

		令和7年4月1日現在																													
自治体名	黒川地域行政事務組合																														
																															
■連絡先																															
職員採用担当課	総務課																														
所在地	黒川郡大和町吉岡字下町15番地の1																														
電話番号	022(345)1541																														
ホームページ	https://www.kurogyou.jp/																														
インターンシップ	☐ 有 ☒ 無 ☐ 応相談																														
■自治体紹介																															
特徴・魅力	黒川地域行政事務組合は、黒川地域内4市町村(富谷市、大和町、大郷町、大衡村)の事務の一部を共同で処理するため設立された複合一部事務組合で、地方自治法に定められた特別地方公共団体となります。 当組合で共同処理する主な事務事業は、消防業務、公立病院の管理運営、一般廃棄物処理施設(ごみ、し尿)の管理運営、介護認定審査会等の審査事務となり、住民の安心・安全を守り、地域の生活環境の向上に取り組んでおります。 黒川地域は、仙台都市圏の北部に位置し、産業基盤・都市基盤が近年著しく発展していると同時に、豊かな自然も有しており、今後益々の発展が期待できる暮らしやすい地域です。																														
求める人物像	職員には、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当たっては、全力をあげてこれに専念することが求められるため、当組合では次のような人物を求めています。 ○仕事に誇りと使命感を持ち、地域住民のために行動できる人物 ○仕事に熱意をもってのぞみ、最後まで忍耐強くやりきる人物 ○プラス思考で、積極的に課題解決にチャレンジできる人物 ○チームワークを大切にし、協力して仕事を進めることができる人物																														
職員数／平均年齢 (R7.4.1現在)	理事会の事務部局 職員数27名(男性職員:23名 女性職員:4名 平均年齢:43歳) 消防の事務部局 職員数153名(男性職員:148名 女性職員:5名 平均年齢:36歳)																														
年齢別構成比 (R7.4.1現在)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">理事会の事務部局</th> <th colspan="2">消防の事務部局</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10代:</td> <td>0.0%</td> <td>20代:</td> <td>18.5%</td> </tr> <tr> <td>20代:</td> <td>18.5%</td> <td>30代:</td> <td>22.2%</td> </tr> <tr> <td>30代:</td> <td>22.2%</td> <td>40代:</td> <td>26.0%</td> </tr> <tr> <td>40代:</td> <td>22.2%</td> <td>50代:</td> <td>11.1%</td> </tr> <tr> <td>50代:</td> <td>26.0%</td> <td>60代:</td> <td>32.7%</td> </tr> <tr> <td>60代:</td> <td>11.1%</td> <td>70代:</td> <td>3.3%</td> </tr> </tbody> </table>			理事会の事務部局		消防の事務部局		10代:	0.0%	20代:	18.5%	20代:	18.5%	30代:	22.2%	30代:	22.2%	40代:	26.0%	40代:	22.2%	50代:	11.1%	50代:	26.0%	60代:	32.7%	60代:	11.1%	70代:	3.3%
理事会の事務部局		消防の事務部局																													
10代:	0.0%	20代:	18.5%																												
20代:	18.5%	30代:	22.2%																												
30代:	22.2%	40代:	26.0%																												
40代:	22.2%	50代:	11.1%																												
50代:	26.0%	60代:	32.7%																												
60代:	11.1%	70代:	3.3%																												
女性管理監督職の比率 (R7.4.1現在)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">理事会の事務部局</th> <th colspan="2">消防の事務部局</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>部課長級:</td> <td>0.0%</td> <td>課長補佐級:</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>係長級:</td> <td>20.0%</td> <td>係長級:</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table>			理事会の事務部局		消防の事務部局		部課長級:	0.0%	課長補佐級:	50.0%	係長級:	20.0%	係長級:	0.0%																
理事会の事務部局		消防の事務部局																													
部課長級:	0.0%	課長補佐級:	50.0%																												
係長級:	20.0%	係長級:	0.0%																												
■令和7年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。																															
試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)																									
			開始時期	締切時期																											
上級 (大学卒程度)	行政	7月13日	5月1日	6月9日		220,000円																									
中級 (短大卒程度)																															
初級 (高校卒程度)	行政・消防	未定	7月頃	開始時期から1ヶ月程度		188,000円																									
※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。																															

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	平成25年度採用／ 行政職(総務課)
1日の業務(例)	主な担当: 広報、職員の福利厚生、研修等 8:30 出勤・始業 予定確認・メールチェック 会議の準備 9:30 広報委員会 11:00 会議結果の整理 12:00 昼食・休憩 13:00 共済組合手続事務 14:00 産業医職場巡視随伴 16:00 産業医巡視結果の整理 17:15 終業
黒川地域行政事務組合の職員になった理由、なって良かったこと	私は生まれ育った黒川地域の役に立つ仕事に就きたいと考え、当組合の採用試験を受験しました。
仕事のやりがい	私は現在、当組合で年4回発行している広報誌の編集作業に携わっています。年4回だけの発行回数ですが、その中で住民の皆さんが知りたい内容は何か、また、当組合のことをもっと知ってもらいたいと思いながら作成しています。住民の皆さんの手に渡った時、「あの時の表紙がすごく良かった」、「あの記事を見て組合職員になりたいと思いました」という声を頂いた時にとてもやりがいを感じます。
先輩職員からの一言	私は、受験の際に「黒川地域行政事務組合」はどんなところ？から入りました。今、この書類を見ている皆さんも同じ思いではないでしょうか。是非、当組合ホームページをご覧くださいと思います。組織としては大きいですが、行政職は全体の5分の1しかいません。少ない人数ですが、多種多様な業務に携わることができ、自分自身のスキルアップに繋がり、やりがいを感じることができます。是非皆さんも地域の縁の下での力持ちとして一緒に働きませんか？

採用年度／職種	令和2年度採用／消防職(警防隊員)
1日の業務(例)	主な担当: 火災等各種災害対応、火災予防、広報活動、訓練指導等 8:30 勤務交代・ミーティング 9:30 訓練指導・立入検査 12:00 昼食・休憩 13:00 訓練・広報活動 18:00 夕食・休憩 19:00 広報・事務・教養 0:00 仮眠 6:00 庁舎・車両清掃 8:00 無線試験、業務引継ぎ 8:30 勤務交代
黒川地域行政事務組合の職員になった理由	進路を決める際、人のためになる仕事がしたいという気持ちが強くありました。たくさんの仕事がある中で、もっとも人のためになることはなにかと考えたとき、人の命を助けることだと思いました。また、元々運動が好きだったため、体を動かしながら働けるかつ、人命救助の最前線に立てる消防士を志すようになりました。
仕事のやりがい	火災予防のため、立入検査等でこれまでの勤務で得た知識を活かし、改善に繋がると頑張っってよかったと感じます。また、救急現場では、傷病者やご家族から感謝の言葉をいただいたとき、やりがいを感じます。
先輩職員からの一言	黒川地域は自然に囲まれたとても住みやすい地域です。消防士は男性が多い職業ではありますが、女性も活躍しており、男女ともに働ける素敵な仕事です。ぜひ、黒川地域の消防士として私たちと一緒に働きませんか？

■ 福利・厚生制度

手当	扶養手当 住居手当 通勤手当 時間外勤務手当 期末勤勉手当等条件により支給
昇給	年1回
賞与	年2回(6月、12月)
勤務時間・休暇	【勤務時間】 原則として月曜日から金曜日、午前8時30分から午後5時15分まで(1時間休憩) (消防隔日勤務者は、朝8時30分から翌朝8時30分までの24時間勤務で、4週につき休暇が8日の交替制勤務) 【休暇】 年次有給休暇、特別休暇(夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、忌引、ボランティア休暇等) 育児休業、介護休暇、病気休暇等
その他	【宮城県市町村職員共済組合に加入】 人間ドック・がん検診等各種助成、病気・休業等の各種給付、宿泊施設利用助成等 【職員互助会あり】 各種祝い金、見舞金、親睦会行事(忘年会、送別会等)

■ 参考情報

研修制度	【職場研修】 コミュニケーション研修等 【職場外研修】 宮城県市町村職員研修所等における各種研修
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 基本的に配属先は、職員の適性・能力・意欲などを踏まえて決定します。ただし、年に1度、職員に対し異動の意向確認を行います。 【昇任】 昇任試験はありません。人事評価制度等による能力や業績を参考に昇任を行います。