

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

※府令第6条第1項第1号イ

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
事務職	36.1%	42.4%	41.2%	42.9%	40.6%	45.6%
技術職	36.4%	38.6%	41.4%	40.7%	44.1%	36.4%
全体	36.3%	40.6%	41.3%	41.6%	42.3%	42.4%

(2) 採用試験受験者及び選考考査受考者に占める女性割合

※府令第6条第1項第1号ロ

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度(※)
事務職	42.3%	40.6%	36.5%	37.5%	38.1%	-
技術職	34.1%	38.6%	36.2%	33.6%	31.8%	-
全体	40.5%	40.2%	36.4%	36.5%	36.8%	-

※ R6年度から受験者及び受考者の性別情報を取得しないこととしたため。

(3) 管理職（本庁課長級以上）に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

※府令第6条第1項第1号二及びホ

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
管理職割合	7.2%	9.0%	10.7%	10.0%	9.4%	10.4%
課長補佐級以上	18.7%	20.1%	20.7%	21.6%	22.2%	23.5%
係長級以上	24.7%	25.9%	27.0%	27.9%	28.0%	28.7%

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

(1) 職員一人一月当たりの時間外勤務時間数（h）

※府令第6条第1項第2号ホ

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
時間外勤務時間数	17.2	18.8	20.8	19.1	17.0	16.2

(2) 育児休業取得率及び取得期間の分布状況

※府令第6条第1項第2号ロ

【育児休業取得率】

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性	25.6%	35.7%	52.3%	65.4%	85.7%	98.7%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【育児休業の取得期間の分布状況（R7年度（R6年度に取得））】

