

自治体名	<b>多賀城市</b>		
■連絡先			
職員採用担当課	総務部総務課		
所在地	多賀城市中央二丁目1番1号		
電話番号	022-368-1141		
ホームページ	<a href="http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html">http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html</a>		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談		

■自治体紹介

特徴・魅力	～日本で一番暮らしやすいまちを目指して～ 多賀城市は、宮城県のほぼ中央に位置し生活利便性が高く、日本三大史跡の一つである多賀城跡など多数の歴史遺産を有し、歴史や自然を身近に感じられるまちです。平成28(2016)年にはJR仙石線多賀城駅前に民間の書店やカフェを併設する市立図書館がリニューアルオープンし、昨年12月には来訪者1000万人を達成しました。 また、「文化活動の高まりが、心豊かなまちをつくる」というポリシーのもと、東北随一の文化交流拠点づくりを進めているところです。令和6(2024)年は奈良時代(724年)から多賀城創建1300年を迎え、さらにはその創建念を記した「多賀城碑」が国宝に指定されるなど、様々な面で大きな盛り上がりを見せています。 令和6年以降も文化やアートに触れ、誰もがよこびや楽しさを見つけられる「日々のよこびふくらむまち 史都多賀城」進行中です!!		
	多賀城光のインスタレーション 	多賀城碑 	多賀城南門 
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境の変化を敏感に察知し、『勇気』を持って果敢に『挑戦』する職員</li> <li>・互いに『信頼』され、それぞれの役割や違いを尊重しながら『協力』し合う職員</li> <li>・この仕事への『誇り』を胸にコンプライアンスを遵守し、『責任』を持って行動する職員</li> <li>・市民目線と経営感覚を両立し、『柔軟』な思考で真に必要な政策を『創造』する職員</li> <li>・周囲を『笑顔』にする豊かな人間性と常に『成長』する意欲を持った職員</li> </ul>		
職員数／平均年齢 (R7.4.1現在)	職員数422名(男性職員:235名・女性職員:187名)／平均年齢38歳		
年齢別構成比 (R7.4.1現在)	10代: 2.1%	20代: 28.7%	30代: 25.4%
	40代: 21.1%	50代: 21.8%	60代: 0.9%
女性管理監督職の比率 (R7.4.1現在)	部課長級: 2.3%	課長補佐級: 4.0%	係長級: 0.9%

■令和7年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	行政、土木、保健師、社会福祉、研究員	2025/7/13	5月9日	6月9日		220,000円
初級 (高校卒程度)	事務	2025/9/21	6月23日	8月4日		188,000円
実務経験	事務、設備	2025/9/21	6月23日	8月4日		社会人経験年数等により算定

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	平成23年度採用／一般行政職
1日の業務(例)	<p>8:30 始業</p> <p>8:30-9:00 メール確認、事務処理</p> <p>9:00-12:00 業務関係資料作成</p> <p>12:00-13:00 昼休憩</p> <p>13:00-17:15 現場確認・打合せ</p> <p>17:15 終業</p>
多賀城市の職員になった理由、なって良かったこと	<p>多くの人の役に立てる仕事をしたいと思ったなかで、ご縁があり多賀城市の職員となりました。その後東日本大震災の被災者支援や、組織改編等に係る内部の仕事、文化財関係の仕事など多様な仕事を通じて、自分の視野が広がったことが非常に良かったと感じています。</p>
仕事のやりがい	<p>内外を問わず、「ありがとう」や「助かった」などの感謝の声をいただいた際には非常にやりがいを感じます。また困難な業務でも、チームとして仕事をする一体感、その後、解決に結びついた際の達成感、何とも言えない良さがあります。また、余談になりますが、そういった仕事の後の打ち上げなども最高ですね。</p>
先輩職員からの一言	<p>19.69km<sup>2</sup>の市域面積の中に6万人以上の市民が暮らす多賀城市は、コンパクトシティならではの交通利便性、生活利便性に富んだ環境です。また、職員同士の顔が見える職場で、各種クラブ活動をはじめとした職員の交流も多く生まれております。もしよろしければ、一緒に公務員としてやりがいのある仕事に取り組んでみませんか？</p>

令和6年度は文化財関係の全国大会の運営を行いました。



体験学習の事務従事などをするもあります！

被災者支援時代の打ち合わせの様子です。



■福利・厚生制度

手当	扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・期末 勤勉手当等を支給条件に応じて支給
昇給	年1回、1月に実施
賞与	年2回(6月、12月)
勤務時間・休暇	<p>【勤務時間】原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで(休憩時間は60分) ※職種・勤務場所によって異なる場合があります。</p> <p>【休暇】 年20日の年次有給休暇があり、未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。この他に 特別休暇(夏季休暇、産前産後休暇等)、介護休暇、育児休業(最大3年)等があります。 ※年次有給休暇は採用年のみ年15日の付与となります</p>
その他	<p>定期健康診断(年1回)、人間ドック助成の他、共済組合が実施する各種がん検診助成や保養所宿泊助成、各種資金(住宅・結婚等)の貸付制度などがあります。</p> <p>また、互助会(多賀城市職員親交会)により、結婚・出産などの各種ライフイベント時の給付や、コンサートや演劇などの割引チケットの斡旋も行っています。</p>

■参考情報

<p>研修制度</p>	<p>本市の人材育成基本方針に定める「求められる職員像」の実現のために、研修計画を定め、多くの研修の機会を用意しています。ここではその一部を御紹介します。</p> <p><b>【職場内研修】</b>          階層別研修(新規採用職員研修、若手職員活躍促進交流研修など)          専門研修(会計事務研修、文書事務研修など)          特別研修(ハラスメント防止研修、メンター養成研修など)</p> <p><b>【職場外研修】</b>          宮城県市町村職員研修所が開催する階層別研修及び専門研修、市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)の研修への参加や、宮城県への研修派遣 など</p> <p><b>【自己研修】</b>          行政課題研究研修(先進地視察研修)、自主研究グループ企画研修など、自ら学びたいことを研修として取り組める制度もあります！</p>
<p>配属・異動・昇任</p>	<p><b>【配属】</b>          配属先は、職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定します。また、年に1度、異動希望の意向調査を行っています。</p> <p><b>【異動】</b>          在籍3年から5年程度を目安に異動対象となります。入庁後35歳ぐらまでは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事していただくこととなります。</p> <p><b>【昇任】</b>          昇任は、職務経験と人事評価に基づき行われます。昇任試験は実施していません。</p>