

沿岸15市町職員不足状況の推移と今後のスケジュール

主な取組内容等	①必要人数	②充足人数	=	(①-②)不足人数
4月11日	1344	462.25		881.75
5月9日	1350	474		876
5/22第1回PT 5/25～職員不足状況調査市町ヒアリング				
6月1日	1354	481		873
6月1日【以下職員不足状況調査に基づく不足人数】	963	494		469
6/13第2回PT 6/14第1回連絡会議				
7月1日	934	528		406
7/27第3回PT 8/1第2回連絡会議				
8月1日	946	537		409
8/10総務省依頼文書(総務省スキーム追加要請) 8/15知事親書送付 8/22追加連絡(対口目標提示など) 8月以降 直接訪問要請、電話要請				
9月1日	948	552		396
10月1日	957	667		290
9月から10月にかけての増減	9	115		△ 106
11月1日	936	665		271
アクション・プラン取組開始後(6月～11月)の増減	△ 27	171		△ 198
(うち対口支援要請後(8月～11月)の増減	△ 10	128		△ 138)

※171の内訳

○派遣職員	143
(東京都任期付職員 20(9月) 県職員派遣 9(11月) を含む。)	
○採用	65
(任期付、正規前倒し、など)	
※143+65=208となり、37の差が生じるが、これは6月以前から派遣を受けていた職員等の派遣期間満了の理由によるもの	

○平成25年度総務省スキームによる派遣要請のスケジュール

- ・各市町に派遣要請リストの作成を依頼中(締切11/13)。総務省提出期限11/20
- ・11月末 総務省を通じて全国の市町村に派遣要請。併せて要請文を全国の都道府県に発送
- ・1月中旬 派遣申し出に基づきマッチング(4/1派遣予定)