



「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>JFE エンジニアリング株式会社</p>
<p>取組名称</p>	<p>誰もが活躍できる職場づくり</p>
<p>取組の概要</p>	<p>当社では社員全員が明るく元気に働けるよう、さまざまな制度を整備して「働き方改革」を進めています。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「なつきん」の導入 年間17日以上の有給休暇取得を目標としています。毎年7月中旬から9月上旬の毎週金曜日を「なつきん」と呼んで有給取得を奨励。今ではすっかり定着し、平均有給取得率は17日を越えています 2. フレックスタイムとテレワークで柔軟に働く フレックスタイムは約40%の社員が利用しています。2018年4月からはテレワーク勤務制度を導入し、従業員1人ひとりが効率的に働くことができる環境を整備しています。 3. 企業内保育所の設置 2012年から社員の多くが利用するターミナルビルに、企業内保育園こどもの森(定員37名)を開園しました。育児休業を取得する社員は予約ができ、4月を待たずにいつでも復職できる環境を整えています 4. 短時間勤務制度は子どもが小学校卒業するまで 一日最大2時間の短縮ができます。2018年度は42名が仕事と子育ての両立に活用しました。
<p>取組の様子</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>企業内保育園</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>工場見学会の様子</p>  </div> </div>
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>平成29年度 宮城県「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」 子育て支援部門 優秀賞</p>