

平成25年度沿岸15市町の職員不足と確保対策

1 職員不足の状況

平成25年度（4/1の見込み）		〔参 考〕	
		平成24年度	増 減
①必要人数	1 2 9 3人	9 8 9人	3 0 4人
②充足人数	1 0 1 4人	8 5 2人	1 6 2人
③不足人数【①-②】	<u>2 7 9人</u>	1 3 7人	1 4 2人

2 不足を解消するための主な具体策

（1）対口支援関係をより深める取組

- ・ 任期付職員代行採用の要請
- ・ 時機を捉えた要請活動の実施（全国の市長会・町村会の会議における要請など）

（2）各市町の取組

- ・ 全国の市町村職員OBの活用（資料7）
- ・ 民間企業からの人的支援の活用（資料8-1～8-3）
- ・ 復興庁による職員派遣の活用（国家公務員OB，青年海外協力隊帰国者等）（資料9）

（3）市町・県共同の取組

- ・ 宮城県による任期付職員代行採用
- ・ CM方式等による民間委託
- ・ 県教委による埋蔵文化財の業務支援