

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

※府令第6条第1項第1号イ

	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
事務職	45.9%	40.4%	36.1%	42.4%	41.2%	42.9%
技術職	39.2%	38.3%	36.4%	38.6%	41.4%	40.7%
全体	42.1%	39.4%	36.3%	40.6%	41.3%	41.6%

(2) 採用試験受験者及び選考考査受考者に占める女性割合

※府令第6条第1項第1号ロ

	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
事務職	36.5%	37.8%	42.3%	40.6%	36.5%	37.5%
技術職	37.4%	36.4%	34.1%	38.6%	36.2%	33.6%
全体	36.7%	37.5%	40.5%	40.2%	36.4%	36.5%

(3) 管理職（本庁課長級以上）に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

※府令第6条第1項第1号ニ及びホ

	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
管理職割合	8.7%	8.2%	7.2%	9.0%	10.7%	10.0%
課長補佐級以上	16.8%	17.7%	18.7%	20.1%	20.7%	21.5%
係長級以上	23.4%	24.2%	24.7%	25.9%	27.0%	26.4%

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

(1) 職員一人一月当たりの時間外勤務時間数（h）

※府令第6条第1項第2号ホ

	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
時間外勤務時間数	12.4	11.6	17.2	18.8	20.8	19.1

(2) 育児休業取得率及び取得期間の分布状況

※府令第6条第1項第2号ロ

【育児休業取得率】

	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	14.5%	15.9%	25.6%	35.7%	52.3%	65.4%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【育児休業の取得期間の分布状況（R5年度（R4年度に取得））】

