

「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>株式会社 ユーメディア</p>
<p>取組名称</p>	<p>働き方を誇れる成長企業 No. 1を目指して</p>
<p>取組の概要</p>	<p>平成20年から子育て支援の取組をスタート。社員のニーズを丁寧に確認しながら、法を上回る制度整備を行ってきた。</p> <p>【育児休業】 子が2歳まで取得可で、最初の3日間は有給扱い。 実績は11人（男性3人、女性8人）。</p> <p>【育児勤務】 短時間、時差、残業なし勤務。子が小学校就学前まで利用可で、実績は9人。</p> <p>【子の看護休暇】 子一人につき年間5日間まで取得可能。有給扱いで、多くの社員が日常的に利用している。</p> <p>【在宅勤務】 1週間に2日程度の在宅勤務を3ヶ月継続（実績1名）。</p> <p>【ユーメディアグループ震災復興プロジェクト】 「ともにプロジェクト-ACTION みやぎ-」の10年継続を目指して活動中。 オリジナルの折り紙を制作、地域の保育所・幼稚園に配布</p>
<p>取組の様子</p>	<p>「新しい働き方委員会」で全社的な働き方の見直しを実施中。委員会内に二つの部会を設置し、社員参画で取り組んでいる。</p> <p>【イクメン部会】（写真右と中央） 社員が個人ごとにイクメン日（定時退社日）を設定し、イクメンバッチで周囲のメンバーにもわかるようにしている。仕事以外の場で自分自身を育てる時間を確保することを推進している。</p> <p>【BLEENDA部会】（写真左） 女性の視点で働きやすい環境づくりを実施。「M1 休暇」（全社員が月1回有給休暇をとれること）の運用に向けて準備中。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>平成22年度 宮城県「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」 子育て支援部門 優秀賞</p> <p>平成28年度 宮城県「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」 女性の活躍推進部門 優秀賞</p> <p>平成25年度 均等・両立推進表彰 均等推進部門 宮城労働局長 奨励賞</p> <p>平成27年12月 くるみんマーク認定</p>