掘り起こし	受講者数197人	無資格者を雇用することで新たな人材を掘り起こし、介護職員初任者研修を受講させ知識や技術を習得させることにより人材の育成と定着を図り、介護人材の増加につなげる。
72	介-22	介護職員就業促進プロジェクト外事業	介護業務への就労を希望している離職者等と介護施設等とのマッチングにより雇用確保支援を行うとともに、あわせて資格取得支援を行い、質の高い人材確保と定着を図る。	宮城県				○	○	○	○	○		20,550	20,550	0							20,550	20,550	委託	介護職員の増加	新規雇用者数 30人	本事業の実施により新たに30人の介護職員を雇用し、併せて資格取得支援を行うことで、質の高い人材の確保と定着を図る。
73	介-23	認知症介護実務者総合研修事業	認知症介護の指導的立場にある者や認知症の介護に携わる施設及び在宅サービス提供事業者等の職員に対し、研修等を実施する。	宮城県、仙台市、認知症介護研究・研修仙台センター				○	○	○	○	○		2,920	2,920	0							2,920	2,920	委託 補助 1/2	研修受講者が認知症ケア技術を理解し、施設ケアの質が向上する。	認知症介護指導者フォローアップ研修 3名 認知症介護基礎研修 60名 認知症対応型サービス事業開設者研修 25名 認知症対応型サービス事業管理者研修 60名 小規模他希望型サービス等計画作成担当者研修 20名	多様な立場の認知症ケア従事者への研修を行うことでケアの標準化が図られる。
74	介-24	認知症地域医療支援事業	地域の医療資源である医療職に対して研修を実施する。	宮城県・仙台市				○	○	○	○	○		11,711	11,711	0							11,711	11,711	委託 補助 1/2	1. 地域における認知症の早期発見・早期対応システムの充実 2. 認知症の適切な医療提供及び地域連携の充実	認知症サポーター医養成研修 10名 認知症サポーター区フォローアップ研修 40名 かかりつけ医認知症対応力向上研修 80名 病院勤務医療従事者向け認知症対応力向上研修 300名 歯科医師・薬剤師認知症対応力向上研修 各25名 看護職員認知症対応力向上研修 200名	医療関係者に対して、認知症の理解や対応に関する研修を行うことにより、認知症の人や家族に適切なケアを提供し、認知症の適切な医療提供及び地域連携の充実を図る。
75	介-25	認知症地域支援研修事業	認知症地域支援推進員や認知症初期集中支援チーム員の活動の質の向上を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○		8,354	8,354	0							8,354	8,354	委託 定額	1. 地域における認知症の早期発見・早期対応システムの充実 2. 認知症の人や家族を支える医療・介護・生活支援サービスのネットワーク機能の強化	認知症初期集中支援チーム員情報交流会 100名 認知症地域支援推進員情報交流会 100名 認知症初期集中支援チーム員研修 30名 認知症地域支援推進員研修 75名 認知症初期自立支援相談研修 20名	研修受講により、認知症の人や家族の相談体制を強化し、早期発見・早期対応システムを強化する他、情報交換会を実施することで、資質向上や連携強化に繋がる。また、認知症の初期段階から適切な相談窓口につなぐこととて、認知症の診断を受けてから支援に繋がるまでの空白期間の縮小を図る。



個別事業 事業通し 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	施設	設備	ソフト	実施地域	提案区分	R3事業費(千円)			基金充当額の財源年度別内訳(千円)										補助率 等	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連
										施設	設備	事業者負担	H27補正	H28	H29	H30	R1	R2	R3	基金充当額計						
76	介-26	生活支援サービス開発支援事業	関係団体や市町村等と連携の上、事業の普及啓発・情報提供、介護人材の確保・育成等の事業を行い、市町村の取組を支援するもの。	宮城県			○	○	○	○	43,456	33,897	9,559							33,897	33,897	委託	全ての市町村において、高齢者が地域で安心して生活できる体制が構築される。	-連絡会議:5回・アドバイザー派遣:随時 -情報交換会:高齢者福祉圏域ごとに年1回以上 -市町村併走型支援モデル事業の実施:随時 -生活支援コーディネーター養成研修:基本研修及び実践講座からなる体制	記載の市町村支援事業を実施することにより、2025年に向けて、全ての市町村において高齢者が地域で安心して生活できる体制の構築を図る。	
77	介-27	地域包括支援センター機能強化推進事業	1 地域包括支援センター職員を対象とした研修会の開催 2 宮城県地域包括・在宅介護支援センター協議会との連携 3 地域包括支援センター機能に関する課題検討会	宮城県			○	○	○	○	1,773	1,773	0							1,773	1,773	直営	地域包括支援センター運営状況調査(国調査)結果の変化	1 全市町村の地域包括支援センターが参加 2 県内調剤による人材育成の体制検討 3 県職員派遣による支援	地域包括支援センター運営状況調査(国調査)の結果を踏まえ、研修会に反映する。また、継続可能な研修体制を構築するため、宮城県地域包括・在宅介護支援センター協議会と連携する。	
78	介-28	市民後見人養成・支援事業	市民後見人活動の支援、成年後見制度研修会及び成年後見制度の利用に関わる関係機関情報交換会の開催	宮城県 仙台市 富谷市			○	○	○	○	2,825	2,825	0							2,825	2,825	直営 委託 補助 1/2	① 市民後見人候補者名簿の登録者数20名程度維持による、委任体制の確保。 ② 市町村、相談関係機関及び司法・福祉専門職団体等が連携した、成年後見制度の適切な利用を行うための人材確保。	① (1)市民後見人活動の支援 市民後見人候補者の養成者数 35名 (2) 成年後見制度研修会の延べ参加者数 200名 (2) 情報交換会の開催数 8回(4圏域×2回)	① 市民後見人名簿登録者のスキルアップが図られるとともに、権利擁護に関する理解が深まることで、地域の権利擁護体制構築が推進される。 ② 研修会や情報交換会の開催を通して、関係者の共通理解のもとに成年後見制度が適切に利用される。	
79	介-29	ロボット等介護機器導入促進事業	アドバイザー業務に当たるロボット・ICTの導入に関する専門的知識を有する者に対しての講師謝金等の経費を県が負担するもの。介護現場でロボット・ICTの導入を促進するため、導入経費等について補助するもの。	宮城県			○	○	○	○	168,300	163,663	4,637							163,663	163,663	直営 補助 1/2 ほか	介護職員の1年間の離職率15.4%(出典:平成27年度介護労働実態調査結果 都道府県版 宮城支部)を1%減とする。	アドバイザー委嘱 1名 介護ロボット導入台数 146台 通信環境整備 4事業所 ICT導入 23事業所	介護現場でのロボット・ICTの導入を促進することにより、介護職員の負担軽減及び魅力向上を図り、介護職員の離職率減少につなげる。	
80	介-30	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(働きやすい職場作りのためのICT導入推進事業)	職員の事務負担軽減のため、新たに介護ソフトを導入する介護事業所に対し、ICT機器の導入支援を行うもの。モデル事業所が、導入効果に関する成果報告や事例発表会での情報発信等、普及啓発の旗手を担うことで、ICT導入の更なる促進を図る。	宮城県			○	○	○	○	10,700	10,700	0							10,700	10,700	委託 補助 2/3	介護事業所におけるICT導入率の向上 職員の時間外労働等の減少	ICT導入補助(モデル事業所):5事業所	介護現場でのロボット・ICTの導入を促進することにより、介護職員の負担軽減及び魅力向上を図り、介護職員の離職率減少につなげる。	
81	介-31	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(介護職働き方改革応援宣言プロジェクト事業)	新たに週休3日制を柱とした働き方改革に取り組む介護事業所に対して、専門家を派遣し、制度構築や運用等について支援を行う。また、昨年度のモデル事業所の事例も含め、制度運用におけるノウハウを集約し、今後の導入拡大に向けた情報の横展開を図る。	宮城県			○	○	○	○	30,000	30,000	0							30,000	30,000	委託	週休3日制導入事業所でのワーク・ライフ・バランスの向上(残業時間の減少・休暇取得状況の改善等)	新規支援対象事業所:5施設 制度導入に関する事業説明会・報告会:2回程度	専門家による導入支援によって、支援対象施設での環境改善を後押しすると共に、その成果を横展開することで、働き方改革の推進を高める。	
82	介-32	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(夜勤応援及び業務体制強化支援事業)	一時的な代替(夜勤)職員を確保することで該当する中堅職員の負担を軽減し、人材育成・施設運営等の主要業務に集中する機会を確保する。あわせて業務効率化・若手職員のキャリアアップ等のコンサル支援も実施することで、短期集中での業務改善を後押しする。	宮城県			○	○	○	○	10,936	10,936	0							10,936	10,936	委託	施設職員スキルの底上げと、業務配分の均等化	支援対象事業所(モデル施設)への支援 2施設	代替職員確保と専門家による支援という両面からの支援により、体力の無い事業所においても環境改善が可能な体制を提供する。	
83	介-33	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護人材受入れ施設等環境整備事業)	介護施設等に対し、外国人介護人材を受け入れるための環境整備等に係る費用の一部を助成する。	宮城県			○	○	○	○	7,200	7,200	0							7,200	7,200	委託	外国人介護人材の円滑な受入支援体制の構築。	留学生等の受け入れ 95名	受け入れ施設の金銭的負担を軽減し、外国人介護人材の受け入れを促す。	
84	介-34	新型コロナウイルス関連要介護高齢者支援事業(介護事業所での感染症発生に備えた事業所支援体制構築)	県内介護施設関連団体等と連携し、感染症発生により職員に欠員が生じた施設へ応援職員を派遣するための体制構築(派遣候補者の募集・名簿化・調整等)を図る。	宮城県	●		○	○	○	○	9,000	9,000	0							9,000	9,000	委託	介護施設等での感染症発生時の迅速かつ十分な応援派遣体制の確立	関連団体との連携による、応援派遣候補者の確保 500名程度	関連団体との連携により十分な数数の候補者を確保することで、感染症発生時に適切な応援職員派遣を実施するための下地を確保する。	
85	介-35	令和3年度新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業	新型コロナウイルス感染症が発生した施設に対し、通常では想定されない「かかり増し経費」等について支援を行う。	宮城県	●		○	○	○	○	317,000	317,000	0							317,000	317,000	定額	介護施設等におけるクラスター発生を抑制し、サービス提供体制の確保を行う。	発生した事業所等におけるサービスの継続又は一定期間の休業の後の再開…100%	「かかり増し経費」を支援することにより、発生事業所等においてサービスの提供体制確保を図る。	
		Ⅵ 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業									99,710	94,962	4,748	0	0	0	0	0	0	94,962	94,962					
86	医-84	地域医療勤務環境改善体制整備事業	地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境となっている医療機関における医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組を支援。	宮城県	●	○	○	○	○	○	99,710	94,962	4,748							94,962	94,962	10/10	医師数(人口10万対):250.1人(H30)→258.8人(R3) ※参考(H30全国平均):258.8人	総合的な取組を実施する医療機関数:2医療機関	特に勤務医が働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて、他職種も含めた医療機関全体の効率化や勤務環境改善の取組により、医師の負担軽減・定着が図られる。	

●令和3年度 実施事業合計

I-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	1,287,571	678,939	608,632	0	0	0	0	0	0	678,939	678,939
I-2 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業	165,072	165,072	0	0	0	0	0	0	0	165,072	165,072
Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業	494,029	448,214	45,815	0	0	92,826	48,108	11,925	0	295,355	448,214
Ⅲ 介護施設等の整備に関する事業	2,830,143	2,830,143	0	1,888,183	458,162	0	0	0	0	483,798	2,830,143
Ⅳ 医療従事者の確保に関する事業	1,622,248	1,152,197	470,051	0	0	0	0	110,048	110,615	931,534	1,152,197
Ⅴ 介護従事者の確保に関する事業	972,561	923,364	49,197	0	0	0	0	0	0	923,364	923,364
Ⅵ 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業	99,710	94,962	4,748	0	0	0	0	0	0	94,962	94,962
合計	7,471,334	6,292,891	1,178,443	1,888,183	458,162	92,826	48,108	121,973	110,615	3,573,024	6,292,891
うち医療分計	3,668,630	2,539,384	1,129,246	0	0	92,826	48,108	121,973	110,615	2,165,862	2,539,384
うち介護分計	3,802,704	3,753,507	49,197	1,888,183	458,162	0	0	0	0	1,407,162	3,753,507