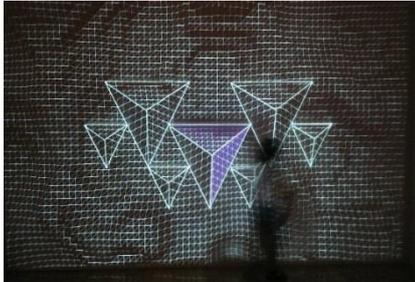


「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>株式会社 北振技研</p>
<p>取組名称</p>	<p>代表取締役の仕事と子育ての両立の体験から得た制度を設計</p>
<p>取組の概要</p>	<p>当社の取組の始まりは小さな会社の代表取締役の妊娠、出産、育児から始まりました。就業規則、オリジナル制度の整備を続けています。</p> <p>★妊娠 ～経験者に聞く、頼る時と心得る～ 「休業に関する負担軽減・復帰応援プログラム」</p> <p>当社は公共事業の調査測量、設計をする建設コンサルタント会社です。男性が多い業界ですが、妊娠・出産の経験をもつ女性先輩に、妊娠、出産、育児休業間、折々に相談できる窓口になってもらいました。窓口が一本化される安心感と数ヶ月後への対応策が見出せました。</p> <p>★出産 ～完全に休めないから生まれたアイデア～ 「スペースフリーの仕事ができる体制整備」代表権をもっていることで完全休業は難しかったです。今は珍しくない在宅勤務ですが、出産翌日から用意してもらったモバイルデバイスで情報の確認。隙間時間の積重ねでも、仕事を続けられる体制を応援してくれた同僚と家族に支えてもらいました。産後休暇中は電話対応が多く、モバイルデバイスがあればどこでも仕事ができる職種であったことも幸いでした。現在もいつでも要望に合わせて支給できる体制をとっています。</p> <p>★育児 ～仕事も、母としても消化不良で苦しかった時を経験～ 「無意味なプロセスを廃し、品質向上により集中力をむける社風確立へ」</p> <p>人口減少社会の中で両立が許されるフロントランナー世代だからできる試行錯誤。次の世代につながる取組だと社内でも共有しています。育児休業最大2歳、最大4歳到達年度末日まで育児を容易にする制度から選択可能などありますが、凡時からチームで効率化を意識し、品質向上に集中すること、両立が教えてくれた生産性向上に現在も挑戦中です。</p>
<p>取組の様子</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>親の研修と子供の社会化見学と一緒に</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>これがあればどこでも職場</p> </div> </div>
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>平成21年度「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」 子育て支援部門 宮城県知事表彰 優秀賞 受賞</p>