

評価項目、評価基準及び配点

評価項目	評価基準	配点
1 遂行能力	業務の趣旨や果たすべき役割について十分に理解しているか。	10
	人員体制等について、円滑かつ効果的な業務の実施が可能であるか。	10
	業務全体の積算根拠に妥当性があるか。	5
	同種又は類似事業の実績を有しているか。	5
	【小計】	30
2 提案内容	リワークプログラム作成は各人に適した内容・期間を設定するものとなっているか。	15
	リワークプログラムの内容や実施方法は、発注者が求める水準を満たしているか。	20
	面談・相談対応の回数、時間は効果的なものとなっているか。	10
	発注者への情報共有内容及び共有方法は適切かつ効果的なものとなっているか。	15
	独自提案について、業務の効果をより高めるための創意工夫がなされているか	10
	【小計】	70
	【合計】	100