

経営課題が解決できず、
「攻めの経営」への道を
諦めていませんか？

今の経営でも
やっていけるが、
5年後、10年後を考えて
今のうちに手を打って
おきたい

将来は子供に商売を
引き継がせるつもりだが、
自分の代のうちに、もう一度
成長軌道に乗せたい

既存製品を超える
新製品を
打ち出したい

自社の技術に
自信はある。
域外や海外への
展開に向けて、
今こそ勝負したい！

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点より

プロフェッショナル人材戦略拠点は、
経営者の皆様が必要とする経営課題を解決する人材の採用を
各種関係機関等と連携しサポートいたします。
採用後も経営者様、人材双方に対してフォローアップを行い、
プロフェッショナル人材が
活躍できるよう支援してまいります。

まずは、プロフェッショナル人材戦略拠点にご相談ください

一般社団法人みやぎ工業会

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒981-3206 仙台市東区明通2丁目2番地 宮城県産業技術総合センター内
TEL:022-341-0035 FAX:022-772-0528 URL:https://miyagi-pro-jinza.jp
宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点運営事業は、一般社団法人みやぎ工業会が宮城県より委託・運営しています。



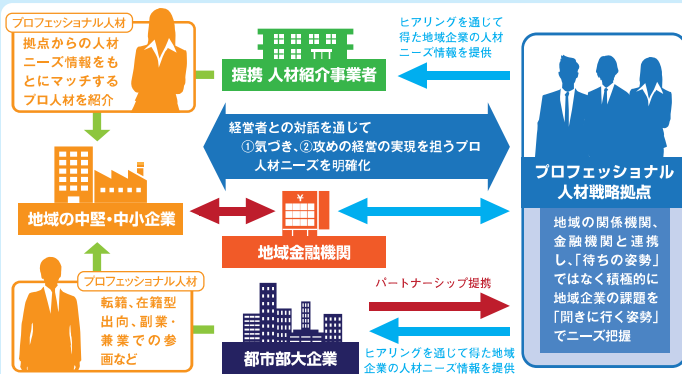
プロ人材採用で 「攻めの経営」へ



宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点

プロフェッショナル人材事業とは？

本事業では、宮城県にプロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、地域の関係機関等と連携しながら、地域企業の「攻めの経営」への転換を後押しするとともに、それを実践していくプロフェッショナル人材の活用について、経営者様の意欲を喚起し、民間人材ビジネス事業者を通じてマッチングの実現をサポートします。



プロフェッショナル人材獲得までの流れ

- 1 プロ拠点の担当者が、企業経営者との対話を通じて、経営課題や求人ニーズを明確化
- 2 プロ拠点経由で、民間人材ビジネス事業者等に求人ニーズを提供
- 3 民間人材ビジネス事業者等から、企業に対してプロ人材の候補者を紹介
- 4 企業が、候補者の中からプロ人材を選考
- 5 経営課題に資するプロ人材を獲得

費用について

経営課題や求人ニーズの明確化等、プロ拠点の活用においては、一切、費用は掛かりません。但し、民間人材ビジネス事業者を活用して人材を採用した際、その拠点に基づく紹介手数料や利用料について、当該事業者への支払いが発生する場合があります。

プロフェッショナル人材とは？

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や、個々のサービスの生産性向上などの取組を通じて、

企業の成長戦略を具現化していく人材

例えば・・・

- 1 経営人材・経営サポート人材
経営者を支える右腕として企業マネジメントに携わる人材(将来の経営幹部候補も含む)
- 2 新事業立ち上げ・販路開拓人材
新規事業や海外現地事業の立ち上げなど、企業にとって新たな事業分野に取り組める人材
- 3 生産性向上人材
開発や生産等の現場で新たな価値(新たな製品開発、生産工程の見直し等)を生み出すことのできる人材

事業の特徴

① 民間人材ビジネス事業者を介した人材マッチング

各道府県に拠点を設置し、地域企業の「攻めの経営」への転身を後押ししてくれる人材(=プロ人材)を、民間人材ビジネス事業者を介して、マッチングします。なお、常勤雇用のみならず、副業・兼業人材のマッチングを行うことも可能ですので、常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が確保できる場合もあります。



副業・兼業人材とは？

副業・兼業人材は、大企業等で本業を持ちながら、業務委託契約を結ぶ等して、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。また、マッチング方法は、一般的な人材紹介と同様に、企業と副業・兼業人材の仲介サポートを行う「エージェント型」と、インターネット・SNS等を用いて、直接、企業と副業・兼業人材を繋げる「プラットフォーム型」の2つに大別されます。

副業・兼業人材を活用する際のメリット

メリット1	メリット2	メリット3
必要な業務を 必要だけ お願いできる	常勤で 人を雇うより、 費用を抑えられる	業務委託契約の場合 契約の見直し (契約解除)ができる
半年で、個人研修マニュアルを作り直す。	3ヶ月で、ブランディング戦略を構築できます。	(例) 常勤 25万/月 副業・兼業 3~10万/月
		予定より早くプロジェクトが終わった。 あまり相性が合わなかった

② 都市部大企業による人材交流

都市部大企業に在籍する人材が、出向・研修、あるいは、副業・兼業の形で、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。このスキームを活用する場合は、民間人材ビジネス事業者が介在しないため、紹介手数料は一切発生しません。なお、当該人材に充てられる人件費や、交通費等の諸経費は、送出元の大企業と協議の上、決定することになります。



都市部大企業による人材交流を行う際のメリット

メリット1	メリット2
人材ビジネス事業者が 介在しないため 紹介手数料が発生しない	大企業で培った ノウハウ・経験を持つ人材を 活用できる
(例) 人財ビジネス事業者等 プロフェッショナル人材 地域企業	(例) 60歳代 ●総合職経験 ●海外に転任し、現地企業のM&A支援した経験あり ●専任で担当に携わっていた人財は、出向先で地元企業の支援に携わる ●マッチングした企業(派遣先)では、海外事業の展開をサポート
連携している大企業	60歳代 ●広告業界で、企業・製品PR戦略のアドバイザーや映像制作プロセスに従事 ●キャリアの進捗を促した人財は、社内の就業制度を活用し、地域企業の課題解決に携わる ●マッチングした企業(派遣先)では、道1日就業、ブランディング戦略チームの一員として従事

連携している都市部大企業については、内閣府プロフェッショナル人材ポータルサイト内「パートナーシップ企業」をご参照ください

地域企業の経営者の皆様へ

求人ニーズ説明会を開催しています

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点には、圧倒的な求人情報をもつ大手人材ビジネス事業者から独自の特徴を持つ中堅・小規模の人材ビジネス事業者まで多数の事業者が登録しています。定例の実務者会議の場を利用して、求人ニーズの高い地域企業様から人材ビジネス事業者に対して、直接、企業紹介と求人説明を行っていただけます。



効果1 〈高い成約率〉

求人ニーズ説明会参加企業：
約 7 割

効果2 〈採用スピード〉

成約事例の約 7 割は、求人ニーズ
説明会から 3 ヶ月以内に決定！

日 時	毎月 1 ～ 2 回 主に木曜日 10:30～ または 11:00～ ※先着順
開 催 場 所	宮城県庁または仙台市内会議室
内 容	① 人材ビジネス事業者（20 社程度）と名刺交換 ② 会社概要パンフレット、求人票等による求人ニーズ説明 ③ 質疑応答 ※ 所要時間は 1 社につき 30 分程度

ぜひ、ご参加お待ちしております。

お申し込みは
こちらまで
お気軽にどうぞ

開所時間：午前 9 時から午後 5 時まで（土・日・祝日・年末年始を除く）

☎022-341-6033 ✉pro-jinzai@miyagi1986.or.jp

✓ **本音で話す**

会社の今後の成長戦略などの企業情報は、非公式な内容がある一方で、求職者への動機づけとして魅力的に映る場合もあります。開示できる範囲の企業情報は、お話し頂いたほうが良いでしょう。

また、たとえネガティブな要因があった場合でも、その部分を会社として課題に捉え、真摯に対応しようとしているかどうか重要です。採用パートナーである人材ビジネス事業者はその課題の内容を伝えることで、採用対象とするターゲット人材自体が修正されて、結果的に良い採用につながるケースもあります。

※機密保持のためにも人材ビジネス事業者に求人を依頼する際は、早目に契約を締結することをお勧めします。

✓ **期限を守る**

期限を守るとは当然として、選考における期限が不明なのも問題です。書類選考に時間がかかる場合、その状況を人材ビジネス事業者側と共有しないと、候補者に逃げられてしまうケースが多々発生します。また、採用決定に時間がかかる場合も、前向きな選考がされていないと誤解され、候補者のモチベーション低下につながります。

時間を要し、候補者から断られる事例が多発すると、人材ビジネス事業者側も候補者に対して自信を持って企業を紹介することができなくなってしまいます。

✓ **人材ビジネス事業者は「人事部のいちメンバー」**

お金を払うのだから人材ビジネス事業者にやってもらって当たり前という姿勢では、いくら時間をかけても上手く進みません。より良いマッチング、採用に結び付けたいというのは、求人企業も人材ビジネス事業者も一緒です。

会社をどのように成長させていきたいのか、どんな人材を採用したいのか、どんなことを期待しているのかなど、想いを共有し、協力しながら進めて良いご縁を引き寄せましょう。

☆ **良いご縁を引き寄せたら**

人材紹介は「モノ」ではなく「ヒト」の紹介です。人材を採用したら自社で活躍できる環境・フォローを心がけ、自社の成長に貢献してもらいましょう。

