

# 「みやぎの子育てにやさしい企業」

|                              |  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
|------------------------------|--|----------|----|--------|-------------|-----------|-----|----------|------------------|--------------------|-----------|
| <b>企業名</b>                   | 株式会社トインクス  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| <b>取組名称</b>                  | 育児は復職後も応援するのが『当たり前』の企業風土   |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| <b>取組の概要</b>                 | <p>【制度の充実】</p> <p>当社では出産や育児を機に退職する社員はおらず、復職後も応援することが『当たり前』の企業風土です。</p> <p>出産・育児に関しては、次の1～5のとおり手厚い制度を設けています。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 産前産後休暇（有給）</li> <li>2 育児休職制度（男性の取得実績もあり）</li> <li>3 育児短時間勤務制度<br/>⇒<u>小学校2年生の始期まで適用可能。子の夏季・冬季・春季休業期間中は小学校4年生の始期まで適用可能。</u></li> <li>4 子の看護休暇制度（有給）</li> <li>5 時間休暇制度（有給）<br/>⇒普通休暇のうち5日分（40時間）を限度として取得可能。<br/>更に、積立休暇（※1）のうち20日分（160時間）を限度として、子の看護・養育目的で取得できる。<br/>※1：年度末に残余となった普通休暇について、次年度に繰越せない休暇（消滅分）は、50日を限度として積立てられる。</li> </ol> <p>また、在宅勤務の導入へ向けた試行も行っています。育児短時間勤務と併用し、通勤時間を育児の送迎に充てられるようにするなど、一層働きやすく・仕事の両立がしやすい環境となるよう、更なる制度の充実を図ることとしています。さらに、家族も参加できる社内運動会を2年に1回開催するなど、社員および家族同士のコミュニケーションの場を提供しています。</p> <p>【2021年度実績】</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>1 産前産後休暇</td> <td style="text-align: right;">6名</td> </tr> <tr> <td>2 育児休職</td> <td style="text-align: right;">女性 8名、男性 1名</td> </tr> <tr> <td>3 育児短時間勤務</td> <td style="text-align: right;">24名</td> </tr> <tr> <td>4 子の看護休暇</td> <td style="text-align: right;">取得件数 女性44件、男性91件</td> </tr> <tr> <td>5 時間休暇（子の看護・養育に該当）</td> <td style="text-align: right;">取得件数 262件</td> </tr> </table> | 1 産前産後休暇 | 6名 | 2 育児休職 | 女性 8名、男性 1名 | 3 育児短時間勤務 | 24名 | 4 子の看護休暇 | 取得件数 女性44件、男性91件 | 5 時間休暇（子の看護・養育に該当） | 取得件数 262件 |
| 1 産前産後休暇                     | 6名   |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| 2 育児休職                       | 女性 8名、男性 1名  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| 3 育児短時間勤務                    | 24名  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| 4 子の看護休暇                     | 取得件数 女性44件、男性91件   |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| 5 時間休暇（子の看護・養育に該当）           | 取得件数 262件  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| <b>取組の様子</b><br>（コロナによりお休み中） | <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center;">社内運動会の様子（2018年度）</p>  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |
| <b>子育て支援に係る表彰歴</b>           | 2016年度 宮城県「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」子育て支援部門 優秀賞<br>2017年度 宮城県「女性のチカラを活かす企業認定制度」ゴールド認証企業取得  |          |    |        |             |           |     |          |                  |                    |           |