

# 「みやぎの子育てにやさしい企業」(掲載様式)

<p>企業名</p>	<p>株式会社 仙台銀行</p>
<p>取組名称</p>	<p>仕事と育児の両立支援により、働き甲斐があって働きやすい企業をめざしています！</p>
<p>取組の概要</p>	<p>当行では、職員一人ひとりが抱えるワークとライフの両立を応援し、働き甲斐があって働きやすい職場環境をつくり「人で勝負する銀行」をめざしています。</p> <p><b>【両立支援制度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業は子どもが満3歳になるまで取得可能。</li> <li>・育児短時間勤務は子どもが小学校卒業時まで取得可能。</li> <li>・子の看護休暇は、1人につき年10日、2人以上は年20日取得可能とし、保存有給休暇を使用できる。</li> <li>・企業主導型保育事業による「南小泉じもと保育園」を開園。</li> <li>・キャリアリターン制度（結婚、育児、介護により退職した職員の再雇用）</li> </ul> <p><b>【子育て支援イベントの開催】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業者フォローアップセミナー 子連れで参加する育休者対象セミナーは、両立支援制度の説明のほか復職後のキャリアアップに向けた女性管理職の両立体験談や、保健師によるリフレッシュセミナーが参加者に大好評です。</li> <li>・復職前人事面談および端末研修 復帰後のライフスタイルを相談しながら配属を決定します。また、復職前に端末に触れることで自信を持って復職できる支援を行っています。</li> <li>・ファミリーデーの開催 職員家族に仕事への理解を深めてもらい、職員間の家庭参画意識を醸成する目的で職員家族向け職場見学会を実施しています。イベントでは本店内を見学し銀行の仕事を学ぶほか、名刺を作成し、頭取や家族の職場の職員と名刺交換をすることで「家族の顔がみえる関係づくり」を大切にしています。</li> </ul>
<p>取組の様子</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>【南小泉じもと保育園】</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>【育休者フォローアップセミナー】</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>【仙台銀行ファミリーデー】</p> </div> </div>
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年2月 次世代育成対策推進法に基づく基準適合一般事業主の認定「くるみん認定」を取得</li> <li>・平成29年12月 宮城県より「女性のチカラを活かす企業」ゴールド認定取得</li> <li>・平成29年度男性職員の育児休業取得率100%達成</li> </ul>

